



---

# **Delårsrapport aug 2025- nämnder och styrelser**

**Göteborg & Co (Klusterkoncernen)**

# Innehållsförteckning

|          |                                                                                                                      |           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Sammanfattning .....</b>                                                                                          | <b>4</b>  |
| <b>2</b> | <b>Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....</b>                                                           | <b>5</b>  |
| 2.1      | Verksamhetens utveckling .....                                                                                       | 5         |
| 2.1.1    | Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....                                                           | 5         |
| 2.1.2    | Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling .....                                                               | 6         |
| 2.1.3    | Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen .....                                                           | 6         |
| 2.2      | Kommunfullmäktiges budgetmål .....                                                                                   | 7         |
| 2.2.1    | Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla<br>invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. ....  | 7         |
| 2.2.2    | Segregationen i Göteborg ska brytas. ....                                                                            | 8         |
| 2.2.3    | Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. ....                                                                      | 8         |
| 2.2.4    | Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad<br>utan bostadsbrist.....                                     | 9         |
| 2.2.5    | Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha<br>en hög biologisk mångfald.....                             | 9         |
| 2.2.6    | Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter<br>göteborgarnas behov. ....                                              | 10        |
| 2.2.7    | Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö<br>och goda arbetsvillkor. ....                              | 10        |
| <b>3</b> | <b>Uppföljning till kommunstyrelsen.....</b>                                                                         | <b>12</b> |
| 3.1      | Väsentliga personalförhållanden .....                                                                                | 12        |
| 3.1.1    | Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-<br>perspektiv (styrelser).....                                  | 12        |
| 3.1.2    | Analys av situationen inom personalområdet .....                                                                     | 13        |
| 3.1.3    | Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av<br>Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-<br>2026..... | 14        |
| 3.2      | Ekonomisk uppföljning .....                                                                                          | 15        |
| 3.2.1    | Resultatredovisning i sammandrag - styrelser .....                                                                   | 15        |
| 3.2.2    | Utfall till och med perioden .....                                                                                   | 15        |
| 3.2.3    | Prognos.....                                                                                                         | 16        |
| 3.2.4    | Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade .....                                                         | 17        |
| 3.2.5    | Investeringsredovisning.....                                                                                         | 17        |
| 3.2.6    | Lån och lånetak för bolag .....                                                                                      | 18        |
| 3.3      | Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan<br>uppföljning .....                                              | 18        |

|          |                                                                                                                     |           |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.3.1    | Effektivisering genom minskad administration och digitalisering .....                                               | 18        |
| 3.3.2    | Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap.....                                 | 20        |
| 3.3.3    | Uppföljning systematiskt miljöarbete .....                                                                          | 21        |
| <b>4</b> | <b>Redovisning av styrelsens uppdrag .....</b>                                                                      | <b>23</b> |
| 4.1      | Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar) ..... | 23        |

## **Bilagor**

*Göteborg & Co Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026*

*Göteborg & Co Uppföljning av arbetet med civil beredskap*

# 1 Sammanfattning

Göteborgs hotellmarknad uppvisade under juli månad positiv utveckling och noterade den högsta genomsnittliga belägningsgraden bland de nordiska storstäderna. RevPAR (intäkt per tillgängligt rum) ökade under juli jämförelse med föregående år, för att sedan sjunka i augusti. Detta kan härledas till både ökad efterfrågan och högre genomsnittliga rumspriser. Prisökningarna var särskilt markanta i samband med evenemang på Ullevi och AC/DC-konserten hade störst påverkan på prisutvecklingen. Det genomsnittliga rumspriset översteg 2 700 kronor under den första konsertdagen, motsvarande en ökning om 128%, samtidigt som belägningsgraden var nära full kapacitet. Detta förväntas höja det totala snittpriset för hela augusti. Även Gothia Cup bidrog till att höja efterfrågan, vilket resulterade i nästintill full beläggning på hotellen. Dessa utfall understryker evenemangens strategiska betydelse för Göteborg som destination.

För Liseberg uppgår nettoomsättningen för koncernen under perioden till 1 131 mnkr, vilket är 37 mnkr över budget. Till och med augusti har Parken tagit emot 1 437 000 gäster, vilket är 31 000 färre än budget, men en ökning mot föregående år med 21 000 gäster. Försäljning per gäst är 5% över budget. Total försäljning i Parken uppgår till 862 mnkr.

Återuppbyggnaden av Oceana finansernas av Liseberg i avsaknad av försäkringsersättning. Anledningen är att Liseberg har nekats försäkringsersättning och därför stämt försäkringsbolaget Trygg-Hansa.

För Göteborgs Stadsteater började 2025 bra med fint mottagande i medier på alla tre teatrar, hösten har fortsatt i samma anda. Backa Teater har fortsatt mycket hög beläggning. Stora Teatern och Stadsteatern hade under våren något lägre beläggning än budget.

Biljettintäkterna blev till följd av vårens beläggning också något lägre, inför hösten ser biljettförsäljningen normal ut i augusti.

I våras fick teatern även en del exponering med anledningen av nyheten att en ny VD är tillsatt, vilket har fortsatt under hösten. Ny marknadschef har tillsatts som tillträder i mitten av oktober. Förhoppningen är att detta leder till större kraft framåt gällande marknadsföring och försäljning.

Got Event rapporterar om god beläggning på arenorna med 306 evenemang och ca 1 485 000 besökare. Publikintresset är fortsatt starkt och efterfrågan på diversifierat utbud eller mer skraddarsydda upplevelser består. Hög turistandel med drygt 860 mnkr i turistekonomiska effekter under sommaren, där störst omsättning sker inom hotell och restaurang. Under sommaren genomfördes evenemang på Ullevi Plaza för första gången med fint resultat. På evenemangsytan utanför Ullevi genomfördes en konsert samt Public Wieving, där Sveriges matcher i damernas EM visades på storbild.

Miljö- och klimatanmännen fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi. I dagsläget är det oklart vad beslutet kommer att innebära för verksamheten, beslutet är överklagat.

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

##### Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

| Mått                                               | Utfall perioden jämfört med samma period föregående år | Prognos helår jämfört med helår föregående år |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Göteborgs Stadsteater AB                           |                                                        |                                               |
| Biljettintäkt 2025 mnkr                            | 13,9                                                   | 26,9                                          |
| Biljettintäkt 2024 mnkr*                           | 19,5                                                   | 31,2                                          |
| Biljettintäkt 2023 mnkr                            | 12,5                                                   | 23,5                                          |
|                                                    |                                                        |                                               |
| Liseberg AB                                        |                                                        |                                               |
| Antal capitagäster (antal tusen)                   | +21                                                    | +20                                           |
| Omsättning (mnkr)                                  | +100                                                   | +86                                           |
| Personalkostnad i % av nettoomsättning (%-enheter) | -4,6                                                   | -2,3                                          |
| Rörelsemarginal (EBITA) (%-enheter)                | +6,7                                                   | +2,3                                          |
|                                                    |                                                        |                                               |
| Got Event AB                                       |                                                        |                                               |
| Antal evenemang                                    | +10%                                                   | +7%                                           |
| Antal besökare                                     | +35%                                                   | +30%                                          |

\* Biljettintäkter 2024 påverkas positivt jmför övriga år maa genomförandet av Göteborgs Dans- och Teaterfestival.

Med hänsyn till TKE-klustrets varierande verksamheter bedöms det som mindre representativt att återge en bild över volym-, intäkts- och kostnadsutveckling på klusternivå i enlighet med rapporteringens anvisningar. Dotterbolagens respektive volym- intäkts och kostnadsutveckling redovisas ovan.

##### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

| Mått/nyckeltal                                             | Utfall perioden 2025 | Prognos helår 2025 | Utfall helår 2024 | Utfall helår 2023 |
|------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj) | 3,4                  | 6,0                | 5,6               | 5,5               |
| Antal besökare på goteborg.com (milj)                      | 2,9                  | 3,1                | 3,9               | 3,8               |

|                                                              |                          |           |                          |                          |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|--------------------------|
| Antal beslutade evenemang och möten                          | 59 evenemang<br>53 möten | ***       | 65 evenemang<br>75 möten | 25 evenemang<br>79 möten |
| Genomsnittlig beläggning i % (Stadsteatern och Backa Teater) | 66                       | 71        | 80                       | 72                       |
| Genomsnittlig beläggning i % (Stora Teatern Gästspel)        | 82                       | 72        | 79                       | 82                       |
| Brand Equity Index (Liseberg)*                               | 70                       | 70        |                          | 68                       |
| Antal evenemang (Got Event)                                  | 306                      | 450       | 419                      | 502                      |
| Antal besökare (Got Event)                                   | 1 485 000                | 2 000 000 | 1 535 412                | 2 216 186                |

*\*Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är affärskänslig information och nyckeltalet kommer därför inte att redovisas explicit utan endast trenden i nyckeltalet kommenteras nedan.*

### Liseberg AB

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är det mått Liseberg använder för att mäta gästnöjdhet. Nivån på NPS har nått upp och överstigit de ambitiösa mål som sattes inför sommarsäsongen, vilket är i nivå med föregående år. Fortsatt fokus på gästnöjdhet och en förstärkning av den gästnära organisationen i parken är de huvudsakliga orsakerna bakom den positiva utvecklingen i nyckeltalet.

BEI mäter styrkan i Lisebergs varumärke. Senaste mätningen genomfördes i augusti 2025 och den mätningen visar att Liseberg fortfarande har ett av Sveriges starkast varumärke

## 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
|                                                              |
| <b>Orsak till att avvikelsen uppstått</b>                    |
|                                                              |
| <b>Konsekvenser för de verksamheten är till för</b>          |
|                                                              |
| <b>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</b> |
|                                                              |
| <b>Ekonomiska konsekvenser</b>                               |
|                                                              |
| <b>Vidtagna åtgärder</b>                                     |
|                                                              |

## 2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

### Liseberg – tvist avseende försäkringsersättning gällande Oceana Vattenvärld

I slutskedet för uppförandet av Oceana Vattenvärld (som är en del av Lisebergs Jubileumsprojekt) inträffade en brand på byggarbetsplatsen som ledde till att en

byggledare anlitad av Liseberg omkom och som orsakade omfattande materiella skador på anläggningen. Haverikommission har efter genomförd haveriutredning kommit till slutsatsen att branden uppstått till följd av så kallad elmuffsvetsning på omledningsrör kopplande till en vattenrutschkana. Arbetena utfördes av underentreprenörer till attraktionsproducenten WhiteWater.

Liseberg har för genomförandet av Jubileumsprojekt tecknat en heltäckande projektförsäkring (allrisk egendom, avbrott och ansvar hos Trygg-Hansa. Trygg-Hansa har inom ramen för sin skadereglering slutligt beslutat att neka Liseberg försäkring för egendomsskada. Detta huvudsakligen under påstående att:

- Liseberg saknar försäkrat intresse, då risken för skada på anläggningen vid tidpunkten för branden låg hos entreprenörerna NCC och Whitewater.
- Även om Liseberg skulle anses ha ett försäkrat intresse så saknar Liseberg rätt till försäkringsersättning till följd av att WhiteWater och NCC har orsakat branden genom grov vårdslöshet och att detta utesluter försäkringsskydd för den egendomsskada som branden orsakat.

Liseberg har med anledning av detta stämt Trygg-Hansa om ersättning för egendomsskada i dess kostnader för bland annat rivning, röjning och återställande av förstörda delar av Oceana. Dessa kostnader beräknas preliminärt uppgå till cirka 1 020 000 000 SEK

### **Got Event AB**

Miljö- och Klimatnämnden fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi (Dnr 2024-12228). I dagsläget är det oklart vad beslutet kommer att innebära för verksamheten. Beslutet är överklagat.

Valhallabadets tekniska status och hyresavtalets konstruktion (självkostnadsavtal) utgör en risk i verksamheten. Risk finns för oförutsedda drift- och akuta underhållskostnader på grund av anläggningens skick. Detta påverkar bolagets ekonomi där omprioritering från andra verksamheter inom bolaget kan bli nödvändig och/eller ge verksamhetsmässiga begränsningar i Valhallabadet.

## **2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål**

### **2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**

Inom klustret arbetar man aktivt med att främja inkludering, jämlikhet och säkerhet i sina verksamheter. För att öka delaktighet och inflytande har Liseberg identifierat ett antal intressentgrupper som via dialog får möjlighet att föra fram sina synpunkter på verksamheten. Exempelvis har bolaget en samverkansgrupp bestående av representanter från funktionsrättsrörelsen där man fånga upp frågor och förslag som ökar parkens tillgänglighet och ökar rörelsens delaktighet i verksamheten. För Göteborgs Stadsteater handlar arbetet bland annat om att implementera riktlinjer för jämställdhet och likabehandling i sina verksamhetsplaner och som del av publikbemötande och repertoarval.

Liseberg har som ambition att vara Sveriges tryggaste nöje och säkerheten i parken prioriteras genom värdar, ordningsvakter och i viss utsträckning även civil bevakning. Även Got Event har stort fokus på trygga och säkra evenemang. Myndigheters regler och rekommendationer är vägledande för att utvärdera möjligheterna att förbättra verksamheten. Budgetmålet är inarbetat i bolagets

verksamhetsplan. Got Event ska enligt ägardirektivet erbjuda mötesplatser för alla. Det innebär att utbudet av upplevelser anpassas i den mån det är möjligt för att tilltala olika målgrupper. Att bedriva en verksamhet som är fri från alla former av diskriminering och trakasserier är en viktig del i bolagets förhållningssätt och bemötande i kundrelationer.

Såväl Kulturkalaset som Vetenskapsfestivalen har genomförts under 2025. Kulturkalaset har genomförts med ett stort antal besökare med bakgrund från hela Göteborg. En extra satsning genomfördes för unga, vilket resulterade i deltagare från alla delar av Göteborg. Utöver evenemang i egen regi fokuserar Göteborg & Co på andra gratisevenemang tillsammans med partners. Detta gäller både kulturevenemang och sportevenemang. Genom Näringslivsgruppen bidrar bolaget till aktiviteter i utsatta områden med fokus på kompetensförsörjning och inkludering. Exempel på aktiviteter är Nextars Mentorsprogram, Changers Hub i Hjällbo samt Skarpt Läge jobbmässor.

### **2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.**

Inom klustret arbetar man för att skapa upplevelser och mötesplatser för breda målgrupper. Genom samverkan med arrangörer och andra parter arbetar Got Event för att evenemang ska kunna användas som förändringsmotor för hållbar utveckling och möjliggöra för ny publik att besöka arenorna. Under sommaren har ca 100 feriearbetare arbetat på arenorna där rekrytering skett från olika delar av Göteborg. Under året har även ett pilotprojekt genomförts med prao under två veckor för elever från enbart Nordöstra Göteborg.

Göteborg & Co gör satsningar på välkomnande mötesplatser samt kostnadsfria evenemang som främjar rörelse och samhörighet i staden. Göteborgs Kulturkalas har precis genomförts och bolagets bedömning är att evenemanget i allt större utsträckning besöks av medborgare från hela staden. Bolaget arbetar aktivt och medvetet med att programsätta mot en blandad publik med varierande åldrar. Genom samverkan via Näringslivsgruppen genomförs flera satsningar med fokus på inkludering, bryta segregationen och ge framtidstro åt barn och unga. Exempel är basket via "En sportslig chans" i Tynnered, Changers Hub i Hjällbo som lyfter unga i utsatta områden, Nextars Mentorsprogram som stöttar unga för att de ska klara skolan samt jobbmässor i utsatta områden via Skarpt Läge.

Liseberg samarbetar med flera olika organisationer när det gäller sociala stödinsatser. Det huvudsakliga syftet är att erbjuda parkbesök till personer som utan Lisebergs bidrag inte kan ta del av parkens olika upplevelser. För de som tar del av stödinsatserna innebär det en möjlighet att uppleva glädje och gemenskap, som annars inte hade varit möjligt. Det bidrar också till att minska känslor av utanförskap och isolering. På personalområdet strävar Liseberg efter att sammansättningen bland personalen ska spegla samhället i stort vad gäller till exempel härkomst, kön och ålder. Liseberg arbetar också aktivt med att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden för att bryta utanförskap, öka inflytandet och delaktigheten för personer som annars har svårt att nå arbetsmarknaden.

### **2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Verksamheterna i klustret arbetar aktivt med kompetensförsörjning, exempelvis genom att ta emot praktikanter, studerande och feriearbetare som potentiella framtida anställda. Inom klustret ligger fokus också på att utveckla verksamheterna genom innovativa och digitala lösningar, samt mätning av medarbetarengagemang och nöjdhet genom olika undersökningar. Göteborgs Stads övergripande



kompetensförsörjningsplan samt bolagens egna framtagna planer fungerar som stöd i arbetet.

Göteborgs Stadsteater befinner sig sedan flera år i ett generationsskifte, vilket kommer att märkas av även under kommande år. Under 2025 kommer 10 procent av bolagets tillsvidareanställda medarbetare vara 65 år eller äldre.

Generationsskiftet gör det än viktigare att arbeta med strategisk kompetensförsörjning. Det gör man utifrån flera olika perspektiv - utveckling av verksamhet, tillvarata och attrahera kompetens, utveckla kompetensen inom organisationen, hållbart arbetsliv och konkurrenskraftiga arbetsvillkor.

Att skapa **framtidens arbetsplats** är en av Lisebergs strategier och betraktas som en nödvändig förflyttning för att Liseberg ska nå sitt övergripande mål – långsiktig ekonomisk hållbarhet samt klara kompetensförsörjningen. Det blir allt svårare att attrahera, rekrytera och behålla talanger och kompetens. Arbetstagarnas behov och förväntningar förändras över tid och Lisebergs arbetsgivarerbjudande behöver ständigt förnyas, positioneras och kommuniceras för att inte tappa i attraktionskraft i kampen om talang och kompetens. Bolaget har i sin affärsplan identifierat ett antal målområden och aktiviteter för att driva arbetet mot den strategiska målsättningen.

Got Event arbetar med att säkerställa framtida kompetensbehov genom kontinuerlig marknadsföring och samarbete med andra aktörer. Genom Näringslivsgruppens satsningar i exempelvis Vetenskapsfestivalen, Nextar, Changers Hub, Ung Företagssamhet och Unimeet bidrar Göteborg & Co ytterligare till måluppfyllelse på stadenövergripande nivå.

## **2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

Klustrets verksamheter bedöms inte ha rådighet att bidra till målet vad gäller bostadsbrist.

Liseberg bidrar till målet genom att erbjuda en grön och levande stad. Liseberg är en av Nordens största turistmål och bidrar till att hålla staden levande genom alla besökare som även tar del av stadens utbud i övrigt såsom hotell, restaurang och andra besöksmål. Liseberg har en grönskande parkmiljö som en central del av hur parken ska utformas och upplevas. I parken finns i stort sett hela Sveriges trädflora representerad och en stor variation av blommor och växter. Arbetet med att upprätthålla och utveckla den grönskande parken kommer fortsätta under året. Se vidare under punkt 2.2.5.

Göteborg & Co bidrar till målet genom att, i bred samverkan, arbeta för en attraktiv och hållbar destination. Inom stads- och platsutveckling deltar bolaget aktivt genom att belysa besökar- och destinationsutvecklingsperspektiven i stadens samråds- och remissförfaranden. Vidare arbetar bolaget aktivt i samverkan kring konkreta platsutvecklingssatsningar som exempelvis Klippan, Maritiman, Lindholmen, Grönsakstorget, Göteborgs skärgård och flera andra natur- och kulturmiljöer som bidrar till en levande och attraktiv stad.

## **2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

Liseberg bidrar till målet genom arbetet med att minska miljöpåverkan och öka den biologiska mångfalden. Bolaget fokuserar på resurs- och klimateffektivitet och vill också inspirera andra till goda insatser. Liseberg vill bidra till att uppfylla Parisavtalet genom ambitionen att ha så liten klimatpåverkan som möjligt. För att

uppnå detta beräknar Liseberg verksamhetens klimatutsläpp samt identifierar och genomför en rad åtgärder som minskar klimatavtrycket. Liseberg är som första nöjespark i världen ISO-certifierad för hållbara evenemang (ISO 20121).

Liseberg har under många år arbetat med att skapa förutsättningar för biologisk mångfald, exempelvis genom att anlägga gröna tak, använda så ofarliga kemikalier som möjligt och plantera växter och blommor som gynnar insektslivet under olika delar av året. I samband med byggnationen av Liseberg Oceana Vattenvärld görs plats för ett längre grönstråk längs Mölndalsån, tillsammans med en ekologisk brynzon på båda sidorna av ån. En utredning från 2024 visar att Lisebergs största risk för negativ påverkan är vid inköp av varor och till följd av verksamhetens klimatpåverkan. Den största möjligheten att bidra positivt är genom cirkulär ekonomi. Arbetet pågår för att under 2025 ta fram en förvaltningsplan för Lisebergs nöjespark och campinganläggningar, som ska vara till stöd för Liseberg i hur anläggningarna kan skötas för att bevara och öka den biologiska mångfalden. I ett nästa steg är planen att fokusera på hur Liseberg kan främja biologisk mångfald i värdekedjan.

Målet är inarbetat i Got Events verksamhetsplan och kopplar an till målområde *Klimat- och resurseffektiv verksamhet* (minskat klimatavtryck). Bolaget arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatpåverkan kopplat till energi, inköp, el- och vattenförbrukning och avfallshantering. Det handlar också om byggprojekt, tjänsteresor och transporter och hur evenemangsbesökare kan uppmuntras att resa och konsumera mer hållbart. Bolaget är miljöcertifierat och arbetar tillsammans med partners och arrangörer för att hållbarhetscertifiera fler evenemang.

Göteborg & Co:s styrmodell och övergripande målbild för en hållbar destination inkluderar fokus på miljö- och klimatsmart utveckling. Bolagets miljöplan bidrar till konkreta insatser för verksamheten och arbetet med klimathandlingsplanen sätter extra ljus på frågorna. Exempel på verksamheter och satsningar som bidrar till målet är projekt som Green City Zone, Reallocate och Göteborgsmåltiden samt användandet av evenemang och möten som kommunikationsplattformar och testarenor för innovativa satsningar - exempelvis engångsfritt och mer hållbara resor för besökare.

## **2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Verksamheterna i klustret har ingen rådighet vad gäller välfärd i form av vård, skola och omsorg.

Utifrån bolagens grunduppgift i ägardirektiv, inriktning i affärsplaner och insatser i Destinationsutvecklingsprogrammet bidrar verksamheterna i klustret till en attraktiv destination vars varierade utbud av kultur och upplevelser kan bidra till en aktiv, inspirerande och avkopplande fritid för invånare och besökare.

## **2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.**

Verksamheterna i klustret arbetar aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete och anställdas delaktighet. Inom respektive bolag genomförs regelbundna arbetsmiljö- och skyddsronder, utbildningar och uppföljningar för att säkerställa en säker och trivsam arbetsmiljö. Gemensamt för klustret är vikten av samverkan med fackliga organisationer.

Resultatet av 2024 års medarbetarenkät på Göteborgs Stadsteater visar på en ökad trivsel kopplat till flera frågeområden. Index för hållbart medarbetarengagemang

höjdes från 77 förra året till 80. Även delindex ledarskap höjdes från 80 till 86 och den positiva trenden fortsätter med förbättrade siffror gällande kränkande särbehandling/mobbing.

Liseberg strävar efter att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser och lägger stor vikt vid medarbetarnas utveckling och engagemang. Medarbetarenkäten Great Place To Work (GPTW) genomfördes juni till augusti med högt resultat på Trust Index med 77%, vilket är det näst bästa resultatet de senaste 10 åren. Under året har insatser genomförts för att höja svarsfrekvensen (2025: 47% jmf 2024:43%).

Got Events ambition är att vara en attraktiv arbetsplats med engagerade medarbetare som känner delaktighet och stimulans. Bolaget agerar utifrån ett inkluderande förhållningssätt där utgångspunkten är Göteborgs stads förhållningssätt och bolagets ledord. Kompetensförsörjning är en aktuell fråga utifrån pensionsavgångar och nya kunskapsbehov. Löpande utbildningsinsatser genomförs inom bland annat inköp, säkerhet, miljö- och hållbarhet. Tillitsbaserad styrning ska prägla bolagets arbete där medarbetarnas erfarenheter tillvaratas, ett arbete som startats upp 2024 och kommer att fortgå under 2025. 2024 års medarbetarenkät visar ett HME på 76, jämfört med 74 föregående år.

Göteborg & Co verkar för att ha ett arbetsmiljöarbete med systematik och helhetssyn. Detta sker genom aktiva åtgärder såväl i ledningsgrupp som på APT. Arbetsmiljökommittén och fackliga organisationer har en central roll i framtagandet av de aktiva åtgärderna. Arbetet med det stadengemensamma verktyget Chefoskopet fortsätter genom uppföljning av handlingsplaner.

# 3 Uppföljning till kommunstyrelsen

## 3.1 Väsentliga personalförhållanden

### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

|                                                         | Aktuell period (ack sedan årets början)                                 | Motsvarande period föregående år                                        | Prognos 2025                                                        | Utfall 2024                                                         |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Årsarbetare                                             | Stadsteater n 136<br>Liseberg 733<br>Got Event 163<br>Göteborg & Co 62* | Stadsteater n 138<br>Liseberg 873<br>Got Event 161<br>Göteborg & Co 62* | Stadsteater n 240<br>Liseberg 1035<br>Got Event 245<br>Gbg & Co 109 | Stadsteater n 242<br>Liseberg 1232<br>Got Event 241<br>Gbg & Co 105 |
| Total sjukfrånvaro (%)                                  | Stadsteater n 5<br>Liseberg 4,4<br>Got Event 3,9<br>Göteborg & Co 3,1   | Stadsteater n 4,7<br>Liseberg 4,5<br>Got Event 2,1<br>Göteborg & Co 3,3 | Stadsteater n 4,5<br>Liseberg 4,6<br>Got Event 2,6<br>Gbg & Co 3    | Stadsteater n 4,4<br>Liseberg 4,8<br>Got Event 2,4<br>Gbg & Co 3,1  |
| Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda      | Stadsteater n 10<br>Liseberg 56<br>Got Event 1<br>Gbg & Co 1            | Stadsteater n 3<br>Liseberg 67<br>Got Event 6<br>Gbg & Co 3             |                                                                     |                                                                     |
| Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda | Stadsteater n 2<br>Liseberg 38<br>Got Event 3<br>Gbg & Co 7             | Stadsteater n 3<br>Liseberg 46<br>Got Event 7<br>Gbg & Co 2             |                                                                     |                                                                     |
| Bolagsextern personalomsättning (%)                     |                                                                         |                                                                         | Stadsteater n 3,5<br>Liseberg 16<br>Got Event 4,0<br>Gbg & Co 4-5   | Stadsteater n 3,5<br>Liseberg 16<br>Got Event 24,6<br>Gbg & Co 4,4  |

*\*Årsarbeten Göteborg & Co avser data tom juli månad*

För Stadsteatern fortsätter generationsskiftet, men med något lägre grad än tidigare år. Fortsatt prognos för personalomsättning är ungefär samma nivå som 2024.

Liseberg har generellt bemannat försiktigare i sin verksamhet, då det varit ett år där bolaget har behövt göra hårda ekonomiska prioriteringar. Samtliga verksamheter

har haft besparingskrav i bemanningen av både säsongsverksamhet men också försiktighet vid rekryteringar av nya tillsvidareanställningar. Sjukfrånvaron ligger på ungefär samma nivåer som tidigare år med fortsatta utmaningar framförallt med korttidsfrånvaron, i vissa delar av verksamheten. Utmaningarna är mest påtagliga bland personal med lägre sysselsättningsgrader, som har fler än ett arbete för att försörja sig.

För Got Event har den ackumulerade sjukskrivningen ökat från föregående år. En anledning till detta är en ökad korttidssjukfrånvaro under sommarmånaderna.

Göteborg & Co ser en ökning av antalet årsarbeten för helåret 2025 jämfört med 2024 vilket beror på förstärkning inom evenemang samt destinationsutveckling. Det ändrade regelverket (LAS) gör att tidsbegränsade anställningar snabbare konverteras till tillsvidareanställningar vilket behöver hanteras med uppsägning p.g.a. arbetsbrist.

### 3.1.2 Analys av situationen inom personalområdet

För Stadsteatern kan personalomsättningen väntas stabiliseras på en lägre nivå igen jämfört med de närmast föregående åren. Detta då bolaget har kommit förbi den allra största puckeln vad gäller generationsskifte. Konkurrenten om arbetskraften inom några av yrkesområdena är dock fortsatt stor och bolaget arbetar vidare med både arbetsgivarvarumärke och kravnivå på tjänsterna.

Liseberg har iakttagit en fortsatt försiktig bemanningsstrategi, i syfte att minska antalet anställda. Bolaget genomgår just nu en större omorganisation, drivet av att anpassa verksamheten till destinationsutveckling, samt det rådande ekonomiska läget. Omorganisationen fortlöper under hela 2025. Branschen har fått nya villkor i kollektivavtal, för mertidsersättning. Då Liseberg har en majoritet av sina anställda på andra sysselsättningsgrader än heltid, kommer detta ha en stor påverkan på bemanningsplanering samt personalkostnader, när villkoren träder i kraft.

Schemaläggning, bemanning och anställningsadministration är tre huvudaktiviteter som alltid varit viktiga för Liseberg, men kraven på hantering av dessa frågor kommer att öka framöver bl.a. beroende av de ändrade villkoren i kollektivavtalen och längre öppethållanden för fler delar av verksamheten. Det är en komplex hantering, med stora volymer medarbetare, hantering av företrädesrätter och återanställningar, där bolaget behöver fortsätta göra administrativa förändringar för att hantera den ökade komplexiteten.

Vidare behöver Liseberg fortsatt ta ett stort eget ansvar för att klara kompetensförsörjningen, med allt från att erbjuda praktik och lärlingsplatser samt att arbeta systematiskt med onboarding, introduktion och upplärning av våra medarbetare.

Got Event ses som en attraktiv arbetsplats då antal kompetenta sökande på utannonserade tjänster generellt fortsatt är hög. Svårrekryterade grupper är, likt föregående år, timavlönade arenastädare samt restaurangpersonal. Bolaget arbetar aktivt med riktade marknadsföringsinsatser, deltagande i mässor, deltagande i employer branding-nätverk och samarbete med Arbvux med mera, för att attrahera nya timavlönade i nämnda kategorier.

Göteborg & Co ser en ökning av antalet årsarbeten för helåret 2025 jämfört med 2024 vilket beror på förstärkning inom evenemang samt destinationsutveckling. Det ändrade regelverket (LAS) gör att tidsbegränsade anställningar snabbare konverteras till tillsvidareanställningar vilket behöver hanteras med uppsägning p.g.a. arbetsbrist. I ett bolag med relativt få anställda slår antal anställda och enskilda individers sjukfrånvaro väldigt kraftigt i statistiken.

### **3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026**

#### **3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning**

##### **Göteborgs Stadsteater AB**

Bolaget har i dagsläget inte så stora, i numerär, svårigheter att kompetensförsörja. En viktig reflektion är dock att bolaget inom många av våra tjänster är beroende av specialister med både utbildning och erfarenhet för att kunna utföra uppdraget.

En risk vi ser är också att löneläget gör det svårt för oss att attrahera och behålla personal - särskilt med en ny generation arbetskraft som tenderar att byta arbetsplats oftare än vad tidigare varit brukligt.

##### **Liseberg AB**

Då arbetsmarknaden förändras snabbt och traditionella utbildningsvägar inte längre räcker till, står vi som bolag inför en avgörande utmaning: att säkra rätt kompetens för verksamhetens behov – på både kort och lång sikt. För oss handlar det inte bara om att rekrytera, utan om att skapa en hållbar och flexibel kompetensförsörjning i en bransch där arbetsformerna ofta är säsongsbetonade, fysiskt krävande och där tillgången på utbildad arbetskraft är begränsad.

Vår verksamhet är beroende av medarbetare som är villiga att arbeta under flexibla former, ofta under delar av året, och i yrken som kräver både fysisk uthållighet och stark servicekänsla. Samtidigt ser vi att de traditionella strukturerna – såsom gymnasie- och yrkesutbildningar – inte längre förmår leverera den kompetens vi behöver. Det gäller särskilt inom bristyrken som kockar, elektriker och underhållsmekaniker, där söktrycket är lågt och konkurrensen om arbetskraften hård, samt inom de yrken som inte är lika attraktiva av olika anledningar, exempelvis städ och housekeeping.

För att möta dessa utmaningar har vi tvingats att ta ett större ansvar för vår egen kompetensförsörjning. Genom att pröva olika initiativ som eget traineeprogram för kockar, samarbete med arbetsplatsförlagt lärande (APL) och lärlings och praktikplatser för kockar bygger vi kompetens internt.

Det vi står inför är inte unikt för oss – det är en utmaning för hela vår bransch. Därför ser vi också vikten av att framöver ännu mer utveckla samarbeten med externa aktörer, såsom utbildningsanordnare och andra arbetsgivare inom besöksnäringen.

För att lyckas attrahera och behålla rätt kompetens behöver vi också bygga och behålla vårt arbetsgivarvarumärke. Nya generationer söker mer än bara lön – de söker mening, sammanhang och möjlighet till utveckling. Vårt employer value proposition (EVP) måste därför spegla de värden vi står för: gemenskap, glädje, utveckling och flexibilitet.

##### **Got Event AB**

Got Events Plan för kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare 2023-2027, beskriver förhållningssätt och aktiviteter som behövs för att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Bolaget utgår från ARUBA-modellen för kompetensförsörjning; Attrahera, Rekrytera, Utveckla o Behålla, Avsluta. Identifierade aktiviteter är bland annat omvärldsbevakning, översyn av rekryteringskanaler, samarbete med Arbvux, tydliga handlingsplaner för medarbetarenkätens utvecklingsområden och utvecklingsplaner för medarbetare, Bolaget analyserar diverse personalnyckeltal såsom personalomsättning,

åldersstruktur med mera. Ledarskapet spelar en väsentlig roll i arbetet med kompetensförsörjning. Utveckling av bolagets chefer kring tillitsbaserat ledarskap har påbörjats.

### Göteborg & Co AB

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper. Bolaget har i samband med omorganisationen efter 400 årsjubileet ansökt om medel från Omställningsfonden och beviljats detta.

## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

| Belopp i mnkr                     | Period        |               |             |               | Helår         |               |               |               |
|-----------------------------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                   | Utfall        | Budget        | Avvikelse   | Utfall fg år  | Prognos       | Fg prognos    | Budget        | Bokslut fg år |
| Intäkter                          | 1 495,7       | 1 445,2       | 50,5        | 1 416,1       | 2 198,2       | 2 184,6       | 2 095,8       | 2 095,7       |
| Kostnader                         | -1 598,7      | -1 632,0      | 33,3        | -2 078,4      | -2 495,9      | -2 509,1      | -2 483,6      | -2 897,5      |
| <b>Rörelseresultat</b>            | <b>-103,0</b> | <b>-186,8</b> | <b>83,8</b> | <b>-662,3</b> | <b>-297,7</b> | <b>-324,5</b> | <b>-387,8</b> | <b>-801,8</b> |
| Finansiella intäkter              | 11,9          | 1,7           | 10,2        | 3,5           | 16,5          | 16,4          | 2,6           | 17,6          |
| Finansiella kostnader             | -60,6         | -58,3         | -2,3        | -49,7         | -92,4         | -92,9         | -89,3         | -77,8         |
| <b>Resultat efter fin. poster</b> | <b>-151,7</b> | <b>-243,4</b> | <b>91,7</b> | <b>-708,5</b> | <b>-373,7</b> | <b>-401,0</b> | <b>-474,5</b> | <b>-862,0</b> |

### 3.2.2 Utfall till och med perioden

Samlat rörelseresultat för TKE-klustret för januari-augusti är -103 mnkr, +83,8 mnkr jmf med budget. Efter finansiella poster är resultatet för perioden -151,7 mnkr, en avvikelse på +91,7 mnkr mot periodens budget.

Lisebergs resultat efter finansiella poster för perioden är +57,8 mnkr, +78,3 mnkr jmf med budget. Finansiella poster påverkas positivt av ej budgeterad ränteintäkt på fordran på Stadshus AB relaterat till det kapitaltillskott Liseberg erhöi i samband med branden på Oceana. Hittills har Parken tagit emot 1 437 000 gäster, vilket är 31 000 färre än budget, men en ökning mot fg år. Försäljning per gäst är 5% över budget, motsv +29 mnkr mot budget. Beläggning på Grand Curiosa Hotel uppgår hittills till 64% och under juli-augusti 90%, rumspriserna är 4% över budget. Totala kostnader under perioden är +35 mnkr mot budget och avser

framförallt personal- och driftkostnader.

Got Events resultat efter finansiella poster per augusti visar -98,8 mnkr, vilket är +10,7 mnkr mot periodens budget. Intäkterna avviker med +19,9 mnkr mot budget pga stark start på evenemangsåret med hög beläggning på samtliga arenor. God försäljning av biljetter och kringförsäljning i samband med evenemang och under sommarens konserter. Evenemang har också tillkommit. Kostnaderna avviker negativt med -11,1 mnkr mot budget då evenemang även genererat kostnader, bl a av inköp till restauranger och personalkostnader. Avskrivningar ökar jämfört med budget då fler investeringsprojekt genomförs än vad som budgeterats.

Göteborgs Stadsteaters resultat efter finansiella poster för perioden är -117,0 mnkr och -2,3 mnkr mot budget. Intäkterna är -5,9 mnkr lägre än budget och avser framförallt biljett- och restaurangintäkter pga lägre beläggning på Stadsteaterns och Stora Teaterns produktioner. Kostnaderna är lägre än budget, +4,2 mnkr och avser externa kostnader, personal och material framförallt pga aktivt arbete med kostnadskontroll och effektiviseringar. Bolaget genomför beslutad åtgärdsplan 2024-2026 enl plan.

Göteborg & Co visar resultat efter finansiella poster för perioden på +6,3 mnkr, vilket motsvarar +4,8 mnkr jämfört med budget. Intäkterna avviker med +2,8 mnkr främst pga extra bidrag på 3,0 mnkr till Göteborgs Maritima Centrum som tilldelats bolaget genom beslut i kommunfullmäktige. Kostnaderna avviker positivt mot budget med +2,0 mnkr och beror i första hand på mer kostnadstung höst/vinter.

Avvikelser jämfört med 2024 beror i första hand på nedskrivning vid branden på Oceana.

### 3.2.3 Prognos

TKE-kluster, övergripande

Den samlade helårsprognosen för rörelseresultatet för TKE-klustrets bolag är -297,7 mnkr jämfört med årsbudget på -387,8 mnkr exkl koncernbidrag. Prognos för klustret efter finansiella poster är -373,7 mnkr jämfört med årsbudget på -474,5 mnkr exkl koncernbidrag, vilken innebär en positiv avvikelse på +100,8 mnkr mot budget.

Bolagen

Lisebergskoncernen prognostiserar ett positivt helårsresultat efter finansiella poster på +1,3 mnkr, vilket är en positiv avvikelse mot årsbudget på +88,8 mnkr. Prognosen har justerats upp på intäktssidan för att spegla utfallet under andra halvåret 2024 samt den högre försäljning per gäst i Parken som varit under sommarsäsongen 2025, likaså intäkterna på Grand Curiosa Hotel pga hög beläggning. För helåret förväntas totala kostnader gå enligt budget. Ränteintäkterna har ökats med ränta på koncernintern fordran på Stadshus AB, vilket inte var budgeterat. Liseberg driver dock verksamhet i en mycket volatil marknad vilket innebär att prognosen kan komma att justeras ned.

Got Events prognos för året, efter finansiella poster, bedöms till -194 mnkr, vilket innebär en positiv avvikelse mot årsbudget på +12,0 mnkr. Evenemang under januari-augusti har genererat ett resultat som överträffar budget samt att evenemang har tillkommit. Prognosen har förbättrats med 4 mnkr sedan senaste uppföljningen, vilket beror på ytterligare tillkommande evenemang under hösten t ex konserter och företags- och idrottsevenemang inom fotboll och basket.

Stadsteaterns samlade prognostiserade resultat efter finansiella poster beräknas



uppgå till -181,0 mnkr, vilket är i nivå med årsbudget. Helårsprognosen för intäkter är -5,4 mnkr lägre än budget och beror på lägre biljett- och restaurangintäkter. Offentliga bidrag prognostiseras öka något mot budget. Kostnaderna väntas bli 6,2 mnkr lägre än budget för helåret. Lägre externa kostnader och konstnärliga tjänster påverkar utfallet. Det är framförallt arbete med kostnadskontroll och effektiviseringar på Stadsteatern samt lägre kostnader på Stora Teatern som förklarar minskningen. Beslutad åtgärdsplan 2024-2026 genomförs enligt plan och påverkar prognosen positivt.

Göteborg & Co prognostiserar en helårsprognos i linje med budget 2025.

Den samlade bedömningen för helåret 2025 är positiv jmf med senaste åren i klustret, som har störts av olika avvikelser. Utvecklingen är positiv även i förhållande till budget. Liseberg visar en dessutom en positiv resultatprognos efter finansiella poster.

### 3.2.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade

| Belopp i mnkr      | Period |        |           | Helår   |            |        |               |
|--------------------|--------|--------|-----------|---------|------------|--------|---------------|
|                    | Utfall | Budget | Avvikelse | Prognos | Fg prognos | Budget | Bokslut fg år |
| Liseberg           | 57,8   | -20,5  | 78,3      | 1,3     | -22,0      | -87,5  | -486,0        |
| Got Event          | -98,8  | -109,5 | 10,7      | -194,0  | -198,0     | -206,0 | -194,2        |
| Stadsteatern       | -117,0 | -114,7 | -2,3      | -181,0  | -181,0     | -181,0 | -183,0        |
| Göteborg & CO      | 6,3    | 1,4    | 4,9       | 0,0     | 0,0        | 0,0    | -4,6          |
| Koncernjusteringar | 0      | 0      | 0         | 0       | 0          | 0      | 374,8         |
| Summa koncern      | -151,7 | -243,3 | 91,6      | -373,7  | -401,0     | -474,5 | -493,0        |

### 3.2.5 Investeringsredovisning

#### 3.2.5.1 Investeringar bolag

| Rapporterande bolag (belopp i mnkr) | Utfall ack period | Prognos helår | Budget helår | Avvikelse mot bu | Utfall fg år |
|-------------------------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------|--------------|
| Liseberg AB                         | 105,5             | 140,8         | 131,2        | -9,6             | 155,5        |
| AB Liseberg Skår 40:17              | 318,0             | 582,0         | 609,5        | 27,4             | 242,1        |
| Liseberg Gäst AB                    | 3,4               | 5,9           | 5,3          | -0,6             | 4,6          |
| Got Event AB                        | 45,7              | 67,0          | 71,0         | 4,0              | 81,5         |

Liseberg: Investeringarna i Liseberg AB går över budget pga projekt som planerats för kommande år men som tidigare lagts av praktiska skäl. Investeringsprognosen i AB Liseberg Skår 40:17 utgör i huvudsak kostnader för återuppbyggnaden av Oceana. Prognos är sänkt på grund av periodiseringar och kostnader som förväntas kommande år. Större delen av investeringarna i återuppbyggnaden av Oceana förväntas återbetalas som försäkringsersättning.

### 3.2.5.2 Projektuppföljning bolag

| Projekt | KF-<br>beslut<br>(J/N) | Ack. utfall |     | Total<br>projektprognos |     | Projektbudget |     | Slutår |
|---------|------------------------|-------------|-----|-------------------------|-----|---------------|-----|--------|
|         |                        | Ink         | Utg | Ink                     | Utg | Ink           | Utg |        |
|         |                        |             |     |                         |     |               |     |        |
|         |                        |             |     |                         |     |               |     |        |
|         |                        |             |     |                         |     |               |     |        |

### 3.2.6 Lån och lånetak för bolag

| Lån mnkr | Volym 31 aug<br>2025 | Prognos 31<br>dec 2025 | Lånetak 2025 | Volym 31 dec<br>2024 |
|----------|----------------------|------------------------|--------------|----------------------|
| Summa    | 2 795                | 3 108                  | 3 670        | 2 634                |

Lån avser Lisebergskoncernen. För Got Event finns ett tillfälligt behov av utökad kontokredit till följd av fluktuationer i verksamheten.

## 3.3 Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning

### 3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

#### Göteborg & Co

Göteborg & Co utvecklar ständigt operativa arbetssätt samt processer för styrning och ledning med inriktning att vara en snabbfotad och anpassningsbar organisation med stark förmåga att hantera ändrade förutsättningar, nya möjligheter och utmaningar. Omvärldsanalys och lärande är ständigt pågående och tas in i verksamheten som grund för prioriteringar och åtgärder.

Under de senaste åren har Göteborg & Co genomfört ett större omställningsarbete. 2023 fullgjorde Göteborg & Co sitt uppdrag att leda, samordna, kommunicera, genomföra och följa upp Göteborgs 400-årsjubileum. Samtidigt genomförde bolaget en organisationsöversyn och avslutade fackliga förhandlingar om ny organisation och arbetsbrist. Översynen resulterade i uppsägning av ett 10-tal medarbetare på grund av arbetsbrist och ett 20-tal medarbetare med tidsbegränsade anställningar har inte fått dessa förlängda. Flera av dessa medarbetares tjänster hade inriktning mot någon typ av administration och ledningsarbete. När medarbetare slutat återbesattes inte tjänsterna på grund av omställningsarbetet. Bolaget rekryterade färre medarbetare under perioden jämfört med tidigare. Jubileumsorganisationen har helt avetablerats inför 2024.

I slutet av 2024 uppstod en vakant chefsbefattning som inte har återbesatts 2025.

Vad gäller digitalisering har effektivare systemstöd för reseräkningar införts (Skovik). Detta får till följd att resp medarbetare digitalt kan registrera hela sin resa och behov av administrativ kontroll från HR/lön har minskat betydligt.

I det stadengemensamma systemstödet BUPA (Hypergene) har personalmodul införts och tagits i bruk under 2025, vilket underlättar den ekonomiska förståelsen

för budget och utfall betydligt för chefer samt minskar risken för fel.

Göteborg & Co hanterar ekonomisk ram utifrån det uppdrag bolaget har genom styrdokument såsom ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, planer och program, bolagets affärsplan med nyckeltal och budget samt verksamhetsplaner per affärsområde/avdelning. Bolaget utövar löpande ekonomistyrning under året med hög grad av kostnadskontroll genom månadsbokslut och helårsprognoser. Vid avvikelser mot budget kommuniceras denna med VD kontinuerligt som beslutar om hantering av över- respektive underskott.

Vad gäller marknadsföring är det ett av bolagets huvuduppdrag, men ekonomiskt utrymme för affärsområdet är mindre i år än 2024.

### **Göteborgs Stadsteater**

Bolaget har en mycket liten administration och har inte möjligheter att minska den på något sätt. Samtidigt med beslutet om minskad administration kom beslutet att byta arkivsystem till Ciceron. För att genomföra detta rekommenderar staden från centralt håll att istället anställa en person på heltid för att införa systemet. Situationen blir utmanande i och med uppdrag att minska administrationen samtidigt som beslut om en väsentlig ökning av administrationen fattas. Stadsteaterns slutsats av detta är att bolaget inte har möjlighet att minska administrationen, men inte heller ökar den p g a införandet av Ciceron.

### **Liseberg**

För närvarande genomför Liseberg en organisationsöversyn i syfte att bland annat öka effektiviteten och generera besparingar. Omorganisationen har dock inte till huvudsakligt syfte att minska administrationen. Den största administrativa bördan som åligger Liseberg härrör från Göteborgs stads styrdokument, planer och samverkans/dialogforum. Detta är inte administration som Liseberg kan påverka annat än i mycket begränsad omfattning. Dock är vi restriktiva med vilka forum Liseberg deltar i för att minska den tid detta tar i anspråk från verksamhetens medarbetare. Liseberg arbetar ständigt för att minska administrationen för att nå en så hög lönsamhet som möjligt. Den marknadsföring som Liseberg köper styrs helt och hållet av marknadsmässiga villkor och görs på affärsmässig grund.

### **Got Event**

Vid årsskiftet uppstod vakans inom kommunikationsområdet på bolaget. Arbetsuppgifter inom denna tjänst har omfördelats och därmed har tjänsten inte återbesatts.

| Genomförda åtgärder                                                                                                                                        | Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)                                  | Minskad kostnad helår (tkr)                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Got Event                                                                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                 |
| Ej tillsatt vakant tjänst inom kommunikationsområdet.                                                                                                      | Omfördelning av arbetsuppgifter inom befintlig arbetsstyrka.                                     |                                                                                 |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                  |                                                                                 |
| Göteborg & Co                                                                                                                                              |                                                                                                  |                                                                                 |
| Genomförd organisationsöversyn inklusive fackliga förhandlingar; uppsägning av ca 10 medarbetare samt ej förlängning av ca 20 tidsbegränsade anställningar | Minskad personalstyrka, särskilt inom administration och ledningsstöd. Effektivare organisation. |                                                                                 |
| Ej återbesättning av vakant chefsbefattning                                                                                                                | Minskade chefs- och administrationskostnader.                                                    |                                                                                 |
| Införande av digitalt systemstöd för reseräkningar (Skovik)                                                                                                | Automatiserad registrering av resor; minskat behov av HR-/löneadministration.                    | Indirekta besparingar genom minskade administrativa personalkostnader           |
| Införande av personalmodul i stadens systemstöd BUPA (Hypergene)                                                                                           | Förbättrad budget- och utfallsförståelse hos chefer; minskad risk för fel.                       | Indirekta besparingar genom effektiviseringar inom ekonomi- och budgethantering |
| Löpande strikt ekonomistyrning genom månadsbokslut och helårsprognoser                                                                                     | Hög grad av kostnadskontroll, tidig upptäckt och hantering av budgetavvikelser.                  | Bidrar till att undvika underskott och begränsa onödiga kostnader.              |
| Minskade resurser till marknadsföring                                                                                                                      | Lägre marknadsföringskostnader; minskat ekonomiskt utrymme för affärsområdet.                    | Direkt reducering av marknadsföringsbudgeten                                    |
| <b>Pågående/planerade åtgärder</b>                                                                                                                         | <b>Förväntad effekt</b>                                                                          | <b>Förväntad minskad kostnad helår (tkr)</b>                                    |
| Got Event                                                                                                                                                  |                                                                                                  |                                                                                 |
| Kartläggning av möjlig effektivisering genom ökad digitalisering.                                                                                          | Ökad effektivisering.                                                                            |                                                                                 |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                  |                                                                                 |

### 3.3.2 Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap

#### Göteborg & Co

Göteborg & Co:s styrelse arbetar idag delvis strategiskt med frågor rörande civil beredskap, men bolagets ledningsgrupp fungerar som beslutande organ vid kriser. En säkerhetsansvarig är utsedd som inriktnings- och samordningskontakt (ISK) och har hög tillgänglighet.

Krisledningsorganisationen utgörs av bolagets ledningsgrupp och kan aktiveras vid behov. Jämfört med samhällsviktiga verksamheter är uthålligheten och resurserna

mer begränsade, men på bolagets nivå bedöms organisationen fungera väl. Vad gäller krisledningsövning så bedriver bolaget ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet och bedömningen är därför att det ej varit aktuellt att genomföra utbildning för bolagets styrelse. Detta arbete har istället skett medarbetar- och ledningsgruppsnivå.

Bolaget har en beslutad beredskapsplan från 2023 som kommunicerats till medarbetare och styrelse. Planen omfattar bl.a. rutiner för kommunikation internt och externt.

När det gäller kriskommunikation har bolaget en plan för alternativa kanaler. Dessa omfattar externa kanaler som webbsidor, sociala medier och TT-nyheter, samt interna kanaler som e-post, sms och telefon. Därigenom finns beredskap att kommunicera även om ordinarie system inte skulle fungera.

### **Göteborgs Stadsteater**

Den egna verksamhetens basbehov av höjd beredskap är täckt, arbetet med resursgrupper är inte täckt (enligt plan ska ska bolaget kunna börja verka 2026, det saknas skyddsutrustning etc). I bolagets tidigare rapportering till styrelsen inkluderas risk att bolaget ej kan leverera om inte de ekonomiska ramarna justeras. Styrelsen har tagit del av den information som bolaget lämnat avseende civil beredskap och krisberedskap.

### **Liseberg**

Lisebergs styrelse kommer att ta del av rapport om uppföljning av olika styrdokument inom civil beredskap vid kommande styrelsemöte den 8 december 2025.

### **Got Event**

Bolagets styrelse har informerats om att bolagets krisberedskap är organiserad i enlighet med Göteborgs Stads riktlinjer och att bolaget efterlever styrande dokument/riktlinjer inom området. Bolaget har en krisledningsorganisation med förmåga att aktiveras och bedrivs enligt stadens riktlinjer.

## **3.3.3 Uppföljning systematiskt miljöarbete**

**Har nämnden/styrelsen implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt Göteborgs Stads anvisning för systematisk miljöledning? Om inte, beskriv varför och vad som återstår!**

Ja, samtliga bolag i klustret har implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt stadens anvisningar.

**Med utgångspunkt i de iakttagelser och analyser som miljöförvaltningen har gjort i stödjande revision 2024, vilka insatser genomför nämnden och styrelsen inom området under 2025?**

### **Göteborg & Co AB**

Utifrån den stödjande revisionen har förslag på förbättringar och åtgärder implementerats i bolagets miljöplan för 2025. Exempelvis arbetar bolaget mot

målsättningen att öka antalet miljö- och klimatsmarta upphandlingar samt med insatser för att öka medarbetares kunskap och medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och bolagets miljöarbete.

Vidare engagerar sig bolaget i frågor som rör hållbart resande och hållbara transportsystem, exempelvis genom samverkan för utökad kollektivtrafik på land och vatten, samt samverkan med Got Event för att påverka besökarens resval till och från evenemang.

### **Göteborgs Stadsteater AB**

Bolaget arbetar med The Theatre Green Book och ska i verksamhetsplanen uttrycka särskilda miljömål.

### **Liseberg AB**

Under 2025 fortsätter Liseberg det pågående arbetet med att bedöma bolagets påverkan av stadens miljömål utifrån målbeskrivningen i miljö- och klimatprogrammet. Vidare arbetar bolaget med att skapa fler mätbara mål på sikt och ser även över framtida resursbehov. Vid revisionen bedömdes samtliga rekommendationer som omhändertagna.

### **Got Event AB**

Miljöförvaltningen lyfter i sin stödjande revision främst tre iakttagelser;

1. fortsätta att utveckla tydligheten kring mål och delmål,
2. fortsätta att utveckla klimatberäkningar,
3. testa och utveckla gränserna för vår rådighet inom transportfrågan.

Insatser under 2025:

Inför 2025 har ett arbete gjorts med att förtydliga och konkretisera mål genom att delmål har tagits fram och där ansvar för delmål har fördelats till respektive avdelning/enhet.

Klimatberäkningar har genomförts under två år och är under ständig utveckling. Klimatberäkningarna är prioriteringsunderlag för insatser som ger störst klimatnytta. Bolaget medverkar i projekt och sitter i styrgrupp för utveckling av klimatberäkningsverktyg för arrangörer och evenemang. Projektet leds av Göteborgs Universitet.

Verksamhetens största klimatutsläpp kommer från transporter till och från evenemangen. Utifrån bolagets rådighet arbetar vi för att minska klimatutsläpp från transporter genom att samarbeta med arrangörer, Västtrafik, SJ med flera för att hitta gemensamma lösningar. Exempel på samarbeten under 2025 är samarbete med Västtrafik i samband med vårt egna evenemang Gothenburg Horse Show, där evenemangsbesökare erbjöds möjlighet att åka kollektivt till evenemanget för reducerat pris. Ett annat liknande exempel är samarbete med arrangör och Västtrafik under Håkan Hellströms konserter på Ullevi. Ytterligare ett exempel på samverkan med arrangör är att bolaget inför Darins konsert på Ullevi genomförde gemensamma insatser för att uppmuntra till att cykla till konserten. Stadsmiljöförvaltningen var behjälplig med ställ för cykelställ för utökad cykelparkering. Got Event medverkar även i samverkansgrupper gällande godstransportfrågan.

## 4 Redovisning av styrelsens uppdrag

### 4.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportsevenemang till Göteborg.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>                                                                                                     | <p>🟢 Avslutad</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang. Satsningar har gjorts på olika evenemang och med olika arrangörer. Merparten av satsningarna har varit nationella och/eller lokala. Under denna tid har e-sport branschen växt lavinartat samt strukturerats om. Flera stora internationella konsolideringar har gjorts när det gäller rättighetsägare och geografiska platser gällande evenemang har ändrats. Detta har gjort det utmanande för bolaget att hitta rätt partner och rätt förutsättningar. Destinationens förväntade investering i dessa evenemang är allt som oftast väldigt stor. Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang och är i dagsläget nära att knyta ett större sådant till staden 2026. Under 2026 finns även planer på att göra e-sport på bokmässan. Vad gäller 2025 så kommer bolaget fortsätta med lokala initiativ.</p> <p>Uppdraget avslutades efter beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-06-11 § 71.</p> |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att implementera insatser för att motverka prostitution och människohandel i kommande handlingsplan för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p>🟢 Avslutad</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Formaliserat nätverk med igångsatta aktiviteter och en plan för uppföljning finns i förslag till handlingsplan för besöksanledningar. Styrelsen för Göteborg &amp; Co fattade beslut om handlingsplanen under styrelsemöte 2025-02-06.</p> <p>Uppdraget avslutades i samband med beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-06-11 § 71.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg &amp; Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                              | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-03-05</b></p> <p>Göteborg &amp; Co kommer att tillsammans med Älvstranden utveckla platsen genom att installera belysning mellan kranarna till en kostnad av 431.000:- inkl moms. Älvstranden ansvarar för projekteringen. Avslutades 2024-12-10 § 127</p>                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att under kulturkalaset 2025 sätta fokus på 250-årsjubileet av judiskt liv i Sverige.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                             | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för planeringen av Kulturkalaset och omfattar programpunkter inom bl.a. dans, poesi, musik och teater, samtliga med en koppling till judiskt liv i Sverige. Göteborgs Kulturkalas genomfördes 1-4 september. Uppdraget är en del av Kulturkalaset som helhet och en fullständig utvärdering av evenemanget kommer att göras i vanlig ordning. Rapporten förväntas presenteras i december.</p> |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda om även människohandel för andra ändamål än sexuella i framtiden kan innefattas i det nätverksarbete som samordnas av bolaget.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                         | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Inledande diskussioner i arbetsgruppen påbörjade. Arbetsgruppens primära expertis och uppdrag handlar om prostitution och människohandel för sexuella ändamål även om kunskapsnivån om människohandel för andra ändamål relativt sett är hög.</p>                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att, tillsammans med socialnämnd Centrum, samordna det pågående arbetet i samverkan med besöksnäringen i syfte att motverka prostitution och människohandel för sexuella ändamål.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>En arbetsgrupp är etablerad med representanter/expertis från Länsstyrelsen, Regionkoordinatorer VGR, verksamheterna Kast och Mika från socialnämnd Centrum samt Polisen. Arbetsgruppen stämmer vid behov av frågor med besöksnäringensrepresentant. Nätverket är under uppbyggnad och består idag primärt av hotellrepresentanter. Göteborg &amp; Co sammankallar och samordnar.</p>                                                    |



| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att arbeta för tågförbindelser mellan Göteborg och viktiga tågknutpunkter i Europa. Återrapporteringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2025<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår. Samarbetspartners är bl.a. VGR och BRG där möten har skett tillsammans med SJ och Vy (Norge). En avrapportering kommer att ske under styrelsemöte 2025-09-25.</p>                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet enligt scenarier: a) Maritiman finns kvar på befintlig plats, men nytt innehåll tillskapas och destinationsutvecklingen förstärks i samverkan med föreningslivet, näringslivet och andra intresserade parter. b) Maritiman flyttar till en annan lämplig plats med möjlighet till mer långsiktig platsutveckling.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2025<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co är i slutfasen med en serie workshops rörande uppdraget där både interna och externa samverkanspartners har ingått i arbetet. Bolaget sitter även i en styrgrupp tillsammans med Maritiman rörande uppdraget. En slutrapport planeras att levereras till årsskiftet. Arbetet med uppdraget är nära sammankopplat med det uppdrag som rör Göteborg &amp; Co:s övertagande av stöd till Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum från Kulturnämnden.</p> |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att under 2026 ta över stödet till Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum från Kulturnämnden. Göteborg &amp; Co AB ska även utdela ett extra bidrag för 2025. För detta tilldelas Göteborg &amp; Co AB 3 000 tkr för 2025. Avsättningen finansieras genom den allmänna reserven.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2025<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p>                                                                                                                  | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Göteborg &amp; Co är i slutfasen med en serie workshops rörande uppdraget där både interna och externa samverkanspartners har ingått i arbetet. Bolaget sitter även i en styrgrupp tillsammans med Maritiman rörande uppdraget. En slutrapport planeras att levereras till årsskiftet. Arbetet med uppdraget är nära sammankopplat med det uppdrag om att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet Maritiman.</p>                 |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda möjligheten att rabattera inträde till sevärdheter eller evenemang under förutsättning att besökaren rest till Göteborg på ett hållbart sätt. Återrapporteringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2025<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</p>                                                                                                                                                                                      | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår i en intern arbetsgrupp.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB</b> får i uppdrag att utreda möjligheterna för en samordnad inspark tillsammans med studentkårerna, lärosätena och näringslivet inför terminsstart hösten 2026. Uppdraget innefattar att även utreda möjligheterna till extern finansiering.</p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2025<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p>                                                                                                                                                                                   | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd hos Göteborg &amp; Co. Kontakt är etablerad med flera lärosäten och samarbetspartners i staden, vilka främst signalerar en önskan om att arbeta strategiskt och långsiktigt med studentmottagande snarare än med en så kallad inspark. Frågan om finansiering lyfts från flera samarbetspartners och indikationer visar att intresset för detta är lågt. En samlad rapport för uppdraget kommer att ske framställas under hösten.</p>                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Kommunstyrelsen</b> hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktingmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.</p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2022<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Hemställan</p> | <p> Avslutad</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Stadsfastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, idrott- och föreningsnämnden, Got Event AB, Göteborgs Hamn AB, Higab AB och Älvstranden AB</b> får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och styrelser arbeta för att överbygga de administrativa hinder för energi- och effektbefrämjande åtgärder som finns i och med att olika nämnder och bolag nyttjar respektive äger olika lokaler.</p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2023</p>                                                                                                                | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-03-20</b></p> <p>Under 2024 har Got Event inom ramen för uppdraget sammankallat/medverkat till ett antal samverkansmöten. Deltagande förvaltningar och bolag: AB Framtiden, Higab, Miljöförvaltningen, Idrott- och föreningsförvaltningen, Got Event AB, Stadsfastighetsförvaltningen.</p> <p>Got Event är inte fastighetsägare men energieffektiviserande åtgärder utförs av båda parter i fastigheterna och i dagsläget identifieras inga administrativa hinder som motverkar investeringar i energi och effektbefrämjande åtgärder.</p> <p>Uppdraget avslutades i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2024 under sitt sammanträde 2025-02-10, §18.</p> |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                     | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Det finns ett antal kriterier som bör vara uppfyllda för att Liseberg genom utdelning skall kunna påbörja återbetalning av kapitaltillskottet. Först måste ett beslut i försäkringsfrågan avseende Oceana-branden vara klart från försäkringsbolaget. Skulle ett sådant beslut medföra att reglering av hela kapitaltillskottet ej är möjlig kommer reglering ske i takt med att Lisebergs kassaflöde och fria egna kapital tillåter det, utan att det påverkar Lisebergs förmåga att investera i verksamheten. Händelseutvecklingen i försäkringsärendet är i nuläget att Liseberg har nekats försäkringsersättning och stämt försäkringsbolaget Trygg-Hansa.</p> |
| <p><b>Higab AB och Got Event AB får i uppdrag att genomföra fördjupad utredning av såväl finansiering som ekonomiska konsekvenser för de föreslagna investeringarna. Utredningens utgångspunkt i stort ska vara att samtliga investeringar helt finansieras av ökade intäkter och minskade driftskostnader. Utredningen ska därför inkludera strategier för att göra arenorna mer kommersiellt gångbara genom att utveckla flera inkomstströmmar som kan täcka både löpande driftkostnader och framtida investeringsbehov.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Uppdraget är återredovisat i Got Events styrelse 2025-05-26, ärendenummer GOT-2025-0082 §76. Ärendet är skickat till Göteborg &amp; Co och Stadshus AB.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                    | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbetet med uppdraget pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                            | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-04-14</b></p> <p>Uppdraget är genomfört och återrapporterat till respektive bolags styrelse.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2025<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbete med uppdraget pågår i samtliga bolag i TKE-klustret. Det preliminära utfallet är varierande, troligtvis på grund av stora skillnader i bolagens verksamheter och arbetssätt. Uppdraget planeras att genomföras och avslutas inom innevarande år.</p>                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2025<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>                                                                                                                                                                           | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbete med frågan pågår i TKE-klustret med varierande utfall beroende på bolag. Bland annat livscykelhanterar Liseberg all bärbar elektronik och nyttjar återtagstjänster. Göteborg &amp; Co har anslutit sig till två olika projekt, "klient som tjänst" samt "cirkulär IT" vilka både syftar till att implementera metoder för livscykelhantering för elektronik. Got Event arbetar bland annat med att ta fram en riktlinje inom området.</p> |
| <p><b>Business Region Göteborg AB, Göteborg &amp; Co AB och socialnämnderna Hisingen, Nordost och Sydväst får i uppdrag att bidra i arbetet med Krogar mot knark.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2025<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                                                               | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd på Göteborg &amp; Co och kontakt är tagen med övriga bolag och förvaltningar med ansvar för uppdraget. Bolaget avvaktar i dagsläget en utredning av resurssättning av uppdraget som genomförs av en av de ansvariga nämnderna.</p>                                                                                                                                                                              |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Got Event AB får i uppdrag att fortsätta planeringen för arenafunktionerna i enlighet med styrelsens underlag, som del av den samlade inriktningen inom uppdraget ny arena och stadsutvecklingen i evenemangsområdet, med ett tillkommande negativt driftnetto motsvarande 250-290 mnkr/år i 2024 års prisnivå.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbetet pågår.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg &amp; Co AB, utreda de ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna för att anpassa Ullevi till fler fotbollsevenemang.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p>                                                                                                            | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd hos Göteborg &amp; Co och samverkan har påbörjats tillsammans med ansvarigt bolag, Got Event. Got Event planerar en delrapportering till egna styrelsen under kommande möte 2025-09-04.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Got Event AB får i uppdrag att, i samverkan med Higab AB och Göteborg &amp; Co AB, utreda förutsättningarna och investeringsnivån för en utformning av Gamla Ullevi som möter nuvarande och framtida evenemangsbehov. Utredningen ska också undersöka hur driftunderskottet på anläggningen kan minska.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p>         | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd hos Göteborg &amp; Co och samverkan har påbörjats tillsammans med ansvarigt bolag, Got Event. Got Event planerar en delrapportering till egna styrelsen under kommande möte 2025-09-04.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</p>                                                   | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Lisebergs styrelse har fått en rapport om hur bolaget arbetar för att nå en måluppfyllelse i så hög grad som möjligt. Målet ser i dagsläget inte ut att kunna nås. Detta beror på att det inte finns ekologiska produkter att tillgå på marknaden som motsvarar bolagets behov. Styrelsen har informerats om arbetet och skälen till att målet inte kan nås om inte stora förändringar sker i marknaden.</p> <p>Hos Got Event pågår arbetet och kommer att rapporteras i mer detalj framöver.</p> |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025</p> <p><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Arbete med frågan pågår i samtliga bolag i TKE-klustret.</p> <p>Liseberg har sedan 2023 en rådgivande samverkansgrupp för tillgänglighetsfrågor som leds av Lisebergs tillgänglighetsspecialist. Gruppen består av representanter från olika funktionsrättsorganisationer och verksamheter i Göteborg med omnejd. Samverkansgruppen tar upp frågor och utmaningar som gäster med funktionsnedsättningar kan ha vid besök på Liseberg för att gemensamt hitta de mest lämpliga lösningarna, Gruppen är även ett bra forum för att utbyta erfarenheter, sprida kunskap och nyheter. Gruppen träffas fyra gånger per år eller vid behov.</p> |