



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-04-15

Ärendenummer GST-2026-00060

Handläggare

Andrea Wettergren

Telefon: 031-708 7013

E-post: andrea.wettergren@stadsteatern.goteborg.se

Systematiskt arbetsmiljöarbete 2025

Förslag till beslut

I styrelsen för Göteborgs Stadsteater AB:

Styrelsen antecknar informationen.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Syftet med uppföljningen är att säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt, fungerar som avsett och leder till förbättringar av arbetsmiljön.

Göteborgs Stadsteater AB har genomfört den årliga uppföljningen av SAM för 2025 med stöd av bolagets egen checklista, som är utformad i linje med Göteborgs Stads gemensamma rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen har genomförts med underlag från chefer vid bolagets tre teaterhus och behandlats i samverkansgrupp tillika skyddskommitté. Sammantaget visar uppföljningen att det systematiska arbetsmiljöarbetet i huvudsak fungerar väl, med tydliga strukturer för ansvar, dialog, uppföljning och åtgärder.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs inom ramen för ordinarie verksamhet och befintliga resurser. Arbetet bygger på etablerade arbetssätt såsom samverkan, arbetsmiljöronder, dialog i ordinarie forum samt användning av företagshälsovård och sakkunnigt stöd vid behov.

Bolaget bedömer att uppföljningen inte medför behov av särskild finansiering utöver ordinarie budgetramar.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har en tydlig social dimension och är central för att förebygga ohälsa, olycksfall och kränkande särbehandling samt för att främja en hållbar och trygg arbetsmiljö.

Uppföljningen visar att bolaget har fungerande former för dialog, medarbetardeltagande och samverkan, samt att ansvar och uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet är tydlig. Identifierade iakttagelser och utvecklingsområden hanteras inom ramen för det ordinarie arbetsmiljöarbetet och genom befintliga handlingsplaner.

Samverkan

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2025 har behandlats i samverkansgrupp den 17 mars 2026.

Bilaga som ingår i beslutsunderlaget

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet – 2025

Beskrivning av ärendet

Arbetsgivaren ska enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) genomföra en årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att arbetssätt, rutiner och åtgärder fungerar och är tillräckliga. Kravet på årlig uppföljning framgår av AFS 2023:1, 14 § samt av Göteborgs Stads gemensamma rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Göteborgs Stadsteater AB har genomfört den årliga uppföljningen av SAM för 2025 med underlag från chefer vid bolagets tre teaterhus samt genom dialog i samverkansgrupp tillika skyddskommitté. Uppföljningen har omfattat bland annat formalia, tidig och fördjupad dialog, uppgiftsfördelning och kunskaper, arbetsmiljöarbete, uppföljning av åtgärder samt statistik över arbetsskador, tillbud och sjukfrånvaro.

Resultatet av uppföljningen visar att bolaget har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med etablerade rutiner för att identifiera risker och brister samt följa upp och åtgärda dessa. De iakttagelser och utvecklingsområden som framkommit hanteras inom ramen för det löpande arbetsmiljöarbetet och genom befintliga handlingsplaner.

Bolagets bedömning

Bolaget bedömer att den årliga uppföljningen visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet vid Göteborgs Stadsteater AB bedrivs i enlighet med gällande regelverk och bolagets samt stadens gemensamma rutiner. Arbetet är integrerat i ordinarie styrning och sker i samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetare.

Uppföljningen ger ett tillräckligt underlag för att vid behov justera arbetssätt och vidta åtgärder inom ramen för det löpande arbetsmiljöarbetet.

Andrea Wettergren

HR-chef

Frida Edman

VD

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet Göteborgs Stadsteater AB 2025

Uppföljningsmetod

Uppföljning av teaterns systematiska arbetsmiljöarbete 2025 har skett genom input från de tre teaterhusens chefer samt på samverkansmöte 17 mars 2026. Diskussion har då förts kring följande rubriker: formalia, tidig och fördjupad dialog, uppgiftsfördelning och kunskaper, arbetsmiljö, uppföljning och åtgärder. En sammanfattning av vad som kommit fram följer nedan.

Sammanfattning uppföljning

Formalia:

- Protokoll, kallelser, handlingsplaner osv fungerar bra.

Tidig och fördjupad dialog

- Arbetsgivar- och arbetstagarpart tar gemensamt ansvar för att aktualisera frågor om hälsa och arbetsmiljö. Ett gott partsgemensamt samarbete där båda parter tar upp aktuella frågor.
- Det finns olika forum där medarbetarna ges möjlighet att medverka i utvecklingen av arbetsmiljöarbetet och verksamheten. Alla tre teaterhus håller informationsmöten i storgrupp. Utöver det hålls APT/veckomöten/enhetsmöten där respektive chef träffar sina medarbetare. På Stadsteatern sker ett arbete nu inom en enhet som behöver utöka mötestider för APT. Stadsteatern och Backa Teater har i varje produktion skyddsgranskning (både fysisk och organisatorisk och social arbetsmiljö). Vid behov hålls också kompletterande möten som rör exempelvis särskilda arbetsmiljöfrågor som dykt upp. VD, HR-chef och huvudskyddsombud har också ett möte två ggr per år då övergripande arbetsmiljöfrågor tas upp samt nulägesbild av arbetsmiljön delas. Bolaget har en likabehandlingsgrupp som fungerar som referens- och arbetsgrupp vad gäller likabehandlingsfrågor.

Uppgiftsfördelning och kunskaper

- Det är tydligt vem som ansvarar för vad i arbetsmiljöarbetet. Samtliga chefer har en skriftlig arbetsmiljödelegation. Uppfattningen är också att det är tydligt för medarbetare och skyddsombud.
- Chefer, skyddsombud och andra nyckelpersoner har generellt de kunskaper som de behöver för sina arbetsmiljöuppgifter. Vid behov tillhandahålls utbildning. Just nu är ett skyddsombud samt en chef inbokade på arbetsmiljöutbildning och ytterligare chefer planeras in för uppföljande/uppfräschning av arbetsmiljökunskaper genom stadens försorg. Cheferna på Stora Teatern kunde inte delta i samverkansutbildningen under hösten 2025, men uppsamlingstillfälle för dem är inbokat. På en enhet på Stadsteatern planeras en särskild arbetsmiljöutbildning för medarbetarna.
- Nyanställda får generellt tillräcklig introduktion gällande arbetsmiljön (t.ex. utrymningsvägar, riskfyllda arbeten m.m.). Det ingår i introduktionen.
- Det finns skriftliga instruktioner för riskfyllda arbetsuppgifter och de är kända av medarbetarna. Ett förtydligande gällande scenmaskineriet på Stadsteatern är dock under pågående arbete.

Arbetsmiljö

Aktiviteter som genomförts under året som syftar till att förebygga ohälsa och främja hälsa:

- Friskvårdbidrag, hälsoprofilsundersökningar, massage med subvention/massagestol, friskvårdstimme, vaccination mot säsongsinfluensa, individuella stödsamtal hos företagshälsovård till medarbetare i risk för arbetsrelaterad ohälsa, ergonomi- och fysioterapigenomgångar, skyddsutrustning och ergonomiska arbetsredskap samt förbättring av belysning. Personaldagar/konferensdagar med delvis syfte att bidra till den sociala arbetsmiljön, särskilt uppvärmningsrum på Stadsteatern, nya rullstolsplatser på Stora Teatern.
- Arbetsmiljöronder har genomförts under 2025. Organisatorisk och social arbetsmiljöronde genomfördes med utgångspunkt i bland annat i medarbetarenkäten.
- Övertidstimmarna på bolaget låg 2025 totalt på 1 206, jämfört med 2024: 2 081, 2023: 1 232 och 2022: 2 107. Ingen medarbetare ligger i närheten av maxtaget på 200 timmar under året.
- Vid förändring av verksamhet har det gjorts risk- och konsekvensbedömningar av arbetsmiljön.

Uppföljning och åtgärder

Åtgärder i de handlingsplaner vi har tagit fram under året har genomförts i det arbetsgivaren kan påverka. Vissa frågor som arbetsgivaren inte kan påverka (fastighetsägaren ansvarar) har inte kunnat åtgärdas i sin helhet ännu.

- Uppdatering av Arbetsmiljöplanen blev klar under första kvartalet 2025.
- När kompetensen i den egna verksamheten inte räcker till tar vi hjälp av företagshälsovård eller annan sakkunnig hjälp.

Arbets-skador och tillbud

Antalet arbets-skador och tillbud under 2025, jämfört med föregående år (i parentes) se tabell nedan. De anmälda arbets-skadorna har i de största fallen inte någon gemensam nämnare, utan har hanterats individuellt och ärendena är avslutade. Några tillbud inom tekniken (Stadsteatern) är sammankopplade och därför har arbetsgivare tillsammans med skyddsombud tagit fram en handlingsplan för att komma tillrätta med det. Ett av arbets-skadorna är färdolycksfall till/från jobbet. Vi har en ökning av arbets-skador och tillbud sedan 2024.

	Arbets-skador	Tillbud	Riskobservationer
Administration	1 (3)	1(2)	0(0)
Teknik	14(9)	15(15)	3(4)
Konstnärlig	16(6)	4(1)	1(0)
Restaurang	5(2)	0(1)	1(1)
Totalt	36(20)	20(19)	5(5)

Översikt över arbets-skador och tillbud, föregående år inom parentes.

Sjukstatistik

Sjukfrånvaron låg på helåret 2025 på 4,7% vilket kan jämföras med de två tidigare åren då den låg på 4,4 respektive 5,3%. En jämförelsesiffra är Göteborgs Stads sjukstatistik som år 2023 uppgick till 8,5 % (8,8% 2022).

Sjukfrånvarostatistik Göteborgs Stadsteater AB

Angivet i %

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Sjukfrånvaro totalt	4,7	4,4	5,3	4,2	2,6	3,2	3,8	2,9	2,8
- sjukfrånvaro kvinnor	5,7	4,6	5,5	4,3	2,0	3,7	2,0	4,0	3,9

- sjukfrånvaro män	3,3	4,2	5,0	4,0	3,3	2,7	1,8	1,7	1,7
Sjukfrånvaro korttid, - 14 dagar	1,6	1,6	1,7	2,1	1,0	1,7	1,5	1,4	1,0
Sjukfrånvaro långtid, 14 - dagar	3,1	2,8	3,6	2,1	1,4	1,5	2,3	1,5	1,8