



STYRELSEHANDLING nr 9
2017-02-07

Rapport arbetsmiljö 2016

Anteckning

Till styrelsen för anteckning

Uppföljning arbetsmiljö 2016 inom Förvaltnings AB GöteborgsLokaler

Bakgrund

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön uppfyller kraven i arbetsmiljölagen och i de föreskrifter som meddelas av Arbetsmiljöverket. Samverkan med de anställda, skyddsombud och fackliga företrädare är dock av stor betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt.

För att kunna leva upp till de krav som ställs måste alla arbetsgivare bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det ska ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten och omfatta allt som är av betydelse för arbetsmiljön (AFS 2001:1 § 2).

Ett utdrag från Arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad

”God arbetsmiljö är en viktig effektivitetsfråga och ett viktigt konkurrensmedel. God arbetsmiljö är därför en strategisk fråga för Göteborgs Stad.” Av policyn framgår att lagar, föreskrifter och allmänna råd skall ange lägsta godtagbara standard. Göteborg eftersträvar högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö. Enligt policyn förutsätter en god arbetsmiljö uppföljning och utvärdering.

Organisation

Branschorganisationen Fastigo har kollektivavtal med Unionen, avtalet reglerar bland annat samverkan. Med stöd av detta avtal har Förvaltnings AB GöteborgsLokaler tecknat lokalt samverkansavtal med den lokala klubben som mer i detalj beskriver den lokala samverkan. Avtalet bygger på samverkan på två nivåer: företagsledning – arbetsplatsträffar och chef - arbetstagare. Avtalet reglerar även formerna för möten och skyddsronder. Skyddskommittén består av vd, facklig företrädare, skyddsombud, personalchef och arbetsmiljöansvarig.

Uppföljning

Arbetsmiljö/skyddsronder – Årsrapport

Skyddsronder har utförts vid 2 tillfällen under året och då inkluderat huvudkontoret på Åvägen 40 samt områdeskontoren vid Vårväderstorget och Kortedala Torg. Fastigheter vid Kortedala Torg, Rannebergen och Hjällbo Lillgata har besökts i samband med skyddsronderna på områdeskontoren.

Samtliga medarbetare som arbetar på Åvägen 40 har under perioden fått möjlighet att till ett personligt besök av skyddsombudet. Generellt kan sägas att medarbetarna upplever sig att ha en mycket god arbetsmiljö. På områdeskontoren framkom inga anmärkningar alls, och gällande huvudkontoret noterades en del anmärkningar gällande belysning, stolar, inneklimat m.m.

Skyddsronder är protokollförda och brister uppsatta i en handlingsplan för åtgärd. Dokumentationen är allmän för samtliga medarbetare och finns att tillgå på företagets intranät.

Systematiskt brandskyddsarbetet i egna lokaler.

Systematiskt brandskyddsarbete är genomfört i egna lokaler under april månad. All teknik är kontrollerad och funktionsduglig. Alla medarbetare utbildas enligt plan. Okulär kontroll av släckningsutrustning sker varannan månad.

Samverkansmöten

Vid samverkansmöten lämnas bland annat information om arbetsmiljöfrågor. Utöver samverkansmöten förekommer även möten mindre arbetsgrupper.

Arbete mot diskriminering

Vårt arbete mot diskriminering, mobbning mm beskrivs i dokumentet arbetsmiljö. Inom området finns en tydlig handlingsplan som kan tas bruk vid behov. I syfte att motverka diskriminering har alla medarbetare fått information om HBTQ. Det finns inget känt problem inom detta område och i medarbetarenkäten finns ingen indikation på att det förekommer. Årets medarbetarenkät har ännu inte redovisats.

Vid årets sista samverkansmöte hölls en information om olika former av etikfrågor.

Sjukfrånvaro

Under året har bolagets sjukfrånvaro uppgått till 6,12 %. Under ett antal föregående år har sjukfrånvaron varit i storleksordningen kring 2,0 %. I bolaget finns 60 medarbetare, det innebär att, de fåtal allvarliga sjukdomsfall vi drabbats av, har en stor inverkan på den redovisade frånvaron.

Skyddskommitté

Skyddskommittén har haft fem möten. Varje möte sker efter en förbestämd agenda.

Skador och incidenter

Ingår i säkerhetsrapporten.

Utvärdering

Bolagets bedömning är att arbetsmiljöarbetet fungerar väl och att organisation är anpassad till bolagets arbetsformer.

Styrelsen föreslås anteckna rapporten