

# Underlag för bedömning av förväntad måluppfyllelse av kommunfullmäktiges mål - Träffpunkt

---

Uppföljningen av kommunfullmäktiges mål sker i Årsrapport genom att bolaget lämnar en bedömning av den förväntade måluppfyllelsen under mandatperioden.

Bedömningen ska utgå från bolagets bidrag till Stadens samlade måluppfyllelse.

SLK har förtydligat att man i årsrapport 2016 inte förväntar sig en återrapportering av de aktiviteter som bolaget gjort under året. Bolagets bedömning ska sammanfattas i en skattning (GRÖN, GUL, RÖD eller BLÅ). Den kommentar som eventuellt lämnas ska avse information som kan ha en styrande effekt på övergripande nivå. Det kan avse målkonflikter, motverkande aktiviteter hos olika enheter m.m. I det fall ett mål markeras BLÅ ska en kommentar lämnas.

Skattning enligt nedan:

## ***Bedömning av förväntad måluppfyllelse***

### ***Grön = God***

Utveckling åt rätt håll/Stark trend/om mätetal finns - *tydlig ökning*

### ***Gul = Viss***

Utveckling åt rätt håll/Svag trend/om mätetal finns - *ökning*

### ***Röd = Ingen***

Utveckling åt fel håll/Ingen alltså svag trend/om mätetal finns - *ingen ökning alltså minskning*.

### ***Blå = Svårbedömt***

Utvecklingen är svårbedömd/om mätetal finns - olika tal visar olika riktning. *Används även om målet inte är prioriterat alltså ej relevant för bolaget.*

För att kunna göra en bedömning har bolaget internt rapporterat åtgärder, aktiviteter och resultat som sammanställts nedan tillsammans med bolagets bedömning.

## **Göteborg ska vara en jämlik stad**

Bolaget arbetar ständigt med att utveckla hela staden perspektivet, arbeta för öppna och tillgängliga mötesplatser och en stad för alla. Arbetet sker via värvandet av evenemang och möten, genomförande av evenemang, via kommunikation, jubileumssatsningar och dialogaktiviteter (Göteborg 2021) och de projekt som Näringslivsgruppen stöder. Besöksnäringen skapar arbetstillfällen där det inte är krav på utbildning. Bolaget har bidragit genom en rad olika aktiviteter/insatser under året, t.ex. Jobbmässan Skarpt läge och samverkan i projekt med Turistrådet Västsverige och Arbetsförmedlingen för personer i etableringsinsatser.

Jubileumsarbetet ska bidra till att stärka stadens ordinarie verksamhet och inför 2016 var den ökade flyktingmottagningen en stor utmaning för hela staden. Därför stärktes temat Bygga broar genom ett flertal insatser inom berättelser, kunskap, mat och musik. Insatserna bidrog till att människor möttes genom gemensamma intressen. Konkret innebar detta exempelvis stadsvandringar på flera språk, guide turer i Skärgården, kör och orkester för ensamkommande flyktingungdomar, kraftsamling kring prioriterade frågor som ”staden där vi läser för våra barn”, ”turista i din egen stad”, musikaktiviteter och matupplevelser.

## **Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS): God (GRÖN)**

### **Alla stadens verksamheter ska genomsyras av mänskliga rättigheter och främja likabehandling**

Bolaget ska ta vara på, utveckla och sprida goda exempel, metoder och modeller som främjar likabehandling och förebygger diskriminering och utanförskap. Gothenburg Green World, Kulturkalaset, Skärgården, Vetenskapsfestivalen exemplifierar mötesplatser öppna och tillgängliga för alla oavsett förutsättningar. Kulturkalaset arbetar systematiskt med att inkludera grupper som tidigare inte besökt evenemanget.

Kulturkalaset har, under evenemanget Sweden Live i Linköping, fått ta emot den så kallade Live-Apan för Årets Insats. Motiveringen lyder: ”Sedan 1991 har festivalen varit en folklig plattform för jämställdhet och mångfald. Idag är det Sveriges kanske största och mest framgångsrika integrationsprojekt. För att i 25 år bidragit till ett varmare, mänskligare och roligare samhälle går årets insatspris till Göteborgs Kulturkalas.”

Inom mötessidan har under 2016 tagits initiativ till att värva European Prideorganizers association - Annual meeting 2017, beslut är ännu inte fattat. Dialog har också förts med den nationella organisationen att värva ILGA-International Lesbian, Gay,

Bisexual, Trans and Intersex Association /Annual European meeting till Göteborg i framtiden. Dialog har även förts angående att få Mänskliga Rättighetsdagarna åter till Göteborg. I samband med kongressen European Obesity Summit som affärsområdet Möten värvat utvecklades ett publikt koncept för att uppmärksamma allmänheten på de konsekvenser som övervikt medför för den enskilde individen och samhället. Parallellt med kongressen startades i samverkan med Universeum Science Center och Göteborgs Universitet en populärvetenskaplig föreläsning om hälsa riktad till barn, föräldrar, lärare samt hälso- och sjukvårdspersonal.

För att upprätthålla och fortlöpande medvetandegöra kunskapen inom mångfald (inkl. jämställdhet) har bolaget kontinuerligt utbildat och vidareutbildat bolagets medarbetare inom hbtq-kunskap, jämställdhet och genuskunskap samt workshop kring mångfald (som inbegriper samtliga diskrimineringsgrunder). Vid 2015 års medarbetarenkät är det 1 % som svarat att de varit utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling (av extern part) grundat på kön, ålder, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck. Resultat för 2016 har ännu inte levererats.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS): God (GRÖN)**

### **Den strukturella könsdiskrimineringen ska motverkas**

Bolaget ska upprätthålla och medvetandegöra kunskapen inom mångfald inkl. jämställdhet och ta vara på, utveckla/anpassa och sprida goda exempel, metoder och modeller som främjar och synliggör jämställdhet. Medvetna bildval görs i bolagets kommunikation. Kulturkalaset har utvecklat en arbetsmetod för att främja jämställdhet i programutbudet, "jämställda scener", metoden har vidareutvecklats under året. Andra exempel är att vid interna evenemang tillämpa jämn könsfördelning när externa talare anlitas. I samband med årlig revidering av mångfaldsplan görs kartläggning utifrån kön inom en rad olika parametrar för att säkerställa jämställdhetsarbetet inom verksamheten.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS):Viss (GUL)**

### **Göteborgarnas möjligheter till delaktighet och inflytande ska öka**

I samband med evenemangens genomförande sker samarbeten med flera olika grupperingar (t.ex. ungdomsfullmäktige och Team Göteborg). Öppen dialog genomsyrar jubileumsarbetet (Göteborg 2021) där alla satsningar har sitt ursprung i göteborgarnas idéer och önsknings. Under Kulturåret 2016, som en del av Göteborg

2021, har alla stadsdelar systematiskt involverats för att skapa mer kultur till fler. I jubileumsarbetet anlitas en ung referensgrupp, med representanter från flera stadsdelar i ålder 15-30 år, som därmed även får arbetslivserfarenhet för framtiden. Göteborg.com och sociala kanaler är öppna plattformar med möjlighet till delaktighet.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Viss (GUL)

### **Livsvillkoren för personer med fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning ska förbättras.**

Arbetet för ökad tillgänglighet utifrån funktionsvariation fortsätter, i egna verksamheter och i samverkan. Team Göteborgs samarbete med Passalen ger möjlighet för personer med funktionsvariationer att delta som funktionärer i samband med evenemang. Evenemangsområden, hemsidor och annan kommunikation planeras och utvärderas utifrån tillgänglighet. Inom jubileumsarbetet fortsätter Göteborg 2021 lägga medel till Passalenprojekt "Alla kan segla/bada" i Jubileumsparken. Under året har en världskongress, med fokus på frågor som rör blindas och synskadades orientering och rörlighet i samhället, värvats till Göteborg. Ökad tillgänglighet på goteborg.com via talande webb och läsvänlig webb. Under 2016 värvades flera medicinska möten som berör området, bland annat fattades beslut om genomförande i Gbg av Nationella suicidpreventionkonferensen 2017. European Stroke Organisation Conference 2018 samt International Mobility Conference 2020. Den senare en världskongress med fokus på frågor som rör blindas och synskadades orientering och rörlighet i samhället.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Viss (GUL)

### **Skolan ska i ökad omfattning kompensera för elevers olika förutsättningar på såväl elevnivå som skolnivå.**

Ej inom Göteborg & Co:s huvuduppdrag. Dock bidrar bolaget exempelvis genom Vetenskapsfestivalens program att skapa förutsättningar för lärande.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Svårbedömd (BLÅ)

### **Äldres livsvillkor ska förbättras**

Ej inom Göteborg & Co:s huvuduppdrag. Bolaget bidrar dock via t.ex. evenemang och mötesplatser tillgängliga för alla samt värvande av kongresser. Några exempel är att affärsområdet Möten arbetar tillsammans med Age Cap som bl.a. medverkade vid

Svenska Demensdagarna maj 2016 i Göteborg. Under 2016 beslöts genomförande i Göteborg av IAGG-ER/International Association of Gerontology and Geriatrics – European Region 2019 samt Internationella inkontinensmötet 2019. Inkontinens är en folkhälsofråga som drabbar en stor del av befolkningen och som kommer att öka i takt med att vi blir äldre och mer överviktiga. Närmare 3 000 delegater från hela världen besöker detta, för Göteborg strategiskt viktiga, möte. Stark lokal förankring med stöd från akademi och näringsliv bidrog till det positiva beslutet. Inte minst genom att Sveriges första forskningscentrum om inkontinens etablerades vid Göteborgs universitet med stöd av SCA.

Ej inom Göteborg & Co:s huvuduppdrag. Bolaget bidrar dock via tex evenemang och mötesplatser tillgängliga för alla, jubileumssatsningar och värvande av kongresser kring tex demens och inkontinens.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Svårbedömd (BLÅ)

### **Göteborg ska minska sin klimatpåverkan för att bli en hållbar stad med globalt och lokalt rättvisa utsläpp**

I november slog det tungt vägande Global Destination Sustainability Index (GDSI) fast att Göteborg är världens mest hållbara mötesdestination. GDSI jämför hur väl olika städer uppfyller en lång rad krav på hållbarhet ur social, ekonomisk och ekologisk dimension. Särskilt imponerande är att hela 96 procent av stadens leverantörer uppfyller miljökraven. Ett kvitto på framgångsrik samverkan. Utmärkelsen är av mycket stor betydelse – för mötesstaden och för destinationen i stort.

När det gäller bolaget är verksamhetens största utsläppskälla kopplat till resande. CO<sub>2</sub>-utsläpp från tjänsteresor har sen föregående uppföljning ökat med 30 %. Dock kan ingen tydlig trend urskiljas över åren. Bedömningen är att andelen vegetariska och ekologiska måltider i verksamheten har ökat. Miljödiplomering av möten och evenemang, egna och i samarbete, ger positiv inverkan på CO<sub>2</sub>-utsläppen då aktiviteter som följd är bl.a. att utveckla hållbart resande, förnybar el, ökad andel ekologiska och vegetariska måltider. CO<sub>2</sub> frågan är i dessa sammanhang prioriterat område.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Viss (GUL)

### **Bostadsbristen ska byggas bort och bostadsbehoven tillgodoses bättre**

Ej inom Göteborg & Co:s huvuduppdrag. Bolaget (Göteborg 2021) har dock bidragit genom jubileumssatsningen BoStad2021, som ska ge 7000 nya inflyttningsklara bostäder till och med år 2021.

### **Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS): Svårbedömd (BLÅ)**

#### **Det hållbara resandet ska öka**

Antalet tjänsteresor med flyg har minskat något och framförallt har antalet korta flygresor minskat märkbart. Tjänsteresor med kollektivtrafik har ökat under mandatperioden, likaså används tjänstecyklar flitigt. Som en miljöprogramsåtgärd med miljöstimulansmedel inleddes ett arbete med att utveckla cykelturism. Arbetet med miljödiplomering av möten och evenemang, innebär att det hållbara resandet ska underlättas. Arbetet med det prioriterade målet turista i din egen stad som inleddes under 2016 kan på sikt bidra till att öka det hållbara resandet.

### **Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS): Viss (GUL)**

#### **Sysselsättningen för grupper långt ifrån arbetsmarknaden ska öka**

Bolagets satsningar och aktiviteter inom området har bidragit till både praktikplatser och konkreta arbetstillfällen. Exempel är Team Göteborg där ett av målen för verksamheten är att öka anställningsbarheten och genomförandet av jobbmässan Skarpt läge som matchar företag med ungdomar utan tidigare arbetslivserfarenhet. Bolaget har uppmuntrat andra aktörer att skapa arbetstillfällen, detta görs t.ex. inom jubileumssatsningar (Göteborg2021) som måleriföretagens satsning "Sätt färg på Göteborg" och Passalenprojekt "Alla kan segla/bada" i Jubileumsparken. Samverkan i projekt med Turistrådet Västsverige och Arbetsförmedlingen -Grundläggande köksutbildning/praktik för personer i etableringsinsatser.

### **Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden (till KS): God (GRÖN)**

#### **Samverkan för fler hållbara innovationer och jobbtillväxt ska öka**

Många unga och nya medborgare får sitt första jobb inom besöksnäringen. Bolaget har varit delaktig i nationellt utvecklingsprojekt som Besöksnäringens Utvecklingsfond

bedriver tillsammans med Riksidrottsförbundet. Nära samverkan med exempelvis BRG, regionförbund och akademi. Näringslivsgruppen har drivit regionalt förstudieprojekt kring att attrahera kompetens till regionen, likaså att visualisera stadens entreprenöriella ekosystem. Samverkan i samband med Euroskills leder till en fortsättning kring ungdomars gymnasieval och yrkesutbildningar i samarbete med GR.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): God (GRÖN)

### **Göteborgarnas möjlighet att turista i sin egen stad ska öka**

Under året har strategi för budgetmålet tagits fram. Strategin bygger på att utgå ifrån det stora utbud som hela staden har, att stärka arrangemangens attraktionskraft för fler och att bredda kommunikationen till nya målgrupper. Flera samarbeten med Jämlik stad, stadsdelar och andra processägare har inletts under året för att tillsammans finna lösningar.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): God (GRÖN)

### **Tillgängligheten till kultur ska öka**

Evenemangens program planeras så att de omfattar flera genrer och uttryck för kultur. Evenemangen är gratis för alla och har en kommunikation som når ut brett. 2016 var temaåret för Göteborg 2021 Kultur vilket bl.a. innebar att alla tio stadsdelar involverats. Konstprojektet Artscape, med ruralmålningar i alla stadsdelar är ett exempel som också kommer leva vidare. Under året gjordes extra insatser för yngre, äldre och nyanlända för att skapa flera möten mellan människor. Kulturgruppsträffar har genomförts där det fria kulturlivet och stadens institutioner har bjudits in för diskussioner och målsättning. En "kulturhub" initierades på goteborg.com för att göra kulturutbudet lättare att hitta och därmed blir mer tillgängligt. Kulturkalasets satsning på världsartister som lockar nya målgrupper ett annat exempel. Under mandatperioden har bolaget även arbetat med utveckling och ständig förbättring av tillgängligheten till evenemang utifrån funktionalitet.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): God (GRÖN)

### **Osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor ska upphöra**

Analysen av lönekartläggningen visar att bolaget i stor utsträckning har jämställda löner utifrån lika och likvärdiga befattningar. Det finns något fall där översyn behöver

ske i samband med lönerevision 2017.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): God (GRÖN)

**Göteborg ska öka andelen hållbara upphandlingar**

I bolagets upphandlingar ställs krav på anbudsgivare att följa de för anbudsgivaren relevanta krav och anvisningar som i och med miljödiplomeringen ställs på Göteborg & Co. 2016 var 8 av de evenemang bolaget producerat under året miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas nationella miljöledningsstandard för event. Fortsatt arbete med att förtydliga och förbättra rutiner för hållbara upphandlingar planeras under 2017.

**Rapporterad bedömning av förväntad måluppfyllelse under mandatperioden** (till KS): Viss (GUL)