



Delårsrapport mars 2025 - nämnder och styrelser

Göteborg & Co (Klusterkoncernen)

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	6
2.1	Verksamhetens utveckling	6
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	6
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	7
2.1.3	Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen	8
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	9
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	9
3.1.1	Personalvolymsutveckling	9
3.1.2	Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete.....	9
3.2	Ekonomisk uppföljning	14
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag bolag	14
3.2.2	Utfall till och med perioden	14
3.2.3	Prognos.....	15
3.2.4	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande	16
3.2.5	Investeringsredovisning.....	16
3.2.6	Lån och lånetak för bolag	16
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	16
3.3.1	Effektivisering genom minskad administration och digitalisering	16
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	18
4.1	Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete	18
4.2	Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat	18
4.3	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget.....	19
5	Insamling av information inför Budget 2026	20
6	Styrinformation till styrelsen.....	22
6.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar)	22
6.2	Redovisning av styrelsens egna uppdrag	26

Bilagor

Bilaga 1: Protokoll Goteborg & Co 2025-02-06

Bilaga 2: Protokoll Goteborgs Stadsteater 2024-12-19

Bilaga 3: Protokoll Got Event 2024-12-09

Bilaga 4: Protokoll Liseberg 2025-02-10

1 Sammanfattning

Göteborg & Co AB

På destinationsnivå genererar helgerna fler besökare vilket tyder på att privatesandet är drivande. Räntesänkningar och bättre köpkraft påverkar stämningsslaget på ett positivt sätt bland svenska hushåll. Trots geopolitiska och miljömässiga utmaningar är resandet mer efterfrågat än någonsin och både svenska och internationella gästnätter väntas öka under 2025 på nationell nivå. En tillväxt om ca 2% prognostiseras för 2025 på helår.

Bolaget ansvarar för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. Göteborg & Co har i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera programmet och redovisa måluppfyllelse till kommunfullmäktige. Programmets handlingsplan för besöksanledningar är färdigställd och beslutades av Göteborg & Co:s styrelse vid styrelsemötet 2025-02-06

Liseberg AB

Totala kostnaderna är under budget med 13,4 mnkr. Avvikelsen mot budget hänförs främst till periodiseringar av driftskostnader där kostnaderna skjutits framåt i tiden. Finansiella intäkter avviker från budget på grund av koncerninterna ränteintäkter relaterat till den fordran på Stadshus AB som uppkom i samband med det kapitaltillskott som gavs till bolaget med anledning av branden på Oceana. Dessa ränteintäkter var inte budgeterade.

Sammantaget gör Lisebergskoncernen ett rörelseresultat första kvartalet på -174,3 mnkr vilket är 11,2 mnkr bättre än budget.

För närvarande genomför Liseberg en organisationsöversyn för att effektivisera arbetet och anpassa kostnaderna. Som ett led i detta har Liseberg behövt lägga ett varsel på cirka 30 tjänster.

Got Event AB

Resultat efter finansiella poster per mars uppgår till -33,2 mnkr, vilket är 10,8 mnkr bättre än periodens budget för perioden.

Intäkterna avviker positivt från periodens budget med 12,7 mnkr och beror på att evenemang med tillhörande försäljning har genererat ett resultat som överträffar budget. Kostnadssidan avviker negativt mot budget med ca 3,7 mnkr på grund av att evenemang även genererat ökade kostnader, främst kostnader för personal.

Bolaget rapporterar god beläggning på arenorna med 124 evenemang och 460 000 besökare.

Miljö- och klimatnämnden fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi. I dagsläget är det oklart vad beslutet kommer att innebära för verksamheten, överklagan av beslutet förbereds.

Göteborgs Stadsteater AB

Backa Teater har under årets första månader haft god beläggning medan Stora Teatern och Stadsteaterns stora scener inte riktigt når upp till förväntningarna. Stadsteatern är i en förändringsfas just nu med såväl ny konstnärlig ledning som uppdaterade och utvecklade produktionsprocesser, för att ytterligare höja leveransen och den konstnärliga höjden.

Stadsteaterns arbete med produktionsprocessen har fortlöpt under hösten -24 och i

nuläget ligger budget i princip i balans för hela bolaget. Det konstateras att publiksiffrorna ökade med 25% från 2023 till 2024.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år
Göteborgs Stadsteater AB		
Biljettintäkt 2025	8,1	29,1
Biljettintäkt 2024	10,1	30,8*
Biljettintäkt 2023	7,2	23,8
Liseberg AB		
Antal capitagäster (antal tusen)	-5	+96
Omsättning (mnkr)	+7	+43
Personalkostnad i % av nettoomsättning (%-enheter)	E/T	-2
Rörelsemarginal (EBITA) (%-enheter)	E/T	+3
Got Event AB		
Antal evenemang	+20%	+7%
Antal besökare	+3%	+30%

Göteborgs Stadsteater AB: Biljettintäkterna i årsprognosen 2024 påverkas positivt med cirka 2 mnkr av att Göteborgs Dans- och Teaterfestival arrangeras under året av bolaget.

Liseberg AB: De enheter som har varit öppna under perioden är Grand Curiosa Hotel, Lisebergsgården samt delar av Nöjesparken, inklusive Rondo och Lisebergsteatern. För kommentarer till det ekonomiska utfallet samt helårsprognosen vänligen se även punkt 3.2 Ekonomisk uppföljning.

Göteborg & Co AB: Nyckeltal för volym- intäkts- och kostnadsutveckling existerar ej på bolagsnivå.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2025	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024	Utfall helår 2023
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)	*	5,8	5,6	5,5
Antal besökare på goteborg.com (milj)	0,8	3,1	3,9	3,8

Antal beslutade evenemang och möten	26 evenemang 29 möten	n/a	65 evenemang 75 möten	25 evenemang 79 möten
Genomsnittlig beläggning i % (Stadsteatern och Backa Teater)	67	73	80	72
Genomsnittlig beläggning i % (Stora Teatern gästspel)	86	72	79	82
Brand Equity Index (Liseberg)				68**
Antal evenemang (Got Event)	124	450	419	502
Antal besökare (Got Event)	460 000	2 000 000	1 535 412	2 216 186

*Göteborg & Co har ännu inte fått tillgång till gästnattsstatistik från Tillväxtverket i det format som krävs för analys och kan därför inte göra en fullständig redovisning för perioden.

**Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är affärskänslig information och nyckeltalet kommer därför inte att redovisas explicit utan endast trenden i nyckeltalet kommenteras nedan.

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI).

NPS är det mått Liseberg använder för att mäta gästnöjdhet. Parken har varit stängd under perioden och någon gästnöjdhet kan därför inte rapporteras.

BEI mäter styrkan i Lisebergs varumärke. Senaste mätningen genomfördes i augusti 2023 och den mätningen visar att Liseberg fortfarande har branschens starkast varumärke. Dock ser vi en minskning jämfört med tidigare mätning som är ett resultat av många olika faktorer bland annat effekter på hela bransch kategorin som följd av Gröna Lund-olyckan 2023 i kombination med en ökad priskänslighet. BEI mäts vartannat år och nästa mätning kommer således att göras 2025.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Klustret har inga avvikelser att rapportera.
Orsak till att avvikelsen uppstått
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Ekonomiska konsekvenser
Vidtagna åtgärder

2.1.3 Övrig väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen

Got Event AB

Miljö- och klimatnämnden fattade 2025-02-26 beslut om förbud vid vite mot störande vibrationer från Gamla Ullevi (Dnr 2024-12228). I dagsläget är det oklart vad beslutet kommer att innebära för verksamheten, överklagan av beslutet förbereds.

Valhallabadets tekniska status och hyresavtalets konstruktion (självkostnadsavtal) utgör en risk i verksamheten. Risk finns för oförutsedda drift- och akuta underhållskostnader på grund av anläggningens skick. Detta påverkar bolagets ekonomi där omprioritering från andra verksamheter inom bolaget kan bli nödvändig och/eller ge verksamhetsmässiga begränsningar i Valhallabadet.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Personalvolymsutveckling

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2025	Utfall 2024
Antal årsarbetare	Stadsteater n 61,3 Liseberg 156,33 GotEvent 38,2 GöteborgC o 25	Stadsteater n 62,3 Liseberg 174,75 GotEvent 43,9 GöteborgC o 27	Stadsteater n 242 Liseberg 1199 GotEvent 250 GöteborgC o 109	Stadsteater n 242 Liseberg 1299 GotEvent 241,3 GöteborgC o 105

För närvarande genomför Liseberg en organisationsöversyn med målsättningen att minska arbetsstyrkan. Anledningen till översynen är att Liseberg har behov av att effektivisera arbetet i den växande koncernen och anpassa kostnaderna. Som ett led i detta har Liseberg behövt lägga ett varsel på cirka 30 tjänster.

För helåret är prognosen en ökning av antalet årsarbeten både för Göteborg & Co och Got Event vilket beror på förstärkning inom evenemang och destinationsutveckling.

3.1.2 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete

Årlig uppföljningen av aktiva åtgärder

Samtliga bolag inom klustret - JA

Göteborgs Stadsteater

Upplevelsen av kränkande särbehandling har minskat ytterligare sedan föregående år och vi bedömer att de aktiva åtgärder som genomfördes under förra året hade en del i den positiva utvecklingen.

Aktiva åtgärder som genomfördes under året var bland annat trivselaktivitet för hela företaget, fortsatt arbete med bemötandekod/trivsel i alla projekt och på APT, översättning av introduktionsmaterial till engelska, fortsatt dialog och arbete med fastighetsägare gällande tillgänglighet, uppföljning lönekartläggning, samtal om önskad informationskanal inför föräldraledighet samt ett normkritiskt förhållningssätt genom rekryteringsprocesser.

I 2025 års OSA-handlingsplaner för respektive teaterhus ingår aktiviteter som ska bidra till en fortsatt positiv utveckling vad gäller medarbetares upplevelse. Framtagande av fler aktiva åtgärder sker i pågående arbete med revidering av

bolagets likabehandlingsplan 2025 (med plan att färdigställas i juni 2025).

Liseberg

Inga specifika hinder eller risker har identifierats.

Vi har utvecklat vårt arbete med kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa en process fri från diskriminering. Vi har inte sett att diskriminering förekommit, utan detta arbete har varit för att fortsatt utveckla vårt arbetssätt. Som en förberedelse inför genomförandet av lönetransparensdirektivet, ska vi höja kunskapsnivån i organisationen ytterligare gällande saklig lönesättning.

Got Event

Årlig uppföljning sker av bolagets Likabehandlingsplan 2024-2026.

Utvärderingen omfattar följande områden:

- Arbetsmiljö/arbetsförhållanden
- Löner och anställningsvillkor
- Rekrytering och befordran
- Utbildning och övrig kompetensutveckling
- Möjlighet att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Kränkande särbehandling

Fokusområde för 2024 har varit Funktionshinder.

Aktiviteter som gjorts är bland annat: Webben har utvecklats med utförlig information om tillgängligheten på arenorna. Arbetet startade med fokus på Scandinavium och Frölundaborg. Motsvarande sidor för Ullevi och Gamla Ullevi blev färdigställda under året. Tydlig information på webbplatsens evenemangssidor hur rullstolsplatser bokas och vilka tjänster som erbjuds i appen, samt hänvisar till ovan nämnda sidor med mer information om tillgängligheten på specifika arenor. Samarbete sker med relevanta aktörer för att nå ut med informationen till målgruppen, exempelvis Teckenspråksforum och arrangörer. Ovanstående aktiviteter har fallit väl ut.

2025 års fokusområde är HBTQI. Bolaget deltar i Prideveckan med bland annat utbildning av medarbetare, skyltning, belysning samt deltagande i pridefestivalen.

Göteborg & Co

Bolaget har identifierat att de största riskerna/hindren är om medarbetare och chefer inte följer de processer, riktlinjer och rutiner som finns (inom ex rekrytering, kompetensutveckling, praktiktillsättning, lönesättning). Om Bolagets rutiner och processer inte följs kan det bero på att de inte är kända eller att de är för krångliga/omfattande för att kunna följas. En annan förklaring kan vara hög arbetsbelastning vilket gör att medarbetare och chefer inte "orkar" läsa på och följa rutiner.

Öppet kontorslandskap kan vara svårt för medarbetare med hörselnedsättning.

En stor andel av Bolagets anställda är kvinnor och medelåldern för kvinnorna är 48 år. Kvinnorna har högre sjuktal än männen. Då det är relativt få årsarbeten inom Bolaget är det dock svårt att dra långtgående slutsatser om sjuktal, analys behöver göras på individnivå vilket görs i respektive rehabiliteringsärende (medarbetare och närmaste chef i samråd med HR och sjukvård/företagshälsovård).

Fackliga parter har under början av året lyft farhågan att tjänsteresor (och särskilt tjänsteresor till globala mässor/event) godkänns godtyckligt och kan bidra till diskriminering mot kvinnor.

Uppföljning av genomförda åtgärder 2024

Under föregående år genomfördes utbildning/seminarium inom diskrimineringslagstiftningen och efterföljande dialog enhets/avdelningsvis kring arbetsmiljörisker och möjligheter. Ny rutin för dialog om medarbetarenkät och

OSA/Aktiva åtgärder togs fram. Implementation av chefoskopet genomfördes. Ytterligare en automatisk dörröppnare installerades på kontoret för att underlätta för personer med funktionsvariationer.

Bolagets uppfattning är att kontinuerlig dialog om diskriminering, kränkande särbehandling, mänskliga rättigheter bidrar till ett öppet klimat och ett hållbart medarbetarengagemang.

Göteborg & Co har relativt låga siffror för om medarbetare upplevt sig kränkta/trakasserade/ utsatta för hot etc. jämfört med Göteborgs Stad (källa Göteborgs Stads medarbetarenkät 2024) och jämfört med Sveriges befolkning (källa Folkhälsomyndigheten) och det har skett en minskning jämfört med 2023. Bolaget mål är dock naturligtvis 0. Merparten av medarbetarna svarar att de vet vart de ska vända sig om de blir utsatta och Bolaget har upparbetade rutiner för hur kränkningar och trakasserier ska hanteras. Detta borgar för att om någon, trots nollvision, blir utsatt för kränkningar eller trakasserier finns goda möjligheter att agera snabbt i sådant ärende.

Åtgärder 2025

- Kontinuerligt påminna om och utbilda i de rutiner som finns (bl.a. tjänsteresor och rekrytering) genom olika kanaler, intranätet, mail, personalhandbok, HR-frukost.
HR-chef, HR Business Partner, sker löpande under året
- Föreläsning om interkulturell kompetens
HR-chef/HR Business Partner, 2025-05-31
- Uppföljning av implementering av stadens medarbetarenkät och hur rutinen för dialog på enhetsnivå (OSA, Aktiva åtgärder) har fungerat.
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Föreläsningar om klimakteriet
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Följa upp Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet.
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Uppföljning antal tjänsteresor män/kvinnor och sedan ställa det utifrån befattning och syfte.
HR-chef/HR Business Partner tillsammans med ansvariga chefer, 2026-02-28

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Samtliga bolag inom klustret - JA

Avvikelser och Åtgärder

Göteborgs Stadsteater

I uppföljningen av arbetsmiljöarbetet har vi observerat en ökning av anmälda arbetsskador, tillbud och riskobservationer sedan 2023. Vi tror att denna ökning i första hand kan förklaras av införandet av ett digitalt verktyg för rapportering av arbetsmiljöincidenter. Detta verktyg har sannolikt gjort det enklare för medarbetare att anmäla incidenter och bidragit till en högre anmälningsfrekvens. I samband med verktygets lansering genomförde vi också en informationskampanj, vilket kan ha ökat medvetenheten och därmed också lett till fler anmälningar. Trots denna positiva utveckling av anmälningsbenägenheten påpekar våra skyddsombud att det fortfarande finns incidenter som inte anmäls formellt och att vi behöver arbeta

vidare för att öka anmälningsbenägenheten. För att adressera detta kommer vi att göra APT-information om arbetsmiljö och incidentrapportering återkommande, för att säkerställa att alla medarbetare känner sig trygga och har möjlighet att rapportera eventuella incidenter.

Vi har uppdaterat bolagets Arbetsmiljöplan. I samband med detta har vi även reviderat och uppdaterat de övergripande målen för arbetsmiljöarbetet, med syftet att säkerställa en god och hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare.

Liseberg

AFS 2023:1, 11§ Skyddsronder

Ett mer strukturerat arbete med skyddsronder är på god väg, men saknas till viss del i organisationen. Vi har börjat använda IA för checklistor med målsättningen att alla delar av organisationen ska använda IA för checklistor under 2026.

Got Event

Sammanfattningsvis har uppföljningen fallit väl ut och arbetsgivare och skyddsombud är överens om att tillvägagångssätt och resultat av uppföljningen är tillfredsställande.

Göteborg & Co

Delvis brist gällande tillräckliga kunskaper om risker i arbetet vid genomförande av mindre evenemang.

- Rutiner för upprättande av arbetsmiljöplan vid mindre evenemang behöver tas fram.

Ska vara klart under första halvåret 2025.

Delvis brist gällande undersökningar och riskbedömningar

- Rutin för genomgång OSA framtagna och implementerad under hösten 2024, ska följas upp under året. Gällande undersökning av den digitala arbetsmiljön har tillägg i mallen för medarbetarsamtalet gjorts. Särskild åtgärd kring digital arbetsmiljö finns i handlingsplan framtagna i arbetet med Chefoskopet.

Ska vara klart senast 2025-12-31.

De största arbetsmiljöriskerna

Göteborgs Stadsteater

- Fysisk arbetsmiljö – undermåligt scengolv samt rätter i förvaringsutrymme under scen på Stora Teatern. Klimatanläggning på Backa Teater samt Stadsteatern.

Åtgärd kan ej slutföras inom eget mandat och arbete pågår i berörda teaterhus tillsammans med fastighetsägare.

- Hög arbetsbelastning för administrationen då rapporteringen ökar internt och inte är proportionerat utifrån storlek på organisation, vilket rimligtvis slår hårdare för mindre bolag med mindre administrativ resurs. Samtidigt är uppmaningen att minska administrativ personal. Åtgärd kan ej slutföras inom eget mandat utan frågan ägs av Göteborgs Stad centralt.

- Stress inom tekniska avdelningar i bolaget kopplat till än mer effektiv schemaläggning samt hög ambitionsnivå från konstnärliga team. Pågående arbete i berörda avdelningar.

Liseberg

- Konflikter och hot i gästmötet

Bidrar till otrygghet i arbetet. Arbetar med utbildning om lågaffektivt bemötande för de personalgrupper där risken är större samt med ökad bemanning av ordningsvakter vid behov. Åtgärder genomförs inom eget mandat/budget.

- Brännskada

Detta gäller främst mindre brännskador i våra kök, tex dropp från friterad mat.

Förtydliga i introduktionen för respektive arbetsplats, hur man skyddar sig från att bränna sig.

- Slagskada, medarbetare springer in i/stöter emot/ sparkar in i tex rekvisita.
Åtgärder: Vi förbättrar kvalitén i våra riskanalyser för att fånga upp risken för dessa skador och åtgärder för att minska risker.

Got Event

Risk för otydliga roller och mandat för chefer och medarbetare. Befattnings- och uppdragsbeskrivningar ska utvecklas och förtydligas under första delen av 2025.

Göteborg & Co

De största riskerna som parterna identifierat är:

- Risk för hot, våld, trakasserier i samband med genomförande av evenemang/besöksservice på stan. Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Risk för hot, våld, trakasserier i butik (Turistbyrån). Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Risk för upplevd hög arbetsbelastning (overtidsarbete, ad-hoc, otydlighet - ser olika ut på olika enheter). Vid hög arbetsbelastning kan medarbetare bli stressade vilket kan leda till ohälsa och sjukskrivningar.

Åtgärder är att fortsätta göra riskbedömningar inför evenemang och löpande på avdelningar och kontinuerligt informera och utbilda utifrån gjorda riskbedömningar och rapporterade arbetsmiljöhändelser. Vidare att genomföra aktiviteter framtagna i samband med implementering av chefskopet. Inom Kulturkalaset har gjorts en förstärkning med en tillsvidare tjänst istället för att ha olika ad-hoc lösningar.

Främjande faktor (friskfaktor)

Göteborgs Stadsteater

Som projektbaserat bolag där samarbeten sker över avdelningarna och med flera tillfälligt engagerade nyckelpersoner i varje projekt, är det viktigt att prioritera sammanhållning och den sociala arbetsmiljön för att säkerställa en positiv arbetsmiljö och goda resultat. Aktiviteter för att främja trivsel och kontinuerligt arbete med efterlevnad av vår bemötandekod är avgörande för att upprätthålla en sund arbetsmiljö. Planerad insats är fortsatt arbete med bemötandekod/trivsel i alla projekt och på APT under 2025.

Liseberg

Kamratskapen och känslan av att "här kan jag vara mig själv" är fortsatt en av våra starkaste friskfaktorer. Gott kamratskap ökar tilliten kollegor emellan och stärker ett gott samarbete. Då denna friskfaktor är ett av organisationens fokusområden under året, planeras bland annat insatser som att genomföra riktade fokusgrupper med ett urval av medarbetare och en fördjupad omvärldsanalys och benchmarking kring frågan.

Got Event

Satsning på förebyggande hälsoarbete ses som en stark friskfaktor. Som ett led i bolagets hälsoarbete har medarbetare, genom en digital hälsoutmaning, tävlat i lag om att få flest poäng, genom både gemensamma och individuella aktiviteter. Utmaningen syftade till att stärka både sammanhållning och välmående på arbetsplatsen, men också till att ändra vanor och få i gång fysiken. Utöver hälsoutmaningen innehöll plattformen även en hälsoportal med inspirerande träningspass och forskarskrivna hälsotips i olika relevanta ämnen för medarbetare att ta del av. 102 aktiva deltagare fördelade på 13 lag har tränat, pushat varandra och skratat tillsammans. Efter utmaningens sex veckor hade deltagarna gemensamt uppnått 8 808 kilometers rörelse och den självskattade aktivitetsnivån hade tillsammans ökat med 17,3 procent jämfört med när utmaningen startade.

Göteborg & Co

Genomgående finns ett stort engagemang hos bolagets medarbetare och tillit till

ledning och kollegor samt att medarbetare upplever sitt uppdrag som meningsfullt. Resultatet från årets medarbetarenkät visar detta genom en svarsfrekvens på 100% samt att HME (hållbarhet medarbetarengagemang) ökar för fjärde året i rad. Bolaget har också höga värden inom bl. a. organisatorisk tillit och ledarskap. Detta bidrar till trivsel och låga sjuktal. För att bibehålla engagemang, meningsfullhet och tillit behöver bolaget bibehålla och fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och strukturen för information och dialog som finns (APT, bolagsmöten, informationsfrukostar, personaldag).

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag bolag

Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	236,4	229,3	7,1	215,8	2 173,3	2 157,6	2 095,8	2 095,7
Kostnader	-490,1	-509,2	19,1	-973,6	-2 505,3	-2 495,1	-2 483,6	-2 897,5
Rörelseresultat	-253,7	-279,9	26,2	-757,8	-332,0	-337,5	-387,8	-801,8
Finansiella intäkter	5,6	0,8	4,8	4,4	16,6	16,6	2,6	17,6
Finansiella kostnader	-22,4	-20,5	-1,9	-18,5	-93,1	-90,0	-89,3	-77,8
Resultat efter fin. poster	-270,5	-299,6	29,1	-771,9	-408,5	-410,9	-474,5	-862,0

3.2.2 Utfall till och med perioden

Kluster, övergripande

Det samlade rörelseresultatet för TKE-klustret för perioden januari-mars är -253,7 mnkr och är positivt mot budget med +26,2 mnkr. Efter finansiella poster visar resultatet för perioden -270,5 mnkr, ett överskott på +29,1 mnkr mot budget och återfinns hos Göteborg & Co, Liseberg och Got Event.

Periodens avvikelse jämfört med 2024 förklaras främst av förra årets nedskrivningsbehov pga branden på Oceana.

Bolagen

Göteborg & Co AB visar ett positivt resultat efter finansiella poster för perioden januari-mars med ett överskott på +8,5 mnkr mot budget. Det förklaras framför allt av att kostnader för större evenemang ännu inte fallit ut, t ex Kulturkalaset och Vetenskapsfestivalen.

Liseberg AB redovisar ett resultat efter finansiella poster på +11,2 mnkr jämfört med budget för perioden. Intäkterna är -3,5 mnkr lägre än budgeterat, vilket främst beror på något lägre beläggning och genomsnittspriser på Grand Curiosa Hotel.

Totala kostnader är lägre än budget med +13,4 mnkr och är till stor del hänförlig till periodiseringar av driftskostnader där kostnaderna skjuts framåt i tiden. Ränteintäkter avviker positivt mot budget och avser koncerninterna ränteintäkter relaterat till fordran på Stadshus AB som uppkom i samband med det kapitaltillskott som gavs till bolaget då Oceana brann.

Got Event AB redovisar resultat efter finansiella poster på +10,8 mnkr mot budget för perioden. Intäkterna avviker positivt från periodens budget med +12,7 mnkr och beror på att evenemang med tillhörande försäljning har genererat ett resultat som överträffar budget. Kostnadssidan avviker negativt mot budget med -3,7 mnkr då evenemang även genererat högre kostnader, främst kostnader för personal.

Göteborgs Stadsteater AB visar ett negativt resultat på -1,5 mnkr mot budget efter finansiella poster för perioden. Orsaken är lägre intäkter pga lägre beläggning på Stadsteaterns produktioner under årets första månader, men också lägre kostnader för personal och material.

3.2.3 Prognos

Kluster, övergripande

Den konsoliderade årsprognosen efter finansiella poster för bolagen i TKE-klustret uppgår till -408,5 mnkr exklusive koncernbidrag, vilket är en positiv avvikelse mot årets budget på +66,0 mnkr. Generellt signaleras en osäkerhet kring hur ökade kostnader och andra omvärldsfaktorer kommer att påverka verksamheterna under året.

Årets prognos jämfört med 2024 förklaras främst av förra årets nedskrivningsbehov pga branden på Oceana.

Bolagen

Göteborg & Co AB prognostiserar en helårsprognos i linje med budget 2025. Jämfört med överskottet för perioden förklaras nollprognosen på helår av att huvuddelen av kostnaderna uppstår senare under året.

Liseberg AB prognostiserar ett positivt resultat efter finansiella poster som avviker med +57,9 mnkr mot budget på helår. Prognosen har justerats upp jämfört med budget för att spegla utfallet under andra halvåret 2024 samt från en större biljettkampanj. Totalt förväntas antalet gäster öka med ca 100 000 jämfört med budget. Försäljningen på Grand Curiosa Hotel har justerats upp något för att spegla hög beläggning under kommande påskledighet. Personalkostnaderna har justerats ned något på grund av förväntat lägre pensionskostnader och ränteintäkterna har ökat med ränta på koncernintern fordran på Stadshus AB, vilket inte var budgeterat.

Got Event AB:s helårsprognos, efter finansiella poster, bedöms bli en positiv avvikelse mot budget på 8,0 mnkr. Stark start under årets första månader har genererat ett resultat som överträffar budget samt att evenemang tillkommer under året.

Den sammanlagda årsprognosen för Göteborgs Stadsteater AB efter finansiella poster beräknas bli i nivå med budget. Prognosen för intäkter är lägre än budgeterat pga lägre förväntade biljett- och restaurangintäkter än budgeterat. Årets kostnader väntas också bli lägre än budget bl a för konstnärliga tjänster och effekten av beslutad åtgärdsplan.

3.2.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Period			Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Göteborg & Co	7,6	-0,9	8,5	0,0	0,0	0,0	-4,6
Liseberg	-193,5	-204,7	11,2	-29,6	-23,9	-87,5	-486,0
Got Event	-33,2	-44,0	10,8	-198,0	-206,0	-206,0	-194,2
Göteborgs Stadsteater	-51,4	-49,9	-1,5	-181,0	-181,0	-181,0	-183,0
Koncernjusteringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	374,8
Summa Koncern	-270,5	-299,5	29,0	408,6	-410,2	-474,5	-493,0

3.2.5 Investeringsredovisning

3.2.5.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikelse mot bu	Utfall fg år
Liseberg AB	46,5	131,2	131,2	0,0	155,5
AB Liseberg Skår 40:17	118,7	607,0	609,5	2,5	242,1
Liseberg Gäst AB	2,5	5,3	5,3	0,0	4,6
Got Event AB	23,3	71,0	71,0	0,0	81,5

3.2.6 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 mar 2025	Prognos 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024
Summa	2 946,0	3 186,0	3 670,0	2 634,0

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Göteborg & Co AB

Göteborg & Co utvecklar ständigt operativa arbetssätt samt processer för styrning och ledning med inriktning att vara snabbfotad och anpassningsbar med stark förmåga att hantera ändrade förutsättningar, nya möjligheter och utmaningar. Omvärldsanalys och lärande är ständigt pågående och tas in i verksamheten som grund för prioriteringar och åtgärder.

2023 fullgjorde bolaget sitt uppdrag att leda, samordna, kommunicera, genomföra

och följa upp Göteborgs 400-årsjubileum. Samtidigt genomförde bolaget en organisationsöversyn och avslutade fackliga förhandlingar om ny organisation och arbetsbrist. Denna resulterade i uppsägning av ett 10-tal medarbetare pga arbetsbrist och ett 20-tal medarbetare med tidsbegränsade anställningar har inte fått förlängt. Flera av dessa tjänster hade inriktning mot administration och ledningsarbete. Tjänsterna har inte återbesatts pga omställningsarbetet. Färre medarbetare rekryterades under perioden jämfört med tidigare. Jubileumsorganisationen har helt avetablerats inför 2024.

Effektivare systemstöd för reseräkningar har införts, vilket får till följd att medarbetare digitalt kan registrera hela sin resa och behov av administrativ kontroll från HR/lön har minskat betydligt. I systemstödet BUPA har personalmodul införts under 2025, vilket underlättar den ekonomiska förståelsen betydligt för chefer samt minskar risken för fel.

En vakant chefsbefattning har inte återbesatts 2025.

Vad gäller marknadsföring är det ett av bolagets huvuduppdrag, men ekonomiskt utrymme för affärsområdet är mindre i år än 2024.

Liseberg AB

Liseberg genomför en organisationsöversyn i syfte att bl a öka effektiviteten och generera besparingar. I nuläget är det för tidigt att bilägga en tabell som visar vilka besparingar omorganisationen medför. Detta redovisas senare under året.

Got Event AB

Vid årsskiftet uppstod vakans inom kommunikationsområdet. Arbetsuppgifterna har omfördelats och därmed har tjänsten inte återbesatts, vilket leder till kostnadsbesparing.

Göteborgs Stadsteater AB

Bolaget har en mycket liten administration och har inte möjligheter att minska den. Samtidigt med beslutet om minskad administration kom beslutet att byta arkivsystem till Ciceron. För att genomföra detta rekommenderar staden från centralt håll att istället anställa en person på heltid för att införa systemet. Stadsteaterns slutsats är att bolaget inte har möjlighet att i dagsläget minska administrationen, men inte heller ökar den pga införandet av Ciceron.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

4.1 Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete

Bolag	Datum för beslut
Göteborg & Co AB	2025-02-06
Liseberg AB	2025-02-10
Got Event AB	2024-12-09
Göteborgs Stadsteater AB	2024-12-19

4.2 Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat

Lån i mnkr	Volym 31 mars	Prognos 31 dec 2025	Volym 31 dec 2024
Summa	2946,0	3236,0	2634,0
Kassaflöde		Prognos helår 2025	
Löpande verksamhet		Göteborg & Co: 0 Liseberg AB: 191 Got Event AB: -313 Göteborgs Stadsteater: -	
Investeringsverksamhet		Göteborg & Co: 0 Liseberg AB: -743 Got Event AB: -71 Göteborgs Stadsteater: -	
Finansieringsverksamhet		Göteborg & Co: 0 Liseberg AB: 552 Got Event AB: 206 Göteborg Stadsteater: -	
Summa		Koncern:-178	
Specifikation reareultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall period	Motpart (externt/kommun/ Stadshuskoncernen)

--	--	--	--

4.3 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget

5 Insamling av information inför Budget 2026

Göteborg & Co

I kommunfullmäktiges budget 2024 fick Göteborg & Co AB i uppdrag att utreda hur Kulturkalaset kan göras om till ett Göteborgskalas med en ny inriktning. Inspiration skulle hämtas från jubileumsfirandet och vara fortsatt avgiftsfritt att besöka. Ramhöjande finansiering kopplad till utförande av uppdraget uteblev i 2025 års budgethandling. Däremot återfinns specifikationen "Satsning Kulturkalaset befintlig inriktning" med finansiering i 2026 och 2027 års planår. Göteborg & Co vill uppmärksamma behovet av att den ramhöjande finansieringen rörande Kulturkalaset förekommer även i 2026 års budgethandlingar.

I specifikationen till 2025 års budgethandling finns också fortsatt ramhöjande medel för Platsutveckling för kultur och evenemang samt för Vetenskapsfestivalens långsiktiga hållbara finansiering. Även för dessa poster vill bolaget uppmärksamma behovet av att den ramhöjande finansieringen förekommer även i 2026 års budget.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-09-12 att ansvaret för att hantera bidrag till Universeum om 6 mnkr flyttas från grundskolenämnden till Göteborg & Co AB. Medel fördes över till bolaget genom utökad uppdragsersättning 2025. Bolaget vill poängtera vikten av att detta är ramhöjande 2026 och framåt för fortsatt hantering.

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2025-03-27 får Göteborg & Co AB i uppdrag att under 2026 ta över stödet till Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum från Kulturnämnden. Göteborg & Co AB ska även utdela ett extra bidrag för 2025 då Göteborg & Co AB tilldelas 3 mnkr för 2025. Bolaget vill uppmärksamma fortsatt behov av tilldelade medel även för kommande år i samband med uppdraget. Göteborg & Co AB får i uppdrag att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet enligt två scenarier.

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2025-02-27 beviljas utökat kommunbidrag med 1 mnkr för år 2027, 3 mnkr för år 2028 och 36 mnkr för år 2029 för Europamästerskapet i fotboll för damer 2029, i enlighet med underlaget från Göteborg & Co AB, under förutsättning att Göteborg tilldelas evenemanget.

Dotterbolag

Göteborgs Stadsteater

Göteborgs dans- och teaterfestival (GDTF)

Inför 2026 bedömer Göteborgs Stadsteater AB att det är ytterst angeläget att säkerställa en långsiktig förstärkning av Göteborgs dans- och teaterfestival (GDTF) som en av Nordens ledande scenkonstfestivaler, i form av en samlad ramökning från Göteborgs Stad och VGR med en tillkommande finansiering om 4,0 mnkr per år från 2026.

Sedan starten 1994 har GDTF etablerat sig som en central aktör för internationell och svensk scenkonst och festivalen räknas som en av Nordens främsta och är en betydelsefull mötesplats för scenkonstens aktörer och kompletterar stadens producerande teatrar med aktuell, samtida scenkonst av hög internationell klass, som annars gått göteborgarna och regionens invånare förbi. Från 2015 produceras festivalen av Stora Teatern, 2016 vändes festivalens då nedåtgående trend och vid 30-årsjubileet 2024 genomfördes den största festivalen hittills med världsledande

artister och en rekordnotering med över 24 000 besökare.

2024 etablerade festivalen ett framgångsrikt koncept som kombinerar världsledande artister och spektakulära utomhusföreställningar gratis för alla, ett myller av gatuartister i centrala Göteborg, samarbete med Göteborgs kulturkalas, en satellitfestival i Kulturhuset Bergsjön och Brunnsbo, turné och gästspel i Västra Götalandsregionen, samt gränsöverskridande produktioner på stadens mindre scener. 2024 års festival var den största hittills, med:

- ✓ 35 produktioner på 22 spelplatser i 5 kommuner
- ✓ 200 artister från 15 länder
- ✓ 24 000 besökare och 1000 bokade hotellrum

De senaste årens kraftiga kostnadsökningar gör det nödvändigt att öka ramen med sammanlagt 4,0 mnkr fördelat på de två uppdragsgivarna Göteborgs stad och Västra Götalandsregionens kulturnämnd för att festivalen ska kunna behålla sin position och attraktionskraft.

Liseberg, Got Event

Några väsentliga förändringar som bedöms ha påverkan på Lisebergs eller Got Events uppdrag inför kommande år har inte identifierats.

6 Styrinformation till styrelsen

6.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportsevenemang till Göteborg. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang och är i dagsläget nära att knyta ett större sådant till staden 2026. Under 2026 finns även planer på att göra e-sport på bokmässan. Vad gäller 2025 så kommer bolaget fortsätta med lokala initiativ.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att implementera insatser för att motverka prostitution och människohandel i kommande handlingsplan för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Formaliserat nätverk med igångsatta aktiviteter och en plan för uppföljning finns i förslag till handlingsplan för besöksanledningar. Styrelsen för Göteborg & Co fattade beslut om handlingsplanen under styrelsemöte 2025-02-06.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Avslutad 2025-03-05 Göteborg & Co kommer att tillsammans med Älvstranden utveckla platsen genom att installera belysning mellan kranarna till en kostnad av 431.000:- inkl moms. Älvstranden ansvarar för projekteringen. Avslutades 2024-12-10 § 127
Göteborg & Co AB får i uppdrag att under kulturkalaset 2025 sätta fokus på 250-årsjubileet av judiskt liv i Sverige. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för planeringen av Kulturkalaset och omfattar programpunkter inom bl.a. dans, poesi, musik och teater, samtliga med en koppling till judiskt liv i Sverige.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda om även människohandel för andra ändamål än sexuella i framtiden kan innefattas i det nätverksarbete som samordnas av bolaget. <i>Uppdragsår 2024</i> Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Inledande diskussioner i arbetsgruppen påbörjade. Arbetsgruppens primära expertis och uppdrag handlar om prostitution och människohandel för sexuella ändamål även om kunskapsnivån om människohandel för andra ändamål relativt sett är hög.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att, tillsammans med socialnämnd Centrum, samordna det pågående arbetet i samverkan med besöksnäringen i syfte att motverka prostitution och människohandel för sexuella ändamål. <i>Uppdragsår 2024</i> Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 En arbetsgrupp är etablerad med representanter/expertis från Länsstyrelsen, Regionkoordinatorer VGR, verksamheterna Kast och Mika från socialnämnd Centrum samt Polisen. Arbetsgruppen stämmer vid behov av frågor med besöksnärringsrepresentant. Nätverket är under uppbyggnad och består idag primärt av hotellrepresentanter. Göteborg & Co sammankallar och samordnar.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att arbeta för tågförbindelser mellan Göteborg och viktiga tågknutpunkter i Europa. Återrapporteringen ska ske till Göteborg & Co AB. <i>Uppdragsår 2025</i> Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda möjligheten att rabattera inträde till sevärdheter eller evenemang under förutsättning att besökaren rest till Göteborg på ett hållbart sätt. Återrapporteringen ska ske till Göteborg & Co AB. <i>Uppdragsår 2025</i> Typ av KF/KS-uppdrag <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktningmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden. <i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Hemställan	✓ Avslutad
Stadsfastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, idrott- och föreningsnämnden, Got Event AB, Göteborgs Hamn AB, Higab AB och Älvstranden AB får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och styrelser arbeta för att överbygga de administrativa hinder för energi- och effektbefrämjandeåtgärder som finns i och med att olika nämnder och bolag nyttjar respektive äger olika lokaler. <i>Uppdragsår</i> 2023	✓ Avslutad 2025-03-20 Under 2024 har Got Event inom ramen för uppdraget sammankallat/medverkat till ett antal samverkansmöten. Deltagande förvaltningar och bolag: AB Framtiden, Higab, Miljöförvaltningen, Idrott- och föreningsförvaltningen, Got Event AB, Stadsfastighetsförvaltningen. Got Event är inte fastighetsägare men energieffektiviserande åtgärder utförs av båda parter i fastigheterna och i dagsläget identifieras inga administrativa hinder som motverkar investeringar i energi och effektbefrämjandeåtgärder. Uppdraget avslutades i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2024 under sitt sammanträde 2025-02-10, §18.
AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsboksut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	🔄 Pågående 2025-01-30 Detta ärende pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Higab AB och Got Event AB får i uppdrag att genomföra fördjupad utredning av såväl finansiering som ekonomiska konsekvenser för de föreslagna investeringarna. Utredningens utgångspunkt i stort ska vara att samtliga investeringar helt finansieras av ökade intäkter och minskade driftkostnader. Utredningen ska därför inkludera strategier för att göra arenorna mer kommersiellt gångbara genom att utveckla flera inkomstströmmar som kan täcka både löpande driftkostnader och framtida investeringsbehov. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-01-02 Uppdraget är påbörjat och kommer att återredovisas till styrelsen under våren 2025.
Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-02-05 Arbetet med uppdraget pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Avslutad 2025-04-14 Uppdraget är genomfört och återrappporterat till respektive bolags styrelse.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-04-14 Arbete med frågan pågår i samtliga bolag i TKE-klustret

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Arbete med frågan pågår i samtliga bolag i TKE-klustret
Got Event AB får i uppdrag att fortsätta planeringen för arenafunktionerna i enlighet med styrelsens underlag, som del av den samlade inriktningen inom uppdraget ny arena och stadsutvecklingen i evenemangsområdet, med ett tillkommande negativt driftnetto motsvarande 250-290 mnkr/år i 2024 års prisnivå. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Arbetet pågår.
Grundskolenämnden, förskolenämnden, utbildningsnämnden, nämnden för funktionsstöd, Got Event AB och Liseberg AB får i uppdrag att öka andelen ekologisk mat för att nå målen i miljö och klimatprogrammet. 2026 ska andelen ekologisk mat vara minst 60 procent. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Arbetet pågår.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. <i>Uppdragsår</i> 2025 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-04-14 Arbete med frågan pågår i samtliga bolag i TKE-klustret

6.2 Redovisning av styrelsens egna uppdrag