



Delårsrapport mars 2025 - nämnder och styrelser

Göteborg & Co AB

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	5
2.1	Verksamhetens utveckling	5
2.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling.....	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	6
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	7
3.1	Utveckling inom personalområdet.....	7
3.1.1	Personalvolymutveckling	7
3.1.2	Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete.....	7
3.2	Ekonomisk uppföljning	9
3.2.1	Resultatredovisning i sammandrag bolag	9
3.2.2	Utfall till och med perioden	10
3.2.3	Prognos.....	10
3.2.4	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande	10
3.2.5	Investeringsredovisning.....	10
3.2.6	Lån och lånetak för bolag	11
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	11
3.3.1	Effektivisering genom minskad administration och digitalisering	11
4	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	12
4.1	Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete	12
4.2	Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat	12
4.3	Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget.....	12
5	Insamling av information inför Budget 2026	13
6	Styrinformation till styrelsen.....	14
6.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar)	14
6.2	Redovisning av styrelsens egna uppdrag	17

1 Sammanfattning

Hotellens beläggning i februari var i stort sett oförändrad jämfört med 2024. Helgerna genererar fler besökare vilket tyder på att privatresandet är drivande. Räntesänkningar och bättre köpkraft påverkar stämningsläget på ett positivt sätt bland svenska hushåll. Trots geopolitiska och miljömässiga utmaningar är resandet mer efterfrågat än någonsin och både svenska och internationella gästnätter väntas öka under 2025 på nationell nivå. En tillväxt om ca 2% prognostiseras för 2025 på helår. Bokningsläget signalerar en stabil vår och en stark sommarsäsong. För mars och april ligger bokningarna nära fjolårets nivå, vilket tyder på en fortsatt stabil efterfrågan. Däremot ser prognosen för maj, juni och juli betydligt starkare ut, med en markant ökning i bokningar.

Styrelsen för Göteborg & Co fattade beslut 2024-12-10 om att hemställa till kommunfullmäktige om utökat kommunbidrag om sammanlagt 40 mnkr för att arrangera Europamästerskapet i fotboll för damer 2029. Kommunfullmäktige beviljade 2025-02-27 hemställan med 1 mnkr för år 2027, 3 mnkr för år 2028 och 36 mnkr för år 2029 under förutsättning att Göteborg tilldelas evenemanget.

Bolaget ansvarar för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. Göteborg & Co har i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera programmet och redovisa måluppfyllelse till kommunfullmäktige. En sådan utvärdering är planerad att starta vid årsskiftet 2025/2026 och redovisas till kommunfullmäktige i april 2026. Utöver detta sker en årlig uppföljning i form av en skriftlig rapport till bolagets styrelse. Programmets handlingsplan för besöksanledningar är färdigställd och beslutades av Göteborg & Co:s styrelse vid styrelsemötet 2025-02-06

2023-11-14 gav styrelsen för Göteborg & Co VD i uppdrag att utreda möjligheterna till synergieffekter i TKE-klustret. Styrelsen fattade beslut om uppdragets slutrapport under sitt sammanträde 2025-03-04. I rapporten konstateras att bolaget genom omvärldsbevakning och analys har identifierat ett antal områden som utmanar destinationens attraktionskraft på lång sikt, vilket även inbegriper och förväntas påverka dotterbolagens verksamheter framöver. Förslag till en möjlig lösning på behovet av ett mer strukturellt och övergripande samarbete med inriktning mot destinationens långsiktiga utveckling är etablering av en strategisk samverkansgrupp för destinationsutveckling med fokus på destinationens långsiktiga attraktivitet och konkurrenskraft. Rapporten beskriver även finansiell ledning och styrning som ytterligare ett område med utvecklingspotential i TKE-klustret, men där moderbolaget i dagsläget saknar ett tydligt uppdrag samt mandat. Bedömningen är att området kan effektiviseras genom ett tydligare mandat, utvidgat ansvar samt tydliggörande av ansvarsfrågan mellan koncernmoder, moderbolag och dotterbolag.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver verksamhetens utveckling

Volym-, intäkts- och kostnadsutveckling

Mått	Utfall perioden jämfört med samma period föregående år	Prognos helår jämfört med helår föregående år

Denna typ av nyckeltal existerar ej på bolagsnivå.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	Utfall perioden 2025	Prognos helår 2025	Utfall helår 2024	Utfall helår 2023
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)	*	5,8	5,6	5,5
Antal besökare på goteborg.com (milj)	0,8	3,1	3,9	3,8
GDSI hållbarhetsranking	**	n/a	nr 2	nr 1
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar utanför högsäsong (milj)**	*	****	3,7	3,6
Antal beslutade evenemang och möten	26 evenemang 29 möten	n/a	65 evenemang 75 möten	25 evenemang 79 möten
Växthusgasutsläpp från bolagets tjänsteresor och transporter	****	n/a	****	58,5 ton

* Bolaget har ännu inte fått tillgång till gästnattsstatistik från Tillväxtverket i det format som krävs för analys och kan därför inte göra en fullständig redovisning för perioden.

** utses 1 gång/år

***Vad gäller gästnätter utanför högsäsong och antal värvade evenemang och möten följer bolaget utvecklingen, vilka har målsatts mot 2025 enligt destinationsutvecklingsprogrammet, men inte enskilt prognostiserats.

***Utsläpp för tjänsteresor rapporteras med ett års fördröjning enligt stadencentral rutin.

För årets första månader 2025 har bolaget ännu inte fått tillgång till gästnattsstatistik från Tillväxtverket i det format som krävs för analys. Detta omfattar bland annat data för Göteborgsregionen på hotell, stugor och vandrarhem. Utfall för perioden jan-mar kan därför inte redovisas.

Trots detta finns indikationer på en stark inledning av året i Göteborg, särskilt

under januari och februari. Tillväxten har i huvudsak drivits av svenska privatresenärer. Göteborg presterar bra i jämförelse med Stockholm, där hotellgästnätterna minskade något under samma period. Hotellens bokningsläge indikerar bra utsikter särskilt för maj, juni och juli, vilket drivs av Ullevikonsserter, Göteborgsvarvet och en bredare efterfrågeökning under helger.

Den tidigare prognosen om en gästnattstillväxt på cirka 2 % för 2025 kommer att ses över under året. Det rådande omvärldsläget med nya amerikanska tullar bidrar till ökad osäkerhet, inte minst vad gäller affärsresor. Risken för en global ekonomisk inbromsning, särskilt i USA och Tyskland, kan påverka de internationella turistflödena negativt. USA är Göteborgsregionens största exportmarknad. Samtidigt har den svenska kronan stärkts mot både dollarn och euron hittills under våren (från svaga nivåer), men det återstår att se hur varaktig den trenden blir. En starkare krona kan göra dyrare för internationella turister att resa till Sverige och ökar svenskars köpkraft utomlands.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Bolaget har inga avvikelser att rapportera.
<i>Orsak till att avvikelserna uppstått</i>
<i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>
<i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i>
<i>Ekonomiska konsekvenser</i>
<i>Vidtagna åtgärder</i>

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Utveckling inom personalområdet

3.1.1 Personalvolymsutveckling

	Aktuell period (ack sedan årets början)	Motsvarande period föregående år	Prognos 2025	Utfall 2024
Antal årsarbetare	25	27	109	105

För helåret är prognosen en ökning av antalet årsarbeten vilket beror på förstärkning inom evenemang samt destinationsutveckling.

3.1.2 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete

Årlig uppföljningen av aktiva åtgärder

JA

Risker/Hinder

Bolaget har identifierat att de största riskerna/hindren är om medarbetare och chefer inte följer de processer, riktlinjer och rutiner som finns (inom ex rekrytering, kompetensutveckling, praktiktillsättning, lönesättning). Om Bolagets rutiner och processer inte följs kan det bero på att de inte är kända eller att de är för krångliga/omfattande för att kunna följas. En annan förklaring kan vara hög arbetsbelastning vilket gör att medarbetare och chefer inte ”orkar” läsa på och följa rutiner.

Öppet kontorslandskap kan vara svårt för medarbetare med hörselnedsättning.

En stor andel av Bolagets anställda är kvinnor och medelåldern för kvinnorna är 48 år. Kvinnorna har högre sjuktal än männen. Då det är relativt få årsarbeten inom Bolaget är det dock svårt att dra långtgående slutsatser om sjuktal, analys behöver göras på individnivå vilket görs i respektive rehabiliteringsärende (medarbetare och närmaste chef i samråd med HR och sjukvård/företagshälsovård).

Fackliga parter har under början av året lyft farhågan att tjänsteresor (och särskilt tjänsteresor till globala mässor/event) godkänns godtyckligt och kan bidra till diskriminering mot kvinnor.

Uppföljning av genomförda åtgärder 2024

Under föregående år genomfördes utbildning/seminarium inom diskrimineringslagstiftningen och efterföljande dialog enhets/avdelningsvis kring arbetsmiljörisker och möjligheter. Ny rutin för dialog om medarbetarenkät och OSA/Aktiva åtgärder togs fram. Implementation av chefoskopet genomfördes.

Ytterligare en automatisk dörröppnare installerades på kontoret för att underlätta för personer med funktionsvariationer.

Bolagets uppfattning är att kontinuerlig dialog om diskriminering, kränkande särbehandling, mänskliga rättigheter bidrar till ett öppet klimat och ett hållbart medarbetarengagemang.

Göteborg & Co har relativt låga siffror för om medarbetare upplevt sig kränkta/trakasserade/ utsatta för hot etc. jämfört med Göteborgs Stad (källa Göteborgs Stads medarbetarenkät 2024) och jämfört med Sveriges befolkning (källa Folkhälsomyndigheten) och det har skett en minskning jämfört med 2023. Bolaget mål är dock naturligtvis 0. Merparten av medarbetarna svarar att de vet vart de ska vända sig om de blir utsatta och Bolaget har upparbetade rutiner för hur kränkningar och trakasserier ska hanteras. Detta borgar för att om någon, trots nollvision, blir utsatt för kränkningar eller trakasserier finns goda möjligheter att agera snabbt i sådant ärende.

Åtgärder 2025

- Kontinuerligt påminna om och utbilda i de rutiner som finns (bl.a. tjänsteresor och rekrytering) genom olika kanaler, intranätet, mail, personalhandbok, HR-frukost.
HR-chef, HR Business Partner, sker löpande under året
- Föreläsning om interkulturell kompetens
HR-chef/HR Business Partner, 2025-05-31
- Uppföljning av implementering av stadens medarbetarenkät och hur rutinen för dialog på enhetsnivå (OSA, Aktiva åtgärder) har fungerat.
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Föreläsningar om klimakteriet
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Följa upp Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet.
HR-chef/HR Business Partner, 2025-12-31
- Uppföljning antal tjänsteresor män/kvinnor och sedan ställa det utifrån befattning och syfte.
HR-chef/HR Business Partner tillsammans med ansvariga chefer, 2026-02-28

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

JA

Delvis brist gällande tillräckliga kunskaper om risker i arbetet vid genomförande av mindre evenemang.

- Rutiner för upprättande av arbetsmiljöplan vid mindre evenemang behöver tas fram.

Ska vara klart under första halvåret 2025.

Delvis brist gällande undersökningar och riskbedömningar

- Rutin för genomgång OSA framtagen och implementerad under hösten 2024, ska följas upp under året.

- Gällande undersökning av den digitala arbetsmiljön har tillägg i mallen för medarbetarsamtalet gjorts. Särskild åtgärd kring digital arbetsmiljö finns i handlingsplan framtagen i arbetet med Chefoskopet.

Ska vara klart senast 2025-12-31.

De största arbetsmiljöriskerna

De största riskerna som parterna identifierat är:

- Risk för hot, våld, trakasserier i samband med genomförande av evenemang/besöksservice på stan. Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Risk för hot, våld, trakasserier i butik (Turistbyrån). Detta kan leda både till fysiska skador och psykisk ohälsa.
- Risk för upplevd hög arbetsbelastning (övertidsarbete, ad-hoc, otydlighet - ser olika ut på olika enheter). Vid hög arbetsbelastning kan medarbetare bli stressade vilket kan leda till ohälsa och sjukskrivningar.

Åtgärder är att fortsätta göra riskbedömningar inför evenemang och löpande på avdelningar och kontinuerligt informera och utbilda utifrån gjorda riskbedömningar och rapporterade arbetsmiljöhändelser. Vidare att genomföra aktiviteter framtagna i samband med implementering av chefoskopet. Inom Kulturkalaset har gjorts en förstärkning med en tillsvidare tjänst istället för att ha olika ad-hoc lösningar.

Främjande faktor (friskfaktor)

Genomgående finns ett stort engagemang hos bolagets medarbetare och tillit till ledning och kollegor samt att medarbetare upplever sitt uppdrag som meningsfullt. Resultatet från årets medarbetarenkät visar detta genom en svarsfrekvens på 100% samt att HME (hållbarhet medarbetarengagemang) ökar för fjärde året i rad. Bolaget har också höga värden inom bl. a. organisatorisk tillit och ledarskap. Detta bidrar till trivsel och låga sjuktal.

För att bibehålla engagemang, meningsfullhet och tillit behöver bolaget bibehålla och fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och strukturen för information och dialog som finns (APT, bolagsmöten, informationsfrukostar, personaldag).

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Resultatredovisning i sammandrag bolag

Resultatredovisning i sammandrag

Belopp i mnkr	Period				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år
Intäkter	44,7	42,1	2,6	41,1	171,7	168,9	168,6	151,6
Kostnader	-37,3	-43,2	5,9	-31,6	-172,4	-169,6	-169,3	-151,7
Rörelseresultat	7,4	-1,1	8,5	9,5	-0,7	-0,7	-0,7	-0,1
Finansiella intäkter	0,2	0,2	0,0	0,4	+0,7	0,7	0,7	1,4
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,9
Resultat efter fin. poster	7,6	-0,9	8,5	9,9	0,0	0,7	0,0	-4,6

3.2.2 Utfall till och med perioden

Resultat efter finansiella poster för Göteborg & Co uppgår till +7,6 mnkr per mars, vilket är +8,5 mnkr bättre än budget för perioden.

Intäkterna visar en positiv avvikelse för perioden på +2,6 mnkr mot budget, vilket i huvudsak beror på att medel till Universeum på 6,0 mnkr för 2025 har reglerats från staden i form av uppdragsersättning till bolaget under mars. I övrigt har huvuddelen av de externa intäkterna inte inkommit så här tidigt på året.

Kostnaderna för perioden avviker positivt med +5,9 mnkr jämfört med budget. Avvikelsen mot budget förklaras främst av att exempelvis både Kulturkalaset och Vetenskapsfestivalen genomförs först senare under året samt att många av de evenemang där beslutat fattats om stöd från evenemangsfonden inte har genomförts ännu.

Budgeten har, bortsett från semesterlöneskuld, periodiserats jämnt över året vilket förklarar avvikelsen mot utfallet både avseende kostnader och intäkter i mars.

Utfallet per mars ligger i linje med samma period föregående år, till skillnad från 2023 då det starkt påverkades av stadens 400-årsjubileum.

3.2.3 Prognos

Det prognostiserade resultatet för Göteborg & Co på helår efter finansiella poster bedöms vara 0, dvs i nivå med budget. Det bör dock nämnas att fullmäktige i mars fattat beslut om att ett extra bidrag ska utdelas till Göteborgs Maritima Centrum genom Göteborg & Co under 2025. Bidraget uppgår till 3,0 mnkr och förklarar i stort avvikelsen i både intäkter (i form av ökad uppdragsersättning) och kostnader mot budget på helår.

Den prognostiserade externfinansieringsgraden uppgår till 15,9 procent, vilket är under gränsen 20 procent.

3.2.4 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Period			Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Fg prognos	Budget	Bokslut fg år

3.2.5 Investeringsredovisning

3.2.5.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall ack period	Prognos helår	Budget helår	Avvikelse mot bu	Utfall fg år

3.2.6 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 mar 2025	Prognos 31 dec 2025	Lånetak 2025	Volym 31 dec 2024
Summa				

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Effektivisering genom minskad administration och digitalisering

Göteborg & Co utvecklar ständigt operativa arbetssätt samt processer för styrning och ledning med inriktning att vara en snabbfotad och anpassningsbar organisation med stark förmåga att hantera ändrade förutsättningar, nya möjligheter och utmaningar. Omvärldsanalys och lärande är ständigt pågående och tas in i verksamheten som grund för prioriteringar och åtgärder.

Under de senaste åren har Göteborg & Co genomfört ett större omställningsarbete. 2023 fullgjorde Göteborg & Co sitt uppdrag att leda, samordna, kommunicera, genomföra och följa upp Göteborgs 400-årsjubileum. Samtidigt genomförde bolaget en organisationsöversyn och avslutade fackliga förhandlingar om ny organisation och arbetsbrist. Översynen resulterade i uppsägning av ett 10-tal medarbetare på grund av arbetsbrist och ett 20-tal medarbetare med tidsbegränsade anställningar har inte fått dessa förlängda. Flera av dessa medarbetares tjänster hade inriktning mot någon typ av administration och ledningsarbete. När medarbetare slutat återbesattes inte tjänsterna på grund av omställningsarbetet. Bolaget rekryterade färre medarbetare under perioden jämfört med tidigare. Jubileumsorganisationen har helt avetablerats inför 2024.

I slutet av 2024 uppstod en vakant chefsbefattning som inte har återbesatts 2025.

Vad gäller digitalisering har effektivare systemstöd för reseräkningar införts (Skovik). Detta får till följd att resp medarbetare digitalt kan registrera hela sin resa och behov av administrativ kontroll från HR/lön har minskat betydligt.

I det stadengemensamma systemstödet BUPA (Hypergene) har personalmodul införts och tagits i bruk under 2025, vilket underlättar den ekonomiska förståelsen för budget och utfall betydligt för chefer samt minskar risken för fel.

Göteborg & Co hanterar ekonomisk ram utifrån det uppdrag bolaget har genom styrdokument såsom ägardirektiv, kommunfullmäktiges budget, planer och program, bolagets affärsplan med nyckeltal och budget samt verksamhetsplaner per affärsområde/avdelning. Bolaget utövar löpande ekonomistyrning under året med hög grad av kostnadskontroll genom månadsbokslut och helårsprognoser. Vid avvikelser mot budget kommuniceras denna med VD kontinuerligt som beslutar om hantering av över- respektive underskott.

Vad gäller marknadsföring är det ett av bolagets huvuduppdrag, men ekonomiskt utrymme för affärsområdet är mindre i år än 2024.

4 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

4.1 Uppföljning av bolagsstyrelsens utvärdering av eget arbete

Bolag	Datum för beslut
Göteborg & Co AB	2025-02-06
Liseberg AB	2025-02-10
Got Event AB	2024-12-09
Göteborgs Stadsteater AB	2024-12-19

4.2 Uppföljning av kassaflöde, lån och realisationsresultat

Lån i mnkr	Volym 31 mars	Prognos 31 dec 2025	Volym 31 dec 2024
Summa	0	0	0
Kassaflöde		Prognos helår 2025	
Löpande verksamhet		0	
Investeringsverksamhet		0	
Finansieringsverksamhet		0	
Summa		0	
Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall period	Motpart (externt/kommun/ Stadshuskoncernen)

4.3 Redovisning av uppdrag från KS/KF i och utanför budget

5 Insamling av information inför Budget 2026

I kommunfullmäktiges budget 2024 fick Göteborg & Co AB i uppdrag att utreda hur Kulturkalaset kan göras om till ett Göteborgskalas med en ny inriktning. Inspiration skulle hämtas från jubileumsfirandet och vara fortsatt avgiftsfritt att besöka. Ramhöjande finansiering kopplad till utförande av uppdraget uteblev i 2025 års budgethandling. Däremot återfinns specifikationen "Satsning Kulturkalaset befintlig inriktning" med finansiering i 2026 och 2027 års planår. Göteborg & Co vill uppmärksamma behovet av att den ramhöjande finansieringen rörande Kulturkalaset förekommer även i 2026 års budgethandlingar.

I specifikationen till 2025 års budgethandling finns också fortsatt ramhöjande medel för Platsutveckling för kultur och evenemang samt för Vetenskapsfestivalens långsiktiga hållbara finansiering. Även för dessa poster vill bolaget uppmärksamma behovet av att den ramhöjande finansieringen förekommer även i 2026 års budget.

Kommunfullmäktige beslutade 2024-09-12 att ansvaret för att hantera bidrag till Universeum om 6 mnkr flyttas från grundskolenämnden till Göteborg & Co AB. Medel fördes över till bolaget genom utökad uppdragsersättning 2025. Bolaget vill poängtera vikten av att detta är ramhöjande 2026 och framåt för fortsatt hantering.

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2025-03-27 får Göteborg & Co AB i uppdrag att under 2026 ta över stödet till Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum från Kulturnämnden. Göteborg & Co AB ska även utdela ett extra bidrag för 2025 då Göteborg & Co AB tilldelas 3 mnkr för 2025. Bolaget vill uppmärksamma fortsatt behov av tilldelade medel även för kommande år i samband med uppdraget. Göteborg & Co AB får i uppdrag att stötta Stiftelsen Göteborgs Maritima Centrum med utveckling av besöksmålet enligt två scenarier.

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2025-02-27 beviljas utökat kommunbidrag med 1 mnkr för år 2027, 3 mnkr för år 2028 och 36 mnkr för år 2029 för Europamästerskapet i fotboll för damer 2029, i enlighet med underlaget från Göteborg & Co AB, under förutsättning att Göteborg tilldelas evenemanget.

6 Styrinformation till styrelsen

6.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige (Utökad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-04-11 Det finns ett antal kriterier som bör vara uppfyllda för att Liseberg genom utdelning skall kunna påbörja återbetalning av kapitaltillskottet. Först måste ett beslut i försäkringsfrågan avseende Oceana-branden vara klart från försäkringsbolaget. Skulle ett sådant beslut medföra att reglering av hela kapitaltillskottet ej är möjlig kommer reglering ske i takt med att Lisebergs kassaflöde och fria egna kapital tillåter det, utan att det påverkar Lisebergs förmåga att investera i verksamheten.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportsevenemang till Göteborg. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-04-11 Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang. Satsningar har gjorts på olika evenemang och med olika arrangörer. Merparten av satsningarna har varit nationella och/eller lokala. Under denna tid har e-sport branschen växt lavinartat samt strukturerats om. Flera stora internationella konsolideringar har gjorts när det gäller rättighetsägare och geografiska platser gällande evenemang har ändrats. Detta har gjort det utmanande för bolaget att hitta rätt partner och rätt förutsättningar. Destinationens förväntade investering i dessa evenemang är allt som oftast väldigt stor. Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang och är i dagsläget nära att knyta ett större sådant till staden 2026. Under 2026 finns även planer på att göra e-sport på bokmässan. Vad gäller 2025 så kommer bolaget fortsätta med lokala initiativ.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att implementera insatser för att motverka prostitution och människohandel i kommande handlingsplan för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	🔄 Pågående 2025-04-11 Formaliserat nätverk med igångsatta aktiviteter och en plan för uppföljning finns i förslag till handlingsplan för besöksanledningar. Styrelsen för Göteborg & Co fattade beslut om handlingsplanen under styrelsemöte 2025-02-06.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✅ Avslutad 2025-04-14 Göteborg & Co kommer att tillsammans med Älvstranden utveckla platsen genom att installera belysning mellan kranarna till en kostnad av 431 tkr inkl moms. Älvstranden ansvarar för projekteringen. Avslutades 2024-12-10 § 127
Göteborg & Co AB får i uppdrag att under kulturkalaset 2025 sätta fokus på 250-årsjubileet av judiskt liv i Sverige. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	🔄 Pågående 2025-04-11 Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för planeringen av Kulturkalaset och omfattar programpunkter inom bl.a. dans, poesi, musik och teater, samtliga med en koppling till judiskt liv i Sverige.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda om även människohandel för andra ändamål än sexuella i framtiden kan innefattas i det nätverksarbete som samordnas av bolaget. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	🔄 Pågående 2025-04-11 Inledande diskussioner i arbetsgruppen påbörjade. Arbetsgruppens primära expertis och uppdrag handlar om prostitution och människohandel för sexuella ändamål även om kunskapsnivån om människohandel för andra ändamål relativt sett är hög.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att, tillsammans med socialnämnd Centrum, samordna det pågående arbetet i samverkan med besöksnäringen i syfte att motverka prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-04-11 En arbetsgrupp är etablerad med representanter/expertis från Länsstyrelsen, Regionkoordinatorer VGR, verksamheterna Kast och Mika från socialnämnd Centrum samt Polisen. Arbetsgruppen stämmer vid behov av frågor med besöksnärringsrepresentant. Nätverket är under uppbyggnad och består idag primärt av hotellrepresentanter. Göteborg & Co sammankallar och samordnar.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att arbeta för tågförbindelser mellan Göteborg och viktiga tågknutpunkter i Europa. Återrapporteringen ska ske till Göteborg & Co AB. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-04-11 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda möjligheten att rabattera inträde till sevärdheter eller evenemang under förutsättning att besökaren rest till Göteborg på ett hållbart sätt. Återrapporteringen ska ske till Göteborg & Co AB. Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-04-11 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.
Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Hemställan	 Avslutad 2025-01-30 Bolaget har redogjort för uppdraget i samband med delårsrapport mars. Avslutades 2022-04-21 § 56

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2025-03-05 HR-chef och Säkerhetsansvarig (Vice Vd/Evenemangschef) har utifrån Stadsledningskontorets metodstöd genomfört en analys för att identifiera befattningar på Göteborg & Co. med hög risk för infiltration. Det är ett arbete som kräver kontinuerlig uppföljning och analys då nya befattningar skapas och mandat och uppgifter i redan befintliga befattningar ändras. Informationen hanteras som konfidentialitet klass 2. Avslutat i styrelse för Göteborg & Co 2025-03-04 § 35.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	▶ Pågående 2025-04-11 Inköp- och upphandlingsnämnden stöttar bolaget med att ta fram lokal spendrapport och lokal miljöspendanalys vilket kommer att levereras i slutet av april. Det kommer ske en samverkan i TKE-klustret kring uppdragets genomförande.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	▶ Pågående 2025-04-11 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att med rapporten som utgångspunkt se över sina samverkansformer och arbetssätt för att aktivt samråda med och involvera funktionsrättsrörelsen inom områden där det anses vara befogat. Uppdraget återredovisas i respektive nämnds och styrelses del- eller årsrapport. <i>Uppdragsår 2025 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	▶ Pågående 2025-04-11 Ansvarsfördelning inom bolaget är genomförd och arbetet mot genomförande pågår.