



Årsrapport nämnder och styrelser 2025

Business Region Göteborg AB

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Redovisning av resultat	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	5
2.2	Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål	6
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	6
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	6
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	7
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	7
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.	8
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	8
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	9
2.3	Väsentliga personalförhållanden	9
2.3.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)	9
2.3.2	Analys av situationen inom HR-området	9
2.4	Ekonomisk uppföljning	10
2.4.1	Analys av årets utfall - Styrelse	10
2.4.2	Bokslut bolag	10
3	Övrig uppföljning till kommunledningen	11
3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter	11
3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll	12
3.2.1	Kort ingress	12
3.2.2	Uppföljningsfråga	12
3.3	Övriga beslut och/eller uppdrag	13
4	Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag	14
4.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)	14
5	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	20
5.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat	20

1 Sammanfattning

Läget

Göteborgsregionens marknader inledde 2025 med god tillväxt, men handelstullar skapade snabbt osäkerhet och fallande tillväxtförväntningar. Mot slutet av året låg förväntningarna fortfarande under trend, framför allt på grund av svag utveckling i Europa.

Konjunkturläget varierade kraftigt under året. Efter en förbättring i början av 2025 försvagades läget tydligt under andra kvartalet, särskilt inom tjänstesektorn. Under tredje kvartalet återhämtade sig däremot konjunkturen och uppfattades som normal, med tydlig förstärkning inom tjänster och handel. Förväntningarna inför årets slut var mer positiva än tidigare.

Arbetsmarknaden präglades av försiktighet där jobbtillväxten först föll men vände upp något från maj till oktober. Arbetslösheten steg till 6,7 % i augusti men sjönk sedan till 6,3 % i december. Konkurserna minskade något jämfört med 2024 men låg fortsatt över långtidsgenomsnittet. Sammantaget pekar indikatorerna mot ett bättre läge 2026, även om geopolitiska risker och handelsspänningar fortsatt skapar osäkerhet.

Långsiktigt jobb mål i Näringslivsstrategiska programmet

Det övergripande målet är att det skall skapas 120 000 nya jobb 2016–2035 i Göteborgsregionen. Fram till senaste mätningen (2024) har antal sysselsatta ökat med 61 600 personer, klart fler än vad målet anger för perioden (50 500). Göteborgs stad är drivande i utvecklingen där antalet sysselsatt dagbefolkning ökat med 46 400, vilket motsvarar 75% av regionens tillväxt.

Ny handlingsplan är beslutad för 2026–2027. Resultatet i HP 2024–2025 indikerar måluppfyllelse om 91%.

Resultat enligt plan i operativ verksamhet

Vi kan konstatera att verksamheten levererat bra resultat och utvecklats i linje med ägardirektiv, mål, inriktningar och planer och har inga väsentliga avvikelser från plan. Några resultat att notera:

- Nöjda kunder NKI 86 (83), NPS 69 (59)
- Nöjda medarbetare HME 86 (83)
- Certifierade i Hållbarhet
- 14 klara etableringar, varav fyra bidrar till grön omställning
- 72 nya etableringsförfrågningar
- 801 små och medelstora företag i affärsutvecklande insatser, 5 101 aktivitetstimmar
- Särskilda satsningar riktat Life Science, Automotive, IT/Tech, Grön omställning, Mode/Textil
- Internationella event som EVS38 och NLS Days gav bred exponering och kraftigt ökad trafik till fordons- och Life Science-websidor.
- Vi har stärkt vårt digitala kunskapsarbete och våra kampanjer, vilket ökat räckvidd, trafik, engagemang och kvalificerade leads under året.
- Delegationsbesök med 12 av 35 delegationer i högsta impact-kategorin.

Effekter ges genom regionalekonomisk tillväxt i form av ny sysselsättning, SME i tillväxtprogram som växer mer lönsamt och anställer fler jmf kontrollgrupp, vägledning som leder till fler nystarter och att koordinera näringslivets behov av omställning som driver mot mål och bidrar in till breda samhällsutmaningar. Stor ökning på efterfrågan av rådgivning till de som vill starta företag.

Arbete med att positionera Göteborg med en gemensam budskapsplattform har gett goda resultat i räckvidd, Göteborg är attraktivt för näringslivet tack vare sitt strategiska läge, stark industri inom fordons- och teknologisektorn, samt nära samarbete mellan företag, forskning och universitet.

Regionala och nationella frågor på agendan inkluderar framdrift och förankring av näringslivsstrategiska planer i hela GR och för spridning av kunskap till främst västsvenska politiker i Stockholm för att bidra med fakta och statistik för att kunna få rätt förutsättningar att utvecklas i Västsverige.

Kluster Näringsliv

Inom klustret är avvecklingen av Johanneberg Science Park klar. BRG har ökat ägarandelen i Lindholmen Science Park som följd av att Chalmers lämnat som delägare. BRG kommer vidare att hemställa om att lämna som delägare i Almi Företagspartner Väst i samband med omstruktureringen i Västsverige. Vi gör i övrigt ingen annan bedömning än det övriga bolag själva rapporterar att verksamheterna följer lagd plan.

- **Se även VD-rapport 260209** (styrinfo till egna styrelsen)

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Volymutveckling, personalvolymsutveckling samt nettokostnadsutveckling

	2025	2024	2023
Se övriga avsnitt			

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

	2025	2024	2023
NKI (löpande)	86	83	80
Framdrift NÄSP, HP	91%	(HP24-25)	87%
Antal kundmöten	2 491	1 887	1 783
Antal klara etableringar	14	17	16
Antal lotsärenden	308	315	302
Antal företag i affärsutvecklande insatser	801	825	834
Antal aktivitetstimmar i tillväxtprogram, SME	5 101	5 306	5 008

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

INGA VÄSENTLIGA AVVIKELSER ATT RAPPORTERA
<i>Beskrivning av avvikelse och orsak till att den uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>
<i>Konsekvenser för förvaltningen, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

BRG arbetar för att bidra målet genom att skapa förutsättningar för ökad sysselsättning och diversifierat näringsliv. Att lyckas med såväl sysselsättningsmål som att underlätta för näringslivets gröna omställning ska ligga högt i fokus. Indirekt bidrar verksamheten till målet med en jämlik och trygg stad genom att skapa fler jobb och möjligheter för alla invånare.

Resultat och effekter är till exempel kopplade till sysselsättningsmålet inom näringslivsstrategiska programmet, etableringar, utveckling i små och medelstora företag samt strategisk kompetensförsörjning. Verksamhetsmålen är på medellång/lång sikt men verksamheten följer ett antal indikatorer för att följa utvecklingen löpande. Sammantaget ser utvecklingen god ut inom det som kopplas den egna verksamheten.

Under 2025 har Göteborgsregionens företag varit *restriktiva med att anställa*. Under årets fyra första månader minskade jobbtillväxten medan den från maj till oktober var positiv - men jobbtillförseln sker från en låg nivå. I oktober 2025 fanns drygt 3 200 fler sysselsatta jämfört med oktober 2024. Helårsbilden visar en tydlig försämring fram till september i termer av färre nya lediga jobb och ett ökat antal varslade personer, bland annat flera större varsel inom fordonsindustrin. Från oktober 2025 ses dock en viss förbättring med fler nya lediga jobb och en lägre nivå på antal varslade personer. Arbetslösheten i januari uppgick till 6,6% och ökade till en topp i augusti på 6,7%. Därefter Göteborgsregionens arbetslöshet minskat varje månad och uppgick i december till 6,3%. Både *konkurser och anställda drabbade av konkurs* har under 2025 visat på ett förbättrat läge jämfört med 2024, men nivåerna ligger fortsatt högre än trend för 2000-talet.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Det är svårt att bedöma bolagets bidrag till det övergripande målet om att bryta segregationen.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målet omsatts i praktisk handling främst inom samverkan med Handslag för framtiden i utsatta områden. BRG skapar förutsättningar för näringslivet att växa och skapa jobbtillfällen vilket ger ekonomiska möjligheter och kan främja inkludering även för de som står långt i från arbetsmarknaden. Särskilda satsningar som görs omfattar nätverk som stödjer entreprenörer där rådgivning och kompetensutveckling sker till de som vill driva och starta företag. Fler etableringar och utveckling av befintligt näringsliv bidrar med nya jobb. Trygghetsskapande insatser tillsammans med näringslivet stöttar extra i våra utsatta områden genom handslagen. Ett nytt handslag har invigts i Hammarkullen.

Näringslivsutveckling kan indirekt bidra till målet då segregationen kan antas minska när företag kan etablera sig i och rekrytera människor från hela Göteborg och Göteborgsregionen.

Det finns många aktiviteter på verksamhetsnivå som bidrar till att kompensera för segregationens negativa effekter och det pågår en mängd goda initiativ.

Ökad sysselsättning kan bidra till minskad segregation genom att fler människor får möjlighet att arbeta och integreras ekonomiskt och socialt. Jobb leder till ökad ekonomisk stabilitet, bättre språkkunskaper och sociala kontakter vilket leder till ett större sammanhang i samhället och minskar socioekonomiska klyftor. Se övriga målområden.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Målet såsom det uttrycks i stadens budget över *stadens egen* kompetensförsörjning har inte brutits ner kopplat BRG:s verksamhet. Kompetensförsörjningen för verksamheten inom en femårsperiod bedöms god. För den egna kompetensförsörjningen utgör planen för kompetensförsörjning grunden. BRG ska arbeta aktivt för att tillitsbaserad styrning ska genomsyra verksamheten. BRG erbjuder attraktiva villkor vid rekrytering, en god arbetsmiljö och löpande kompetensutveckling som ett sätt att behålla personal och bidra till trivsel på arbetet.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen i ett externt perspektiv omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom ramen för näringslivsstrategiska programmet. BRG ska arbeta för att bidra till målet främst ur ett näringslivsutvecklande perspektiv. Samverkan ska ske med övriga aktörer inom staden samt näringslivet. BRG ska även genom löpande analysarbete och omvärldsbevakning, stödja näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning och utbildningar för identifierade bristyrken.

Näringslivsutveckling som bidrar in till målet att klara kompetensförsörjningen behöver utgå från nutida och framtida behov samt att hantera matchningsproblematiken mellan arbetsgivarnas behov med invånarnas färdigheter. Insatsområdet är en av sex insatsområden näringslivsstrategiska programmet.

Genom att stödja företag i att växa och utvecklas skapas fler jobbmöjligheter, samtidigt som näringslivets egna utbildnings- och träningsprogram anpassas för att ge människor rätt kompetens. Detta säkerställer att det finns tillräckligt många kvalificerade personer för de jobb som efterfrågas, vilket gör att staden kan upprätthålla en stark och hållbar arbetsmarknad. Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Göteborg ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta att utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning behöver vi arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera kompetens nationellt och globalt.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

BRG arbetar för att bidra till målet men har begränsad påverkan på måluppfyllelsen. Näringslivsutveckling kan bidra till att bygga en grön och levande stad utan bostadsbrist genom att skapa hållbara jobb och främja grön innovation inom bygg- och fastighetssektorn.

BRG arbetar för fler etableringar som bidrar till grön omställning. Genom att stödja företag som arbetar med miljövänliga byggtekniker och stadsutveckling kan staden utvecklas på ett sätt som är både ekologiskt och ekonomiskt hållbart.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom plattformen för klimatneutralt byggande och exempelvis handslag för återbruk.

Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande har beviljats medfinansiering från EU:s regionalfond, vilket möjliggör genomförandet av fyra pilotprojekt inom byggsektorn. Dessa projekt fokuserar på nya lösningar och affärsmodeller med syfte att främja ett hållbart och klimatneutralt byggande. Målet är att engagera fler aktörer, entreprenörer och materialtillverkare i Göteborgsregionen, och samtidigt inspirera andra att följa efter och bidra till en mer hållbar byggbransch. Projektet pågår till december 2027.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de strategiska samarbeten som skapas med näringslivet för att möta klimatomställningen, stödja och främja företag som satsar på hållbara lösningar och innovationer.

Arbetet inom Elektrifieringsplanen och Miljö- och klimatprogrammet har bred ansats, allt från koordinering av samsyn och strategiska insatser ner till operativa samverkansprojekt för att omsätta konkreta idéer som bidrar till målet men för så stora systemförändrade insatser bedöms utvecklingen gå för långsamt.

BRG:s insatser för näringslivsutveckling ska bidra till målet främst genom att aktivt samarbeta med företag i strategiska samarbeten för näringslivets klimatomställning.

Näringslivsutveckling kan hjälpa Göteborg att bli ledande i klimatomställningen genom att stödja gröna företag och innovationer. Genom att främja företag som satsar på hållbara lösningar och miljöteknik, kan staden minska sin klimatpåverkan och skapa nya gröna jobb. Göteborgs Stad har ett ansvar att säkerställa att möjliggöra för den egna verksamheten att ställa om t.ex. inom elektrifiering och miljö/klimatfrågor.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling i det som omnämns i övriga mål kopplat bolagets uppdrag att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning vilket i sin tur stärker förutsättningarna att investera i välfärden.

Näringslivsutveckling är kopplat till målet om att ha en välfärd som möter invånarnas behov genom att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning.

När företag växer och nya jobb skapas, ökar skatteintäkterna och förutsättningarna att investera i välfärdstjänster som vård, skola och omsorg. Därtill kan näringslivsutveckling främja innovationer som förbättrar förutsättningar för en god välfärd, till exempel genom nya tekniska lösningar.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling för den egna verksamheten. Arbetsmiljön och arbetsvillkoren är goda och det saknas behov av förändringar likt det som anges i inriktningarna för målet i kommunfullmäktiges budget. Vi följer de regler och riktlinjer som gäller för staden och vi omhändertar eventuella arbetsmiljöproblem i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har ett aktivt hälso- arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete. Det nära ledarskapet är en framgångsfaktor för arbetsmiljön. Vi har genomfört Chefoskopet.

BRG bidrar till målet och ska fortsatt erbjuda sina anställda förmånliga villkor och alltid sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetares kompetens och erfarenhet ska tillvaratas och alla anställda ges rätt förutsättningar för att utföra sitt arbete.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro (%)	2,8	3,0	3,3
Bolagsextern personalomsättning (%)	4,7	3	4
Antal årsarbetare	108	104	97

2.3.2 Analys av situationen inom HR-området

Under året har vi fortsatt förstärka det nära ledarskapet för att skapa delaktighet, motivera och ge energi. Bolaget chefer har under året genomgått Chefoskopet. Vi har tagit initiativ för att hålla en positiv, stark och frisk personal – både fysiskt och psykosocialt. Möjligheterna att utföra bolagets grunduppdrag utifrån ett HR-perspektiv, på kort och lång sikt bedöms goda.

Vårt HME 86 (83) bekräftar bilden av engagerade medarbetare som visar fortsatt styrkebesked. Det nära ledarskapet med tydlighet i styrning och fokus på vårt uppdrag är en bidragande orsak till ett högt förtroende från våra medarbetare. HME på delindex ger fortsatt jämna höga värden; Motivation 84 (83), Ledarskap 88 (86) och Styrning 85 (82).

Även utifrån upplevs BRG som en attraktiv arbetsplats med det uppdrag vi har. Vid rekrytering får vi många kvalificerade sökanden och vi har inte svårighet att tillsätta tjänster. I dagsläget ser vi inte några hinder till att verksamheten ska fortsätta enligt plan utifrån ett HR-perspektiv.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse

Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Intäkter	107,7	109,6	-1,9	96,2	92,5
Kostnader	-152,8	-155,0	2,2	-140,7	-139,3
Rörelseresultat	-45,1	-45,4	0,3	-44,5	-46,8
Finansiella intäkter	1,5	1,7	-0,2	2,3	3,8
Finansiella kostnader	-4,9	-5,6	0,7	-8,4	-7,8
Resultat efter fin. poster	-48,5	-49,3	0,8	-50,6	-50,8

2.4.2 Bokslut bolag

Ekonomiskt utfall ligger helt i linje med budget för året. Några ingående avvikelser kan noteras men hänförs enbart till projekt eller verksamhet som löper över flera år. Det ses inom såväl intäkter som kostnader och påverkar volym, inte resultat.

Ett något högre resultat jämfört med budget beror främst på en realisationsvinst vid likvidationen av JSP. Koncernbidrag om 1 711 tkr lämnas till Göteborgs Stadshus enligt anvisningar från koncernmodern. I retur erhålls ett extra aktieägartillskott om 1 358 tkr. BRG redovisar därmed ingen aktuell skatt för året.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Redovisningen avser BRG (har inga dotterbolag).

BRG anser att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2025 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Ändamål

Näringslivsfrämjande arbete genom att stärka det lokala näringslivet och därigenom uppnå ökad tillväxt genom det faktum att företagen erbjuder arbetstillfällen som i sin tur påverkar välfärden för kommunens medborgare.

Allmänt näringslivsfrämjande åtgärder och tjänster tillgodoser kommunmedlemmarnas intresse och BRG arbetar utifrån lokaliseringsprincipen för Göteborg och övriga kommuner som bildar Göteborgsregionen. BRG ger inget individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare som avses i lagen utan vidtar åtgärder och erbjuder insatser i syfte att allmänt främja näringslivet. Vår verksamhet är inriktad på att tillgodose Göteborgarnas intressen genom åtgärder som främjar den ekonomiska utvecklingen i Göteborg och hela Göteborgsregionen.

Våra insatser för att främja företagsetablering, tillväxt, innovation och entreprenörskap ligger i linje med målen för näringslivsutvecklingen. Vi stödjer också forskning och utveckling samt nya affärsidéer och samverkansinitiativ. En viktig del av arbetet är att främja kompetensutveckling för att möta näringslivets behov. Allt sammantaget genom en hållbar och ansvarsfull näringslivsutveckling som även beaktar miljömässig och social hänsyn.

Kommunfullmäktiges ställningstagande

BRG inhämtar kommunfullmäktiges ställningstagande innan större beslut fattas eller när beslut ska behandlas av fullmäktige enligt gällande regler och riktlinjer.

3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

3.2.1 Kort ingress

Styrelsen fastställer årligen en samlad riskbild och intern kontrollplan i samband med verksamhetsplanen. Vi har identifierat 29 verksamhetsövergripande risker som kan påverka förmågan att nå mål, upprätthålla kvalitet samt säkerställa god ordning samt nio omvärldsrisker som är särskilt viktiga att följa, trots att de normalt ligger utanför vår kontroll, för att kunna vidta åtgärder eller anpassa verksamheten.

Riskerna värderas årligen utifrån sannolikhet och konsekvens och ett urval testas särskilt i internkontrollplanen för att säkerställa att åtgärderna är tillräckligt effektiva och bidrar till att upptäcka fel. Långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala dimensioner ingår i den samlade riskbilden.

Styrelsen informeras om ledningens förslag och kan lämna synpunkter inför beslut. Bolaget har ett systematiskt och ändamålsenligt arbetssätt för riskhantering, integrerat i den dagliga verksamheten, med uppföljning genom nära ledarskap och löpande internkontroll.

3.2.2 Uppföljningsfråga

Uppföljningsfråga	Kommentar
Sammanfattande bedömning <i>Sammanfatta de viktigaste iakttagelserna från er utvärdering genom att redovisa era styrkor respektive förbättringsområden i förhållande till riktlinjens krav på systematik. Kommentera även kort eventuella åtgärder ni vidtagit med anledning av förra årets iakttagelser.</i>	Bolagets system för styrning, uppföljning och kontroll bedöms hålla en tillräckligt effektiv nivå, med styrka inom flera områden. Vi följer en systematisk riskhanteringsprocess som uppfyller förväntade krav och bedöms vara ändamålsenlig. Såväl externa som interna granskningar pekar på att bolaget håller fortsatt god ordning och har en tillräckligt effektiv riskhantering. I vår samlade uppföljning av den interna kontrollen är bedömningen att riskerna är tillräckligt hanterade. Vi har kompletterat och sett över rutiner där det varit motiverat för att tydliggöra processerna. Underliggande risker och riskhanteringsåtgärder kompletteras vid behov löpande för att säkerställa att de är i linje med aktuella förhållanden och nya insikter. De insatser som finns för att upptäcka och hantera riskerna bedöms vara tillräckligt effektiva. Årets granskning visar att kraven på informationshantering, it-säkerhet och tydlig intern kommunikation fortsätter att öka, särskilt i samband med nya lagar, regler och rutiner. För att upprätthålla en tillförlitlig intern kontroll ställs samtidigt högre krav på medarbetares kunskap och medvetenhet, så att system, verktyg och processer används korrekt och efterlevnad av regelverk säkerställs. Dessa faktorer är centrala för att minimera risker kopplade till felaktig hantering av information och förändrade regelkrav.

3.3 Övriga beslut och/eller uppdrag

Johanneberg Science Park AB (JSP)

JSP har under året avvecklats genom likvidation. Bolaget har upplösts vid den sista bolagsstämman den 18 december. Likvidationsprocessen har genomförts med en extern likvidator.

I ursprungligt beslut, från 230227, estimerades ett totalt behov av 5 000–7 000 tkr för åren 2023–2024. I enlighet med det beslutet skulle först en analys göras över förutsättningarna för hur en ordnad avveckling kunde ske. En DD genomfördes och därefter fattades bl.a. beslut om annan tidsram, omförhandling av aktieägaravtalet, ägarförändringar och att den operativa verksamheten skulle avslutas per juni 2024. BRG fattade beslut 231113 om att kunna lämna kapitaltillskott med upp till 5 000 - 5 250 tkr dvs. utifrån ett totalt behov om **10 000 - 10 500 tkr**.

BRG och Chalmers har vardera lämnat **4 136 tkr** i villkorade aktieägartillskott, vilket motsvarar den slutliga avvecklingskostnaden om 8 272 tkr, totalt över åren. Bokfört ursprungligt värde på aktierna (1 372 tkr) jämfört med erhållen skifteslikvid (1 356 tkr) gav i praktiken annan ytterligare resultatpåverkan för BRG

Mikrofonden Väst

Hemställan är gjord till kommunfullmäktige om förlängning av avtal. Vid utgången av 2025-12-31 uppgick kvarvarande medel till 4 366 tkr (oför.) där cirka hälften ligger i aktiva garantier.

4 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

4.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås. <i>Uppdragsår 2018 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Samtliga förvaltningar och bolag med delansvar har beslutat om Handlingsplan 2026-2027.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år <i>Uppdragsår 2018 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Revideras i enlighet med uppdraget var fjärde år. Beslut togs senast om reviderat program KF 230619.
Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet. <i>Uppdragsår 2020 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Pågående arbete till 2035 där arbetet sker genom processledning och tvååriga handlingsplaner.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer. <i>Uppdragsår 2020 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Årlig uppföljning visar fortsatt positiv utveckling av elektrifieringsgraden i stadens egna lätta fordonsflotta. Däremot ses för långsam omställningstakt för den egna tunga fordonsflottan liksom låg andel elektrifierat i transporter i extern regi orsakade av stadens upphandlingar. En kartläggning av vilka förvaltningar och bolag som orsakar det mesta transportarbetet i extern regi samt i vilken utsträckning elektrifieringskrav ställs har påbörjats under Q4 2025 för att kunna starta riktade insatser under 2026. Fyra fokusområden har identifierats (upphandling och inköp, laddinfrastrukturutbyggnad, styrmedel och reglering, samt kommunikation) som kräver förstärkta insatser från 2026 från ett antal förvaltningar och bolag för ökad måluppfyllnad. Tongivande förvaltning eller bolag inom respektive område har föreslagits som sammankallande för uppföljning.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att revidera elektrifieringsplanen med skärpta mål för egna tunga fordon och anläggningsmaskiner samt inhyrda tunga fordon och anläggningsmaskiner. <i>Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 BRG styrelse 2025-09-22 §90, Uppdraget förklarar fullgjort. Kommunstyrelsen behandlar ärendet 2026-01-14, därefter Kommunfullmäktige. Förslag till beslut inkluderar att uppdraget förklaras fullgjort. Under våren 2025 analyserades remissvaren på förslaget om skärpta mål och utökad ansvarsfördelning i Elektrifieringsplanen. En reviderad version av Elektrifieringsplanen med skärpta mål och uppdaterade långsiktiga åtgärder har tagits fram och lämnats vidare till SLK under Q4 2025, för vidare hantering i KS och KF. SLK:s TU till KS föreslår, i överenskommelse med BRG, en komplettering av Elektrifieringsplanen med att BRG återrapporterar uppföljning och utvärdering till KF vartannat år samt genomför en utvärdering i slutet av planperioden.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samråd med Göteborgs Stadshus AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola arbeta fram förslag på justeringar i Lindholmen Science Park AB:s aktieägaravtal, ägardirektiv och bolagsordning samt återkomma till kommunfullmäktige med förslag på förändringar. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget är avslutat och fullgjort av styrelsen 241111. Hanteras slutligen av KF våren 2025. Inga ändringar kommer ske utifrån detta uppdrag

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg får i uppdrag att i samverkan med andra aktörer kraftfullt bygga ut laddinfrastrukturen för att underlätta omställningen av fordonsflottan, för både tunga och lätta fordon. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Den framtagna processen för tillhandahållande av laddinfrastruktur för verksamhetsfordon har resulterat i en betydande ökning av andelen eldrivna lätta fordon i Stadens egen fordonsflotta. Nationella stödprogram för utbyggnad av publik och semi-publik laddinfrastruktur för tunga fordon har lett till en kraftigt ökad tillgång, på både privat och kommunal mark, som skapar goda förutsättningar för omställningen av tunga fordonsflottan, så snart en marknadsefterfrågan finns. I takt med att elektrifierade fordon blir norm behöver laddutbud och ladderbjudanden kontinuerligt utvecklas vidare utifrån teknikutveckling och faktiska behov. Det råder en fortsatt osäkerhet kring faktiskt tillgång och behov av laddinfrastruktur i geografin för olika typer av transportsyften och för olika typer av miljöer. Ytterligare utredningar och kartläggningar i samverkan med berörda offentliga och privata aktörer behövs.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med Uppföljningsrapport, styrelsemöte 250423. Arbetet har inkluderats i bolagets övergripande risk- och kontrollmatrix.
Alla nämnder och bolag får i uppdrag att stärka arbetet med att förebygga avfall. Återrapportering sker i respektive nämnd. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med årsrapporten, styrelse 2026-02-09. BRG hyr lokaler där hyresvärden står för insamling och sortering av avfall. Verksamheten genererar mycket små mängder avfall. Arbetet följs bland annat genom bolagets miljöarbete. Avfallsförebyggande arbete sker främst genom digitala arbetssätt, begränsad pappersanvändning samt ansvarsfull användning av elektronisk utrustning. Mot bakgrund av verksamhetens art och de redan låga avfallsvolymerna bedömer bolaget att ytterligare åtgärder för att minska avfall i dagsläget inte är möjliga.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med uppföljningsrapport, styrelsemöte 250423. De inköp som görs årligen utgår i främst från stadens eller egna upphandlade ramavtal. I samband med verksamhetsplan/budget och löpande vid prognoser görs en övergripande analys över verksamhetens kostnader. Vi har i nuläget inget behov att göra en djupare analys med hjälp av stadens spendrappport. Kriterier om kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet har sedan tidigare varit vägledande vid våra inköp
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med delårsrapport, styrelsemöte 250423. Arbete som funnits sedan flera år och integrerat i hållbarhetsarbetet. BRG säkerställer en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik vid exempelvis utbyte av batterier, mobiler och datorer.
BRG, Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samarbete med Västra Götalandsregionen, Göteborg & Co AB och relevanta aktörer undersöka möjligheterna för att etablera och utveckla nya nattågslinjer till och från Göteborg. Särskilt bör linjer till Nordnorge och Centraleuropa, exempelvis Berlin, Hamburg och andra strategiska destinationer i Tyskland, prioriteras. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Ärendet förklaras fullgjort i samband med beslut 2026-02-09 om Årsrapport 2025. Motion om nya nattågslinjer till och från Göteborg, har under våren 2025 hanterats av VGR i samarbete med BRG och Göteborg & Co genom att genomföra en djupanalys kring förutsättningar för att etablera fler nattågslinjer till och från Göteborg. Analysen, som resulterade rapporten "Nattåg till och från Göteborg" med publiceringsdatum 2025-06-30 pekar på utmaningarna och de främsta åtgärderna för att främja nattåg till och från Göteborg. Samtidigt genomfördes dialoger mellan BRG, Göteborg & Co, VGR samt ett par tågoperatörer kring utmaningar och förutsättningar att etablera nattåg till och från Göteborg, både norrut och söderut. Alltsammans presenterades som informationsärendet i BRG:s styrelse 2025-08-25, i Göteborg & Cos styrelse 2025-09-25 samt i VGR:s infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd 2025-09-25.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med exploateringsnämnden skapa fler jobb inom gröna näringar och öka självförsörjningsgraden av livsmedel inom ramen för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program. <i>Uppdragsår 2025</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Fördjupad analys av livsmedelskedjans behov av näringslivsutvecklande insatser är slutförd. Den visar att det finns goda förutsättningar att stärka livsmedelsförsörjningen och skapa arbetstillfällen genom strategiska satsningar på lokal livsmedelsproduktion. Resultatet utgör ett centralt underlag för den kommande handlingsplanen inom det näringslivsstrategiska programmets innovationsinriktning. Handlingsplanen ska stödja Göteborgsmat 2035 i att öka självförsörjningsgraden och bidra till fler arbetstillfällen. Arbetet sker i nära samverkan med berörda förvaltningar och bolag med rådgivning inom mark, miljö, beredskap och upphandling.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att utveckla arbetet med industriell symbios i syfte att skapa arbetstillfällen och gynna ett hållbart näringsliv. Återrapporteringen ska ske till Business Region Göteborg AB. <i>Uppdragsår 2025</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 2 2025 2026-01-29 Arbete pågår att utveckla ett strukturerat erbjudande kring tekniskt vatten, bland annat som process- eller kylvatten för framtida industrietableringar. Under året har fem etableringsförfrågningar med koppling till cirkularitet hanterats. Företagsmöten har genomförts för att kartlägga lokala förutsättningar och möjliga flöden inom näringslivet i syfte att identifiera resursflöden som kan delas mellan företag i deras lokala kontext. Ett redan identifierat flöde är drav – en restprodukt från ölbryggning – med potentiella användningsområden inom exempelvis livsmedelsproduktion, hygienprodukter och kompostering. Arbete med att skala upp och hitta fler lämpliga platser för spillvärmeväxthus, där restvärme används som uppvärmningskälla, fortgår. Vi har även ordnat ett seminarium för NA-nätverket. En exempelbank och kundpresentation har tagits fram för att stärka dialogen med företag och kommuner.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg AB i samverkan med Göteborgsregionen och andra relevanta aktörer får i uppdrag att utreda möjligheterna till att skapa en plattform på nätet för praktikplatser, examensjobb och uppsatser för studenter i Göteborgsregionen inom staden och Göteborgs näringsliv. Uppdraget innefattar att även utreda möjligheterna till extern finansiering. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras slutfört i samband beslut 2026-02-09 genom Årsrapport 2025. BRG har under 2025 tillsammans med Chalmers, Göteborgs Universitet, SLK, GR och studentkårena arbetat fram ett förslag i två steg. Förslagets huvudsakliga målgrupper är företag i Göteborgsregionen och Göteborgs Stad. Steg 1, 2026 Inspirera och informera företag om möjligheten att ta emot praktikanter, erbjuda exjobb via stadens och BRG:s hemsidor. Göteborgs Stad kommer informera förvaltningar och bolag om motsvarande möjlighet via stadens Intranät och HR-nätverk. Utvärdering av resultat kommer genomföras. Steg 2, 2027 sker fortsatt utveckling utifrån utvärderingens resultat och arbetet knyts närmare stadens "studentstadssatsning". SLK genomför en förstudie som ska belysa vilka delar som behöver utvecklas. Från vår sida är uppdraget slutfört.
Business Region Göteborg AB, Göteborg & Co AB och socialnämnderna Hisingen, Nordost och Sydväst får i uppdrag att bidra i arbetet med Krogar mot knark. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Uppdraget förklaras slutfört i samband med Årsrapporten, styrelse 2026-02-09. Uppdraget ligger hos socialförvaltningen som kallat till ett möte under 2025. Nästa möte är inplanerat i början av 2026. Vi bistår i deras arbete, mest genom att delta på mötena som stadens näringslivskontor. Företagslotsen är även med i branschrådet där Visita träffar staden (miljöförvaltningen och soc.förv) och där diskuteras också frågan. Det handlar främst om att sprida kunskap och information om situationen samt även utbildningsinsatser. Inom ramen för våra insatser för platsutveckling har även krogarna vid Järntorget samlats i frågan. BRG:s operativa insats är begränsad till detta.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-29 Slutrapporterat i samband delårsrapport, styrelsemöte 23 april 2025.

5 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

5.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	-35	-34
Investeringsverksamhet		
Finansieringsverksamhet	44	42
SUMMA	9	8

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2025	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
--	--	--	--