
Årsrapport nämnder och styrelser 2025

Renova AB

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	6
2.1	Verksamhetens utveckling	6
2.1.1	Redovisning av resultat.....	6
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
2.1.3	Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	6
2.2	Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål	7
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	7
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	7
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	7
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	8
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	8
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	9
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	9
2.3	Väsentliga personalförhållanden	10
2.3.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv (styrelser).....	10
2.3.2	Analys av situationen inom HR-området.....	10
2.4	Ekonomisk uppföljning	12
2.4.1	Analys av årets utfall - Styrelse	12
2.4.2	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande 15	
2.4.3	Investeringsredovisning.....	20
2.4.4	Bokslut bolag	21
2.4.5	Lån och lånetak för bolag	21
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	22
3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter	22
3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll	22
3.2.1	Kort ingress.....	22
3.2.2	Uppföljningsfråga	22

3.3	Uppföljning av projekt inom gröna obligationer	23
3.4	Övriga beslut och/eller uppdrag	23
4	Styrinformation till styrelsen	24
5	Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag	25
5.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)	25
6	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	27
6.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat.....	27
6.2	Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet.....	27
6.3	Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.....	28

1 Sammanfattning

Ekonomisk utveckling 2025

Under 2025 har Renova upplevt en tydlig förbättring av den ekonomiska situationen. Detta är resultatet av ett aktivt arbete med att effektivisera processer, eliminera kostnader som inte skapar värde och stärka lönsamheten. Samtidigt har yttre faktorer spelat en viktig roll:

- Kommunalt avfall: Avfallsvolymerna per person fortsätter att minska i Renova AB ägarkommuner vilket är positivt även om en del beror på en svagare konjunktur.
- Konjunkturförbättringen i Västsverige har ökat efterfrågan på Renovas Miljös tjänster, särskilt inom energiåtervinning och deponi. Lokala avfallsvolymer har ökat försiktigt, även om byggsektorn fortsatt ligger efter.
- Prisnivåer: Efter flera år med volatila insatsvarupriser har 2025 präglats av stabilitet. Priset på HVO har varit betydligt lägre än förväntat, vilket gynnat kostnadsbilden.
- Utsläppsrätter och fossilt innehåll: Kostnaderna har ökat, men tack vare långsiktiga säkringar har den ekonomiska påverkan begränsats.
- Energipriser: El- och värmepriser har varit bättre än föregående år, men fortsatt under toppnivåerna från 2022.

Totalt är resultatet för koncernen ca 52 mkr vilket är ca 17mkr bättre än budget. I resultatet är ett flertal engångsposter upptagna.

Insamlingen i Renova AB sker till självkostnadspris och under året har den tilldelade insamling ökat kraftigt. Resultatet för Renova AB är ca 6 mkr mot budgeterade 0.

För dotterbolaget Renova Miljö AB är resultatet ca 46 mkr mot budgeterade 34 mkr. Förlusten inom insamlingssidan uppvägs av ett mycket bra resultat på behandlingsdelen. Renova Miljö har framgångsrikt effektiviserat sin verksamhet men även lyckats få ut en hel del kostnadshöjningarna på marknaden.

Renova utreder förutsättningarna för implementering av CCUS-teknik (Carbon Capture, Utilization and Storage) vid Sävenäs avfallskraftvärmeverk.

- Målsättning: Installation på en av fyra linjer till 2030, med möjlighet till utökning.
- Utredningen pågår och beräknas klar 2027 för ställningstagande från ägarkommunerna.

De äldsta linjerna har livslängd till minst 2040, vilket innebär kommande reinvesteringar med kortare avskrivningstid och ökade kostnader. Renova utvärderar även behovet av nya linjer på längre sikt.

Renova driver utvecklingen mot högre materialåtervinning i enlighet med ägarnas och samhällets mål:

- Nya behandlingsanläggningar, till exempel för ökad återvinning av cellplast, har tagits i drift.
- Utvärderar automatiserad sortering för ökad resurseffektivitet.
Utmaning: Efterfrågan och betalningsvilja för återvunnet material är låg. Lagstiftning som kräver återvunnet innehåll eller gör jungfruliga råvaror dyrare kan bli avgörande.

- Ökat nyttjande av matavfall.
- Återföring av konstruktionsmaterial från förorenade massor.

Införandet av fastighetsnära insamling av förpackningar är en pågående stor utmaning för Renova och ägarkommunerna. Viss del av införandet skedde 2024 och 2025 men de stora förändringarna sker 2026. För Renovas del innebär det en kraftig utökning av såväl fordonsflotta som personalstyrka. De största utmaningarna är fortsatt anskaffning av fordon i tid samt personal.

Efter ett tragiskt dödsfall i slutet av 2024 har Renova arbetat aktivt med att utveckla den fysiska arbetsmiljön för medarbetarna. Arbetsmiljöverkets utredning är avslutad och rekommenderade åtgärder är införda eller under införande. Polisens förundersökning är nedlagd.

Under de senaste åren har Renova haft relativt god tillgång på sökande till de flesta vakanta tjänster som annonserats. Olika typer av tekniska kompetenser, särskilt inom verkstad är fortsatt svårt att rekrytera. Det är också fortsatt svårt att få tillräckligt många kvalificerade chaufförer under semesterperioden. För de kommande åren förväntas konkurrensen om arbetskraft öka och vikten av att vårda och utveckla arbetsgivarvarumärket kommer bli allt viktigare.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Volymutveckling, personalvolymsutveckling samt nettokostnadsutveckling

	2025	2024	2023
Summa energiintäkter, mnkr	374	360	344
Summa försäljningsintäkter, mnkr	1 765	1 540	1 386
Summa rörelsekostnader, mnkr	-1 820	-1 672	-1 524

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

	2025	2024	2023
Producerad energi, MWh	1 825 281	1 853 871	1 606 712
Behandlade antal ton	1 264 000	1 081 200	1 032 909
Energiåtgång per transporterat ton	42	39	38

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Beskrivning av avvikelse och orsak till att den uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för förvaltningen, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

Renova har inga väsentliga avvikelser att rapportera

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

Arbetet med att utreda förutsättningarna för införande av koldioxidinfångning (CCUS) pågår och ett beslutsunderlag för eventuellt genomförande bedöms vara klart att skickas till ägarkommunerna i mitten av 2027. Arbetet utvecklas väl även om många frågor återstår. Fortsatt är finansiering och ekonomisk påverkan en av de största utmaningarna.

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Renovas bidrag till målet är kopplat till det vi gör inom ramen för oss som arbetsgivare.

Att skapa trygga arbetsplatser är en förutsättning för att lyckas i vårt arbete med Delaktigt förbättringsarbete (DFA). Vi mäter och följer därför upp delaktighet samt psykologisk trygghet i våra arbetsgrupper i samband med medarbetarenkäter. Vi ser ledarskapet som en viktig förutsättning att lyckas. Alla nya chefer genomgår därför samma program som befintliga chefer för en inkluderande och trygg arbetsplats.

Möjlighet till delaktighet förutsätter, förutom en trygg och tillitsfull arbetsmiljö, också att man har tillräcklig förmåga att prata och förstå svenska. Genom att anställa en egen språkpedagog bidrar vi till det. På det viset skapar vi förutsättningar för inkludering när det gäller medarbetare med svenska som andraspråk. Genom vårt arbete med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar har vi också fått en ökad förståelse för vilken stor betydelse ett tydligt och enkelt språk har för att känna sig inkluderad även för andra grupper.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Renovas bidrag till målet är kopplat till det vi gör inom ramen för oss som arbetsgivare.

Renova anställde under förra året en språkpedagog som undervisar våra medarbetare i svenska för att de ska nå upp till önskad språknivå. Detta för att minska risken för olyckor och för att öka inkluderingen på arbetsplatsen. Utöver undervisningen är uppdraget att bidra till att Renova blir en språkutvecklande arbetsplats vilket innebär att chefer och kollegor har kunskap och förståelse för språkutveckling. Renovas språkpedagog har därför utbildats i språkombudsutbildare och arbetet med att ta fram en strategi för språkutvecklande arbete pågår.

Renovas likabehandlingsarbete inriktas i stor utsträckning på arbete med normer med olika fokus olika år. Under 2025 var vårt fokusområde funktionsnedsättning inklusive neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och psykisk ohälsa och året dessförinnan etnicitet och hudfärg. Förståelse för vad det innebär att höra till normen och inte ger effekter även inom andra områden än det aktuella fokusområdet. Intresset för att delta i likabehandlingsarbetet har ökat.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

För att säkra kompetensförsörjningen arbetar vi aktivt med alla delar i vår kompetensförsörjningsprocess; attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla. För att vara en attraktiv arbetsgivare behöver vi lyckas i alla dessa delar och medvetet vårda Renovas arbetsgivarvarumärke.

I Renovas strategi för kompetensförsörjning definieras tre bristyrken; miljöarbetare, drifttekniker och mekaniker och i årshjulet med konkreta aktiviteter

fokuserar vi främst på dessa. Vi har stärkt vår synlighet i digitala media samt på fysiska mötesplatser där våra målgrupper befinner sig. Vi har genomfört en nollmätning för att kunna följa hur attraktiviteten för Renova som arbetsgivare ser ut på längre sikt. Renova har tagit fram en vägledning för hur vi kommunicerar Renova som arbetsplats och arbetsgivare. Denna kallar vi "Ett jobb med mening". När det gäller miljöarbetare har vi tagit fram en långsiktig kampanj för sociala media; "Chaufförerna".

En strukturerad introduktion gör att medarbetare snabbare kommer i jobbet och även stannar längre. Vi har under året identifierat brister i introduktion av nya medarbetare och har flera förbättringsarbeten igång för att få introduktionen att fungera bättre på arbetsplatserna.

För att stärka arbetet med kompetensförsörjningen håller vi på att starta upp Renovaakademien vars uppdrag är att säkerställa kompetens genom att bredda rekryteringsbasen, utbilda i egen regi samt arbeta med att behålla och utveckla befintliga medarbetare. Konkreta projekt och uppdrag är att ta fram eller utveckla:

- Yrkeskompetensbevis fortbildning i egen regi.
- Egen kranförarutbildning
- Olika vägar för befintliga och nya medarbetare att genom Renova utbildas till miljöarbetare med C-körkort och YKB
- Yrkesvalidering för medarbetare på återvinningscentralerna med mål att utfärda ett yrkesbevis från Myndigheten för yrkeshögskolan. Renova deltar också i utvecklingsarbetet av branschvalidering tillsammans med Sobona.
- Renova språklyft för medarbetare som behöver höja sin nivå i svenska språket.
- Introduktion till det egna arbetet.

Vi fortsätter vårt arbete med att minska sjuktalen och mängden olyckor som en del att klara kompetensförsörjningen. Renova har valt att fokusera extra på vårt säkerhetsbeteende på Renova med mål att 2027 ha minskat mängden olyckor med 75% från startåret 2023.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Vi har inte stor påverkan på detta mål.

Dock rör sig våra fordon inom hela Göteborgs stad. Fordonsflottan drivs till allra största del med biodiesel (HVO). Även om det i ett systemperspektiv inte är stor skillnad mellan biodiesel och eldrivna fordon avseende koldioxidutsläpp, så finns en plan på att ställa om till fordon som drivs på el eller biogas. Miljömässigt så är fördelen med elfordon mindre utsläpp av partiklar och kväveoxider, samt lägre buller. Flera elfordon är beställda under året och laddstolpar är under uppförande. Det har varit svårare att få tag i fordonen än vi förutsåg, men nu kan vi se att det kommer fler lösningar som kommer att gynna oss.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Över 99% av Renovas direkta utsläpp av växthusgaser kommer från förbränningsanläggningen i Sävenäs, och det står för ca 10% av Göteborgs territoriella utsläpp. Avfallet i samhället ger vid energiförbränning upphov till koldioxidutsläpp, varav ca 40% är fossil. Utsläppen speglar konsumtionssamhället

och således det avfall som kommer till Renova, där andelen plast är stor.

Under senare år har vi gjort många åtgärder för att minska klimatpåverkan, bland annat har vi övergått till förnybart stödbränsle, differentierat priserna för fossilrikt avfall och sorterar ut mer plast för återvinning.

Då det krävs kraftiga reduceringar av utsläppen, och trenden att avfall och specifikt plastavfallet inte bedöms minska i den takt det skulle krävas, pågår utredning för att ta fram ett beslutsunderlag för eventuellt införande av CCS/CCU (Carbon Capture and Storage, CCS and Carbon Capture and Utilization, CCU). Renova kommer de närmaste åren att fortsätta arbetet med att utreda förutsättningar och möjligheter med ett införande av koldioxidinfångning under 2030. Ett beslutsunderlag för en eventuell investering kommer att vara klart 2027.

De direkta klimatutsläppen från Avfallskraftvärmeverket förväntas vara lägre jämfört med 2024, dock är årssammanställningen inte helt klar, och därmed finns ingen analys färdig ännu.

För att öka cirkulära flöden arbetar Renova för att hitta avsättning för material som inte sorterats tidigare i värdekedjan. Vi har dessutom ökat mängden material där Renova själva sorterar ut material som lämnas osorterat av verksamheter, exempelvis plast från verksamheter. Detta bidrar till minskad klimatpåverkan genom att jungfruliga material ersätts av återvunna.

Fordonsflottan är till nästan 100% driven av biodiesel (HVO). Även om det i ett systemperspektiv inte är stor skillnad mellan biodiesel och eldrivna fordon avseende koldioxidutsläpp, så finns en plan på att ställa om till fordon som drivs på el eller biogas. Miljömässigt så är fördelen med elfordon mindre utsläpp av partiklar och kväveoxider, samt lägre buller. Flera elfordon är beställda under året och laddstolpar är under uppförande. Det har varit svårare att få tag i fordonen än vi förutsåg, men nu kan vi se att det kommer fler lösningar som kommer att gynna oss.

Renova AB med affärsområde Tilldelningar växer i samband med införandet av fastighetsnära insamling. Det innebär att antal fordon ökar markant. Arbeta med att öka nyttjandegraden av fordon pågår, och även större digitala lösningar för ruttoptimering utvärderas.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Renovas uppdrag är att säkerställa en väl fungerande avfallshantering vilket är en förutsättning för ett fungerande lokalsamhälle och välfärd

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Renova arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor i syfte att minska risken för ohälsa och olyckor. Målet är att minska mängden olyckor i verksamheten med 75% från 2023 (120 olyckor med och utan frånvaro per miljon arbetade timmar) till 30 olyckor per miljon arbetade timmar (2027) Utfallet för 2025 var 90 olyckor per miljon arbetade timmar, en liten ökning jämfört med föregående år. En grundlig analys av utfallet kommer att göras inom ramen för arbetsmiljökommitténs arbete.

Satsningen som görs inom arbetsmiljöområdet innebär, förutom vårt vanliga systematiska arbetsmiljöarbete, en satsning på Renovas säkerhetskultur och ett

naturligt säkerhetsbeteende. I det ingår intern revision av vår arbetsmiljöintroduktion, efterlevnad av rutiner såsom ensamarbete och riskbedömning samt en kampanj som har namnet *Vi jobbar säkert*. Inom ramen för det arbetet har vi bland annat tagit fram ett APT-material som genomförs i samtliga grupper inom produktionen. Vi har samtidigt genomfört en undersökning (s k nollmätning) kring hur säkerhetsarbetet upplevs i grupperna. Undersökningen som genomförts som en enkät kommer att följas upp årligen under 2026 och 2027 för att kunna följa effekten av vårt arbete. Vi har också genomfört en satsning under namnet *Snacka om brott* med målet att öka kunskapen och därmed benägenheten att polisanmäla när man blir utsatt för brott inom ramen för sin yrkesroll.

Vi ser ledarskapet som en viktig förutsättning att lyckas. Alla nya chefer genomgår därför samma program som befintliga chefer för en inkluderande och trygg arbetsplats. Inom ramen för vårt likabehandlingsarbete har vi under året neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och psykisk ohälsa som fokusområde. Syftet är att fortsätta utveckla vårt arbete med att vara en arbetsplats för alla genom att öka kunskapen och skapa en förståelse för olikheter och olika förutsättningar i arbetet. Samtliga chefer och gruppleddare har genomgått utbildning inom området NPF. Föreläsningar kopplat till NPF och psykisk ohälsa har också erbjudits samtliga medarbetare under året. Arbetet kopplat till psykisk ohälsa fortsätter under 2026. Vi har ännu inte hunnit se några mätbara effekter av arbetet. Vår förhoppning är att kunna se mätbara effekter i nästa års medarbetarenkät.

2.3 Väsentliga personalförhållanden

2.3.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2025	2024	2023
Total sjukfrånvaro (%)	6,6%	6,3%	6,3%
Bolagsextern personalomsättning (%)	11,3%	7,8%	9,4%
Antal årsarbetare	868	829	824

Personalomsättningen har ökat jämfört med föregående år eftersom något fler avslutade sin anställning. Föregående år hade vi dock ovanligt låg personalomsättning jämfört med normalår.

Antalet anställda har samtidigt ökat, främst med anledning av kommunernas ansvar för fastighetsnära insamling av förpackningar.

Sjukfrånvaron har ökat något. Ökningen, som vi bedömer som relativt liten, avser korttidssjukfrånvaron.

2.3.2 Analys av situationen inom HR-området

Personalomsättningen har ökat jämfört med föregående år eftersom något fler avslutade sin anställning. Föregående år hade vi dock ovanligt låg personalomsättning jämfört med normalår och vi bedömer att det inte finns någon

anledning till särskilda åtgärder utöver det vi gör inom området. Antalet anställda har ökat, främst med anledning av kommunernas ansvar för fastighetsnära insamling av förpackningar. Vi har fortsatt en stor utmaning framför oss att klara kompetensförsörjningen när det gäller c-körkortschaufförer, fordonsmekaniker och drifttekniker. I årshjulet med konkreta aktiviteter fokuserar vi främst på dessa yrkesgrupper. För att stärka arbetet med kompetensförsörjningen har vi startat upp Renovaakademin vars uppdrag är att säkerställa kompetens genom att bredda rekryteringsbasen, utbilda i egen regi samt arbeta med att behålla och utveckla befintliga medarbetare. Konkreta projekt och uppdrag beskrivs i kapitlet om kompetensförsörjning 2.3. Vårt arbete med att minska sjuktagen och mängden olyckor är också en del i att klara kompetensförsörjningen.

Vi har under året identifierat brister i introduktion av nya medarbetare och har flera förbättringsarbeten igång för att få introduktionen att fungera bättre på arbetsplatserna inte minst inom arbetsmiljöområdet.

Vårt fokus på Hållbart medarbetarskap innebär arbete för att säkerställa att våra medarbetare håller hela yrkeslivet och även efter. Det innebär också att vi strävar efter att involvera medarbetare och skapa delaktighet. Renovas långsiktiga mål att ha infört det vi kallar Delaktigt förbättringsarbete (DFA), ett Lean-inspirerat arbetssätt, i hela organisationen fortlöper enligt plan. Arbetet innehåller verktyg för bland annat förbättringsarbete, kompetenskartläggning, grupputveckling och ledarskap.

Renova arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor i syfte att minska risken för ohälsa och olyckor. Målet är att minska mängden olyckor i verksamheten med 75% från 2023 (120 olyckor per miljon arbetade timmar) till 30 olyckor per miljon arbetade timmar (2027) Utfallet för 2025 var 90 olyckor (med och utan frånvaro), en liten ökning jämfört med föregående år. En grundlig analys av utfallet kommer att göras inom ramen för arbetsmiljökommitténs arbete. Satsningen som görs inom arbetsmiljöområdet, innebär, förutom vårt vanliga systematiska arbetsmiljöarbete, en satsning på Renovas säkerhetskultur och ett naturligt säkerhetsbeteende. I det ingår bland annat intern revision av vår arbetsmiljöintroduktion, samt en kampanj som har namnet Vi jobbar säkert. Vi har också genomfört en satsning under namnet Snacka om brott med målet att öka kunskapen och därmed benägenheten att polisanmäla när man blir utsatt för brott inom ramen för sin yrkesroll. Vi strävar efter ökad rapporteringen och följer upp ledtid från rapportering till åtgärd i TRIA (IA inom Transportområdet). Till exempel ska hantering av ärende påbörjas inom 7 dagar. Säkerhetskorset på pulstavlorna är en viktig del i att stärka ett naturligt säkerhetsbeteende.

Inom ramen för vårt likabehandlingsarbete har vi under året haft neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och psykisk ohälsa som fokusområde. Syftet är att fortsätta utveckla vårt arbete med att vara en arbetsplats för alla genom att öka kunskapen och skapa en förståelse för olikheter och olika förutsättningar i arbetet. Samtliga chefer och gruppledare har genomgått utbildning inom området. Föreläsningar kopplat till NPF och psykisk ohälsa har också erbjudits samtliga medarbetare under året. En ny likabehandlingsplan har tagits fastställts för åren 2026-2028. Arbetet kopplat till psykisk ohälsa och funktionsnedsättningar fortsätter under 2026. Fokusområde för resterande period kommer att vara Ålder.

Eftersom vi fått indikationer från vår företagshälsovård att vi har en överrepresentation när det gäller NPF på Renova, har vi fått upp ögonen för ett område där vi behöver göra fler insatser. Bland annat behöver vi rusta våra ledare i NPF-ledarskap samt att vi behöver satsa ytterligare på vår tydlighet när det gäller Klart språk. Det är viktigt för våra medarbetare som inte har svenska som modersmål men också för alla andra som har svårigheter att förstå texter och

uttrycka sig i tal. Vi utgår från att vi med ökad kunskap kommer att få fler av våra medarbetare att få bättre förutsättningar att göra ett bra jobb och komma till sin rätt.

Könsfördelningen i koncernen är 23% kvinnor och 77% män. Med mål att nå en jämnare könsfördelning har mycket fokus senaste åren varit på hur det är att vara kvinna och arbeta på Renova. Målet är trögrörligt men utvecklingen går långsamt åt rätt håll. Bland annat har vi infört fria mensskydd, bättre tillgång till toaletter och bättre arbetskläder för kvinnor. Vi erbjuder också klimakterierådgivning och har satsat på utbildning och gjort förtydligande av våra rutiner kopplat till vår nolltolerans mot sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Under året har vi också haft fortsatt fokus på informationssäkerhet och nya Cybersäkerhetslagen. Främst handlar det om att få alla styrande och stödjande dokument på plats, höja kunskapen hos personal och få dessa delar till en integrerad del av verksamheten. Vi har också infört bakgrundskontroller inför anställning när det gäller flertalet av våra befattningar. Vid fyra tillfällen under året har vi behövt avstå anställning på grund av innehållet i belastningsregistret.

Vi ser ledarskapet som en viktig förutsättning att lyckas. För att kunna leva upp till de krav som ställs på våra chefer när det gäller ledarkompetenserna utbildas samtliga nya chefer och gruppleddare i modellen Klart ledarskap, en av de modeller vi använder till befintliga chefer och gruppleddare. Samtliga chefer har också genomgått utbildning i förändringsledning som är en kompetens som blir allt viktigare i ledarskapet.

På grund av it-tekniska skäl har vi inte genomfört någon medarbetarundersökning under året men avser att göra en mätning 2026. Det ger oss möjlighet till uppföljning av flera av våra indikatorer och nyckeltal.

2.4 Ekonomisk uppföljning

2.4.1 Analys av årets utfall - Styrelse

Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Intäkter	2 168,1	2 099,4	68,7	2 177,4	1 991,8
Kostnader	-2 072,0	-2 021,1	-50,9	-2 142,4	-1 963,4
Rörelseresultat	96,0	78,2	17,8	35,0	28,3
Finansiella intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella kostnader	-44,2	-44,0	-0,3	-40,6	-26,3
Resultat efter fin. poster	51,8	34,3	17,5	-5,6	2,1

Koncernen visar ett årsresultat efter finans på 52 mnkr, vilket är 17 mnkr bättre än budget.

Intäkterna har totalt ett positivt utfall på ca 69 mnkr i jämförelse med budget.

- Energiintäkterna +23 mnkr i jämförelse med budget. Detta beror på bättre

- produktion än beräknat samt högre elpriser.
- Försäljningsintäkter är +32 mnkr i jämförelse med budget. De största avvikelserna är;
 - 35 mnkr i obudgeterade intäkter för vidarefakturerings av 2-fackskärl gällande tilldelade verksamheten (Kretslopp och vatten). Avviker med samma belopp på inköp av material. Beloppet är fakturerat till självkostnad.
 - 14 mnkr reglering mot ägarna för frivilliga tilldelningar
 - Behandlingsintäkter för deponimaterialet Jord/Sten är bättre än budget med 32 mnkr beroende på bra projektvolym till deponianläggning.
 - Behandlingsintäkter för Risk/sekretess material till deponi är 11 mnkr bättre än budget.
 - Intäkter för fint brännbart 26 mnkr sämre än budget på grund av lägre volymer.
 - Intäkter från materialprodukter (främst skrot men även trä och well) är 17 mnkr sämre än budget.
 - Försäljningsintäkter för transporter och hyror är 17 mnkr sämre mot budget.
 - Övriga intäkter +14 mnkr, till största del pga reavinster vid försäljning av fordon.

Kostnaderna inklusive avskrivningar och finans har totalt ett negativt utfall på ca 51 mnkr i jämförelse med budget.

Material och Främmande arbeten avviker negativt med totalt 53 mnkr i högre kostnader i jämförelse med budget. De största avvikelserna i jämförelse mot budget är;

- 35 mnkr i obudgeterad kostnad 2-fackskärl KV för vidarefakturerings.
- Vi har även haft högre kostnader gällande material till fordon och behållare med 18 mnkr.
- I övrigt har vi haft något högre behandlingskostnader för behandling av slam och zink och något lägre avfallsskatt än budgeterat.

Driftskostnaderna avviker positivt med totalt 28 mnkr i lägre kostnader i jämförelse med budget. De största avvikelserna är;

- Priset för HVO har varit lägre än budgeterat och sammantaget för året är fordonsbränslekostnader 12 mnkr lägre än förväntat.
- Däckförbrukning är lägre än budget på 3 mnkr beroende på förbättringsarbetet under året samt att vi kört färre mil.
- Återhållsamhet har medfört att elavgifter för belysning mm har minskat kostnaderna för våra fastigheter med 8 mnkr.
- Vi har under året haft 12 mnkr i lägre leasingkostnader för fordon pga försenade leveranser.
- Förbrukningsmaterial och reservdelar är 12 mnkr bättre än budget varav 7 mnkr är lägre kemikaliekostnader.
- Underhållskostnader för anläggningar har en ökad kostnad på 10 mnkr.
- Utsläppsrätter 12 mnkr mer än budget pga ökat fossilinnehåll i avfallet
- RME olja och eldrift har en lägre kostnad på 4 mnkr.

Övriga kostnader är 55 mnkr sämre än budget. Detta beror på Kostnadsföring av projekt, lösen av fordon kopplade till H2X samt upphandlingsskadestånd vilket sammantaget bidrar negativt med 43 mnkr. Övriga poster gäller högre kostnader för inhyrd personal för att täcka vakanser samt kostnader för valutakurs- och kundförluster.

Kostnad för arbetskraft +16 mnkr mot budget.

- 2 mnkr för omräkning pensionsskuld i Renova AB (obudgeterad).
- 6 mnkr lägre kostnad än budgeterat för konferens, utbildning och friskvård.
- I övrigt lägre lönekostnader pga vakanser.

Avskrivningar och Finans +12 mnkr mot budget.

- Lägre aktiverings- och investeringstakt än planerat inom Förbränning samt Deponiverksamhet. Dock obudgeterad kostnad på 13,5 mnkr för nedskrivning av två ekonomisers i juni månad.

Vi har under året haft ett besparingsprogram där vi dragit ner på vissa poster i budget. Det gäller; personalkostnader (avvaktat med vissa rekryteringar), konsultkostnader, resor och konferenser, marknadsföringsaktiviteter och viss avvaktan med investeringar.

I årets resultat är följande jämförelsestörande poster inkluderade:

Nedskrivning av projekt och anläggningar 50 mnkr samt lösen av fordon H2X inkl. upphandlingsskadestånd sammantaget på 6,5 mnkr.

Total summa jämförelsestörande poster är 56,5 mnkr.

Analysera väsentliga skillnader i förhållande till prognos augusti, delårsrapport:

Resultatförbättring på 21 mnkr.

- Försäljningsintäkterna blev bättre än förväntat med 15 mnkr varav slutreglering för den tilldelade verksamheten är 14 mnkr
- Energiintäkterna blev 10 mnkr bättre på grund av bra elpriser och produktion.
- Övriga intäkter är 11 mnkr bättre än prognos beroende på försäljning av fordon.

Summa avvikelser intäkter är: + 36 mnkr

- Material och främmande arbete blev 10 mnkr högre på grund av mer kostnader för inköp av material, lejda fordon och maskiner. Även behandlingskostnader blev högre än prognos.
- Driftskostnader blev lägre än prognos med 26 mnkr. Många poster bidrar till detta såsom fastighetskostnader, leasingavgifter, reservdelar och drift av fordon som blev bättre än prognos. Posten för reparation och underhåll har däremot en högre kostnad än prognos.
- Övriga kostnader har en negativ avvikelse mot prognos på 49 mnkr. I denna post ingår kostnadsföring av projekt samt fordon till en summa av 43,5 mnkr. I övrigt är det kundförluster och inhyrd personal.
- Kostnad för arbetskraft avviker positivt i jämförelse med prognos på 7 mnkr beroende på omräkning pensionsskuld samt att kostnader för personal är lägre.
- Avskrivningar avviker positivt med 11 mnkr beroende på ej genomförda/klara projekt.

Summa avvikelser kostnader är: - 14 mnkr.

2.4.2 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse	Bokslut 2024	Bokslut 2023
Affärsområde Tilldelningar	25	0	25	3	-21
Affärsområde Återvinning	56	9	47	-20	-23
Affärsområde Logistik	-10	25	-35	33	45
Koncernposter	-19	0	-19	-22	1
Resultat	52	34	18	-6	2

AO Tilldelningar gör ett resultat för 2025 på 25 mnkr vilket är 25 mnkr bättre än budget.

Intäkterna har under året varit 96 mnkr bättre än budget.

Energiintäkterna överstiger budget med 9 mnkr på grund av mer produktion av värme och el samt högre elpriser än budgeterat.

Försäljningsintäkterna är 77 mnkr bättre än budget beroende på

- Reglering för de frivilliga tilldelningarna (självkostnad) är 14 mnkr vilket påverkar resultatet positivt.
- De solidariska tilldelningarnas intäkter är 6 mnkr lägre vilket beror på färre mängder från ägarna inom Deponi och Förbränning.
- Fakturering av inköpta kärl som ej var med i budget påverkat intäkterna positivt med 35 mnkr och motsvaras av samma avvikelse på kostnader.
- 27 mnkr i ökade intäkter för ÅVC transporter samt material såsom slaggrus men även för de solidariska tilldelningarna deponi och matavfall.

Övriga intäkter har en positiv post på 10 mnkr till största delen beror det på reavinster för sålda fordon samt bidrag för vätgasfordon.

Kostnaderna har under året varit 71 mnkr sämre än budget.

Kostnaden för fordonsbränsle är 3 mnkr lägre än budgeterat på grund av lägre pris på HVO än beräknat. Det är 4 mnkr lägre leasingkostnader på grund av försenade leveranser. Vi har dock högre kostnader för lejda fordon då vi behöver täcka del av förseningarna av egna bilar, totalt 3 mnkr. Det är 9 mnkr i högre kostnader för material till fordon. Däck har en lägre kostnad på 2 mnkr.

Kostnaden för inköp av vidarefakturerade kärl är 35 mnkr vilket är kopplat till ej budgeterade intäkter. Påverkar ej resultatet.

Utsläppsrätterna är 1 mnkr i merkostnad på grund av högre fossilandel i bränslet. Fastighetskostnader, reparation och underhåll samt kemikalier är 5 mnkr lägre än budget.

Behandlingskostnaderna blev 12 mnkr mer än budget till största del för farligt avfall men även för övriga material.

Övriga kostnader överstiger budget med 14 mnkr. Detta beror av 5 mnkr högre kostnad för inhyrd personal (för att täcka vakanser) samt 2 mnkr i obudgeterade kostnader för skador under produktion. Även högre kostnader för IT än budgeterat.

Högre kostnad för övertidsersättning, inkörningar och extrapersonal än budgeterat på grund av produktionsutmaningar inom de nya transporttilldelningarna. Totalt överstiger arbetskraftskostnaden med 10 mnkr.

Avskrivningarna är 1 mnkr mer än budgeterat vilket beror på obudgeterad kostnad på 7 mnkr för nedskrivning av ekonomiser inom förbränningsanläggningen. Det är även 3 mnkr i kostnad för utlöst vätgasfordon, där motsvarande intäkter finns som bidrag under övriga intäkter. I övrigt har investeringstakten varit lägre än beräknat i budget.

Övrig information AO Tilldelningar:

Affärsområde Tilldelningar har som uppdrag att ansvara för all tilldelad verksamhet i Renova AB.

I början av varje år inkommer beslut om förändringar av tilldelade uppdrag för kommande år. I början av 2025 inkom en del mindre förändringar rörande behandling av material från ÅVC från några kommuner, insamling av förpackningar från soprum i Partille, insamling förpackningar från soprum på Hisingen och i Centrum i Göteborg, utökning med kampanjhämtning av grovsopor på Tjörn samt att vi under året fått tilldelning av EDP av Öckerö Kommun. Totalt har 21 nya tilldelningar tillkommit under 2025.

Inledningen av 2025 präglades av uppstart av nytt insamlingssystem för villor i Lerum, Partille, Härryda, Kungälv och Stenungsunds kommuner med en del utmaningar som följde. Under 2025 har närmare 20 000 kärl monterats till villor i Nordost som var först ut med nya insamlingssystemet för förpackningar i Göteborg. Omfattande förberedelse pågår inför insamling av förpackningar för villor och soprum på Hisingen och i Centrum i Göteborg med start i början av 2026 och pågående in i 2027. Förberedelser för utökad montering av kärl till Göteborg för samma period pågår också.

Behovet av fler chaufförer med C- och E-kort kvarstår och vi ser att behovet ökar framöver. Därför har vi fortsatt att utveckla vår B-kortspool där vi anställer personer med B-körkort som kan få sitt C-kort genom jobbet. I början av december fick en av våra gruppleadare fått TYA-godkännande att utbilda och godkänna Renovas förare i hantering av kran på fordon.

Affärsmodellen för Tilldelningar är väldigt utvecklingsorienterad och vi driver minst fem utvecklingsaktiviteter, förstudier eller projekt per år ihop med kommunerna och på uppdrag av KCR. Under åren 2024-2027 ligger stort fokus på Kommunernas utökade uppdrag för insamling av förpackningar och andra initiativ har prioriterats ner.

Övriga poster i Renova AB försämrar resultatet med 19,3 miljoner bestående av nödvändiga kostnadsföringar av fordon och projekt.

AO Logistik gör ett resultat för 2025 på - 10 mnkr vilket är 35 mnkr sämre än budget.

Intäkterna har under året varit 39 mnkr sämre än budget.

Intäkterna är fortsatt präglade av lågkonjunkturen. Det är framförallt tjänster till kundsegment Bygg som är lägre än budget. Även materialintäkter såsom skrot samt övriga hyr- och transporttjänster är lägre än budget. Totalt avviker försäljningsintäkterna med 45 mnkr.

Övriga intäkter har ett positivt utfall i jämförelse med budget på 6 mnkr beroende på reavinst vid försäljning av fordon.

Kostnaderna har under året varit 5 mnkr bättre än budget.

På grund av försenade leveranser av fordon är leasingkostnaden 6 mnkr lägre än beräknat. Det har varit 4 mnkr högre kostnader för material till fordon samt övriga anläggningar under året, en orsak är att sena leveranser medför att fordonen används längre än beräknat och därmed ökade kostnader för reparationer. Driftskostnad för fordon är 10 mnkr bättre än budget. Största anledningen är ett lägre pris än beräknat för HVO men även färre körda mil samt för lägre däckkostnad.

Övriga kostnader avviker negativt med 26 mnkr varav kostnadsföring av projekt samt fordon är 22 mnkr. Övriga poster är kundförluster och inhyrd personal.

Vakanta tjänster inom produktion samt färre sommarpersonal innebär en lägre kostnad med 13 mnkr för arbetskraft.

Avskrivningar är 6 mnkr bättre än budget på grund av försenade eller ej utförda projekt.

Övrig information AO Logistik:

Vi har under året fått fokusera på att parera lågkonjunkturen som märks av tydligt i regionen. Att ha koll på kostnader och processer kopplade till produktionen har varit av väsentlig betydelse. Även det osäkra omvärldsläget har bidragit med en osäkerhet kring den ekonomiska utvecklingen i vårt närområde.

Affärsområdet bedriver ett genuint och målmedvetet säljarbete som har genererat ett flertal nya och förlängda avtal under året. Det finns ett stort intresse för frågorna; hållbarhet, miljö och avfall, vilken förhoppningsvis kan resultera i nya spännande samarbeten framöver där vi möter olika krav på lösningar, uppföljning och hållbar återvinning.

Under 2025 har Affärsområde Logistik fortsatt sitt arbete att med en långsiktighet skapa goda förutsättningar för ökad lönsamhet och kundfokus. En central del i affärsområdets framgång har varit att styra enligt de framtagna långsiktiga strategierna för en stabil lönsamhet över tid.

Projektet ny fordonsverkstad har slutförts under året och vi har flyttat in i nya lokaler. Uppstarten efter in flytten har gått bra med lite mindre justeringar och intrimningar av lokaler och maskiner. Vi står nu väl rustade för att kunna ta emot och underhålla våra fordon och lastbärare. Det känns inspirerande att se hur moderna lokaler och smarta lösningar skapar nya möjligheter för affärsområdets fortsatta utveckling.

Projektet att implementera ett nytt produktionssystem har under året tyvärr fått läggas ner. De senaste acceptanstesterna som genomfördes i september visar att systemet fortfarande inte har den funktionalitet och prestanda som är nödvändig för att vår verksamhet ska fungera.

DFA (delaktigt förbättringsarbete) är nu införlivat i den dagliga verksamheten på samtliga områden inom affärsområdet. Vi börjar se effekter av DFA där samtliga tar steg i rätt riktning mot att bidra med ständiga dagliga förbättringar.

Resultatet för affärsområdet landar in på ett minusresultat för året. I det sammanhanget skall nämnas att vi har tagit en del större avskrivningar för engångsposter. Rensat från dessa engångsposter så levererar affärsområdet ett bra resultat i den lågkonjunktur som dominerat 2025. Det gemensamma arbetet med att vara kostnadsmedveten samt att optimera affärerna är starka bidragande orsaker till att resultatet står sig starkt under året. Även det långsiktiga strategiarbetet samt

delaktigt förbättringsarbete bör nämnas i sammanhanget som bidragande orsaker.

AO Återvinning gör ett resultat för 2025 på 56 mnkr vilket är 47 mnkr bättre än budget.

Intäkterna har under året varit 32 mnkr bättre än budget.

Förbränningsanläggningen har haft en bra produktion samt att elpriserna har varit högre än beräknat. Detta bidrar till 14 mnkr i högre energiintäkter.

Försäljningsintäkterna är 30 mnkr bättre än budgeterat. En stor orsak är fler massor till deponi med en positiv avvikelse på 45 mnkr gällande jord och sten men även för risk/specialavfall. Andra positiva avvikelser återfinns för strukturmateriel och biologisk avfall med 8 mnkr. Grovt brännbart har ett positivt utfall mot budget på 5 mnkr. Fint brännbart ligger dock under budget med 22 mnkr på grund av lägre mängder. Slam, farligt avfall samt övriga återvinningsmaterial är sämre än budget med 10 mnkr.

Materialförsäljning är 7 mnkr bättre än budget med positivt utfall för slaggskrot men negativt utfall för trä och well.

Övriga intäkter är 4 mnkr bättre än budget och största avvikelsen är Nettointäkt för NOX. Interna intäkter avviker negativt mot budget med 15 mnkr till största del gällande behandlingsmaterial från affärsområde Logistik.

Kostnaderna har under året varit 14 mnkr bättre än budget.

Kostnader för behandling har varit högre än budget med 5 mnkr. Det har även varit högre kostnader under året för utsläppsätter med 12 mnkr på grund av ökat behov. Kostnad för eldningsolja och elavgifter är däremot 4 mnkr bättre än budget. Kostnaden för reparation och underhåll av anläggningar är högre men det är en lägre kostnad för material, totalt en negativ avvikelse med 2 mnkr. En anledning till ökade kostnader är lustgastuber som inkommit med avfallet och orsakat merkostnad för reparationer. Lokal och fordonskostnader har varit 6 mnkr lägre än budget.

Övriga kostnader avviker negativt med 1 mnkr där största negativa posten är valutaförlust på 5 mnkr och positiva poster är lägre kostnader för bland annat konsulter och utredningar.

Interna kostnader avviker positivt med 6 mnkr och beror till största del på färre köpta transporter från affärsområde Logistik.

Kostnad för arbetskraft är 10 mnkr bättre än budget beroende på ej tillsatta tjänster under året.

Avskrivningar och finansnetto påverkar resultatet positivt med 9 mnkr beroende på flyttade/ej utförda projekt. En större nedskrivning på har genomförts på förbränningsanläggningen under året på 6 mnkr.

Övrig information AO Återvinning:

Affärsområdet bedriver ett flertal anläggningar för återvinning av avfall genom olika behandlingsmetoder utifrån avfallshierarkin. Genom våra miljötillstånd på de för affärsområdet centrala avfallsbehandlingsanläggningarna Sävenäs, Fläskebo och Tagene står vi idag väl rustade för framtidens tuffa utmaningar som marknaden efterfrågar för återvinning av avfall.

Investeringar och underhållsarbeten har genomförts på Sävenäs i syfte att öka

tillgängligheten och effektivisera energiåtervinningen. Under året förbrändes 530 479 ton avfall och 1 416 969 MWh fjärrvärme och 218 030 MWh el levererades.

Huvuddelen av avfallet behandlas genom effektiv energiåtervinning, där avfallets värmeenergi, som frigörs genom förbränning i ångpannor och återvinns genom omvandling till el och fjärrvärme med hjälp av ångturbin och fjärrvärmekondensorer vid Sävenäs avfallskraftvärmeverk. Anläggningen är mycket energieffektiv genom bland annat långtgående rökgaskondensering, effektiva absorptionsvärmepumpar samt värmeåtervinningssystem. Genom ett effektivt förbättrings- och optimeringsarbete har kapaciteten såväl som effektiviteten successivt kunnat ökas med befintlig panninstallation om fyra förbränningslinjer.

Sorteringsvolymen till våra sorteringsanläggningar har minskat något under året. Vi har dock sett en uppåtgående trend under hösten. Orsaken är en kombination av konjunktur och förbättrad position på marknaden.

Efterfrågan för såväl kunder som samhälle på ökad materialåtervinning är stor. Renova har en viktig del i att realisera kundernas miljöarbete. Detta ställer krav på oss att ständigt utveckla tjänster och produkter tillsammans med kunderna. Målet med materialåtervinning är, vid sidan av de ekonomiska incitamenten, att minska behovet av jungfruliga råvaruresurser. Nyckeltalet ”Åter till samhället” visualiserar årligen dessa förbättringar uppdelat på de olika stegen i avfallstrappan. Förbättringar har skett inom de flesta områden jämfört med föregående år.

Ekonomiska styrmedel har över tid införts i syfte att öka materialåtervinningen och minska klimatpåverkan såsom handel med utsläppsrätter. Den sammantagna kostnaden för styrmedel är idag en betydande del av kostnaden för avfallshanteringen. Utmaningen är att föra vidare dessa kostnader ”uppströms” till kunderna, och sedan vidare till konsumenterna.

Renova har de senaste åren utvecklat verksamheten på sorteringsanläggningarna genom att utveckla processen samt avsätta flera avfall till samhället. Större mängder plast sorteras ut ur avfallet samt metallavskiljningen på krossarna ger större mängder skrot till återvinning. Fler avfall som tidigare hamnat på deponi såsom till exempel gips och planglas sorteras numera ut och avsätts till nya varor.

Under året har en ny anläggning för mottagning och pressning av frigolit på Rödingen tagits i drift. Anläggningen har medfört att vi har möjlighet att öka återvinningen av frigolit och därmed minska klimatpåverkan.

Behovet av att ta emot och hantera lustgastuber har ökat kraftigt de senaste åren. Renova har därför under året uppfört en anläggning för återvinning av förbrukade lustgastuber. Anläggningen medför stora besparingar och minskad klimatpåverkan eftersom lustgas är en aggressiv klimatgas.

För att möta behovet i regionen av att hantera och återvinna schaktmassor finns en långsiktig strategi. En viktig del i detta arbete är ett nytt miljötillstånd samt en ny detaljplan för verksamheten på Fläskebo i Härryda kommun. Renova har erhållit nytt miljötillstånd för den verksamheten och detaljplanen är klar för beslut i Härryda kommun.

På Fläskebo massåtervinningscenter sorteras och tvättas lämpliga inkommande schaktmassor. Stenmaterialet i massorna kan därefter återvinnas och säljas från anläggningen som makadam i olika storleksfraktioner. På Tagene finns en särskild mottagningsanläggning för massor som är kontaminerade med invasiva arter. Mottagning på den anläggningen har ökat kraftigt jämfört med tidigare år.

2.4.3 Investeringsredovisning

2.4.3.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år
Renova AB	31	95	64	29
Renova Miljö AB	262	398	136	248
Totalt	293	493	200	277

Siffror i tabell avser utgifter för projekt under året 2025.

Senaste prognos delårsrapport augusti var prognos för investeringar 340 mnkr. Utfall blev 293 mnkr beroende på en lägre investeringstakt än beräknas.

En större investering som var planerad men skjutits fram är ombyggnad av matavfallsanläggningen. Förseningar i projekt ny verkstad har inneburit att investeringar, kopplat till verkstaden, inte kunnat genomföras enligt plan. Det är även fastighetsinvesteringar som ha skjutits fram. Dessa är lagda i budget 2026.

2.4.3.2 Projektuppföljning bolag

Projektredevisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner för bolag

Projekt	Ack. utfall		Total projektprognos		Projektbudget		Avvikelse budget/prognos	Slutår
	Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	Netto	
Projekt beslutade av KF								
Finns inga								
Projekt beslutade av styrelse								
Spärrfilter linje 4	19	51	85	85	85	85	0	2026

Objekt som är av större karaktär eller av strategisk/väsentlig betydelse för bolaget:

Vi har inga objekt som är beslutade av KF.

En investering av större karaktär som genomförts är byte av spärrfilter med en budget på 85 mnkr för 2025 (betalutfall).

2.4.4 Bokslut bolag

Resultat och ställning Renova AB

Den totala omsättningen för Renova AB uppgår till 928,6 (797,4) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster är ett överskott i moderbolaget på 5,9 miljoner, vilket ska jämföras mot föregående års underskott på 18,4 miljoner kronor.

I Renova AB:s resultat ingår den tilldelade verksamheten som har ett överskott på 25,2 miljoner vilket beror på ett positivt ekonomiskt utfall för de solidariska behandlingstilldelningarna Deponi, Biologiskbehandling och Förbränning. Energiintäkter är bättre än förväntat beroende på bra elpris och produktion, detta är en del av förbränningstilldelningen.

Övriga poster i Renova AB försämrar resultatet med 19,3 miljoner bestående av nödvändiga kostnadsföringar av fordon och projekt.

Balansomslutningen för Renova AB är 909,9 (963,9) miljoner kronor. Anläggningstillgångarna i Renova AB utgör 78,2 procent (67,3) av tillgångarna. Upplåningen inom bolaget uppgår till 20,7 procent (41,1) av balansomslutningen.

Resultat och ställning Renova Miljö

Den totala omsättningen för Renova Miljö AB är 1 476,5 (1 355,4) miljoner kronor. Resultatet efter finansiella poster är 45,7 (12,6) miljoner.

Renova Miljös resultat har förbättrats i jämförelse med föregående år. Intäktsökningen består framförallt av ökade intäkter för deponimassor av jord och sten samt risk och sekretessmaterial men även ökning av energiintäkterna. Konjunkturen har fortsatt haft en negativ påverkan på volymer och därmed omsättning. Kostnader för utsläppsrätter har ökat i jämförelse med föregående år liksom reparation och underhåll av anläggningar. Kostnader för drift av fordon har varit lägre än föregående år. Under 2025 har nödvändiga nedskrivningar och kostnadsföringar skett av anläggningar, fordon och projekt till 27,5 miljoner som påverkat resultatet negativt.

Balansomslutningen för Renova Miljö AB uppgår till 2 297,4 (2 335,8) miljoner kronor. Anläggningstillgångarna i Renova Miljö AB utgör 81,5 (81,3) procent av tillgångarna.

2.4.5 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024	Beslutat lånetak 2026
Summa	1 441	2 100	1 652	2 300

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Renovakoncernens verksamhet bedrivs fortsatt inom ramen för ägardirektiv och bolagsordning och bedöms till fullo vara förenlig med det kommunala ändamålet att samla in och behandla avfall inom ägarkommunerna.

Inom uppdraget ryms också att utveckla verksamheten mot en mer cirkulär avfallshantering där förflyttningen av avfall i avfallstrappan olika trappsteg är central. Renova har under 2025 till exempel ökat återvinning av olika materialslag som till exempel cellplast. Vi har även fortsatt utredningen om införande av koldioxidinfångning vilket på sikt kan vara nödvändig för en fungerande avfallshantering.

3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

3.2.1 Kort ingress

En utvärdering är genomförd enligt gällande rutin. Utvärderingen genomfördes vid ett styrelsemöte i oktober 2025. Styrelsen anser att 2025 års kontrollplan är tillräcklig och effektiv.

3.2.2 Uppföljningsfråga

Uppföljningsfråga	Kommentar
Sammanfattande bedömning <i>Sammanfatta de viktigaste iakttagelserna från er utvärdering genom att redovisa era styrkor respektive förbättringsområden i förhållande till riktlinjens krav på systematik. Kommentera även kort eventuella åtgärder ni vidtagit med anledning av förra årets iakttagelser.</i>	

Styrelsen bedömer att deras samlade kompetens är tillräcklig men att fortsatt kompetensutveckling är viktigt för att kunna styra verksamheten. Utöver det bedömer styrelsen att det är viktigt att koncentrera sig på de viktigaste riskerna.

Renova har gjort om rutinen baserat på iakttagelser vid granskningsrevisionen. Bland annat har vi tidigare haft den samlade riskbilden och internkontrollplanen i samma dokument, dessa skiljs nu åt i två för att tydliggöra internkontrollen.

3.3 Uppföljning av projekt inom gröna obligationer

Anledningen till ökningen jämfört med 2024 är att vi har haft problem med elfiltret. När detta inte fungerar kan inte katalysatorn fungera optimalt, då den kräver låga stofthalter.

Kostnader

Projekt	Utfall 2025	Prognos 2026	Total budget
Spärrfilter panna 4	51	85	85

Mätetal miljö

Projekt	Mätetal	Utfall 2025	Beräknat utfall 2026
Rökgasrening, panna 1	Kväveoxider	12,9 ton	-

3.4 Övriga beslut och/eller uppdrag

4 Styrinformation till styrelsen

Renova har inget att rapportera under den här punkten.

5 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

5.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-22 Identifierade förbättringar utifrån Göteborgs Stads spendrapport: Kostnadsmedvetenhet • Renova skall eftersträva indexering i stället för prispförhandlingar (ger stabilitet över tid) • Gällande Inco-terms skall alltid DDT (Delivered Duties Paid) anges som krav i Renovas upphandlingar Långsiktighet • Cirkulära lösningar skall efterfrågas där det är tillämpligt • Förändra nyckeltal för upphandlingar med fokus på kvalitet istället för kvantitet Hållbarhet • Pris för reparation/service skall alltid finnas med upphandling där vara/tjänst kräver sådan
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-16 Bolagen har fortsatt en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik genom att beställa begagnade datorer samt att telefoner och datorer återbrukas i egen regi.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport.	✓ Avslutad Halvår 2 2025 2026-01-22 Renova samråder i dagsläget inte med funktionsrättsrörelsen. Under 2025 och 2026 har vi särskilt fokus på funktionsnedsättning och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i vårt likabehandlingsarbete kopplat till våra

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	medarbetare. Inom ramen för det arbetet skulle kontakt med funktionsrättsrörelsen möjligen kunna bli aktuellt med koppling t ex till arbetet med tillgänglighetsfrågor. Vi har genomfört ett arbete med Klart språk och språkträning.

6 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

6.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	329 104	-203 540
Investeringsverksamhet	-120 186	-48 593
Finansieringsverksamhet	-208 537	252 162
SUMMA	381	29
Löpande verksamhet Renova Miljö	164 627	93 234
Investeringsverksamhet Renova Miljö	-160 318	-224 672
Finansieringsverksamhet Renova Miljö	-2 569	138 065
SUMMA Renova Miljö	1 740	6 627

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall I 2025	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
0	0	0	0

6.2 Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet

Soliditeten i Renova Miljö AB är 2025 30% (få 28%). Anledning till förbättrad soliditet är ökad lönsamhet samt att bolaget amorterade på lån och hade låg investeringstakt.

Soliditeten i Renova AB är 2024 39% (få 37%). Anledning till förbättrad soliditet är att skulder i balansomslutningen har minskat sammantaget med ett positivt resultat 2025 och lägre investeringstakt.

6.3 Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.

Renova genomförde ägardialog med Renovas ägarråd 2025-12-04. Följande ämnen var utpekade som områden för dialog:

- Status i utredningen av koldioxidinfångning CCUS (teknik, ekonomi, finansiering, mm)
Information önskas också angående aktiviteter som bedrivs parallellt mot att minska fossil andel i avfall och förbränning
- Renovas ekonomiska situation – prognos framåt, affärs/verksamhetsplan utsikt resp verksamhet
- Status upphandling H2X
- Status fastighetsnära insamling, bemanningsfrågor, mm
- Nuläge avseende konkurrensverkets granskning av Sydskånes Avfallsaktiebolag (SYSAV)

Den absoluta lejonparten av tiden användes för att diskutera CCUS. Ingen ytterligare handlingsplan har ännu kommunicerats till Renova.