



---

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2026-05-22

Ärendenummer FGL-2026-00063

Handläggare

Petra Willquist Rönnäng

Telefon:

E-post: [petra.willquist.ronnang@gotalejon.goteborg.se](mailto:petra.willquist.ronnang@gotalejon.goteborg.se)

## Styrelsens samlade kompetens 2026

### Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar styrelsens samlade kompetens 2026.

### Sammanfattning

Styrelsen har fått en ny ledamot och en ny samlad bedömning av styrelsens kompetens och erfarenhet utifrån regelverkskraven i Solvens II och Finansinspektionens riktlinjer för lämplighetsprövning (FFFS 2018:15) ska göras. Resultatet speglar hur den samlade kompetensen ser ut bland ledamöter och suppleanter. Kunskap- och kompetensnivån är över lag god men viss insats krävs för att ligga i linje med vad som krävs enligt bolagets interna styrdokument. Utbildningar kommer ordnas för att inom sex månader höja kompetensen inom de områden som behövs.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Utkast till samlad bedömning av styrelsens kompetens 2026

## Beskrivning av ärendet

Styrelsen har fått en ny ledamot och en ny samlad bedömning av styrelsens kompetens och erfarenhet utifrån regelverkskraven i Solvens II och Finansinspektionens riktlinjer för lämplighetsprövning (FFFS 2018:15) ska göras.

Syftet är att identifiera eventuella kunskapsluckor utifrån regelverkskraven och Göta Lejons tillståndspliktiga verksamhet.

Vid bedömningen av en ledamots erfarenhet tas hänsyn till både teoretiska erfarenheter som har inhämtats genom utbildning och praktiska erfarenheter som tidigare befattningar har gett. Vid bedömningen av en ledamots teoretiska erfarenhet uppmärksammas särskilt utbildningens nivå och inriktning och huruvida den har med försäkringsverksamhet, finansiella tjänster eller andra relevanta områden att göra.

När ledamoten bedöms uppmärksammas särskilt teoretisk och praktisk erfarenhet av:

- a) finansiella marknader,
- b) rättsliga ramar och krav för försäkringsverksamhet,
- c) strategisk planering och förståelse av bolagets affärsstrategi eller affärsplan och hur den genomförs,
- d) riskhantering (att identifiera, bedöma, övervaka, kontrollera och mildra de huvudsakliga typer av risker som ett försäkringsföretag löper),
- e) bedömningar av bolagets effektivitet och av att skapa effektiv styrning, övervakning och kontroll och
- f) tolkning av finansiell information och identifiering av viktiga frågor på basis av denna information samt lämpliga kontroller och åtgärder.

Styrelsen som kollektiv ska inneha de erfarenheter som beskrivs ovan. Målsättningen är att varje styrelseledamot med sin erfarenhet ska utöka kollektivets kompetens samtidigt som varje ledamot själv ska besitta den bredd som krävs för att utföra uppdraget.

Inom varje delområde ska den samlade kompetensen vara lägst 3 (varje delområde måste ha minst en ledamot som har bedömd kompetens lägst 3). Bedöms ledamot på individuell nivå ha kunskap som understiger 2 på något område vid tillträdet, ska utbildningsinsatser utföras så att ledamoten når minst 2 inom sex månader. Detta oaktat om styrelsens gemensamma kompetens motsvarar 3 eller högre.

## Bolagets bedömning

Det är bolagets bedömning att resultatet speglar hur den samlade kompetensen ser ut bland ledamöter och suppleanter. Kunskap- och kompetensnivån är över lag god men viss insats krävs för att ligga i linje med vad som krävs enligt bolagets interna styrdokument. Utbildningar kommer ordnas för att inom sex månader höja kompetensen inom de områden som behövs.

Petra Willquist Rönnäng

Anders Jonasson

Bolagscontroller

VD