



Göteborgs Stadsteater AB

Styrelsens genomförandeplan 2026

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens/bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2026 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen/bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydligar de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden/styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

Mål:

Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet

Göteborgs Stadsteater AB, med sina tre teaterhus, är både direkt och indirekt medverkande till stärkt sammanhållning i staden och medborgarnas delaktighet, därmed är bolaget en del av stadens gemensamma välfärd. Enligt ägardirektivet ska bolaget genom sina uppsättningar engagera, skapa debatt, roa och mana människor till eftertanke och därigenom utgöra en livskraftig nerv i Göteborgs kulturliv. Genom repertoaren, föreläsningar, paneldiskussioner och workshops bidrar bolaget till delaktighet. Genom en uttalad strategi att ha rimliga biljettpriser ska teatrarna även verka för att så många som möjligt ska kunna ta del av utbudet, därmed bidrar även bolaget till tillgänglighet.

Segregationen i Göteborg ska brytas

Göteborgs Stadsteater AB bidrar i arbetet med att bryta segregationen i Göteborg genom nära samverkan och samarbete med flertalet skolor i olika delar i staden, Backa Teater når barn och unga i alla stadsområden och har en väl inarbetat

bidragande strategi när det kommer till att möta varandra både fysiskt på teatern och genom teaterns uppsättningar. För att främja arbetet ytterligare bör samarbetet med KuBo utvecklas. Göteborgs Stadsteater har sedan 2013 ett etablerat samarbete med Östra Göteborg, Biskopsgården och Tynnered. Genom att erbjuda fribiljetter till teaterns repetitioner till särskilda grupper bidrar verksamheten till att segregationen bryts. Initiativet att låna ett teaterkort är nu även förankrat med flera bibliotek vilket också bidrar till att segregationen bryts. Bolaget bör stärka arbetet med att främja mångfalden på, framför och bakom scenen. Det är även viktigt att bolaget fortsätter att öka tillgängligheten till verksamheternas byggnader och lokaler för att tillgängliggöra husen för fler besökare, kulturutövare och föreningar.

Göteborg ska klara kompetensförsörjningen

Personalen är bolagets viktigaste tillgång. Kompetensbristen inom vissa branschområden (t ex scenteknik och restaurang) till följd av pandemi och generationsskifte ska avhjälpas med kompetensförsörjningsplanen. Samarbetet med utbildningsinstitutioner och övriga teatrar ska fortsätta och bolaget ska systematiskt arbeta med bolagsövergripande kompetensutveckling och inspiration för att bibehålla arbetskraft och vara en attraktiv arbetsgivare.

Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist

Göteborgs Stadsteater AB bedriver ingen verksamhet som påverkar arbetet med en stad utan bostadsbrist. Däremot medverkar pjäser, uppsättningar och övrig utåtriktad verksamhet till känslan av att bo och leva i en levande stad och därmed bidrar bolaget till stadens attraktionskraft både för nuvarande och framtida invånare och nya näringslivsetableringar.

Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald

Göteborgs Stadsteater AB är aktiva i det internationella nätverket ETC där scenkonsten och teatrar från över 30 länder ingår. Theatre Green Book är ett initiativ från ETC som fokuserar på stärkt hållbarhet inom den europeiska scenkonsten. Bolaget ska fortsatt vara aktiv i arbetet och utgår från principerna och förslag på åtgärder för att nå en basic-nivå i teatrarnas hållbarhetsarbete. Bland annat ingår att systematiskt arbeta med att utveckla återbruket av rekvisita och byggmaterial från scenografi. Torslandalagret är ett försök till ökad hållbar livscykelhantering. Samarbetet med Torslandalagret bör utvärderas för att medvetandegöra positiva effekter både internt och externt. Bolagets ägda fordon ska vara helt fossilfria 2030 och bolaget ska ställa miljömässiga, sociala och etiska krav vid upphandling för att bidra till social och ekologisk hållbarhet.

Göteborgs stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov

Enligt Folkhälsomyndigheten bidrar tillgång till kultur till individuellt välbefinnande och stärkt hälsa, kulturdeltagande kan förbättra livskvaliteten för enskilda personer och skapa ett mer hälsosamt och inkluderande samhälle. Att delta i kulturaktiviteter

främjar den sociala samhörigheten och bidrar till en känsla av mening. Genom att erbjuda en bred repertoar som engagerar, skapar debatt, roar och manar människor till eftertanke bidrar bolaget till en stärkt välfärd.

Göteborgs stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Göteborgs Stadsteater AB ska erbjuda en hållbar arbetsmiljö och vara en attraktiv arbetsgivare för att behålla befintliga medarbetare och attrahera ny kompetens. För varje enskild individ är det viktigt med en tydlighet i uppdraget, saknas arbetsbeskrivning ska det tas fram under året. Samtliga chefer ges möjlighet att stärka sitt ledarskap genom Chefoskopet som också syftar till att stärka ledarnas samsyn i vägen fram.

Uppdrag från Göteborgs Stads budget 2026:

Samtliga bolagsstyrelser som får kommun- eller koncernbidrag ska redovisa vilka kostnader som reducerats och därigenom hur de minskat behovet av bidrag i delårsrapporterna. Även åtgärder som ökat inkomster under 2026 ska redovisas. Den särskilda anställningsprövningen kvarstår enligt nuvarande system. (s 4-5)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med de årliga riskbedömningarna. (s 5)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden utifrån lokala förutsättningar och behov, genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetstagarrepresentanter lokalt ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse. (s 7)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborg Stads Leasing AB ska i samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet. (s. 9)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. (s. 13)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020-2030 (s. 39)

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport samt miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete. (s 46)

Styrelsens kompletterande uppdrag till bolaget:

Genomförandeplanen utifrån stadens mål ovan kompletteras med nedanstående uppdrag till bolaget.

Med anledning av det något ansträngda ekonomiska läget åläggs VD för Göteborgs Stadsteatern AB att fortsätta arbetet med ökad kostnadsmedvetenhet, stärkta synergier mellan verksamheterna och effekter ur den ekonomiska åtgärdsplanen. VD ska även för styrelsen under året föreslå hur verksamheterna bör navigera i frågan om eventuell kompletterande finansiering. VD ska redovisa hur arbetet med stärkt hållbar ekonomi går på bolagets styrelsemöten under året.