

Bilaga till Affärsplan 2026 – 2028, Göteborgs Stads Parkering AB

2025-10-07

Genomförandeplan för Göteborgs Stads budget 2026 - Göteborgs Stads Parkering AB

Genomförandeplan för budget är ett politiskt styrdokument inför bolagets förslag till budget/verksamhetsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. När budgeten för 2026 är beslutad, och om den innebär väsentliga ändringar för bolaget, görs kompletteringar där så är lämpligt och kompletterande beslut fattas av bolagets styrelse om så krävs. Under varje mål finns en beskrivande text för hur bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. Det finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydligar de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Bolaget har flera mål med syfte att öka bolagets bidrag till stadens mål om en trygg, säker och socialt hållbar stad. Det finns också KPI:er kopplade till upplevd trygghet och säkerhet.

Bolagets supportcentral säkerställer bevakningen av parkeringsytor dygnet runt och ökar på så sätt möjligheterna att arbeta brottsförebyggande. Trygghetskameror gör det också möjligt att tillhandahålla information som stödjer polisens arbete. Händelserapportering kommer att ske via stadens system Embrace. Antalet anläggningar med trygghetskameror förväntas öka successivt.

Bolaget arbetar systematiskt med trygghetsfrågan genom att säkerställa kvaliteten på den fysiska miljön och genom att delta aktivt i relevanta forum för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete.

Perspektivet demokrati och mänskliga rättigheter hanteras bland annat genom att ställa krav i upphandlingar inom områden som antikorruption och mänskliga rättigheter, barnkonventionens krav och krav på socialt ansvarstagande.

I stora byggprojekt ställs krav inom ramen för Göteborgs Stads modell för social hänsyn. För att motverka arbetslivskriminalitet är arbetssättet Sund konkurrens en del av bolagets krav för större entreprenader.

Bolaget har flera kanaler för att fånga upp synpunkter och önskemål. Utöver kundenkäter ges möjlighet att kontakta oss via chat, mejl och telefon. Via hemsidan finns även ett formulär för att tipsa om var de finns behov av fler elladdplatser.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Under 2025 har bolaget arbetat med målet att öka bidraget till en socialt hållbar stad med minskad segregation. Workshops har genomförts där bolagets medarbetare involverats och fått komma med förslag på insatser som bolaget kan genomföra. Under hösten tas beslut om vilka insatser som ska prioriteras och hur dessa ska genomföras.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Bolaget prioriterar och arbetar aktivt med kompetensförsörjning. Medarbetarna är bolagets viktigaste tillgång. Vi vill att alla ska känna engagemang, lust att gå till jobbet och vilja sprida en positiv bild av bolaget. Därför ska vi utvecklas och värdesättas, och få rätt förutsättningar för att göra ett bra jobb.

Tydlighet i uppdraget är viktigt, liksom trygghet och en kultur som främjar nya idéer och samarbeten. Bolaget arbetar även med kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att rätt kompetenser och erfarenheter tillförs verksamheten.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Bolaget strävar efter att flytta parkering från gatan till gemensamma anläggningar och att minska trafiken i stadens centrum genom olika incitament. Dessutom genomförs arbete för att styra trafiken och minska söktrafiken i staden.

Genom att avyttra fastigheter bidrar bolaget till att omvandla parkeringsplatser till andra användningsområden. Bolaget engagerar sig även i hållbart byggande och bygger tillfälliga anläggningar som underlättar stadsutvecklingen.

Samarbetet med Framtiden förväntas resultera i nya bostäder på både bolagets och Framtidens befintliga fastigheter. Bolaget bistår även med kunskap och statistik som möjliggör informerade beslut i stadens utveckling.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Bolaget arbetar systematiskt enligt stadens miljöledningssystem och utvecklar kontinuerligt sitt miljö- och klimatarbete i linje med bland annat rekommendationer från miljörevisioner. Inför nästa år har ett antal strategiska mål inom miljöområdet formulerats.

Prioriterat område framöver är den hållbara resan vilket främst ska bidra till att minska klimatpåverkan från transporter. Bolagets styrning syftar till att minska fossila utsläpp från transporter och att minska behovet av att resa med egen bil. Elladdning erbjuds på många parkeringsytor och utveckling av erbjudanden och driftsäkerhet för elladdning är prioriterade frågor.

Bolaget utvecklar och samverkar kring kunderbjudanden som minskar behovet av att resa med egen bil, både genom att underlätta val av hållbara färdslag och genom att arbeta aktivt med bilpoolsaktörer.

Bolaget bidrar på flera sätt till att elektrifiera stadens fordonsflotta. Det ökande antalet elladdplatser innebär att bolagets totala energiförbrukning ökar men liksom tidigare fortsätter arbetet med energioptimering.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Genom att fokusera på ekonomisk utveckling kan bolaget agera långsiktigt för stadens bästa. Varje år genereras ett överskott som bidrar till finansiering av andra verksamheter inom Göteborgs Stad, vilket stärker stadens förmåga att möta invånarnas behov.

Bolaget arbetar kontinuerligt med att göra staden mer tillgänglig och samtidigt främja hållbart resande. Målet är att ge kunderna bästa möjliga parkeringsservice, där allt från att hitta och betala för parkering till att använda elladdning och andra tjänster fungerar enkelt och smidigt, och skapar en positiv känsla.

Bolagets anläggningar ska vara tillgängliga, trygga, säkra och välskötta och sker med fokus på att bidra till en hållbar stadsmiljö, både ur ett ekologiskt och socialt perspektiv.

Ett av bolagets viktigaste bidrag är att bolaget tar hand om parkering genom Parkerings Göteborg åt andra bolag och förvaltningar inom staden. Genom att bolaget sköter detta kan de fokusera fullt ut på sina respektive kärnuppdrag – något som stärker effektiviteten och den samlade samhällsnyttan.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Bolaget arbetar ständigt för att förbättra arbetsmiljön för de anställda. Kontoret har utvecklats för att underlätta olika mötesformer och främja samarbete. Det pågår också arbete med att utveckla den digitala arbetsplatsen. Bolaget har en friskvårdsgrupp som regelbundet initierar aktiviteter, vilket bidrar till förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor. Därutöver genomför bolaget en årlig arbetsmiljöutbildning för alla medarbetare och chefer och en HLR-utbildning planeras.

Inriktningar:

Styrelsen ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Nedan kompletterar och förtydligar styrelsen de inriktningar som är relevanta för bolagets verksamhet och där det är tydligt att bolaget kan bidra. Bolagets arbete med respektive inriktning återfinns också i de målområden som beskrivs i Göteborgs Stads Parkerings affärsplan 2026 - 2028: Kundmötet, Våra erbjudanden, Fysiska platser, Nybyggnation och utveckling, Digitalisering, Våra medarbetare, Hållbarhet och Ekonomi.

Personal

Inriktningen för 2026 är att se över möjligheten till fler hälsofrämjande åtgärder och att fortsätta med ledarskapsutveckling och kompetensutveckling för medarbetarna.

Miljö, klimat och energi

Inriktningen för 2026 är att arbeta med långsiktiga strategiska mål inom klimatanpassning, transporter och hållbar mobilitet, hållbara bygg- och underhållsprojekt, energi, biologisk mångfald, cirkulär ekonomi och avfall.

Trygghet

Inriktningen för 2026 är att fortsätta arbeta systematiskt med trygghetsfrågan genom att säkerställa kvaliteten på den fysiska miljön och genom att delta aktivt i relevanta forum för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete.

Demokrati och mänskliga rättigheter

Inriktningen för 2026 är att bolaget ska genomföra insatser för att bidra till en socialt hållbar stad med minskad segregation.

Funktionsrätt

Inriktningen för 2026 är att utefter den inventering som gjorts prioritera åtgärder för förbättrad tillgänglighet av parkeringsanläggningarna för individer med funktionshinder. Den nya externa webbsidan kommer att vara tillgänglighetsanpassad enligt de krav som ställs på digitala tjänster. De insatser som bolaget planerar för att bidra till minskad segregation kommer också att beröra individer med funktionsnedsättning.

Näringsliv

Inriktningen är att fortsätta utveckla företagstjänster genom företagsportalen. Bolaget deltar också i utvecklingsprojekt inom Näringslivsstrategiska programmet eller andra initiativ från t.ex. Business Region Göteborg.

Turism och evenemang

Inriktningen är att fortsätta att utveckla erbjudanden som underlättar för sällanbesökare i Göteborg - att hitta och betala parkering, ladda bilen etc.

Stadsmiljö, Stadsutveckling, Exploatering och mark

Genom styrgruppen för Parkerings Göteborg ska bolaget verka för:

- att fortsätta avsätta ytor för mikromobilitet på de parkeringsanläggningar där det är lämpligt. Arbetet följs upp och utvärderas.
- att utvärdera fler parkeringslösningar för cyklister.
- att se över om fler tjänster kan utvecklas i anslutning till parkeringsanläggningar.

Dessutom ska bolaget jobba med:

- att öka den biologiska mångfalden i fastighetsbeståndet genom att se över lämpliga åtgärder inom grönyteskötsel t.ex.
- att fortsätta arbeta med klimatanpassningsplan för bolagets anläggningar enligt Göteborgs Stads klimatanpassningsplan 2024 – 2026.

Bostäder och lokaler

Inriktningen är att sträva efter att vid nybyggnation av parkeringshus bygga med integrerade funktioner och med lokaler för annan verksamhet i bottenplanet som bidrar till en tryggare miljö och levande stad. Samnyttjade anläggningar för parkering ger lägre totalkostnader och optimerat nyttjande av mark i t.ex. nyproduktionsområden.

Inköp och upphandling

Inriktningen för 2026 är att öka beställarkompetensen genom att fortsätta med internutbildningar för beställare. Stadens funktion för sund konkurrens kommer fortsätta nyttjas avseende bolagets byggprojekt, Masthugget Väst. Bolaget ska också fortsätta att utveckla sitt arbete avseende kravställan i upphandlingar rörande samtliga hållbarhetsaspekter.

Undantagna inriktningar

De inriktningar där bolaget inte anser sig kunna bidra till är: Förskola, Grundskola, Gymnasieskola, Sociala frågor, Äldre och hälso- och sjukvård, Idrott och förening, Kultur, Arbetsmarknad och vuxenutbildning.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget 2025:

1. Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

Så här har bolaget arbetat med uppdraget:

Datorer: Hanteras via tjänsten "Klient som tjänst", som administreras av Intraservice. De ansvarar även för livscykelhanteringen, vilket innebär att trasiga datorer repareras för att förlänga livslängden. De datorer som inte kan lagas går till återvinning av elektronik.

Telefoner: Bolagets policy innebär att telefoner inte byts ut i onödan. Nya medarbetare får så långt det är möjligt telefoner som återbrukats i egen regi, dvs telefoner som någon som slutat på bolaget har använt. Om ingen sådan finns tillgänglig, beställs en ny. Trasiga telefoner skickas på reparation, och om de inte går att laga skickas de till elektronikåtervinning. Elektroniskt avfall hämtas cirka två gånger per år.

2. Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.

Så här har bolaget arbetat med uppdraget:

Bolaget arbetar regelbundet med uppföljning och analys av bolagets inköp. En rapport tas fram årsvis där inköp följs upp med fokus på leverantörstrohet och avtalstrohet. De interna rutinerna följs upp löpande och justeras för att nå högre effekt. En gemensam rutin för koncernen avseende uppföljning har tagits fram. Fortsatt arbete pågår inom koncernen för att

hitta gemensamma arbetssätt och dra nytta av varandras styrkor. Bolaget har även analyserat årets spendrappport från Inköp- och upphandlingsförvaltningen och fortsätter arbetet med egna analyser.

3. Stadsmiljönämnden får i uppdrag att i samverkan med Parkering AB och AB Framtiden kontinuerligt flytta gatu- och markparkering till parkeringsanläggningar.

Så här har bolaget arbetat med uppdraget:

Stadsmiljönämnden har påbörjat uppdraget. Gemensamma möten har genomförts och deltagarna är överens om metodiken framöver.

4. Stadsmiljönämnden får i uppdrag att utreda hur fler parkeringsplatser på gator i mellanstaden kan avgiftsbeläggas, exempelvis genom att omvandla avgiftsfri parkering till boendeparkering där behovet finns. Återrapporteringen ska ske till stadsmiljönämnden.

Så här har bolaget arbetat med uppdraget:

Bolaget deltar i diskussionerna men har ingen egen rådighet över frågan.