

251205

Stab

Kristina Augustsson

Diarienummer: 2025-00256

Gryaab AB, Box 8984, 402 74 Göteborg, [031-64 74 00](tel:031-647400), gryaab.se

Nytt från delägarkommunerna som berör Gryaab (1 oktober – 6 november 2025)

Reviderade gemensamma miljökrav för entreprenader

Beslut

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 16 oktober 2025 att fastställa reviderade gemensamma miljökrav för entreprenader för Trafikverket, Stockholm stad, Göteborgs Stad samt Malmö stad.

Ärendet

Stockholm stad, Göteborgs Stad och Malmö stad samt Trafikverket har sedan slutet av 1990-talet samarbetat med att ställa miljökrav vid upphandling av entreprenader. Gemensamma miljökrav för entreprenader är ett dokument som används i upphandlingar av entreprenader som dessa organisationer gör.

Revideringen av de för Trafikverket, Stockholm, Göteborg och Malmö gemensamma miljökraven innebär i korthet skärpningar av klimatkraven på betong och asfalt från och med år 2025. Det innebär även en förlängning till år 2035 av kravtrappan gällande nollutsläpp för lätta lastbilar. En rad mindre, språkliga förtydliganden har också gjorts.

De uppdaterade miljökraven föreslås gälla för samtliga upphandlingar av entreprenader inom Göteborgs Stads förvaltningar och bolag. De gemensamma miljökraven utgör en grundnivå. Utöver dessa krav kan andra krav läggas till beroende på upphandlat objekt och tillämpning. Stadsledningskontoret anser att det är en styrka att de tre storstäderna och Trafikverket ställer gemensamma krav. Trafikverket, Stockholms stad samt Malmö stad har redan fattat beslut om att anta de reviderade kraven.

För Gryaab

Gryaab ska se över de reviderade miljökraven och vidta lämpliga åtgärder.

Förslag till budget 2026 och flerårsplaner 2027-2028

Beslut

Kommunfullmäktige i Göteborg beslutade den 6 november 2025 att fastställa S, V och MP: s förslag till budget 2025 och flerårsplaner för åren 2026-2027. Nedan följer en sammanfattning av budgeten, med utgångspunkt i områden som kan beröra Gryaab.

Fastställande av högsta tillåtna låne- och borgensvolym

- Göteborgs Stads samlade lånevolym under 2026 får uppgå till maximalt 80 miljarder kronor.
- Göteborgs Stads koncerns samlade borgensåtaganden får under 2026 får uppgå till maximalt 5 miljarder kr.
- Den samlade lånevolymen för Gryaab AB får under 2026 högst uppgå till 1 900 miljoner kr (1400 miljoner kr för 2025).

Ledning, styrning och mål

Göteborgs Stads budget är det övergripande och överordnade styrdokumentet för nämnder och bolagsstyrelser. Budgeten anger kommunfullmäktiges mål och inriktningar samt ekonomiska ramar för verksamheten. Planer, program, riktlinjer, uppdrag, inriktningar och andra styrdokument som kommunfullmäktige, nämnder och bolagsstyrelser har antagit ska följas och genomföras, men är underordnade budgeten. Målen gäller för hela mandatperioden och måluppfyllelse ska eftersträvas så snart som möjligt. Nämnder och bolagsstyrelser ska ange hur de avser att arbeta för att nå god måluppfyllelse i sina genomförandeplaner, budgetar och/eller affärsplaner.

Uppdrag och återrapportering

Uppdragen ska börja genomföras under året och fortsätter att gälla till dess att de har genomförts och avslutats.

Beslutsunderlag

Formella och skriftliga beslutsunderlag är avgörande för en välfungerande politisk verksamhet. Kvaliteten på bedömningarna av de tre hållbarhetsdimensionerna ska höjas. Göteborgs Stads tjänstepersoner bidrar till att höja kvaliteten på det demokratiska beslutsfattandet genom sitt arbete. Kontinuerlig dialog mellan förvaltningar/bolag och nämnder/bolagsstyrelser är nödvändig för att skapa ömsesidig förståelse. För att invånare enkelt ska kunna följa Göteborgs Stads beslutsprocesser ska beslutsunderlag vara tydligt formulerade. Målet är att fler ska kunna ta del av underlagen.

Administration och digitalisering

En fortsatt minskning av administrativa arbetsuppgifter och kostnader ska genomföras under året. Besparingen ska även innefatta lednings- och styrningsarbete och marknadsföring. Detta kan exempelvis göras genom digitalisering eller borttagna arbetsuppgifter. Samtliga nämnder ska redovisa vilka kostnader som reducerats under 2026 i delårsrapporterna. Även bolagsstyrelser ska se över sina kostnader inom området. Samtliga bolagsstyrelser ska redovisa vilka kostnader som reducerats och därigenom hur de minskat behovet av bidrag i delårsrapporterna, särskilt de som får kommun- eller koncernbidrag. Även åtgärder som ökat intäkterna under 2026 ska redovisas. Den särskilda anställningsprövningen kvarstår enligt nuvarande system.

Digitaliseringsfunktioner är till för att förenkla processer och förbättra kvaliteten. Dataskyddsarbetet ska fortsätta utvecklas. Den tekniska utvecklingen ger stora möjligheter till automatisering och effektivisering av arbete som utförs inom Göteborgs Stad, i synnerhet för administrativa uppgifter. AI-funktioner ska fortsätta utredas och användas i fler verksamheter. Det är viktigt att digitalisering och automatisering introduceras på ett ekonomiskt ansvarsfullt sätt och att införandet underlättar för personalen och höjer kvaliteten i verksamheten.

Civil beredskap och totalförsvar

Det förändrade säkerhetspolitiska läget ställer krav på Göteborgs Stad. Nämnder och bolagsstyrelser ska bidra till arbetet med civil beredskap, både utifrån sina ansvarsområden och ett helhetsperspektiv. IT-säkerheten och informationssäkerheten ska stärkas för att minska riskerna för cyberangrepp. Regelbundna övningar i kris- och krigsscenarier ska genomföras och samverkan med relevanta myndigheter i frågor som

rör kris- och krigsberedskap ska fortsätta att utvecklas. Totalförsvarsperspektivet ska finnas med i verksamheternas planering.

Mål 2026

Följande mål gäller för alla nämnder och styrelser:

- Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.
- Segregationen i Göteborg ska brytas.
- Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.
- Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.
- Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.
- Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.
- Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Uppdrag 2026

Gryaab har inte fått några egna uppdrag i budgeten. Gryaab omfattas dock av följande uppdrag som gäller för alla nämnder och styrelser. Uppdragen ska börja genomföras under året och fortsätter att gälla till dess att de har genomförts och avslutats.

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.

- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.
- Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.

Inriktningar

Budgeten för 2026 är indelad i ett antal områden där alla nämnder och styrelser ansvarar för områdena

- Personal
- Miljö, klimat och energi
- Trygghet
- Demokrati och mänskliga rättigheter

Här följer ett utklipp ur inriktningarna utifrån det som bedöms mest aktuellt för Gryaab

Personal

Personalen är Göteborgs Stads viktigaste resurs. Den främsta utmaningen är kompetensförsörjningen. Därför ska alla verksamheter arbeta med kompetensförsörjningsplanen. Göteborgs Stad ska erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser som minskar antalet sjukskrivningar. Personalen ska ha goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och trygga tillsvidareanställningar.

Grundbemanning av tillsvidareanställd personal i välfärdsverksamheter ska öka och användandet av vikarier minska. Arbetet för att väsentligt minska arbetstid som utförs av konsulter ska fortsätta.

Erfaren personal har mycket värdefull kompetens. Samtidigt orkar inte alla arbeta heltid hela yrkeslivet. Därför ska äldre personal erbjudas en arbetssituation som möjliggör ett

hållbart arbetsliv fram till pensionen, där mentorskap och metodhandledning för nyanställda kan vara en del. Göteborgs Stads kommunikationsarbete ska vara effektivt och ändamålsenligt. Utvecklingen för användandet av AI ska samordnas via styrgruppen för AI-funktioner. AI ska användas på ett säkert och aktivt sätt i de verksamheter där det bedöms vara lämpligt och berörd personal ska vara involverade i processen.

Miljö, klimat och energi

De tre målen i miljö- och klimatprogrammet för Göteborgs Stad ska uppnås genom konkret handling. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att målen ska nås och strategiansvariga har ett särskilt ansvar för framdriften. Miljö- och klimatnämnden ska aktivt bistå övriga att nå målen. Eftersom åtgärdstakten är otillräcklig ska fler och förstärkta åtgärder genomföras.

Resurs- och energihushållningen ska förbättras och målen i Göteborgs Stads avfallsplan ska nås. Minskad förbränning av plast är en prioriterad fråga och cirkulär ekonomi ska främjas. Resurseffektivitet och miljöhänsyn ska genomsyra hanteringen av vatten och avlopp.

Trygghet

Alla som bor och vistas i Göteborg ska kunna känna sig trygga. Tillit mellan människor och samhällets institutioner är grunden för trygghet. Upplevd otrygghet och brottsutsatthet begränsar människor. Göteborgs Stads verksamheter ska bidra till att minska otryggheten.

Demokrati och mänskliga rättigheter

Ett demokratiskt samhälle bygger på att allas mänskliga rättigheter respekteras och att alla har lika rätt och möjligheter att påverka samhället och sina livsvillkor. Alla nämnder och bolagsstyrelser ska arbeta för ökad demokratisk delaktighet, jämlikhet och jämställdhet.

För Gryaab

Av Gryaabs mål och genomförandeplan som styrelsen behandlar den 5 december 2025 framgår hur bolaget avser att arbeta med Göteborgs Stads budget för 2026.