



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-04-08

Ärendenummer FGL-2025-00098

Handläggare Magnus Svedmark

Telefon: 031-368 55 02

E-post: magnus.svedmark@gotalejon.goteborg.se

Arbetsmiljörapport 2024

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar arbetsmiljörapport för 2024.

Sammanfattning

Arbetsmiljöarbetet har genomförts enligt planen för arbetsmiljöarbete 2024.

Medarbetarna har getts goda möjligheter att förmedla risker i arbetsmiljön. Den viktigaste frågan för medarbetarna har fortsatt varit hög arbetsbelastning och stress. Detta har delvis åtgärdats genom att bolaget rekryterat en medarbetare under året och att organisationen setts över.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Bolagets skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöarbetet och sett rapporten.

Ärendet

Enligt medarbetar- och arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Stad så ska samtliga nämnder och bolagsstyrelser bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete och sätta mål för arbetsmiljön.

Styrelsen ska anteckna det systematiska arbetsmiljöarbete som bolaget har genomfört 2024.

Beskrivning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att man på arbetsplatserna undersöker och riskbedömer de fysiska, organisatoriska och sociala faktorerna som påverkar hälsan samt åtgärdar och kontrollerar åtgärderna.

I organisationen ska det finnas mål för det systematiska arbetsmiljöarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa finns på övergripande nivå i Göteborgs Stads plan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstal, men bryts ner i varje förvaltning och bolag.

Göta Lejons mål och strategier finns i bolagets strategikarta. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

Det finns tre delmål för att uppnå huvudmålet:

- Göta Lejon ger medarbetarna goda arbetsförhållanden
- Aktiv kompetensutveckling
- Bolaget säkerställer att medarbetarna ges goda möjligheter att samarbeta och ta eget ansvar

Arbetsmiljöarbetet 2024

Arbetsmiljöarbetet genomförs i första hand genom ett antal ordinarie aktiviteter:

- Regelbundna avstämningssamtal
- Utvecklingssamtal
- Medarbetarenkät från föregående år tas upp på APT och bearbetas vidare vid behov
- Pulsmätningar varje kvartal samt en årligen om psykosocial arbetsmiljö
- Fysisk arbetsmiljöromd
- Friskvårdstimme
- Tillitsbaserat ledarskap
- Information om stadens arbete med arbetsmiljö (regelbundet om till exempel alkohol, gåvor, jäv, osv)

Utöver detta behandlas löpande risker i arbetsmiljön. För 2024 främst:

- Bemanningsplan 2023–2025 för att minska stress och arbetsbelastning
- Uppföljning av flytt av kontor, hur det fungerar att arbeta på hybridarbetsplats
- Åtgärder från den fysiska arbetsmiljöromden, framför allt om ljud, ljus och ergonomi

Samtliga aktuella risker och åtgärder diskuteras på ett möte kring sommaren och ett i slutet av året. Där deltar ledningsgruppen och bolagets skyddsombud. Vid det senare mötet fastställs risker och åtgärder för nästkommande år. Om det uppstår nya risker under året vidtas åtgärder löpande.

Slutsatser

Bolaget konstaterade att man gjort flera åtgärder för att minska medarbetarnas stress och arbetsbelastning. Bland annat ses organisationen över och frågan ska tas upp på avstämningar med medarbetarna. Risken kvarstår dock för 2025 och åtgärderna ska följas upp noga.

Under 2025 ska också några mindre åtgärder i den fysiska arbetsmiljön åtgärdas och utbildning i hjärt- och lungräddning ska genomföras.

Bolagets bedömning

Det är Göta Lejons bedömning att bolaget har ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med lagstiftning och stadens arbetsmiljöpolicy.

Magnus Svedmark

Teamledare stöd

Annika Forsgren

Vd