

DIREKTIV HÄLSA- OCH ARBETSMILJÖ

Liseberg ska erbjuda en god och säker arbetsmiljö för alla sina anställda. Lagar och Arbetsmiljöverkets föreskrifter anger lägsta godtagbara nivå.

Arbetsplatsen ska genomsyras av respekt, jämställdhet, medinflytande, arbetsglädje och utveckling. Diskriminering och trakasserier får inte förekomma.

Bolaget ska lägga stor vikt vid det förebyggande arbetsmiljöarbetet, vilket ska ske i samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

Detta styrdokument inkluderar Göteborgs stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap och
Detta styrdokument omfattar all verksamhet som Liseberg bedriver såväl i egen regi som via entreprenörer, inhyrd personal och leverantörer.
~~egen regi som via entreprenörer, inhyrd personal och leverantörer.~~