

Styrelsehandling nr: 12

Styrelsedatum: 2026-03-26

Diarienummer: FBU-2026-00053

Handläggare: Anna Nordén

Telefon: 031-719 31 40

E-post: anna.norden@framtidenbyggutveckling.se

Säkerhetsrapport 2025

Informationsärende

Styrelsen för Framtiden Byggutveckling AB:

Säkerhetsrapport för 2025, antecknas

Sammanfattning

Årets rapport har utvecklats i samverkan med övriga bolag inom Framtidenkoncernen. Den omfattar följande områden: personsäkerhet, fysisk säkerhet, informationsäkerhet, incident- och krissäkerhet samt civilt försvar.

Bolagets säkerhetsarbete innebär att vi ska skydda bolagets medarbetare och egendom genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga och förhindra händelser samt att agera vid alla former av incidenter. Bolaget ska även ha goda rutiner för att uppnå kraven i lagar, förordningar, föreskrifter och Göteborgs Stads riktlinjer.

Sammantaget kan konstateras att bolagets säkerhetsarbete är på en, för bolagets verksamhet, god nivå och med det aktiva arbete som bedrivs inom området bedöms den generella säkerhetsnivån vara acceptabel.

Bedömning ur ekonomisk-, ekologisk- och social dimension

Ärendet är av administrativ karaktär och bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Samverkan

Ärendet har ej varit föremål för samverkan

Bilagor

1. Säkerhetsrapport 2025

SÄKERHETSRAPPORT 2025

Framtiden Byggutveckling AB

Sammanfattning

Denna säkerhetsrapport omfattar flera områden inom säkerhet. De huvudområden som belyses i rapporten är:

- Personssäkerhet
- Fysisk säkerhet
- Informationssäkerhet
- Incidenthantering, Krisberedskap och civilt försvar

Framtiden Byggutveckling AB (Bolagets) inriktning i säkerhetsarbetet innebär att bolaget ska:

- Skydda bolagets medarbetare och egendom genom goda rutiner och god förmåga att agera vid alla former av incidenter, vara omhändertagande och gränssättande samt att polisanmäla brott.
- Skydda bolagets egendom genom att ha goda rutiner och god förmåga att förebygga, förhindra eller eliminera bort risken.
- Ha goda rutiner för att minst uppnå krav i lagar, förordningar, myndigheters föreskrifter och Göteborgs Stads anvisningar.

Bolagets säkerhetsarbete har till stor del under 2025 präglats av fokus på personalens säkerhet, krisberedskap med tanke på det förändrade säkerhetsläget i vår omvärld, fördjupat arbete kring dataskydd och påbörjat arbetet med förstärkt informationssäkerhet.

Bolagets viktigaste bidrag har under året varit personalens säkerhet på arbetsplatsen dvs kontor och byggarbetsplats och ökad kompetens inom IT-säkerhet. Bolaget har fortsatt stort fokus på utveckling och implementering kring arbetsplatskriminalitet och sund konkurrens samt medverkan i utvecklingsarbetet kring informationssäkerhet.

Sammantaget kan konstateras att bolagets verksamhet och därmed även säkerhetsarbetet i relation till bolagets verksamhet präglas av en generell god nivå och med det aktiva arbete som bedrivs inom området bedöms den totala säkerhetsnivån vara acceptabel.

Innehåll

SAMMANFATTNING	1
INLEDNING	4
PERSONSÄKERHET	4
Kravbild, inledning	4
Lägesbild och status för året som gått	4
Behov och planer för 2026	4
Bedömd risknivå för personsäkerhet	4
FYSISK SÄKERHET	6
Kravbild, inledning	6
Lägesbild och status för året som gått	8
SBA – Systematiskt Brandskydds Arbete	8
Kamerabevakning - CCTV	8
Bevakning	8
Försäkringar – Göta Lejon	8
Behov och planer framåt för 2026	8
Bedömd risknivå för fysisk säkerhet	8
INFORMATIONSSÄKERHET	9
Kravbild, inledning	9
Generella krav	9
Organisatoriska krav och säkerhetsåtgärder	9
Personrelaterade krav och säkerhetsåtgärder	9
Fysiska krav och säkerhetsåtgärder	10
Tekniska krav och säkerhetsåtgärder	10
Lägesbild och status för året som gått	10
Rekommenderade fokusområden för dataskyddsarbetet 2026	11
Utbildning	11
Personalresurser för informationssäkerhetsarbetet	11
Behov och planer för 2026	12
Bedömd risknivå för Informationssäkerhet	12
INCIDENT OCH KRISBEREDSKAP, CIVILT FÖRSVAR	13
Kravbild, inledning	13
Lägesbild - året som gått	15
Behov och planer för 2026	16

Bedömd risknivå för Krisberedskap / Civilt försvar _____ 16

Inledning

I enlighet med Göteborg stads säkerhetspolicy skall säkerhet vara en del av verksamhetens riskhantering och kan beskrivas som förmågan att upprätthålla en definierad risknivå. Ämnesområden som ska inkluderas i säkerhetsarbetet är personsäkerhet, fysisk säkerhet, informations säkerhet och krisberedskap (civilt försvar).

Denna säkerhetsrapport är en sammanställning av bolagets säkerhetsarbete under 2025 och innehåller bedömningar avseende säkerhetsnivån inom de fyra olika delområdena personsäkerhet, fysisk säkerhet, informations säkerhet och krisberedskap (civilt försvar).

Personsäkerhet

Kravbild, inledning

I Göteborg stad finns riktlinjer för personsäkerhet och till dessa finns även råd. Riktlinjerna utgår från stadens säkerhetspolicy och konkretiserar personsäkerhetsområdet. De relevanta krav som finns i stadens styrande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för personsäkerhet.

Inom Framtidenkoncernen finns gemensamma anvisningar gällande personsäkerhet. Det primära syftet med dessa anvisningar är att skapa förutsättningar för en säker och trygg arbetsmiljö för koncernens alla medarbetare avseende potentiella hot- och våldssituationer.

Dessa anvisningar tydliggör Framtidenkoncernens förhållningssätt avseende hot och våld, vidare beskrivs koncernens arbetssätt i en personsäkerhetsprocess och hur den avser att fungera före, under och efter potentiella eller inträffade hot- och våldssituationer.

Lägesbild och status för året som gått

- Allt vi kan – "case-diskussion" på APT
- Utbildningar i hot och våld i nära relationer för chefer
- Utbildning i HLR
- Genomgång av hot och våld i nära relationer på APT
- Årlig enkät för trygg och säker arbetsmiljö
- Situationsanpassade riskanalyser (vid behov)

Behov och planer för 2026

- Webutbildning systematiskt brandskydd
- Genomgång av informations säkerhet för ledningsgruppen
- Genomgång av hot och våld i nära relationer i utvecklingssamtalen
- Analys av index "Trygg och säker arbetsmiljö" i Be Engaged
- Årlig riskbedömning hot och våld
- Situationsanpassade riskanalyser (vid behov)

Bedömd risknivå för personsäkerhet

Sammantaget kan det konstateras att medarbetarna inom bolaget har en god riskmedvetenhet och är bra rustade för att kunna hantera de situationer som uppstår. Risken för hot och våld kan aldrig

accepteras men bolagets bedömning är att, med det aktiva arbete som bedrivs löpande, kan säkerhetsnivån anses vara acceptabel.

Fysisk säkerhet

Kravbild, inledning

I Göteborg stad finns inga övergripande riktlinjer för fysisk säkerhet som konkretiserar stadens säkerhetspolicy. Det som finns inom Göteborg Stad är riktlinjer samt ett metodstöd avseende systematiskt brandskydd. Utöver detta finns även stödjande dokument som beskriver rollen som säkerhetschef samt råd avseende trygga, säkra möten och arrangemang.

Med fysisk säkerhet avses den samlade effekten av de skyddsåtgärder inom brand- och tillträdesskydd som förebygger, minskar eller eliminerar risken för skador eller förluster avseende verksamhetens lokaler, utrustning, tillgångar.

Stadens interna fysiska säkerhetsarbetet inkluderar flera olika åtgärdsområden såsom

- att förhindra obehörigt fysiskt tillträde, skador och störningar i våra verksamhetslokaler
- att förhindra förlust, skada, stöld eller skadlig påverkan på tillgångar och avbrott i vår verksamhet
- att skapa skydd mot naturolyckor (brand, översvämning, oväder) och olyckor som orsakas av fel i tekniska system eller av mänskliga misstag.

Göteborgs Stad har ett eget försäkringsbolag, Försäkrings AB Göta Lejon. Bolaget försäkrar stadens tillgångar och verksamheter och har ansvaret för skadehantering inom Göteborgs Stad. Utöver detta arbetar Göta Lejon även skadeförebyggande.

Genom försäkringsvillkoren ställs ett antal olika krav på de försäkrade verksamheterna gällande fysisk säkerhet.

Göta Lejon utför årligen ett antal riskbesiktningar på Framtidenkoncernens fastighetsbestånd som en del i återförsäkringsprocessen.

SBA-Systematiskt brandskyddsarbete

Göteborgs stads riktlinje för systematiskt brandskyddsarbete konkretiserar säkerhetspolicyn område fysisk säkerhet ur ett brandskyddsperspektiv. Stadens verksamheter ska bedriva ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA) som lägst motsvarar de krav som lagstiftaren ställer. Syftet är att förhindra att människor skadas, egendom förstörs eller att miljön tar skada.

Syftet är också att:

- Stadens förvaltningar och bolags arbete med systematiskt brandskyddsarbete ska ske enligt likformiga principer.
- Underlätta för förvaltningar och bolag om vad som ska beskrivas i deras verksamheters systematiskt brandskyddsarbete.
- Säkerställa uppföljning och kontroll av det systematiska brandskyddsarbetet i staden

De relevanta krav som finns i stadens styrande och stödjande dokument och berör vår verksamhet har inarbetats i Framtidenkoncernens styrdokument för systematiskt brandskyddsarbete (SBA). Inom

Framtidenkoncernen finns gemensamma anvisningar gällande systematiskt brandskyddsarbete både avseende verksamhetsutövare och fastighetsägare perspektivet.

Det primära syftet med dessa anvisningar är att skapa förutsättningar för ett systematiskt brandskyddsarbete som minskar risken för att människor skadas och/eller egendom förstörs av brand genom att minska sannolikheten för branduppkomst samt minska konsekvensen av eventuella bränder. De koncerngemensamma anvisningarna skapar också förutsättningar för verksamheten att efterleva legala krav samt efterlevnad avseende Göteborg Stads policy och riktlinjer.

I verksamhetsansvaret handlar det om att säkerställa brandskyddet i de lokaler man bedriver sin verksamhet. Till exempel att det finns släckutrustning och att utrymningsvägarna fungerar samt att verksamheten i sig utförs brandsäkert. Det handlar även om att personalen har tillräcklig kunskap om brandskyddet och brandskyddsarbetet.

I fastighetsägaransvaret ligger att säkra det tekniska brandskyddet i de byggnader man äger, följa upp att lokalhyresgäster (nyttjanderättshavare) i byggnaden har ett eget brandskyddsarbete samt att verka för ett gott brandskydd för bostadshyresgäster.

Framtidenkoncernens anvisningar följer samma struktur som stadens 7-steps modell, där steg 1 - 6 beskriver det brandskyddsarbete som skall utföras och steg 7 är en uppföljning av arbetet.

Kamerabevakning-CCTV

Inom Framtiden koncernen finns sedan 2021 en koncerngemensam *"Anvisning för kamerabevakning"* samt stödande dokument. Syftet med anvisningen är att skapa förutsättningar för att framtidenkoncernens kamerabevakning ska leva upp till de krav som ställs i gällande lagstiftning. Syftet är också att säkerställa effektiv bevakning, värna våra hyresgästers behov av integritet och att tydliggöra koncernens förhållningssätt vad gäller kamerabevakning. Under 2025 färdigställdes en revidering av anvisningen.

Lägesbild och status för året som gått

SBA – Systematiskt Brandskydds Arbete

Under året har vi genomfört utrymningsövningar. Kontorskoordinator genomför SBA kontroll fyra gånger per år, första månaden i varje kvartal. Kontroll av utrymningsvägar och utrymningskyltar, sker vid dessa tillfällen. Dessutom genomför vår brandskyddsleverantör NOHA en större underhållsrapport en gång per år av vår brandskyddsutrustning som är av mer teknisk karaktär, senast genomfört i mars 2025.

Kamerabevakning - CCTV

Framtiden Byggutveckling AB har ingen egen kamerabevakning och det har under året inte identifierats något behov av en sådan.

Bevakning

Genomförs av entreprenören på byggarbetsplatsen.

Försäkringar – Göta Lejon

Sammanställning av skador (Göta Lejon) för respektive bolag.

Behov och planer framåt för 2026

Bolaget har fortsatt fokus på arbetsplatskriminalitet och genomför annonserade och oannonserade platskontroller på byggarbetsplatserna för pågående entreprenader. Fortsatt fokus på kravställande av ID06 för att säkerställa arbetsgivarsambandet och att rätt person med säkrad identitet befinner sig inom etablerad byggarbetsplats för bolagets pågående entreprenader.

Bedömd risknivå för fysisk säkerhet

Den fysiska säkerheten bedöms vara acceptabel.

Informationssäkerhet

Kravbild, inledning

Göteborgs Stads riktlinjen för informationssäkerhet syftar till att konkretisera säkerhetspolicyn avseende informationssäkerhetsområdet. Med informationssäkerhet avses att upprätthålla:

- Konfidentialitet - informationstillgångar är tillgängliga endast för behöriga
- Riktighet - informationstillgångar förändras eller påverkas inte oönskat eller utom kontroll
- Tillgänglighet - informationstillgångar kan nyttjas efter behov i förväntad utsträckning och inom önskad tid

Med informationstillgångar avses all information och informationshanterande resurser oavsett om de är analoga eller digitala. Informationstillgångarna måste skyddas avseende konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet.

Göteborgs Stad antog under maj månad år 2023 en helt ny riktlinje för informationssäkerhet som gäller för samtliga verksamheter inom staden. Den nya riktlinjen innehåller ett stort antal krav och säkerhetsåtgärder som styrelser och nämnder är yttersta ansvariga för.

Generella krav

- Inom Göteborg Stad ska ett systematiskt och långsiktigt informationssäkerhetsarbete bedrivas
- Informationens klassificering och de krav som det medför ska efterlevas under hela informationens livscykel inklusive avveckling
- Ett riskbaserat förhållningssätt i informationssäkerhetsarbetet innebär att varje verksamhet ska identifiera, bedöma och följa upp informationssäkerhetsrisker och utifrån detta vidta lämpliga säkerhetsåtgärder
- Nämnd/styrelse för berörd verksamhet är ansvarig för att informationssäkerheten upprätthålls och efterföljs

Organisatoriska krav och säkerhetsåtgärder

- Klassificering av information (datamängder)
- Hantering av informationstillgångar (system m.m.)
- Åtkomst till information (behörighetsstyrning)
- Integritet och skydd av personuppgifter (dataskydd)
- Informationssäkerhet vid införande av nya system (risk och krav)
- Leverantörsrelationer (sekretessavtal)
- Hantering av incidenter (incidenthantering)
- Informationssäkerhet vid störning (kontinuitetshantering)
- Uppföljning av informationssäkerhet (ledningens genomgång)

Personrelaterade krav och säkerhetsåtgärder

- Före anställning (kontrollera personal utifrån säkerhetskrav)

- Under anställning (kunskap om informationssäkerhetsansvaret)
- Utbildning (erhålla utbildning i informationssäkerhet)
- Avslut eller ändring av anställning (rutiner för avslut)

Fysiska krav och säkerhetsåtgärder

- Säkerställa att informationsklassning, riskbedömning och informationens skyddsvärde ligger till grund för det fysiska skalskydd som ska finnas för att skydda informationstillgångar och IT-utrymmen (datahallar, kontor, kommunikationspunkter samt i fastigheter)
- Säkerställa att säkerhetsåtgärder testas regelbundet

Tekniska krav och säkerhetsåtgärder

- Driftsäkerhet (tekniska system)
- Systemdokumentation (samtliga system)
- Nätverks säkerhet och säkerhet i nätverkstjänster
- Anskaffning, utveckling, underhåll och avveckling av IT-system

Under år 2025 har Säkerhetsrådet arbetat vidare för en implementering av ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete i koncernens bolag.

Med hjälp av ett systematiskt informationssäkerhetsarbete kan verksamheten säkerställa att information och tjänster som tillhandahålls är tillgängliga för de som ska ta del av dem samtidigt som de är skyddade från obehörig åtkomst och påverkan.

Göteborg Stad har även ett antal styrande regler inom informationssäkerhetsområdet:

- Regler för IT-användare
- Regler för epost
- Regler för chefers informationssäkerhetsansvar
- Regler för driftsdokumentation

Utöver detta så finns en stor mängd med stöddokument inom området i form av råd och metodbeskrivningar. Under år 2025 har Säkerhetsrådet arbetat vidare för en implementering av ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete i koncernens bolag.

Lägesbild och status för året som gått

Under år 2025 har arbetet med dataskydd och AI prioriterats, vilket utgör ett viktigt delområde inom informationssäkerhet och skyddet av personuppgifter.

Utöver detta har bolagets medarbetare genomfört stadens webbutbildning i informationssäkerhet samt medverkat i arbetsgrupper inom staden för en utvecklad och samordnad syn på informationssäkerhetsaspekter för de delar som är av stadens gemensam karaktär.

Dataskyddsarbetet

Framtiden Byggutveckling hanterar personuppgifter i liten omfattning, och hitintills inga särskilt skyddsvärda och känsliga personuppgifter. Personuppgiftsbehandlingen kräver dock att bolaget har

ett aktivt och systematiskt dataskyddsarbete för att säkerställa att dataskyddslagstiftningen efterlevs och för att värna om och skydda registrerades rätt till integritet.

Framtiden Byggutveckling systematiska dataskyddsarbete utgår från Dataskyddsombudets kontrollplan för bolaget. Utifrån kontrollplanen upprättas ett årshjul med arbetsuppgifter som ska genomföras under året. Årshjulet kompletteras med eventuella rekommendationer i dataskyddsombudets årsrapport.

Dataskyddsombudet har under 2025 genomfört granskning av bolagets systematiska dataskyddsarbete, omhändertagande av rekommendationer från 2024 samt en fördjupad kontroll av bolagets register över personuppgiftsbehandlingar enligt artikel 30 i Dataskyddsförordningen.

Kontrollerna redovisas i Årsrapport för dataskyddsarbetet 2025 (2025-12-19) tillsammans med rekommenderade fokusområden för 2026. Under 2026 prioriteras att omhänderta rekommendationer i dataskyddsombudets årsrapport 2025.

Rekommenderade fokusområden för dataskyddsarbetet 2026

Dataskyddsombudet har identifierat ett antal områden som verksamheten rekommenderas att särskilt arbeta med under 2026.

Rekommendationerna berör:

- att i samverkan med övriga bolag inom koncernen se över hur koncernen som helhet kan arbeta med att involvera dataskyddsombudet i arbetet med dataskydd.
- att fortsätta arbetet med kartlägga och dokumentera bolagets personuppgiftsbehandlingar enligt GDPR.

Utbildning

Det sker kontinuerligt interna utbildningsinsatser för Framtiden Byggutvecklings medarbetare avseende säker informationshantering. Ambitionen är att alla medarbetare ska ha en hög kunskap om integritetsaspekten och ett högt säkerhetsmedvetande.

Ledningsgruppen har fått tagit del av status gällande bolagets dataskyddsarbete som därefter har kommunicerats till medarbetare på respektive avdelning med särskilt fokus på vikten att rapportera misstänkta personuppgiftsincidenter. Samtliga nyanställda har fått grundutbildning i dataskydd.

Bolaget gör bedömningen att medarbetarna har god kunskap om dataskydd- och personuppgiftsbehandling.

Personalresurser för informationssäkerhetsarbetet

Framtiden Byggutvecklings dataskyddsarbete hanteras främst av dataskyddskontakten som också utgör en kommunikationskanal gentemot Dataskyddsombudet och Dataskyddsenheten.

Dataskyddskontakten är även representant i Framtidenkoncernens dataskyddsgrupp samt i Dataskyddsenhetens staden nätverk där samtliga bolag och förvaltningars kontaktpersoner ingår.

Bolaget har även en representant i Framtidenkoncernens IT-strategiska arbetsgrupp vilka bland annat har till uppgift att kravställa viss IT-säkerhet till stadens interna tjänsteleverantör, Framtidens

IT/Intraservice. IT-säkerhet är också ett viktigt delområde inom informationssäkerhet och av största vikt med anledning av rådande cybersäkerhetshot.

Framtidenkoncernens Informationssäkerhetsstrateg har sin hemmabas på säkerhetsenheten inom Störningsjouren.

Informationssäkerhetsstrategen har fokus på de koncerngemensamma utmaningarna på informationssäkerhetsområdet där det ingår att stödja samtliga bolag inom Framtidenkoncernen samt att bidra till en övergripande utveckling av det systematiska och riskbaserade informationssäkerhetsarbetet. I uppdraget ingår även att agera ordförande i den koncerngemensamma dataskyddsgruppen.

Informationssäkerhetsstrategen är även representant i varierande Staden nätverk som hanterar informationssäkerhetsfrågor samt är vid behov adjungerad deltagare i Säkerhetsrådet.

Behov och planer för 2026

Det pågår ett arbete inom Framtidenkoncernen i Säkerhetsrådets regi att utveckla det systematiska och riskbaserade informationssäkerhetsarbetet för samtliga bolag. Informationssäkerhetsarbetet ska när det är lämpligt och möjligt samordnas för bolagen så att insatserna blir resurseffektiva samt tillvarata den kunskap som redan finns inom koncernen. Koncerngemensamma metoder och arbetssätt kan påverka insatserna för informationssäkerheten framöver.

Bolaget har regelbundna utbildningspass med syfte att medvetandegöra och påminna medarbetare om informationssäkerhet.

Bedömd risknivå för Informationssäkerhet

Informationssäkerheten bedöms vara acceptabel.

Incident och Krisberedskap, Civilt försvar

Kravbild, inledning

Civil beredskap är ett samlande begrepp för krisberedskap och civilt försvar. Begreppet används i syfte att bidra till ett synsätt som skapar förutsättningar för att strukturera arbetet på ett mer samlat sätt.

I förlängningen kan det leda till ett effektivare resursutnyttjande, genom att arbetet med civilt försvar och krisberedskap struktureras i gemensamma processer för samordning, planering och förberedelser.

Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap 2024 - 2027 styr det förebyggande och förberedande arbetet. Planen fastställer den övergripande styrningen av arbetet samt inriktning och åtgärder för att utveckla krisberedskapen under mandatperioden.

I planen framgår vilka uppgifter som Göteborgs Stad ska arbeta med och vilka åtgärder som är prioriterade under mandatperioden. Det framgår också vem eller vilka som ansvarar för att åtgärderna blir genomförda.

Grunden för den civila beredskapen är att samhällsviktig verksamhet ska kunna möta alla former av samhällsstörningar, inklusive att klara av att motstå och hantera krig. Den fredstida krisberedskapen ställer krav på andra förmågor än det väpnade angreppet.

Fokus ligger på att öka förmågan att hantera störningar, med målet att verksamheter ska kunna upprätthålla ordinarie service- och ambitionsnivå så långt som möjligt och att de vid en samhällsstörning snarast ska återgå till normal nivå.

Göteborgs Stads arbete med civil beredskap syftar till att minska sårbarheterna inom stadens verksamhetsområden och dess samhällsviktiga verksamheter, samt att förebygga och begränsa konsekvenserna av inträffade händelser genom en ökad förmåga att hantera samhällsstörningar över hela hotskalan.

De övergripande målen för arbetet med civil beredskap för perioden 2024–2027 är:

- Att förbättra systematik och tydlighet i stadens arbete med civil beredskap.
- Att stärka grundläggande funktionalitet i stadens samhällsviktiga verksamheter, inklusive en ökad försörjningsberedskap.
- Att utveckla grundläggande skydd, stöd och information till civilbefolkningen.

Det förebyggande arbetet behöver kompletteras med ett snabbt och samordnat agerande när något inträffar. Planen kompletteras därför med en riktlinje för krishantering som beskriver vilka funktioner och vilken förmåga som förvaltningar och bolag ska ha för att kunna hantera samhällsstörningar. Syftet med *Göteborgs Stads riktlinje för krishantering* är att nämnder och bolagsstyrelser ska ha en god förmåga att hantera krissituationer.

Göteborgs Stads riktlinjen för krisberedskap och krishantering syftar till att konkretisera säkerhetspolicyn avseende hantering av kriser inklusive extraordinära händelser. Riktlinjen redogör för hur Göteborgs Stad organiserar sin ledning och samordning vid kris eller hot om kris såväl centralt

som förvaltnings- och bolagsspecifikt. Riktlinjen tydliggör även ansvarsförhållanden som råder vid krishantering.

Med kris avses i riktlinjen ett tillstånd där en eller flera verksamheter i staden är utsatta för sådana påfrestningar att dessa inte kan bedrivas med normala resurser och organisation. Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala och innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser.

Målet med svensk krisberedskap är att skydda människors liv och hälsa, värna samhällets funktionalitet och att upprätthålla våra grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

De tre grundprinciperna för samhällets krisberedskap är:

Ansvarsprincipen

Innebär att den som har ansvaret för en verksamhet under normala förhållanden även har det vid en krissituation. Ansvarsprincipen innebär även att man har ett ansvar för samverkan med andra aktörer. Den utökade ansvarsprincipen innebär att aktörer ska stödja och samverka med varandra.

Närhetsprincipen

Innebär att en kris, ska så långt det är möjligt, hanteras där den inträffat och av dem som är närmast berörda och ansvariga.

Likhetsprincipen

Innebär att organisation som hanterar händelsen ska, så långt det är möjligt, efterlikna ordinarie organisation.

Staden utgår från ansvars-, närhets- och likhetsprincipen i hela sitt krisberedskapsarbete, såväl i planerings- och förberedelsearbetet, som i hanteringen av en händelse. Detta innebär att ansvaret inte förflyttas vid en kris utan respektive förvaltning eller bolag ansvarar för hanteringen, så långt det är möjligt.

Förvaltningar och bolag ska således ha en krisledningsplan med utgångspunkt i sin lokala risk- och sårbarhetsanalys som beskriver hanteringen av kriser inklusive extraordinära händelser. Planerna ska vara verksamhetsanpassad.

Civilt Försvar

Efter en överenskommelse mellan Myndigheten för civilt försvar och Sveriges kommuner och regioner tog kommunstyrelsen beslut om projektet civilt försvar. Projektet pågick mellan 2019 och 2021 och ledde fram till den senast reviderade versionen av riktlinjen för höjd beredskap inklusive krigsorganisation samt resursfunktioner. Den antogs 23 mars 2023.

Riktlinjen tydliggör att varje nämnd och styrelse i staden har ansvar för att arbeta med civilt försvar. Bland annat ska förvaltningar och bolag ta fram beredskapsplaner som beskriver hur de viktigaste samhällsfunktionerna ska kunna upprätthållas även i händelse av krigsfara eller krig.

Beredskapsplanen ska innehålla en krigsorganisation och en bemanningsplan. Varje förvaltningar och bolag ska överväga vilken personal som ska krigsplaceras. Vid beslut om höjd beredskap kommer regeringen att aktivera det som kallas allmän tjänsteplikt. Det betyder att stadens anställda är skyldiga att som vanligt infinna sig på sin arbetsplats vid krigsfara eller krig.

Krigsplacering är ett verktyg i fredstid som kan användas för att säkerställa att anställda med viss kompetens eller specialiserade arbetsuppgifter verkligen är tillgängliga för tjänstgöring. Grunden i stadens övergripande krigsorganisation är de förvaltningar och bolag som finns i den fredstida organisationen. För vissa kan arbetsuppgifterna vid krigsfara eller krig komma att ändras.

I riktlinjen pekas 21 resursfunktioner ut. Dessa ansvarar för att ett operativt samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser snabbt kommer till stånd vid höjd beredskap och ytterst krig. Syftet är att öka stadens förmåga att hantera omfattande, komplexa och parallella samhällsstörningar till följd av krig.

Att återuppta planeringen av det civila försvaret är ett långsiktigt och omfattande arbete. Arbetet kommer att pågå under lång tid inom Göteborgs Stad och beröra alla. Stadsledningskontoret har en samordnande roll i arbetet med civilt försvar.

I och med medlemskapet i Nato utgår arbetet med civilt försvar från Natos sju grundläggande riktlinjer. Det handlar om att stärka förmågan att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner såsom energi-, vatten- och livsmedelsförsörjning, om förutsättningar för ledning och samverkan och om möjligheter att evakuera eller förflytta delar av befolkningen. Detta är ett arbete som redan pågår inom Göteborgs Stad och kommer att utvecklas.

Lägesbild - året som gått

Under 2022 tog koncernens säkerhetsråd fram en koncerngemensam anvisning för krisberedskap vilken koncernledningen beslutade om i slutet av 2022. Anvisningen utformades utifrån de krav som fanns i stadens riktlinjer och också utifrån de lärdomar och erfarenheter som gjordes i verksamheten utifrån de senaste årens inträffade störningar och kriser.

Syftet är att koncernen tillsammans ska säkerställa att en god förmåga uppnås med målet att kunna hantera störningar/kriser som inträffar med så låg påverkan på verksamheten som bara är möjligt. Händelser som inträffar kan påverka verksamheten i olika omfattning och tid och kan även vara av mer eskalerade natur, därav har koncernens anvisning utformats för att kunna fungera både vid en lite mindre störning och den större krisen.

Anvisningen har utformats för att kunna fungera både vid bolagsspecifika och koncernövergripande händelser.

Framtidenkoncernens anvisning för krisledning beskriver hur koncernen organiserar sig och hanterar störningar/kriser som kan komma att påverka verksamheten. Anvisningen innehåller två huvuddelar:

- Del A "Krisberedskap" är en mer generell del som beskriver krisberedskapsområdet i stort.
- Del B "Krisledningsplan" med tillhörande bilagor och stödjande dokument är mer konkret och innehåller koncernens plan för hantering av störningar/kriser.

Anvisning i dagsläget omfattar bara störningar/kriser i fredstid, ett arbete har påbörjats under 2024 med att revidera anvisningen för att även omfatta perspektivet "höjd beredskap" (vid krigsfara eller krig), ett arbete som fortsatte under 2025. Under 2023 tog säkerhetsrådet fram beredskapsplaner avseende det legala ansvaret kopplat till fastighetsägarens ansvar för skyddsrum.

Under 2022 genomfördes ett stort antal åtgärder i syfte att stärka koncernens förmåga i händelse av kris och samhällsstörning. Detta arbete har löpande fortsatt under 2025. Koncernen deltagit vid de staden gemensamma tekniktester som genomförts avseende Rakel och av funktionen SOS-inkallning samt att Framtidenkoncernens genomfört egna funktionstester avseende att snabbt kunna skicka sms via mejl vid krishändelse.

Säkerhetsrådet fick i slutet av 2022 i uppdrag av KL att ta fram en långsiktig övnings- och utbildningsplan för hela koncernen. Denna koncerngemensamma övnings och utbildningsplan (2024 - 2026) finns nu gällande och ett flertal utbildningar/övningar har i bolagen genomförts under året. Utbildningarnas fokus har varit både kunskaps och förmågehöjande.

Ledningen har fått en kortare teoretisk utbildning i Rakel. Detta arbete kommer att fortsätta under 2026.

Behov och planer för 2026

Senaste årens samhällsutveckling tillsammans med det förändrade säkerhetsläget i Sverige, Europa och resten av världen innebär nya och förändrade risker. Det föreligger i dag en större risk för att det inträffar händelser som kan generera påverkan på samhällets funktionalitet och därmed också på bolagets verksamhet.

Exempelvis stora och plötsliga händelser så som gängrelaterat våld, terrorattentat till mer utdragna händelser så som pandemi, gråzonsproblematik med störningar i kritisk infrastruktur och ytterst krigsfara.

Verksamheten behöver fortsätta det påbörjade arbetet med att planera och förbereda sig för de potentiella risker som det förändrade säkerhetsläget kan innebära, detta innebär att bolaget är delaktiga i genomförandet av den koncerngemensamma utbildning- och övningsplanen. Detta innebär även att löpande bevaka och värdera eventuell verksamhetspåverkan utifrån samhällsutvecklingen, i syfte att snabbt kunna reagera och agera.

Bolaget kommer under 2026 fortsätta det påbörjade arbete med att öka verksamhetens motståndskraft genom att kartlägga vitala processer och resurser i syfte identifiera eventuella sårbarheter för att kunna vidta åtgärder som ökar verksamhetens robusthet.

Bedömd risknivå för Krisberedskap / Civilt försvar

Vid en sammanvägd bedömning av områden krisberedskap och civilt försvar konstateras att risknivån är i nuläget acceptabel. De flesta delarna inom området har under året förstärkts och kommer att fortsätta att utvecklas under 2026.