



Fördjupad uppföljning- Motverka segregation

Boplats Göteborg AB

Innehållsförteckning

1	Övergripande anvisning	3
2	Frågor till nämnder och styrelser.....	5
2.1	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?	5
2.2	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?	5
2.3	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt.....	6

1 Övergripande anvisning

Anvisning

Anvisning

I Göteborgs Stads budget 2023 fastslogs målet att segregationen i Göteborg ska minska. Året efter fastslogs målet att segregationen i Göteborg ska brytas och samma formulering återfinns också i Göteborgs Stads budget 2025. Målet är riktat till samtliga nämnder och styrelser.

Förutom målet fick kommunstyrelsen i stadens budget för 2025 i uppdrag av kommunfullmäktige att samordna och följa upp Göteborgs Stads arbete för att motverka segregation inklusive alla integrationsinsatser. Stadsledningskontoret gör en **fördjupad uppföljning** för att fastställa om arbetet i stadens förvaltningar och bolag mot segregation går i önskvärd riktning. Den syftar också till att ge ledning och styrinformation kring framtida behov, samverkan och inriktning inom området.

Att motverka segregationen handlar om arbete som bryter den rumsliga uppdelningen av olika grupper i staden, eller som kompenserar för de negativa effekterna av den rumsliga uppdelningen. Främst handlar det om grupper utifrån socioekonomiska bakgrundsfaktorer och etnicitet. Integrationsinsatser definieras som insatser som möjliggör inkludering i samhället av personer som är födda utanför Sverige. Integrationsinsatserna följs upp separat.

Segregationens samverkande drivkrafter gör att arbetet för att bryta segregationen behöver ske genom en helhet av och ett hela-staden-perspektiv inom områdena stadsplanering, utbildning och arbete, områdesutveckling samt tillhörighet, delaktighet och inflytande.

Utifrån styrning, dialoger samt forskning har fokusområden och verktyg (se lista nedan) prioriterats och åtaganden gjorts för en gemensam kraftsamling. Frågorna i denna rapport är kopplade till dessa och ska besvaras utifrån på vilket sätt arbetet bidrar till att bryta segregationen.

Skriv kortfattat, gärna med exempel, och undvik att skriva in åtgärder som är löpande under flera år om åtgärderna inte är nya eller inte innebär en förbättring sedan tidigare. Om frågan är besvarad på annan plats går det bra att kopiera svaret.

Klarmarkera svaren senast 1 juni 2025. Svaren ska behandlas av nämnd/styrelse senast i samband med delårsrapporten i augusti som en bilaga till delårsrapporten eller som ett separat ärende. Det finns inte krav på att nämnden/styrelsen beslutat om svaren utan det räcker att det är ett informationsärende.

Kontaktpersoner: Stina Hansson Planeringsledare SLK och Mie Svennberg Planeringsledare SLK

Fokusområden

Anvisning

Fokusområde: Socialt hållbar stadsplanering

Verktyg:

- Uppföljning av och planeringsstrategi för översiktsplanen
- Övergripande inriktning för samordnad stadsutveckling (ÖISS)
- Sociala erfarenheter i samhällsplaneringen

Fokusområde: Bostadsförsörjning utifrån behov

Verktyg:

- Program för bostadsförsörjning
- Bostadsförmedling
- Allmännyttan
- Markanvisning

Fokusområde: Områdessamverkan

Verktyg:

- Gemensamma prioriteringar och takta tillsammans
- Närvaro i lokalsamhället
- Samverkan med civilsamhälle och näringsliv

Fokusområde: Likvärdighet i skolan

Verktyg:

- Fördelning av och kontinuitet i personal
- Arbete för stärkt närvaro
- Inskrivning i förskola

Fokusområde: Tillgång till arbete samt arbete mot diskriminering

Verktyg:

- Praktik och arbetsplatsförlagt lärande, vuxenutbildning, fler föräldrar i arbete
- Handledning
- Aktiva åtgärder mot diskriminering utifrån etnicitet

Fokusområde: Möjligheter att mötas

Verktyg:

- Tillgång och bemötande
- Mötesplatser
- Evenemang och programverksamhet - relevans och representation

2 Frågor till nämnder och styrelser

2.1 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?

Anvisning

Om ja, på vilket sätt? Om nej, beskriv varför.

Ja, när det gäller rekryteringsprocessen har Boplats arbetat med att skapa tydliga kravprofiler inför varje rekrytering, vilket gör att kompetensen styr urvalet av kandidater. Vid lika kompetens ser bolaget gärna att olikheter från den redan anställda arbetsgruppen premieras, främst baserat på kön, ålder och etnicitet.

2.2 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?

Anvisning

Om ja, på vilket sätt? Om nej, beskriv varför.

Boplats Västs uppdrag som kommunal bostadsförmedling är att verka icke-diskriminerande. Boplats centrala uppdrag är att förmedla lägenheter till den bostadssökande som har längst kötid och uppfyller hyresvärdens krav, vilket motverkar diskriminering. Bolagets verksamhetssystem, regler och riktlinjer är uppsatta för att stödja detta.

2.3 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt.

Anvisning

Om ja, på vilket sätt? Om nej, beskriv varför.

Ja, Boplats Väst arbetar med att finnas på olika platser. Under våren har Boplats besökt Mixgården i Hammarkullen och Framtidshubben i Biskopsgården med fokus på att träffa ungdomar. Boplats kommer även att delta i Hammarkullekarnevalen. Utöver detta har Boplats i verksamhetsplanen en stödjande aktivitet att besöka fler platser och evenemang för att möta olika målgrupper, samt att besöka och samarbeta med medborgarkontoren.