



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-03-21

Ärendenummer FGL-2025-00099

Handläggare

Magnus Svedmark

Telefon: 031-386 5502

E-post: magnus.svedmark@gotalejon.goteborg.se

Uppföljning av aktiva åtgärder mot diskriminering 2024

Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar uppföljningen av aktiva åtgärder mot diskriminering 2024 för Försäkrings AB Göta Lejon.

Sammanfattning

Utgångspunkter för åtgärderna var Diskrimineringslagen (2008:567), Göteborgs Stads budget 2023 samt Göta Lejons affärsplan för 2024-2026.

Fem aktiva åtgärder finns i planen. Att analysera och föreslå åtgärder inom arbetsförhållanden, föräldraskap, höjd kunskapsnivå om diskrimineringslagen, eventuella resultat från medarbetarenkäten samt en lönekartläggning.

Åtgärderna har genomförts som planerat.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Aktiva åtgärder mot diskriminering syftar till att ge alla medarbetare samma möjligheter utifrån bland annat sociala aspekter. Att arbeta med åtgärder mot diskriminering bidrar därför positivt till att bolaget ska bli mer hållbart i den sociala dimensionen.

Samverkan

Ärendet har inte samverkats.

Bilagor

-

Ärendet

Ärendet avser uppföljning av bolagets aktiva åtgärder mot diskriminering för 2024.

Beskrivning av ärendet

Utgångspunkter för planen är Diskrimineringslagen (2008:567), Göteborgs Stads budget 2023 samt Göta Lejons affärsplan för 2024-2026. Planen för aktiva åtgärder mot diskriminering är uppbyggd kring en kartläggning av arbetsförhållanden, rekrytering samt lönefrågor.

I den framgår att bolaget ska arbeta med fem aktiva åtgärder mot diskriminering, varav frågan om föräldraskap behandlats tidigare:

Arbetsförhållanden. Undersök och analysera allas möjligheter att jobba hemma med/utan pandemi. Även arbetstider och flexibilitet. Finns det skillnader beroende på kön, ålder, etnicitet? Undersök hur den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön påverkas vid hemarbete.

(Föräldraskap. Undersök och analysera arbetstider och flexibilitet. Finns det skillnader beroende på kön, etnicitet mm?)

Höja kunskapsnivå /kompetenshöjning för alla om diskrimineringslagen, kränkningar och trakasserier.

Medarbetarenkäten 2023. Om det finns relevanta resultat om likabehandling i enkäten så skulle bolaget lyfta in dessa punkter i planen för 2024.

En **lönekartläggning** skulle göras 2024.

Aktiva åtgärder mot diskriminering 2024 för Försäkrings AB Göta Lejon antogs av styrelsen 2023-2-11-16.

Uppföljning

På ett verksamhetsmöte (APT) 2024-09-10 diskuterades arbete hemifrån. Medarbetarna uppskattar möjligheten att arbeta hemifrån och inga skillnader på grund av kön, ålder, etnicitet mm bedömdes finnas.

Under perioden har bolagets HR-specialist Amra Hamza informerat om diskriminering, kränkningar och trakasserier vid verksamhetsmötet 2024-12-05 samt visat hur kränkningar kan rapporteras i stadens IA-system. Det går också bra att vända sig direkt till henne eller närmaste chef/vd.

Det har inte framkommit något i bolagets medarbetarenkät för 2024 som föranlett åtgärder mot diskriminering.

Bolaget har gjort en lönekartläggning 2024 som visar att det inte finns osakliga löneskillnader mellan könen.

Bolagets bedömning

Sammantaget bedöms bolaget ha arbetet tillfredsställande med de aktiva åtgärderna mot diskriminering.

Magnus Svedmark

Annika Forsgren

Teamledare stöd

Vd