

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2026-05-31
Dnr LAB-2026-00153

Uppdatering av Direktiv Jämställdhet och mångfald

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB:

att anta Direktiv Jämställdhet och mångfald i enlighet med utsänt förslag, bilaga 1

Sammanfattning

En mindre uppdatering har gjorts. Diskrimineringsgrunderna har bytt plats och ordet funktionsvariation har bytts mot funktionsnedsättning för att bättre spegla formuleringarna i diskrimineringslagen.

För att förtydliga kopplingen till Göteborgs stads styrdokument, har en hänvisning till Göteborgs policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap lagts till.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Liseberg vill skapa förutsättningar för att Liseberg ska vara inkluderande och tryggt för medarbetare och gäster.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2026-05-31
Dnr LAB-2026-00153

Samverkan

Förändringen avser en så liten justering, så någon samverkan har inte skett.

Bilagor

1. Direktiv Jämställdhet och mångfald bifogas med spårade ändringar

Maria Haeggström

Arbetsmiljöspecialist, Liseberg AB