



---

# **Delårsrapport aug 2025- nämnder och styrelser**

**Göteborg & Co AB**

# 1 Sammanfattning

Göteborgs hotellmarknad uppvisade under juli månad positiv utveckling och noterade den högsta genomsnittliga belägningsgraden bland de nordiska storstäderna. RevPAR (intäkt per tillgängligt rum) ökade under juli jämförelse med föregående år, för att sedan sjunka i augusti. Detta kan härledas till både ökad efterfrågan och högre genomsnittliga rumspriser. Prisökningarna var särskilt markanta i samband med evenemang på Ullevi och AC/DC-konserten hade störst påverkan på prisutvecklingen. Det genomsnittliga rumspriset översteg 2 700 kronor under den första konsertdagen, motsvarande en ökning om 128%, samtidigt som belägningsgraden var nära full kapacitet. Detta förväntas höja det totala snittpriset för hela augusti. Även Gothia Cup bidrog till att höja efterfrågan, vilket resulterade i nästintill full beläggning på hotellen. Dessa utfall understryker evenemangens strategiska betydelse för Göteborg som destination.

De internationella marknaderna fortsätter att bidra till gästnattstillväxten i Göteborg där Norge fortsätter att utvecklas starkt och Storbritannien är på väg tillbaka med rekordnivåer i juli. Göteborg ligger bäst till bland svenska storstäder, med tillväxt i princip varje månad. Även i Oslo och Köpenhamn ökade internationella gästnätter kraftigt under första halvåret.

Sommaren uppvisade generellt stabila väderförhållanden, vilket gav goda förutsättningar för Göteborgs besöksnäring. Ett avbrott inträffade till följd av ett kraftigt åskväder, vilket temporärt avbröt genomförandet av Gothia Cup och medförde störningar i centrala Göteborg. Forskning indikerar att förekomsten av extrem nederbörd förväntas öka i samband med ett varmare klimat, vilket i sin tur betonar behovet av viss vädersäkring. I övriga delar av Europa noterades under motsvarande period förekomst av extrem värme, störningar i transportinfrastrukturen samt fortsatt högt besöksstryck.

Bolaget ansvarar för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. Göteborg & Co har i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera programmet och redovisa måluppfyllelse till kommunfullmäktige. En sådan utvärdering är planerad att starta vid årsskiftet 2025/2026 och redovisas till kommunfullmäktige i april 2026. Utöver detta sker en årlig uppföljning i form av en skriftlig rapport till bolagets styrelse. Programmets handlingsplan för besöksanledningar är färdigställd och beslutades av Göteborg & Co:s styrelse vid styrelsemötet 2025-02-06

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

| Mått | Utfall perioden jämfört med samma period föregående år | Prognos helår jämfört med helår föregående år |
|------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|      |                                                        |                                               |
|      |                                                        |                                               |

Denna typ av nyckeltal existerar ej på bolagsnivå.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

| Mått/nyckeltal                                                               | Utfall perioden 2025     | Prognos helår 2025 | Utfall helår 2024        | Utfall helår 2023        |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|
| Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)                   | 3,4                      | 6,0                | 5,6                      | 5,5                      |
| Antal besökare på goteborg.com (milj)                                        | 2,9                      | 3,1                | 3,9                      | 3,8                      |
| GDSI hållbarhetsranking                                                      | **                       | n/a                | Nr 2                     | Nr 1                     |
| Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar utanför högsäsong (milj) | 2,0                      | 3,8                | 3,7                      | 3,6                      |
| Antal beslutade evenemang och möten                                          | 59 evenemang<br>53 möten | ***                | 65 evenemang<br>75 möten | 25 evenemang<br>79 möten |
| Växthusgasutsläpp från bolagets tjänsteresor och transporter                 | ****                     | ****               | ****                     | 58,5 ton                 |

\*\* Utises 1 gång/år

\*\*\* Vad gäller antal värvade evenemang och möten följer bolaget utvecklingen, vilka har målsatts mot 2025 enligt destinationsutvecklingsprogrammet, men inte enskilt prognostiserats.

\*\*\*\* Utsläpp för tjänsteresor rapporteras med ett års fördröjning enligt stadencentral rutin.

#### 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

|  |
|--|
|  |
|--|

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| <b>Orsak till att avvikelsen uppstått</b>                    |
|                                                              |
| <b>Konsekvenser för de verksamheten är till för</b>          |
|                                                              |
| <b>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</b> |
|                                                              |
| <b>Ekonomiska konsekvenser</b>                               |
|                                                              |
| <b>Vidtagna åtgärder</b>                                     |
|                                                              |

*Bolaget har inga avvikelser att rapportera.*

## 2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

### 2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Såväl Kulturkalaset som Vetenskapsfestivalen har genomförts under 2025. Vetenskapsfestivalen hade 35 000 besökare, varav 15 000 på skolprogrammet. Kulturkalaset har genomförts med ett stort antal besökare med bakgrund från hela Göteborg. En extra satsning genomfördes för unga, vilket resulterade i deltagare från alla delar av Göteborg. Evenemanget kommer fortsatt vara gratis. Utöver Göteborgs Kulturkalas fokuserar bolaget även på andra gratis evenemang tillsammans med våra partners. Detta gäller både kulturevenemang och sportevenemang. Genom Näringslivsgruppen och samarbetet med näringslivet bidrar bolaget till aktiviteter i utsatta områden med fokus på kompetensförsörjning och inkludering. Exempel på aktiviteter är Nextars Mentorsprogram, Changers Hub i Hjällbo, Skarpt Läge jobbmässor.

### 2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Göteborgs Kulturkalas har precis genomförts och var mycket uppskattat. Bolagets bedömning är att evenemanget besöks av medborgare från hela staden i allt större utsträckning. Bolaget arbetar aktivt och medvetet med att programsätta mot en blandad publik med varierande åldrar. Med ökat stöd framåt skapas förutsättningar att genomföra fler programpunkter som riktar sig till fler publikgrupper. Evenemanget kommer fortsatt vara gratis. Utöver Göteborgs Kulturkalas fokuserar bolaget även på andra gratisevenemang tillsammans med partners. Detta gäller både kulturevenemang och sportevenemang. Genom samverkan via Näringslivsgruppen genomförs flera satsningar med fokus på inkludering för att bryta segregationen och ge framtidstro åt barn och unga. Exempel är basket via "En sportslig chans" i Tynnered, Changers Hub i Hjällbo som lyfter unga i utsatta områden, Nextars Mentorsprogram som stöttar unga för att de ska klara skolan samt jobbmässor i utsatta områden via Skarpt Läge.

### 2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Bolaget ser ett stort antal kvalificerade sökande till annonserade tjänster samt inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinare kompetensutveckling.

Bolaget bidrar stadenövergripande genom att i stor utsträckning ta in praktikanter och studenter på samtliga avdelningar. Genom Näringslivsgruppens satsningar i exempelvis Vetenskapsfestivalen, Nextar, Changers Hub, Ung Företagssamhet och Unimeet bidrar bolaget ytterligare till målpuppfyllelse.

## **2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

Bolaget bidrar till en grön och levande stad genom att, i bred samverkan, arbeta för en attraktiv och hållbar destination. Det omfattar exempelvis utveckling av besöksanledningar, evenemang i flera delar av staden samt tillgängliggöra det breda utbudet av upplevelser genom kommunikation och marknadsföring året runt. Bolaget följer löpande upp och analyserar uppfattningar hos invånare, besökare och näringsliv, till exempel genom Destinationsbarometern som mäter framtidstro inom besöksnäringen.

Inom stads- och platsutveckling har bolaget aktivt deltagit i samråds- och remissförfaranden rörande exempelvis gång- och cykelbro över Göta Älv samt arenaområdet. Vidare arbetar bolaget aktivt i samverkan kring konkreta platsutvecklingssatsningar som exempelvis Klippan, Maritiman, Lindholmen, Grönsakstorget, Göteborgs skärgård och flera andra natur- och kulturmiljöer som bidrar till en levande och attraktiv stad. Dessutom driver bolaget utveckling av digitala verktyg för ökad inkludering och tillgänglighet. Bolaget har ingen rådighet vad gäller bostadsförsörjningen i staden.

## **2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

Bolagets styrmodell och övergripande målbild för en hållbar destination inkluderar fokus på miljö- och klimatsmart utveckling. Bolagets miljöplan bidrar till konkreta insatser för verksamheten och arbetet med klimathandlingsplanen sätter extra ljus på frågorna. Destinationsutvecklingsprogrammet skapar förutsättningar för fler att agera i riktningen. Bolaget stärker miljökrav i egna upphandlingar. Exempel på verksamheter och satsningar som bidrar till målet:

- Engagemang i projekt som Green City Zone, Reallocate och Göteborgsmåltiden.
- Stads- och platsutveckling i bred samverkan som strategiskt verktyg.
- Årligen återkommande evenemang och möten används som kommunikationsplattformar och testarenor för innovativa satsningar, exempelvis engångsfritt och mer hållbara resor för besökare.
- Bolagets medarbetare har genomgått utbildning i biologisk mångfald.
- Särskilt uppdrag om utökade tågförbindelser och medverkan i Tillväxtverkets arbete för hållbara transportsystem.
- Samverkan för utökad kollektivtrafik på både land och vatten.
- Tillgängliggöra destinationen digitalt för att underlätta resefria Site Visits.
- GDSI som verktyg och ledstjärna för alla destinationens aktörer.

## **2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Bolaget har ingen egen rådighet vad gäller välfärd i form av vård, skola och omsorg. Genom insatser i Göteborgs Stads program för destinationsutveckling och styrelsens beslutade affärsplan 2025 arbetar och planerar bolaget för en attraktiv

destination med ett utbud som bidrar till aktiv och inspirerande fritid för invånare och besökare. Exempelvis genom Göteborgs Kulturkalas och Parapulsfestivalen som välkomnande och inkluderande gratisevenemang för alla.

### **2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.**

Bolaget verkar för att ha ett arbetsmiljöarbete med systematik och helhetssyn. Detta sker genom aktiva åtgärder såväl i ledningsgrupp som på APT. Arbetsmiljökommittén och fackliga organisationer har en central roll i framtagandet av de aktiva åtgärderna. Arbetet med det stadengemensamma verktyget Chefoskopet fortsätter genom uppföljning av handlingsplaner.

## 3 Uppföljning till kommunstyrelsen

### 3.1 Väsentliga personalförhållanden

#### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

|                                                         | Aktuell period (ack sedan årets början) | Motsvarande period föregående år | Prognos 2025 | Utfall 2024 |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------|--------------|-------------|
| Årsarbetare                                             | 62*                                     | 62*                              | 109          | 105         |
| Total sjukfrånvaro (%)                                  | 3,1                                     | 3,3                              | 3            | 3,1         |
| Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda      | 1                                       | 3                                |              |             |
| Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda | 7                                       | 2                                |              |             |
| Bolagsextern personalomsättning (%)                     |                                         |                                  | 4-5          | 4,4         |

*\*Årsarbeten avser data tom juli månad*

För helåret 2025 är prognosen en ökning av antalet årsarbeten jämfört med 2024 vilket beror på förstärkning inom evenemang samt destinationsutveckling. Antalet bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda, speglar delvis tillsättningen av dessa nya tjänster men också det ändrade regelverket som gör att tidsbegränsade anställningar snabbare konverteras till tillsvidareanställningar.

I ett bolag med relativt få anställda slår antal anställda och enskilda individers sjukfrånvaro väldigt kraftigt i statistiken. Detta påverkar även prognosen för personalomsättning.

#### 3.1.2 Analys av situationen inom personalområdet

För helåret 2025 är prognosen en ökning av antalet årsarbeten jämfört med 2024 vilket beror på förstärkning inom evenemang samt destinationsutveckling. Antalet bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda, speglar delvis tillsättningen av dessa nya tjänster men också det ändrade regelverket som gör att tidsbegränsade anställningar snabbare konverteras till tillsvidareanställningar.

I ett bolag med relativt få anställda slår antal anställda och enskilda individers sjukfrånvaro väldigt kraftigt i statistiken.

### 3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

#### 3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper. Bolaget har i samband med omorganisationen efter 400 årsjubileet ansökt om medel från Omställningsfonden och beviljats detta.

## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

| Belopp i mnkr                     | Period     |            |            |              | Helår       |             |             |               |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
|                                   | Utfall     | Budget     | Avvikelse  | Utfall fg år | Prognos     | Fg prognos  | Budget      | Bokslut fg år |
| Intäkter                          | 115,2      | 112,4      | 2,8        | 103,3        | 171,7       | 172,3       | 168,6       | 151,6         |
| Kostnader                         | 109,4      | 111,4      | 2,0        | -93,8        | -172,5      | -173,0      | 169,3       | -151,7        |
| <b>Rörelseresultat</b>            | <b>5,8</b> | <b>1,0</b> | <b>4,8</b> | <b>9,5</b>   | <b>-0,8</b> | <b>-0,7</b> | <b>-0,7</b> | <b>-0,1</b>   |
| Finansiella intäkter              | 0,5        | 0,4        | 0,1        | 1,0          | 0,8         | 0,7         | 0,7         | 1,4           |
| Finansiella kostnader             | 0,0        | 0,0        | 0,0        | 0,0          | 0,0         | 0,0         | 0,0         | -5,9          |
| <b>Resultat efter fin. poster</b> | <b>6,3</b> | <b>1,4</b> | <b>4,9</b> | <b>10,5</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>0,0</b>  | <b>-4,6</b>   |

### 3.2.2 Utfall till och med perioden

Göteborg & Co AB redovisar ett rörelseresultat på +5,8 mnkr för perioden januari-augusti, vilket är +4,8 mnkr jämfört med budget för perioden. Resultat efter finansiella poster för perioden uppgår till +6,3 mnkr, vilket är +4,9 mnkr jämfört med budget.

Intäkterna avviker mot budget med +2,8 mnkr per augusti, vilket främst förklaras av det extra bidrag på 3,0 mnkr till Göteborgs Maritima Centrum som tilldelats Göteborg & Co genom beslut i kommunfullmäktige. Kostnaderna för perioden avviker positivt mot budget med +2,0 mnkr per augusti och beror i första hand på att bolaget är mer kostnadstungt under senare delen av året. Exempelvis återstår en del planerat arbete kring bland annat platsutveckling för kultur och evenemang och marknadsföring.



Jämfört med 2024 års intäkts- och kostnadsnivåer påverkas 2025 av högre uppdragsersättning och intäkter/kostnader efter beslut i kommunfullmäktige. Det gäller exempelvis platsutveckling för kultur och evenemang, överfört kommunbidrag till Universeum samt bidrag till Göteborgs Maritima Centrum.

### **3.2.3 Prognos**

Göteborg & Co AB redovisar ett prognostiserat rörelseresultat för helåret på -0,8 mnkr jämfört med budget. Finansiella poster visar ett resultat på +0,8 mnkr. Prognostiserat helårsresultat efter finansiella poster uppgår till +/-0 mnkr, dvs enligt budget.

Intäkterna för helåret beräknas till 171,7 mnkr vilket är +3,1 mnkr högre än budgeterat och kostnaderna beräknas till 172,5 mnkr vilket avviker negativt mot budget med -3,2 mnkr. Avvikelsen mot budget beror huvudsakligen på att kommunfullmäktige i maj fattade beslut om att ett extra bidrag, på 3,0 mnkr, ska utdelas till Göteborgs Maritima Centrum genom Göteborg & Co under 2025.

Prognostiserad externfinansieringsgrad för 2025 är 15,2% vilket är väl under gränsen 20%.

## **3.3 Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning**

### **3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering**

Göteborg & Co utvecklar ständigt operativa arbetssätt samt processer för styrning och ledning med inriktning att vara en snabbfotad och anpassningsbar organisation med stark förmåga att hantera ändrade förutsättningar, nya möjligheter och utmaningar. Omvärldsanalys och lärande är ständigt pågående och tas in i verksamheten som grund för prioriteringar och åtgärder.

Under de senaste åren har Göteborg & Co genomfört ett större omställningsarbete. 2023 fullgjorde Göteborg & Co sitt uppdrag att leda, samordna, kommunicera, genomföra och följa upp Göteborgs 400-årsjubileum. Samtidigt genomförde bolaget en organisationsöversyn och avslutade fackliga förhandlingar om ny organisation och arbetsbrist. Översynen resulterade i uppsägning av ett 10-tal medarbetare på grund av arbetsbrist och ett 20-tal medarbetare med tidsbegränsade anställningar har inte fått dessa förlängda. Flera av dessa medarbetares tjänster hade inriktning mot någon typ av administration och ledningsarbete. När medarbetare slutat återbesattes inte tjänsterna på grund av omställningsarbetet. Bolaget rekryterade färre medarbetare under perioden jämfört med tidigare. Jubileumsorganisationen har helt avetablerats inför 2024.

I slutet av 2024 uppstod en vakant chefsbefattning som inte har återbesatts 2025.

Vad gäller digitalisering har effektivare systemstöd för reseräkningar införts (Skovik). Detta får till följd att resp medarbetare digitalt kan registrera hela sin resa och behov av administrativ kontroll från HR/lön har minskat betydligt.

I det stadengemensamma systemstödet BUPA (Hypergene) har personalmodul

införts och tagits i bruk under 2025, vilket underlättar den ekonomiska förståelsen för budget och utfall betydligt för chefer samt minskar risken för fel.

Göteborg & Co hanterar ekonomisk ram utifrån det uppdrag bolaget har genom styrdokument såsom ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, planer och program, bolagets affärsplan med nyckeltal och budget samt verksamhetsplaner per affärsområde/avdelning. Bolaget utövar löpande ekonomistyrning under året med hög grad av kostnadskontroll genom månadsbokslut och helårsprognoser. Vid avvikelser mot budget kommuniceras denna med VD kontinuerligt som beslutar om hantering av över- respektive underskott.

Vad gäller marknadsföring är det ett av bolagets huvuduppdrag, men ekonomiskt utrymme för affärsområdet är mindre i år än 2024.

| Genomförda åtgärder                                                                                                                                        | Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)                                  | Minskad kostnad helår (tkr)                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Genomförd organisationsöversyn inklusive fackliga förhandlingar; uppsägning av ca 10 medarbetare samt ej förlängning av ca 20 tidsbegränsade anställningar | Minskad personalstyrka, särskilt inom administration och ledningsstöd. Effektivare organisation. |                                                                                 |
| Ej återbesättning av vakant chefsbefattning                                                                                                                | Minskade chefs- och administrationskostnader.                                                    |                                                                                 |
| Införande av digitalt systemstöd för reseräkningar (Skovik)                                                                                                | Automatiserad registrering av resor; minskat behov av HR-/löneadministration.                    | Indirekta besparingar genom minskade administrativa personalkostnader           |
| Införande av personalmodul i stadens systemstöd BUPA (Hypergene)                                                                                           | Förbättrad budget- och utfallsförståelse hos chefer; minskad risk för fel.                       | Indirekta besparingar genom effektiviseringar inom ekonomi- och budgethantering |
| Löpande strikt ekonomistyrning genom månadsbokslut och helårsprognoser                                                                                     | Hög grad av kostnadskontroll, tidig upptäckt och hantering av budgetavvikelser.                  | Bidrar till att undvika underskott och begränsa onödiga kostnader.              |
| Minskade resurser till marknadsföring                                                                                                                      | Lägre marknadsföringskostnader; minskat ekonomiskt utrymme för affärsområdet.                    | Direkt reducering av marknadsföringsbudgeten                                    |
| <b>Pågående/planerade åtgärder</b>                                                                                                                         | <b>Förväntad effekt</b>                                                                          | <b>Förväntad minskad kostnad helår (tkr)</b>                                    |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                  |                                                                                 |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                  |                                                                                 |
|                                                                                                                                                            |                                                                                                  |                                                                                 |

### 3.3.2 Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap

Göteborg & Co:s styrelse arbetar idag delvis strategiskt med frågor rörande civil beredskap, men bolagets ledningsgrupp fungerar som beslutande organ vid kriser. En säkerhetsansvarig är utsedd som inriktnings- och samordningskontakt (ISK) och har hög tillgänglighet.

Krisledningsorganisationen utgörs av bolagets ledningsgrupp och kan aktiveras vid behov. Jämfört med samhällsviktiga verksamheter är uthålligheten och resurserna mer begränsade, men på bolagets nivå bedöms organisationen fungera väl. Vad gäller krisledningsövning så bedriver bolaget ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet och bedömningen är därför att det ej varit aktuellt att genomföra utbildning för bolagets styrelse. Detta arbete har istället skett medarbetar- och ledningsgruppsnivå.

Bolaget har en beslutad beredskapsplan från 2023 som kommunicerats till medarbetare och styrelse. Planen omfattar bl.a. rutiner för kommunikation internt och externt.

När det gäller kriskommunikation har bolaget en plan för alternativa kanaler. Dessa omfattar externa kanaler som webbsidor, sociala medier och TT-nyheter, samt interna kanaler som e-post, sms och telefon. Därigenom finns beredskap att kommunicera även om ordinarie system inte skulle fungera.

### **3.3.3 Uppföljning systematiskt miljöarbete**

**Har nämnden/styrelsen implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt Göteborgs Stads anvisning för systematisk miljöledning? Om inte, beskriv varför och vad som återstår!**

Ja, bolaget har implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt stadens anvisningar.

**Med utgångspunkt i de iakttagelser och analyser som miljöförvaltningen har gjort i stödjande revision 2024, vilka insatser genomför nämnden och styrelsen inom området under 2025?**

Utifrån den stödjande revisionen har förslag på förbättringar och åtgärder implementerats i bolagets miljöplan för 2025. Exempelvis arbetar bolaget mot målsättningen att öka antalet miljö- och klimatsmarta upphandlingar samt med insatser för att öka medarbetares kunskap och medvetenhet kring hållbarhetsfrågor och bolagets miljöarbete.

Vidare engagerar sig bolaget i frågor som rör hållbart resande och hållbara transportsystem, exempelvis genom samverkan för utökad kollektivtrafik på land och vatten, samt samverkan med Got Event för att påverka besökarens resval till och från evenemang.

## 4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

### 4.1 Uppföljning av kassaflöde och lån

| Lån i mnkr              | Utfall perioden | Prognos helår 2025 | Utfall 31 dec 2024 |
|-------------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| Summa                   | 0,0             | 0,0                | 0,0                |
| Kassaflöde              | Utfall perioden | Prognos helår 2025 | Utfall 31 dec 2024 |
| Löpande verksamhet      | 7,6             | 0,4                | 15,7               |
| Investeringsverksamhet  | 0,0             | 0,0                | 0,0                |
| Finansieringsverksamhet | -0,4            | -0,4               | -1,2               |
| Summa                   | 7,2             | 0,0                | 14,5               |

## 5 Redovisning av styrelsens uppdrag

### 5.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat.</p> <p><i>Uppdragsår</i><br/>2024<br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag</i><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p> | <p> Pågående</p> <p>2025-09-11</p> <p>Det finns ett antal kriterier som bör vara uppfyllda för att Liseberg genom utdelning skall kunna påbörja återbetalning av kapitaltillskottet. Först måste ett beslut i försäkringsfrågan avseende Oceana-branden vara klart från försäkringsbolaget. Skulle ett sådant beslut medföra att reglering av hela kapitaltillskottet ej är möjlig kommer reglering ske i takt med att Lisebergs kassaflöde och fria egna kapital tillåter det, utan att det påverkar Lisebergs förmåga att investera i verksamheten. Händelseutvecklingen i försäkringsärendet är i nuläget att Liseberg har nekats försäkringsersättning och stämt försäkringsbolaget Trygg-Hansa.</p> |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportsevenemang till Göteborg.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>                                                                                                     | <p>🟢 Avslutad</p> <p><b>2025-08-05</b></p> <p>Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang. Satsningar har gjorts på olika evenemang och med olika arrangörer. Merparten av satsningarna har varit nationella och/eller lokala. Under denna tid har e-sport branschen växt lavinartat samt strukturerats om. Flera stora internationella konsolideringar har gjorts när det gäller rättighetsägare och geografiska platser gällande evenemang har ändrats. Detta har gjort det utmanande för bolaget att hitta rätt partner och rätt förutsättningar. Destinationens förväntade investering i dessa evenemang är allt som oftast väldigt stor. Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang och är i dagsläget nära att knyta ett större sådant till staden 2026. Under 2026 finns även planer på att göra e-sport på bokmässan. Vad gäller 2025 så kommer bolaget fortsätta med lokala initiativ.</p> <p>Uppdraget avslutades efter beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-06-11 § 71.</p> |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att implementera insatser för att motverka prostitution och människohandel i kommande handlingsplan för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p>🟢 Avslutad</p> <p><b>2025-08-05</b></p> <p>Formaliserat nätverk med igångsatta aktiviteter och en plan för uppföljning finns i förslag till handlingsplan för besöksanledningar. Styrelsen för Göteborg &amp; Co fattade beslut om handlingsplanen under styrelsemöte 2025-02-06.</p> <p>Uppdraget avslutades i samband med beslut i styrelsen för Göteborg &amp; Co 2025-06-11 § 71.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg &amp; Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                  | <p>🟢 Avslutad</p> <p><b>2025-04-14</b></p> <p>Göteborg &amp; Co kommer att tillsammans med Älvstranden utveckla platsen genom att installera belysning mellan kranarna till en kostnad av 431 tkr inkl moms. Älvstranden ansvarar för projekteringen.</p> <p>Avslutades 2024-12-10 § 127</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att under kulturkalaset 2025 sätta fokus på 250-årsjubileet av judiskt liv i Sverige.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024</i><br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                             | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-11</b></p> <p>Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för planeringen av Kulturkalaset och omfattar programpunkter inom bl.a. dans, poesi, musik och teater, samtliga med en koppling till judiskt liv i Sverige. Göteborgs Kulturkalas genomfördes 1-4 september. Uppdraget är en del av Kulturkalaset som helhet och en fullständig utvärdering av evenemanget kommer att göras i vanlig ordning. Rapporten förväntas presenteras i december.</p> |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda om även människohandel för andra ändamål än sexuella i framtiden kan innefattas i det nätverksarbete som samordnas av bolaget.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024</i><br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                         | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-16</b></p> <p>Inledande diskussioner i arbetsgruppen påbörjade. Arbetsgruppens primära expertis och uppdrag handlar om prostitution och människohandel för sexuella ändamål även om kunskapsnivån om människohandel för andra ändamål relativt sett är hög.</p>                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att, tillsammans med socialnämnd Centrum, samordna det pågående arbetet i samverkan med besöksnäringen i syfte att motverka prostitution och människohandel för sexuella ändamål.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024</i><br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-16</b></p> <p>En arbetsgrupp är etablerad med representanter/expertis från Länsstyrelsen, Regionkoordinatorer VGR, verksamheterna Kast och Mika från socialnämnd Centrum samt Polisen. Arbetsgruppen stämmer vid behov av frågor med besöksnärringsrepresentant. Nätverket är under uppbyggnad och består idag primärt av hotellrepresentanter. Göteborg &amp; Co sammankallar och samordnar.</p>                                                     |
| <p><b>Business Region Göteborg AB, Göteborg &amp; Co AB och socialnämnderna Hisingen, Nordost och Sydväst får i uppdrag att bidra i arbetet med Krogar mot knark.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2025</i><br/><i>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                          | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd på Göteborg &amp; Co och kontakt är tagen med övriga bolag och förvaltningar med ansvar för uppdraget. Bolaget avvaktar i dagsläget en utredning av resurssättning av uppdraget som genomförs av en av de ansvariga nämnderna.</p>                                                                                                                                                                       |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att arbeta för tågförbindelser mellan Göteborg och viktiga tågknutpunkter i Europa. Återrapporteringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</p>                                                                                                                                                                                                                                                           | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-11</b></p> <p>Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår. Samarbetspartners är bl.a. VGR och BRG där möten har skett tillsammans med SJ och Vy (Norge). En avrapportering kommer att ske under styrelsemöte 2025-09-25.</p> |
| <p>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet enligt scenarier: a) Maritiman finns kvar på befintlig plats, men nytt innehåll tillskapas och destinationsutvecklingen förstärks i samverkan med föreningslivet, näringslivet och andra intresserade parter. b) Maritiman flyttar till en annan lämplig plats med möjlighet till mer långsiktig platsutveckling.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-15</b></p> <p>Ansvarsfördelning i bolaget är genomförd och arbetet fortgår. Ett slutförande är i dagsläget planerat till februari månad 2026.</p>                                                                                                               |
| <p>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att under 2026 ta över stödet till Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum från Kulturnämnden. Göteborg &amp; Co AB ska även utdela ett extra bidrag för 2025. För detta tilldelas Göteborg &amp; Co AB 3 000 tkr för 2025. Avsättningen finansieras genom den allmänna reserven.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</p>                                                                                                                  | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-15</b></p> <p>Ansvarsfördelning i bolaget är genomförd och arbetet fortgår. Ett slutförande är i dagsläget planerat till februari månad 2026.</p>                                                                                                             |
| <p>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda möjligheten att rabattera inträde till sevärdheter eller evenemang under förutsättning att besökaren rest till Göteborg på ett hållbart sätt. Återrapporteringen ska ske till Göteborg &amp; Co AB.</p> <p><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</p>                                                                                                                                                                                      | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-15</b></p> <p>Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet har påbörjats med omvärldsbevakning samt identifiering av relevanta aktörer för intervjuer i ett första steg.</p>                                                                       |



| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Göteborg &amp; Co AB får i uppdrag att utreda möjligheterna för en samordnad inspark tillsammans med studentkårerna, lärosätena och näringslivet inför terminsstart hösten 2026. Uppdraget innefattar att även utreda möjligheterna till extern finansiering.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2025<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                                                                                                                   | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-17</b></p> <p>Ansvarsfördelning är genomförd hos Göteborg &amp; Co. Kontakt är etablerad med flera lärosäten och samarbetspartners i staden, vilka främst signalerar en önskan om att arbeta strategiskt och långsiktigt med studentmottagande snarare än med en så kallad inspark. Frågan om finansiering lyfts från flera samarbetspartners och indikationer visar att intresset för detta är lågt. En samlad rapport för uppdraget kommer att ske framställas under hösten.</p>                             |
| <p><b>Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktingmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2022<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Hemställan</i></p> | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-01-30</b></p> <p>Bolaget har redogjort för uppdraget i samband med delårsrapport mars. Avslutades 2022-04-21 § 56</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut.</b></p> <p><i>Uppdragsår<br/>2024<br/>Typ av KF/KS-uppdrag<br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>                                                                                                                                                                                                  | <p> Avslutad</p> <p><b>2025-03-05</b></p> <p>HR-chef och Säkerhetsansvarig (Vice Vd/Evenemangschef) har utifrån Stadsledningskontorets metodstöd genomfört en analys för att identifiera befattningar på Göteborg &amp; Co. med hög risk för infiltration. Det är ett arbete som kräver kontinuerlig uppföljning och analys då nya befattningar skapas och mandat och uppgifter i redan befintliga befattningar ändras. Informationen hanteras som konfidentialitet klass 2. Avslutat i styrelse för Göteborg &amp; Co 2025-03-04 § 35.</p> |

| Uppdrag från KF/KS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Uppdragets status och kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.</b></p> <p><i><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>                                     | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-12</b></p> <p>Inköp- och upphandlingsnämnden stöttar bolaget med att ta fram lokal spendrappport och lokal miljöspendanalys vilket kommer att levereras i slutet av april. Det kommer ske en samverkan i TKE-klustret kring uppdragets genomförande. Göteborg &amp; Co:s bedömning är att bolaget har en ändamålsenlig organisation för inköp. Bolagets behov är till största del inköp av konsulttjänster. Flertalet av konsulttjänsterna är inköp för specifika uppdrag. Med bakgrund av detta anser bolaget sig inte i dagsläget vara i behov av ett (ytterligare) analysverktyg för att analysera sina inköp.</p> |
| <p><b>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.</b></p> <p><i><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>                                                                                                                                                                                                               | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-12</b></p> <p>Göteborg &amp; Co har sedan årsskiftet anslutit sig till den staden-gemensamma "Klient som tjänst", en modell för livscykelhantering av datorer. Bolaget är även del i projektet "cirkulär IT", en samverkansplattform som stöttar i arbetet med att implementera åtgärder för att ställa om till en cirkulär verksamhet vad gäller laptops, mobiltelefoner, läsplattor etc. Projektet sträcker sig till november 2025 och förväntas vara en nyckelaktivitet i genomförandet av föreliggande uppdrag. Prognos för genomförande är årsskiftet 2025/2026.</p>                                             |
| <p><b>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport.</b></p> <p><i><b>Uppdragsår</b><br/>2025<br/><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b><br/>Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p> | <p> Pågående</p> <p><b>2025-09-16</b></p> <p>Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



---

# Uppföljning av arbetet med civil beredskap

Göteborg & Co AB

# Innehållsförteckning

|          |                                                                |           |
|----------|----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Organisering av arbetet med säkerhet och beredskap.....</b> | <b>4</b>  |
| <b>2</b> | <b>Göteborgs Stads riktlinje för krishantering.....</b>        | <b>5</b>  |
| 2.1      | Krisledningsorganisation.....                                  | 5         |
| <b>3</b> | <b>Riktlinjen för höjd beredskap .....</b>                     | <b>7</b>  |
| <b>4</b> | <b>Plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027.....</b>     | <b>9</b>  |
| 4.1      | Risk och sårbarhetsanalys.....                                 | 9         |
| 4.2      | Övning och utbildning .....                                    | 10        |
| <b>5</b> | <b>Riktlinjen för kriskommunikation.....</b>                   | <b>11</b> |
| 5.1      | Kriskommunikation - Alternativa kanaler .....                  | 11        |

## Anvisning

Denna uppföljning spänner över flera av stadens styrdokument och lagar som reglerar flera område inom civil beredskap. *Beakta informationssäkerhetsaspekter i varje svar. Respektive nämnd och styrelse ansvarar för att klassa informationen enligt Göteborgs Stads riktlinje för informationssäkerhet samt att hantera informationen därefter. Ange enbart information i informationsklass 1 enligt riktlinjen.*

Uppföljningen i sin helhet ska biläggas delårsrapport augusti. Viktigt att nämnden tar del av underlaget i sin helhet. En sammanfattning ska läggas in i delårsrapporten under rubriken *"Sammanfattning av uppföljning inom området civil beredskap"*.

Stadsledningskontoret rekommenderar också nämnder/styrelsen att inkludera en beslutssats i samband med delårsrapport augusti som lyder: *Uppföljningen i bilaga X civil beredskap antecknas.*

Eventuella frågor ställs till: [sakerhetochberedskap@stadshuset.goteborg.se](mailto:sakerhetochberedskap@stadshuset.goteborg.se)

***Ange så kortfattade och kärnfulla kommentarer som möjligt i era svar!***

# 1 Organisering av arbetet med säkerhet och beredskap

I lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) framgår att kommuner ska minska sårbarheten i sin verksamhet och ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Därigenom ska kommunerna också uppnå en grundläggande förmåga till civilt försvar.

Enligt Göteborgs Stads styrning har varje nämnd och styrelse ett långtgående ansvar för arbetet med civil beredskap inom det egna verksamhetsområdet samt för att kunna bedriva sin verksamhet även vid kris och krig.

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                                     | Svar                                                                                     | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Arbetar nämnden/styrelsen strategiskt med säkerhets- och beredskapsfrågor?                                                                             |  Delvis | Styrelsen får information.<br>Bolaget har ingen samhällsviktig eller lagstyrd verksamhet.                                                                                                                                                                                            |
| Beskriv hur nämnden/styrelsen har organiserat arbetet med säkerhet och beredskap (ex. krisberedskap, fysisk säkerhet, civilt försvar, personsäkerhet). |                                                                                          | Styrelsen får information<br>Bolagets ledningsstruktur under höjd beredskap förändras inte i förhållande till annan kris eller extraordinär händelse.<br>Bolagets beslutande forum är bolagets ledningsgrupp.<br>Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet. |

## 2 Göteborgs Stads riktlinje för krishantering

I Göteborgs Stads riktlinje för krishantering nämns rollen inriktnings- och samordningskontakt (ISK). En ISK är en kontaktpunkt gentemot andra verksamheter som fyller en viktig funktion för att ta emot och dela information och för att vid behov kunna larma och starta upp krisledningsorganisationen. Enligt riktlinjen ansvarar nämnder och bolagsstyrelser för att förvaltningen/bolaget har en kontaktpunkt motsvarande en inriktnings- och samordningskontakt som är den primära kontaktvägen vid samhällsstörningar.

Enligt riktlinjen ska kontaktpunkten:

- ha hög tillgänglighet och kunna nås dygnet runt, året runt.
- ta emot larm eller annan information och se till att rätt mottagare nås.
- kunna göra en första bedömning av den uppkomna situationen.
- kunna vidta åtgärder och koordinera det inledande arbetet.
- säkerställa att stadsledningskontorets tjänsteperson i beredskap får information om händelser.
- ha förmåga att rapportera ett behov av VMA (viktigt meddelande till allmänheten) till stadsledningskontorets tjänsteperson i beredskap.

| Uppföljningsfrågor                                                                             | Svar                                                                                   | Kommentar                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Har förvaltningen/bolaget en kontaktpunkt med förmåga enligt ovanstående krav?</b>          |  Ja | Bolagets säkerhetsansvarig fungerar som ISK.                                     |
| <i>Ange kortfattat i kommentaren hur arbetet fortgår!</i>                                      |                                                                                        |                                                                                  |
| <b>Beskriv hur förvaltningens/bolagets inriktnings- och samordningskontakt är organiserad.</b> |                                                                                        | Bolagets säkerhetsansvarig är ingången till bolaget och gör en första bedömning. |

### 2.1 Krisledningsorganisation

Enligt riktlinjen ansvarar nämnder och bolagsstyrelser för att förvaltningen/bolaget, vid en samhällsstörning som berör det egna ansvarsområdet eller medför behov av samverkan, kan aktivera en krisledningsorganisation.

Krisledningsorganisationen ska:

- ha utsedda beslutfattare med nödvändiga mandat inom ansvarsområdet.
- bestå av en krisledningsgrupp med berörda beslutfattare.

- bestå av ett stöd till berörda beslutsfattare (stab) som stödjer och bereder ärenden med syfte att öka kapaciteten till ledning, samverkan och kommunikation.
- kunna anpassas utifrån samhällsstörningens art, tidsförhållanden och omfattning men ska ha en känd och förberedd struktur.
- ha en uthållighet för att kunna lösa sina uppgifter dygnet runt i sju dygn.
- kunna vara aktiverad i samband med samhällsstörningar som pågår länge.

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                                                                          | Svar                                                                                 | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Har nämnden/styrelsen en förmåga att kunna aktivera och bedriva arbete i krisledningsorganisation enligt ovan krav?</b><br><br><i>Ange kortfattat i kommentaren hur arbetet fortgår!</i> |  Ja | Bolagets ledningsstruktur under höjd beredskap förändras inte i förhållande till annan kris eller extraordinär händelse. Bolagets beslutande forum är bolagets ledningsgrupp. Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet. |



### 3 Riktlinjen för höjd beredskap

Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap syftar till att skapa en gemensam inriktning och samsyn i Göteborgs Stad vid höjd beredskap och tydliggör bland annat ansvar och övergripande krav gällande beredskapsplanering i fredstid. Riktlinjen beslutades år 2023 och nu följs arbetet med implementering och efterlevnad av arbetet enligt riktlinjen upp. Under hösten 2025 kommer stadsledningskontoret att begära in respektive nämnds och styrelses beredskapsplaner samt krisledningsplaner. Stadsledningskontoret återkommer med information om när och hur detta ska göras.

Riktlinjen anger att varje nämnd och styrelse ska ha en uppdaterad beredskapsplan som ska aktiveras när regeringen beslutar om höjd beredskap. Beredskapsplanen ska tas fram som en del i beredskapsarbetet i fredstid och ska fördjupat beskriva den egna verksamhetens krigsorganisation, omfatta samtliga relevanta aspekter på den egna verksamheten och fungera som ett stöd när det gäller prioriteringar samt ge konkret vägledning till hur arbetet ska bedrivas under höjd beredskap.

Enligt riktlinjen ska respektive beredskapsplan bland annat omfatta nedan områden.

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                                                                                                                                                                              | Svar                                                                                    | Kommentar                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Har förvaltningen/bolaget en av nämnd/styrelse beslutad beredskapsplan?</b><br><br><i>- Om nej, ange orsak och beskriv hur arbetet fortgår!<br/>- Om ja, ange beslutsdatum och paragraf samt beskriv hur nämnden/styrelsen arbetat med att implementera beredskapsplanen i verksamheten!</i> |  Ja  | Beslutsdatum 23-02-08, Beslutad av VD<br><br>Information har givits till samtliga bolagets medarbetare på stormöten. Styrelsen har informerats om bolagets arbete, utbildningar och övningar har genomförts. |
| <b>Prioritering och minimikrav gällande samhällsviktig verksamhet och lagreglerad verksamhet: Omfattas detta område i nämndens/styrelsens beredskapsplan?</b>                                                                                                                                   |  Nej | Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet                                                                                                                                           |
| <b>Bemanningsplan (personalförsörjning och krigsplacering): Omfattas detta område i nämndens/styrelsens beredskapsplan?</b>                                                                                                                                                                     |  Nej | Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet.                                                                                                                                          |

| Uppföljningsfrågor                                                                                                     | Svar                                                                                 | Kommentar |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Information/kommunikation<br>externt och internt:<br>Omfattas detta område i<br>nämndens/styrelsens<br>beredskapsplan? |  Ja |           |

## 4 Plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027

Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap gäller för innevarande mandatperiod och syftar till att fastställa övergripande mål och inriktning för arbetet med civil beredskap för perioden samt till att bidra till ökad kunskap om civil beredskap och de uppgifter som ingår i arbetet.

Planen anger att nämnders och styrelseras beredskapsförmåga ska dimensioneras utifrån ansvarsområde och den samhällsviktiga verksamhet som nämnden eller styrelsen bedriver.

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                   | Svar | Kommentar                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beskriv hur nämnden/styrelsen omhändertagit planens inriktningar och mål utifrån hur den träffar nämndens och styrelsens verksamhet. |      | Styrelsen har fått information om stadens riktlinje samt beredskapsplan för bolaget.<br><br>Bolaget har inget särskilt utpekat samordningsansvar men kan komma att bistå i funktionen kommunikation och ledning. |
| Beskriv hur nämnden/styrelsen arbetar med investeringar i arbetet med att öka nämndens/styrelsens beredskapsförmåga.                 |      | Styrelsen har fått information om stadens riktlinje samt beredskapsplan för bolaget.<br><br>Bolaget har inget särskilt utpekat samordningsansvar men kan komma att bistå i funktionen kommunikation och ledning. |

### 4.1 Risk och sårbarhetsanalys

Enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap 2 kap 1 §, ska kommuner analysera vilka extraordinära händelser i fredstid som kan inträffa i kommunen respektive regionen och hur dessa händelser kan påverka den egna verksamheten. Resultatet av arbetet ska värderas och sammanställas i en risk- och sårbarhetsanalys.

Göteborgs Stads risk- och sårbarhetsanalys 2023 bygger på en sammanställning av verksamhetsspecifika analyser som ett urval av stadens förvaltningar och bolag tagit fram. I analyserna har verksamheternas samhällsviktiga åtaganden samt dess kritiska beroenden identifierats, och de två riskerna skyfall och cyberattack analyserats med fokus på påverkan och konsekvenser för verksamheterna och dess

kritiska beroenden. De åtgärdsbehov som identifierats genom risk- och sårbarhetsanalysen behöver omhändertas av respektive nämnd och bolagsstyrelse.

I Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027 framgår att nämnder och styrelser ska bedriva ett fortsatt arbete med åtgärdsförslag som identifierats i sina verksamhetsspecifika risk- och sårbarhetsanalyser.

## 4.2 Övning och utbildning

I planen framgår att nämnder och styrelser ska planera för utbildning och övning samt utföra eller delta i minst fyra övningar under perioden 2024–2027. Vid minst två av dessa tillfällen ska kris- eller krigsledningsorganisation övas, där tjänstemannaledning och förtroendevalda ingår.

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                                                                               | Svar                                                                                    | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Har nämnden/styrelsen genomfört någon krisledningsövning sedan planen antogs?</b><br><br>- Om ja, ange hur många och har nämndens/styrelsens förtroendevalda övat!<br>- Om nej, ange varför!  |  Nej   | Inga övningar har genomförts med styrelsens förtroendevalda.<br><br>Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet och bedömningen är därför att det ej varit aktuellt att genomföra utbildning för styrelsen utan det har hållits på medarbetar och ledningsgruppsnivå. |
| <b>Har nämnden/styrelsen genomfört någon krigsledningsövning sedan planen antogs?</b><br><br>- Om ja, ange hur många och har nämndens/styrelsens förtroendevalda övat!<br>- Om nej, ange varför! |  Nej | Inga övningar har genomförts med styrelsens förtroendevalda.<br><br>Bolaget bedriver ingen samhällsviktig eller lagreglerad verksamhet och bedömningen är därför att det ej varit aktuellt att genomföra utbildning för styrelsen utan det har hållits på medarbetar och ledningsgruppsnivå. |

## 5 Riktlinjen för kriskommunikation

I riktlinjen för kriskommunikation ansvarar nämnd och styrelse för att en plan för nämndens eller styrelsens alternativa kanaler tas fram. Alternativa kanaler syftar till att säkerställa att respektive verksamhet kan nå ut med information och kommunikation till sina målgrupper även under störda förhållanden.

### 5.1 Kriskommunikation - Alternativa kanaler

| Uppföljningsfrågor                                                                                                                | Svar                                                                                 | Kommentar                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Har nämnden/styrelsen en plan för alternativa kanaler?</b><br><br>•Om "Ja, delvis" eller "Nej"<br>beskriv hur arbetet fortgår! |  Ja | webbsidor:<br>evenemangswebbar,<br>goteborg.com,<br>goteborgco.se<br><br>sociala kanaler: Facebook,<br>Instagram<br><br>Mediekanaler: Via TT<br>(pressmeddelanden)<br><br>Internt: digitala navet, mejl,<br>sms, telefon |

# **Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026**

**Göteborg & Co AB**

# Innehållsförteckning

|          |                                                                                                                                                                           |          |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1</b> | <b>Kompetensförsörjning, nuläge.....</b>                                                                                                                                  | <b>3</b> |
| 1.1      | Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag? .....                                                                                             | 3        |
| 1.1.1    | <i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>                                                             | <i>3</i> |
| 1.1.2    | <i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag? .....</i>                                               | <i>3</i> |
| <b>2</b> | <b>Kompetensförsörjning, lång sikt.....</b>                                                                                                                               | <b>4</b> |
| 2.1      | Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt? .....                                                                                       | 4        |
| 2.1.1    | <i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt? .....</i> | <i>4</i> |
| <b>3</b> | <b>Sammanfattande analys .....</b>                                                                                                                                        | <b>5</b> |
| 3.1      | Sammanfattande analys - kompetensförsörjning .....                                                                                                                        | 5        |

# 1 Kompetensförsörjning, nuläge

## 1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

| Yrkesgrupp | Ev särskild befattning | Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeter ad bemanning under innevarande år (nuläge) | Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal ? Uppge antal | Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal | Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år? | Kommentar (kortfattad) |
|------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|            |                        |                                                                                            |                                                                                  |                                                                           |                                                                              |                        |
|            |                        |                                                                                            |                                                                                  |                                                                           |                                                                              |                        |
|            |                        |                                                                                            |                                                                                  |                                                                           |                                                                              |                        |
|            |                        |                                                                                            |                                                                                  |                                                                           |                                                                              |                        |
|            |                        |                                                                                            |                                                                                  |                                                                           |                                                                              |                        |

*Bolaget ser inga svårigheter att kompetensförsörja i dagsläget. Detta gäller samtliga yrkesområden.*

### 1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

### 1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?



## 2 Kompetensförsörjning, lång sikt

### 2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

| Yrkesgrupp | Ev särskild befattning | Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder? | Kommentar (kortfattad) |
|------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|            |                        |                                                                                 |                        |
|            |                        |                                                                                 |                        |
|            |                        |                                                                                 |                        |
|            |                        |                                                                                 |                        |
|            |                        |                                                                                 |                        |

*Bolaget ser inga svårigheter att kompetensförsörja på längre sikt. Detta gäller samtliga yrkesområden.*

#### 2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

## **3 Sammanfattande analys**

### **3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning**

Bolaget har idag inga direkta utmaningar med sin kompetensförsörjning. Stort antal kvalificerade sökande till utannonserade tjänster, inga behov av kompetensväxling utöver naturlig rörlighet och ordinarie kompetensutveckling. Generellt följer Bolaget utvecklingen inom digitalisering och AI, detta gäller alla yrkesgrupper. Bolaget har i samband med omorganisationen efter 400 årsjubileet ansökt om medel från Omställningsfonden och beviljats detta.