

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2025-05-16
Dnr 25-0157

Uppdatering av direktiv för lönebildning och lönesättning

Förslag till beslut

I styrelsen för Liseberg AB:

Direktivet för lönebildning och lönesättning uppdateras med ny formulering om minimilöner för att stämma överens med skrivning i kollektivavtalen.

Sammanfattning

Direktivet anger att Liseberg ska följa de riktlinjer som finns i löneavtalen som träffas mellan parterna på arbetsmarknaden. Liseberg ska ha en icke-diskriminerande lönesättning och sträva efter att ha marknads- och branschanpassade löner. Lönekriterierna ska vara kända för alla medarbetare med individuell lönesättning. Direktivet för lönebildning och lönesättning uppdateras med ny formulering om minimilöner för att stämma överens med skrivning i kollektivavtalen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Direktivet anger att Liseberg ska följa löneavtalen och förutsättningarna som avtalas hanteras i budgetprocessen. I övrigt har bolaget inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

STYRELSEN FÖR
LISEBERGSKONCERNEN

Sammanträde: 2025-05-16
Dnr 25-0157

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Följer kollektivavtalen och därmed ingen samverkan med de fackliga organisationerna.

Bilagor

1. Direktiv för lönebildning och lönesättning 2024
2. Anvisningar för lönebildning och lönesättning 2024