

ARBETSMILJÖRAPPORT

Förvaltnings AB GöteborgsLokaler 2025

Sammanfattning för verksamhetsåret 2025

Bakgrund

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön uppfyller kraven i arbetsmiljölagen (1977:1160) och i de föreskrifter som meddelas av Arbetsmiljöverket. Samverkan med de anställda, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare är dock av stor betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt. För att kunna leva upp till de krav som ställs måste alla arbetsgivare bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det ska ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten och omfatta allt som är av betydelse för arbetsmiljön (AFS 2023:1). Det är väsentligt att arbetsgivaren, arbetstagarna och arbetsmiljöombuden tillsammans avgör hur man samverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren har alltid kvar sitt ansvar för arbetsmiljön. Samverkan är dock i praktiken en förutsättning för ett effektivt arbetsmiljöarbete.

Utdrag ur Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap

Göteborgs Stads övergripande arbetsmiljömål är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas. Det ska finnas flera karriärvägar och möjlighet till utveckling i sin yrkesroll. Medarbetare och chefer ska vara stolta över nyttan vi gör för dem vi är till för. På så vis attraherar, utvecklar och behåller vi medarbetare.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för väl fungerande arbetsplatser. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en självklar och integrerad del av våra verksamheter. Vi som är chefer tar ansvar för arbetsmiljön, har kunskap om hantering av arbetsbelastning och återhämtning och skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Vi ser till att arbetets krav är i balans med de resurser som finns till förfogande för att utföra uppdraget.

Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats, fri från alla former av diskriminering, trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling. Det gäller vid rekrytering så väl som vid arbetsfördelning, lönesättning, karriär- och utvecklingsmöjligheter och andra anställningsvillkor. Alla medarbetare och chefer ska ha möjligheter att kombinera förvärvsarbete med föräldraskap

[Skriv här]

Av policyn framgår att lagar, föreskrifter och allmänna råd ska ange lägsta godtagbara standard. Göteborgs Stad eftersträvar högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö. Enligt policyn förutsätter en god arbetsmiljö en uppföljning och utvärdering.

Organisation

Branschorganisationen Fastigo, som Förvaltnings AB GöteborgsLokaler är anslutna till, har kollektivavtal med Unionen. Avtalet reglerar bland annat samverkan. Bolaget samverkar på flera nivåer, vid personalmötet där företagsledningen möter alla medarbetarna och informerar om bland annat arbetsmiljön, vid Samverkansmötet med den lokala fackklubben där arbetsmiljökommittén från och med 1/1–26 kommer ingå och i samtalen mellan medarbetare och närmaste chef vid medarbetarsamtalen. Avtalet reglerar även formerna för möten och arbetsmiljöronder.

Uppföljning

Revisioner och Certifieringar

I mars månad utförde RISE, Research Institutes of Sweden AB en revision av arbetsmiljön i enlighet med ISO 45001:2023. Certifieringen godkändes utan några avvikelser. Med ett kvalitetssäkrat arbete inom arbetsmiljö ökar möjligheterna till en trygg och effektiv arbetsplats där alla kan må bra och vara produktiva. Löpande interrevisioner på arbetsmiljön görs enligt en revisionsplan.

Arbetsmiljö/arbetsmiljöronder – Årsrapport

Från årets början har GöteborgsLokaler börjat att använda sig av ett nytt Stadengemensamt verktyg som heter B-engaged för att följa upp arbetsmiljöarbetet. Med detta verktyg har bolaget olika möjligheter att kunna mäta arbetsmiljötemperaturen i realtid. Under september månad gjordes en digital arbetsmiljöronde (OSA-Organisatorisk och Social Arbetsmiljö) med hjälp av B-engaged.

Under året har arbetsmiljöronder utförts på 15 av fastigheterna i vårt bestånd. Den årligen återkommande fysiska arbetsmiljöronden på kontoret i Focushuset utfördes under november månad. Inga avvikelser rapporterades under ronden. Arbetsmiljöronderna är protokollförda och är tillgänglig för samtliga medarbetare och finns att tillgå på företagets intranät.

[Skriv här]

Medarbetarenkät

Den årliga medarbetarenkäten från Göteborgs Stad genomfördes mellan 29 september och 19 oktober. Mätningen visade på ett HME (Hållbart Medarbetar Index) på 81 vilket kan jämföras med Framtidenkoncernens 80 och övriga bolags 80. Generellt kan sägas att medarbetarna upplever att de har en god arbetsmiljö.

Systematiskt brandskyddsarbete i egna lokaler

Systematiskt brandskyddsarbete är genomfört i bolagets egna lokaler. All teknik är kontrollerad och funktionsduglig. Alla medarbetare utbildas enligt plan. Okulär kontroll av utrymningsväg, släckningsutrustning och första hjälpen tavlor sker varje månad och kontroll genom leverantör i ett bestämt intervall. Under november månad utfördes en utrymningsövning med hjälp av en extern aktör där utvärderingen visar ett bra resultat.

Personalmöten

Personalmöte sker efter varje styrelsemöte. Vid personalmötena lämnas bland annat information om arbetsmiljöfrågor. Utöver på personalmötet tas arbetsmiljön även upp på respektive avdelningsmöte. Chefernas arbetsmiljö tas upp på ledningens möten.

Arbete mot diskriminering/kränkande särbehandling

Vårt arbete mot diskriminering, mobbning med mera beskrivs i Medarbetarhandboken under arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inom området finns en tydlig handlingsplan som kan tas i bruk vid behov. I syfte att motverka diskriminering har alla medarbetare fått information om HBTQ-frågor.

Frisknärvaro/Sjukfrånvaro

Frisknärvaron under 2025 var 78% och sjukfrånvaron 1,75%.

Arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljökommittén har haft sex möten under året. Varje möte sker efter en förbestämd agenda som är förankrad i lagstiftningen och i kollektivavtal. Arbetsmiljökommittén består av VD, vice vd, arbetsmiljöombud, HR-ansvarig/säkerhetschef, en representant från fackklubben och arbetsmiljösamordnare. Från och med 1/1–26 är arbetsmiljökommittén en del av det fackliga samverkansmötet.

[Skriv här]

Arbetsskador

1 arbetsskada inrapporterade under året.

Arbetsmiljörelaterade incidenter

2 arbetsmiljörelaterade incidenter utreddes under året.

Utvärdering

Bolagets bedömning är att arbetsmiljöarbetet fungerar väl och att organisationen är anpassad till bolagets arbetsformer.