

Dokumentnamn Göteborgs Spårvägars hållbarhetspolicy	Diarienummer 2025-00662	Handlingstyp Policy	Version [Senaste version]	Sida 1/2
Process Leda spårvägsbolag	Klassificering 1.3 Utföra internt ledningsarbete	Fastställt datum [Fastställt datum]	Gäller för Bolagsövergripande	I-Klass 0

Göteborgs Spårvägars hållbarhetspolicy

Syfte	Beskriva Göteborgs Spårvägars grundprinciper för att styra bolagets hållbarhetsarbete.
Målgrupp	Styrelsen samt samtliga medarbetare inom bolaget.
Ansvar	Avdelningschef Styrning och utveckling ansvarar för att dokumentet kontrolleras och följs upp årligen.
Relation	Policyn utgör översta nivån av styrande dokument för det systematiska hållbarhetsarbetet.

Inledning

Vårt främsta bidrag till en hållbar utveckling är att vi erbjuder kollektivtrafik som drivs på el från förnybara källor. Att resa kollektivt bidrar till renare luft och mindre trängsel i staden. Spårväg tar dessutom liten plats men kan transportera många människor samtidigt. Vi är stolta över att kunna erbjuda pålitliga klimatsmarta transportmöjligheter som främjar social inkludering där invånare kan ta sig till skola, arbete och fritidsaktiviteter.

Som offentligt bolag har Göteborgs Spårvägar en förväntan på sig om att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande. Det innebär att bolaget ska agera föredömligt inom hållbarhetsområdet. Bolaget stödjer och arbetar för att uppfylla Göteborg Stads miljö- och klimatprogram, Västtrafiks strategiska plan för kollektivtrafik på jämlika villkor, Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling samt bidrar till att möjliggöra en klimatomställning i linje med Parisavtalet.

För oss innebär hållbart värdeskapande att hela verksamheten tar ansvar för att maximera positiv påverkan och minimera negativ påverkan ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv, samtidigt som vi skapar långsiktigt värde för våra kunder och intressenter. Hållbarhet genomsyrar alla delar av bolagets verksamhet, vilket innebär att samtliga hållbarhetsperspektiv inkluderas i framtagande av mål, aktiviteter och verksamhetsplaner.

Hållbarhetspolicyn sätter ramen och anger riktning för bolagets hållbarhetsarbete. Policyn är ett övergripande styrdokument som kompletteras med instruktioner, strategier och andra styrande dokument. Policyn omfattar samtliga delar av verksamheten och inkluderar därmed alla medarbetare inklusive styrelse, konsulter, leverantörer och partners.

Vårt åtagande

Bolagets hållbarhetsarbete bygger på engagemang och samverkan internt och externt för att kontinuerligt utveckla arbetssätt och göra relevanta prioriteringar utifrån ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Det sociala perspektivet inkluderar även ett medarbetarperspektiv. För att utveckla vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med ständiga förbättringar och kontinuerlig kompetensutveckling av medarbetare.

Framtagare Emma Fredh	Godkänd av Malin Andersson
--------------------------	-------------------------------

Dokumentnamn Göteborgs Spårvägars hållbarhetspolicy	Diarienummer 2025-00662	Handlingstyp Policy	Version [Senaste version]	Sida 2/2
Process Leda spårvägsbolag	Klassificering 1.3 Utföra internt ledningsarbete	Fastställt datum [Fastställt datum]	Gäller för Bolagsövergripande	I-Klass 0

Vi integrerar hållbarhet i vår verksamhet genom att:

Miljömässig hållbarhet

- Arbeta för att minska vår klimatpåverkan
- Optimera resursanvändningen och användningen av hållbara material
- Minska avfallet och aktivt arbeta med återvinning
- Ta ansvar för säker kemikaliehantering
- Förebygga, förhindra och minimera negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem

Social hållbarhet

- Aktivt arbeta för att skapa en trygg och säker reseupplevelse för alla resenärer och för de som vistas i trafikmiljön.
- Aktivt arbeta för en inkluderande och jämlik reseupplevelse för alla resenärer och för de som vistas i trafikmiljön.

Medarbetare

- Säkerställa en god arbetsmiljö som främjar jämställdhet, mångfald och inkludering och arbeta mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Aktivt arbeta för en säker och trygg arbetsplats.

Ekonomisk hållbarhet

- Bedriva vår verksamhet med öppenhet, transparens och ansvar. Vi har nolltolerans mot jäv, mutor och korruption.
- Effektivisera resursanvändningen för att minska slöseri
- Säkerställa att tillämpliga hållbarhetsaspekter beaktas vid all upphandling och efterföljande avtalsförvaltning

Ansvar och uppföljning

Policyn godkänns av styrelsen. Vd ansvarar för att den efterlevs och följs upp årligen genom internrevision och internkontrollplanen. Alla chefer är ansvariga för att policyn följs inom sina respektive verksamhetsområden och att policyn är känd av alla medarbetare.

Framtagare Emma Fredh	Godkänd av Malin Andersson
--------------------------	-------------------------------