

## Redovisning av säkerhetsarbetet för 2025/2026.

### Anvisning för säkerhetsarbetet

Anvisning för säkerhetsarbetet på GSL är beslutad av bolagsledningen. Anvisningen har informerats om på Team GSL under kanalen Allmänt.

Syftet med anvisningen är att på bästa sätt beskriva bolagets säkerhetsarbete när det gäller ansvar, rutiner och hur säkerhetsarbetet är organiserat. Anvisningen gäller alla anställda på GSL.

Ansvaret för säkerhetsarbetet följer linjeorganisationen. Planering, tillsyn och uppföljning av säkerhetsarbetet är en del av det ordinarie arbetet för bolagets chefer. På uppdrag av VD ska beredskaps- och säkerhetssamordnare, säkerhetssamordnare och fastighetsansvarig vara drivande och hålla ihop, initiera och genom stöd och uppföljning utveckla och kvalitetssäkra bolagets säkerhetsarbete.

## Fysisk säkerhet

### Systematiskt brandskyddsarbete (SBA)

- Brandskyddsronde genomförd, i augusti 2025 och mars 2026
- Utrymningsövning Brand utförd december 2025, nästa utrymningsövning sker i augusti/september 2026
- Brandlarmsbesiktning utförs av hyresvärden, troligtvis i juni 2026
- Årlig översyn av handbrandsläckare genomförd, mars 2026
- Arbete pågår med att uppdatera och förändra utrymningsorganisationen enligt Göteborgs Stads riktlinjer och är klart under juni 2026. Dokumentationen är uppdaterad enligt Göteborgs Stads riktlinje för SBA.
- Brandskyddsövning planeras till hösten 2026
- Information på samtliga verksamheter APT genomförs två gånger/år.

### Inbrott och bevakning

- Stadsmiljöförvaltningen (främst sommararbetare) hyr omklädningsrum vilket ställer krav på inpasseringsbehörighet.
- Årlig service och översyn av inbrottslarm (zoner mm) genomfördes i februari.
- Uppföljning av efterlevnad av rutiner för nyckelhantering genomförd.
- Inbrottslarm installerat i Tage-depån på Järnmalmsgatan. Personalen utbildad på hur larmet fungerar.
- Översyn och åtgärder vidtagna för att minska risken för obehöriga på området.

### Övrigt

- Information till berörda verksamheter angående misstänkt försändelse genomförd.

## Civil beredskap

### Kris- och krigsledning

- Under Beredskapsveckan (v.39) informerades personalen om att vi alla är en del av Sveriges totalförsvar. Kommunikationen gick via anslag på strategiska ställen, på digitala skärmar i lunchrummen, via teamskanalen och att tryckta foldrar fanns tillgängliga i lunchrummen.
- Kris- och krigsledningsplaner uppdaterad 2025-12-03
- GSL var i aktiv krisledning inklusive resursfunktionen under snöovädret i januari 2026. För att klara de utmaningar som vi själva hade och ge stöd åt Äldre- samt vård och omsorgsförvaltningen (ÄVO) beslutade VD att aktivera krisledningsgruppen. Krisledningsgruppen, inklusive resursfunktion, var aktiv dygnet runt från 8:e jan till 16:e jan. Krisledningsgruppen huvudinriktningar var att:
  - Säkra Stadens buds samhällsviktiga verksamhet
  - Snöröjning på vår gårdsplan
  - Stötta ÄVO i sin samhällsviktiga verksamhet.
    - Arbetet innebar inhyring av 40 fyrhjulsdrivna bilar, samordning av resurser från Hemvärnet, Räddningstjänsten, Göteborgs Energi och interna resurser och andra operativa uppgifter

Utvärdering visade att krisledningsarbetet var en framgångsfaktor både för vår egen verksamhet och för att ge stöd till ÄVO.

- Projekt angående samlastning genomförd med hjälp av konsult. Uppdraget om samlastning syftar till att stärka krisberedskap och möjliggöra inköp från mindre leverantörer. Arbetet fortsätter nu inom GSL i samverkan med bland annat Inköps- och upphandlingsförvaltningen.
- GSL har ett uppdrag som innebär att införskaffa, lagerhålla och distribuera mindre inventarier till stadens (planerade) trygghetspunkter. En lista för mindre inventarier är framtagen och arbetet fortsätter nu med inköp av inventarierna. System för lagerhållning och inventering kommer att tas fram och Stadens Bud kommer vara den verksamhet som distribuerar inventarierna till trygghetspunkterna.

### Krigsorganisation och resursfunktion (Transport, logistik och ordonnans)

- Utveckling av resursfunktionen: revidering av plan för resursfunktionens arbete, plan för förmågehöjande åtgärder, mm
- Samverkansmöte med SLK och övriga förvaltningar och bolag med resursfunktionsansvar.
- Utbildningsinsats för Resursfunktionen för att kunna hantera sambandsverktyget Rakel
- Grundläggande utbildning för två personer för att kunna hantera samverkansverktyget WIS (Webbaserat informationssystem)



- Registerkontroll för krigsplacering utförd i september 2025 och mars 2026 enligt rutinen Process krigsplacering
- Våren 2026 startade stadsrevisionen en granskning vårt arbete med resursfunktionen.

## Terrorhotnivån

- Terrorhotnivån sänktes den 23 maj 2025 till 3 (förhöjt hot) av 5.

## Samverkan

- Regelbundna möten med Stadsledningskontoret och berörda förvaltningar och bolag angående planering av nöddrivmedel för transport och reservkraft
- Samverkansmöten med SLK angående samband via Rakel
- Samverkansmöten med förvaltningar och bolag angående resursfunktionerna
- Deltar på Mötesplats säkerhet och beredskap (4 gånger/år)

## Övrigt

Arbete påbörjat med att kartlägga varor och tjänster som är kritiska för att vi ska klara vår samhällsviktiga verksamhet. Målet är att vi ska klara vår samhällsviktiga verksamhet under två veckors tid med främst egna resurser.

# Informationssäkerhet och GDPR

## Informations- och cybersäkerhet

- Fortsatt arbete med att införa ett systematiskt informationssäkerhetsarbete.
  - Arbetet har fått stå tillbaka något till förmån för flertalet projekt/systeminföranden.
- Systematiskt arbete med omvärlds- och lagbevakning via olika forum, bevakning av nya lagar, nätverk och mediabevakning.
- GAP-analyser genomförs två gånger/år med kontinuerliga uppföljning.
  - Fokusområden för 2026 är incidenthantering, kontinuitetsplanering, kravställning av informationssäkerhetskrav vid upphandling och uppföljning av informationssäkerhetsarbetets effekt.
- Arbete med informationsklassning av bolagets identifierade informationstillgångar är slutfört, men inför alla nya systeminföranden genomförs kompletterande klassningar.
- Cybersäkerhetslagen började gälla 15 jan 2026. GSL har anpassat sin organisation för att kunna möta kravet på att inkomma med anmälan om cybersäkerhetsincidenter inom 24 timmar.
- Nytt stadengemensamt systemstöd (ISDB) är infört för att hantera informationssäkerhets- och personuppgiftsincidenter. Arbetet kommer att fortgå.
- Ny utbildning riktad till chefer och ledning i enlighet med cybersäkerhetslagens krav.

## Dataskydd (GDPR)

- Mycket arbete med dataskyddsfrågor kopplat till nytt körjournalssystem. Arbetet kompliceras av att vi är leverantör av systemet till stadens verksamheter.



- 
- Hantering av personuppgiftsincident i systemet för fordonsadministration, Fleet intelligence.
  - Under året har vi identifierat behov av att komplettera äldre system med erforderlig dokumentation och kartläggning av leverantörsled utifrån cybersäkerhetslagen och GDPR.
  - Halvdagsutbildning genomförd med ca 60 medarbetare gällande GDPR och utlämnande av allmän handling. (Utbildningen riktade sig till de som arbetar administrativt och det var en av stadsjuristerna som var hos oss på GSL och höll i utbildningen).
  - Fokusområden inom GDPR utifrån dataskyddsombudets rekommendation;
    - Uppdatera och komplettera behandlingsregister
    - Uppdatera och komplettera information till de registrerade
    - Mallar och rutiner för att hantera de registrerades rättigheter