

# **Delårsrapport mars 2026- nämnder och styrelser**

---

Göteborg & Co (Klusterkoncernen)

# Innehållsförteckning

<b>1 Sammanfattning.....</b>	<b>3</b>
<b>2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....</b>	<b>4</b>
2.1 Verksamhetens utveckling.....	4
2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	4
2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling.....	5
2.2 Utveckling inom personalområdet.....	6
2.2.1 Personalvolymsutveckling.....	6
2.2.2 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete.....	6
2.3 Ekonomisk uppföljning.....	12
2.3.1 Resultatredovisning i sammandrag bolag.....	12
2.3.2 Utfall till och med perioden.....	12
2.3.3 Prognos.....	13
2.3.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande.....	14
2.3.5 Investeringsredovisning.....	14
2.3.6 Lån och lånetak för bolag.....	14
<b>3 Övrig uppföljning till kommunledningen.....</b>	<b>15</b>
3.1 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	15
3.1.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering.....	15
3.2 Övrig styrinformation till kommunledningen.....	17
<b>4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB.....</b>	<b>19</b>
4.1 Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete.....	19
4.2 Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat.....	19
<b>5 Insamling av information inför Budget 2027.....</b>	<b>21</b>
<b>6 Styrinformation till styrelsen.....</b>	<b>24</b>
6.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar).....	24

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Protokoll Göteborg & Co AB 2026-02-05*

*Bilaga 2: Protokoll Göteborgs Stadsteater 251218*

*Bilaga 3: Protokoll Liseberg 20260209*

*Bilaga 4: Protokoll Got Event 251208*

# 1 Sammanfattning

## Göteborg & Co

Inledningen av 2026 präglas av tydlig tillväxt i samtliga centrala nyckeltal inom hotellbranschen jämfört året innan. Utvecklingen var särskilt stark i mars månad där hotellbeläggningen i Göteborg uppgick till 63 procent, jämfört med 60 procent i Stockholm och 57 procent i Malmö.

I februari ökade gästnätterna med 3 procent jämfört med samma månad 2025. Hittills under året uppgår tillväxten till 7 procent.

Göteborg uppvisar den starkaste tillväxten bland storstadsregionerna under januari-februari. Tillväxten drivs i grunden av en bred efterfrågeuppgång, särskilt under helger, vilket även förstärks av enskilda evenemang.

## Göteborgs Stadsteater

Fram till mars månad hade biljettintäkterna på Göteborgs Stadsteater ökat med 3,2 mnkr (72%) jämfört med föregående år. På Stora Teatern ligger biljettintäkterna i nivå med budget. Restaurangintäkterna har under samma period ökat med 0,5 mnkr mot budget.

Resultat efter finansiella poster för perioden uppgår till -52,8 mnkr där är en negativ avvikelse mot budget med -1,5 mnkr och -1,4 mnkr jämfört föregående år. Totalt har intäkterna i första kvartalet minskat med -0,4 mnkr mot budget i bolaget. Kostnaderna har ökat med -1,1 mnkr mot budget, men bolaget kan i delårsrapporten redovisa en årsprognos med nollresultat.

Bolaget arbetar i enlighet med sin beslutade genomförandeplan för att vidare förbättra bolagets ekonomiska situation. I arbetet ligger bl.a. ökad kostnadsmedvetenhet, stärkta synergier mellan verksamheterna samt effekter ur den ekonomiska åtgärdsplanen.

## Got Event

2026 beskrivs hittills som ett starkt evenemangsår med god beläggning på samtliga arenor och därmed hög belastning på omställningar. Hittills har 120 evenemang genomförts inom sport och konserter med 459 000 besökare, vilket ligger i nivå med samma period föregående år. För 49:e gången genomfördes Gothenburg Horse Show i februari. Det ekonomiska resultatet på bolagsnivå, helår, bedöms ligga i nivå med årsbudget.

Bolagets engagemang i Arenauppdraget - *ny arena och stadsutveckling i evenemangsområdet* är omfattande. Uppbemanning har skett, liksom upphandling av extern expertis, men projektfasen kräver ytterligare resursförstärkning.

## Liseberg

Nettoomsättningen för koncernen under perioden uppgår till 87,3 mnkr, vilket är 1,7 mnkr under budget. Totala kostnaderna är under budget med 6,0 mnkr. Avvikelsen mot budget är hänförlig till ej tillsatta vakanser, periodiseringseffekt på avgångsvederlag samt ett större semesteruttag än budgeterat under perioden. Sammantaget gör Lisebergskoncernen ett resultat före skatt första kvartalet på -202,9 mnkr vilket är 5,0 mnkr bättre än budget.

I samband med årsbokslutet prövades ett eventuellt nedskrivningsbehov av upparbetade värden relaterade till återuppbyggnaden av Oceana. Lisebergs bedömning är att det för närvarande inte finns någon risk för ytterligare nedskrivning av upparbetade kostnader innan dess att försäkringsersättningen har erhållits.

# 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

## 2.1 Verksamhetens utveckling

### 2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

#### Volym-, intäcks- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Göteborgs Stadsteater AB		
Biljettintäkt 2026	9,6	29,8
Biljettintäkt 2025	8,1	29,1
Biljettintäkt 2024	10,1	30,8*
Liseberg AB		
Antal capitagäster (antal tusen)	+32	+52
Omsättning (mnkr)	+16	+16
Personalkostnad i % av nettoomsättning (%-enheter)	E/T	-0,8
Rörelsemarginal (EBITA) (%-enheter)	E/T	+0,5
Got Event AB		
Antal evenemang	-3%	-4%
Antal besökare	0 (-0,2%)	-3%

\*Göteborgs Stadsteater AB: Biljettintäkterna i årsprognosen 2024 påverkas positivt med cirka 2 mnkr av att Göteborgs Dans- och Teaterfestival arrangeras under året av bolaget.

\*\* Göteborg & Co AB: Nyckeltal för volym- intäcks- och kostnadsutveckling finns inte på bolagsnivå.

#### Liseberg AB

De enheter som har varit öppna under perioden är Grand Curiosa Hotel, Lisebergsbyn samt delar av Nöjesparken, inklusive Rondo och Lisebergsteatern. I Nöjesparken introducerades en ny säsong med helgöppet i Kaninlandet (Vinter i Kaninlandet), vilket förklarar ökningen i antalet gäster jämfört med föregående år.

För kommentarer till det ekonomiska utfallet samt helårsprognosen vänligen se även punkt 2.3 Ekonomisk uppföljning.

#### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2026	Prognos helår 2026	Utfall helår 2025	Utfall helår 2024
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)	0,2	6,2	6	5,6

Antal besökare på goteborg.com (milj)	0,8	4,6	4,4	3,9
Antal beslutade evenemang och möten*	8 evenemang 29 möten	n/a	120 evenemang 76 möten	65 evenemang 75 möten
Genomsnittlig beläggning i % (Stadsteatern och Backa Teater)	85	74	72	80
Genomsnittlig beläggning i % (Stora Teatern gästspel)	86	75	79	79
Brand Equity Index (Liseberg)			70	
Antal evenemang (Got Event)	120	450	470	419
Antal besökare (Got Event)	459 000	2 000 000	2 061 070	1 535 412

\*Från och med 2023 räknas alla evenemang och möten som beslutats att genomföras i Göteborg (planerade att genomföras framåt).

### Liseberg AB

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är det mått Liseberg använder för att mäta gästnöjdhet.

Nivån på NPS har överstigit de ambitiösa mål som sattes inför den nya säsongen Vinter i Kaninlandet. Fokus på gästnöjdhet och den gästnära organisationen i parken är de huvudsakliga orsakerna bakom den positiva utvecklingen i nyckeltalet.

BEI mäter styrkan i Lisebergs varumärke. Senaste mätningen genomfördes under 2025 och den mätningen visar att Liseberg fortfarande har branschens starkast varumärke. Jämfört med föregående mätning för två år sedan, ökar BEI från 68 till 70. Ökningen är en återgång till tidigare nivåer efter att förra mätningen 2023 påverkades av den negativa effekten på branschen som helhet orsakat av pandemin samt olyckan på Gröna Lund.

## 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

<b>Orsak till att avvikelser uppstått</b>
<b>Konsekvenser för de verksamheten är till för</b>
<b>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</b>
<b>Ekonomiska konsekvenser</b>
<b>Vidtagna åtgärder</b>

Klustret har inga avvikelser att rapportera.

## 2.2 Utveckling inom personalområdet

### 2.2.1 Personalvolymsutveckling

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2026	Utfall 2025
Antal årsarbetare	Stadsteatern 62 Liseberg 170,66 GotEvent 66 GöteborgCo 26,5	Stadsteatern 61 Liseberg 156,33 GotEvent 63,5 GöteborgCo 25	Stadsteatern 241 Liseberg 1300 GotEvent 249 GöteborgCo 105	Stadsteatern 241 Liseberg 1174 GotEvent 251,8 GöteborgCo 107

Liseberg har under första kvartalet 2026 haft öppet helger i Kaninlandet (en begränsad del av parken), vilket gör att vi har haft något fler anställda under första kvartalet. Helgöppet i Kaninlandet under hela verksamhetsåret, kommer även att under andra tider öka våra personalvolym något. Under slutet av året, kommer vi också att börja anställa medarbetare till en ny verksamhetsdel (Oceana), därav en något högre prognos 2026.

För Göteborg & Co är prognosen för helåret en minskning av antalet årsarbeten vilket beror på genomförda och kommande organisationsförändringar.

### 2.2.2 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete

#### Årlig uppföljning av aktiva åtgärder

JA för samtliga bolag inom klustret.

#### Stadsteatern

- Aktiva åtgärder som genomfördes under året var bland annat trivselaktivitet för hela företaget, lönekartläggning (inga osakliga löneskillnader identifierades), fortsatt arbete med bemötandekod/trivsel i alla projekt och på APT, tillgänglighetsanpassning av en scen och en salong, arbete med trygga processer kring scenkläder och påmyggning, jämställd budgetfördelning av kompetensutvecklingsmedel, fortsatt dialog och arbete med fastighetsägare gällande tillgänglighet, ett normkritiskt förhållningssätt genom rekryteringsprocesser, även i nytt arbetstidsavtal som trädde i kraft i december 2025 tillämpar bolaget fortsatt generös arbetstidsförläggning med flex där det är möjligt för att underlätta att kombinera föräldraskap och arbete.

- I 2026 års plan för aktiva åtgärder ingår bland annat fortsatt arbete med tillgänglighetsanpassning och könsneutrala omklädningsrum och toaletter, stärkt chefsnärvaro vid tex repetitioner, bredda kompetensen gällande melaninrik hud och strukturerat hår för maskörer, kunskapsutvecklande process gällande mångfald för chefer/nyckelpersoner/medarbetare, utbildning inom HBTQI, lönekartläggning samt även med särskilt fokus på skådespelare med kortare kontrakt.

#### Liseberg

Vi har utbildat chefer och HR inom lönesättning och BAS, vilket stärkt kunskapsnivån för saklig och rättvis lönesättning.

Vi har inte identifierat några specifika hinder, däremot saknas vissa kunskaper om Aktiva åtgärder, vilket skulle kunna innebära risker.

Stärka kunskaper om Aktiva åtgärder i organisationen och stärka det systematiska arbetet med uppföljning av Aktiva åtgärder.

### **Got Event**

Årlig uppföljning sker av bolagets Likabehandlingsplan 2024-2026.

Utvärderingen omfattar följande områden:

- Arbetsmiljö/arbetsförhållanden
- Löner och anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjlighet att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Kränkande särbehandling

Fokusområde för 2025 har varit HBTQI.

Bolaget har deltagit i pridemånaden där det flaggades på arenorna och där arenorna belystes av regnbågens alla färger. Ett antal medarbetare deltog i prideparaden och varje arbetsplats har på APT haft samtal om allas lika värde. Under hösten deltog alla medarbetare i en föreläsning av Antidiskrimineringsbyrån Väst där fokus var diskriminering och inkludering.

Ovanstående aktiviteter har fallit väl ut.

### **Göteborg & Co**

#### ***Uppföljning av genomförda åtgärder 2025***

Under föregående år genomfördes föreläsningar om interkulturell kompetens och klimakteriet för samtliga medarbetare. Ny rutin för dialog om medarbetarenkät och OSA/Aktiva åtgärder implementerades. HR följde upp hur Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet efterlevts. Det kan konstateras att det är viktigt att snabbt komma igång och genomföra utredning.

Bolagets uppfattning är att kontinuerlig dialog om diskriminering, kränkande särbehandling, mänskliga rättigheter bidrar till ett öppet klimat och ett hållbart medarbetarengagemang. Resultat från medarbetarenkäten stöder denna uppfattning.

Uppföljning antal tjänsteresor män/kvinnor har genomförts. Parternas uppfattning är att det inte finns något som tyder på att kvinnor systematiskt diskrimineras. Dock finns skillnader i budget och uppdrag mellan affärsområden och enheter vilket påverkar vilken typ av tjänsteresor som genomförs, detta gäller både män och kvinnor.

#### ***Risker/Hinder***

Bolaget har identifierat att de största riskerna/hindren är om medarbetare och chefer inte följer de processer, riktlinjer och rutiner som finns (inom ex rekrytering, kompetensutveckling, praktiktillsättning, lönesättning). Om Bolagets rutiner och processer inte följs kan det bero på att de inte är kända eller att de är för krångliga/omfattande för att kunna följas. En annan förklaring kan vara hög arbetsbelastning vilket gör att medarbetare och chefer inte "orkar" läsa på och följa rutiner.

Risker för att utsättas för hot finns framför allt för de som arbetar med sociala medier, under genomföranden av evenemang samt vid arbete i butik vilket beror på att där finns en direktkontakt med besökaren/medborgaren.

Öppet kontorslandskap kan vara svårt för medarbetare med hörselnedsättning. Det finns möjlighet till avskärmning vid skrivbord, tysta rum att tillgå samt möjlighet

att köpa hörselkåpor.

En stor andel av Bolagets anställda är kvinnor och medelåldern för kvinnorna är 48 år. Kvinnorna har högre sjuktal än männen. Då det är relativt få årsarbeten inom Bolaget är det dock svårt att dra långtgående slutsatser om sjuktal, analys behöver göras på individnivå vilket görs i respektive rehabiliteringsärende (medarbetare och närmaste chef i samråd med HR och sjukvård/företagshälsovård).

### **Åtgärder 2026**

Åtgärder för 2026 inkluderar att fortsätta påminna och utbilda i de rutiner som finns, både för medarbetare och chefer. Utbildning inom HBTQI för alla anställda samt utbildningsinsats för chefer hur möta medarbetare med NPF. Vidare ska bolaget se över hur sprida kunskap om bolaget och besöksnäringen för att på sikt bredda urvalet vid rekrytering.

### **Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet**

JA för samtliga bolag inom klustret

#### **Stadsteatern**

I den årliga uppföljningen som utfördes i samverkan/skyddskommitté hade parterna samsyn i att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar väl.

Bolaget har haft en markant ökning av arbetsskadeanmälningar under 2025, vilket fortsätter trenden med ökad rapportering av incidenter varje år. Vi ser det som en positivt utveckling där arbetsmiljöincidenter nu rapporteras i den utsträckning de inträffar, efter 2025 års fortsatta kampanj för att uppmuntra detta. Några tillbud inom tekniken (Stadsteatern) är sammankopplade och därför har arbetsgivare tillsammans med skyddsombud tagit fram en handlingsplan för att komma tillrätta med det.

För att ytterligare stärka samarbetet mellan arbetsgivare och skyddsorganisation/fack genomfördes en samverkansutbildning under hösten 2025. Utbildningen resulterade i ökad kunskap samt dialog och utveckling av samverkansprocesserna.

#### **Liseberg**

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har följts upp vid samverkansträffarna och inga större avvikelser har identifierats.

Friskfaktorer som lyfts är bland annat att fysiska arbetsmiljörisker åtgärdas snabbt och att engagemanget för arbetsmiljöfrågor och rapportering i DIA ökar. Riskfaktorer som lyfts är att vi kan bli bättre på att dokumentera genomförda åtgärder och att hanteringstiden kan förbättras.

#### **Got Event**

Enligt bolagets årshjul för arbetsmiljö, sker uppföljning av det systematiska arbetet årligen i januari månad. Genomgång av checklista för systematiskt arbetsmiljöarbete sker på enhetsnivå och sammanställs av HR på bolagsnivå. Chef och skyddsombud deltar i uppföljningen. HR-chef sammanfattar det systematiska arbetsmiljöarbetet i årsrapport. Sammanfattningsvis har uppföljningen fallit väl ut och arbetsgivare och skyddsombud är överens om att tillvägagångssätt och resultat av uppföljningen är tillfredsställande.

Åtgärder som har identifierats är behov av ökad kunskap inom Våld och hot. Här har bolaget sammanställt utbildningsmaterial som enligt årshjulet för arbetsmiljö ska hanteras på respektive APT under mars månad.

#### **Göteborg & Co**

---

Göteborg & Co (Klusterkoncernen), Delårsrapport mars 2026- nämnder och styrelser

Generellt är uppfattningen hos parterna att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar väl. Det som identifierats är delvis brist gällande tillräckliga kunskaper om risker i arbetet vid genomförande av mindre evenemang, kunskap om rutiner om arbetsmiljö (särskilt för nyanställda och korttidsanställda) samt rutin vid risk- och konsekvensanalys (särskilt gällande uppföljning).

- Rutiner för "mindre evenemang" framtagen, dock ej prövat då vi inte haft något sådant mindre evenemang sedan rutinen togs fram.

- Under 2026 kommer det att vara ett särskilt fokus på genomgång arbetsmiljörutiner för värdar inom Vetenskapsfestivalen samt kompetenshöjning inom arbetsmiljö (arbetsmiljöingenjör från företagshälsovården) inför Göteborgskalasetts genomförande.

-Införa stående punkt vid fackliga avstämningsmöten kring uppföljning risk- och konsekvensanalys.

Uppföljning har skett i arbetsmiljökommittén där både arbetstagar- och arbetsgivarrepresentanter deltar.

## **De största arbetsmiljöriskerna**

### **Stadsteatern**

**Fysisk arbetsmiljö – undermåligt scengolv samt riskfyllda arbeten med maskiner bolaget ej har rådighet över på Stora Teatern. Undermålig ventilation/klimatanläggning på Stora Teatern, Backa Teater samt Stadsteatern.** Åtgärd kan ej slutföras inom eget mandat och arbete pågår i berörda teaterhus tillsammans med fastighetsägare.

**Upplevelse av för låg möjlighet till återhämtning efter arbetstoppar inom vissa verksamheter/avdelningar/funktioner.**

Åtgärder på APT-nivå för berörda under våren 2026 - i handlingsplan för organisatorisk och social arbetsmiljöromd.

**Fysisk arbetsmiljörisk på en av bolagets scener.**

Handlingsplan framtagen i skyddskommitté och bekräftad av arbetsmiljöverket som gjorde inspektion efter anmälan av allvarligt tillbud. Åtgärdas i olika etapper där de kortsiktiga åtgärderna är färdigställda och de långsiktiga är under åtgärd.

### **Liseberg**

**Brännskador** – Brännskador inträffar i våra kök. Det rör lindrigare form av brännskador som tex dropp från fritös, kontakt med ånga eller heta fat, tallrikar och matlagningskärl. Verksamheterna arbetar löpande med riskbedömning och förebyggande åtgärder.

**Gästmötet** – Kränkningar förekommer från våra gäster, vilket bidrar till otrygghet i arbetet. Även hotfullt bemötande och fysiskt våld kan förekomma. En digital grundutbildning erbjuds för alla anställda och fördjupad fysisk utbildning där risker har bedömts högre.

**Falla/halka/snubbla** (samma nivå) – Förekommer i hela verksamheten. Orsaker kan vara blöta trädäck, ishalka, hala golv i kök eller disk. Inga allvarliga händelser har skett under året. Förebyggande åtgärder är tex skyddsskor i kök och där hala golv förekommer, isbekämpning mm.

Samtliga åtgärder genomförs inom eget mandat/budget

### **Got Event**

Risk för otydliga roller och mandat för chefer och medarbetare.  
Befattnings- och uppdragsbeskrivningar ska utvecklas och fortsätta förtydligas under 2026.

## **Göteborg & Co**

- Hot, våld, trakasserier i samband med genomförande av evenemang/besöksservice på stan. Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Hot, våld, trakasserier i butik (Turistbyrån) samt obehagliga telefonsamtal (ex. personer som ringer och är suicidala). Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Hög arbetsbelastning/kognitiv arbetsbelastning (övertidsarbete, ad-hoc, otydlighet - ser olika ut på olika enheter). Vid hög arbetsbelastning/kognitiv arbetsbelastning kan medarbetare bli stressade vilket kan leda till ohälsa och sjukskrivningar.

Åtgärder är att fortsätta göra riskbedömningar inför evenemang och löpande på avdelningar och kontinuerligt informera och utbilda utifrån gjorda riskbedömningar och rapporterade arbetsmiljöhändelser. Vidare att genomföra aktiviteter framtagna i samband med implementering av chefoskopet. Inom Kulturkalaset har gjorts en förstärkning med en tillsvidaretjänst istället för att ha olika ad-hoclösningar. Medarbetare inom besöksservice kommer att genomgå särskild utbildning med anledning av de risker som uppmärksammats.

## **Främjande arbetsmiljöarbete med friskfaktorer**

### **Stadsteatern**

Som ett bolag med projektbaserad verksamhet där samarbeten sker över avdelningarna och med flera tillfälligt engagerade nyckelpersoner i varje projekt, är det viktigt att prioritera sammanhållning och den sociala arbetsmiljön för att säkerställa en positiv arbetsmiljö och goda resultat. Aktiviteter för att främja trivsel och kontinuerligt arbete med efterlevnad av vår bemötandekod är avgörande för att upprätthålla en sund arbetsmiljö. Planerad insats är en revidering av vår folder som beskriver bolagets bemötandekod samt fortsatt arbete med bemötandekod/trivsel i alla projekt och på APT under 2026.

En genomgång och forumbeskrivning av bolagets mötesforum har gjorts under hösten 2025 där fokus främst varit på lednings- samt bolagsövergripande forum. Det har även tillkommit ett mer kontinuerligt arbetssätt med bolagsövergripande mötesforum som ett sätt för bolagets ledning att nå ut med muntlig information till all personal samtidigt. Syftet är att öka kommunikationen och den organisatoriska tilliten.

Rullstolsplatser på Stora Teatern har tidigare utgjort en arbetsmiljörisk, som under 2025 åtgärdades vilket innebär en ny friskfaktor för medarbetarna.

Under 2025 genomförde bolagets chefer processen chefoskopet där bolaget även kopplade på Göteborgs Stads kulturmätning som en parameter i arbetet. Processen färdigställdes med handlingsplan i början av 2026 för fortsatt arbete med åtgärder under året.

Övriga utbildningar har genomförts för att stärka och främja arbetsmiljön såsom utbildning inom psykologisk trygghet och kognitiv arbetsmiljö.

### **Liseberg**

Inom ramen för medarbetarundersökningen kommer verksamheterna att identifiera sina friskfaktorer och åtgärder för att bevara och stärka dessa. Detta sker parallellt med arbete med fokusområden (riskfaktorer) som behöver förbättras och

dokumenteras i handlingsplan. Workshops och stödmaterial tas fram till cheferna som stöd i detta arbete.

### Got Event

Satsning på förebyggande hälsoarbete ses som en stark friskfaktor. Som en del av bolagets hälsoarbete genomfördes under hösten en digital hälsoutmaning som pågick under 20 dagar. Fokus på utmaningen var den vardagliga individuella träningen och på hälsosam kost. 448 aktiviteter genomfördes av medarbetarna. Dessa fördelades på 378 promenader, 50 träningspass och 20 lagade måltider. Under utmaningen skedde två kostföreläsningar, två fysiska träningspass på Ullevi samt sju digitala träningspass.

### Göteborg & Co

Genomgående finns ett stort engagemang hos bolagets medarbetare och tillit till ledning och kollegor samt att medarbetare upplever sitt uppdrag som meningsfullt. Resultatet från årets medarbetarenkät visar detta genom högs svarsfrekvens samt att HME (hållbarhet medarbetarengagemang) ökar för femte året i rad. Bolaget har också höga värden inom bl. a. organisatorisk tillit och ledarskap. Detta bidrar till trivsel och låga sjuktal.

För att bibehålla engagemang, meningsfullhet och tillit behöver bolaget bibehålla och fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och strukturen för information och dialog som finns (APT, bolagsmöten, informationsfrukostar, personaldag). Dessutom sker regelbundet chefsmöten och enhetschefsmöten med kunskapshöjande inslag, bl.a. inom arbetsmiljöfrågor.

### Uppföljning av allvarliga arbetsplatsolyckor och dödsfall

	Antal	Orsak (kort beskrivning)	Åtgärd (beskriv kortfattat genomförd eller planerad åtgärd)
Dödsfall på grund av arbetsolycka	0		
Allvarlig arbetsolycka	2 (Got Event)	1) Vid lossning av en slang låg det dinoflock- medel i slangens koppling som stänkte i ögat när medarbetaren skulle flytta på slangen. Ämnet klumpade sig i ögat och medarbetaren fick åka till akuten för spolning. 2) Medarbetaren tvättade bassängfilter, till det användas lut. Skyddsutrustning används i form av handskar, glasögon och förkläde, dock hade medarbetaren endast t-shirt på sig. När locket på dunken skruvades av fick hen lut på tummen som sedan hamnade på	1) Skyddsutrustning fanns och ska användas vid de här arbetsuppgifterna. Information till hela arbetslaget om vikten att använda rätt skyddsutrustning vid hantering av farliga ämnen. 2) Nytt sätt att hantera lut vid filtertvätt. Idag används pump på mark istället för att bära upp dunken för tappning. Skyddskläder användes på ett korrekt sätt, inköp av nya längre handskar, alltid använda långärmat samt förkläde, ansikts-skydd,

		underarmen. Det ledde till frätskador på armen.	handskar samt att alltid tvätta av händerna efter hanteringen och innan man tar av sig handskarna.
Allvarligt tillbud utan personskada	1 (Stadsteatern)	Bristande kommunikation/rutiner/fölsamhet av rutiner	Handlingsplan inkluderande stärkta rutiner, dialog om rutiner, utbildningsinsatser och insatser inom social arbetsmiljö.

## 2.3 Ekonomisk uppföljning

### 2.3.1 Resultatredovisning i sammandrag bolag

#### Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	263,5	260,9	2,6	236,4	2 347,8	2 343,6	2 326,3	2 249,2
Kostnader	-541,6	-543,9	2,3	-490,1	-2 644,1	-2 641,2	-2 634,3	-2 517,9
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-278,1</b>	<b>283,0</b>	<b>4,9</b>	<b>-253,7</b>	<b>-296,3</b>	<b>-297,6</b>	<b>308,0</b>	<b>-268,7</b>
Finansiella intäkter	5,4	3,9	1,5	5,6	16,7	16,6	14,4	17,6
Finansiella kostnader	-24,3	-24,9	0,6	-22,4	-104,3	-104,4	104,1	-91,2
<b>Resultat efter fin. poster</b>	<b>-297,0</b>	<b>304,0</b>	<b>7,0</b>	<b>-270,5</b>	<b>-383,9</b>	<b>-385,4</b>	<b>397,7</b>	<b>-342,3</b>

### 2.3.2 Utfall till och med perioden

Samlat rörelseresultatet för TKE-klustret för perioden januari-mars är -278,1 mnkr, positivt mot budget med +4,9 mnkr. Efter finansiella poster visar resultatet för perioden -297,0 mnkr, ett överskott på +7,0 mnkr mot budget och återfinns hos Liseberg AB och Göteborg & Co AB. Periodens samlade avvikelse för klustret är lägre än 2025 och förklaras främst av att även Got Event AB redovisade ett positivt resultat förra året. Orsaken var att evenemang med tillhörande försäljning då gav resultat som överträffade budget. Verksamheterna varierar från år till år, exakta jämförelser är svåra att göra.

Göteborg & Co AB visar positivt resultat efter finansiella poster för perioden på +9,0 mnkr mot budget. Det beror framför allt på att stor del av bolagets verksamhet genomförs senare under året, ex evenemang och PR-kampanjer.

Liseberg AB redovisar ett resultat efter finansiella poster på +5,0 mnkr jmf med budget för perioden. Nettoomsättningen är -1,7 mnkr mot budget och totala

kostnaderna avviker med +6,0 mnkr, vilken bl a är hänförlig till lägre personalkostnader. I januari introducerades en ny säsong i Nöjesparken med helgöppet i Kaninlandet som lockat 26 000 gäster. Året har startat starkt för Rondo och Lisebergsteatern. Beläggning och genomsnittspriser på Grand Curiosa Hotel är i nivå med budget.

Got Event AB:s resultat efter finansiella poster per mars är en avvikelse mot budget på -5,5 mnkr. Intäkterna avviker positivt från budget med +1,3 mnkr och beror främst på högre försäljning i restauranger än budgeterat. Kostnaderna avviker med -8,3 mnkr mot budget och beror bl a på ökade lokalkostnader pga för lågt budgeterat hyreskostnad för arenorna och ökade personalkostnader i samband med evenemang.

Göteborgs Stadsteaters resultat efter finansiella poster jmf med budget är -1,5 mnkr. Periodens intäkter är högre än förra årets efter en stark start på biljett- och restaurangförsäljningen. Kostnaderna är något högre än budget pga högre hyra av anläggningstillgångar.

### 2.3.3 Prognos

Kluster, övergripande

Den konsoliderade årsprognosen efter finansiella poster för bolagen i TKE-klustret uppgår till -383,8 mnkr exklusive koncernbidrag, vilket är en positiv avvikelse mot årets budget på +13,9 mnkr.

Generellt har året startat väl. Samtliga bolag visar helårsprognos i nivå med budget eller överskott mot budget. Osäkerheter finns kring hur ökade kostnader och andra omvärldsfaktorer kan komma att påverka verksamheterna under året. Jämförelse med periodens resultat är svår att göra tidigt på året eftersom den typ av verksamhet TKE-klustret bedriver är säsongsbetonad och infaller i huvudsak senare under året.

Bolagen

Göteborg & Co AB prognostiserar en helårsprognos i linje med budget 2026. Jämfört med överskottet för perioden förklaras nollprognosen på helår av att huvuddelen av kostnaderna uppstår senare under året.

Liseberg AB prognostiserar ett positivt resultat efter finansiella poster med +13,9 mnkr mot budget på helår. Prognosen har justerats upp jämfört med budget som en konsekvens av ökade förväntningar på Jul på Liseberg 2026. Totalt förväntas antalet gäster öka med ca 50 000 jämfört med budget. På kostnadssidan har prognosen justerats pga sänkta arbetsgivaravgifter för unga. Dock ökar driftskostnaderna ungefär lika mycket bl a på grund av ökade kostnader under Jul på Liseberg, inhyrd personal relaterat till vakanser samt periodisering av leveranser av reservdelar.

Got Event AB:s helårsprognos, efter finansiella poster, bedöms vara i nivå med årsbudget.

Den sammanlagda årsprognosen för Göteborgs Stadsteater AB efter finansiella poster beräknas bli i nivå med budget. Det är framför allt biljett- och restaurangintäkter som förväntas öka mot budget men balanseras mot något högre driftskostnader. Bolaget arbetar fortsatt aktivt för att hålla en budget i balans

genom åtgärder i beslutad åtgärdsplan 2024-2026.

## 2.3.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Period			Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Göteborg & Co	12,9	3,9	9,0	0,0	0,0	0,0	-9,5
Liseberg	-203,0	-208,0	5,0	16,7	15,2	2,8	15,9
Got Event	-54,1	-48,6	-5,5	-212,1	-212,1	-212,1	-181,8
Göteborgs Stadsteater	-52,8	-51,3	-1,5	-188,4	-188,4	-188,4	-178,5
Koncernjusteringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	371,5
Summa Koncern	-297,0	-304,0	7,0	-383,8	-385,3	-397,7	17,6

## 2.3.5 Investeringsredovisning

### 2.3.5.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikelse mot bu	Utfall fg år
Liseberg AB	35,5	148,0	126,3	-21,7	134,6
AB Liseberg Skår 40:17	109,2	489,8	489,8	0,0	507,0
Liseberg Gäst AB	1,1	5,7	5,7	0,0	4,2
Got Event AB	2,9	71,2	71,2	0,0	63,2

Liseberg: Ökningen i prognosen för Liseberg AB avser investering i Jul på Liseberg, tidigare lagd renovering av båten i Hamnområdet (Lisen) och ej budgeterad kostnad relaterat till en förstudie av ny attraktion 2028. Samtliga justeringar är periodiserat inom den långsiktiga investeringsplanen.

Got Event: Årets investeringsplan är till största del destinerad till Scandinavium och Gamla Ullevi. Åtgärder i Scandinavium avser bl a mediakub och ny scen. Åtgärder i Gamla Ullevi avser bl a åtgärder för kommersiell utveckling, ljusrigg mm.

## 2.3.6 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr (netto)	Volym 31 mar 2026	Prognos 31 dec 2026	Lånetak 2026	Volym 31 dec 2025
Summa	3 337	3 426	3 800	3 020

Avser Liseberg AB.

# 3 Övrig uppföljning till kommunledningen

## 3.1 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

### 3.1.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Göteborg & Co

Bolaget utvecklar ständigt operativa arbetsätt samt processer för styrning och ledning med inriktning att vara en snabbfotad och anpassningsbar organisation med stark förmåga att hantera ändrade förutsättningar, nya möjligheter och utmaningar. Omvärldsanalys och lärande är ständigt pågående och tas in i verksamheten som grund för prioriteringar och åtgärder. Likaså utveckling med inriktningen att automatisera/digitalisera moment i processer för att kunna minska manuellt administration.

Under de senaste åren har Göteborg & Co genomfört ett större omställningsarbete. 2023 fullgjorde Göteborg & Co sitt uppdrag att leda, samordna, kommunicera, genomföra och följa upp Göteborgs 400-årsjubileum. Samtidigt genomförde bolaget en organisationsöversyn som resulterade i uppsägning av ett 10-tal medarbetare pga arbetsbrist och ett 20-tal medarbetare med tidsbegränsade anställningar ej fick dessa förlängda.

Genomförda åtgärder som sker eller får påverkan på 2026, se tabell nedan.

I övrigt hanterar Göteborg & Co ekonomisk ram utifrån det uppdrag bolaget har genom styrdokument såsom ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, planer och program, bolagets affärsplan med nyckeltal och budget samt verksamhetsplaner per affärsområde/avdelning.

Genomförda åtgärder	Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)	Minskad kostnad/ökad intäkt helår (tkr)
Göteborg & Co	Göteborg & Co	Göteborg & Co
Avvakta återbesättning av enhetschef till Vetenskapsfestivalen	Ekonomisk besparing under ca 6 mån 2026	ca 500 tkr helårseffekt
Omprioritering har möjliggjort användande av intern resurs på bolaget att utföra adm uppgifter till Vetenskapsfestivalen istället för extern bemanning under ca 3 månader	Ökad kvalitetskontroll genom kontinuitet samt ekonomisk besparing under året	ca 80 tkr helårseffekt
Neddragning 1 årsarbetare på Vetenskapsfestivalen från sept 2025	Vetenskapsfestivalens program har anpassats utifrån förändrade förutsättningar.	ca 730 tkr helårseffekt
Digitaliserat arbetsrelaterade kollektivtrafikresor genom Västtrafiks app.	Sparat administration inom fakturering och minskat manuellt handhavande. Förbättrat, kvalitetssäkrat	Frigjort arbetstid till andra områden

Göteborg & Co (Klusterkoncernen), Delårsrapport mars 2026- nämnder och styrelser

	fakturaunderlag.	
Förenklad, mer automatiserad kundfaktureringsprocess	I samverkan med Intraservice förenklad hanteringen av kundfakturer, vilket minskar behovet av manuell registrering. Tidsbesparing med konsekvens att kunna prioritera andra uppgifter.	Frigjort arbetstid till andra områden
Semi-automatiserad bokföring av bankkonton	Delar av bokföringen kopplat till banktransaktioner har automatiserats. Minskar manuell hantering, sparar tid och bidrar till en mer löpande och uppdaterad bokföring.	Frigjort arbetstid till andra områden
Göteborgs Stadsteater	Göteborgs Stadsteater	Göteborgs Stadsteater
Hybridorganisation inköp	Kvalitetsökning/effektivisering	ca 100 tkr/år minskad kostnad
Got Event	Got Event	Got Event
Ej tillsatt vakant tjänst inom kommunikationsområdet.	Omfördelning av arbetsuppgifter inom befintlig arbetsstyrka.	Minskad kostnad 700 000 - 900 000
Ökade kostnader, Kontaktcenter		Ökad kostnad 500 000
Liseberg	Liseberg	Liseberg
Centraliserad bemannings och schemalägningsavdelning	Målsättningen är att centraliseringen ska medföra kostandsbesparingar i form av tid men även kvalitet och enhetligt arbetssätt.	Ingen uppgift
Omorganisation	Har lett till att ett antal tjänster har utgått ur organisationen och förändrade arbetssätt som på sikt kommer att medföra besparingar och effektivitet.	Ingen uppgift
Förändringar i PowerBI (PBI)	Ett arbetet har genomförts för att kvalitetssäkra datan i PBI och fler datakällor används för att förbättra och få fler kvalitetssäkrade uppgifter som underlag för beslutsfattande och uppföljning.	Ingen uppgift
<b>Pågående/planerade åtgärder</b>	<b>Förväntad effekt</b>	<b>Förväntad minskad kostnad/ökad intäkt helår (tkr)</b>
Göteborg & Co	Göteborg & Co	Göteborg & Co
Implementering/kontinuerligt arbete i verktyget Planning Analytics	Ett nytt systemstöd för planering och uppföljning har införts, vilket förväntas spara tid till förmån för mer kvalitativt analysarbete i bolaget och TKE-klustret.	
Se ovan helårseffekt av genomförda åtgärder		
Göteborgs Stadsteater	Göteborgs Stadsteater	Göteborgs Stadsteater

Ciceronprojektet	Decentralisering av diarieföring och administration av avtal: möjliggör att administrativ stödfunktion kan bredda sitt uppdrag för ökad synergi	0
Bolagsövergripande investeringsforum	Bolagsövergripande investeringar samordnas för ökad kostnadseffektivisering	Under utredning
Got Event	Got Event	Got Event
Pågående kartläggning av möjlig effektivisering genom ökad digitalisering.	Ökad effektivisering.	
Rekrytering av digital verksamhetsutvecklare pågår.	Ökad systemintegration och effektivitet.	
Förstudie kring chatfunktion på websidan pågår.	Bättre kundbemötande och ökad effektivitet.	
Liseberg Integration mellan fakturasystemet Medius och beställningsverktyget Proceedo Integration mellan fakturasystemet Medius och beställningsverktyget Proceedo	Liseberg Effektivisering i form av ordermatchning av fakturor och förbättrad kvalitet på avrop från befintliga avtal.	Liseberg Ingen uppgift

## 3.2 Övrig styrinformation till kommunledningen

### Liseberg - Nedskrivning av värdet på Oceana – bakgrund, bedömning och risk

#### Bakgrund

I samband med den löpande granskningen i oktober 2025 informerade revisorerna att de ville pröva eventuellt nedskrivningsbehov av upparbetade värden relaterade till återuppbyggnaden av Oceana. De hänvisade till de generella reglerna för nedskrivning som innebär att så snart det finns indikationer på att en tillgång inte kommer att ha tillräckliga kassaflöden som motiverar bokfört värde, behöver en prövning ske. En sådan prövning görs lämpligast med en sk. DCF-kalkyl (Discounted Cash Flow).

Oceanafastigheten byggs och ägs av Liseberg Skår AB, ett helägt dotterbolag till Liseberg AB. Kassaflödet i Liseberg Skår AB består i huvudsak av hyresintäkter från Liseberg AB som ansvarar för att driva verksamheten i fastigheten. Hyresmodellen är kostnadsbaserad och är således ej beroende av verksamhetens intäktsflöden.

Det prognosvärde som försvarades i samband med årsbokslutet uppgick till 1 855 mnkr, vilket motsvarar förväntat slutlig kostnad efter återuppbyggnad minus nedskrivning i samband med branden.

Någon ny prövning av nedskrivningsbehovet i samband med delårsbokslutet har inte bedömts som nödvändigt.

#### Nedskrivningsbehov

Slutligt förväntat kalkylvärde uppgår till 1 300 mnkr och motsvarar det värde Liseberg förväntas kunna försvara efter det att försäkringsersättningen utbetalats. Det betyder att när väl försäkringsersättningen erhållits uppstår ett nedskrivningsbehov, motsvarande skillnaden mellan upparbetade kostnader minus slutligt förväntat kalkylvärde. Nedskrivningen kommer då att uppgå till ca 550 mnkr och möts då av försäkringsersättningen.

### **Juridik**

Domstolen har kallat till muntlig förberedelse i slutet av april 2026. Huvudförhandling bedöms sannolikt äga rum under 2027. Baserat på den information som framkommit under Trygg-Hansas skadereglering efter branden samt den inledande fasen i domstolsprocessen bedömer Lisebergs juridiska ombud att det är sannolikt att Liseberg kommer att anses berättigat till försäkringsersättning.

Om Liseberg mot förmodan inte skulle få framgång i stämningen mot Trygg-Hansa bedöms bolaget ha en stark bevisposition inför en potentiell tvist mot NCC och White Water. Liseberg har med andra ord goda förutsättningar att få täckning för kostnaderna för att färdigställa Oceana.

### **Risker**

Nuvarande prognoser av kostnaderna för återuppbyggnad bedöms som robusta. Samma sak gäller förväntad försäkringsersättning, det finns inget idag som tyder på att sannolikheten för utbetalning av försäkringsersättningen skulle ha minskat.

Däremot bygger värderingen (enligt DCF-kalkylen) av upparbetade kostnader/bokförda värden på antaganden om faktorer som räntenivåer och avkastningskrav i ekonomin i stort. Om dessa förutsättningar förändras kraftigt kan det innebära att värdet på fastigheten kan behöva justeras innan dess att försäkringsersättningen har erhållits. Skulle sådan nedskrivning bli aktuell kan ett behov av kapitaltillskott till Liseberg Skår AB uppstå. Ett sådant kapitaltillskott kommer då att hanteras inom Lisebergskoncernen.

Prövning av nedskrivningsbehovet sker löpande i dialog med revisorerna, främst i samband med del-/årsboksluten. Lisebergs bedömning är dock att det för närvarande inte finns något som indikerar på ytterligare behov av nedskrivning av upparbetade kostnader innan dess att försäkringsersättningen har erhållits.

# 4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

## 4.1 Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete

Bolag	Datum för beslut
Göteborgs Stadsteater AB	2025-12-18
Liseberg AB	2026-02-09
Got Event AB	2025-12-08
Göteborg & Co AB	2026-02-05

## 4.2 Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat

Lån i mnkr	Volym 31 mars	Prognos 31 dec 2026	Volym 31 dec 2025
Summa	3337	3426	3020
<b>Kassaflöde</b>		<b>Prognos helår 2026</b>	
Löpande verksamhet		Göteborg & Co: +0,8 Liseberg AB: +238,0 Got Event AB: -177,0 Göteborgs Stadsteater AB: -183,0	
Investeringsverksamhet		Göteborg & Co: -5,0 Liseberg AB: -644,0 Got Event AB: -71,0 Göteborgs Stadsteater AB: 0,0	
Finansieringsverksamhet		Göteborg & Co: -0,6 Liseberg AB: +406,0 Got Event AB: +206,0 Göteborgs Stadsteater AB: +188,0	
Summa		-41,8	
<b>Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag</b>	<b>Objekt (fastighet/bolag)</b>	<b>Utfall period</b>	<b>Motpart (externt/kommun/ Stadshuskoncernen)</b>

--	--	--	--

# 5 Insamling av information inför Budget 2027

Göteborg & Co

Nivåhöjande

I kommunfullmäktiges budget 2026 erhöll Göteborg & Co riktade medel dels genom satsning på Göteborgskalaset befintlig inriktning (5 mnkr), dels genom Folkfest 2026 (8 mnkr). För att kunna fortsätta uppfylla den politiska inriktningen att fler ska kunna ta del av nöjeslivet och upptäcka Göteborg genom avgiftsfria evenemang i offentlig miljö och att invånare från hela Göteborg känner sig lockade är bedömningen att satsningen på Göteborgskalaset befintlig inriktning fortsättningsvis behöver vara nivåhöjande.

I specifikationen till 2026 års budgethandling finns också fortsatt ramhöjande medel för Platsutveckling för kultur och evenemang samt för Vetenskapsfestivalens långsiktiga hållbara finansiering. Även för dessa poster vill bolaget uppmärksamma behovet av att den ramhöjande finansieringen förekommer även i 2027 års budget.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-09-12 att ansvaret för att hantera bidrag till Universeum om 6 mnkr flyttas från grundskolenämnden till Göteborg & Co AB. Medel fördes över till bolaget genom utökad uppdragsersättning 2025. Bolaget vill poängtera vikten av att detta är ramhöjande 2027 och framåt för fortsatt hantering.

Ekonomiskt stöd Maritiman

Göteborg & Co AB har, enligt beslut i kommunfullmäktige 2026-03-26 fått i uppdrag att, i samverkan med Business Region Göteborg AB, Göteborgs Hamn AB, stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden och stadsmiljönämnden, fortsatt bistå Stiftelsen Maritiman i ett långsiktigt utvecklingsarbete samt samordna beredningsarbete avseende Maritimans situation. Det ekonomiska stödet på sammanlagt 7 mnkr hänskjuts till budgetprocessen för 2027, med inriktningen att bibehålla det nuvarande ekonomiska stödet även under 2027.

Förslag riktade satsningar

Bolaget föreslår att 5 mnkr årligen riktas för att vid större evenemang kunna stärka hela staden perspektivet och för att involvera göteborgarna i aktuella evenemang. Exempel från omvärlden visar på strategier där städer vid större evenemang planerar ett utvidgat program i större delar av staden. Under senare år har konceptet vidareutvecklats mot en tydligare medborgarinriktning där evenemanget tillgängliggörs för invånare i form av bland annat öppna festivalytor, kultur- och musikprogram, prova-på-aktiviteter och lokala samarbeten på flera olika platser i staden. På så vis kan invånarna involveras på flera sätt, även de som inte har möjlighet att köpa biljett till evenemanget eller av andra skäl inte kan delta. Effekterna leder bland annat till geografiskt spridda besöksflöden, ökad inkludering och delaktighet, stärkt stolthet, identitet och gemenskap i staden samt bredare intäktspridning än enbart den arenabaserade. Utöver detta är besökare till staden benägna att ta del av ett större utbud utöver själva huvudevenemanget vilket även ökar sannolikheten för mer långsiktig attraktionskraft. Dessa 5 mnkr skulle oavkortat gå till att projektleda, skapa samt fylla gratisevenemang med innehåll. En liknande organisering hade säkerställt ett större värde av de evenemang som bolaget väljer att satsa på. Det ökade värdet kommer att tillfalla göteborgarna även om de inte har möjlighet att besöka själva evenemanget.

Göteborg & Co AB fick i 2026 års budget i uppdrag att stärka kännedomen om

Göteborg som destination på den tyska marknaden, vilket skulle ske i samverkan med Business Region Göteborg AB, Västra Götalandsregionen och privata aktörer med en finansiell satsning på 2 mnkr.

Ett sådant arbete kräver en grundläggande förståelse om att en etablering på en internationell marknad sker stegvis och kräver uthållighet, kontinuitet och finansiella medel innan effekter i form av resande och gästnätter uppstår. Denna långsiktiga arbetsform ligger väl i tiden med den förväntade Fehmarn bält-förbindelsen, en ny tunnel för bil och tåg mellan Danmark och Tyskland som beräknas vara klar år 2032. Denna förbättrade tillgänglighet mot Tyskland skapar en möjlighet där Göteborg har potential att ta en tydligt starkare position på en av Sveriges viktigaste internationella besöksmarknader. Ambitionen för perioden **2030–2035** är att fördubbla antalet tyska gästnätter i Göteborgsregionen och etablera Tyskland som en av de tre största internationella marknaderna. För att realisera potentialen behöver Tyskland därför fastställas som en flerårig prioriterad marknad med resurser över tid för att ge mätbara resultat, hållbar tillväxt i besöksnäringen och ökad internationell konkurrenskraft för Göteborg. Beslut om kontinuerlig finansiering är därmed avgörande för att omvandla strategisk möjlighet till faktisk utveckling. Den planerade Fehmarn Bält-förbindelsen, som beräknas tas i bruk runt 2032, skapar ett tydligt strategiskt fönster.

Genom att agera nu kan Göteborg bli en mer valbar och attraktiv destination för tyska besökare när nya resflöden växer fram. Potentialen är betydande, men effekten är beroende av uthålliga satsningar, samverkan och långsiktiga resurser. För att nå dessa effekter bedömer Göteborg & Co ett behov av 5 mnkr årligen fram till 2032 (till skillnad från nuvarande 2 mnkr).

#### Göteborgs Stadsteater

Trots ett positivt resultat 2025 och med ett stabilt läge i första kvartal 2026 befinner sig Göteborgs Stadsteater AB i en ekonomiskt utmanande tid både på kort och lång sikt. Bolaget genomför nu fortsatt intensiva insatser för att även 2026 kunna redovisa ett 0-resultat: optimering, effektivisering, synnergier och harmonisering i bolaget. Bolaget och verksamheterna tar stort ansvar och kommer med de förutsättningar som är idag kunna balansera uppdraget väl i relation till de ekonomiska resurser som tilldelas bolaget. Bolaget arbetar även intensivt med att stärka biljettintäkterna, även restaurangintäkterna väntas stärkas om förutsättningarna för uteserveringar är goda på kort och lång sikt. Dock utmanas samma intäkter av den lagen som skärper kommunala bolags idkande av näringsverksamhet om den träder i kraft som planerat 1 aug 2026.

Det offentliga stödet genom kultursamverkanmodellen har försvagats avsevärt de senaste åren. 2021 var regionbidraget 43 143 mkr. Vid en indexuppräkning på 2,5% hade motsvarande siffra 2026 varit 48 812 mkr. 2026 var motsvarande siffra istället 42 376 mkr.

Göteborgs Stad har delvis kompenserat för minskad finansiering från staten. 2026 låg uppräkningsgraden på 4,1% där 3% tilldelades den ordinarie uppräkningsgraden och resterande tilldelades "upprätthållande av ordinarie verksamhet". Ökningen av koncernbidraget täcker 2026 lönekostnadsökningar. Bolaget önskar även på sikt att koncernbidraget inkluderar, förutom ordinarie uppräkningsgrad, en uppräkningsgrad av "upprätthållande av ordinarie verksamhet".

Ökade kostnader och minskade intäkter komplicerar det ekonomiska läget ytterligare.

Om de ekonomiska förutsättningarna minskar eller håller sig på samma nivå på längre sikt riskerar bolaget att hamna i ett läge där leveransens kvalitet i relation till uppdraget och direktivet utmanas, bolaget riskerar även att behöva höja biljettpriset avsevärt i och med rådande ekonomiska läge. Den konstnärliga verkshöjden och nivån på tekniska investeringar kan utmanas om situationen håller i sig. Risken är



att bolaget inte kan upprätthålla sin investeringsplan och därmed halka efter i för verksamhetens kvalitet viktiga tekniska investeringar. Bolaget ser också att man på längre sikt är i behov av att stärka lönerevisionen för att bibehålla och attrahera arbetskraft, vidare behöver en utvecklingsbudget upprättas för att möta upp och prioritera utvecklingsinsatser och produktionsbudgeten främst på Stadsteatern stärkas för att fortsatt kunna leverera den konstnärliga verkshöjd verksamheten är berömd för, även i framtiden.




Göteborg Stadsteater AB kan inte nog understryka vikten av fortsatt starkt stöd från staden för att kunna upprätthålla verksamheterna enligt uppdrag och direktiv. Bolaget antar utmaningen att stärka intäkterna och arbetar intensivt med kostnadseffektiviseringar, men samtidigt är bolaget fortsatt i starkt behov av offentliga medel för att kunna upprätthålla den konstnärliga verkshöjden och för att därigenom införliva bolagets uppdrag och direktiv.

Dessutom genomförs i skrivande stund en förstudie om en eventuell ombyggnad på Backa Teater för att stärka arbetsmiljön och de publika ytorna. Det är troligtvis så att bolaget är i behov av ytterligare stärkt koncernbidrag om verksamheten och styrelsen ämnar att gå vidare med frågan.



# 6 Styrinformation till styrelsen



## 6.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar)



Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktningmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Hemställan</p>	<p> Avslutad</p>
<p>AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat.</p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Det finns ett antal kriterier som bör vara uppfyllda för att Liseberg genom utdelning skall kunna påbörja återbetalning av kapitaltillskottet. Först måste ett beslut i försäkringsfrågan avseende Oceana-branden vara klart från försäkringsbolaget. Skulle ett sådant beslut medföra att reglering av hela kapitaltillskottet ej är möjlig kommer reglering ske i takt med att Lisebergs kassaflöde och fria egna kapital tillåter det, utan att det påverkar Lisebergs förmåga att investera i verksamheten. Händelseutvecklingen i försäkringsärendet är i nuläget att Liseberg har nekats försäkringsersättning och stämt försäkringsbolaget Trygg-Hansa.</p>





Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Higab AB och Got Event AB får i uppdrag att genomföra fördjupad utredning av såväl finansiering som ekonomiska konsekvenser för de föreslagna investeringarna. Utredningens utgångspunkt i stort ska vara att samtliga investeringar helt finansieras av ökade intäkter och minskade driftkostnader. Utredningen ska därför inkludera strategier för att göra arenorna mer kommersiellt gångbara genom att utveckla flera inkomstströmmar som kan täcka både löpande driftkostnader och framtida investeringsbehov.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Uppdraget är återredovisat i Got Events styrelse 2025-05-26, ärendenummer GOT-2025-0082 §76.</p> <p>Ärendet är skickat till Göteborg &amp; Co och Stadshus AB.</p>
<p><b>Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbetet med uppdraget pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborgs Stadsteater arbetar med Theatre Green Book och avser att 2026 stärka hanteringen av avfallshanteringen i produktionsprocessen, strukturer för att säkerställa att arbetet utförs per produktion med mål och förväntat resultat ska arbetas fram under året.</p> <p>Hos Göteborg &amp; Co internt består åtgärderna av informationspridning för korrekt sortering av avfall i köket på Rantorget och Besöksservice vid Kungssportsplatsen. Externt består åtgärd av löpande dialog mellan miljöspecialist och Göteborgskalasetts projektorganisation om stöd för att förebygga avfall från besökare. Uppdraget förväntas vara fullgjort i slutet av september.</p> <p>Got Event - För att förebygga avfall arbetar bolaget bland annat med att:</p> <p>Kontinuerligt ha dialog med partners för att minska engångsartiklar till förmån för flergångs, vilket väntas bidra till minskade avfallsmängder, minska antalet beställare, ta fram anvisningar och riktlinjer för att minska inköp inom områdena IT (klart) och kläder (pågående), de avdelningar som köper in engångsartiklar har som mål att inga inköp av engångsglas, -muggar och -matlådor ska göras under 2026, uppdatera</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	<p>vår anvisning för inköp med ökat fokus på att förebygga avfall och främja en cirkulär ekonomi.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2025 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-02-02</b></p> <p>Göteborg &amp; Co:s bedömning är att bolaget har en ändamålsenlig organisation för inköp. Bolagets behov är till största del inköp av konsulttjänster. Flertalet av konsulttjänsterna är inköp för specifika uppdrag. Med bakgrund av detta anser bolaget sig inte i dagsläget vara i behov av ett (ytterligare) analysverktyg för att analysera sina inköp. Inköp- och upphandlingsnämnden stöttar bolaget med att ta fram lokal spendrappport och lokal miljöspendanalys vilket kommer att levereras i slutet av april. Det kommer ske en samverkan i TKE-klustret kring uppdragets genomförande.</p> <p>Inom Got Event pågår förbättringsarbete med att stärka kostnadsmedvetenheten i organisationen, bl a genom översyn av beställarorganisation. Got Event deltar i projekten <i>Cirkulär omställningsarena</i> för både IT och arbetskläder. Syftet är att analysera och identifiera möjliga besparingar genom hela livscykeln – från anskaffning och användning till avyttring. Analys har genomförts beträffande användning av bärbar elektronik och rutin finns framtagen. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2025.</p> <p>Liseberg deltar i Inköpsförvaltningens pågående kategoristyrningsarbete. Liseberg bedriver även ett aktivt kategoristyrningsarbete inom bolaget för att för att nå besparingar, effektivitet och hållbarhetsmål. Liseberg har även ett spendanalysverktyg där vi löpnade följer utvecklingen inom inköp.</p> <p>På Göteborgs Stadsteater har en lokal spendrappport framtagits och kompetenshöjande insatser för bland annat ökad inköpsmedvetenhet i bolaget har genomförts. Detta arbete kommer att fortsätta under 2026 och bolaget utvecklar också forum för inköpssamverkan inom de tekniska avdelningarna vid varje teaterhus under kommande år.</p> <p>Uppdraget är genomfört och återrapporterat till respektive bolags styrelse.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2025 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-02-02</b></p> <p>Got Event har deltagit i projektet <i>Cirkulär omställningsarena</i> för IT. Syftet är att analysera och identifiera möjliga besparingar genom hela livscykeln – från anskaffning och användning till avyttring. Analys har genomförts beträffande</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	<p>användning av bärbar elektronik och rutin finns framtagna. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2025.</p> <p>Göteborg &amp; Co har sedan årsskiftet anslutit sig till den staden-gemensamma "Klient som tjänst", en modell för livscykelhantering av datorer. Bolaget är även del i projektet "cirkulär IT", en samverkansplattform som stöttar i arbetet med att implementera åtgärder för att ställa om till en cirkulär verksamhet vad gäller laptops, mobiltelefoner, läsplattor etc. Projektet sträcker sig till november 2025 och förväntas vara en nyckelaktivitet i genomförandet av föreliggande uppdrag. Uppdraget avslutades i samband med beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-12-10 § 129.</p> <p>Liseberg livscykelhanterar all bärbar elektronik och nyttjar återtagstjänster. Göteborgs Stadsteater använder stadens tjänst "Klient som tjänst" och genom denna säkerställs en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. Uppdraget är genomfört och återrapporterat till respektive bolags styrelse.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB, Göteborg &amp; Co AB och socialnämnderna Hisingen, Nordost och Sydväst får i uppdrag att bidra i arbetet med Krogar mot knark.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-16</b></p> <p>Socialförvaltningen centrum ansvarar för arbetet och är sammankallande för styrgrupp och allt operativt arbete. Bolaget medverkar i styrgruppen som hittills i år haft två möten. Ytterligare 3-4 styrgruppsmöten är planerade under året. Ett första större informationsmöte har genomförts, till vilket ett 40-tal krögare kom. I maj utbildas styrgruppen i metoden och det första av fyra ordinarie utbildningstillfällen hålls i juni. Utöver utbildningstillfällena kommer två nätverksträffar att hållas under året. Samarbetet mellan socialförvaltningen, polisen, miljöförvaltningen och bolaget fungerar bra. Även branschens (restaurang och hotell) gensvar är stort och projektet genomsyras av en stark gemensam ambition att minska förekomsten av narkotika på stadens krogar.</p>
<p><b>Got Event AB får i uppdrag att fortsätta planeringen för arenafunktionerna i enlighet med styrelsens underlag, som del av den samlade inriktningen inom uppdraget ny arena och stadsutvecklingen i evenemangsområdet, med ett tillkommande negativt driftnetto motsvarande 250-290 mnkr/år i 2024 års prisnivå.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2025</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Arbete pågår inom bolaget, omfattar flera områden.</p>


Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	
<p><b>Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg &amp; Co AB, utreda de ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna för att anpassa Ullevi till fler fotbollsevenemang.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Uppdraget är återredovisat i Got Event styrelse 2026-03-06, GOT-2025- 00108, §14. I åiterrapporten beskrivs olika alternativ för Ullevi och Gamla Ullevi som ger olika konsekvenser, även för andra evenemang och arenor.</p>
<p><b>Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg &amp; Co AB, utreda förutsättningarna och investeringsnivån för en utformning av Gamla Ullevi som möter nuvarande och framtida evenemangsbehov. Utredningen ska också undersöka hur driftunderskottet på anläggningen kan minska.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Uppdraget är återredovisat i Got Event styrelse 2026-03-06, GOT-2025- 00108, §14. I åiterrapporten beskrivs olika alternativ för Ullevi och Gamla Ullevi som ger olika konsekvenser, även för andra evenemang och arenor.</p>
<p><b>Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-16</b></p> <p>Lisebergs styrelse har fått en rapport om hur bolaget arbetar för att nå en måluppfyllelse i så hög grad som möjligt. Målet ser i dagsläget inte ut att kunna nås. Detta beror på att det inte finns ekologiska produkter att tillgå på marknaden som motsvarar bolagets behov. Styrelsen har informerats om arbetet och skälen till att målet inte kan nås om inte stora förändringar sker i marknaden. Liseberg har med detta som bakgrund avslutat uppdraget.</p> <p>Got Event arbetar med att öka andelen ekologisk mat. I dagsläget står dryck för den största andelen av ekologiska inköp och mat för en mindre andel.</p>
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet enligt scenarier: a) Maritiman finns kvar på befintlig plats, men nytt innehåll tillskapas och destinationsutvecklingen förstärks i samverkan med föreningslivet, näringslivet och andra intresserade parter. b) Maritiman flyttar till en annan lämplig plats med möjlighet till mer långsiktig platsutveckling.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-01-30</b></p> <p>En fullständig utredning är i dagsläget planera att framställas till Göteborg &amp; Co:s styrelse under sammanträdet 2026-02-05. Uppdraget förväntas avslutas i samband med detta.</p>




Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda möjligheterna för en samordnad inspark tillsammans med studentkårerna, lärosätena och näringslivet inför terminsstart hösten 2026. Uppdraget innefattar att även utreda möjligheterna till extern finansiering.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Avslutad</p> <p><b>2026-01-30</b></p> <p>En utredning av uppdraget är genomförd i samverkan med flera lärosäten och samarbetspartners i staden, vilka främst signalerar en önskan om att arbeta strategiskt och långsiktigt med studentmottagande snarare än med en så kallad inspark. Frågan om finansiering lyfts från flera samarbetspartners och indikationer visar att intresset för detta är lågt. Utredningen kommer i sin helhet att presenteras för Göteborg &amp; Co:s styrelse under styrelsemöte 2026-02-05 och därefter översändas till kommunstyrelsen för ställningstagande. Uppdraget förväntas avslutas i samband med detta.</p>
<p><b>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetsätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Stadsteatern har under året fortsatt att utveckla våra verksamheters tillgänglighet. I de fall vi genomför förändringar i våra lokaler eller verksamheter inhämtas relevant extern kunskap vid behov, bland annat genom kontakter med funktionsrättsaktörer. Göteborgs Stadsteater har avslutat uppdraget.</p> <p>En första översyn ger att Göteborg &amp; Co i olika delar och i olika utsträckning samråder med och involverar funktionsrättsrörelsen. Utvecklad kartläggning pågår för att internt bättre dela kunskap om samråd och arbetsätt liksom för att utveckla synergier och systematik. Sammanställning och analys genomförs under december. Uppdraget avslutades i samband med beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-12-10 § 129.</p> <p>Liseberg har sedan 2023 en rådgivande samverkansgrupp för tillgänglighetsfrågor som leds av Lisebergs tillgänglighetsspecialist. Gruppen består av representanter från olika funktionsrättsorganisationer och verksamheter i Göteborg med omnejd. Samverkansgruppen tar upp frågor och utmaningar som gäster med funktionsnedsättningar kan ha vid besök på Liseberg för att gemensamt hitta de mest lämpliga lösningarna. Gruppen är även ett bra forum för att utbyta erfarenheter, sprida kunskap och nyheter. Gruppen träffas fyra gånger per år eller vid behov. Liseberg har avslutat uppdraget.</p> <p>Got Events har löpande samråd med Synskadades Riksförbund där de erbjuder syntolkning på evenemang.</p> <p>Övriga bolag i TKE-klustret har återrapporterat och avslutat föreliggande uppdrag.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Idrott- och föreningsnämnden och Got Event AB får i uppdrag att tillgängliggöra stadens friidrottsanläggningar för allmänheten vid regelbundna tillfällen för att stärka förutsättningarna för individer och grupper att träna på anläggningarna.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Uppdraget har fokuserats till arenorna Ullevi och Valhalla IP - Ovalen - med inriktning, spontanidrott inom löpgrenar. Uppdraget återredovisas till styrelsen 2026-04-20.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolag får i uppdrag att utifrån sina verksamheter tydliggöra de insatser staden gör för att motverka rasism och säkerställa likvärdig service och bemötande.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2026 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co</p> <p>Inventering kommer ske under 2026 gällande vad de olika avdelningarna på Göteborg &amp; Co gör inom ramen för aktuellt uppdrag. Åtgärderna kommer förtydligas och kompletteras vid behov.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2026 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co</p> <p>Hos Göteborg &amp; Co genomförs workshops med respektive affärsområde från april 2026 under processledning från avdelning ekonomi &amp; verksamhetsstyrning för att få fram bruttolista över risker. Förutsättningar ges bl a utifrån långsiktiga ekonomiska, miljömässiga och sociala dimensioner. Därefter sker prioriteringar och arbete i ledningsgruppen. Arbetet ska resultera i att hänsyn har tagits till dessa dimensioner vid bolagets årliga riskanalys för framtagande av intern kontrollplan, som sedan beslutas av styrelsen.</p> <p>Liseberg</p> <p>I samband med att internkontrollplanen fastställs av styrelsen kommer den årliga samlade riskbilden att tas fram för 2027 som även innefattar långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker.</p> <p>Got Event</p> <p>Långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker är inarbetade i den bolagsövergripande riskanalysen, styrelsebeslut 2025-12-08, GOT-2025-00227, i samband med beslut om affärsplan och budget. Med detta som bakgrund har Got Event avslutat uppdraget.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska</b></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-16</b></p> <p>Göteborg &amp; Co</p> <p>Under april 2026 har bolaget genomfört en resvaneundersökning och andelen</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2026 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p>medarbetare som angett att de cyklar till jobbet är något större än senaste undersökningen 2023. Medarbetarna har under våren informerats om möjligheten till hyrcykel via Göteborgs stad. För de som cyklar till arbetet finns omklädningsrum med möjlighet till dusch och klädförvaring. Låst cykelparkering är möjlig. Bolagets hyresvärd är ansvarig för att tillse att laddning av cykelbatterier kan ske på ett säkert sätt. I februari 2027 kommer bolaget att flytta till nya lokaler och medarbetarnas möjlighet att cyklependla till arbetet har varit en prioriterad fråga. I de nya lokalerna finns låsbara cykelgarage, omklädningsrum med möjlighet till dusch, torkrum/torkskåp för blöta kläder samt laddskåp för batterier till elcyklar. Med detta bedömer Göteborg &amp; Co att uppdraget är genomfört. I enlighet med rådande rutin kommer bolagets styrelse informeras om detta under sitt styrelsemöte 16 juni varpå uppdraget avslutas.</p> <p>Göteborgs Stadsteater</p> <p>Åtgärder och insatser som görs i bolaget för att främja cykelpendling är erbjudande om cykelleasing, cykelbidrag, cykelhus (med cykelbatteriskåp för elcykelbatteri)/cykelrum/cykelställ, lånecyklar och låne-cykelpumpar.</p> <p>Uppdraget rapporteras till styrelse 2026-04-22 och avslutas i samband med detta.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2026 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Liseberg bidrar till uppdraget framför allt genom rekrytering. Bolaget arbetar aktivt med uppsökande åtgärder för att få sökande till säsongsanställningar från utvecklingsområdena. Det innefattar deltagande i mässor, samverkan med Skola som arena och närvaro i områdena i samband med rekryteringar. Liseberg spelar en viktig roll genom att många gånger vara den första arbetsgivaren och kan erbjuda ett insteg på arbetsmarknaden.</p> <p>Hos Göteborg &amp; Co pågår arbete genom samverkan i "Handslag Hammarkullen", Näringslivsgruppens satsningar samt aktiviteter kopplat till evenemangsavdelningen på Göteborg &amp; Co.</p> <p>Got Event och Framtiden har utifrån uppdraget i budget formulerat ett gemensamt arbete "Världsklass in my backyard" (VIMBY) i syfte att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öka stolthet, trivsel och gemenskap i utsatta områden</li> <li>• Bidra till platsutveckling och öka områdenas attraktivitet för besökare och investerare</li> <li>• Utveckla och testa innovativa</li> </ul>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	<p>metoder som kopplar evenemang till stadsutveckling</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Stärka känslan av att Göteborg är <u>en</u> stad där också innehållet på stadens större arenor ska tilltala alla göteborgare.</li> </ul> <p>Tillsammans har parterna identifierat fyra möjliga samarbetspartners som har ett attraktivt upplevelseinnehåll; Riksteatern, Svenska friidrottsförbundet, Svenska fotbollförbundet samt Live Nation. Introduktions- och uppföljningsmöten har skett under våren inklusive med andra relaterade aktörer såsom Göteborgs Fotbollförbund, Idrott och föreningsförvaltningen och Göteborg &amp; Co.</p> <p>Göteborgs Stadsteater medverkar på Framtidskoncernens konferens. Bolaget har även initierat en egen processororienterad utbildning i mångfald.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co disponerar inte över lokaler i egen regi och har därmed inget möjlighet att upplåta sådana. Bolaget har ingen rådighet över uppdraget.</p> <p>Liseberg har inte lokaler och verksamhet som lämpar sig som vallokaler. Liseberg bedriver verksamhet under helger och vid de tillfällen parken är stängd bedrivs underhållsverksamhet som gör att det inte är lämpligt eller säkert för allmänheten att vistas i parken.</p> <p>Got Event - Sedan tidigare har Valnämnden erbjudits Scandinavium och Nordic Wellness Arena under förutsättning att det inte är evenemang under den aktuella tiden.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co</p> <p>Utifrån spendrapport 2025 (se årsrapport och intern rapport) gör Göteborg &amp; Co en genomlysning/analys av inköp för att ringa in hur ytterligare steg i kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet ska tas på bolaget. Samarbete sker med med miljöspecialist. Framtagande av åtgärder sker ev. med stöd av ytterligare kompetenser i bolaget.</p> <p>Göteborgs Stadsteater</p> <p>Bolaget arbetar sedan 2024 aktivt med att utveckla inköpsprocesser med hjälp av spendanalyser och också inköpssamverkan. Detta arbete utvecklas vidare under året via bolagsövergripande inköpsutbildning och utveckling av investeringsforum syftande till att höja</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
	<p>inköpsmognad och sänka kostnader i bolaget.</p> <p>Liseberg</p> <p>Liseberg deltar i Inköpsförvaltningens pågående kategoristyrningsarbete. Liseberg bedriver även ett aktivt kategoristyrningsarbete inom bolaget för att för att nå besparingar, effektivitet och hållbarhetsmål. Liseberg har även ett spendanalysverktyg där vi löpnade följer utvecklingen inom inköp. Bolaget kommer att påbörja arbetet med att analysera Göteborgs stads miljöspendrapport för att kvalitetssäkra schablonvärdena som framgår av rapporten och göra dem mer tillämpliga och aktuella för bolagets verksamhet.</p>
<p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2026 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co</p> <p>Göteborgskalaset arbetar med innovativa lösningar för att driva på förändringen till mer cirkulära modeller och använda återanvändbara produkter. Exempelvis genom att återanvända möbler i backstageområdet samt tillsammans med Vetenskapsfestivalen återanvända äldre jackor med neutrala tryck för fler användningstillfällen av jackorna. Inför flytt til nya lokaler bevakas Tage, Göteborgs stads återbrukningsarena, för att hitta inredning som ett komplement till det som upphandlas.</p> <p>Göteborgs Stadsteater</p> <p>Bolaget har under 2026 utvecklat ett nytt bolagsövergripande investeringsforum syftande till att öka hållbarhet och etablera cirkulära processer i bolaget gällande bland annat inventarier och teknisk utrustning.</p> <p>Got Event</p> <p>Arbete pågår. Bolaget deltar i Inköp- och upphandlingsförvaltningens arbetsgrupp inför nytt ramavtal, arbetskläder. Intern arbetsgrupp är tillsatt.</p> <p>Liseberg</p> <p>Liseberg deltar i Inköpsförvaltningens pågående kategoristyrningsarbete. Liseberg bedriver även ett aktivt kategoristyrningsarbete inom bolaget för att för att nå besparingar, effektivitet och hållbarhetsmål. Liseberg har även ett spendanalysverktyg där vi löpnade följer utvecklingen inom inköp. Bolaget kommer att påbörja arbetet med att analysera Göteborgs stads miljöspendrapport för att kvalitetssäkra schablonvärdena som framgår av rapporten och göra dem mer tillämpliga och aktuella för bolagets verksamhet.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB och Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att i</b></p>	<p> Pågående</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser stödja privata företag att etablera sig på lämpliga platser i stadsområde Nordost.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p><b>2026-04-17</b></p> <p>BRG är huvudansvariga för uppdraget och har en 50%-tjänst som arbetar med frågan. De utgår från befintliga företag i området och deras framtidsplaner. Göteborg &amp; Co bidrar genom arbetet i Handslag Hammarkullen samt de satsningar som genomförs i Näringslivsgruppen Göteborg &amp; Co.</p>
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att i samverkan med Business Region Göteborg AB ta fram en finansieringsmodell för Maritiman för 2028 och framåt som medger medfinansiering från externa parter om minst 50 procent. Uppdraget ska återredovisas senast i budgetförutsättningarna för 2028.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-16</b></p> <p>I samverkan med Maritiman och flertalet bolag och förvaltningar ska bolaget fortsatt bistå Stiftelsen Maritiman i ett långsiktigt utvecklingsarbete samt samordna de olika delarna av beredningsarbetet avseende Maritimans situation. Fokus ligger på utredning av kostnader och finansiering, med utgångspunkt i det redovisade och avslutade uppdraget om Maritimans långsiktiga utveckling. Bolaget inledde arbetet omgående efter beslut och beräknar att redovisa en rapport vid årsskiftet för att möjliggöra eventuell hantering inom ramen för budgetprocess 2028.</p>
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att stimulera Göteborgsregionens invånare att turista i olika delar av Göteborg. Åtterrapporeringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co arbetar i dagsläget inte med svenska marknaden eller göteborgarna som prioriterad målgrupp. Således utgår bolaget från att anpassa befintliga och planerade marknadsföringsinsatser mot GR-målgruppen där det är möjligt. Uppdraget tas omhand bl.a. genom köpt digital annonsering/Always on riktad mot GR-regionen och kommunikation gällande evenemanget Gothenburg Docks riktas mot GR-målgruppen. Arbetet sker löpande under året och förväntas öka antalet besökare från GR-kommunerna.</p>
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att stärka kännedomen om Göteborg som destination på den tyska marknaden. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Business Region Göteborg AB, Västra Götalandsregionen och privata aktörer. Åtterrapporeringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Uppdraget ska på längre sikt öka kännedom på tyska marknaden samt fler tyska besökare. Det ska också generera fler artiklar om Göteborg i tysk media och fler researrangörer som inkluderar Göteborg i sina program. Ökade kunskaper hos besöksnärsaktörerna i destinationen om vad som krävs för att ta emot besökare från tyska marknaden. På längre sikt bidra till säsongförlängning, dvs ökade öppettider under lågsäsong (främst skärgård). Arbetet sker löpande under året.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att, i samverkan med Business Region Göteborg AB, Göteborgs Hamn AB, stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden och stadsmiljönämnden, fortsatt bistå Stiftelsen Maritiman i ett långsiktigt utvecklingsarbete samt samordna beredningsarbete avseende Maritimans situation. Det ekonomiska stödet hänskjuts till budgetprocessen för 2027, med inriktningen att bibehålla det nuvarande ekonomiska stödet även under 2027.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-16</b></p> <p>Göteborg &amp; Co har fått ett årligt uppdrag att stödja Maritiman. Detta innebär att bolaget för en dialog med verksamheten och överför avsatta medel en gång per år. Detta årliga uppdrag hänger ihop med förnyat uppdrag om Maritimans långsiktiga utveckling</p>
<p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag, i samverkan med kulturnämnden och Business Region Göteborg AB, stärka Göteborgs ställning som kulturstad i Sverige och internationellt. Åtterrapporeringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Uppdraget ligger i linje med bolagets ansvar och engagemang i Göteborgs Stads Kulturprogram. Uppdraget kopplas till bolagets strategi Internationell position. Arbetet inkluderar att identifiera möjligheter att stärka varumärket Göteborg med kulturen som en viktig bärande del, kommunicera kulturen som en del av varumärket destinationen Göteborg, samverkan med Business Region Göteborg i Kraftsamling för kulturen, deltagande i workshops och nätverk (t ex Kulturnätverket som drivs av BRG), träffar med VD, konstnärlig ledare samt kommunikationschef för de större kulturinstitutionerna i Göteborg. Tillsammans inventeras kommunikationsmöjligheter och utspel. Arbetet sker löpande under året.</p>
<p><b>Stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden, stadsmiljönämnden, stadsfastighetsnämnden, idrott- och föreningsnämnden, kretslopp- och vattennämnden, Higab, Göteborg Energi AB, Göteborgs hamn AB och Liseberg AB får i uppdrag att redovisa hur de kan uppnå 90 procent minskad klimatpåverkan från byggnationer.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2026 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p> Pågående</p> <p><b>2026-04-17</b></p> <p>Liseberg verksamhet bygger till sin natur på förnyelse och attraktionsnyheter i parken för att vi ska kunna bibehålla vår gästvolym och vara lockande som besöksmål. Det innebär att byggnationer alltid kommer att pågå. Det innebär också att Liseberg inte kommer att nå målet med 90 % minskad klimatpåverkan från byggnationer inom målperioden. Bolaget arbetar så långt det är möjligt med att minska klimatpåverkan från byggnationer. I samband med projektstart för byggnationer görs alltid en analys av hållbarhetsaspekter och hur dessa ska kunna tillgodoses i så hög utsträckning som möjligt. Det handlar exempelvis om renovering i stället för nybyggnation av kontor och återbruk av dekorationer från gamla attraktioner som används för att utsmycka andra säsonger i parken.</p>