|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| BeslutsunderlagStyrelsen 2025-06-16Ärende/Paragraf: 58 | Handläggare: Eva-Lena Albihn/Annelie WignellTelefon: 0707-612424E-post: annelie.wignell@businessregion.se  |

 |  |
|  |  |
|  |  |

 |  |

## Beslut remissvar regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030

## Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

1. Att godkänna remissvar till Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 och översända det till Stadsledningskontoret
2. Att BRG:s remissvar distribueras till Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och övriga kommuner i GR.

## Sammanfattning

Remissmissiv från VGR – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 har inkommit från Stadsledningskontoret samt direkt från VGR. Remissvaret skall skickas till stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se (diarienummer SLK-2025-00509) senast 2025-08-22. Vårt remissvar kommer bifogas stadens svar i sin helhet som bilaga. Vi kommer även tillsända remissvaret till Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och övriga medlemskommuner i GR för kännedom.

VGR har ställt ut ett antal frågeställningar kopplat till remissen och svaren skall vara kortfattade och konkreta. Det ska inte tas fram någon ny strategi utan översynen har fokus dels på att aktualisera strategin utifrån omvärld och nuläge, dels på att förstärka genomförandet.

RUS utgår från det regionalt utvecklingsuppdrag från staten​ och bildar en gemensam strategi för Västra Götaland. BRG är av uppfattningen att RUS ger en samlad bild över strategiskt operativa och vägledande insatser, som ligger väl i linje med BRG:s prioriteringar och grunduppdrag.

1. De ursprungliga kraftsamlingarna var ambitiöst formulerade för att möta målen till 2030. Med bara några år kvar innebär förändringar i inriktning en risk, särskilt när de samhällsutmaningar som nu lyfts är mycket breda. För att strategin fortsatt ska hinna ge effekt krävs tydligt fokus, konkreta prioriteringar och mål som är möjliga att omsätta i praktiken inom den begränsade tidsramen.
2. BRG anser att kraftsamlingen som benämns *industrins gröna omställning* riskerar att bli för snäv. Omställningen berör hela näringslivet och handlar inte enbart om gröna insatser eller hållbarhet, utan också om teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling. En bredare formulering, som *näringslivets omställning* eller *industrins omställning*, hade bättre fångat behovet av att stödja såväl klimatomställning som digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling i en tid av snabb förändring.
3. BRG anser att kunskapen behöver öka om storstadsregionen Göteborgs betydelse som en av tre motorer i Sverige. Göteborgsregionen bör få rätt förutsättningar för att utvecklas tillsammans med övriga delregioner. En stark storstad fungerar som ett nav för hela regionen genom att skapa jobb, locka investeringar och bidra till regional utveckling. Det bör lyftas fram tydligare i en reviderad regional strategi. Det vinner hela Västra Götaland på.

## Bedömning ur ekonomisk dimension

Den regional utvecklingsstrategin ligger i linje med Business Region Göteborgs (BRG) kärnuppdrag att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv med perspektivet långsiktig hållbar utveckling i Göteborgsregionens medlemskommuner. Det är viktigt att omställningen inom industrin fortsätter för att säkerställa att näringslivet förblir konkurrenskraftigt och kan anpassa sig till nya marknadsförhållanden, teknologiska framsteg och hållbarhetskrav.

Ärendet och inriktningen på remissvaret är positivt för staden och kranskommunerna. Förutsättningarna för lokala och regionala näringsidkare är avgörande för stadens ekonomiska tillväxt.

En hållbar och cirkulär ekonomi skapar sysselsättning i Göteborgsregionen och attraherar både kompetens och företag. Investeringar och etableringar bidrar till omställningen för långsiktig hållbarhet och främjar innovation inom både forskning och näringsliv.

Det är särskilt viktigt nu när teknikutvecklingen och digitaliseringen går mycket snabbt, vilket ställer höga krav på anpassning och innovation inom företagssektorn. Samtidigt råder oro inom den globala handeln, där tullar höjs och handelshinder ökar, vilket särskilt påverkar Göteborgsregionens näringsliv, som har en hög andel export och är starkt beroende av fria handelsflöden och internationell konkurrenskraft.

Långsiktighet och kontinuitet i näringslivet är nödvändigt för att främja företagens utveckling, skapa sysselsättning och säkerställa en hållbar ekonomisk stabilitet för staden över tid.

## Bedömning ur ekologisk dimension

Göteborgsregionen är en av världens mest attraktiva regioner för företag att verka i och bidrar till en hållbar utveckling. Näringslivet i samverkan med staden och regionen driver på den gröna omställningen. Tillsammans ska vi minska miljöpåverkan och utsläppen av klimatgaser till så nära 0 som möjligt, för att nå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Det är avgörande att förutsättningarna för lokala och regionala näringsidkare främjar en hållbar utveckling, där både ekonomisk tillväxt och ekologiskt ansvarstagande går hand i hand. För att staden och dess omgivande regioner ska kunna växa på ett långsiktigt hållbart sätt, krävs det att företagen inte bara utvecklas ekonomiskt utan också bidrar till minskad miljöpåverkan. Långsiktighet och kontinuitet i näringslivet är centralt för att skapa både sysselsättning och en ekologiskt hållbar tillväxt, där staden aktivt arbetar för att främja gröna initiativ och hållbara affärsmodeller.

Den ekologiska dimensionen handlar mycket om att minska miljö- och klimatpåverkan samt säkerställa giftfria kretslopp genom att minimera skadliga kemikalier i produkter och material. En hållbar utveckling innebär att vi arbetar inom ekosystemets gränser, undviker att förbruka jungfruliga resurser, minskar avfall, ökar energieffektiviteten och återanvänder produkter och material i cirkulära värdekedjor.

## Bedömning ur social dimension

Det handlar också om att skapa förutsättningar för ett gott liv och hög livskvalitet för alla. Det kräver ny kunskap och gör det möjligt för fler att delta på arbetsmarknaden, känna sig inkluderade och få goda livsvillkor. Vi strävar efter att bidra till ett tryggt, jämlikt och hälsofrämjande näringsliv, där alla har tillgång till utbildning, välfärd och resurser för ett bra liv. En hållbar och inkluderande tillväxt är avgörande för att skapa fler jobb och långsiktig sysselsättning. Detta innebär att säkerställa att alla har möjlighet att utvecklas genom livslångt lärande, gott ledarskap och en bra balans mellan arbete och fritid, vilket stärker både individer och näringslivet.

## Bilagor

1. Remissversion aktualiserad regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030, PPT

2. Nuvarande Regional utvecklingsstrategi

## Ärendet

Att godkänna remissvar för översyn av Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi 2021–2030. Remissperiod: 14 april 2025 till 15 september 2025. Vårt remissvar skall senast 2025-08-22 skickas till stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se (diarienummer SLK-2025-00509). Stadsledningskontoret samordnar Göteborgs Stads remissvar där BRG:s svar även kommer ingå som bilaga.

BRG:s remissvar ska tillsammans med Göteborgsregionens remissvar distribueras till övriga kommuner i GR. Beslutsprocessen leds därefter av miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) på VGR som föreslår beslut till regionalstyrelsen och regionfullmäktige.

## Beskrivning av ärendet

Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är en övergripande strategi för det gemensamma regional utvecklingsarbetet i Västra Götaland. Västra Götalandsregionen (VGR) har i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ansvar för att strategin tas fram och att det sker i samverkan med kommunerna, näringsliv, myndigheter, akademi och det civila samhället.

Den regional utvecklingsstrategin är styrande för VGR och vägledande för andra utvecklingsaktörer. Enligt förordningen om regionalt utvecklingsarbete (2017:583), ska strategin ses över en gång mellan varje val.

Den nationella strategin 2021–2030 betonar fyra strategiska områden; 1) likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd, 2) kompetensförsörjning, 3) innovation, förnyelse, entreprenörskap och företagande, 4) tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystem. Alla regioner får årligen finansiering från staten (1:1-medel) för att stödja deras regionala utvecklingsarbete för att genomföra insatser som bidrar till hållbar utveckling och tillväxt i linje med den nationella strategin.

Hos VGR finns bland annat delregionala överenskommelser där BRG årligen erhållit 15 mkr för sina insatser. BRG och GR har en gemensam överenskommelse Göteborgsregionen. BRG:s riktade insatser i Göteborgsregionen har tagit hänsyn till inriktningarna i RUS.

## Övergripande

RUS ger en samlad bild och är vägledande för strategiska och operativa insatser, och stärker våra prioriteringar och grunduppdrag. Det är värdefullt att hålla i de långsiktiga prioriteringarnas där Göteborgsregionens starka sektorer framkommer tydligt.

De ursprungliga kraftsamlingarna var ambitiöst formulerade för att möta målen till 2030. Med bara några år kvar innebär förändringar i inriktning en risk, särskilt när de samhällsutmaningar som nu lyfts är mycket breda. För att strategin fortsatt ska hinna ge effekt krävs tydligt fokus, konkreta prioriteringar och mål som är möjliga att omsätta i praktiken inom den begränsade tidsramen. Det är betydelsefullt att strategin tillför något unikt och inte i första hand sammanfaller med det som redan regleras i kommunernas styrdokument. Om skrivningarna blir för allmänna eller för lika befintliga målstrukturer, urholkas möjligheten till samordnad kraftsamling och få mer genomslag.

Kraftsamlingarnas syfte – att rikta uppmärksamhet mot samverkansområden av särskild strategisk betydelse – är i grunden gott. Men för att skapa verklig samsyn och prioriteringar måste de också hållas tydliga, relevanta och avgränsade för en enad och effektiv kraftsamling.

Vi stödjer de gemensamma samhällsutmaningar som lyfts fram och som kan fungera som drivkrafter, och vi anser att samtliga är relevanta.

* Effekterna av klimatpåverkande utsläpp
* Det osäkra världsläget ​
* Den demografiska utvecklingen
* Globala konkurrensen för Västsveriges ekonomi och näringsliv ​
* Den digitala transformationen
* Utvecklingsbehoven för transportinfrastruktur
* Invånarnas tillgång till arbete och samhällsservice​
* Tilliten till samhället och demokratin
* En ökande andel unga känner oro för framtiden

## De utpekade samhällsutmaningarna är dock mycket breda, och med mindre än fem år kvar till 2030 krävs skarpa målformuleringar och tydliga indikatorer för att möjliggöra en kraftsamling som faktiskt hinner ge effekt.

## Frågeställningar

### Vad är er samlade uppfattning om strategins relevans i förhållande till utvecklingen i Västra Götaland och omvärldens förändringar, och därmed för att nå målet: Tillsammans gör vi Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt Västra Götaland?

RUS utgår från regionalt utvecklingsuppdrag från staten​ och bildar en gemensam strategi för Västra Götaland. BRG är av uppfattningen att RUS ger en samlad bild över strategiskt operativa och vägledande insatser, som ligger väl i linje med BRG:s prioriteringar och grunduppdrag.

Vi betonar uthållighet och långsiktig koncentration för att få verkningskraft och för att kunna implementera strategin i alla kommuner samtidigt som vi ser behov av att läsa av omvärldens förändringar och dess påverkan fram till 2030.

Det bör beaktas att övergripande mål och långsiktiga prioriteringar behöver stå fast men att flexibiliteten måste ta hänsyn till utgångspunkter i aktuella samhällsutmaningar. Det bör beaktas tydligare när det nu görs en översyn för de kommande åren.

Vi behöver värna om ett näringsliv i framkant. Vi saknar skrivelserna om innovation och styrkorna kring FoU-investeringarna i Göteborgsregionen. Det är avgörande att Smart Specialisering tydligt beskrivs, då det är här vi har våra styrkor i regionen. Strategin måste åter ha fokus på vikten av att skapa och behålla sysselsättning samt säkerställa ständig utveckling utifrån näringslivets behov och förutsättningar.

Mycket händer i vår omvärld och förändringarna sker snabbt, vilket kan utmana de kommande åren. Vi saknar tydlighet när det gäller geopolitiska utmaningar, vilket skapar osäkerhet, samtidigt som handelshinder, kostnadsökningar och nya ekonomiska barriärer kan ses som hot mot den regionala utvecklingen. Å andra sidan öppnas nya handelsvägar och globala möjligheter, vilket kräver att vi är beredda att anpassa oss och hitta strategiska lösningar för att både hantera riskerna och utnyttja de möjligheter som uppstår. Denna dynamik gör att vi måste vara flexibla och förutseende i vår strategi för att säkerställa långsiktig hållbarhet och framgång.

Vårt regionala näringsliv har potential att övervinna de aktuella utmaningarna och komma ut starkare på andra sidan, men för att lyckas krävs snabb och beslutsam handling. Genom att vara flexibla och snabba i våra insatser kan vi både hantera risker och ta vara på de möjligheter som uppstår. Vi behöver agera snabbt så vi parerar de stora utmaningar vi står i. För att göra det behöver vi kraftsamla ytterligare.

Göteborgsregionen har en period med exceptionell tillväxt bakom sig och även framåt finns en stabil tillväxtambition. Om vi vill se den fortsättningen framöver behöver vi spänna bågen hårt för att skapa de bästa förutsättningarna för regionens invånare och näringsliv.

BRG anser vidare att hela näringslivet behöver ställa om för att fortsatt vara konkurrenskraftigt, inte minst i den omvärld vi befinner oss i och med så mycket osäkerhetsfaktorer som kan drabba vårt näringsliv, sysselsättning och i förlängningen vår välfärd.

### De fyra långsiktiga prioriteringarna har förtydligats. Fångar beskrivningen under respektive långsiktiga prioriteringarna de utmaningar och möjligheter som är mest centrala gemensamma insatser framåt?

Så vitt vi kan bedöma fångar de långsiktiga prioriteringarna det mesta och inkluderar regionens starka sektorer/områden och branscher. BRG har verksamhet som tydligt spelar in mot prioriteringarna. Enligt vår bedömning är det långsiktiga viktiga samverkansområden som sammanfattar framgångsrik näringslivs- och samhällsutveckling på såväl kort som lång sikt. Dessa tjänar väl som vägledning för en samlad målbild.

Att satsa på sysselsättningsåtgärder och näringslivsutveckling är avgörande eftersom det har en direkt och långsiktig inverkan på andra samhällsutmaningar. En stark arbetsmarknad och ett blomstrande näringsliv skapar stabilitet och ökar inkomster, vilket gör det möjligt att finansiera och adressera andra samhällsproblem, som utbildning, offentliga tjänster och sociala behov. Sysselsättning minskar också sociala problem som arbetslöshet, utanförskap och fattigdom, samtidigt som det skapar ökad delaktighet och integration i samhället.

Vidare kan ett växande näringsliv driva innovation och skapa nya lösningar på andra samhällsutmaningar, såsom miljöproblem eller hälsoutmaningar. Genom att fokusera på sysselsättning och näringslivsutveckling skapar man alltså inte bara ekonomisk tillväxt, utan också en stabil grund för att kunna ta itu med fler och mer komplexa samhällsutmaningar på lång sikt.

Vi önskar se prioritering för att marknadsföra och attrahera kompetens inom de områden där vi har särskild excellens, så att vi framstår som en region i framkant där människor vill verka, utvecklas och etablera nya företag. Samtidigt måste vi även attrahera kompetens till andra områden än de där vi har vår spetskompetens, eftersom konkurrensen om framtida arbetskraft kommer att öka. För att vara konkurrenskraftiga är det avgörande att vi ligger i framkant även här.

### Tre nya områden förslås, som vi gemensamt behöver kraftsamla kring de närmaste åren. Fångar dessa de viktigaste områdena för särskilt fokus, riktad samverkan och gemensamma insatser? Har respektive kraftsamling rätt avgränsning och innehåll?

De tre föreslagna kraftsamlingarna –

1) Industrins gröna omställning

2) Framtidsrusta barn och unga

3) Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

De tre förslagna kraftsamlingarna skiljer sig åt i karaktär och skulle i vissa delar vinna på att tydliggöras och avgränsas. Eftersom strategin justeras i halvtid och det är kort tid kvar till 2030, är det avgörande att kraftsamlingarna är fokuserade nog för att möjliggöra konkreta insatser som ger effekt i tid.

Digitalisering har tagits bort som en av kraftsamlingarna. Vi förstår att området fortsatt finns kvar inom de långsiktiga prioriteringarna, men i och med den snabba utvecklingen inom AI – som innebär en genomgripande förändring för både näringsliv och offentlig sektor – hade det varit värdefullt att låta digitalisering kvarstå som kraftsamling perioden ut. Det hade stärkt förutsättningarna för samordnat genomförande, ökad innovationskraft och tydlig riktning i ett område där utvecklingen kräver tempo, förankring och gemensamma satsningar.

*3.1 Industrins gröna omställning*

BRG anser att kraftsamlingen som benämns *industrins gröna omställning* riskerar att bli för snäv. Omställningen berör hela näringslivet och handlar inte enbart om gröna insatser eller hållbarhet, utan också om teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling. En bredare formulering, som *näringslivets omställning* eller *industrins omställning*, hade bättre fångat behovet av att stödja såväl klimatomställning som digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling i en tid av snabb förändring. Dessutom saknas kopplingen till den transportinfrastruktur som är avgörande för konkurrenskraften, särskilt i exportintensiva regioner som vår. En fungerande, kapacitetsstark och hållbar transportinfrastruktur är en förutsättning för både klimatomställning och ekonomisk tillväxt.

Syftet med kraftsamlingen är relevant och nödvändig fram till 2030; att utgå från att Västra Götaland är Sveriges största industriregion​ och att området är avgörande för industrins konkurrenskraft, klimatomställningen och för att bevara jobben samt att öka Västsveriges attraktivitet för kompetens och strategiska etableringar.

Följande delar av kraftsamlingarna ser vi som särskilt betydelsefulla:
att samverka för kraftigt ökad fossilfri elförsörjning, satsningar på cirkulära värdekedjor för att bryta ohållbart resursuttag, säkra rätt kompetens i alla led, både inom nya och befintliga områden, inklusive utbildningsmiljöer och labb för test och demo​, verka för långsiktiga spelregler ​och ökad involvering av invånarna. Några av exemplen ovan är breda uttryck och kan tjäna på att spetsas till.

Geopolitiken behöver tydliggöras ytterligare, eftersom den i grunden påverkar handelns villkor, skapar nya handelsvägar och omformar näringslivets strukturer. För en exportberoenderegion som Göteborg är det avgörande att dessa förändringar beaktas i strategier för omställning och tillväxt.

*3.2 Framtidsrusta barn och unga*

Kraftsamlingen riskerar att bli för bred och otydlig i sin nuvarande formulering. För att ha en faktisk kraftsamlande funktion behövs en tydligare avgränsning och konkretisering av vad regioner kan bidra med, exempelvis genom insatser kopplade till kompetensförsörjning, övergången mellan skola och arbetsliv eller att främja likvärdig tillgång till framtidens arbetsmarknad.

Syftet med kraftsamlingen är i sig relevant och svarar mot grundläggande samhällsbehov – att ge barn och unga goda förutsättningar för en bra start i livet. Det är viktigt både för individens utveckling och för samhällets långsiktiga hållbarhet. Däremot ser vi utmaningar i hur denna kraftsamling i sin nuvarande form ska bidra till ökat fokus och genomförandekraft inom ramen för RUS. Många av frågorna – som att motverka ojämlika villkor, psykisk ohälsa, skolmisslyckanden och öka framtidstro – är redan omhändertagna i andra måldokument, program och kommunala uppdrag.

Även exemplen på insatser som nämns är mycket omfattande och spänner över allt från läsfrämjande och språkutveckling till hälsofrämjande arbete, fritid och insatser mot kriminalitet. Så breda formuleringar försvårar konkret kraftsamling. För att ge verklig genomslagskraft behöver det tydligare kopplas till områden där regionen har möjlighet att bidra ytterligare, t.ex. genom att rusta unga för arbetslivet och stärka kopplingen till näringslivets kompetensbehov.

*3.3 Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering*

Möta utmaningar inom beredskap, demografiska förändringar, förlust av biologisk mångfald och effekter av klimatförändringar är utan tvekan angeläget, men området är för brett och komplext för att åstadkomma en konkret kraftsamling till 2030. Det finns ett behov av att fokusera och precisera insatser för att skapa tydliga och handlingsbara resultat på kortare sikt.

Det är självklart viktigt att inkludera beredskap i kraftsamlingen. Samtidigt bör vi ge lika stor vikt åt att stärka regionens attraktionskraft. För att möta långsiktiga behov och utmaningar krävs systemförändrande insatser för att skapa en miljö där fler människor, företag och talanger vill och kan stanna kvar. Detta är avgörande för både ekonomisk tillväxt och för att säkerställa en hållbar framtid. Att stärka både beredskap och attraktionskraft går hand i hand, och en samlad strategi som tar hänsyn till dessa områden kommer att skapa långsiktiga förutsättningar för utveckling och stabilitet i regionen.

Systemövergripande satsningar såväl som spetssatsningar på kulturella kreativa branscher och platsutveckling, kan dessutom bidra till ökad regional attraktionskraft, såväl för Västra Götaland som destination men också för dem som vill verka och bo inom länet. Ett blomstrande kulturliv medverkar till förmågan att attrahera både nationell och internationell talang, får unga att stanna kvar och rota sig under sina studier, nödvändig mot bakgrund av den genomgående omställning som vårt breda näringsliv möter.

För att öka utvecklingskraften behöver vi underlätta för samlad planering och samverkan mellan kommuner, region, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Ett mer avgränsat fokus och tydliga prioriteringar skulle kunna möjliggöra konkret genomförande och skapa förutsättningar för långsiktig hållbarhet.

I händelse av kris och krig behövs såväl strukturer som processer för att kunna gå ifrån ett nuläge och befintlig produktionsförmåga inom näringslivet till nya förmågor, att skapa förutsättningar för såväl producerbarhet som uppskalad produktionsförmåga av en viss typ av produkter, för såväl civilt som militärt ändamål.  Det kan handla om att skapa förmåga att producera såväl sårvårdsprodukter, som avancerade styrsystem, livsmedel och kablage.

Förmågan att skala upp ny/annan typ av produktion och under ett snabbt förlopp är något nytt och som kräver en annan typ av samverkan. BRG anser att RUS behöver ta i beaktande behovet av dessa förmågor och skapa förutsättningar för insatser såväl som program som rör produktionskapacitet inkluderat processutveckling, organisering och samverkan, investeringar och etableringar, kompetensutvecklande insatser innefattande samhällsfunktioner, näringslivet, akademin och de yrkesverksamma programmen.

Syftet med kraftsamlingen är relevant; att möta utmaningar inom beredskap, demografiska förändringar, förlust av biologisk mångfald och effekter av klimatförändringar samt öka utvecklingskraften genom att underlätta för samlad planering hos kommuner, region, myndigheter, näringsliv och civila samhället.

Exempel på innehåll bedöms vara relevanta men även här ges en bred ansats; att ta fram gemensamma analyser, kartbilder och scenarier som synliggör regionala och mellankommunala samband och strukturer, att utveckla samverkansformerna utifrån våra olika roller och ansvar​ samt nyttja synergier inom t ex energi- och livsmedelsförsörjning, etableringar, fysisk och digital infrastruktur, klimatanpassning och stärkt biologisk mångfald.

För att skapa genomslagskraft behöver dessa insatser konkretiseras och prioriteras mer än vad som framgår i dagens formulering.

I global konkurrens behöver Västra Götalands näringsliv bygga såväl nationella som internationella allianser och inom en rad olika branscher och samhällsfunktioner. Sverige som exportberoende land har mycket att vinna på att ingå i större systemsamverkan och utbyten. Satsningar inom LifeScience, Textil, Rymd, Elektrifiering, Cirkularitet är några exempel. RUS:en behöver stödja och bidra med kapaciteter som möjliggör nationella och internationella insatser och program av samarbeten för näringslivets förmåga att möta omställning som både är snabb och omfattande, i vissa delar systemförändrande, innefattar nya värdekedjor, affärsmodeller och nya samarbeten, där sällan en enskild aktör har egen rådighet.

Vi önskar tillföra att skrivningen idag likställer flera tillväxtnoder, men vi anser att det bör framgå att situationen ser olika ut i Västra Götalandsregionen. Göteborg har en annan position och betydelse för regionen än andra noder som Skövde, Borås och Trestad. Storstadsregionens roll och betydelse, både för den regionala och nationella utvecklingen, bör framställas tydligare. Göteborg fungerar som en nationell motor för innovation, sysselsättning och internationell handel, och detta behöver reflekteras i strategin för att ge en rättvisande bild av regionens styrkor och särskilda förutsättningar.

### Samarbete mellan aktörer är nödvändigt för ett framgångsrikt genomförande av strategin. Hur kan genomförandet förstärkas? Vad fungerar bra eller dåligt? Hur kan er organisation bidra?

En gemensam strategi är i grunden värdefull för att skapa riktning och samordning, men i praktiken kan det vara utmanande att få det omsatt i konkreta insatser i kommunernas vardag. Många kommuner har redan fullt upp med att hantera sina egna strategier och lokala utmaningar. När de gemensamma målen samtidigt formuleras på en övergripande och bred nivå, riskerar de att uppfattas som abstrakta och svåra att koppla till den operativa verkligheten. Det minskar möjligheten till faktisk förankring och genomslag – särskilt inom den korta tid som återstår till 2030 med nya kraftsamlingar.

Genomförandet kan förstärkas genom att ha än tydligare mål och indikatorer och ansvarsområden. Mycket fungerar bra så länge vi är inkluderande och talar gott om varandra och har samsyn i frågor. För att på nationell nivå behöver vi upplevas som en region som talar med en gemensam röst och är överens om riktningen och prioriteringar.

BRG har i sitt grunduppdrag att stärka näringslivsutvecklingen i Göteborgsregionen genom hållbar tillväxt, ökad sysselsättning och ett diversifierat näringsliv. Genom vår delregionala överenskommelse har vi också möjlighet att göra riktade insatser som skapar positiv hävstång och ger regionalekonomiska effekter, vilket i sin tur stärker hela RUS-strategin. Vi bidrar med expertkunskap och utvecklingsarbete genom att samverka regionalt och genomföra operativa insatser som främjar företagsstart, hållbar företagsutveckling och etablering av nya företag i regionen.

Vi vill understryka vikten av delregionala utvecklingsmedlen som stöd för praktiskt genomförande av insatser i linje med strategin. BRG anser att kunskapen behöver öka om storstadsregionen Göteborgs betydelse som en av tre motorer i Sverige. Göteborgsregionen bör få rätt förutsättningar för att utvecklas tillsammans med övriga delregioner. I regionen finns 54 % av befolkningen och fördelning av medel bör fördelas enligt den procenten för att utvecklas rätt. Det vinner hela Västra Götaland på.

Kopplingen till det näringslivsstrategiska programmet som samlar Göteborgsregionen i ett antal gemensamma insatsområden har bärighet på hela Västra Götaland. Likaså elektrifieringsuppdraget med tydligt regionalt fokus. Vi vill även understryka vikten av fortsatt finansiering och utveckling av kompetensråden i Göteborgsregionen. Inte minst vad gäller framtagande av näringslivets behov som ligger till grund för både utbildningsdimensionering och utbildningsinnehåll. BRG kommer fortsatt prioritera att vara delaktiga i detta arbete.

1. **De vägledande principerna ligger kvar. Hur ser ni på hur de bidrar till strategins genomförande?**

Vägledande principerna;

1) Vi tar tillvara olika platsers förutsättningar och möjligheter

2) Vi ökar invånarnas delaktighet och inflytande

3) Vi experimenterar för att lära, skala upp och implementeras

4) Vi är modiga och förändringsorienterade ledare

Vägledande principer kan spela en avgörande roll för strategins genomförande genom att skapa tydliga riktlinjer och en gemensam värdegrund. Genom att ta vara på olika platsers förutsättningar säkerställs att strategin blir relevant och anpassad till lokala behov.

Experimenterande för att lära och skala upp insatser ger flexibilitet och möjlighet till kontinuerlig förbättring. Tillsammans skapar dessa principer en dynamisk och hållbar implementering, där strategin kan anpassas, läras av och genomföras med större genomslag.BRG vill betona vikten av att ansökningsförfarande och finansieringsperioder har en sådan flexibilitet att det går att möta ambitioner om att experimentera för att lära, skala upp och implementera.

I ett regionalt perspektiv är det avgörande att erkänna storstadsregionens betydelse som en motor för hela landets utveckling, samtidigt som de specifika utmaningarna i storstäderna och mindre kommuner beaktas. Storstadsregioner fungerar som drivkrafter för innovation, näringsliv och kulturell utveckling, och deras tillväxt påverkar hela den regionala ekonomin. Detta skapar ett dynamiskt ekosystem där företag, kompetens och investeringar samlas, vilket i sin tur stärker hela regionens konkurrenskraft.

De stora utmaningarna i storstäder – som trängsel, bostadsbrist, ojämlikheter och belastning på infrastruktur och offentliga tjänster – innebär också att det krävs mer resurser och samordning för att säkerställa hållbar tillväxt och utveckling. Andra kommuner och regioner har en annan typ av behov och strategier för tillväxt, men är också beroende av storstadsregionens framgång. En stark storstad fungerar som ett nav för hela regionen genom att skapa jobb, locka investeringar och bidra till regional utveckling. Det bör lyftas fram tydligare i en reviderad regional strategi.

## Ärende av principiell beskaffenhet

Ärendet är inte av principiell beskaffenhet.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB