



# Got Event

## PERSONALRAPPORT

### Q1 2026

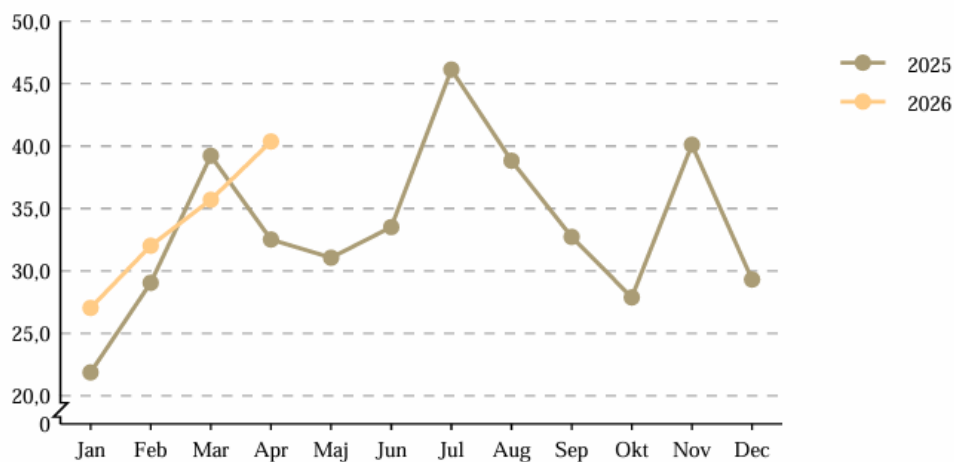
Personalrapporten tas fram kvartalsvis (Q1-Q4) för att löpande följa utvecklingen inom verksamheten.

Rapporterna för Q1, Q2 och Q3 ger en översikt av aktuella nyckeltal och trender under respektive period. Rapporten för Q4 är mer omfattande och inkluderar en sammanställning och analys av helårsdata, vilket möjliggör en fördjupad uppföljning samt jämförelse över hela året.

Årsarbetare	Mars 2025	Mars 2026	Minskning/ökning
Årsarbetare (ack.)	63,5	66,0	Ökning 2,5
Andel utförd av timavlönade ack.	31,0	31,8	Ökning 0,8
Andel utförd av timavlönade, per månad	39,2	35,7	Minskning 3,5

## Andel tid av timavlönade

Ansvar: B350 Got Event AB



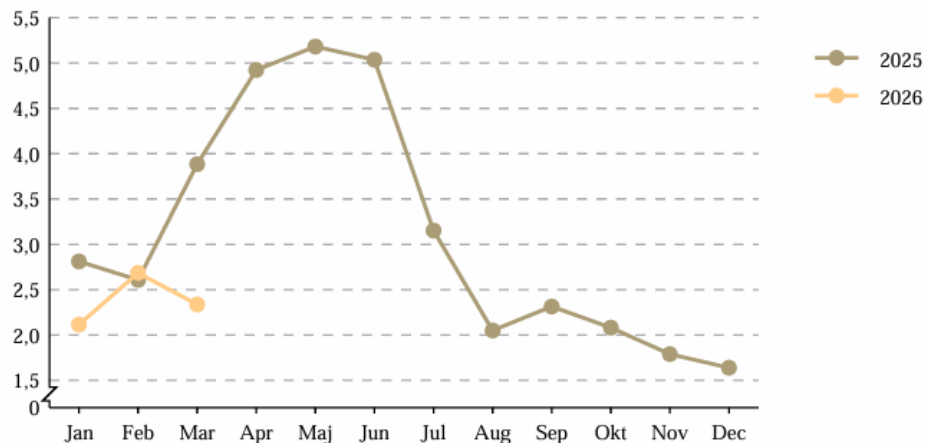


# Got Event

Antal anställda	Mars 2025	Mars 2026	
Totalt	518	494	Minskning 24
Tillsvidareanställda heltid	148	153	Ökning 5
Tillsvidareanställd deltid	3	2	Minskning 1
Tidsbegränsade	9	11	Ökning 2
Timavlönade	363	328	Minskning 35

## Sjukfrånvaro per månad

Ansvar: B350 Got Event AB



Sjukfrånvaro	Mars 2025	Mars 2026	
Totalt % (ack)	3,1	2,4	Minskning 0,7
Män (Antal)	24	21	Minskning 3
Kvinnor (Antal)	20	22	Ökning 2

Sjukfallens längd	Mars 2025	Mars 2026	
1-14 dagar	1,4	1,5	Ökning 0,1
15-90 dagar	1,1	0,4	Minskning 0,7
91-180 dagar	0	0,5	Ökning 0,5
181-365 dagar	0	0	Oförändrad



# Got Event

366-	0,7	0	Minskning 0,7
------	-----	---	---------------

Sjuk % per månad	Mars 2025			Mars 2026		
	Antal sjuka	1-14 Dagar	15 - Dagar	Antal sjuka	1-14 Dagar	15 - Dagar
Män	14	1,6	1,0	11	1,1	0,8
Kvinnor	14	2,4	3,3	9	2,3	1,3
Antal personer	28			20		

Frisknärvaro år 2026					
Anställningsform: <i>Alla anställningsformer</i>					
	Personer med 0 sjukdagar	1-4 sjukdagar	0-4 sjukdagar	Antal personer	Frisknärvaro % 2026
Alla	81	21	102	147	69,4 %
Man	49	15	64	90	71,1 %
Kvinna	32	6	38	57	66,7 %

## Frisknärvaro

\*Frisknärvaro mäter hur stor andel av de anställda som har max 4 sjukdagar under ett år löpande. (Aktuell månad och 1 år tillbaka)

Årtal	Alla	Man	Kvinna
2026	69,4%	71,1%	66,7%
2025	67,6 %	67,0 %	68,4 %
2024	69,5 %	72,4 %	64,8 %
2023	71,3 %	74,1 %	66,7 %
2022	61,3 %	65,3 %	55,3 %
2021	75,2 %	80,5 %	66,7 %
2020	67,9 %	73,8 %	58,8 %
2019	64,6 %	72,2 %	52,1 %
2018	61,9 %	68,5 %	50,0 %