

## DIREKTIV JÄMSTÄLDHET OCH MÅNGFALD

Liseberg ska vara en av Sveriges bästa arbetsplatser - ett företag där olikheter respekteras, uppskattas och ses som en tillgång.

På Liseberg ska alla medarbetare, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, sexuell läggning variation eller ålder, ha lika värde med samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. Liseberg ska vara till för alla – inkluderande och tryggt.

Liseberg ska skapa förutsättningar för att sammansättningen av medarbetare avspeglar samhället och genom denna mångfald öka förståelsen för våra gästers behov, möta deras olika önskemål och på bästa sätt möjliggöra att alla gäster får ett bra bemötande.

Alla medarbetare ska erbjudas en inkluderande, god och säker arbetsmiljö där de kan utvecklas i arbetet och kan förena arbete, föräldraskap och övrigt privatliv.

Lika lön för lika eller likvärdigt arbete ska vara en självklarhet. En jämn könsfördelning ska eftersträvas på samtliga nivåer och yrkesområden.

Inga former av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier ska accepteras på Liseberg.

Detta styrdokument inkluderar Göteborgs stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap.

formaterade: Teckensnitt:Georgia