



Delårsrapport aug 2025- nämnder och styrelser

Förvaltnings AB Framtiden

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	6
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	6
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	7
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	7
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	8
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	9
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	9
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	10
3	Uppföljning till kommunstyrelsen	11
3.1	Väsentliga personalförhållanden.....	11
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv (styrelser).....	11
3.1.2	Analys av situationen inom personalområdet	11
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024- 2026.....	12
3.2	Ekonomisk uppföljning.....	12
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag - styrelser	12
3.2.2	Utfall till och med perioden	13
3.2.3	Prognos.....	14
3.2.4	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande	15
3.2.5	Investeringsredovisning.....	17
3.2.6	Lån och lånetak för bolag	18
3.3	Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning	19
3.3.1	Effektivisering genom minskad administration och digitalisering	19
3.3.2	Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap.....	19

3.3.3	Uppföljning systematiskt miljöarbete	19
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	21
4.1	Uppföljning av kassaflöde och lån.....	21
4.2	Uppföljning av realisationsresultat	21
5	Redovisning av styrelsens uppdrag	22
5.1	Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget	22
5.2	Redovisning av styrelsens egna uppdrag	24
5.3	Redovisning av fullgjorda uppdrag från KS/KF	24
5.4	Redovisning av status på uppdrag från Förvaltnings AB Framtidens genomförandeplan 2025	25

1 Sammanfattning

Under perioden januari - augusti har 344 bostäder färdigställts för inflyttning, varav 246 är hyresrätter, 90 är bostadsrätter och 8 är konverteringar. Antal bostäder som är i produktion är cirka 1 160. Prognosen för helåret är att färdigställa mellan 460–560 nya bostäder.

Marknaden för nyproducerade bostadsrätter går fortsatt trögt. Bolaget följer noggrant marknadsförutsättningarna och Egnahemsbolaget har, för att överbrygga en tid med svagare försäljning, öppnat för möjligheten att dels hyra ut bostäder på korttidskontrakt och att dels ingå i en hyr/köps-modell. Marknaden för bostadsrätter kan komma att påverkas positivt under 2026/2027 med tanke på föreslagna förändringar av amorteringskrav samt ytterligare eventuella räntesänkningar från Riksbanken. Vår bedömning är dock att marknaden kommer fortsätta vara osäker under de närmaste två åren.

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade 2025-05-14 om en ny underhållsstrategi. Syftet med den nya strategin är bland annat att i större utsträckning arbeta med mindre projekt och behovsstyrt underhåll/skötsel, att laga snarare än att byta ut och med ambitionen att kunna öka användning av lokal arbetskraft. Strategin innebär också att koncernen under en period om fem till sju år kan öka det ekonomiska utrymmet för underhåll på koncernnivå tillfälligt från cirka 2,2 till cirka 2,6 miljarder per år i genomsnitt för att därefter återgå till tidigare nivå.

Under våren har styrelsen också beslutat om en uppdaterad version (kallad 2.0) av strategin för utvecklingsområden, som beskriver inriktningen för åren 2025–2030. De insatser som pågått under åren 2020–2025 fortsätter men den nya versionen av strategin har kompletterats med vissa nya delar såsom insatsen boendemobilisering som handlar om att ta tillvara den lokala kraften i områdena för att åstadkomma positiva förändringar och att arbeta mer med områdenas attraktivitet genom platsutveckling och att stärka torgområdena.

I slutet av juni lämnade Pontus Werlinder sin roll som vd på Bostadsbolaget, som en följd av den visselblåsarrapport som lämnades till bolagsstyrelsen i början av sommaren. Thorbjörn Hammerth (nuvarande vd på Familjebostäder) har utsetts till t.f vd under rekryteringsprocessen för ny ordinarie vd.

Koncernen redovisar per augusti ett resultat efter finansnetto på +678 mnkr, vilket är 225 mnkr högre än budget, främst beroende på lägre driftskostnader som till stor del kan hänföras till lägre värmekostnader, men också lägre driftsadministration och fastighetsskötsel. Underhållskostnaderna är också lägre, främst med anledning av avvikelser mot budgetens periodisering.

För helåret prognosticerar koncernen ett resultat efter finansnetto på +585 mnkr, vilket är 52 mnkr lägre än budget, främst relaterat till högre underhållskostnader mnkr samt högre driftskostnader bland annat beroende på högre skadekostnader. Det möts dock bland annat av något lägre finansieringskostnader samt högre intäkter.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2025	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024	Utfall helår 2023
Antal färdigställda bostäder	344	460–560	343	369
Antal byggrätter*	2 664	2 863	2 964	3 184
Antal lgh i inlämnade planbesked**	0	ca. 550	1 590	856
Snitthyra, kr/kvm ***	-	-	2 133	2 095
Antal utvecklingsområden på polisens lista över särskilt utsatta områden	4	-	4	4
Total energi (kWh/kvm) ****	-	-	148,7	149,0
Operativt kassaflöde, mnkr *****	791	519	519	130
Underhåll och investering i befintligt bestånd, mnkr	1 232	2 292	2 042	2 342

* Antal lägenheter i koncernens befintliga byggrätter med laga kraftvunna detalplaner för nyproduktion och tillbyggnad.

** Antal lägenheter i inlämnade ansökningar om planbesked under perioden.

*** Avser snitthyra kr/kvm i färdigställda nyproduktionsprojekt under året. Mäts och rapporteras per helår från år 2023.

**** Inkl. normalårskorrigerad fjärrvärme, fastighetsel, naturgas och el för uppvärmning. Mäts och rapporteras per helår.

***** Kassaflöde efter underhåll & investeringar i befintligt bestånd och övriga investeringar, mnkr

Under perioden januari - augusti har 344 bostäder färdigställts för inflyttning, varav 246 är hyresrätter, 90 är bostadsrätter och 8 är konverteringar. Antal bostäder som är i produktion är cirka 1 160. Prognosen för helåret är att färdigställa mellan 460–560 nya bostäder.

Koncernens byggrättsportfölj innehåller i nuläget 2 664 byggrätter. Koncernen har i uppdrag att förvärva mer byggrätter över hela staden. Koncernen har under de kommande åren en finansiell beredskap för en produktion om cirka 650 bostäder per år, varav majoriteten är hyresrätter.

Marknaden för nyproducerade bostadsrätter går fortsatt trögt, även om ett fåtal fler bostäder har sålts i förhållande till föregående år. Bolaget följer noggrant marknadsförutsättningarna för produktion och försäljning av bostadsrätter och egnahem. Samtidigt har Egnahemsbolaget, för att överbrygga en tid med svagare försäljning, öppnat för möjligheten att dels hyra ut bostäder på korttidskontrakt och att dels ingå i en hyr/köps-modell.

Marknaden för bostadsrätter kan komma att påverkas positivt under 2026/2027 med tanke på föreslagna förändringar av amorteringskrav samt ytterligare eventuella räntesänkningar från Riksbanken. Vår bedömning är dock att marknaden kommer fortsätta vara osäker under de närmaste två åren.

I slutet av juni lämnade Pontus Werlinder sin roll som vd på Bostadsbolaget, som en följd av den visselblåsarrapport som lämnades till bolagsstyrelsen i början av sommaren. Thorbjörn Hammerth (nuvarande vd på Familjebostäder) har utsetts till t.f vd under rekryteringsprocessen för ny ordinarie vd.

Koncernen redovisar per augusti ett resultat efter finansnetto på +678 mnkr, vilket är 225 mnkr högre än budget, främst beroende på lägre driftskostnader som till stor del kan hänföras till lägre värmekostnader, men också lägre driftsadministration och fastighetsskötsel. Underhållskostnaderna är också lägre, främst med anledning av avvikelser mot budgetens periodisering.

För helåret prognosticerar koncernen ett resultat efter finansnetto på +585 mnkr, vilket är 52 mnkr lägre än budget, främst relaterat till högre underhållskostnader mnkr samt högre driftskostnader bland annat beroende på högre skadekostnader. Det möts dock bland annat av något lägre finansieringskostnader samt högre intäkter.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

I maj 2025 beslutade Förvaltnings AB Framtidens styrelse om koncernens nya strategi för underhåll av fastigheter. Inriktningen i den nya strategin är att gå från stora omfattande åtgärder till mer förvaltande åtgärder. Den nya strategin ger koncernens hyresgäster möjlighet till dialog och inflytande vid underhållsåtgärder så att de i så stor utsträckning som möjligt kan påverka såväl standard som hyresnivå.

I juni 2025 beslutade styrelsen också om en uppdaterad version av strategin för utvecklingsområden, som beskriver inriktningen för åren 2025–2030. Strategin innebär att de insatser som pågått under åren 2020–2025 fortsätter som innan, men den nya versionen av strategin har kompletterats med en ny delstrategi som vi kallar för grannskap. Detta mot bakgrund av ett identifierat behov av ett tydligare fokus på gemenskapen i områdena. Grannskapsstrategin syftar till att bygga en stabil lokal kapacitet som tar tillvara den kraft som ett lokalt engagemang som bärs

av många kan innebära. Genom insatsen boendemobilisering är målet att ge förutsättningar för närmare tillgång till samhällets resurser och utbud, större tillit till samhället och grannar och stärkt demokrati. Viktiga delar kan vara folkbildning och stöd för beteendeförändringar. Insatsen kommer utvecklas tillsammans med berörda inom och utom koncernen. Under hösten 2025 kommer ett första pilotprojekt att genomföras inom insatsen boendemobilisering. Projektet handlar om minskad nedskräpning genom bevakning, sanktionering och förtroendebyggande kommunikation och kommer att genomföras i utvecklingsområde Bergsjön.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Arbetet med målet sker främst genom de insatser som genomförs inom ramen för strategin för utvecklingsområden - arbetet med att inget av stadens områden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta och utsatta områden. I juni 2025 beslutade styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden om en uppdaterad version av strategin som beskriver inriktningen för åren 2025–2030. Arbetet med strategin bedrivs utifrån fyra delstrategier och till varje delstrategi kopplas specifika insatser. Insatserna syftar till att stärka trygghet, socioekonomi, stadsutveckling och grannskap i områdena.

Den uppdaterade versionen av strategin innebär i korthet att de insatser som pågått under åren 2020–2025 fortsätter som innan, men i den nya versionen har delstrategin *grannskap* med den nya insatsen *boendemobilisering* adderats. Utöver det har delstrategin stadsutveckling kompletterats med en ny insats kallad *platsutveckling*. Platsutveckling handlar om att utveckla våra områden till platser som är attraktiva och är en del av vår strategi för att utveckla torgen i utvecklingsområdena.

Den senaste uppföljningen av utvecklingsområdenas förutsättningar att nå målet om att inte vara särskilt utsatta till år 2025 (2024 års lägesbild) resulterade inte i några förändringar jämfört året innan. För Biskopsgården och Tynnered/Frölunda Torg bedöms förutsättningarna fortsatt som goda, för Bergsjön, Hjällbo och Lövgärdet som medel och för Hammarkullen som svåra. Hammarkullen är det område som även långsiktigt (2030) bedöms ha svårast förutsättningar att inte längre vara särskilt utsatt. Under våren 2025 har Bostadsbolaget arbetat fram underlag för inriktningsbeslut för Hammarkulletorget framtida utveckling som ska ligga till grund för kommande renovering och utveckling av området. Förvaltnings AB Framtiden beslutade på sitt sammanträde att godkänna inriktningen för kommande investeringar i befintligt bestånd och nyproduktion. I inriktningsärendet beskrivs de åtgärder som planeras i anslutning till Hammarkulletorget och syftet med inriktningsbeslutet är att skapa samsyn kring, och förutsättningar för att genomföra de planerade åtgärderna. Beslut för respektive investeringsärende fattas i sedvanlig ordning enligt koncernens riktlinje för projekt och investeringar.

I augusti gjordes den senaste uppföljningen av strategin för utvecklingsområden, med fokus på torgen, och i den framgår att arbete pågår i linje torgstrategins inriktning och prioritering. Så kallade *torgsprintar* - ett koncerngemensamt verktyg för att konkretisera och tidsätta strategins insatser - har tagits fram för de prioriterade torgområdena.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Framtidenkoncernens bolag bedöms ha relativt goda förutsättningar att bemanna verksamheten på både kort och längre sikt. Ett mer aktivt arbete för att nå rätt kandidater och säkerställa en stabil bemanning krävs inom ett par yrkesroller,

såsom fastighetsvärdar och trygghetsvärdar. En aktuell kompetensförsörjningsfråga är fortsatt utveckling av yrkesroller och kompetens som en konsekvens av förändringar i uppdrag för koncernen, effektivisering och digitalisering.

Av fokusområdena i *Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning* har koncernens bolag det senaste året arbetat särskilt aktivt med "Utveckling av verksamheten" och "Utveckla kompetensen inom organisationen". Majoriteten av bolagen arbetar aktivt med att identifiera behov av utveckling av digitala lösningar och arbetssätt samt med att öka medarbetarnas digitala förmåga. Inom planens övriga fokusområden; tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden, hållbart arbetsliv och konkurrenskraftiga arbetsvillkor, bedöms koncernen kunna erbjuda goda förutsättningar.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Under 2025 har hittills 344 bostäder färdigställts för inflyttning varav 246 är hyresrätter, 90 bostadsrätter och 8 är konverteringar. Utöver det är 1 160 bostäder i produktion.

Koncernens byggrättsportfölj innehåller i nuläget 2 664 byggrätter.

Framtiden bedömer att kommunfullmäktiges mål om att koncernen ska färdigställa 2 300 bostäder per år från år 2025 i närtid inte går att uppnå. Nuvarande ekonomiska läge med en svag konjunktur gör det svårt för marknaden att ta emot stora numerärer hyresrätter. Justerade befolkningsprognoser för staden skapar därtill större osäkerhet om efterfrågan på sikt.

Marknaden för nyproducerade bostadsrätter går fortsatt trögt även om ett fåtal fler bostäder har sålts i förhållande till föregående år. Bolaget följer noggrant marknadsförutsättningarna för produktion och försäljning av bostadsrätter och egnahem. Egnahemsbolaget har, för att överbrygga en tid med svagare försäljning, öppnat för möjligheten att dels hyra ut bostäder på korttidskontrakt och att dels ingå i en hyr/köps-modell.

En lägre nyproduktionstakt ger koncernen möjlighet att under ett antal år framåt allokera mer medel till underhåll av det befintliga beståndet, vilket omhändertagits i den nya underhållsstrategi som Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade 2025-05-14. Underhållsinsatserna har stor betydelse för koncernens arbete med områdesutveckling och är en prioriterad insats i Framtidens arbete med att lyfta utvecklingsområdena. Syftet med den nya strategin är att i de underhållsåtgärder som respektive bolag utför förena affärsnytta, boendenytt och samhällsnytta. Därtill att i större utsträckning arbeta med mindre projekt och behovsstyrt underhåll/skötsel. En grundinställning är också att laga snarare än att byta ut med ambitionen att kunna öka användning av lokal arbetskraft. Strategin innebär också att koncernen under en period om fem till sju år avsätter mer resurser då större planerade projekt fortsatt genomförs samtidigt som arbetet med att ta mer hand om beståndet i den dagliga förvaltningen förstärks. Det tillsammans med en satsning på att minska det ackumulerade underhållsbehovet kan innebära att det ekonomiska utrymmet för underhåll på koncernnivå tillfälligt utökas från cirka 2,2 till cirka 2,6 miljarder per år i genomsnitt för att därefter återgå till tidigare nivå.

Givet den högre nivån på underhåll som den nya strategin innebär har koncernen en finansiell beredskap för nyproduktion om cirka 650 hyresrätter per år. Om det under perioden kan byggas mer än 650 hyresrätter per år behöver nya finansiella beslut fattas vilka kan förändra balansen mellan nyproduktion och underhåll.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

I arbetet med att nå målet fokuserar Framtidenkoncernen på tre områden; minskad klimatpåverkan, energieffektivisering och cirkulärt. Inom området minskad klimatpåverkan fokuseras arbetet på byggprojekt och på hyresgästers transporter. Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade under 2024 om en strategi för hur vi ska minska vår klimatpåverkan med 50% till 2025 i såväl renoverings- som nybyggnadsprojekt och med 90 % till 2030. I våra byggprojekt samt vår egen fordonsflotta sker också omställning till utsläppsfria och elektrifierade arbetsmaskiner och transporter. Utöver detta jobbar koncernen med mobilitetssatsningar för våra hyresgäster.

I september 2024 beslutade Förvaltnings AB Framtidens styrelse om en energieffektiviseringsplan med syftet att minska vårt energibehov genom lönsamma åtgärder samtidigt som vi minskar vår klimatpåverkan. Framtiden är samordningsansvarig för strategin hållbart byggande i stadens miljö- och klimatprogram och samverkar inom ramen för det med miljö- och klimatanmänden.

Framtidenkoncernen deltar aktivt i flera pågående utvecklingsarbeten för att öka den biologiska mångfalden. Både inom staden och ihop med Sveriges allmännyttan och IVL. Samtliga syftar till att ta fram metodik, verktyg och indikatorer.

Framtiden deltar också aktivt för att främja cirkularitet inom byggbranschen – framförallt genom plattformen och handslaget för cirkulärt byggande men också i stadengemensamma upphandlingar för återbruk. Koncernen har påbörjat en interimslösning med rutiner och systematik i avvaktan på att marknaden för återbruk ska " mogna".

Inom ramen för Framtidens uppdrag från kommunfullmäktige att utreda förutsättningarna för ett centrallager för återbruk pågår utredande arbete. Tre alternativa nivåer analyseras och konsekvensbedöms; småskaliga digitaliserade lokala lager på distriktsnivå, centrallager inom Framtidenkoncernen respektive hos övriga berörda förvaltningar och bolag i staden samt kommungemensamt centrallager. Som en del av utredningen kommer juridiska och ekonomiska förutsättningar genomlysas.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

- Två viktiga utgångspunkter i arbetet med målet är Framtidens ägardirektiv som anger att bolaget ska bidra till stärkt egenförsörjning och ökad välfärd i de bostadsområden där sådana behov finns samt *Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020-2030* med målet att ingen del av staden ska finnas med på polisens lista över särskilt utsatta områden år 2030 eller på listan över utsatta områden år 2035.
- En konkret insats inom ramen för strategin för utvecklingsområden är satsningen *Lights On* med det övergripande målet att Göteborg ska bli en mer jämlik stad utan utsatta områden, genom att skapa god start i livet och goda uppväxtvillkor för barn och unga. *Lights On* omfattar 10 skolor med sammanlagt 4 000 barn och ungdomar i koncernens utvecklingsområden och handlar om att hålla grundskolor öppna både före och efter lektionstid.
- Framtiden är också en av stadens största aktörer när det gäller att erbjuda feriearbete och under sommaren 2025 tillskapades cirka 1 150 praktik- och ferieplatser.
- Framtiden har ingått tre så kallade handslag med andra aktörer i tre av

stadens utvecklingsområden; Tynnered, Biskopsgården och Bergsjön. Handslagen handlar om konkreta satsningar på skola, fritid och arbete och förväntas bland annat bidra till tryggare bostadsområden. Syftet med handslagen är att, utifrån de behov som finns i respektive stadsdel, tillsammans kraftsamla kring några konkreta mål för att bidra till en positiv förändring i Göteborgs särskilt utsatta områden. De insatser parterna samarbetar kring ska bland annat resultera i att fler ungdomar får sommarjobb, att fler vuxna kan försörja sig genom arbete eller företagande samt bidra till att ge unga bättre förutsättningar att klara skolan och ha en meningsfull fritid.

- Sedan 2022 har Framtiden utvecklat och etablerat de så kallade Framtidshubbarna, koncernens satsning för att sänka trösklarna för att komma i anställning eller utbildning. Idag finns det en hubb i alla sex utvecklingsområden. Hubbarna erbjuder rådgivning och individuell ”jobbcoachning”, studie- och yrkesvägledning, rekryteringsträffar samt aktiviteter för nyföretagande och företagsutveckling.
- Bostadssociala insatser innefattar bland annat delaktighet i Göteborgs Stads arbete mot hemlöshet och projektet Barnfamiljer med korttidsavtal. Störningsjouren arbetar vräkningsförebyggande tillsammans med koncernens förvaltande bolag och andra aktörer.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

- Uppföljningar visar att koncernens bolag erbjuder en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.
- Sjukfrånvaron är fortsatt låg och ligger på 4,5 procent. Den senaste uppföljningen visade att koncernens bolags arbetsmiljöarbete fungerar tillfredsställande.
- Säkerhet och trygghet bland medarbetarna har identifierats som den största arbetsmiljörisken. Den senaste medarbetarenkäten visar att koncernens medarbetare fortsatt upplever sig säkra och trygga i utförandet av sina uppdrag.
- Ledarskapet är en viktig förutsättning och koncerngemensamt fortsätter vi lära oss mer om stadens gemensamma ledarskapsmodeller i "Stärkt gemensamt ledarskap", genomför kontinuerligt koncerngemensamma arbetsmiljöutbildningar och har under 2025 genomfört två piloter för chefshandledning i grupp.
- Andra anställningsformer än tillsvidareanställningar eller vikariat utgör en liten andel av anställningarna. Visstidsanställda har minskat i koncernen.

3 Uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Väsentliga personalförhållanden

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2025	Utfall 2024
Årsarbetare	960	957	ca 1 500	1 519
Total sjukfrånvaro (%)	4,5	4,5	4,5	4,6
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	53	83		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	44	75		
Bolagsextern personalomsättning (%)				7,4

3.1.2 Analys av situationen inom personalområdet

Sjukfrånvaron är oförändrad och personalomsättningen har minskat jämfört samma period föregående år. Personalvolymen, mätt som årsarbetare arbetad tid, är i stort sett oförändrad jämfört föregående år. Vilket innebär att personalvolymsökningen planar ut i linje med vad som anges som ett fokus i koncernens affärsplan om att vara restriktiva med återbesättning av tjänster.

I flera av dotterbolagen pågår arbete med att se över organisation, bemanning och kompetensbehov för att ytterligare stärka förutsättningarna för att leverera på mål och samtidigt anpassa sig efter de ekonomiska förutsättningarna.

De personalmässiga förutsättningarna att utföra grunduppdraget bedöms vara fortsatt god. Risker med organisationsöversyner och internt förändringsarbete är dock alltid att det kortsiktigt kan påverka fokus och leverans på mål, arbetsmiljö och personalomsättning.

Fortsatt bedöms de främsta potentiella riskerna/avvikelserna som kan påverka möjligheterna att utföra grunduppdraget på kort och lång sikt vara om medarbetarnas säkerhet och trygghet påverkas negativt.

Riskerna hanteras, utöver det systematiska arbetsmiljöarbetet, genom en omfattande satsning på medarbetarnas säkerhet och trygghet över flera års tid. Genom kompetensplattformen *Allt vi kan* stärker koncernens bolag bland annat förutsättningarna för chefer och medarbetare att agera med nolltolerans mot kriminell verksamhet, en del i strategin för utvecklingsområdena.

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Framtidenkoncernens bolag bedöms ha relativt goda förutsättningar att bemanna verksamheten på både kort och längre sikt. Ett mer aktivt arbete för att lyckas nå rätt kandidater och säkerställa en stabil bemanning krävs inom ett par yrkesroller såsom fastighetsvärdar och trygghetsvärdar. En aktuell kompetensförsörjningsfråga är däremot utveckling av yrkesroller som en konsekvens av förändringar i uppdrag för koncernen, effektivisering och digitaliseringen.

I majoriteten av koncernens bolag pågår ett aktivt arbete inom fokusområdet "Utveckling av verksamheten" som anges i *Göteborgs Stads plan för Kompetensförsörjning*. I bolagen pågår en mängd olika aktiviteter för att identifiera behov av utveckling av digitala lösningar och arbetssätt genom framtagande av digitaliseringsstrategier och fastställa målbild för den digitala mognaden, utforska AI i utbildningar och workshopar med mera. De mindre bolagen i koncernen bedöms ha enklare att arbeta med arbetssätt som främjar innovation, utveckling och nytänkande när hela organisationen kan delta i workshops och utvecklingsarbete. De större bolagen har fortsatt APT som huvudsakligt arbetssätt för att fånga upp medarbetarnas idéer. Det pågår arbete för att stimulera detta ytterligare inom ramen för APT och samverkan. Övriga fokusområden i planen bedömer koncernen kunna erbjuda goda förutsättningar inom; tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden, utveckla kompetensen inom organisationen, hållbart arbetsliv och konkurrenskraftiga arbetsvillkor.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	5 170	5 158	12	4 864	7 775	7 764	7 755	7 345
Kostnader								
Driftskostnader	-2 468	-2 548	80	-2 408	-3 884	-3 868	-3 849	-3 683
Fastighetsskatt	-106	-111	5	-106	-165	-166	-166	-158
Centrala kostnader	-151	-163	12	-145	-242	-249	-249	-226
Övriga rörelseposter	16	-11	27	-28	4	-6	-19	-44
Fastighetsresultat	2 462	2 326	136	2 177	3 488	3 475	3 471	3 234

Underhållskostnader	-508	-553	46	-502	-939	-888	-851	-861
Avskrivningar	-882	-883	2	-856	-1 339	-1 342	-1 331	-1 307
Jmf. störande poster	23	4	18	217	20	6	16	152
Rörelseresultat	1 095	894	201	1 036	1 230	1 252	1 305	1 218
Finansiella intäkter	4	2	2	2	7	5	5	5
Finansiella kostnader	-420	-442	22	-427	-652	-658	-673	-641
Resultat efter fin. poster	678	453	225	611	585	599	637	582

3.2.2 Utfall till och med perioden

Mot budget

Koncernen redovisar för perioden ett resultat efter finans på +678 mnkr, vilket är 225 mnkr högre än budget.

Det högre resultatet förklaras främst av lägre driftskostnader med 80 mnkr, dels beroende på lägre värmekostnader (35 mnkr) främst pga. varmare än normalår, dels lägre driftsadministration och fastighetsskötsel bl.a. relaterat till köpta tjänster och personalkostnader, vilket är orsakat av ej ännu tillsatta tjänster samt att prognosen är rakt periodiserad över året.

Underhållskostnaderna är 46 mnkr lägre, bl.a. relaterat till tidsförskjutning av olika projekt.

Övriga rörelseposter är 27 mnkr mer positivt, främst med anledning av försäkring ersättning i Poseidon, främst brand i Hjällbo.

Jämförelsestörande redovisas 18 mer positivt, till stor del relaterat till återföringar med 28 mnkr av tidigare nedskrivningar, främst med anledning av högre värderingar. Det möts av nedskrivning i ett nyproduktionsprojekt med 10 mnkr, gjord pga. högre kostnad i projektet.

Finansnettot redovisas 24 mnkr mer positivt, främst pga. högre aktivering av räntekostnader (+14 mnkr), samt lägre snittlånevolym än antaget (+12 mnkr). Genomsnittlig finansieringskostnad är 2,62% (2,63% i budget).

Mot föregående år

I förhållande till föregående år är resultatet efter finansnetto 67 mnkr högre, vilket till största delen förklaras av högre hyresintäkter med 298 mnkr, främst till följd av den generella hyresökningen och tillkommande ytor.

Driftskostnaderna är 60 mnkr högre, främst relaterat till driftsadministration med 38 mnkr, genom högre kostnader för IT, digitalisering, pris- och löneökningar, samt prisökningar för vatten och renhållning. Det möts av lägre kostnader för värme och el.

Övriga rörelseposter redovisas 45 mnkr mer positivt, i första hand relaterat till försäkring ersättningar inom Poseidon, men är också relaterat till

Egnahemsbolaget, bl.a. med anledning av justerad tidpunkt när vinstavräkning sker för mer rättvisande bild i redovisningen.

Jämförelsestörande poster redovisas negativt med 195 mnkr. Återföringar och nedskrivningar under året uppgår till netto +18 mnkr att jämföra med de återföringar och nedskrivningar som under 2024 uppgick till netto 210 mnkr.

Finansnettot redovisas 8 mnkr mer positivt än föregående år, främst med anledning av lägre snitträntenivå (+10 mnkr) samt högre aktiverad ränta (+10) mnkr. Det möts av högre snittlånevolym (-10 mnkr), pga. högre nyproduktionsinvesteringar. Genomsnittlig finansieringskostnad 2,62% (2,68% föregående år).

3.2.3 Prognos

Mot budget

Resultat efter finans beräknas till +585 mnkr, 52 mnkr lägre än budget, vilket främst relaterar högre underhållskostnader med 88 mnkr, till stor del härrörande från Poseidon med 52 mnkr, bl.a. ökade åtgärder i avställda bostäder, och Bostadsbolaget med 30 mnkr, bl.a. vattenskador, ökat behov etc.

Driftskostnaderna ökar med 35 mnkr, främst pga. högre reparationer med 34 mnkr och högre övrig drift med 13 mnkr, till stor del relaterat till högre skadekostnader. Fastighetsskötseln ökar 10 mnkr, främst beroende på högre kostnader för köpta tjänster. De taxebundna minskar med 30 mnkr, främst pga. lägre värmekostnader med 35 mnkr, då årets inledning var varmare än normalår.

Intäkterna är 21 mnkr mer positivt, främst relaterat till högre förvaltningsintäkter med anledning av högre fakturering till hyresgäster för bl.a. skadegörelser, samt högre hyresintäkter bl.a. för högre intäkter för nyproduktion än budgeterat.

Övriga rörelseposter prognosticeras 23 mnkr mer positivt, främst beroende på försäkringsersättningar inom Poseidon. Avskrivningarna ökar med 8 mnkr, främst relaterat till tidsförskjutning av aktivering i projekt inom Poseidon.

De jämförelsestörande är 4 mnkr mer positivt, vilket främst är beroende på återföringar av tidigare nedskrivningar med 28 mnkr pga. högre värdering. Det möts av nedskrivningar med 20 mnkr i ett Selma 2-projekt, främst pga. högre kostnader. Rearesultat är 12 mnkr, 4 mnkr lägre än budget bl.a. pga. av en reaförlust med 6 mnkr inom Poseidon.

Finansnettot redovisas 22 mnkr mer positivt än budget, främst med anledning av högre aktivering av räntekostnader (+17 mnkr) samt lägre snittlånevolym (+17 mnkr). Det möts av högre snitträntenivå (-7 mnkr). Genomsnittlig finansieringskostnad 2,65% (budget 2,63%).

Mot prognos

Resultatet är 14 mnkr lägre än föreg. prognos, vilket främst förklaras av högre underhållskostnader med 51 mnkr. Avvikelsen härrör främst till Poseidons ökade underhåll med 48 mnkr, vilket görs samtidigt investeringar i befintligt bestånd senareläggs till 2026.

Driftskostnaderna är 16 mnkr högre främst relaterat till högre skadekostnader.

De jämförelsestörande är 14 mnkr mer positiva främst beroende på återföringar av tidigare nedskrivningar med 28 mnkr pga. högre värdering, vilket möts av ökad nedskrivning med 10 mnkr.

Intäkterna är 11 mnkr högre, bl.a. standardhöjande åtgärder, nyproduktion samt

fakturerings skadegörelse. Övriga rörelseposter är +10 mnkr främst genom av försäkringsersättning för brand i Hjällbo.

3.2.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarade

Utfall

Poseidon redovisar ett högre resultat, exklusive jämförelsestörande, med 62 mnkr jämfört med budget. Avvikelsen förklaras till stor del av övriga rörelseposter +24 mnkr, främst med anledning av försäkringsersättningar för större skador. Även lägre underhållskostnader redovisas med 18 mnkr, främst med anledning av periodiseringseffekter. Driftskostnaderna är 12 mnkr lägre, bland annat beroende på lägre driftsadministration och fastighetsskötsel med hänvisning till periodiseringsavvikelser.

Bostadsbolaget redovisar ett högre resultat, exklusive jämförelsestörande, med 63 mnkr. Lägre driftskostnader 30 mnkr där fastighetsskötsel och driftsadministration avviker på grund av periodiseringsavvikelser, lägre personalrelaterade kostnader och köpta tjänster. Högre förvaltningsintäkterna 6 mnkr genom ökad kundfakturerings för skador/skadegörelse. Finansnettot avviker positivt med 28 mnkr främst med anledning av högre aktivering av ränta och lägre lånevolym.

Familjebostäder redovisar ett högre resultat, exklusive jämförelsestörande, med 56 mnkr. Lägre driftskostnader 21 mnkr, främst genom lägre taxebundna kostnader 17 mnkr där största delen är relaterat till lägre värmekostnader. Lägre underhållskostnaderna 12 mnkr främst beroende på tidsförskjutning i projekt och återhållsamhet av distriktens underhåll. Finansnetto 5 mnkr lägre och avskrivningar 3 mnkr med anledning av lägre aktiveringar än tidigare antaget.

GöteborgsLokaler redovisar ett högre resultat med 17 mnkr. Lägre underhållskostnader 12 mnkr i första hand beroende på tidsförskjutningar av upphandlingar m.m. av satsningar i Hjällbo. Lägre driftskostnader med 2 mnkr, främst beroende på lägre värmekostnader. Högre intäkter 2 mnkr, främst beroende på högre index än budget.

Gårdstensbostäder redovisar ett högre resultat med 8 mnkr, främst med anledning av lägre driftskostnader till största delen beroende på lägre taxebundna kostnader, men också något lägre driftsadministration.

Belopp i mnkr	Period			Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Poseidon	273	212	62	243	278	299	198
Bostadsbolag skoncernen	246	183	63	277	263	270	183
Familjebostäder	147	91	56	129	124	120	130
Gårdstensbostäder	15	7	8	6	7	9	3
Framtiden Byggutveckling	3	1	2	1	0	0	-2
GöteborgsLokaler	27	10	17	7	9	11	14

Egnahemsbolaget	-34	-28	-6	-58	-47	-46	-72
ByggaHem	-17	-17	0	-25	-25	-26	-20
Störningsjouren	1	1	0	1	1	0	4
Förvaltnings AB Framtiden	7	2	5	6	3	4	11
Summa bolag	668	462	206	585	612	641	449
Resultat fastighetsförsäljning	5	4	0	12	16	16	11
Nedskrivning/återföring nedskrivning	18	0	18	8	-10	0	139
Koncernmässiga avskrivningar	-14	-13	-1	-20	-20	-20	-21
Övriga koncernjusteringar	1	0	1	0	0	0	3
Summa koncern	678	453	225	585	599	637	582

Prognos mot budget

Poseidon prognosticerar ett lägre resultat för året, exklusive jämförelsestörande poster, med 56 mnkr, jämfört med budget. Avvikelsen relaterar främst till högre underhållskostnader med 52 mnkr, vilket främst avser satsning på åtgärder avseende avställda bostäder. Driftskostnaderna prognosticeras 30 mnkr högre, främst hänförligt till övriga driftskostnader och reparationer som ökar till stor del med avseende på ökade kostnader för skador. Övriga rörelseposter prognosticeras 25 mnkr mer positivt med avseende på försäkringsersättningar. Avskrivningarna är 20 mnkr högre beroende på högre aktiveringar än antaget i budget

Egnahemsbolaget prognosticerar ett lägre resultat, exklusive jämförelsestörande poster, med 12 mnkr, jämfört med budget. Avvikelsen relaterar i första hand högre finansiella kostnader med 13 mnkr, vilket främst är beroende på längre kapitalbindningstid orsakat av den låga försäljningstakten. En högre garantiavsättning bidrar också till det lägre resultatet.

Prognos mot prognos

Större avvikelser i förhållande till prognos noteras främst i Poseidon med -35 mnkr exklusive jämförelsestörande poster, vilket främst är relaterat till högre underhållskostnader bl.a. avseende åtgärder i avställda bostäder.

Bostadsbolaget har 13 mnkr högre resultat exklusive jämförelsestörande poster, bl. relaterat till lägre driftskostnader bl.a. med anledning av lägre IT- och konsultkostnader samt högre aktivering av räntekostnader i nyproduktion och intäkter relaterat till bl.a. standardhöjande åtgärder. Det möts dock av högre underhållskostnader relaterat till lägenhetsunderhåll i distrikten.

Egnahemsbolaget prognosticerar ett lägre resultat exklusive jämförelsestörande poster med 11 mnkr, främst relaterat till högre finansiella kostnader med anledning av längre kapitalbindningstid.

3.2.5 Investeringsredovisning

3.2.5.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikels e mot bu	Utfall fg år
Bostadsbolaget	650	1 170	924	-246	758
Familjebostäder	241	459	467	8	466
Gårdstensbostäder	17	34	50	16	43
Poseidon	651	1 167	1 295	129	937
GöteborgsLokaler	33	76	73	-3	91
ByggaHem	0	0	0	0	1 266
Totala investeringar	1 592	2 906	2 809	-97	3 561

Utfall

Totala investeringar för perioden uppgår till 1 592 mnkr, vilket är 82 mnkr lägre än budget. Avvikelsen förklaras i första hand av lägre investeringar i befintligt bestånd med 77 mnkr, konverteringar med 14 mnkr, solenergi med 12 mnkr, vilket dock möts av högre investeringar i nyproduktion med 24 mnkr.

Bostadsbolaget har högre investeringar med 90 mnkr. I första hand relaterat till nyproduktion främst genom högre kostnader i projekt Östra Kålltorp.

Familjebostäder har lägre investeringar med 21 mnkr. I första hand relaterat till nyproduktion, avseende projekt Selma Stad (9 mnkr).

Poseidon redovisar lägre investeringar med 127 mnkr. I första hand relaterat till nyproduktion med 60 mnkr, bland annat beroende på tidsförskjutning i Selma-projekt samt i projekt Masthuggskajen. Investeringar i befintligt bestånd är lägre med 57 mnkr, främst tidsförskjutningar bland annat pga. upphandling, men också lägre bedömt utfall i renoveringsprojekt.

Prognos mot budget

För helåret 2025 prognosticeras totala investeringar till 2 906 mnkr, vilket är 97 mnkr högre än budget. Avvikelsen relaterar främst till högre investeringar i förvärv av Säterigatan.

Bostadsbolaget prognosticerar 246 mnkr högre investeringar, varav 190 mnkr relaterar till ett markförvärv som var förväntad under 2024 vid upprättande av budget. Högre nyproduktion prognosticeras också med 82 mnkr, främst relaterat till projekt Östra Kålltorp och den anpassning som sker av projektet. Detta möts dock bland annat av tidsförskjutning i projekt Säterigatan.

Poseidon prognosticerar 129 mnkr lägre investeringar, till största delen relaterat till lägre investeringar i nyproduktion med 85 mnkr, bland annat prognosticeras lägre kostnader och viss tidsförskjutning i ett Selma-projekt med 64 mnkr, samt tidsförskjutningar i några ytterligare projekt. Investeringarna i befintligt bestånd är lägre med 45 mnkr, till stor del med anledning av att projekt förskjuts till 2026.

Prognos mot prognos

Investeringsprognosen är 142 mnkr lägre än föregående prognos, vilket främst relaterar lägre investeringar i befintligt bestånd med 63 mnkr till stor del med

anledning av att Poseidon skjuter fram investeringar till 2026. Även investeringarna i nyproduktion är lägre med 37 mnkr lägre, bl.a. relaterat till projekt Robertshöjd med 33 mnkr, med anledning av lägre slutkostnadsprognos.

3.2.5.2 Projektuppföljning bolag

Projekt	KF- beslut (J/N)	Ack. utfall		Total projektprognos		Projektbudget		Slutår
		Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	
A2	Nej	9	893	9	904	0	859	2026
A24	Nej	0	408	0	622	0	600	2026
A30	Nej	0	288	0	766	0	782	2027
A32	Nej	0	620	0	669	0	723	2025
A33	Nej	0	349	0	355	0	227	2025
A34	Nej	0	394	0	409	0	378	2025
A35	Nej	0	187	0	561	0	529	2029
A39	Nej	0	266	0	340	0	386	2026

Kommentar till avvikelser:

A2 Investeringssöd i projektet, projektet är färdigställt, med anledning av konkurs av entreprenör är projektet ej slutredovisat.

A24 Entreprenör i konkurs, projektet omarbetat. påverkan på kostnad och tid.

A33 Främst index samt högre hyresgäst Anpassningar än beräknat, vilka finansieras med hyrestillägg, bl.a. tillkommande yta samt högre kostnader i samband med entreprenörs konkurs.

A39 Låg entreprenadsumma.

Beloppen är mnkr. Beslutade projekt överstigande 300 mnkr i prognos. Aktuell prognos i tabellen redovisas inklusive index och budget per projekt är exklusive index vid beslut.

3.2.6 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 aug 2025	Prognos 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024
Summa	26 757	27 529	33 000	25 995

Inget behov av förändring av lånetak 2025 identifierat.

3.3 Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning

3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Framtiden får inga kommun- eller koncernbidrag och berörs därmed inte av skrivningen i budget för Göteborgs Stad 2025 eller av att rapportera på frågan.

3.3.2 Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap

Framtidenkoncernen arbetar strategiskt med frågor kring säkerhet och beredskap på både koncern- och bolagsnivå. Koncernens säkerhetsråd leder och samordnar arbetet. Funktionen *Framtidens Tjänsteperson i Beredskap (TiB)* täcker in samtliga koncernens bolag. Arbetet sker inom ramen för en beslutad krisledningsorganisation som svarar upp mot *Göteborgs stads riktlinje för krishantering* och det finns en beslutad plan för att öva de olika delarna av krisledningsarbetet. Kommunikation är en viktig komponent i arbetet med krisberedskap och det finns en upparbetad förmåga att kommunicera i alternativa kanaler. För koncernens samtliga skyddsrum finns beredskapsplaner framtagna.

3.3.3 Uppföljning systematiskt miljöarbete

Har nämnden/styrelsen implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt Göteborgs Stads anvisning för systematisk miljöledning? Om inte, beskriv varför och vad som återstår!

Framtidenkoncernen implementerade år 2022 ett miljöledningssystem enligt stadens anvisning för systematisk miljöledning. Miljöledningssystemet är integrerat i ordinarie strukturer; såväl avseende organisation som planering, uppföljning, ledning och styrning. Uppföljning av koncernens miljöarbete sker årligen via inrapportering i Stratsys samt uppföljande möte med berörda discipliner och representanter från moderbolaget och dotterbolagens ledningsgrupp med återslag till varje bolags styrelse samt till moderbolagets styrelse. Arbetet med att förbättra miljöarbetet sker kontinuerligt under året via koncernens miljögrupp med representanter från varje dotterbolag. En del indikatorer/uppföljningsdata saknas då det är komplext att fånga upp – här pågår utvecklingsarbete (inte sällan hänger det samman med att indikatorer saknas även på stadennivå).

Med utgångspunkt i de iakttagelser och analyser som miljöförvaltningen har gjort i stödjande revision 2024, vilka insatser genomför nämnden och styrelsen inom området under 2025?

Förvaltnings AB Framtidens styrelse beslutade i september respektive december 2024 om *Framtidenkoncernens plan för energieffektivisering 2024–2030* och *Framtidenkoncernens strategi för minskad klimatpåverkan i byggprojekt 2025–2030*. Nya koncerngemensamma styrdokument som tagits fram med utgångspunkt från att det är områden där koncernen har sin största klimatpåverkan och således kan göra störst skillnad. Arbete med implementering och uppföljning av styrdokumenten pågår.

Tillsammans med BRG, via Plattformen för klimatneutralt byggande, är Framtidenkoncernen med för att driva på en storskalig återbruksmarknad där 18 produktkategorier har identifierats som särskilt aktuella för en återbruksmarknad. Vidare har en koncerngemensam grupp för utemiljö bildats med syfte att samordna oss inom biologisk mångfald samtidigt som vi deltar i *Hela staden grönskar* och *Handslaget för biologisk mångfald*. Under 2024 genomförde koncernens miljögrupp en workshop utifrån indikatorerna i miljöledningssystemet där varje indikator genomlystes och vi identifierade vad som krävs för högre måluppfyllelse samt vilken uppföljningsdata som behöver samlas in. Workshopen mynnade ut i en lista med identifierade punkter att jobba vidare med under 2025.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

4.1 Uppföljning av kassaflöde och lån

Lån i mnkr	Utfall perioden	Prognos helår 2025	Utfall 31 dec 2024
Summa	26 757	27 529	25 995
Kassaflöde	Utfall perioden	Prognos helår 2025	Utfall 31 dec 2024
Löpande verksamhet	830	1 373	1 466
Investeringsverksamhet	-1 592	-2 906	-2 972
Finansieringsverksamhet	762	1 533	1 515
Summa	0	0	9

Koncernen har investeringar i verksamheten på cirka 1 300 mnkr under resterande delen av året. Investeringarna består av främst investeringar i befintligt bestånd, nyproduktion samt förvärv. Investeringarna finansieras dels av ett eget kassaflöde från verksamheten med drygt 500 mnkr och dels av nyupplåning med knappt 800 mnkr.

4.2 Uppföljning av realisationsresultat

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag, anläggningstillgång	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall period	Motpart (externt/kommun/ Stadshuskoncernen)
Avyttring, fastighet	Backa 866:704 (del av)	4,910	kommun
Avyttring, fastighet	Bergsjön 39:6 (del av)	1,724	kommun
Avyttring, fastighet	Bergsjön 39:6 (delar av)	4,399	externt
Avyttring, byggnad	Byggnader på Järnbrott 140:2, 140:4	-6,166	externt

5 Redovisning av styrelsens uppdrag

I nedanstående tabell uppmärksammas styrelsen på statusen i aktuella uppdrag som kommunfullmäktige tilldelat bolaget i och utanför budgeten.

5.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
AB Framtiden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna möjliggöra omflyttning av familjer som är utsatta för hot till andra områden. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Uppdraget är påbörjat och bedöms kunna återrapporteras till FAB styrelse under hösten 2025.
AB Framtiden får i uppdrag att inrätta minst 150 nya trygghetsbostäder under 2025. Inrättandet ska ske inom befintligt bestånd. Återrapporteringen ska ske till AB Framtiden. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående FAB styrelse informerades 2025-05-14, under punkten VD-rapporten, om status på genomförandet av uppdraget samt om de krav som ställs i för att erhålla kommunal subvention till trygghetsbostäder. I nuläget finns det cirka 1 000 befintliga trygghetsbostäder i koncernens bestånd, spridda över hela beståndet. Utöver det har dotterbolagen identifierat ytterligare cirka 150–200 potentiella nya trygghetsbostäder som kan tillföras i det befintliga beståndet. Uppdraget återrapporteras till FAB styrelse senast i samband med årsrapporten.
AB Framtiden får i uppdrag att planera att bygga eller hyra ut fler bostäder som studentbostäder i utsatta områden. Återrapporteringen ska ske till AB Framtiden. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Bolaget har träffat andra studentbostadsaktörer, exempelvis SGS studentbostäder, Chalmers studentbostäder och Göteborgs förenade studentkårer för erfarenhetsutbyte och kunskapsinhämtning. Avstämningar har även gjorts med dotterbolagen i koncernen. Uppdraget kommer att återrapporteras till FAB styrelse under hösten 2025.
AB Framtiden får i uppdrag att utreda förutsättningarna för ett centrallager för återbruk. Uppdraget kan samverkas även med privata företag. Återrapporteringen ska ske till AB Framtiden. <i>Uppdragsår</i> 2025	 Pågående Utredande arbete pågår både hos koncernens dotterbolag som inventerat och beskrivit nuläge och behov samt med stadens övriga byggande aktörer. Tre alternativa nivåer analyseras och konsekvensbedöms; småskaliga digitaliserade lokala lager på distriktsnivå, centrallager inom

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	Framtidenkoncernen respektive hos övriga berörda förvaltningar och bolag i staden samt kommungemensamt centrallager. Utöver konsekvensbedömning så kommer juridiska och ekonomiska förutsättningar genomlysas vilket kommer ske under Q3. Samtliga alternativ förutsätter att vi parallellt gör marknadsstimulerande satsningar, för att återbruk som produkt och tillhörande tjänster blir en effektiv, storskalig och professionell marknadslösning. Framtiden har drivit på och deltar också aktivt i pågående arbete med inköp och upphandlingsförvaltningen om att handla upp stadengemensamma ramavtal för tjänster inom cirkulärt byggande. Återrapporteras till FAB styrelse i årsrapporten.
AB Framtiden får i uppdrag att utreda och implementera hur våldsutsatta hyresgäster, även de som inte uppfyller alla hyresvillkor, kan få en ny bostad inom beståndet Återrapporteringen ska ske till AB Framtiden. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Uppdraget är påbörjat och bedöms kunna återrapporteras till FAB styrelse under hösten 2025.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Omhändertagande av uppdraget är påbörjat och hanteras inom koncernens inköpsråd. Bedöms återrapporteras till FAB styrelse i årsrapporten 2025.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Omhändertagande av uppdraget är påbörjat och hanteras inom koncernens IT-råd. Bedöms kunna återrapporteras till FAB styrelse i samband med årsrapporten för 2025.
Higab AB, Älvstranden Utveckling AB och Förvaltnings AB Framtiden får i uppdrag att möjliggöra för fler kultur- och nöjesaktörer att hyra lokaler för utåtriktad verksamhet. Uppdraget omfattar i synnerhet det äldre lokalbeståndet. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Uppdraget är påbörjat och bedöms kunna återrapporteras till FAB styrelse i samband med årsrapporten.

5.2 Redovisning av styrelsens egna uppdrag

5.3 Redovisning av fullgjorda uppdrag från KS/KF

Framtiden vill här uppmärksamma styrelsen på de uppdrag som tilldelats bolaget och som i och med godkännande av föreliggande rapport betraktas som fullgjorda och avslutade.

KS/KF uppdrag	Kommentar
AB Framtiden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna möjliggöra omflyttning av familjer som är utsatta för hot till andra områden. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag: Uppdrag inom budgetbeslut	De bostadsförvaltande bolagen inom Framtiden arbetar utifrån en koncerngemensam rutin för avsteg från Framtidenkoncernens policy och regler för uthyrning av bostäder. Rutinen togs fram under 2022 mot bakgrund av uppdrag i kommunfullmäktiges budgetar för 2021 och 2022. Syftet med rutinen är att tillvarata de möjligheter för avsteg som koncernens policy och regler för uthyrning av bostäder ger avseende att i särskilda fall bidra med en bostad för de som utsätts för våld i nära relation. Rutinen har under 2024 också kompletterats och möjliggör även avsteg även för grupper som behöver byta bostad på grund av ekonomisk utsatthet, av att de är utsatta för hot och våld samt för att de är äldre och har behov av en tillgänglig bostad. När det gäller hyresgäster som utsatts för hot och/eller våld i sitt boende möjliggör koncernens rutin för avsteg att kunna göra undantag för regler kring betalningsanmärkningar, skulder, inkassokrav samt störningar. I rutinen anges också att samverkan med socialnämnderna ska ske i de fall det finns behov. Avsteg från koncernens uthyrningsregler beslutas av respektive dotterbolags vd, följs upp årligen och återsammanteras till Förvaltnings AB Framtidens styrelse i samband med årsrapporten.
AB Framtiden får i uppdrag att utreda och implementera hur våldsutsatta hyresgäster, även de som inte uppfyller alla hyresvillkor, kan få en ny bostad inom beståndet. (AB Framtidens styrelse har i sin genomförandeplan för budget 2025 konkretiserat uppdraget ytterligare med att AB Framtiden i dessa fall bör ta stor hänsyn till socialförvaltningens bedömning kring behov så som exempelvis lämpligt område, våningsplan och andra kriterier.) Återsammanteringen ska ske till AB Framtiden. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag: Uppdrag inom budgetbeslut	De bostadsförvaltande bolagen inom Framtiden arbetar utifrån en koncerngemensam rutin för avsteg från Framtidenkoncernens policy och regler för uthyrning av bostäder. Rutinen togs fram under 2022 mot bakgrund av uppdrag i kommunfullmäktiges budgetar för 2021 och 2022. Syftet med rutinen är att tillvarata de möjligheter för avsteg som koncernens policy och regler för uthyrning av bostäder ger avseende att i särskilda fall bidra med en bostad för de som utsätts för våld i nära relation. Rutinen har under 2024 också kompletterats och möjliggör även avsteg även för grupper som behöver byta bostad på grund av ekonomisk utsatthet, av att de är utsatta för hot och våld samt för att de är äldre och har behov av en tillgänglig bostad. När det gäller personer eller familjer som har utsatts för våld i nära relation möjliggör koncernens rutin för avsteg att kunna göra undantag för regler kring betalningsanmärkningar, skulder, inkassokrav samt störningar. Avsteg från koncernens uthyrningsregler beslutas av respektive dotterbolags vd, följs upp årligen och återsammanteras till Förvaltnings AB Framtidens styrelse i samband med årsrapporten.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar	Koncernens IT-råd har under året tagit fram en koncerngemensam rutin för hantering av bärbar elektronik. Rutinen fastställdes av IT-rådet i augusti och gäller för alla

elektronik. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag: Uppdrag inom budgetbeslut	bolag i koncernen. Syftet med rutinen är att reglera hantering av bärbar elektronisk utrustning under hela dess livscykel - från anskaffning till avveckling - och omfattar datorer, mobiltelefoner och surfplattor. Rutinen syftar också till att säkerställa att varje medarbetare har rätt utrustning för att arbeta effektivt med fokus på kostnadseffektivitet, säkerhet och miljömässig hållbarhet.
---	---

5.4 Redovisning av status på uppdrag från Förvaltnings AB Framtidens genomförandeplan 2025

Uppdrag	Status
AB Framtiden ska aktivt samarbeta kring bostäder anpassade för en äldre målgrupp med hög tillgänglighet och möjlighet till gemenskap.	Framtiden (genom Bostadsbolaget) har tillsammans med ÄVO (Äldre samt vård- och omsorgs-förvaltningen) startat ett gemensamt projekt i form av en testbädd i området Västra Järnbrott i Frölunda. Ett av syftena med projektet är att testa olika aktiviteter för att underlätta och ge möjlighet för äldre att kunna flytta till en för de mer ändamålsenlig bostad. Inom ramen för projektet ingår också att starta ett nytt trygghetsboende med gemensamhetslokal.
AB Framtiden får i uppdrag att göra en behovsanalys och återkomma med en plan för hur vi skall kunna tillskapa fler bogemenskaper för olika målgrupper.	En inventering av koncernens befintliga bogemenskaper har gjorts. I nuläget finns ca 280 lägenheter i bogemenskaper i koncernens bestånd. I Familjebostäders bestånd finns Högsboet och Boihop Högsbo, båda belägna i området Högsbo och byggda under 2020-talet samt Majbacken i Majorna och Lindholmen boförening belägen på Lindholmsberget på Hisingen. Utöver dessa pågår även byggnation av Tallhöjdens bogemenskap i Östra Kålltorp, där Bostadsbolaget kommer att äga och förvalta fastigheten. Inflyttning till Tallhöjdens bogemenskap är planerad till våren 2026. Därefter kommer en utvärdering genomföras och erfarenheter och lärdomar från såväl Tallhöjden som från tidigare projekt omhändertas. Utvärderingen kommer ligga till grund för en plan för hur en begränsad omfattning av fler bogemenskaper kan tillskapas. Planen beräknas kunna återrapporteras till FAB styrelse sommaren 2026.
AB Framtiden får i uppdrag att utreda nya metoder vid upphandling eller arbetssätt för att öka kostnadseffektiviteten för att möjliggöra ökat bevarande och renovering av byggnadsdelar.	Omhändertagande av uppdraget har skett inom ramen för koncernens nya underhållsstrategi som beslutades av FAB styrelse 2025-05-14. En av de strategiska inriktningarna i strategin är att minska koncernens negativa klimatpåverkan vid underhåll och renovering genom att öka andelen bevarande och återbruk inom underhållsprojekt samt att göra materialval som undviker kostsamma underhållsåtgärder och korta underhållsrytmer. Den nya strategins inriktningar kommer att påverka såväl de krav som ställs vid upphandlingar och nya arbetssätt för medarbetare som arbetar med underhåll och renovering i koncernen. Som exempel kan nämnas: - Vi minskar användningen av nytt material. Vi lagar och bevarar istället för att byta ut. - Vi upphandlar material i syfte att minska kostsamma underhållsåtgärder och korta underhållsrytmer - Strategin innehåller framtagande av en sysselsättningsmodell för enklare underhåll. Dotterbolagen har fått i uppdrag att tillsammans med moderbolaget planera, utveckla och implementera modellen. När modellen är implementerad kan respektive bolag avropa enklare åtgärder från projektet samtidigt som vi bidrar till sysselsättning för boende i vårt bestånd som står utanför

	arbetsmarknaden. Utöver detta arbetar dotterbolagen tillsammans med stadens övriga byggande aktörer med att inventera nuläge och framtida behov för centrallager för återbruk. I arbetet ingår tre alternativ; småskaliga digitaliserade lokala lager på distriktsnivå, centrallager inom Framtidenkoncernen respektive hos övriga berörda förvaltningar och bolag i staden samt kommungemensamt centrallager, för vilka konsekvensbedömning samt juridiska och ekonomiska förutsättningar genomlyses. Samtliga alternativ förutsätter att Framtiden parallellt gör marknadsstimulerande satsningar, för att återbruk som produkt och tillhörande tjänster blir en effektiv, storskalig och professionell marknadslösning. Framtiden har drivit på och deltar också aktivt i pågående arbete med inköp och upphandlingsförvaltningen om att handla upp stadengemensamma ramavtal för tjänster inom cirkulärt byggande.
--	---

Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Förvaltnings AB Framtiden

Innehållsförteckning

1	Kompetensförsörjning, nuläge.....	3
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?	3
1.1.1	<i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>	<i>3</i>
1.1.2	<i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?</i>	<i>4</i>
2	Kompetensförsörjning, lång sikt.....	5
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?	5
2.1.1	<i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?</i>	<i>5</i>
3	Sammanfattande analys	6
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning	6

1 Kompetensförsörjning, nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeterad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)
Övrigt	Trygghetsvårdar	10	10	10	● Oförändrat	
Hantverkare/Fastighetsskötare	Fastighetsvårdar	5-7	5-7	0	● Oförändrat	

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Svårigheten att rekrytera kompetens till trygghetsvårdsgrupperna påverkar stabilitet och kvalitet i genomförandet av trygghetsuppdraget som är en del av strategin för att det inte ska finnas några särskilt utsatta områden. Hög personalomsättning och tidsbegränsade tillsättningar av tjänster påverkar också arbetsmiljön i grupperna.

Vakanser på fastighetsvårdstjänster kan påverka hyresgästerna när prioriteringar behöver göras. Längre väntetider på åtgärder och kvalitet och frekvens i tillsynen av fastigheterna kan påverkas. Övriga kollegor kan få ökad arbetsbelastning.

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?

Åtgärdsplan finns framtaget för att utveckla och öka attraktiviteten i Trygghetsvårdsrollen och på så sätt minska personalomsättningen och stärka möjligheterna att kompetensförsörja yrkesrollen.

Ett traineeprogram genomfördes med gott resultat 2023/2024 i syfte att stärka koncernens förmåga att kompetensförsörja till Fastighetsvårdsrollerna.

Genom FABUR och Fastighetsakademin arbetar koncernen med den långsiktiga kompetensförsörjningen och samarbetar för att höja attraktiviteten för yrkesroller i branschen.

2 Kompetensförsörjning, lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

3 Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Framtidenkoncernens bolag bedöms ha relativt goda förutsättningar att bemanna verksamheten på både kort och längre sikt. Ett mer aktivt arbete för att lyckas nå rätt kandidater och säkerställa en stabil bemanning krävs inom ett par yrkesroller såsom fastighetsvärdar och trygghetsvärdar. En aktuell kompetensförsörjningsfråga är däremot utveckling av yrkesroller som en konsekvens av förändringar i uppdrag för koncernen, effektivisering och digitaliseringen.

I majoriteten av koncernens bolag pågår ett aktivt arbete inom fokusområdet "Utveckling av verksamheten" som anges i *Göteborgs Stads plan för Kompetensförsörjning*. I bolagen pågår en mängd olika aktiviteter för att identifiera behov av utveckling av digitala lösningar och arbetssätt genom framtagande av digitaliseringsstrategier och fastställa målbild för den digitala mognaden, utforska AI i utbildningar och workshoppar med mera. De mindre bolagen i koncernen bedöms ha enklare att arbeta med arbetssätt som främjar innovation, utveckling och nytänkande när hela organisationen kan delta i workshops och utvecklingsarbete. De större bolagen har fortsatt APT som huvudsakligt arbetssätt för att fånga upp medarbetarnas idéer. Det pågår arbete för att stimulera detta ytterligare inom ramen för APT och samverkan. Övriga fokusområden i planen bedömer koncernen kunna erbjuda goda förutsättningar inom; tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden, utveckla kompetensen inom organisationen, hållbart arbetsliv och konkurrenskraftiga arbetsvillkor.

Uppföljning av arbetet med civil beredskap

Förvaltnings AB Framtiden

Innehållsförteckning

1	Organisering av arbetet med säkerhet och beredskap.....	3
2	Göteborgs Stads riktlinje för krishantering.....	4
2.1	Krisledningsorganisation.....	4
3	Riktlinjen för höjd beredskap	6
4	Plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027.....	8
4.1	Risk och sårbarhetsanalys.....	8
4.2	Övning och utbildning	9
5	Riktlinjen för kriskommunikation.....	10
5.1	Kriskommunikation - Alternativa kanaler	10

1 Organisering av arbetet med säkerhet och beredskap

I lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) framgår att kommuner ska minska sårbarheten i sin verksamhet och ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Därigenom ska kommunerna också uppnå en grundläggande förmåga till civilt försvar.

Enligt Göteborgs Stads styrning har varje nämnd och styrelse ett långtgående ansvar för arbetet med civil beredskap inom det egna verksamhetsområdet samt för att kunna bedriva sin verksamhet även vid kris och krig.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Arbetar nämnden/styrelsen strategiskt med säkerhets- och beredskapsfrågor?	JA	Ja. Det pågår ett strategiskt arbete avseende säkerhet och beredskap på såväl koncernnivå som inom dotterbolagen inom Framtidenkoncernen.
Beskriv hur nämnden/styrelsen har organiserat arbetet med säkerhet och beredskap (ex. krisberedskap, fysisk säkerhet, civilt försvar, personsäkerhet).		Framtidenkoncernens arbete med säkerhet och beredskap har en viktig bas i den koncernövergripande rådsstrukturen där Säkerhetsrådet har ett mandat från koncernledningen att arbeta med dessa frågor. Utifrån lagkrav och styrning från Göteborgs stad (exempelvis säkerhetspolicyn) arbetar rådet fram förslag till gemensamma anvisningar och andra styrande och stödjande dokument som antingen beslutas koncernövergripande eller på respektive bolag. Samtliga bolag har en säkerhetschef eller tjänsteperson i chefsställning med ansvar för säkerhets- och beredskapsfrågor.

2 Göteborgs Stads riktlinje för krishantering

I Göteborgs Stads riktlinje för krishantering nämns rollen inriktnings- och samordningskontakt (ISK). En ISK är en kontaktpunkt gentemot andra verksamheter som fyller en viktig funktion för att ta emot och dela information och för att vid behov kunna larma och starta upp krisledningsorganisationen. Enligt riktlinjen ansvarar nämnder och bolagsstyrelser för att förvaltningen/bolaget har en kontaktpunkt motsvarande en inriktnings- och samordningskontakt som är den primära kontaktvägen vid samhällsstörningar.

Enligt riktlinjen ska kontaktpunkten:

- ha hög tillgänglighet och kunna nås dygnet runt, året runt.
- ta emot larm eller annan information och se till att rätt mottagare nås.
- kunna göra en första bedömning av den uppkomna situationen.
- kunna vidta åtgärder och koordinera det inledande arbetet.
- säkerställa att stadsledningskontorets tjänsteperson i beredskap får information om händelser.
- ha förmåga att rapportera ett behov av VMA (viktigt meddelande till allmänheten) till stadsledningskontorets tjänsteperson i beredskap.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Har förvaltningen/bolaget en kontaktpunkt med förmåga enligt ovanstående krav? <i>Ange kortfattat i kommentaren hur arbetet fortgår!</i>	JA	Ja. Framtidenkoncernens samtliga bolag bidrar och omfattas av Framtidens TiB (Tjänsteperson i beredskap) som har passning dygnet runt, året runt.
Beskriv hur förvaltningens/bolagets inriktnings- och samordningskontakt är organiserad.		Funktionen Framtidens TiB bemannas och hanteras på olika sätt beroende på dag och tid på dygnet. Under dagtid bemannas funktionen av utsedda säkerhetschefer från koncernens säkerhetsråd som tar emot information, dokumenterar, verifierar och bedömer påverkan på koncernens verksamheter, samt genomför nödvändiga initiala åtgärder. Under jourtid är arbetsuppgifterna uppdelade på dels Fastighetsjouren, dels bolagens "First-point-of-contact"/beredskapsledare.

2.1 Krisledningsorganisation

Enligt riktlinjen ansvarar nämnder och bolagsstyrelser för att förvaltningen/bolaget, vid en samhällsstörning som berör det egna ansvarsområdet eller medför behov av samverkan, kan aktivera en krisledningsorganisation.

Krisledningsorganisationen ska:

- ha utsedda beslutfattare med nödvändiga mandat inom ansvarsområdet.

- bestå av en krisledningsgrupp med berörda beslutfattare.
- bestå av ett stöd till berörda beslutsfattare (stab) som stödjer och bereder ärenden med syfte att öka kapaciteten till ledning, samverkan och kommunikation.
- kunna anpassas utifrån samhällsstörningens art, tidsförhållanden och omfattning men ska ha en känd och förberedd struktur.
- ha en uthållighet för att kunna lösa sina uppgifter dygnet runt i sju dygn.
- kunna vara aktiverad i samband med samhällsstörningar som pågår länge.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Har nämnden/styrelsen en förmåga att kunna aktivera och bedriva arbete i krisledningsorganisation enligt ovan krav? <i>Ange kortfattat i kommentaren hur arbetet fortgår!</i>	JA	Ja. Framtidenkoncernen har en beslutad krisledningsorganisation som svarar upp mot kraven i <i>Göteborgs stads riktlinje för krisledning</i> på både koncern- och bolagsnivå. Organisationen aktiveras i olika grad utifrån omfattning och hur allvarlig krisen är. För att möjliggöra arbetet finns personer med roller och mandat utsedda i ledningsgrupper, stödgrupper, stabsfunktioner, administrativt stöd samt styr- och stöddokument, rakelförmåga, ledningscentraler, krislådor med mera framtaget. Övningar har genomförts och återstående behov av övning har planerats.

3 Riktlinjen för höjd beredskap

Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap syftar till att skapa en gemensam inriktning och samsyn i Göteborgs Stad vid höjd beredskap och tydliggör bland annat ansvar och övergripande krav gällande beredskapsplanering i fredstid. Riktlinjen beslutades år 2023 och nu följs arbetet med implementering och efterlevnad av arbetet enligt riktlinjen upp. Under hösten 2025 kommer stadsledningskontoret att begära in respektive nämnds och styrelses beredskapsplaner samt krisledningsplaner. Stadsledningskontoret återkommer med information om när och hur detta ska göras.

Riktlinjen anger att varje nämnd och styrelse ska ha en uppdaterad beredskapsplan som ska aktiveras när regeringen beslutar om höjd beredskap. Beredskapsplanen ska tas fram som en del i beredskapsarbetet i fredstid och ska fördjupat beskriva den egna verksamhetens krigsorganisation, omfatta samtliga relevanta aspekter på den egna verksamheten och fungera som ett stöd när det gäller prioriteringar samt ge konkret vägledning till hur arbetet ska bedrivas under höjd beredskap.

Enligt riktlinjen ska respektive beredskapsplan bland annat omfatta nedan områden.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Har förvaltningen/bolaget en av nämnd/styrelse beslutad beredskapsplan? - Om nej, ange orsak och beskriv hur arbetet fortgår! - Om ja, ange beslutsdatum och paragraf samt beskriv hur nämnden/styrelsen arbetat med att implementera beredskapsplanen i verksamheten!	Delvis	Framtidenkoncernen har en krisanvisning som täcker majoriteten av kraven i <i>Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap</i> . Löpande revidering sker utifrån förändrade behov och krav. Utifrån lagreglerade krav på koncernen som fastighetsägare finns detaljerade beredskapsplaner avseende skyddsrum framtagna.
Prioritering och minimikrav gällande samhällsviktig verksamhet och lagreglerad verksamhet: Omfattas detta område i nämndens/styrelsens beredskapsplan?	Ej tillämplig	Frågan är ej tillämplig då koncernens verksamhet inte definieras som samhällsviktig. Den lagreglerade verksamheten i form av skyddsrum omfattas av beredskapsplaner.
Bemanningsplan (personalförsörjning och krigsplacering): Omfattas detta område i nämndens/styrelsens beredskapsplan?	NEJ	Inom ramen för koncernens verksamhet finns ingen krigsplacerad personal då den inte är att betrakta som samhällsviktig. För att klara krishanteringen har Framtidenkoncernen slutit ett gemensamt krislägesavtal som möjliggör utökade möjligheter att disponera om i arbetsuppgifter och arbetstid för alla medarbetare inom koncernen. För att leva upp till stadens krav om krisledning finns ett schema för att säkerställa förmågan till ledning och samverkan. Dessutom

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
		finns det i den ordinarie verksamheten beredskapsledare som rycker ut dygnet runt vid händelser kopplat till koncernens fastighetsbestånd.
Information/kommunikation externt och internt: Omfattas detta område i nämndens/styrelsens beredskapsplan?	DELVIS	I koncernens anvisning för krishantering beskrivs hur information/kommunikation kan hanteras på bästa sätt. Anvisningen hänvisar bland annat till stadens handbok för kriskommunikation och beskriver innehåll i lägesbilder, rapportering och uppföljning, var mallar och andra stödjande dokument finns och hur de ska användas.

4 Plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027

Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap gäller för innevarande mandatperiod och syftar till att fastställa övergripande mål och inriktning för arbetet med civil beredskap för perioden samt till att bidra till ökad kunskap om civil beredskap och de uppgifter som ingår i arbetet.

Planen anger att nämnders och styrelser beredskapsförmåga ska dimensioneras utifrån ansvarsområde och den samhällsviktiga verksamhet som nämnden eller styrelsen bedriver.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Beskriv hur nämnden/styrelsen omhändertagit planens inriktningar och mål utifrån hur den träffar nämndens och styrelsens verksamhet.		Flertalet av inriktningarna i planen är ej tillämpliga på Framtidenkoncernens verksamhet då den inte är att beteckna som samhällsviktig. Ett löpande arbete för att förbättra koncernens förmåga att hantera olika händelser innefattar en rad åtgärder svarar mot inriktningarna i planen för arbetet med civil beredskap. Koncernens övnings- och utbildningsplaner syftar till att stärka verksamhetens förmåga att hantera händelser. Förmågan att arbeta systematiskt med kontinuitet har stärkts genom framtagande, införande och utbildning i nya anvisningar, planer och rutiner för exempelvis Framtidens TIB (Tjänsteperson i beredskap). Tester och övningar med uppgraderad raketutrustning och andra verktyg för krishantering, kunskapsöverföring samt utbildning av koncernens beredskapsledare har också bidragit till en stärkt förmåga.
Beskriv hur nämnden/styrelsen arbetar med investeringar i arbetet med att öka nämndens/styrelsens beredskapsförmåga.		Utifrån identifierade behov i samband med inventering av koncernens skyddsrum planeras och genomförs investeringar enligt ordinarie etablerade investeringsprocesser. Utöver detta har koncernens bolag införskaffat en hel del utrustning och material för att bättre kunna hantera olika former av kriser. Samtlig raketutrustning i koncernen har bytts ut och försetts med extra batterier. Extra antenner har installerats för ledningscentraler där signalen varit svag och flera bolag har dessutom utökat antalet enheter. Krislådor med utrustning för att klara krisledningsarbete har införskaffats till samtliga ledningsplatser.

4.1 Risk och sårbarhetsanalys

Enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap 2 kap 1 §, ska kommuner analysera vilka extraordinära händelser i fredstid som kan inträffa i kommunen respektive regionen och hur dessa händelser kan påverka den egna verksamheten. Resultatet av arbetet ska värderas och sammanställas i en risk- och

sårbarhetsanalys.

Göteborgs Stads risk- och sårbarhetsanalys 2023 bygger på en sammanställning av verksamhetsspecifika analyser som ett urval av stadens förvaltningar och bolag tagit fram. I analyserna har verksamheternas samhällsviktiga åtaganden samt dess kritiska beroenden identifierats, och de två riskerna skyfall och cyberattacker analyserats med fokus på påverkan och konsekvenser för verksamheterna och dess kritiska beroenden. De åtgärdsbehov som identifierats genom risk- och sårbarhetsanalysen behöver omhändertas av respektive nämnd och bolagsstyrelse.

I Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027 framgår att nämnder och styrelser ska bedriva ett fortsatt arbete med åtgärdsförslag som identifierats i sina verksamhetsspecifika risk- och sårbarhetsanalyser.

4.2 Övning och utbildning

I planen framgår att nämnder och styrelser ska planera för utbildning och övning samt utföra eller delta i minst fyra övningar under perioden 2024–2027. Vid minst två av dessa tillfällen ska kris- eller krigsledningsorganisation övas, där tjänstemannaledning och förtroendevalda ingår.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Har nämnden/styrelsen genomfört någon krisledningsövning sedan planen antogs? - Om ja, ange hur många och har nämndens/styrelsens förtroendevalda övat! - Om nej, ange varför!	JA	Framtidenkoncernen har en beslutad plan för utbildning och övning i moment som ingår i krisledningsarbetet. Utbildning i hantering av Rakelenheter, sambandstester, regelbundna tester av krisledningsorganisationen genom SMS-utskick är exempel på moment som övats. Ett flertal av dotterbolagens ledningsgrupper har genomfört egna övningar med krisledningsorganisationen.
Har nämnden/styrelsen genomfört någon krigsledningsövning sedan planen antogs? - Om nej, ange varför!	NEJ	Framtiden har enligt Göteborgs Stads riktlinje för höjd beredskap inklusive krigsorganisation ett uppdrag att delta i resursfunktioner och koncernen arbetar med förberedelser i enlighet med riktlinjen.

5 Riktlinjen för kriskommunikation

I riktlinjen för kriskommunikation ansvarar nämnd och styrelse för att en plan för nämndens eller styrelsens alternativa kanaler tas fram. Alternativa kanaler syftar till att säkerställa att respektive verksamhet kan nå ut med information och kommunikation till sina målgrupper även under störda förhållanden.

5.1 Kriskommunikation - Alternativa kanaler

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Har nämnden/styrelsen en plan för alternativa kanaler? •Om "Ja, delvis" eller "Nej" beskriv hur arbetet fortgår!	JA	Framtidenkoncernen har etablerade metoder för att kommunicera med alternativa kanaler. Rakelkommunikation inom och mellan bolagen är en förmåga som har etablerats de senaste åren. I samband med covid-19-pandemin under åren 2020–2022 utvecklades arbetssätt med att informera hyresgäster via trapphusinformation. I koncernens krislådor finns portabla skrivare som kan skriva ut den typ av information. I samband med kris finns även sidor avsedda för information till medarbetare förberedda i koncernens intranät för att enkelt kunna aktiveras vid behov. Det finns även förberedd information till medarbetare som ska bemanna koncernens krisledningscentraler avseende när och var de ska infinna sig samt hur länge de ska tjänstgöra. Koncernen har även etablerat en separat digital samarbetsyta för särskilda händelser där nödvändig information för krisledningsarbetet finns tillgänglig. Samarbetsytan används redan idag i samband med att det sker bränder, sprängningar, skjutningar och andra allvarliga händelser i koncernens fastigheter.



Uppföljning av program och planer inom det brottsförebyggande och trygghetsskapande området

Förvaltnings AB Framtiden

Innehållsförteckning

1	Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026	4
1.1	Uppföljning arbetsprocessen	4
1.1.1	Målområde 1: Öka kunskapen.....	4
1.1.2	Målområde 2: Öka samverkan	4
1.2	Uppföljning arbetets inriktning.....	7
1.2.1	Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott	7
1.2.2	Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott.....	8
1.2.3	Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott	9
1.3	Samlad bedömning.....	11
2	Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.....	12
2.1	Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser.....	12
2.2	Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet	12
2.3	Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv.....	13
2.4	Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens.....	14
2.5	Samlad bedömning.....	15
3	Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025	16
3.1	Uppföljning implementeringsprocessen	16
3.2	Samlad bedömning.....	17
4	Göteborgs stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025.....	18
4.1	Fokusområde 1: Barns och ungas uppväxtvillkor	19
4.1.1	Insats 1:1 Skolan som arena eller motsvarande koncept ska implementeras och utvecklas på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolor i särskilt utsatta områden... ..	19
4.2	Fokusområde 2: Stadsutveckling	19
4.2.1	Insats 2:1 Värdeskapande stadsutveckling ska i görligaste mån användas i plan och exploateringsprocessen i särskilt utsatta områden.	19

4.2.2	Insats 2:2 Kraftsamla för att uppnå hållbara och jämlika livsmiljöer	20
4.2.3	Insats 2:3 Utveckla samverkan mellan stadsutveckling och det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet .	21
4.3	Fokusområde 3: Grundläggande säkerhet och trygghet.....	21
4.3.1	Insats 3:3 Underhåll och skötsel på offentliga platser ska prioriteras i särskilt utsatta områden och synkroniseras mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå	21
4.4	Fokusområde 4: Inflytande, delaktighet och tillit.....	22
4.4.1	Insats 4:2 Utveckla samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden	22

1 Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026

1.1 Uppföljning arbetsprocessen

1.1.1 Målområde 1: Öka kunskapen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Är ert arbete kunskapsbaserat? Strategi 1:1 Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning	 Ja Koncernen tar regelbundet fram områdesspecifika lägesbilder, där information bland annat hämtas från den rapportering och analys som sker inom ramen för IA-systemet. Medarbetarna i koncernen har en hög rapporteringsbenägenhet. Den överföring av information som numera sker från IA-systemet till stadens system <i>Embrace</i> bidrar till bättre lägesbilder. Samtliga förvaltande bolag i koncernen genomför årligen hyresgästundersökningar med frågor om upplevd trygghet i bostadsområden, i lokala torgmiljöer och i koncernens fastigheter. Som fastighetsägare deltar Framtiden i stadens Trygg-I-arbete. Inom ramen för arbetet med Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden pågår ett antal forskningsprojekt för att öka kunskapen inom trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.
Har ni säkrat er kompetens? Strategi 1:2 Göteborg Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja En koncerngemensam webbutbildning i säkerhet och trygghet finns tillgänglig för samtliga medarbetare och är en obligatorisk del i introduktionen för nyanställda sedan hösten 2020. Hösten 2022 lanserades den koncerngemensamma kompetensplattformen <i>Allt vi kan</i> som riktar sig till alla medarbetare i koncernen och består av ett antal olika moduler. <i>Allt vi kan</i> är ett viktigt verktyg i arbetet för hur våra medarbetare tillsammans med hyresgästerna arbetar för en ökad trygghet och mot brottslighet. Utöver detta genomförs aktiviteter kopplat till koncernens process för personsäkerhet utifrån identifierade behov hos olika yrkesgrupper inom koncernen.

1.1.2 Målområde 2: Öka samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni i samverkan identifierat frågor som ökar trygghet och minskad brottslighet?	 Ja Framtidenkoncernen deltar sedan 2024 i samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Strategi 2:1 Göteborg ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.	på central nivå i staden i framtagande av strategisk behovsanalys för frågor som rör ökad trygghet och minskad brottslighet. Representanter för bolagen i Framtidenkoncernen samverkar på lokal nivå inom ramen för modellen <i>Trygg i Göteborg</i>. Omfattning och former för samverkan skiljer sig åt inom stadens olika geografiska delar. En viktig del i <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden</i>, inklusive strategin för lokala torg i utvecklingsområden är med samverkan som medel för att tillsammans med dem som bor och verkar i våra områden skapa välvårdade, trygga och attraktiva offentliga platser och bostadsområden.
Har ni tagit initiativ och/eller deltagit i trygghetsskapande eller brottsförebyggande åtgärder? Strategi 2:2 Göteborgs stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och öka för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt	 Ja Koncernens förvaltande bolag genomför superförvaltningsinsatser i form av trygghetssäkrade fastigheter, trygghetsdialoger och trygghetsvårdar. Störningsjouren hanterar störningar och oriktiga hyresförhållanden i koncernens lägenheter medan de byggande bolagen i koncernen har fokus på stadsutvecklingsfrågor och att bygga attraktiva bostäder i trygga boendemiljöer som många människor ska vilja efterfråga och ha möjlighet att bo i. Ett exempel på extern samverkan var att Framtiden i april 2023 stod värd för Sveriges Allmännyttas konferens Trygghet och säkerhet i bostadsområden. Koncernen arbetar sedan flera år med konceptet <i>Våga bry dig</i> som är en uppmaning till hyresgästerna att våga agera när de märker och hör att något inte står rätt till hos grannen. Det kan handla om oro för våld inom en familj, men också om att uppmärksamma en granne som verkar må dåligt.
Har ni stärkt näringslivets och civilsamhällets delaktighet i det gemensamma arbetet? Strategi 2:3 Göteborgs stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Framtiden har under de senaste åren ingått tre större samarbeten med andra aktörer inom näringslivet genom så kallade handslag i tre av stadens utvecklingsområden; Tynnered/Frölunda torg, Biskopsgården och Bergsjön. Handslagen handlar om konkreta satsningar på skola, fritid och arbete och förväntas bland annat bidra till tryggare bostadsområden. Bolagen i Framtidenkoncernen har samarbetsavtal med olika föreningar. I vissa fall handlar det om verksamhetsstöd till löpande verksamhet eller projekt riktade till trygghetsskapande och brottsförebyggande aktiviteter. <i>Kraftsamling för framtidsstro</i>, som i likhet med handslagen är en del i <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden</i>, omfattar insatser i koncernens samtliga utvecklingsområden med ändamålen att förbättra barn och ungas förutsättningar att klara skolan, en meningsfull fritid, möjlighet till sommarjobb och extraarbete samt föräldrastödjande insatser. Resurser som satsas ska omsättas i insatser i samverkan med externa aktörer. En annan viktig insats är ett treårigt avtal (år 2024–2026) med föreningen BRIS. Under 2024 utbildade BRIS 35 nyckelpersoner i Barnkonventionen och metoden Expertgrupp barn. Störningsjouren har avtal med privata fastighetsägare om att arbeta med trygghetsskapande åtgärder. Under

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
	det senaste året har bolag inom Framtidenkoncernen inom ramen för <i>Våga bry dig</i> tillsammans med polis, socialtjänst, privata fastighetsägare och försäkringsbolag genomfört dörrknackning i syfte att informera om möjligheterna att agera när man märker att något inte står rätt till hos grannen. Framtidshubbar som finns lokaliserade i koncernens samtliga utvecklingsområden, ger råd och stöd för att ta steget mot jobb, studier eller eget företag drivs tillsammans med Stadsmissionen och andra bolag och förvaltningar i Göteborgs Stad.

1.2 Uppföljning arbetets inriktning

1.2.1 Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni säkerställt att de som har störst behov nås av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder? Strategi 3:1 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Framtidenkoncernen tar regelbundet fram områdesspecifika lägesbilder, där information bland annat hämtas från den rapportering och analys som sker inom ramen för IA-systemet. Samtliga förvaltande bolag i koncernen genomför årligen hyresgästundersökningar med frågor om upplevd trygghet i bostadsområden, i lokala torgmiljöer och i koncernens fastigheter. Det görs även årliga och situationsanpassade riskanalyser. Utifrån resultaten ovan görs bolagsspecifika handlingsplaner för att säkra att beslutade insatser får bästa möjliga effekt.
Har ni systematiskt kartlagt vilka platser som är mest otrygga och utsatta? Strategi 3:2 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Förutom de uppgifter som nämns ovan har koncernen också rapporterat inom ramen för Göteborgs Stads kartläggning av otrygghet och brott samt andra kartläggningar/lägesbilder som efterfrågats. Sedan sommaren 2024 överför Framtidenkoncernen alla inrapporterade händelser kopplade säkerhet och trygghet till stadens system <i>Embrace</i> i syfte att bidra till faktaunderlaget för stadens lägesbild.
Har hänsyn tagits till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering? Strategi 3:3 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt ta hänsyn till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering av ny och befintlig stad.	 Ja De byggande bolagen inom Framtidenkoncernen arbetar inom ramen för områdesutveckling med att planera platser och stråk ur ett trygghetsskapande perspektiv. Entréer, garage, källare, belysning och genomsiktighet är exempel på delar i den byggda miljöns utformning som särskilt beaktas.
Genomförs trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder systematiskt i bostadsområden och offentlig miljö? Strategi 3:4 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt vidta trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder vid ny- och ombyggnation samt vid förvaltning av bostadsområden och offentlig miljö.	 Ja Inom ramen för arbetet med <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden</i> genomförs ett stort antal aktiviteter för att främja trygghet och säkerhet. Här kan särskilt nämnas trygghetssäkring av samtliga fastigheter (åtgärder som kan innefatta belysning, lås, utformning av källarutrymmen med mera) samt sanering av klotter inom 24 timmar i koncernens utvecklingsområden. <i>Framtidenkoncernens strategi för lokala torg i utvecklingsområden</i> beskriver ett antal principer att tillämpa vid ny- och ombyggnation för att skapa trygga och attraktiva lokala torg.

1.2.2 Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Arbetar verksamheten aktivt för att stoppa våld och förtryck? Strategi 4:4 Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.	 Ja Arbetet sker framför allt genom: • Trygghetsvårdar på plats i bostadsområden under kvällar och helger, framförallt i koncernens utvecklingsområden. • Satsningen Skola som arena/ Lights on som genomförs tillsammans med Grundskoleförvaltningen med aktiviteter som syftar till att fler barn ska klara sin skolgång och få en mer aktiv fritid. • Samtliga medarbetare genomgår utbildningar inom områdena normmedvetenhet, våld i nära relationer och trygghet och säkerhet i arbetet. Framtidenkoncernen har även inom ramen för <i>Våga bry dig</i> tillsammans med polis, socialtjänst, privata fastighetsägare och försäkringsbolag genomfört dörrknackning i syfte att informera om möjligheterna att agera när man märker att något inte står rätt till hos grannen.

1.2.3 Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Vidtar ni brottsförebyggande åtgärder systematiskt? Strategi 5:1 Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.	 Ja Bolagen i koncernen utbildar samtliga medarbetare i nolltolerans mot kriminell verksamhet inom ramen för kompetensplattformen <i>Allt vi kan</i>. I det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet ingår även trygghetssäkring av samtliga fastigheter (åtgärder som kan innefatta belysning, lås, utformning av källarutrymmen med mera) i koncernens utvecklingsområden. Inför anställningar genomförs bakgrundskontroller som en del i rekryteringsprocesser för att bland annat minska riskerna för infiltration och att vår verksamhet blir en plattform för brottslighet. Ytterligare en del i det systematiska brottsförebyggande arbetet är åtgärderna för att motverka oriktiga hyresförhållanden samt kontroller vid uthyrning av lokaler.
Har ni förstärkt era åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet? Strategi 5:2 Göteborgs stad ska förstärka sina kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.	 Ja Framtiden Byggutveckling arbetar enligt modellen <i>Sund konkurrens inom bygg</i>. Arbetet görs för att säkra att entreprenörer och underentreprenörer är seriösa och följer lagar och avtal. Vi följer upp de krav vi ställer och kontrollerar att de även ställs i hela leverantörskedjan. Bolaget medverkar i Göteborgs Stads nätverk <i>Byggen i sund konkurrens</i>. Koncernen fortsätter genomföra oannonserade platsbesök på byggarbetsplatser för att förbättra och utveckla kontrollen under entreprenadtiden, i syfte att motverka svartarbete och ekonomisk brottslighet. En viktig aspekt av det ovan nämnda arbetet med oriktiga hyresförhållanden avseende både lokaler och bostadslägenheter är att kunna förhindra så kallad välfärdsbrottslighet i form av fusk med bidrag genom felaktig folkbokföring.
Genomför ni arbete för att stoppa utvecklingen av parallella samhällsstrukturer? Strategi 5:3 Göteborgs stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldsbejakande extremism.	 Ja Inför anställningar genomförs bakgrundskontroller som en del i rekryteringsprocesser för att bland annat minska riskerna för infiltration och att vår verksamhet blir en plattform för brottslighet. Koncernen arbetar också systematiskt för riktiga hyresförhållanden, bland annat utifrån tips och avvikelser i folkbokföringsdata för att koncernens hyresgäster ska känna sig trygga med vilka de har som grannar. Rutiner och checklistor har tagits fram för att motverka att oseriösa aktörer skall få möjlighet att hyra lokaler i koncernens fastighetsbestånd. Förändringar i hyreslagstiftningen innebär en ökad möjlighet för fastighetsägaren att agera hyresrättsligt mot kontraktssinnehavaren i samband med att kriminell verksamhet i eller i närheten av bostaden upptäcks. Den del av Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden som innebär <i>Nolltolerans mot kriminell verksamhet</i> är ytterligare ett sätt att motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer.

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Arbetar ni med att motverka tystnadskulturer? Strategi 5:4 Göteborgs stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otillåten påverkan av dess chefer och medarbetare	 Ja Framtidenkoncernen har sedan flera år ett etablerat arbete för att motverka tystnadskulturer. Under 2024 utbildades samtliga medarbetare i koncernen i frågor rörande tystnadskultur via kunskapsplattformen <i>Allt vi kan</i>. Även tidigare moduler i <i>Allt vi kan</i> har berört vikten av att agera när någonting inte står rätt till. I den medarbetarundersökning som går ut till alla medarbetare i koncernen ställs frågor om otillåten påverkan.

1.3 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar		Kommentar
Utifrån er verksamhet, kommer ni, inom programperioden, att nå målet för Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022–2026? <i>Målet är att öka tryggheten för de som lever, verkar och vistas i staden samt minska den individuella och organiserade brottslighetens påverkan på göteborgssamhället.</i>	 Ej svarat	9 (st)	Ja. Koncernens årliga hyresgästundersökningar visar på en tydlig positiv trend avseende upplevd trygghet i våra bostadsområden. Det är däremot svårt för oss att bedöma om de insatser som genomförts även har en påverkan på den individuella och organiserade brottsligheten i göteborgssamhället.

2 Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026

2.1 Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser

2.2 Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet

2.3 Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Deltar ni i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet? (samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 3:2. Förväntat resultat: Motverka oseriös verksamhet, osund konkurrens och skapa likhet inför lagen	 Ja Framtidenkoncernen deltar sedan 2024 i samverkan på central nivå i staden i framtagande av strategisk behovsanalys för frågor som rör ökad trygghet och minskad brottslighet. Representanter för bolagen i Framtidenkoncernen samverkar på lokal nivå inom ramen för modellen <i>Trygg i Göteborg</i>. Omfattning och former för samverkan skiljer sig åt inom stadens olika geografiska delar. En viktig del i <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030</i>, inklusive strategin för lokala torg i utvecklingsområden är med samverkan som medel för att tillsammans med dem som bor och verkar i våra områden skapa välvårdade, trygga och attraktiva offentliga platser och bostadsområden. Framtiden deltar i nätverket <i>Byggen i sund konkurrens</i> i Göteborg tillsammans med stadsfastighetsnämnden och inköps- och upphandlingsnämnden. Nätverket hanterar frågor kring samordning av upphandlingar och uppföljning av projekt

2.4 Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni identifierat tillgängliga verktyg för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering? (Samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:2. Förväntat resultat: En samlad bild av stadens insatser mot gängkriminalitet och nyrekrytering. En förbättrad förmåga att motverka nyrekrytering och gängkriminalitet på individ-, grupp- och områdesnivå.	 Ja Framtidenkoncernen arbetar främst med breda kompensatoriska insatser för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering till kriminella gäng. Vi förbättrar förutsättningar för barn och ungdomar som bor hos oss genom aktiviteter före och efter skolan genom projektet Lights On tillsammans med grundskoleförvaltningen, ett omfattande samarbete med föreningslivet, feriejobb/praktikplatser samt föräldrastöd. Genom Framtidshubbar i våra utvecklingsområden kan vuxna få råd och stöd gällande studier, arbete och entreprenörskap. En annan viktig insats är ett treårigt avtal (år 2024–2026) med föreningen BRIS. Under 2024 utbildade BRIS 35 nyckelpersoner i Barnkonventionen och metoden Expertgrupp barn.
Har ni implementerat Brås metodstöd och utvecklat arbetet för att motverka parallella samhällsstrukturer? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:6. Förväntat resultat: Genom att stadens medarbetare får en högre kompetens om parallella samhällsstrukturer ökar möjligheten för att sätta in rätt åtgärder för att minska förekomst av parallella samhällen.	 Nej <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030</i> innehåller en rad insatser för att motverka parallella samhällsstrukturer. Strategins två delar med Superförvaltning och Framtidens stadsutveckling bidrar båda med insatser för ett normbrytande beteende i ett brett perspektiv. Bolagen inom Framtidenkoncernen har inte implementerat Brås metodstöd då insatser och arbetssätt inom ramen för strategin bedöms fylla samma syfte.

2.5 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar		Kommentar
Utifrån er verksamhet kommer ni, inom planperioden, att nå målet för Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026? <i>Målet med handlingsplanen är att nyrekrytering, gängkriminalitet och förekomst av parallella samhällen ska minska till år 2026.</i>	 Ej svarat	9 (st)	Förebyggande insatser som görs idag kommer att kunna ha effekt först om ett antal år och det är därför viktigt med uthållighet. Bedömningen är att de insatser som görs spelar roll men att effekten inte är så stor att den på egen hand kan få en önskad effekt när det gäller att minska brottsligheten.

3 Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023–2025

3.1 Uppföljning implementeringsprocessen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Använder ni stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan? (Samtliga nämnder och styrelser) 1:1 Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan. Ökad tydlighet och kunskap i hur otillåten påverkan ska hanteras och motverkas.	 Ja Innehållsmässigt har stadens metodhandbok tagits omhand i koncernens arbete för att motverka otillåten påverkan och anpassats till bolagens olika typer av verksamhet i form av processer och arbetssätt.
Har kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur ökat? (Samtliga nämnder och styrelser) 2:1 Ökad förmåga att hantera och förebygga påverkansförsök, hot och våld och i längden tystnadskultur.	 Ja Omfattande utbildningsinsats genomfördes 2023–2024 för samtliga medarbetare i koncernen gällande säkerhet och trygghet där även otillåten påverkan och tystnadskultur ingår. Utbildningsinsatserna har genomförts inom ramen för Framtidenkoncernens utbildningsplattform <i>Allt vi kan</i> och genom aktiviteter kopplat till koncernens process för personsäkerhet.
Har ett önskat och gemensamt ledarskap förstärkts? Efterlevs den gemensamma grunden, som uttrycks i Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap - med chefens tre roller som en viktig del. Och har förvaltningen/bolaget ett aktivt arbete med stadens gemensamma ledarskap där riktningen är att gå från delar till helhet och agera som en stad.	 Ja Under 2024 genomförde Framtidenkoncernen ett antal ledarskapsteman med fokus på ett urval av metoder/teorier från stadens kunskapsbank för ett stärkt gemensamt ledarskap. Bland annat "att leda i komplexitet", DAC och psykologisk trygghet. Aktiviteterna genomfördes på <i>Ledningsforum</i> som är koncernens gemensamma träffar för chefer i ledningsfunktion.

3.2 Samlad bedömning

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
Utifrån er verksamhet kommer ni, inom planperioden, att nå målet för Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2022–2025? <i>Målet är att motverka att tystnadskulturer uppstår och vidmakthålls i Göteborgs Stad.</i>	— — Ej svarat 9 (st)	Ja. Bedömningen är att de insatser som görs bidrar till att motverka att tystnadskulturer uppstår och vidmakthålls. Vår bedömning avser det arbete och de resultat som förväntas i Framtidenkoncernen.

4 Göteborgs stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025

Beskrivning av handlingsplanen:

Handlingsplanens syfte är att skapa förutsättningar för nämnder och styrelser att genomföra och utveckla insatser som på olika sätt bidrar till att utvecklingen i stadens särskilt utsatta områden vänds och att inga områden klassas som särskilt utsatta år 2025.

Målet är att Göteborg inte ska ha några särskilt utsatta områden år 2025.

Handlingsplanen utgår från fyra fokusområden med tillhörande insatser som tillsammans visar vad stadens nämnder och styrelser ska prioritera för att för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025:

- Barn och ungas uppväxtvillkor
- Stadsutveckling
- Grundläggande säkerhet och trygghet
- Inflytande, delaktighet och trygghet

4.1 Fokusområde 1: Barns och ungas uppväxtvillkor

4.1.1 Insats 1:1 Skolan som arena eller motsvarande koncept ska implementeras och utvecklas på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolor i särskilt utsatta områden

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
1:1:1 Har skolan som arena eller motsvarande koncept implementerats och utvecklats på samtliga kommunala mellan- och högstadieskolorna i särskilt utsatta områden?	 Delvis	Satsningen Skola som arena/Lights on genomförs tillsammans med Grundskoleförvaltningen, Socialförvaltningarna och Idrott- och föreningsförvaltningen med aktiviteter på skolorna före och efter skoltid. Satsningen finns på 22 skolor och syftar bland annat till att fler barn ska klara sin skolgång, få en mer aktiv fritid och att de ska känna sig trygga i sitt närområde. Ambitionen är att kunna starta i de skolor där det finns behov men där det inte finns idag.
1:1:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	

4.2 Fokusområde 2: Stadsutveckling

4.2.1 Insats 2:1 Värdeskapande stadsutveckling ska i görligaste mån användas i plan och exploateringsprocessen i särskilt utsatta områden.

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
2:1:1 Har värdeskapande stadsutveckling använts i plan och exploateringsprocessen i särskilt utsatta områden?	 Ja	Värdeskapande stadsutveckling är inarbetad i <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden</i> och finns också med som viktig komponent i den kompletterande <i>Framtidenkoncernens strategi för lokala torg i utvecklingsområden</i> .
2:1:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	Framtidens styrelse har fattat beslut om att prioritera torgen i Hammarkullen, Hjällbo och Friskvåderstorget i Biskopsgården i och med antagandet av <i>Framtidenkoncernens strategi för lokala torg i utvecklingsområden</i> i februari 2025. Beslutet innebär att det planeras för större investeringar i och runt dessa torg.

4.2.2 Insats 2:2 Kraftsamla för att uppnå hållbara och jämlika livsmiljöer

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
2:2:1 Har kraftsamling skett för att uppnå hållbara och jämlika livsmiljöer?	 Ja	Som en del i koncernens arbete med att genomföra <i>Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden</i> arbetar samtliga bolag med <i>Nolltolerans mot kriminell verksamhet</i>. Samtliga medarbetare har genomfört två moduler i den koncerngemensamma kompetensplattformen <i>Allt vi kan</i>. Modul 2 och 3 i kompetensplattformen handlar om vad det innebär för medarbetare inom Framtidenkoncernen att arbeta med nolltolerans mot kriminell verksamhet och hur vi kan förändra våra beteenden och arbetssätt för att lyckas nå vårt gemensamma mål. Ytterligare konkreta exempel på insatser som genomförts för att uppnå hållbara och jämlika livsmiljöer är en bemannad parklek i Hjällbo och <i>Sagodraksparken</i> i Tynnered. Framtidshubbarna, som ger råd och stöd för att ta steget mot jobb, studier eller eget företag finns i koncernens samtliga utvecklingsområden och drivs tillsammans med Stadsmissionen och andra bolag och förvaltningar i Göteborgs Stad. I samtliga sex utvecklingsområden finns också trygghetsvårdar på plats under kvällar och helger. Vid behov kan trygghetsvårdar även stötta kollegor i andra områden. Framtidenkoncernen är en av stadens största aktörer när det gäller att erbjuda feriearbete på både sommarlov och andra lov. Under 2024 erbjöds 1158 ungdomar praktik- och ferieplatser inom Framtidenkoncernen. <i>Framtidenkoncernens strategi för lokala torg i utvecklingsområden</i> lägger grunden för att samordna större underhållsprojekt med nyproduktion kring prioriterade torg. Det kommer att ge förutsättningar för förbättrade livsmiljöer på och i anslutning till dessa torg. Framtiden har sedan 2021 ingått tre större samarbeten med andra offentliga och privata aktörer i tre av stadens utvecklingsområden. 2021 inleddes ett samarbete i Tynnered och under 2022 kom så kallade handslag till stånd i Biskopsgården och i Bergsjön. De så kallade handslagen handlar om konkreta satsningar på skola, fritid och arbete och förväntas bland annat bidra till tryggare bostadsområden.
2:2:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet? (Ta stöd i den beskrivande texten i planen)	 Ja	

4.2.3 Insats 2:3 Utveckla samverkan mellan stadsutveckling och det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
2:3:1 Har samverkan utvecklats mellan stadsutveckling och det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet?		Framtidenkoncernen deltar sedan 2024 i samverkan på central nivå i staden i framtagande av strategisk behovsanalys för frågor som rör ökad trygghet och minskad brottslighet. Representanter för bolagen i Framtidenkoncernen samverkar på lokal nivå inom ramen för modellen <i>Trygg i Göteborg</i> . Omfattning och former för samverkan skiljer sig åt inom stadens olika geografiska delar.
2:3:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	Ägarstrukturer kan ibland vara en utmaning i samband med samverkan på och i närheten av vissa platser. I några fall har förändrade upplåtelseformer bidragit till en större helhetssyn. Ett exempel är Vårväderstorget där GöteborgsLokaler arrenderar mark av Stadsmiljöförvaltningen.

4.3 Fokusområde 3: Grundläggande säkerhet och trygghet

4.3.1 Insats 3:3 Underhåll och skötsel på offentliga platser ska prioriteras i särskilt utsatta områden och synkroniseras mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
3:3:1 Har underhåll och skötsel på offentliga platser i särskilt utsatta områden prioriterats och synkroniserats mellan nämnder och styrelser vad gäller frekvens och basnivå?	 Ja	Förvaltnings AB Framtiden har sammankallat de parter som har ansvar för underhåll och skötsel områdesvis i samtliga särskilt utsatta områden. Arbetet har resulterat i samsyn och effektiva kontaktvägar mellan parterna och även ärendehantering har utvecklats. En utmaning har varit att en ansenlig del av skötseln är utlagd på externa utförare. Det har inneburit en viss tröghet i förbättringsarbetet. Ändamålsenliga arbetsformer förväntas vara på plats och fungera under sommaren 2025.
3:3:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	

4.4 Fokusområde 4: Inflytande, delaktighet och tillit

4.4.1 Insats 4:2 Utveckla samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden

Uppföljningsfrågor	Svar	Kommentar
4:2:1 Har det skett en utveckling av samverkan med civilsamhället i särskilt utsatta områden?	 Ja	<i>Kraftsamling för framtidsstro</i> som är en satsning i Framtidens regi med en budget på 50 miljoner kronor under genomförandet av Framtidens strategi för utvecklingsområden 2020–2030 innebär att vi hela tiden förstärker arbetet med civilsamhället genom samarbetsavtal. Civilsamhället finns med som en viktig part i genomförandet av verksamheten inom såväl Framtidshubbarna och <i>Skola som arena/Lights on</i> . Andra exempel på involvering av civilsamhället är att BRIS under 2024 har utbildat 35 nyckelpersoner inom koncernen i Barnkonventionen och metoden Expertgrupp barn, arbete med föreningen Tidigt föräldrastöd i Lövgärdet och Bergsjön, mentorprogram tillsammans med organisationen Nextar och Simskola genom Svenska Livräddningssällskapet.
4:2:2 Har det skett förflyttningar i förhållande till det i planen angivna förväntade resultatet?	 Ja	I planen formuleras ett förväntat resultat om ökad trygghet, ökad delaktighet och en ökad tillit. Förutom våra hyresgästundersökningar, som visar på tydliga förbättringar av upplevd trygghet, har det inte genomförts några specifika mätningar av dessa faktorer. En tydlig uppväxling av samarbetet med civilsamhället i form av bland annat samarbetsavtal med ett stort antal aktiviteter som involverar boende i våra utvecklingsområden indikerar också att vi rör oss i rätt riktning avseende trygghet, delaktighet och tillit.



Fördjupad uppföljning- Motverka segregation

Förvaltnings AB Framtiden

Innehållsförteckning

1	Övergripande anvisning	3
2	Frågor till nämnder och styrelser.....	4
2.1	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen? 4	
2.2	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet? . 4	
2.3	Har ni gjort åtgärder för att utveckla arbetet med sociala erfarenheter i samhällsplaneringen för att bidra till att bryta segregationen? Om ja, på vilket sätt? Om nej, beskriv varför.	4
2.4	Har ert bolag gjort åtgärder som bidrar till omflyttning i det befintliga beståndet på ett sätt som bidrar till att bryta segregationen?	5
2.5	Har ert bolag initierat och/eller producerat nya bostäder som kan bidra till att bryta segregationen?	5

1 Övergripande anvisning

I Göteborgs Stads budget 2023 fastslogs målet att segregationen i Göteborg ska minska. Året efter fastslogs målet att segregationen i Göteborg ska brytas och samma formulering återfinns också i Göteborgs Stads budget 2025. Målet är riktat till samtliga nämnder och styrelser.

Förutom målet fick kommunstyrelsen i stadens budget för 2025 i uppdrag av kommunfullmäktige att samordna och följa upp Göteborgs Stads arbete för att motverka segregation inklusive alla integrationsinsatser. Stadsledningskontoret gör en fördjupad uppföljning för att fastställa om arbetet i stadens förvaltningar och bolag mot segregation går i önskvärd riktning. Den syftar också till att ge ledning och styrinformation kring framtida behov, samverkan och inriktning inom området.

Att motverka segregationen handlar om arbete som bryter den rumsliga uppdelningen av olika grupper i staden, eller som kompenserar för de negativa effekterna av den rumsliga uppdelningen. Främst handlar det om grupper utifrån socioekonomiska bakgrundsfaktorer och etnicitet. Integrationsinsatser definieras som insatser som möjliggör inkludering i samhället av personer som är födda utanför Sverige. Integrationsinsatserna följs upp separat.

Segregationens samverkande drivkrafter gör att arbetet för att bryta segregationen behöver ske genom en helhet av och ett hela-staden-perspektiv inom områdena stadsplanering, utbildning och arbete, områdesutveckling samt tillhörighet, delaktighet och inflytande.

2 Frågor till nämnder och styrelser

2.1 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?

Koncernens synsätt kring att vara en inkluderande arbetsplats tas upp i de koncerngemensamma arbetsmiljö- och rekryteringsutbildningarna för chefer. Bolagen arbetar med aktiva åtgärder som en integrerad del i arbetsmiljöarbetet och uppföljningar görs årligen.

2.2 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?

Se fråga 2.1

2.3 Har ni gjort åtgärder för att utveckla arbetet med sociala erfarenheter i samhällsplaneringen för att bidra till att bryta segregationen? Om ja, på vilket sätt? Om nej, beskriv varför.

1. Framtidenkoncernen har under perioden vidareutvecklat "Framtidens dialogkoncept" med trygghetsdialoger och involvering av barn och unga genom ett tre-årigt samarbete med BRIS (2024–2027). Koncernen arbetar aktivt med att involvera lokalsamhället i exempelvis utvecklingen av torgen.

2. "Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030" genomförs enligt plan och är koncernens viktigaste bidrag till att bryta segregationen i staden.

3. Framtidenkoncernen har under perioden fattat beslut om att prioritera utveckling av torgen i stadens särskilt utsatta områden då de är nyckelpunkter för områdets sociala liv. (Framtidenkoncernens strategi för torg i utvecklingsområden 2025–2035).

2.4 Har ert bolag gjort åtgärder som bidrar till omflyttning i det befintliga beståndet på ett sätt som bidrar till att bryta segregationen?

Hyresgäster som bor hos något av koncernens förvaltande bostadsbolag kan sedan november 2022, via den gemensamma Omflyttningsplatsen söka bostad för intern omflyttning hos Poseidon, Bostadsbolaget, Familjebostäder och Gårdstensbostäder. Den gemensamma Omflyttningsplatsen skapar ökade möjligheter för hyresgäster att flytta inom Göteborg.

Sedan januari 2025 finns även möjlighet för hyresgäster hos Poseidon, Bostadsbolaget, Familjebostäder och Gårdstensbostäder som är intresserade av att göra ett direktbyte att lägga upp en annons på det gemensamma Bytestorget och söka andra hyresgäster som vill byta lägenhet genom ett så kallat direktbyte.

2.5 Har ert bolag initierat och/eller producerat nya bostäder som kan bidra till att bryta segregationen?

Under perioden har flera projekt initierats och färdigställts som på ett eller annat sätt kan bidra till att bryta segregationen. Projekten med nyproduktion bidrar med att tillföra och komplettera med hustyper och bostadsformer som saknas i sitt närområde, nyproducerade bostäder bidrar också till boendevariationen och områdesutveckling. Med olika tillskott bidrar koncernen till en blandad stad med möjligheter att bo kvar, hitta boendalternativ som passar och en stärkt områdesutveckling. Här listas de projekt som på ett eller annat sätt särskilt bedöms kunna bidra till att bryta segregationen i Göteborg.

Planbeskedsansökningar – initiativ tagna från koncernen: totalt cirka 700 bostäder med olika upplåtelseformer i koncernens utvecklingsområden.

Planstarter, planer som fått besked att starta: totalt cirka 1 100 bostäder med olika upplåtelseformer i koncernens utvecklingsområden.

Byggstarter, projekt där byggnation har påbörjats:

- Danaplatsen – 175 bostäder, hyresrätter i bostadsrättsdominerat område
- Selma kvarter 6 – 108 bostäder (HisingsBacka)
- Mandolingatan kvarter G – 38 bostäder – utvecklingsområde Tynnered/Frölunda Torg
- Kvisljungeby ängar (Björlanda) - 98 bostäder, flerbostadshus i bostadsrättsform

Leveranser, projekt som är färdigställda:

- Stackmoln 42 bostäder - utvecklingsområde Biskopsgården
- Selma Stad 113 bostäder (HisingsBacka)
- Selma 2, Etapp B kvarter 4, 62 bostäder (HisingsBacka)
- Gamlestaden 66 bostäder

Stadens budget anger: "För att bidra till blandade områden ska fokus ska ligga på den upplåtelseform som saknas i respektive område." Som det ser ut nu så har

Framtidenkoncernen få projekt med hyresrätter i områden med stor andel bostadsrätter eller äganderätter. Vi saknar mark i dessa lägen, vilket kräver markanskaffning, tex genom markanvisningar från staden.