



Tjänsteutlåtande

Handläggare Magnus Svedmark

Utfärdat 2026-04-16

Ärendenummer FGL-2026-00109

Telefon: 031-368 55 02

E-post: magnus.svedmark@gotalejon.goteborg.se

Arbetsmiljörapport 2025

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar arbetsmiljörapport för 2025.

Sammanfattning

Arbetsmiljöarbetet har genomförts enligt planen för arbetsmiljöarbete 2025.

Medarbetarna har getts goda möjligheter att förmedla risker i arbetsmiljön. Den viktigaste frågan för medarbetarna har fortsatt varit hög arbetsbelastning och stress. Ledningen har också sett risken för brist på ledarskapskapacitet. Detta har delvis åtgärdats genom att bolagets organisation setts över och rekrytering av ny teamledare för kundteamet inletts.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Bolagets skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöarbetet och sett rapporten.

Ärendet

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så ska samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Styrelsen ska anteckna det systematiska arbetsmiljöarbete som bolaget har genomfört 2025.

Beskrivning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att man på arbetsplatserna undersöker och riskbedömer de fysiska, organisatoriska och sociala faktorerna som påverkar hälsan samt åtgärdar och kontrollerar åtgärderna.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal, men bryts ner av varje förvaltning och bolag.

I medarbetarenkäten 2025 var den viktigaste arbetsmiljöfrågan för Göta Lejons medarbetare fortsatt hög arbetsbelastning och stress. Ledningen har i detta sammanhang också sett risker i arbetsmiljön kopplat till brist på ledarskapskapacitet. Ledningen har också initierat ett förändringsarbete med ökat fokus på gemensamma mål för alla medarbetare och ett närmare ledarskap.

Göta Lejons mål och strategier finns i bolagets strategikarta. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

Det finns tre delmål för att uppnå huvudmålet:

- Göta Lejon ger medarbetarna goda arbetsförhållanden
- Aktiv kompetensutveckling
- Bolaget säkerställer att medarbetarna ges goda möjligheter att samarbeta och ta eget ansvar

Arbetsmiljöarbetet 2025

Arbetsmiljöarbetet genomförs i första hand genom ett antal ordinarie aktiviteter:

- Regelbundna avstämningssamtal
- Utvecklingssamtal
- Medarbetarenkät från föregående år tas upp på APT och bearbetas vidare vid behov
- Pulsmätningar varje kvartal samt en årligen om den psykosociala arbetsmiljön
- Fysisk arbetsmiljöromd
- Friskvårdstimme
- Tillitsbaserat ledarskap
- Information om stadens arbete med arbetsmiljö (regelbundet om till exempel alkohol, gåvor, jäv, osv)

Utöver detta behandlas löpande risker i arbetsmiljön. För 2025 främst:

- Bemanningsplan 2023–2025 för att minska stress och arbetsbelastning
- Uppföljning av hur det fungerar att arbeta på hybridarbetsplats

- Åtgärder från den fysiska arbetsmiljöronden, framför allt om ljud, ljus och ergonomi på kontoret

Samtliga aktuella risker och åtgärder diskuteras på ett möte kring sommaren och ett i slutet av året. Där deltar ledningsgruppen och bolagets skyddsombud. Vid det senare mötet fastställs risker och åtgärder för nästkommande år. Om det uppstår nya risker under året vidtas åtgärder löpande.

Slutsatser

Bolaget konstaterar att man gjort flera åtgärder för att minska medarbetarnas stress och arbetsbelastning. Bland annat ses organisationen över och frågan ska tas upp på avstämningar med medarbetarna. Rekrytering av en ny teamledare för kundteamet inleddes. Risken för stress/hög arbetsbelastning kvarstår dock för 2026 och åtgärderna ska följas upp noga.

Ledningen har också initierat ett förändringsarbete med ökat fokus på gemensamma mål för alla medarbetare samt ett närmare ledarskap. Ett arbete med att minska riskerna i verksamheten har också inletts. Förhoppningen är att arbetet ska bidra till tydligare arbetsuppgifter inom riskområdet.

Bolagets bedömning

Det är Göta Lejons bedömning att bolaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med lagstiftning och stadens arbetsmiljöpolicy.

Magnus Svedmark

Anders Jonasson

Teamledare stöd

Vd