

Yrkande

2025-11-21

Jonas Attenius, Blerta Hoti, Hans Olsson, Daniel Bernmar, Jenny Broman, Marie Brynolfsson, Karin Pleijel

Yrkande angående – genomförandeplan 2026

Förslag till beslut

I Stadshus AB:s styrelse:

1. Genomförandeplan för Göteborgs Stadshus AB, i enlighet med bilaga 1, antas.

Yrkandet

Genomförandeplanen är ett politiskt styrdokument. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under rubriken *mål* finns en beskrivande text för hur Stadshus AB ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också specifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget.

Bilagor (i förekommande fall)

1. Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet genomförandeplan för Göteborgs Stadshus AB 2026

Genomförandeplan för budget 2026 för Göteborgs Stadshus AB

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens/bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen/bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämnd/styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden/styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.
2. Segregationen i Göteborg ska brytas.
3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.
4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.
5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.
6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.
7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Göteborgs Stadshus AB (hädanefter Stadshus AB) arbetar för god måluppfyllelse genom att skapa strukturer för en aktiv ägarstyrning av de kommunala bolagen. Detta genomförs på flera olika sätt. Genom att anpassa ägardialogernas inriktning bereds möjlighet att, tillsammans med bolagsstyrelserna, förstärka måluppfyllelsen på ett kontinuerligt sätt. I det löpnade analys- och utredningsarbetet värderas enskilda ärendens påverkan på kommunfullmäktiges mål. Med en välskött kommunal bolagssfär, där Stadshus AB spelar en viktig övergripande roll, ökar också möjligheterna för de enskilda bolagen att agera i enlighet med både sina affärsmässiga krav och kommunfullmäktiges mål.

Inriktningar:

Göteborgs Stadshus AB har ett viktigt men begränsat ansvar som koncernmoder i Göteborgs kommunala bolagssfär. Förutom de rent administrativa och praktiska funktioner som bolaget tillhandahåller sker en stor del av den aktiva ägarstyrningen genom styrelsens arbete. Ägarstyrningen utövas framför allt genom ägardirektiven och de uppdrag som tilldelats enskilda bolagsstyrelser. En grundläggande princip är att alla bolag har egna styrelser, med ett eget mandat. De förväntas agera självständigt inom ramen för ägardirektiv och andra styrdokument när de fattar sina beslut. Stadshus AB ska fungera som en rådgivande roll för de andra bolagen i koncernen, men även ha en viss överblick och verka stödjande till kommunstyrelsens uppsiktsplikt. För att klara klimatomställningen ska Stadshus AB aktivt bistå övriga bolag i omställningsarbetet.

Stadshus AB:s ägardialoger är en av styrelsens huvuduppgifter. Det gäller både de helägda och de delägda regionala bolagen. Ägardialogerna uteblir under 2026, men den löpande uppföljningen ska struktureras på ett sådant sätt att de ger både Stadshus AB:s styrelse och andra styrelser möjligheten att få inblick på strategisk nivå. Om skyndsamma och stora ärenden identifieras ska särskilda möten hållas, på specifika teman, och bolaget erbjuda särskilt stöd om sådant efterfrågas. Här utgör Stadshus AB:s stöd till Liseberg AB efter Oceana-branden ett bra exempel på hur ett sådant arbete kan organiseras. De kommunala bolagen har, likt många andra privata och offentliga verksamheter, pressats hårt av inflation och andra samhällsekonomiska fenomen under de senaste åren. Det gäller framgent att ha beredskap för att dylika oplanerade scenarion kan uppstå i en allt osäkrare framtid.

Bolagen behöver nu kunna fokusera på och utveckla sin affärsmässiga kärnverksamhet. Förändringar av ägardirektiv och liknande styrdokument som rör bolagssfären ska därför enbart genomföras om stora omvärldsförändringar eller politiska beslut ställer nya krav av större karaktär på berörda bolag. Stadshus AB:s personal är bolagets viktigaste resurs. Bolaget ska löpnade arbeta med kompetensförsörjning och god arbetsmiljö. Som ett led i budgetens genomgripande besparing ska Stadshus AB identifiera lämpliga besparingar inom ledningsprocesser, administration och marknadsföring. Bolaget bör även erbjuda stöd åt koncernbolagen i syfte att identifiera lämpliga synergieffekter och rationaliseringspotential inom den samlade bolagssfären eller enskilda bolagskluster.

Göteborgs Stads budget för 2026 ger samtliga bolagsstyrelser ett antal uppdrag för som ska genomföras. Stadshus AB ska arbeta med målen och uppdragen för egen del i den mån det är möjligt utifrån Stadshus AB:s begränsade verksamhet. Det kan framför allt göras genom den löpande uppföljningen och annan ägarstyrning.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget 2026:

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.