

# Genomförandeplan för budget för styrelse

## Grefab

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför bolagets förslag till budget och affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige 2025-11-06. Under varje mål finns en beskrivande text för hur bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.

### Mål:

#### **1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**

Grefab är tillgängligt för alla kommunmedlemmar i Göteborg, Ale, Mölndal och Partille. Alla kunder kan via bolagets kanaler påverka sitt båtägarande och hantera sina tjänster digitalt på ett enkelt sätt. Bolaget erbjuder tjänster efter kötid och likabehandling är kärnbegreppet. Bolaget för kontinuerlig dialog med kunder och föreningar i hamnarna.

#### **2. Segregationen i Göteborg ska brytas.**

Grefabs anläggningar är öppna och tillgängliga för kunder och besökare. Kontakterna och de underlättande digitala systemen ökar integrationen och delaktigheten.

#### **3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Grefab ersättningsrekryterar och kompetensutvecklar all personal för att lösa kompetensförsörjningen i den mycket specialiserade verksamheten.

#### **4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

Grefab utvecklar hamnanläggningarna så att de både tjänar som fritidshamnar och rekreationsområden i mycket attraktiva och natursköna lägen. Tillgänglighet och hållbarhet är ledord i verksamheten.

#### **5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

Grefab har ett miljöarbete som fokuserar på att hjälpa båtägare att agera hållbart. Elektrifiering och en fungerande avfallsplan kopplat till beteendeförändringar hor var och en ska leda till måluppfyllelse.

#### **6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Bolagets verksamhet bjuder in till en aktiv livsstil för alla under lång tid. Hamnen besöks av intresserade året runt.

#### **7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor**

Bolaget utvecklar sitt samarbete tillsammans med personalen. Perioder av hög arbetsbelastning möts av perioder med högre frihetsgrad.

## **Inriktningar:**

”Styrelsen ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget”.

Personalen är Grefabs viktigaste resurs. Den främsta utmaningen är kompetensförsörjningen och Grefab fortsätter arbeta med kompetensförsörjningsplanen. Grefab erbjuder hälsofrämjande arbetsplatser som bidrar till att minska sjukskrivningarna. Personalen ska ha goda arbetsvillkor, en bra arbetsmiljö och trygga tillsvidareanställningar. Personalens inflytande över arbetet ska öka, exempelvis gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

Grefab ska tillämpa tillitsbaserad styrning där fördelningen av arbetsmiljöansvaret är tydlig. Ansvar och befogenheter gällande verksamhetslokaler och digitala hjälpmedel ska klargöras. Osakliga löneskillnader ska inte finnas. Grefab ska erbjuda löpande utbildningar och kompetensutveckling samt validering av kunskaper.

De tre målen i miljö- och klimatprogrammet för Göteborgs Stad ska uppnås genom konkret handling. Grefab har ett ansvar för att detta ska ske. Grefab ska vara en föregångare i miljö- och klimatarbetet. Förankring och nytänkande behövs för att uppnå tydliga resultat under mandatperioden.

## **Uppdrag:**

### **Från Göteborgs Stads budget:**

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.

### **Från styrelsen:**

» Arbeta för ett hållbart båtliv för alla. Öka tillgängligheten i hamnarna

» Öka förutsättningar för nya ”båtovana” grupper

» Effektivare administration genom digitaliserade tjänster

» Hållbara lösningar för Grefabs kunder genom effektiv rening och samarbete med kunder och tillsynsmyndighet

» Riktade investeringar i syfte att minska underhållskostnad för framtiden

Antagen av Grefabs styrelse 251127