



Delårsrapport aug 2025- nämnder och styrelser

Business Region Göteborg AB

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning.....	3
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	4
2.1	Verksamhetens utveckling.....	4
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	4
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	4
2.2	Kommunfullmäktiges budgetmål	5
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.....	5
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.....	5
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.....	6
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.....	6
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.	7
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	7
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.....	7
3	Uppföljning till kommunstyrelsen	8
3.1	Väsentliga personalförhållanden	8
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)	8
3.1.2	Analys av situationen inom personalområdet.....	8
3.1.3	Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026	8
3.2	Ekonomisk uppföljning	9
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag - styrelser	9
3.2.2	Utfall till och med perioden.....	9
3.2.3	Prognos.....	9
3.2.4	Investeringsredovisning	9
3.3	Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning	9
3.3.1	Effektivisering genom minskad administration och digitalisering.....	10
3.3.2	Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap.....	10
3.3.3	Uppföljning systematiskt miljöarbete	10
4	Redovisning av styrelsens uppdrag	11
4.1	Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)	11

Bilagor

Bilaga 1: 83 VD-rapport sept

1 Sammanfattning

Styrinformation till styrelsen; se bilaga - VD-rapport

Verksamheten har utvecklats enligt fastställda riktlinjer i budget, verksamhetsplan och ägardirektiv. BRG har inga väsentliga avvikelser från plan. Mindre avvikelser i ekonomin för perioden bedöms som tillfälliga.

Omvärld

Det förväntade tillväxtläget på Göteborgsregionens viktiga marknader stärks marginellt jämfört med vår förra rapport, men tillväxtförväntningarna är fortsatt sämre än vad vi uppfattar som trend för dessa marknader. Den främsta orsaken till den svaga bilden är den globala ekonomin. Göteborgsregionens konjunktur försvagas under andra kvartalet, särskilt i tjänstesektorn, medan handel och tillverkning ligger svagt till normalt och byggsektorn visar viss förbättring. Arbetsmarknaden är återhållsam med något ökande jobbtillväxt men högre arbetslöshet och fler varsel. Positivt är minskade konkurser och rekordmånga gästnätter under sommaren.

Lågkonjunkturen och flera globala osäkerheter fortsätter att påverka industrins konkurrenskraft, och särskilt fordonsindustrin står inför hård konkurrens som kräver att de ligger i framkant för att behålla ledande positioner.

Näringslivsstrategiska programmet

På målet att skapa 120 000 nya jobb återstår 54 400 mellan 2024–2035. 96% av aktiviteterna i handlingsplan 2024–2025 går enligt plan. Två röda aktiviteter ses inom företagsklimat och kompetens. Nytt koncept inom staden "Staden och företagarna" har tagits fram i syfte att förbättra företagsklimatet och öka medvetenheten om företagens behov.

Företagsbesöksdagen 30/9 har 90 politiker anmällda samt 50 representanter från 23 förvaltningar och bolag i staden. Vi startar upp på 27 platser.

Strategiska etableringar

46 nya etableringsförfrågningar. Vi har varit involverade i 8 etableringar. Generellt ser vi att antalet utländska direktinvesteringar minskar. En trend som ses även i Europa.

Elektrifieringsplan

Reviderad elektrifieringsplan med skärpta mål för tunga transporter tas upp i BRG:s styrelse Q3 för vidare hantering av KS/KF.

Delägda bolag

Vi gör ingen annan bedömning än det bolagen själva rapporterar att verksamheterna följer lagd plan. Likvidation av Johanneberg Science Park börjar närma sig sitt slut. Inom kort kommer en slutredovisning läggas fram på en sista stämma. Vi avser att återkomma med ett ärende rörande strukturprojektet inom Almi.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
se övriga avsnitt		

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2025	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024	Utfall helår 2023
NKI (löpande)	91	80	85	80
Framdrift NÄSP, HP	96% enl plan	-	(HP24-25)	87%
Antal kundmöten	1 526	2 000	1 887	1 783
Antal klara etableringar	8	15	17	16
Antal lotsärenden	208	300	315	302
Antal företag i affärsutvecklande insatser, GR	623	850	825	834

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Orsak till att avvikelsen uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

BRG har inga väsentliga avvikelser i förhållande till plan.

2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

BRG arbetar för att bidra målet genom att skapa förutsättningar för ökad sysselsättning och diversifierat näringsliv. Att lyckas med såväl sysselsättningsmål som att underlätta för näringslivets gröna omställning ska ligga högt i fokus. Indirekt bidrar verksamheten till målet med en jämlik och trygg stad genom att skapa fler jobb och möjligheter för alla invånare.

Resultat och effekter är till exempel kopplade till sysselsättningsmålet inom näringslivsstrategiska programmet, etableringar, utveckling i små och medelstora företag samt strategisk kompetensförsörjning. Verksamhetsmålen är på medellång/lång sikt men verksamheten följer ett antal indikatorer för att följa utvecklingen löpande. Sammantaget ser utvecklingen god ut inom det som kopplas den egna verksamheten.

Sett till utvecklingen under andra kvartalet 2025 så försämras konjunkturläget i Göteborgsregionen rejält – läget är fortsatt svagt, men ligger numera närmare intervallet för vad företagen uppfattar som lågkonjunktur. Sett till arbetsmarknaden är regionens företag fortfarande restriktiva med att anställa – trots detta ses jobbtillväxten i Göteborgsregionen öka något under andra kvartalet, dock från en låg nivå. Nivån på nya lediga jobb att söka i Göteborgsregionen fortsätter minska och antal varslade personer under den senaste perioden är mer än dubbelt så hög jämfört med den historiska medianen. Positivt dock är att både konkurser och anställda drabbade av konkurs minskar.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Det är svårt att bedöma bolagets bidrag till det övergripande målet om att bryta segregationen.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målet omsatts i praktisk handling främst inom samverkan med Handslag för framtiden i utsatta områden. BRG skapar förutsättningar för näringslivet att växa och skapa jobbtillfällen vilket ger ekonomiska möjligheter och kan främja inkludering även för de som står långt i från arbetsmarknaden. Särskilda satsningar som görs omfattar nätverk som stödjer entreprenörer där rådgivning och kompetensutveckling sker till de som vill driva och starta företag. Fler etableringar och utveckling av befintligt näringsliv bidrar med nya jobb. Trygghetsskapande insatser tillsammans med näringslivet stöttar extra i våra utsatta områden genom handslagen.

Näringslivsutveckling kan indirekt bidra till målet då segregationen kan antas minska när företag kan etablera sig i och rekrytera människor från hela Göteborg och Göteborgsregionen.

Det finns många aktiviteter på verksamhetsnivå som bidrar till att kompensera för segregationens negativa effekter och det pågår en mängd goda initiativ. Ökad sysselsättning kan bidra till minskad segregation genom att fler människor får möjlighet att arbeta och integreras ekonomiskt och socialt. Jobb leder till ökad ekonomisk stabilitet, bättre språkkunskaper och sociala kontakter vilket leder till ett större sammanhang i samhället och minskar socioekonomiska klyftor. Se övriga målområden.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Målet såsom det uttrycks i stadens budget över *stadens egen* kompetensförsörjning har inte brutits ner kopplat BRG:s verksamhet. Kompetensförsörjningen för verksamheten inom en femårsperiod bedöms god. För den egna kompetensförsörjningen utgör planen för kompetensförsörjning grunden. BRG ska arbeta aktivt för att tillitsbaserad styrning ska genomsyra verksamheten. BRG erbjuder attraktiva villkor vid rekrytering, en god arbetsmiljö och löpande kompetensutveckling som ett sätt att behålla personal och bidra till trivsel på arbetet.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen i ett externt perspektiv omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom ramen för näringslivsstrategiska programmet. BRG ska arbeta för att bidra till målet främst ur ett näringslivsutvecklande perspektiv. Samverkan ska ske med övriga aktörer inom staden samt näringslivet. BRG ska även genom löpande analysarbete och omvärldsbevakning, stödja näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning och utbildningar för identifierade bristyrken.

Näringslivsutveckling som bidrar in till målet att klara kompetensförsörjningen behöver utgå från nutida och framtida behov samt att hantera matchningsproblematiken mellan arbetsgivarnas behov med invånarnas färdigheter. Insatsområdet är en av sex insatsområdena i näringslivsstrategiska programmet.

Genom att stödja företag i att växa och utvecklas skapas fler jobbopportuniteter, samtidigt som näringslivets egna utbildnings- och träningsprogram anpassas för att ge människor rätt kompetens. Detta säkerställer att det finns tillräckligt många kvalificerade personer för de jobb som efterfrågas, vilket gör att staden kan upprätthålla en stark och hållbar arbetsmarknad. Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Göteborg ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta att utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning behöver vi arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera kompetens nationellt och globalt.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

BRG arbetar för att bidra till målet men har begränsad påverkan på måluppfyllelsen. Näringslivsutveckling kan bidra till att bygga en grön och levande stad utan bostadsbrist genom att skapa hållbara jobb och främja grön innovation inom bygg- och fastighetssektorn.

BRG arbetar för fler etableringar som bidrar till grön omställning. Genom att stödja företag som arbetar med miljövänliga byggtekniker och stadsutveckling kan staden utvecklas på ett sätt som är både ekologiskt och ekonomiskt hållbart. Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom plattformen för klimatneutralt byggande och exempelvis handslag för återbruk.

Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande har beviljats medfinansiering från EU:s regionalfond, vilket möjliggör genomförandet av fyra pilotprojekt inom byggsektorn. Dessa projekt fokuserar på nya lösningar och affärsmodeller med syfte att främja ett hållbart och klimatneutralt byggande. Målet är att engagera fler aktörer, entreprenörer och materialtillverkare i Göteborgsregionen, och samtidigt inspirera andra att följa efter och bidra till en mer hållbar byggbransch.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de strategiska samarbeten som skapas med näringslivet för att möta klimatomställningen, stödja och främja företag som satsar på hållbara lösningar och innovationer.

Arbetet inom Elektrifieringsplanen och Miljö- och klimatprogrammet har bred ansats, allt från koordinering av samsyn och strategiska insatser ner till operativa samverkansprojekt för att omsätta konkreta idéer som bidrar till målet men för så stora systemförändrade insatser bedöms utvecklingen gå för långsamt.

BRG:s insatser för näringslivsutveckling ska bidra till målet främst genom att aktivt samarbeta med företag i strategiska samarbeten för näringslivets klimatomställning.

Näringslivsutveckling kan hjälpa Göteborg att bli ledande i klimatomställningen genom att stödja gröna företag och innovationer. Genom att främja företag som satsar på hållbara lösningar och miljöteknik, kan staden minska sin klimatpåverkan och skapa nya gröna jobb. Göteborgs Stad har ett ansvar att säkerställa att möjliggöra för den egna verksamheten att ställa om t.ex. inom elektrifiering och miljö/klimatfrågor.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling i det som omnämns i övriga mål kopplat bolagets uppdrag att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning vilket i sin tur stärker förutsättningarna att investera i välfärden.

Näringslivsutveckling är kopplat till målet om att ha en välfärd som möter invånarnas behov genom att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning.

När företag växer och nya jobb skapas, ökar skatteintäkterna och förutsättningarna att investera i välfärdstjänster som vård, skola och omsorg. Därtill kan näringslivsutveckling främja innovationer som förbättrar förutsättningar för en god välfärd, till exempel genom nya tekniska lösningar.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling för den egna verksamheten. Arbetsmiljön och arbetsvillkoren är goda och det saknas behov av förändringar likt det som anges i inriktningarna för målet i kommunfullmäktiges budget. Vi följer de regler och riktlinjer som gäller för staden och vi omhändertar eventuella arbetsmiljöproblem i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har ett aktivt hälso- arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete. Det nära ledarskapet är en framgångsfaktor för arbetsmiljön. Vi har genomfört Chefoskopet.

BRG bidrar till målet och ska fortsatt erbjuda sina anställda förmånliga villkor och alltid sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetares kompetens och erfarenhet ska tillvaratas och alla anställda ges rätt förutsättningar för att utföra sitt arbete.

3 Uppföljning till kommunstyrelsen

3.1 Väsentliga personalförhållanden

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2025	Utfall 2024
Årsarbetare	106	104	107	104
Total sjukfrånvaro (%)	2,55	2,37	3,0	3,0
Antal bolagsexterna avgångar, tillsvidareanställda	5	2		
Antal bolagsexterna rekryteringar, tillsvidareanställda	3	4		
Bolagsextern personalomsättning (%)			3,5	3,5

3.1.2 Analys av situationen inom personalområdet

Möjligheterna att utföra grunduppdraget på kort och lång sikt bedöms goda. Vi har inga utmaningar med att rekrytera önskad personal.

Vi har inte noterat några avvikelser och planerar därav inga nya åtgärder.

3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning - Uppföljning av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

3.1.3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

Vi ser i dagsläget inga hinder kopplat till kompetensförsörjningen och bedömer att BRG har den kompetens som krävs för att genomföra bolagets uppdrag på ett effektivt sätt. Kompetensförsörjningen bedöms inte påverka genomförandet av uppdraget negativt. Samtidigt arbetar vi förebyggande för att säkerställa långsiktig kompetens, bland annat genom kontinuerlig kompetensutveckling, intern kunskapsdelning, ett attraktivt arbetsgivarerbjudande samt planering för framtida behov. Vi bedömer att det inte finns några svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, varken idag eller på längre sikt (ca 5 år).

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag - styrelser

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	66,0	64,1	1,9	60,1	109,4	109,6	109,6	96,2
Kostnader	87,0	-87,3	-0,3	-83,6	-154,8	-155,0	-155,0	-140,7
Rörelseresultat	-21,0	-23,2	2,2	-23,5	-45,4	-45,4	-45,4	-44,5
Finansiella intäkter	1,0	1,1	-0,1	1,5	1,6	1,7	1,7	2,3
Finansiella kostnader		0		-	-5,6	-5,6	-5,6	-8,4
Resultat efter fin. poster	-20,0	-22,1	2,1	-21,9	-49,4	-49,3	-49,3	-50,6

3.2.2 Utfall till och med perioden

Utfallet i förhållande till periodiserade budget visar bara tillfälliga avvikelser som inte påverkar helåret.

3.2.3 Prognos

Prognosen lämnas oförändrad. Vi kan se att det inom projektverksamheten kan bli omfördelning mellan åren kan komma att ge viss effekt på volymen, dock inte resultatpåverkande.

3.2.4 Investeringsredovisning

-

3.3 Uppföljning av särskilda beslut, uppdrag och annan uppföljning

3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Genomförda åtgärder	Effekt/resultat (till exempel sparad tid eller kvalitetsökning)	Minskad kostnad helår (tkr)
Minskning av 1 chef		1 000
Ökad verksamhetsvolym men oförändrad stödfunktion	1 FTE	
Minskning tjänst kommunikation		400
Pågående/planerade åtgärder	Förväntad effekt	Förväntad minskad kostnad helår (tkr)

3.3.2 Sammanfattning av uppföljning av arbetet med civil beredskap och krisberedskap

Bolagets arbete med krishantering och civil beredskap regleras i den krishanteringsplan och beredskapsplan som beslutades på styrelsemöte feb 2024. Arbetet leds av BRG:s kris- och krigsledningsgrupp som består av ledningsgruppen, HR-ansvarig och IT-ansvarig och som sammankallas vid behov av VD/ISK. Krisledningsgruppen har övat krisberedskap vid ett tillfälle på basis av det scenario som SLK tagit fram. Som icke-samhällsviktig verksamhet inväntar vi underlag från SLK för att kunna göra en krigsledningsövning som är relevant för vår styrelse.

3.3.3 Uppföljning systematiskt miljöarbete

Har nämnden/styrelsen implementerat ett systematiskt miljöarbete enligt Göteborgs Stads anvisning för systematisk miljöledning? Om inte, beskriv varför och vad som återstår!

Ja. Sedan 2020

Med utgångspunkt i de iakttagelser och analyser som miljöförvaltningen har gjort i stödjande revision 2024, vilka insatser genomför nämnden och styrelsen inom området under 2025?

Vi arbetar aktivt med att minska koldioxidutsläppen från våra tjänsteresor, som idag står för den största delen av vårt klimatavtryck. För oss innebär det att vi utgår från behovet av varje resa och, när det är möjligt, ersätter fysiska möten med digitala alternativ. När resor ändå är nödvändiga prioriterar vi, om möjligt, klimatsmarta färd sätt, till exempel kollektivtrafik framför bil, tåg framför flyg. Genom dessa val kan vi påverka vår miljöpåverkan i rätt riktning och skapa förutsättningar för en långsiktig minskning av utsläppen.

4 Redovisning av styrelsens uppdrag

4.1 Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås. <i>Uppdragsår</i> 2018 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-05 Pågående arbete till 2035. Handlingsplan 2024-2025 pågående. Arbete med nästa handlingsplan pågår.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år <i>Uppdragsår</i> 2018 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2025 2025-03-25 Revideras i enlighet med uppdraget var fjärde år. Beslut togs senast om reviderat program KF 230619.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att revidera elektrifieringsplanen med skärpta mål för egna tunga fordon och anläggningsmaskiner samt inhyrda tunga fordon och anläggningsmaskiner. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-12 Tjänsteutlåtande för vidare hantering av ärendet inför beslut av KF tas upp i BRG:s styrelse 22 sept 2025 då uppdragen även förklaras fullgjort (§90).
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Avslutad Halvår 1 2025 2025-03-25 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med Uppföljningsrapport, styrelsemöte 250423. Arbetet har inkluderats i bolagets övergripande risk- och kontrollmatris.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Avslutad Halvår 1 2025 2025-03-25 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med uppföljningsrapport, styrelsemöte 250423. De inköp som görs årligen utgår i främst från stadens eller egna upphandlade ramavtal. I samband med verksamhetsplan/budget och löpande vid prognoser görs en övergripande analys över verksamhetens kostnader. Vi har i nuläget inget behov att göra en djupare analys med hjälp av stadens spendrapport. Kriterier om kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet har sedan tidigare varit vägledande vid våra inköp.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Avslutad Halvår 1 2025 2025-03-25 Uppdraget förklaras fullgjort i samband med delårsrapport, styrelsemöte 250423. Arbete som funnits sedan flera år och integrerat i hållbarhetsarbetet. BRG säkerställer en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik vid exempelvis utbyte av batterier, mobiler och datorer.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Avslutad Halvår 1 2025 2025-09-05 Uppdraget förklaras fullgjort, slutrapporterat i samband delårsrapport, styrelsemöte 23 april 2025
Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet. Uppdragsår 2020 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-05 Pågående arbete till 2035. Arbetet sker genom processledning och tvååriga handlingsplaner. Nuvarande avser 2024-2025.
Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer. Uppdragsår 2020 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-12 BRG går upp med förslag till reviderad elektrifieringsplan enligt tilläggsuppdrag och fortsätter samarbetet med berörda nämnder och styrelser i samverkan med näringslivet och regionala aktörer både på en strategisk och operativ nivå. Beslut i BRG:s styrelse 22 sept 2025 (§90).

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg får i uppdrag att i samverkan med andra aktörer kraftfullt bygga ut laddinfrastrukturen för att underlätta omställningen av fordonsflottan, för både tunga och lätta fordon. <i>Uppdragsår 2023</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-08 Den årliga enkäten om tillgången av laddinfrastruktur visar på att nöjdheten med tillgång på laddinfrastruktur ökar, men ligger fortsatt på låg nivå. Ca 30% är nöjda. Färre är missnöjda jämfört med tidigare år. En ökad andel företag anger att omställning till eldrift just nu inte är aktuell, ca 30% bedömer har ställt om sin fordonsflotta till huvudsakligen eldrift 2030. Upplevda hinder för att ställa om till eldrift har minskat, där bristen på publik laddinfrastruktur nämns i mindre utsträckning som ett hinder, men kvarstår. 70% anser att vätgas inte är ett relevant alternativ. Den av BRG initierade processen för tillhandahållande av verksamhetsladdning i Göteborgs stad har rullats ut under ledning av Göteborgs Stads Leasing, och har redan visat goda resultat i ökat antal lätta elfordon i Stadens verksamheter. I koordination med kommunala fastighetsägare tas en riktlinje för anskaffande av laddinfrastruktur för verksamhetsfordon gällande hela Staden fram.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med exploateringsnämnden skapa fler jobb inom gröna näringar och öka självförsörjningsgraden av livsmedel inom ramen för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program. <i>Uppdragsår 2025</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-08 BRG tar fram en fördjupad analys om livsmedelskedjans behov av näringslivsutvecklande insatser för att starta, utveckla och etablera livsmedelsföretag, i syfte att öka självförsörjningen i staden samt stärka beredskapen. Tillsammans med Göteborgs stad Inköp och upphandling har ett arbete inletts att utforma upphandlingsunderlag till externa aktörer med affärsområde lokalproducerad mat i stadens offentliga måltider, samt stärka beredskapen. BRG har startat upp en förstudie med VGR, Göteborgs stad och Skara kommun som skall titta på hur offentlig sektor kan driva systemskiftet i det lokala matsystemet. Vi bygger gemensam kunskap med Göteborgs stad Exploateringsförvaltningen, Renova, Kretslopp och vatten, VGR och Lunds universitet kring att skala upp cirkulära näringsflöden genom att ta tillvara restflöden för lokal livsmedelsproduktion. På Frihamnsdagarna deltog vi under temat "Hållbart matsystem" med bl a Göteborgs stad Miljöförvaltning och Exploateringsförvaltningen, RISE och VGR

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att utveckla arbetet med industriell symbios i syfte att skapa arbetstillfällen och gynna ett hållbart näringsliv. Återrapporteringen ska ske till Business Region Göteborg AB. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-08 BRG har genomfört kompetensutbildande insatser om industriella symbioser. Vi har även arrangerat studiebesök vid Stenungssunds industriella symbios samt spillvärmewäxthuset i Backa och tagit in inspiration från Gryaab, Dalarna Science park, Sotenäs symbioscenter, Agrain food technology (danskt dravföretag). Kundpresentationsunderlag är framtagna och vi har påbörjat översyn av tillväxtanalysen för att se om vi kan integrera frågor om IS i denna. En förstudie har gjorts om tekniskt vattenmöjligheter och potential för företagsetableringar. BRG har även anslutet till ansökan <i>Waterwise societies</i> med fokus på industrins behov av tekniskt vatten samt Horizon projektet SYSTEMICO med fokus på cirkulär ekonomi och industriell symbios, samt påbörjat att utforska potentialen med drav som en intressant sidoström för bryggerier och bagerier.
Business Region Göteborg AB i samverkan med Göteborgsregionen och andra relevanta aktörer får i uppdrag att utreda möjligheterna till att skapa en plattform på nätet för praktikplatser, examensjobb och uppsatser för studenter i Göteborgsregionen inom staden och Göteborgs näringsliv. Uppdraget innefattar att även utreda möjligheterna till extern finansiering. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-05 Uppstartmöte kommer äga rum i september med företrädare för studentkårerna, GU, Chalmers , GR och SLK för att lyssna in behoven , vad som redan finns och vad som eventuellt behöver kompletteras utifrån uppdragets syfte.
Business Region Göteborg AB, Göteborg & Co AB och socialnämnderna Hisingen, Nordost och Sydväst får i uppdrag att bidra i arbetet med Krogar mot knark. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående Halvår 1 2025 2025-09-05 Inledande kontakter har tagits för hur arbetet ska formeras framåt. Från vårt perspektiv har området varit aktuellt sedan tidigare.
Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samråd med Göteborgs Stadshus AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola arbeta fram förslag på justeringar i Lindholmen Science Park AB:s aktieägaravtal, ägardirektiv och bolagsordning samt återkomma till kommunfullmäktige med förslag på förändringar. <i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad Halvår 1 2025 2025-03-25 Uppdraget är avslutat och fullgjort av styrelsen 241111. Inga ändringar kommer ske utifrån detta uppdrag.