



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-02-17

Ärendenummer FGL-2026-00063

Handläggare

Petra Willquist Rönnäng

Telefon:

E-post: petra.willquist.ronnang@gotalejon.goteborg.se

Styrelsens samlade kompetens 2026

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar styrelsens samlade kompetens 2026.

Sammanfattning

Sammanställning av styrelsens kompetens och erfarenhet utifrån regelverkskraven i Solvens II och Finansinspektionens riktlinjer för lämplighetsprövning. Resultatet speglar hur den samlade kompetensen ser ut bland ledamöter och suppleanter. Kunskap- och kompetensnivån är över lag god men viss insats krävs för att ligga i linje med vad som krävs enligt bolagets interna styrdokument. Utbildningar kommer ordnas för att höja kompetensen inom de områden som behövs.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Utkast till samlad bedömning av styrelsens kompetens 2026

Beskrivning av ärendet

Sammanställning av styrelsens kompetens och erfarenhet utifrån regelverkskraven i Solvens II och Finansinspektionens riktlinjer för lämplighetsprövning (FFFS 2018:15).

Syftet är att identifiera eventuella kunskapsluckor utifrån regelverkskraven och Göta Lejons tillståndspliktiga verksamhet.

Vid bedömningen av en ledamots erfarenhet tas hänsyn till både teoretiska erfarenheter som har inhämtats genom utbildning och praktiska erfarenheter som tidigare befattningar har gett. Vid bedömningen av en ledamots teoretiska erfarenhet uppmärksammas särskilt utbildningens nivå och inriktning och huruvida den har med försäkringsverksamhet, finansiella tjänster eller andra relevanta områden att göra. Värdefull erfarenhet är exempelvis redovisningskompetens, erfarenhet av eget företagande, försäkringsspecifik kompetens, ekonomisk kunskap samt erfarenhet av olika typer av ledarskap.

När ledamoten bedöms uppmärksammas särskilt teoretisk och praktisk erfarenhet av:

- a) finansiella marknader,
- b) rättsliga rammar och krav för försäkringsverksamhet,
- c) strategisk planering och förståelse av bolagets affärsstrategi eller affärsplan och hur den genomförs,
- d) riskhantering (att identifiera, bedöma, övervaka, kontrollera och mildra de huvudsakliga typer av risker som ett försäkringsföretag löper),
- e) bedömningar av bolagets effektivitet och av att skapa effektiv styrning, övervakning och kontroll och
- f) tolkning av finansiell information och identifiering av viktiga frågor på basis av denna information samt lämpliga kontroller och åtgärder.

Styrelsen som kollektiv ska innehålla de erfarenheter som beskrivs ovan. En del av erfarenheterna har styrelseledamöterna sedan tidigare och en del utvecklas under styrelseuppdraget (exempelvis genom extern och intern utbildning). Målsättningen är att varje styrelseledamot med sin erfarenhet ska utöka kollektivets kompetens samtidigt som varje ledamot själv ska besitta den bredd som krävs för att utföra uppdraget.

Bolagets bedömning

Det är bolagets bedömning att resultatet speglar hur den samlade kompetensen ser ut bland ledamöter och suppleanter. Kunskap- och kompetensnivån är över lag god men viss insats krävs för att ligga i linje med vad som krävs enligt bolagets interna styrdokument. Utbildningar kommer ordnas för att höja kompetensen inom de områden som behövs.

Petra Willquist Rönnäng

Anders Jonasson

Bolagscontroller

VD