



---

# **Fördjupad uppföljning- Motverka segregation**

**Business Region Göteborg AB**

# Innehållsförteckning

|          |                                                                                                                                                                                                                           |          |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>1</b> | <b>Övergripande anvisning .....</b>                                                                                                                                                                                       | <b>3</b> |
| <b>2</b> | <b>Frågor till nämnder och styrelser.....</b>                                                                                                                                                                             | <b>4</b> |
| 2.1      | Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen? .....                                                                                              | 4        |
| 2.2      | Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet? .....                                                                                               | 4        |
| 2.3      | Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt..... | 4        |

# 1 Övergripande anvisning

Anvisning

Fokusområden

## **2 Frågor till nämnder och styrelser**

### **2.1 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?**

Inte specifika åtgärder enbart för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet. BRG arbetar aktivt med diskrimineringsfrågor, där åtgärder för att motverka rasism och etnisk diskriminering ingår.

Vi följer gällande lagstiftning och riktlinjer för att säkerställa en inkluderande och jämlik arbetsmiljö för alla medarbetare. Det sker löpande insatser inom ramen för vårt arbete med likabehandlingsplanen inklusive tillgängliga handlingsplaner.

Vi är också inne i ett arbete där vi aktivt arbetar med att stärka våra team igenom tillitsfulla relationer/samtal. I syfte att känna sig trygg att berätta. Vi har också förstärkt möjligheten att anmäla då vi har en anonym länk på intranätet om medarbetare vill berätta om någon slags utsatthet.

Men vi arbetar inte förebyggande med andra insatser mot specifikt rasism, utan arbetar förebyggande med att skapa en företagskultur som är fri från all slag diskriminering oavsett vad den består utav i diskrimineringsgrunder.

### **2.2 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?**

BRG arbetar utifrån ett helhetsperspektiv på likabehandling och motverkar all form av diskriminering, inklusive rasism och etnisk diskriminering. Även om vi inte har specifika åtgärder enbart för detta område, integreras dessa frågor alltid i vårt arbete med jämlikhet, inkludering och icke-diskriminering inom verksamheten

### **2.3 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt.**

Vi har ett Business Center i Angered.