



Sekretessbelagda uppgifter i styrelsehandling
Bolaget gör bedömningen att det i styrelsehandlingen finns uppgifter som omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Dessa uppgifter har därför maskerats. Frågor kring utlämnande av allmänna handlingar kan ställas till forvaltning@liseberg.se

Årsrapport nämnder och styrelser 2025

Liseberg AB

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen	6
2.1	Verksamhetens utveckling	6
2.1.1	Redovisning av resultat	6
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	7
2.1.3	Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	7
2.2	Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål	9
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	9
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	10
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	10
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	11
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.	11
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	12
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	12
2.3	Väsentliga personalförhållanden	12
2.3.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv (styrelser)	12
2.3.2	Analys av situationen inom HR-området	13
2.4	Ekonomisk uppföljning	13
2.4.1	Analys av årets utfall - Styrelse	13
2.4.2	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande	14
2.4.3	Investeringsredovisning	15
2.4.4	Bokslut bolag	16
2.4.5	Lån och lånetak för bolag	16
3	Övrig uppföljning till kommunledningen	17
3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter	17
3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll	18
3.2.1	Kort ingress	18
3.2.2	Uppföljningsfråga	18
3.3	Uppföljning av projekt inom gröna obligationer	19

3.4	Övriga beslut och/eller uppdrag	19
4	Styrinformation till styrelsen.....	20
5	Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag	21
5.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)	21
5.2	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)	23
6	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	26
6.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat.....	26
6.2	Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet.....	26
6.3	Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.....	27

1 Sammanfattning

Totalt har Liseberg som destination, inklusive hotell, campinganläggningar och scener, tagit emot 3,0 miljoner gäster under 2025. Det är en ökning mot 2024 med 0,1 miljoner gäster. Omsättningen uppgick till 1 700 mnkr, vilket är en ökning med 115 mnkr jämfört med budget. Tillsammans med en god kostnadskontroll uppgår rörelseresultatet till 93,2 mnkr, vilket är 92,3 mnkr över budget.

Parken har under året tagit emot 2,5 miljoner gäster inklusive besökare till Lisebergsteatern, Rondo och övriga events i parken, vilket är 0,1 miljoner gäster fler än 2024. Under 2025 har en stabilisering i gästvolymen etablerats på en något högre nivå än tidigare. Framförallt Jul på Liseberg blev framgångsrik med en ökning i antal gäster på över 17% jämfört med föregående år. Samtidigt har försäljningen per gäst ökat med 5% och totalt omsatte parkverksamheten 1 289 mnkr, en ökning med 90,5 mnkr jämfört med budget.

Årets nyhet 2025 hade premiär den 4 juli. *Kraftverket*, som är en höghastighetskarusell, blev snabbt en populär attraktion bland gästerna. Under Halloween öppnades två nya skräckområden i parken. I hamnområdet öppnade *Nemisis*, en upplevelse med havsmonster som tema och i Luna Park öppnade området *Clown*. Jul på Liseberg firade 25-årsjubileum med ett nytt ljusspel i Hamnområdet. Även i år förlängdes säsongen med en vecka in i 2026.

Totalt såldes 146 000 biljetter till de 16 konserter som genomfördes på Stora Scenen. Utöver det har Lilla Scenen haft 59 konserter, inklusive dansbandskvällar och pensionärsdans. Även i år genomfördes kvällseventet *Klubb Karusell* och ett nytt kvällsevent lanserades på Halloween under namnet *Klubb Nattsvart*. På Rondo och Lisebergsteatern genomfördes totalt 216 föreställningar med en publik på totalt 140 000.

Grand Curiosa Hotel tog emot 325 000 gäster, vilket motsvarar en genomsnittlig beläggning under året på 65% (60%). Belägningsgraden påverkas fortsatt negativt av branden på Oceana och den försening i öppningsdatum som detta inneburit. Genomsnittliga rumspriserna ökade med 7% under 2025 och RevPAR (revenue per available room) uppgår till 1 161 kronor (999), en ökning med 16% jämfört med föregående år. Tillsammans med restaurang- och övrig försäljning uppgår omsättningen under 2025 på Liseberg Grand Curiosa Hotel till 310 miljoner kronor (279). Generellt erhåller hotellet höga omdömen från besökande gäster.

Campingverksamheten består av de två anläggningar Lisebergsbyn och Camping Askim Strand. Beläggningen på anläggningarna uppgick till 61% (58%). Snittpriserna ökar med ca 15% och sammantaget indikerar detta en stabilisering på campingmarknaden i Göteborgsområdet. Totalt omsatte Lisebergs campinganläggningar 45,9 miljoner kronor (40,5) under 2025.

Liseberg har fortsatt stora utmaningar i rekryteringen av ett antal yrkesgrupper, främst inom restaurang och teknik, men även tjänster inom Housekeeping (hotellstäd) och övriga tjänster på Liseberg Grand Curiosa Hotel. Arbetsmarknaden präglas också av att många har lämnat besöksnäringen under pandemin och konkurrensen om arbetskraft inom besöksnäringen är intensiv, med hög personalomsättning i branschen generellt. Situationen ställer stora krav på Liseberg som arbetsgivare, att både utveckla sitt erbjudande för medarbetare och att positionera arbetsgivarvarumärket för att inte tappa attraktionskraft.

Liseberg har i stora drag nekats försäkringsersättning efter Oceana branden, och har den 7 juli 2025 stämt Trygg-Hansa på 1 020 mnkr, med tillägg för dröjsmålsränta och rättegångskostnader. Summan kommer att justeras löpande för

att matcha utfall och prognos. Domstolen har kallat till muntlig förberedelse i april 2026. Huvudförhandling bedöms sannolikt äga rum under 2027.

I övrigt är det Lisebergs bedömning att verksamheten har varit förenlig med kommunens ändamål med sitt ägande av bolaget samt att Liseberg fullgjort sitt uppdrag enligt ägardirektiv och affärsplan.

2 Väsentlig styrintformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Volymutveckling, personalvolymsutveckling samt nettokostnadsutveckling

	2025	2024	2023
Antal capitagäster, parken (antal tusen)	2 321	2 266	2 165
Omsättning (mnkr)	1 700	1604	1438
Personalkostnad i % av nettoomsättning (%-enheter)	■	■	■
Rörelsemarginal (EBITA) (%-enheter)	5,5	neg	neg

Antalet gäster i parken är ökar med 55 000 jämfört med föregående år (+2%). Under 2025 har en stabilisering i gästvolymen etablerats på en något högre nivå än tidigare. Framförallt Jul på Liseberg blev framgångsrik med en ökning i antal gäster på över 17% jämfört med föregående år. Försäljningen per gäst ökar också jämfört med föregående år och tillsammans med att Grand Curiosa Hotel, som har ökat både beläggning och genomsnittliga rumspriser, ökar omsättningen med 6%.

Personalkostnaden i % av nettoomsättningen fortsätter att minska och jämfört med föregående år minskar de med 3 procentenheter i perioden. En större omorganisation samt ett fokuserat arbete med kostnadseffektivitet i kombination med ökad försäljning förklarar förbättringen. Som en konsekvens av ökad försäljning och god kostnadskontroll ökar rörelseresultatet med 27,2 mnkr jämfört med justerat rörelseresultat föregående år (exklusive föregående års nedskrivning).

För ytterligare kommentarer på det ekonomiska utfallet vänligen se även punkt 2.4.1 Utfall till och med perioden nedan.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

	2025	2024	2023
Brand Equity Index	70		68

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är affärskänslig information och nyckeltalet kommer därför inte att redovisas explicit utan endast trenden i nyckeltalet kommenteras nedan.

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI).

NPS är det mått Liseberg använder för att mäta gästnöjdhet. Nivån på NPS har nått upp och överstigit de ambitiösa mål som sattes inför sommarsäsongen, vilket är i nivå med föregående år. Fortsatt fokus på gästnöjdhet och en förstärkning av den gästnära organisationen i parken är de huvudsakliga orsakerna bakom den positiva

utvecklingen i nyckeltalet.

BEI mäter styrkan i Lisebergs varumärke. Senaste mätningen genomfördes under 2025 och den mätningen visar att Liseberg fortfarande har branschens starkast varumärke. Jämfört med föregående mätning för två år sedan, ökar BEI från 68 till 70. Ökningen är en återgång till tidigare nivåer efter att förra mätningen 2023 påverkades av den negativa effekten på branschen som helhet orsakat av pandemin samt olyckan på Gröna Lund.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

<i>Beskrivning av avvikelse och orsak till att den uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>
<i>Konsekvenser för förvaltningen, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

EKONOMISK STATUS – OCEANA

Bakgrund

Måndagen den 12 februari 2024 bröt en kraftig brand ut vid Vattenvärlden Oceana (Oceana) som skulle öppna några månader senare. Fram till branden hade Liseberg AB (Liseberg) genom dotterbolaget AB Liseberg Skår 40:17 investerat cirka 1 100 mnkr i Oceana, där det samlade hotell- och vattenparksprojektet låg inom både budget och tidplan.

Branden innebar att stora anläggningsvärden hade förlorats, varför en nedskrivning av tillgångarna behövde göras. Två veckor efter branden bedömdes nedskrivningsbehovet uppgå till 484 mnkr, baserat på analyser från brandingenjör och byggekonom. AB Liseberg Skår 40:17 egna kapital uppgick per 31 december 2023 till 73,2 mnkr. En nedskrivning av tillgångarna innebar att det egna kapitalet var förbrukat. Efter hemställan beslutade därför Kommunfullmäktige den 21 mars 2024 om ett villkorat kapitaltillskott direkt mellan Göteborgs Stadshus AB och AB Liseberg Skår 40:17, om maximalt 1 100 mnkr. Åtgärderna innebar inga likvidtransaktioner eller skatteeffekter.

Med utgångspunkt i analyser som genomfördes under de första månaderna efter branden beslutade Lisebergs styrelse den 17 juli 2024 att färdigställa Oceana. Även om skadorna som branden orsakade var omfattande var de kvarvarande värdena stora, och det var mindre kostsamt att bygga klart Oceana än att riva och starta om ett nytt projekt. Styrelsens initiala beslut omfattade att teckna nödvändiga avtal med huvudentreprenör om färdigprojektering samt leverans av vissa tidskritiska projektelement. Inför styrelsens beslut om byggstart hemställde bolaget i augusti 2024 till Kommunfullmäktige om ett ställningstagande gällande bryggfinansiering

för återuppbyggnaden av Oceana.

Lisebergs hemställan till Kommunfullmäktige baserades på preliminära bedömningar som visade att det skulle kosta mellan 700 och 800 mnkr (2024 års prisnivå) att färdigställa Oceana efter branden. På grund av projektets komplexitet var det dock först under fortsatt planering, och efter genomförd projektering som en fullständig tidplan och projektbudget kunde fastställas och presenteras. I avsaknad av en detaljerad projektering byggde denna initiala bedömning på nedskrivningsanalysen (484 mnkr), med tillägg för rivning och røjning (85 mnkr) totalt 570 mnkr. Detta motsvarade också den bryggfinansiering som beslutades av Kommunfullmäktige den 12 september 2024. Bryggfinansieringen genomfördes genom en utökning av Lisebergs lånetak för 2025 samt en tillfällig ersättning av bolagets räntekostnader.

Utöver återuppbyggnadskostnaderna ovan, estimerades en projektsumma på 210 mnkr som skulle finansieras av Lisebergs eget kassaflöde. Detta inkluderade 80 mnkr av det ursprungliga projektet efter branden samt tilläggsinvesteringar på 130 mnkr för förbättrat brandskydd, ny glasfiberteknologi och estetik.

Projektering samt fortsatt rivning, røjning och sanering genomfördes under hösten 2024, och Lisebergs styrelse fattade ett slutligt beslut om att bygga klart Oceana den 9 december 2024. Projektet förväntas nu vara färdigställt runt årsskiftet 2026/27.

Ekonomi

Vid brandtillfället gjordes en granskning av skadeläget av brandingenjör och byggekonom, dock med relativt stora osäkerheter. Med detta som utgångspunkt bedömdes kostnaden för att färdigställa Oceana till mellan 700 och 800 mnkr (2024 års prisnivå).

	PROGNOS	varav LISEBERG	
Kostnader Oceana 1.0			

Det finns fortsatt osäkerhet i projekt och kalkyler, men osäkerheten minskar ju längre projektet fortskrider.

En av de största anledningarna till att kostnaden ökat är att den preliminära värderingen av förstörd egendom var för låg. Oceana var mer skadat än den ursprungliga bedömningen visade, vilket innebar att både återuppbyggnadskostnaderna samt rivning, røjning och sanering blev dyrare. Utöver detta tillkommer valutaeffekter, främst kopplade till vattenattraktionerna.

Dessutom har ökade priser på material och säkerhetslösningar påverkat projektprognosen.

Redovisningen av budget och prognos är inte indexerad mot byggindex. Den av Kommunfullmäktige beslutade bryggfinansieringen har inte heller justerats upp i takt med prognosen, eftersom Liseberg finansierar de ökade kostnaderna med egna medel.

Med anledning av den uppdaterade värderingen av projektets nedlagde kostnader kan en ytterligare nedskrivning av projektet bli nödvändig senare, antingen i samband med att Oceana öppnar eller i samband med utbetalning av försäkringsersättning.

Juridik

Liseberg har i stora drag nekats försäkringsersättning efter Oceana branden, och

[Redacted text block containing multiple paragraphs of information, all obscured by black bars.]

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Liseberg arbetar med målet inom olika delar av verksamheten. På personalområdet strävar bolaget efter att sammansättningen bland den anställda personalen ska spegla samhället i stort vad gäller till exempel härkomst, kön och ålder. Liseberg arbetar också aktivt med att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden.

Detta görs för att öka jämlikheten på arbetsmarknaden och öka inflytandet och delaktigheten för personer som annars har svårt att nå arbetsmarknaden.

För att öka delaktighet och inflytande har Liseberg identifierat ett antal intressenter som vi för dialog med i olika former. I dialogerna fångar vi upp de olika intressenternas synpunkter på verksamheten. Intressenternas perspektiv och förväntningar är centrala för hur verksamheten bedrivs och utvecklas. Exempelvis har bolaget en samverkansgrupp bestående av representanter från funktionsrättsrörelsen som vi träffar för att fånga upp frågor och förslag som ökar parkens tillgänglighet och öka rörelsens delaktighet i verksamheten.

Trygghet och säkerhet är prioriterade frågor för bolaget. Liseberg har som ambition att vara Sveriges tryggaste nöje. Liseberg har genomfört många insatser och förebyggande åtgärder för att erbjuda ett säkert och tryggt parkbesök. Det handlar bland annat om en hög närvaro av ordningsvakter och värdar. De hanterar alltifrån bortsprungna barn och sjukdomsfall till stökiga eller överförfriskade gäster. Vi har även använt oss av civil bevakning för att hantera individer som stör eller gör besöket sämre för övriga gäster.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

På personalområdet strävar bolaget efter att sammansättningen bland den anställda personalen ska spegla samhället i stort vad gäller till exempel härkomst, kön och ålder. Liseberg arbetar också aktivt med att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta görs för att bryta utanförskapet och öka inflytandet och delaktigheten för personer som annars har svårt att nå arbetsmarknaden.

Liseberg samarbetar med flera olika organisationer när det gäller sociala stödinsatser. Det huvudsakliga syftet är att erbjuda parkbesök till personer som utan Lisebergs bidrag inte kan ta del av parkens olika upplevelser. Främst handlar det om barn, familjer och andra med ekonomiskt, hälsomässigt eller socialt svåra omständigheter. Bland annat har bolaget sedan flera år ett samarbete med socialförvaltningarna i Göteborgs stad som innebär att personer eller familjer som står på långvarigt försörjningsstöd erbjuds entré och åkpass till Liseberg.

De sociala stödinsatser som Liseberg erbjuder har en rad positiva effekter. För de som tar del av stödinsatserna innebär det en möjlighet att uppleva glädje och gemenskap, som annars inte hade varit möjligt. Det bidrar också till att minska känslor av utanförskap och isolering.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Liseberg bidrar till målet med stöd av vad som framgår av Göteborgs Stads övergripande kompetensförsörjningsplan, till exempel inom följande områden:

Utveckling av verksamheten

- Användandet och utvecklandet av digitala lösningar
 - Arbetssätt som främjar innovation, utveckling och nytänkande
- Nytt för 2025 är att vi har digitaliserat vår process för utvärderings- och medarbetarsamtal samt genomför nu arbetet med löneöversynsprocessen digitalt.

Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden

- Vi har under 2025 stärkt vårt samarbete inom ramen för APL, arbetsplatsförlagt lärande och erbjuder praktikplatser till ungdomar inom utbildningar inom restaurangbranschen.
- Öka och förbättra mottagandet av studerande på arbetsplatsen
- Liseberg tar emot prao-elver samt praktikanter på ett flertal av våra avdelningar och erbjuder också flera LIA-platser samt samarbeten med yrkesutbildningar för att

öka möjligheter för de som står längre från arbetsmarknaden att få arbete efter genomförd utbildning.

Att skapa **framtidens arbetsplats** är en av Lisebergs strategiska spår och betraktas som en nödvändig förflyttning för att Liseberg ska nå sitt övergripande mål – långsiktig ekonomisk hållbarhet samt klara kompetensförsörjningen. Det blir allt svårare att attrahera, rekrytera och behålla talanger och kompetens. Arbetstagarnas behov och förväntningar förändras över tid och Lisebergs arbetsgivarerbjudande behöver ständigt förnyas, positioneras och kommuniceras för att inte tappa i attraktionskraft i kampen om talang och kompetens.

Med *Service Profit Chain* ramverket som utgångspunkt vet vi att medarbetare som trivs på jobbet stannar längre på sin arbetsplats, blir duktigare på sitt arbete och skapar nöjdare gäster, vilket i förlängningen leder till lönsamhet och tillväxt. I Lisebergs affärsplan kopplat till framtidens arbetsplats är bland annat följande målområden och aktiviteter beslutade:

- Definiera och stärka arbetsgivarvarumärket, arbeta vidare med *Employee Value Proposition*
- Förstå våra medarbetare och deras behov bättre – medarbetarnöjdhetsundersökningar, pulsmätningar, insiktsforum mm.
- Stärka kompetensförsörjning – öka effektivitet i rekryteringsprocessen och hitta nya kommunikationsvägar.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Liseberg bidrar till målet genom att erbjuda en grön och levande stad. Liseberg är en av Nordens största turistmål och bidrar till att hålla staden levande genom alla besökare som även tar del av stadens utbud i övrigt såsom hotell, restaurang och andra besöksmål. Liseberg har historiskt - och även idag - en grönskande parkmiljö som en central del av hur parken ska utformas och upplevas. Liseberg är både en nöjespark och en plats med i stort sett hela Sveriges trädflora representerad och en stor variation av blommor och växter. Arbetet med att upprätthålla och utveckla den grönskande parken kommer fortsätta under året. Se vidare under punkt 2.2.5.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Liseberg bidrar till målet genom vårt arbete med att minska miljöpåverkan och öka den biologiska mångfalden. Vi fokuserar på resurs- och klimateffektivitet och vill också inspirera andra till goda insatser. Genom vårt systematiska arbete och engagemang för att hitta bättre lösningar och utbud tar vi steg i rätt riktning. Ambitionen är att ha så liten klimatpåverkan som möjligt. För att uppnå detta beräknar Liseberg verksamhetens klimatutsläpp samt identifierar och genomför en rad åtgärder som minskarklimatavtrycket. Liseberg är som första nöjespark i världen ISO-certifierad för hållbara evenemang (ISO 20121).

Verksamheten har under många år arbetat med att skapa förutsättningar för biologisk mångfald, exempelvis genom att anlägga gröna tak, använda så ofarliga kemikalier som möjligt och plantera växter och blommor som gynnar insektslivet under olika delar av året. I samband med byggnationen av Liseberg Oceana Vattenvärld görs plats för ett längre grönstråk längs Mölndalsån, tillsammans med en ekologisk brynzon på båda sidorna av ån.

Ledningens bedömning är att Liseberg behöver få en bättre förståelse både hur

verksamheten påverkar och hur vår verksamhet påverkas av den biologiska mångfalden, exempelvis genom olika ekosystemtjänster, markanvändning och lokala ekosystem. En första kartläggning genomfördes hösten 2024, med fokus på hur Liseberg påverkar och påverkas av biologisk mångfald samt vad som krävs för att möta befintliga och kommande lagkrav (EU-taxonomin, CSRD). Resultatet visar att den största risken för negativ påverkan är vid inköp av varor och på grund av verksamhetens klimatpåverkan, medan den största möjligheten att bidra positivt bedöms vara genom att utveckla arbetet med cirkulär ekonomi.

Arbete har pågått under 2025 för att ta fram en förvaltningsplan för Lisebergs nöjespark och campinganläggningar, som är till stöd för Liseberg i hur anläggningarna kan skötas för att bevara och öka den biologiska mångfalden. I ett nästa steg är planen att fokusera på hur Liseberg kan främja biologisk mångfald i värdekedjan.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Liseberg finner inte att vi kan bidra till detta mål.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Liseberg strävar efter att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser och vi lägger därför stor vikt vid att utveckla våra anställda och ta vara på deras engagemang. Liseberg mäter sedan flera år medarbetarnöjdhet och engagemang med hjälp av Great Place To Work (GPTW) – en medarbetarenkät som genomförs en gång om året och som mäter medarbetarnas uppfattning om bland annat ledarskap, stolthet och kamratskap.

Årets mätning genomfördes juni till augusti och resultatet visade att vårt Trust Index, som enkelt beskrivet är det samlade resultatet från mätningen, landar på 77 procent vilket är ett mycket högt resultat, och det näst bästa resultatet de senaste 10 åren. På grund av många säsongsanställningar, finns det fortsatt utmaningar med svarsfrekvensen, som i år hamnade på 47 %. Vi har under 2025 genomfört ett antal åtgärder för att höja frekvensen, då den var låg även förra året (43 %). Åtgärderna har bland annat bestått i att ha kampanjer på vårt intranät, delat ut material till alla arbetsledare och påmint chefer om att förbereda sina medarbetare på undersökningen.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro (%)	4,8	4,8	4,3
Bolagsextern personalomsättning (%)	10,3	24,6	26,8
Antal årsarbetare	1174	1232	1265

2025 har präglats av organisations- och kostnadsanpassningar över hela verksamheten. Liseberg har därför arbetat aktivt med att lägga en försiktigare bemanning, inte tillsatt vakanta tjänster som inte varit verksamhetskritiska eller starkt driftsrelaterade och även lämnat ett varsel hos Arbetsförmedlingen för en pågående driftsinskränkning.

Antalet anställda och personalomsättningen har därför gått ner jämfört med både 2024 och 2023. Då Liseberg bedriver en verksamhet som i sin karaktär har en hög förändringstakt, har flera av de medarbetare som påverkats av driftsinskränkningen kunna erbjudas andra vakanta tjänster. Antalet medarbetare som drabbades av uppsägningar blev i slutändan ganska få, jämfört med varslat som lades på 30 medarbetare. Omorganisationen avslutades under december 2025.

2.3.2 Analys av situationen inom HR-området

En av de största utmaningarna när det gäller medarbetare i verksamheten är det kraftigt varierande behovet av personal relaterat till säsongvariationerna. När bolaget tar ytterligare steg mot en året-runt destination och håller öppet utanför tidigare säsonger, ställs stora krav på att hantera företrädesrätter samt de arbetsrättsliga konsekvenserna av vissa anställningsformer. Ett exempel är inkonvertering från särskild visstidsanställning till tillsvidareanställning. Lagreglerna i LAS, med få undantag i kollektivavtalen, är fortsatt en svårighet för bolaget, som framförallt sysselsätter stora grupper av studerande som har sitt arbete på Liseberg som en extrainkomst, och inte som en huvudsaklig försörjning. Det saknas i dagsläget tillräckligt anpassade anställningsformer för att tillmötesgå målgruppens krav på flexibilitet och företagets varierade behov av bemanning. Nya regler kring mertid och övertid kommer också att medföra en krävande administrativ hantering samt högre kostnader.

Liseberg har fortsatt stora utmaningar i rekryteringen av ett antal yrkesgrupper, främst inom restaurang och teknik, men även tjänster inom Housekeeping (hotellstäd) och övriga tjänster på Liseberg Grand Curiosa Hotel. Orsakerna är flera, men den främsta är att många av de tjänster som Liseberg erbjuder inte i tillräckligt stor utsträckning attraherar de som söker försörjningstjänster på heltid då bolaget med sitt varierande behov har svårt att erbjuda heltidssysselsättning året runt. Arbetsmarknaden präglas också av att många har lämnat besöksnäringen under pandemin och konkurrensen om arbetskraft inom besöksnäringen är relativt hög, med hög personalomsättning i branschen generellt.

Situationen ställer höga krav på Liseberg som arbetsgivare, att både utveckla sitt erbjudande för medarbetare och att positionera arbetsgivarvarumärket för att inte tappa attraktionskraft.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse

Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Intäkter	1 699,9	1 585,2	114,7	1 604,3	1 437,9
Kostnader	-1 606,7	-1 584,3	-22,4	-2 027,0	-1 455,3
Rörelseresultat	93,2	0,9	92,3	-422,7	-17,4

Finansiella intäkter				13,6	3,3
Finansiella kostnader	-77,3	-88,4	11,1	-76,9	-49,5
Resultat efter fin. poster	15,9	-87,5	103,4	-486,0	-63,6

Totalt har Liseberg som destination, dvs. inklusive hotell, campinganläggningar och scener, tagit emot 3,0 miljoner gäster under 2025. Det är en ökning jämfört med 2024 på 0,1 miljoner gäster. Nettoomsättningen uppgår till 1 700 mnkr, vilket är 115 mnkr över budget. I huvudsak beror den positiva avvikelsen mot budget på ökat antal gäster och en ökad försäljning per gäst (+5%) i kombination med ökad beläggning och högre genomsnittliga rumspriser på Grand Curiosa Hotel.

Under 2025 har en stabilisering i gästvolymen etablerats på en något högre nivå än tidigare. Framförallt Jul på Liseberg blev framgångsrik med en ökning i antal gäster på över 17% jämfört med föregående år. Samtidigt har försäljningen per gäst ökat och sammantaget innebär det en tydlig intäktsökning för parkverksamheten. Försäljningen per gäst är 5% över budget och 5% bättre än föregående år. Sammantaget uppgår omsättningen i parkverksamheten under 2025 till 1 289 mnkr (1 199).

Totalt har 325 000 logigäster besökt hotellet, vilket motsvarar en beläggning under året på i genomsnitt 65% (60%). Belägningsgraden har generellt påverkats negativt som en konsekvens av branden på Oceana och den försening i öppningsdatum som detta inneburit. Genomsnittliga rumspriserna ökade med 7% under 2025 och RevPAR (revenue per available room) uppgår till 1 161 kronor (999), en ökning med 16% jämfört med föregående år. Tillsammans med restaurang- och övrig försäljning uppgår omsättningen under 2025 på Liseberg Grand Curiosa Hotel till 310 mnkr (279). Generellt erhåller hotellet höga omdömen från besökande gäster.

Beläggningen på Lisebergs campinganläggningar uppgick till 61% (58%). Snittpriserna ökar med ca 15% och sammantaget indikerar detta en stabilisering på campingmarknaden i Göteborgsområdet. Totalt omsatte Lisebergs campinganläggningar 45,9 miljoner kronor (40,5) under 2025.

Totalt såldes 146 000 biljetter till de 16 konserter som genomfördes på Stora Scenen. Utöver det har Lilla Scenen haft 59 konserter, inklusive dansbandskvällar och pensionärsdans. Även i år genomfördes kvällsevenet *Klubb Karusell* och ett nytt kvällsevenet lanserades på Halloween under namnet *Klubb Nattsvart*. På Rondo och Lisebergsteatern genomfördes totalt 216 föreställningar med en publik på totalt 140 000.

Sammantaget gör Lisebergskoncernen ett resultat efter finansiella poster på 16 mnkr, vilket är 103 mnkr över budget. Ett ökat antal gäster i parken, en högre försäljning per gäst, ett förbättrat resultat på Grand Curiosa Hotel samt god kostnadskontroll är förklaringen till den positiva avvikelsen. I resultatet ingår även en ränteutäkt avseende en koncernintern fordran avseende ett kapitaltillskott från Stadshus AB i samband med branden på Oceana, vilket förklarar avvikelsen i räntenettet.

2.4.2 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023

2.4.3 Investeringsredovisning

2.4.3.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år
Liseberg AB	■	■	■	■
Liseberg gäst AB	■	■	■	■
AB Liseberg Skår 40:17	■	■	■	■

Totalt utfall är 100 mnkr under budget. Investeringarna i AB Liseberg Skår 40:17 inkluderar ersättningsbara kostnader relaterade till branden på Oceana. Huvudsakliga orsaken till avvikelsen i AB Liseberg Skår 40:17 är periodisering relaterat till projektets framdrift och betalplan från NCC.

2.4.3.2 Projektuppföljning bolag

Projektreddovisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner för bolag

Projekt	Ack. utfall		Total projektprognos		Projektbudget		Avvikelse budget/prognos	Slut år
	Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	Netto	
Projekt beslutade av KF								
Jubileums projektet (Oceana)								
Projekt beslutade av styrelse								

KF beslutet är i 2016 års penningvärde. Mot bakgrund av projektets långa genomförandetid har budget indexjusteras med entreprenad index E122 och KPI.

Ackumulerat utfall och projektprognos avser endast Lisebergs andel av projektkostnaden efter att förväntad försäkringsersättning utbetalats. Således avviker detta från vad som är upptaget i redovisningen.

Skillnaden i nuvarande prognos och ursprunglig budget är i huvudsak relaterat till de ändringar som initierats i samband med återuppbyggnaden av Oceana efter branden.

2.4.4 Bokslut bolag

Under 2025 tog Lisebergkoncernen, inklusive boendeanläggningarna, emot 3,0 miljoner gäster (2,9). Årets nettoomsättning i koncernen uppgick till 1 696 miljoner kronor (1 578) och resultat efter finansiella poster uppgår till 16 miljoner kronor (-486). Avkastningen på eget kapital är 1,1 (neg). Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 249 miljoner kronor (239). Totala investeringar uppgår till 646 miljoner kronor (441) varav 507 miljoner kronor är hänförliga till Jubileumsprojektet. Räntebärande lån, inklusive utnyttjad checkräkningskredit, uppgår till 3 020 miljoner kronor (2 634) och finansierar i huvudsak Jubileumsprojektet. Det egna kapitalet uppgår till 1 449 miljoner kronor vilket motsvarar en soliditet på 29 procent (32). Justerad soliditet, inklusive övervärden i fastigheter, uppgår till 42% (43).

2.4.5 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024	Beslutat lånetak 2026
Summa				

Bolagets bedömning är att låneskulden innevarande år ej överskrider beslutat lånetak.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Bolagets styrelse ska i anslutning till årsredovisningen/årsrapporten göra ett uttalande om verksamheten varit kompetensenlig och förenlig med de kommunalrättsliga principerna som gäller för verksamheten. Som utgångspunkt för denna bedömning beaktas vad som framgår av bolagsordning och ägardirektiv. Av Lisebergs bolagsordning framgår att "Det kommunala ändamålet med Liseberg är att, i bred samverkan med relevanta aktörer, medverka till att Göteborg blir en så attraktiv destination att resandet till och vistelsen i Göteborgsområdet ökar. Liseberg ska ha till föremål för sin verksamhet att bedriva nöjes- och temaparksverksamhet, restaurang-, hotell-, och campingverksamhet samt fastighetsförvaltning."

Av Lisebergs ägardirektiv framgår bland annat att: "Lisebergsparken skall vara en av de ledande nöjesparkerna i Europa samt den självklara mötesplatsen i Göteborg och året runt erbjuda, göteborgare och tillresande gäster, nöjesupplevelser av hög klass. Liseberg ska med sin verksamhet bidra till att stärka Göteborg som destination, nationellt och internationellt. Liseberg ska vara en verksamhet i ständig förnyelse, och samtidigt värna sitt ursprung och sin historia. Liseberg ska säkerställa en stabil ekonomisk utveckling och skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt och hållbart agerande för koncernen och Staden som övergripande ägare. Bolaget ska fastställa lämpliga finansiella nyckeltal för de olika delarna av verksamheten så att verksamheternas utveckling kan följas och värderas. Ägaren har som finansiellt krav på bolaget att verksamhetens delar ger en avkastning som står i paritet med andra relevanta aktörers jämförbara verksamheter. Lisebergs analys ska ske i enlighet med en balanserad branschjämförelse för hela verksamheten, samt uppdelat på relevanta affärsområden. För bolaget som helhet innebär ovanstående att den ekonomiska styrningen inriktas på att mätas på rörelsemarginal, beräknad enligt rörelseresultat efter avskrivningar/omsättning."

Den kommunala kompetensen avseende drift av turistanläggningar regleras i 2 kap kommunallagen samt i 4 kap 1 § lag om vissa kommunala befogenheter. Sammanfattningsvis kan sägas att drift av turistanläggningen Liseberg får bedrivas om anläggningen är av allmänt intresse, går ut på att tillhandahålla allmännyttiga anläggningar eller tjänster och att turistanläggningen behövs för att främja turistväsendet inom kommunen. Lagen om vissa kommunala befogenheter ger alltså kommunen en utvidgad kompetens, vid sidan om den allmänna kompetensen, att bedriva turistanläggningar. Denna kompetens ger även kommunen befogenhet att tillhandahålla och driva turistanläggningar utan tillämpning av den så kallade lokaliseringsprincipen. Det vill säga verksamheten som bedrivs behöver inte vara en direkt anknytning till kommunens område eller dess medlemmar.

Under 2025 har Liseberg som destination med nöjesparken, boendanläggningarna och arenor tagit emot cirka 3,0 miljoner gäster. Liseberg bidrar i betydande omfattning till att öka omsättningen inom handel, resor och boende i Göteborgsområdet det vill säga verksamheten har en stor turistekonomisk effekt. Den turistekonomiska effekten estimeras uppgå till närmare 4 miljarder kronor årligen.

Tillresande turister kommer således kommuninnevärdarna i Göteborg till nytta genom den turistekonomiska effekt de skapar. Lisebergs verksamhet är därför av allmänt intresse och går ut på att tillhandahålla allmännyttiga anläggningar eller tjänster åt bland annat göteborgarna och behövs för att främja turistväsendet inom kommunen. Driften av destinationen Liseberg anses alltså falla inom ramen för den kommunala kompetensen.

I nöjesparksbranschen är möjligheten att erbjuda ett integrerat boende, med tydlig koppling till besöksmålet, en mycket viktig del av verksamheten och affärsmodellen. Denna koppling är en tydlig trend över hela Europa, men även globalt, med båda nya och starkt integrerade nöjesparksdestinationer, som under de senaste åren har blivit en viktig del av Lisebergs konkurrensbild. Liseberg Grand Curiosa Hotell och den planerade vattenvärlden Oceana ligger helt i linje med denna trend.

Mot beaktande av vad som nu angetts bedömer styrelsen och den verkställande direktören att verksamheten varit förenlig med kommunens ändamål med sitt ägande av bolaget och att bolaget har följt det ändamål som framgår av 3 § bolagsordningen och följt de principer för kommunal verksamhet som framgår av 2 kap kommunallagen samt 4 kap 1 § lag om kommunala befogenheter.

3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

3.2.1 Kort ingress

Lisebergs arbete med intern kontroll ska, liksom övriga förvaltningar och bolag inom Göteborg Stad, utgå ifrån COSO:s ramverk – en internationell standard för intern styrning och kontroll.

För att säkerställa att tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer följs, ska Liseberg verka för en god intern styrning och kontroll. Vidare ska den interna kontrollen säkerställa att den finansiella rapporteringen och informationen i verksamheten är tillförlitlig.

Lisebergskoncernen har en gemensam anvisning där verksamhetens risker identifieras i samband med framtagandet av budget och planeringskonferenser för nästkommande verksamhetsår. Riskerna identifieras utifrån olika kontrollområden och sammanställs i en samlad riskbild. När riskanalysen är genomförd och en samlad riskbild är framtagen ska en åtgärdsplan tas fram och som beskriver vilka riskreducerande åtgärder som planeras och genomförs för att minska risken.

Utifrån den samlade riskbilden av analysen och som en del av Lisebergskoncernens arbete med att förbättra verksamheten, ska styrelsen även välja ut ett antal riskområden som särskilt ska granskas under kommande verksamhetsår. Dessa utvalda riskområden antas i en internkontrollplan för att verifiera att riskreducerande åtgärder vidtas och fungerar på ett tillfredsställande sätt.

3.2.2 Uppföljningsfråga

Uppföljningsfråga	Kommentar
-------------------	-----------

Uppföljningsfråga	Kommentar
Sammanfattande bedömning <i>Sammanfatta de viktigaste iakttagelserna från er utvärdering genom att redovisa era styrkor respektive förbättringsområden i förhållande till riktlinjens krav på systematik.</i> <i>Kommentera även kort eventuella åtgärder ni vidtagit med anledning av förra årets iakttagelser.</i>	Inga väsentliga avvikelser har iakttagits under årets internkontroll. Organisationen har en bra kultur som tillåter en god intern kontroll och bidrar till ett riskmedvetande och en riskhantering i det dagliga arbetet. De risker och åtgärder som inkluderats i den årliga internkontrollplanen följs upp och granskas under året och då säkerställs också att dokumentationen är tillräcklig, samtidigt som uppföljningen i sig dokumenteras på ett betryggande sätt. Liseberg känner en trygghet i befintligt system för styrning, uppföljning och kontroll.

3.3 Uppföljning av projekt inom gröna obligationer

Kostnader

Projekt	Utfall 2025	Prognos 2026	Total budget
Liseberg Grand Curiosa Hotel	0	0	1 274

Mätetal miljö

Projekt	Mätetal	Utfall 2025	Beräknat utfall 2026
Liseberg Grand Curiosa Hotel	Klimatpåverkan	2,1 kg CO2e/hot ellgäst	<2,1 kg CO2e/hot ellgäst
Liseberg Grand Curiosa Hotel	Energianvändning	134,7 kWh/m2	145,1 kWh/m2

3.4 Övriga beslut och/eller uppdrag

4 Styrinformation till styrelsen

5 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

5.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Hemställan	✓ Avslutad Halvår 2 2022 2022-09-28 Bolaget har redogjort för uppdraget i samband med delårsrapporten för mars. Rapporten behandlades i styrelsen 2022-05-23.
AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	▶ Pågående
Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	⌛ Ej påbörjad

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 1 2025 2025-04-01 Liseberg har genomfört en kartläggning av befattningar som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration och tillämpat det metodstöd som framtogs för arbetet. Rapport om att kartläggningen genomförts har lämnats vid styrelsemöte den 6 mars 2025. Uppdraget är därmed fullgjort.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 1 2025 2025-04-01 Liseberg deltar i Inköpsförvaltningens pågående kategoristyrningsarbete. Liseberg bedriver även ett aktivt kategoristyrningsarbete inom bolaget för att för att nå besparingar, effektivitet och hållbarhetsmål. Liseberg har även ett spendanalysverktyg där vi löpnade följer utvecklingen inom inköp.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 1 2025 2025-04-01 Liseberg livscykelhanterar all bärbar elektronik. I första hand arbetar vi för att hålla elektroniken livsduglig så länge som möjligt och därefter nyttjar Liseberg återtagstjänster som omhändertar elektronik genom att rensa den, och om möjligt återanvända den och i sista hand återvinna elektroniken.
Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 1 2025 2025-04-01 Liseberg har genomfört en analys av hur målet ska kunna nås och vad det får för konsekvenser för bolagets verksamhet. Ärendet kommer att rapporteras på styrelsemötet den 14 april 2025.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 1 2025 2025-03-28 Liseberg har sedan 2023 en rådgivande samverkansgrupp för tillgänglighetsfrågor som leds av Lisebergs tillgänglighetsspecialist. Gruppen består av representanter från olika funktionsrättsorganisationer och verksamheter i Göteborg med omnejd. Samverkansgruppen tar upp frågor och utmaningar som gäster med funktionsnedsättningar kan ha vid besök på Liseberg för att gemensamt hitta de mest lämpliga lösningarna. Gruppen är även ett bra forum för att utbyta erfarenheter, sprida kunskap och nyheter. Gruppen träffas fyra gånger per år eller vid behov.

5.2 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktingmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden. <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Hemställan</i>	✓ Avslutad

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	🕒 Pågående 2025-01-16 Detta ärende pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.
Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	⌛ Ej påbörjad
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✅ Avslutad 2025-04-08 Liseberg har genomfört en kartläggning av befattningar som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration och tillämpat det metodstöd som framtagits för arbetet. Rapport om att kartläggningen genomförts har lämnats vid styrelsemöte den 6 mars 2025. Uppdraget är därmed fullgjort.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✅ Avslutad 2025-09-11 Liseberg deltar i Inköpsförvaltningens pågående kategoristyrningsarbete. Liseberg bedriver även ett aktivt kategoristyrningsarbete inom bolaget för att för att nå besparingar, effektivitet och hållbarhetsmål. Liseberg har även ett spendanalysverktyg där vi löpnade följer bolagets utvecklingen inom inköp.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2025-04-01 Liseberg livscykelhanterar all bärbar elektronik. I första hand arbetar vi för att hålla elektroniken livsduglig så länge som möjligt och därefter nyttjar Liseberg återtagstjänster som omhändertar elektronik genom att rensa den, och om möjligt återanvända den och i sista hand återvinna elektroniken.
Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2025-09-11 Styrelsen har fått en rapport om hur bolaget arbetar för att nå en måluppfyllelse i så hög grad som möjligt. Målet ser i dagsläget inte ut att kunna nås. Detta beror på att det inte finns ekologiska produkter att tillgå på marknaden som motsvarar bolagets behov. Styrelsen har informerats om arbetet och skälen till att målet inte kan nås om inte stora förändringar sker i marknaden.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2025-04-01 Liseberg har sedan 2023 en rådgivande samverkansgrupp för tillgänglighetsfrågor som leds av Lisebergs tillgänglighetsspecialist. Gruppen består av representanter från olika funktionsrättsorganisationer och verksamheter i Göteborg med omnejd. Samverkansgruppen tar upp frågor och utmaningar som gäster med funktionsnedsättningar kan ha vid besök på Liseberg för att gemensamt hitta de mest lämpliga lösningarna. Gruppen är även ett bra forum för att utbyta erfarenheter, sprida kunskap och nyheter. Gruppen träffas fyra gånger per år eller vid behov.

6 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

6.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	249,1	239,7
Investeringsverksamhet	-645,0	-440,7
Finansieringsverksamhet	395,8	200,4
SUMMA	-0,1	-0,6

Investeringsverksamheten inkluderar kostnader nedlagda för rivning, röjning och sanering samt övriga nedlagda kostnader relaterat till återuppbyggnad av Oceana, totalt cirka 507 mnkr.

Kapitaltillskottet från Stadshus AB i samband med branden på Oceana innebär ingen likvidöverföring och därför är finansieringsverksamheten relaterad till utökad checkräkningskredit.

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2025	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)

6.2 Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet

Enligt ägardirektivet skall Liseberg säkerställa en stabil ekonomisk utveckling och skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt och hållbart agerande. Ägarnas finansiella krav på bolaget är att verksamhetens delar ger en avkastning som står i paritet med andra relevanta aktörers jämförbara verksamheter.

Nedan sammanställning visar Lisebergs mål på avkastning och soliditet samt utfall för 2025. För bakgrund till utfall i rörelseresultatet vänligen se avsnitt 2.4.1

Soliditeten vid årets utgång är under det långsiktiga målet. Orsaken är att pandemin slog hårt mot bolagets soliditet samt att bolaget ökat upplåningen som en konsekvens av återuppbyggnaden av Oceana. Soliditeten förväntas återställas i samband med att försäkringsersättning eller ersättning enligt avtal utbetalats när återuppbyggnaden av Oceana är genomförd. En justerad soliditet där bolagets

fastigheter och byggrätter marknadsvärderats uppgår till 42%.

	KONCERNEN	NÖJESPAR K	HOTEL L	VATTENPAR K	CAMPIN G & STUGOR
Rörelse / vinstmarginal	████	████	██	██	████
Utfall	██	██	██	██	██
Soliditet	████				
Utfall	██				

Sammanställningen ovan är exklusive koncerngemensamma kostnader.

6.3 Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.

