

Styrelsehandling nr: 9
Styrelsedatum: 2026-04-21
Diarienummer: FBU-2026-00070

Handläggare: Reka Hersvik
Telefon: 031-719 31 45
E-post: reka.hersvik@framtidenbyggutveckling.se

Personal och arbetsmiljöuppföljning 2025

Informationsärende

Styrelsen Framtiden Byggutveckling AB:

Personal- och arbetsmiljöuppföljningen 2025, antecknas

Sammanfattning

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete skall alla arbetsgivare årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Styrelsen informeras årligen om uppföljningen.

Sammanfattningsvis visar den årliga uppföljningen:

- att det systematiska arbetsmiljöarbetet på bolaget bedrivs i enlighet med fastställda rutiner
- att sjukfrånvaro och personalomsättning inte indikerar behov av särskilda arbetsmiljöåtgärder
- att aktiviteter kopplade till målen för organisatorisk och social arbetsmiljö har genomförts
- att kartläggning av chefers organisatoriska förutsättningar genomförs med stöd av Chefskapet
- att ett fortsatt fokus på förebyggande arbetsmiljöarbete är av stor vikt för att motverka ohälsa
- att medarbetarna upplever en hög grad av trygghet i sin arbetsmiljö

Bedömning ur ekonomisk-, ekologiska- och social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Samverkan

Uppföljningen är genomförd i samverkan med bolagets arbetsmiljöombud.

Bilagor

1. Personal- och arbetsmiljöuppföljning 2025

Ärendet

Information om Framtiden Byggutveckling AB Personal- och arbetsmiljöuppföljning för 2025.

Personal och arbetsmiljöuppföljning 2025

Personaluppföljning

- Antal anställda i december 2025: 40
- Könsfördelning: 55 % kvinnor och 45 % män
- Två medarbetare har deltidsanställning
- Tre medarbetare arbetar deltid pga. föräldraledighet
- En medarbetare föräldraledig på heltid
- Personalomsättning: tre avgångar under året

Arbetsmiljöuppföljning

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Arbetsmiljömålet för 2025 har varit att tydliggöra roller, ansvar och mandat för vissa roller i bolagets projektverksamhet. Syftet har varit att identifiera eventuella otydligheter och vidta åtgärder för att skapa ökad klarhet.

En översyn av berörda rollbeskrivningar och en översyn av delegationsordningen har genomförts. Information lämnas till berörda anställda att vid osäkerhet kring beslutsmandat ska närmaste chef rådfrågas.

Uppföljning: Utvecklingssamtal har genomförts och individuell uppföljning har skett.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron är fortsatt låg. Den totala sjukfrånvaron under 2025 uppgick till 1,5 % (2024: 1,37 %).

Tillbud och arbetsskador

Två incidenter har rapporterats under året. Båda avser färdolyckor (halkolyckor).

Arbetsmiljöarbetet

Under 2025 har arbetsmiljöarbetet bedrivits i enlighet med bolagets fastställda SAM-rutin.

Genom arbetsmiljögenomgångar och uppföljningar har potentiella risker identifierats inom områden som är typiska för tjänstemannaverksamhet, såsom:

- kognitiv belastning
- hög arbetsbelastning
- ensamhet i rollen

För att tidigt kunna identifiera tidiga signaler och vidta förebyggande åtgärder genomförs regelbundna uppföljningar på både grupp- och individnivå. Detta sker bland annat genom dialog på APT-möten och individuella samtal.

Under året har särskilt fokus lagts på organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetsmiljögruppen har genomfört en fördjupad utbildning och samtliga medarbetare har deltagit i en kortare utbildningsinsats vid APT.

Med stöd av metoden Chefoskopet har även ett arbete genomförts för att kartlägga och utveckla chefs organisatoriska förutsättningar.

Aktiva åtgärder utifrån diskrimineringslagstiftningen

Arbetet med aktiva åtgärder bedrivs kontinuerligt för att förebygga diskriminering. Under 2025 genomfördes en utbildningsinsats i samband med APT med fokus på HBTQI-frågor i syfte att öka medvetenheten. En arbetsvärdering av bolagets befattningar genomfördes också som ett led i förberedelserna inför det nya Lönetransparensdirektivet.

Säker och trygg arbetsmiljö

Enligt koncernens personsäkerhetsprocess genomförs årligen en undersökning om medarbetarnas upplevelse av säkerhet och trygghet i arbetet.

Resultatet visar att medarbetarna upplever en hög grad av trygghet i sin arbetsmiljö.

Fysisk arbetsmiljöromd

Den fysiska arbetsmiljöromden genomfördes under hösten.

Arbetsmiljöutbildningar

För att öka och upprätthålla medarbetarnas kunskaper i arbetsmiljöfrågor genomförs utbildningar samt genomgångar av olika teman på APT-möten.

- HLR och första hjälpen utbildning (vartannat år)
- Webutbildning i brandsäkerhet (varje år)
- Utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö
- HBTQI
- Otillåten påverkan
- Våld i nära relation

Bolagets samlade bedömning

Den årliga uppföljningen visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar väl och bedrivs enligt fastställda rutiner. Sjukfrånvaro och personalomsättning är fortsatt låg.

Fortsatt fokus på förebyggande arbete, särskilt avseende arbetsbelastning och organisatoriska förutsättningar, bedöms vara centralt för att bibehålla en god arbetsmiljö.

Nytt arbetsmiljömål har fastställts för 2026.