

Beslutsunderlag

Utfärdat 2026-04-30

Diarienummer RMAB-2026-00207

Anders Åström

Telefon: 031-61 81 20

E-post: anders.astrom@renova.se

Ny HR-systemupphandling och fortsatt avvikelse från Personec – Renova Miljö AB

Förslag till beslut

Styrelsen för Renova Miljö AB föreslås besluta:

1. **Att** Renova Miljö AB beviljas fortsatt avvikelse från användning av Göteborgs Stads kommungemensamma HR-system Personec.
2. **Att** Renova Miljö AB säkerställer att upphandlat system genomgår risk-, säkerhets- och arkitekturbedömning i samverkan med koncern EA Göteborgs Stad.

Sammanfattning

Renova har sedan 2015 haft ett annat lönesystem än det Stadengemensamma systemet Personec. Det nuvarande systemet (Agda) upphandlades med möjlighet att som längst använda systemet till utgången av 2027. Under 2025 och 2026 har Renova utvärderat olika systemlösningar för Agdas ersättare där nuvarande och framtida behov analyserats. Man har också genomfört en studie av möjligheterna att övergå till Personec, se bilaga 1.

Slutsatsen från genomförda studier är att Renova har behov av att utveckla sin HR-plattform och därmed ta ett större grepp än bara utbyte av lönesystemet. Den andra slutsatsen är att ett införande av Personec blir kostsamt samt riskerar att försvåra arbetet på flera olika sätt.

Renova avser därför att be styrelsen om att få fortsatt avvika från att ingå i den stadengemensamma lösningen inom HR-området.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Att övergå till det Stadengemensamma systemet bedöms var ett dyrare alternativ för Renova av flera olika skäl, se bilaga 1. Framförallt är den högre kostanden relaterad till att alla medarbetare då måste ha åtkomst till stadens nätverk utöver Renovas nätverk. Även kostnaden för personal riskerar att bli högre för Personec än ett eget system.

Bedömning ur ekologisk dimension

Renova har inte funnit att det finns någon påverkan i den här dimensionen

Bedömning ur social dimension

Renova har inte funnit att det finns någon påverkan i den här dimensionen

Samverkan

Samverkan kommer att ske på MBL i samband med beslut om nytt system

Bilagor

Bilaga 1 Rapport lönehanteringstjänst Göteborgs Stad

Ärendet

Göteborgs Stads IT-policy anger att kommungemensamma system ska användas där sådana finns, för att främja helhetssyn och samutnyttjande av IT-resurser. [goteborg.se]

Avvikelser från dessa system kräver formellt beslut enligt stadens styrande dokument, som reglerar vad bolag och förvaltningar ska göra och hur ansvar utkrävs. [goteborg.se]

Renova AB har sedan tidigare ett egenvalt HR-system, eftersom det Staden gemensamma HR systemet (Personec) inte har kunnat möta bolagets verksamhetsspecifika behov. I samband med att nuvarande avtal löper ut behöver bolaget genomföra en ny upphandling, vilket innebär att avvikelsen från Personec måste prövas på nytt.

Stadens riktlinjer för IT- och verksamhetsarkitektur kräver att nya system bedöms och harmoniseras med stadens arkitektur, vilket innebär att KoncernEA ska involveras för att säkerställa att valt system ska vara godkänt ur ett systemarkitekturperspektiv.

Förvaltningens /bolagets bedömning

Renova bedömer att det finns goda skäl för att fortsatt stå utanför den Stadengemensamma löningen inom HR då det ger bättre ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för Renova.

Beslut av principiell beskaffenhet

Frågan är inte av sådan principiell beskaffenhet eller annars av större vikt att frågan ska hemställas till Göteborgs Stads Kommunfullmäktige för ställningstagande.