
Beslutsunderlag

Utfärdat 2025-05-16

Diarienummer 0179/25

Handläggare Elna Hansson

Telefon: 031-618140

E-post: elna.hansson@renova.se

Remissvar angående förslag till riktlinje för arbetet med mänskliga rättigheter och likvärdig service (SLK-2024-00550)

Förslag till beslut

Styrelsen för Renova AB:

1. Beslutar att ställa sig bakom den bedömning Renova gjort i remissvaret i det bilagda dokumentet

Ärendet

Göteborgs Stad ansvarar för verksamheter som berör de flesta mänskliga rättigheter enligt konventioner och lag. Syftet med riktlinjen är att tydliggöra hur detta ansvar ska omsättas i Göteborgs Stads verksamheter för att tillgodose mänskliga rättigheter, motverka diskriminering och sträva efter likvärdigt utförande i förhållande till olika målgruppers förutsättningar. Remissen ska vara besvarad den 31 maj.

Sammanfattning

I remissen ställs tre förvalda frågor:

1. Ger riktlinjen förutsättningar att arbeta på det sätt som beskrivs ovan? Är det något som behöver ändras i riktlinjen alternativt förtydligas i stöd till riktlinjen?
2. Saknar ni moment och arbetsformer i riktlinjens avsnitt 3 som enligt era erfarenheter är viktiga för arbetet?
3. Är riktlinjen begriplig eller finns det formuleringar som är svåra att förstå? Om så är fallet, beskriv vad som behöver förtydligas.

Beskrivning av ärendet

För att stärka arbetet med mänskliga rättigheter och likvärdig service i stadens verksamheter lämnar stadsledningskontoret i detta tjänsteutlåtande förslag till Göteborgs Stads riktlinje för arbetet med mänskliga rättigheter och likvärdig service i enlighet med kommunfullmäktiges uppdrag (2024-04-25 § 157). Riktlinjen omhändertar även två uppdrag i kommunfullmäktiges budget 2024, att uppdatera modellen för normmedvetet arbetssätt samt föreslå hur den kan implementeras i fler av Göteborgs Stads verksamheter samt att ge förslag på hur ansvaret för Göteborgs Stads arbete med mänskliga rättigheter kan samordnas och tydliggöras organisatoriskt.

Renova har fått i uppdrag att besvara remissen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Renova bedömer att ett systematiskt arbete med MR har relativt liten påverkan på den ekonomiska dimensionen. Möjligen kan de administrativa kostnaderna öka. Det är dock osäkert i det här skedet vilken tid som kommer att krävas. Värdegrundsarbete, arbete med organisationskultur och ledarskap, likabehandlingsarbete, uppförandekod och utbildning i svenska ingår sedan länge i Renovas ordinarie arbete.

Bedömning ur ekologisk dimension

Arbetet med MR och likvärdig service har ingen betydande påverkan på den här aspekten.

Bedömning ur social dimension

Arbetet med MR kan ha en positiv påverkan för dem som berörs av Renovas arbete. Det är dock för tidigt att säga på vilket sätt och i vilken grad en positiv påverkan uppstår. Renovas snabbspår till arbete och språkutveckling kan sägas vara ett sätt att bidra till snabbare integration i samhället och har redan haft en positiv effekt.

Samverkan

Partssamverkan har inte skett med de fackliga organisationerna. Arbetstagarorganisationer deltar i styrelsemöten.

Förvaltningens /bolagets bedömning

Se bilagan, Renovas bedömning.

Beslut av principiell beskaffenhet

Frågan är inte av sådan principiell beskaffenhet eller annars av större vikt att frågan ska hemställas till Göteborgs Stads Kommunfullmäktige för ställningstagande.

Bilagor

1. Göteborgs Stads riktlinje för mänskliga riktlinjer och likvärdig service
2. Renova bedömning av riktlinjen om MR och likvärdig service