



# Årsrapport nämnder och styrelser 2024

Business Region Göteborg AB

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentlig styrinformation till kommunledningen</b> .....	<b>5</b>
2.1	Verksamhetens utveckling .....	5
2.1.1	Redovisning av resultat .....	5
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling .....	5
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen .....	6
2.2	Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål .....	6
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet. ....	6
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.....	7
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen. ....	7
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist. ....	8
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	8
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.....	9
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. ....	9
<b>3</b>	<b>Övrig uppföljning till kommunledningen</b> .....	<b>10</b>
3.1	Väsentliga personalförhållanden .....	10
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser).....	10
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	10
3.2	Ekonomisk uppföljning .....	11
3.2.1	Analys av årets utfall - Bolag.....	11
3.2.2	Bokslut bolag .....	11
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....	11
3.3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter .....	11
3.3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll.....	12
3.3.3	Övriga beslut och/eller uppdrag .....	12
<b>4</b>	<b>Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag</b> .....	<b>13</b>
4.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar) .....	13
<b>5</b>	<b>Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB</b> .....	<b>19</b>
5.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat .....	19

# 1 Sammanfattning

## *Läget*

Det sammanfattande konjunkturläget i Göteborgsregionen försämrades under tredje kvartalet och hamnar i det nedre spannet inom intervallet 'normalsvagt'.

Tillverkning bromsar in och tillsammans med bygg upplever företagen inom båda sektorerna en lågkonjunktur. Regionens handelssektor förbättrar dock sitt läge jämfört med förra rapporten.

Den senaste perioden visar att jobbtillväxten i Göteborgsregionen fortsätter att minska sett till årstakt och nära 4 000 personer färre har sysselsättning i regionen. Arbetslösheten ökar svagt från månad till månad och på årsbasis handlar det om en ökning på cirka en procentenhet.

Likt våra tre tidigare rapporter under 2024 ser vi fortfarande att antal varslade personer och företagskonkurser ökar, vilket vi också sett fortsatt under januari månad.

## *Långsiktigt jobbmål i Näringslivsstrategiska programmet*

För målet om 120 000 nya jobb till 2035 uppgår antal jobb skapade 2016–2023 till 65 600, kvar att skapa är 54 400 fram till 2035. Tillskottet i fler jobb 2023 förväntas raderas ut med utvecklingen under 2024 men detta till trots väntas det sammantaget ligga över förväntan mot övergripande mål. Göteborg står för större delen av den ackumulerade jobbtillväxten.

Framdriften i handlingsplanerna kopplat Näringslivsstrategiska programmet löper enligt plan. Utfall på aktiviteter i nuvarande handlingsplan (2024 – 2025) indikerar måluppfyllelse om 78% grönt, 16% gult, 5% röd.

## *Resultat enligt plan i operativ verksamhet*

Vi kan konstatera att verksamheten levererat bra resultat och utvecklats i linje med ägardirektiv, mål, inriktningar och planer och har inga väsentliga avvikelser från plan. Några resultat att notera:

- Nöjda kunder NKI 83 (80), NPS 59 (48)
- Nöjda medarbetare HME 83 (83)
- Certifierade i Hållbarhet
- 17 klara etableringar, varav åtta bidrar till grön omställning
- 85 nya etableringsförfrågningar
- 825 små och medelstora företag i affärsutvecklande insatser, 5 300 aktivitetstimmar
- Särskilda satsningar riktat Life Science, Automotive, IT/Tech, Grön omställning, Mode/Textil
- Avsiktsförklaring Volvo Cars (Näst Innovation Destination Torslanda) inom fem områden; Destination Tynnered, Kollektivtrafik, Masterplan för etableringsområdet, Attraktivitet samt utökning av Gothenburg Green City Zone.
- Avsiktsförklaring Astra Zeneca (Life Science) för att stärka Life Science sektorn, däribland investeringar, talangattraktion och en regional strategi.

Effekter ges genom regionalekonomisk tillväxt i form av ny sysselsättning, SME i tillväxtprogram som växer mer lönsamt och behåller anställda jmf kontrollgrupp, vägledning som leder till fler nystarter och att koordinera näringslivets behov av

omställning som driver mot mål och bidrar in till breda samhällsutmaningar.

Arbete med att positionera Göteborg med en gemensam budskapsplattform har gett goda resultat i räckvidd, Göteborg är attraktivt för näringslivet tack vare sitt strategiska läge, stark industri inom fordons- och teknologisektorn, samt nära samarbete mellan företag, forskning och universitet.

Regionala och nationella frågor på agendan inkluderar framdrift och förankring av näringslivsstrategiska planer i hela GR och för spridning av kunskap till främst västsvenska politiker i Stockholm för att bidra med fakta och statistik för att kunna få rätt förutsättningar att utvecklas i Västsverige.

### **Kluster Näringsliv**

Inom klustret pågår avveckling av Johanneberg Science Park. Vi gör i övrigt ingen annan bedömning än det övriga bolag själva rapporterar att verksamheterna följer lagd plan.

#### *För information:*

Kommande ärende att hanteras av kommunfullmäktige, våren 2025 är för Lindholmen Science Park, dels en hemställan om ökad ägarfinansiering, dels en hemställan om att reglera ägarbalansen då Chalmers beslutat om en ny samverkansform och kommer lämna som ägare.

Almi Sverige genomför ett strukturprojekt som berör samtliga regionala dotterbolag som ska gå från 16 till 8. BRG återkommer i ärendet.

- Se även VD-rapport 250210 (styrinfo till egna styrelsen)

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Redovisning av resultat

##### Volym-, intäcks- och kostnadsutveckling

	2024	2023	2022
Se avsnitt 3			

##### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

	2024	2023	2022
NKI (löpande)	83	80	81
Framdrift NÄSP, HP	78% (HP24-25)	87%	(HP22-23)
Antal kundmöten	1 887	1 783	1 732
Antal klara etableringar	17	16	16
Antal lotsärenden	315	302	318
Antal företag i affärsutvecklande insatser	825	834	827
Antal aktivitetstimmar i tillväxtprogram, SME	5 306	5 008	5 047

#### 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

--
<b>Orsak till att avvikelsen uppstått</b>
<b>Konsekvenser för de verksamheten är till för</b>
<b>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</b>
<b>Ekonomiska konsekvenser</b>
<b>Vidtagna åtgärder</b>

Inga väsentliga avvikelser i förhållande till styrelsens planering noteras.

## 2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

### ÄGARFÖRÄNDRING I LINDHOLMEN SCIENCE PARK AB (LSP)

BRG är minoritetsägare i Lindholmen Science Park AB (LSP) och innehar idag 23,95% av aktierna (150 A-aktier och 90 B-aktier) med 42,95% röster. Chalmers har, av juridiska skäl, fattat beslut om att byta samverkansform och kommer att träda ur som aktieägare vid årsskiftet 2025/2026. BRG och Chalmers innehar samtliga A-aktier. Chalmers utträde väntas ske med indragning av aktier. Om inget görs kommer BRG få en oproportionerligt stor röstandel i förhållande till sitt aktieinnehav. Detta ger även att LSP klassificeras som ett offentligt kontrollerat bolag vilket kan påverka verksamhetens neutralitet som samverkansplattform och fortsatt attrahera privata aktörer.

BRG behöver godkänna att administrativa åtgärder tas för att omvandla en del sina röststarka A-aktier till B-aktier, för att därigenom bevara ägarbalansen och förutsättningarna för en fortsatt stabil samverkan, bevara plattformens neutralitet och det positiva samarbetsklimat som har bidragit till verksamhetens framgång. Antal aktier kvarstår oförändrat men röstandelen återställs för att upprätthålla den befintliga balansen mellan kvarvarande ägare.

- *Hemställan i BRG:s styrelse 250210 för vidare hantering av kommunfullmäktige.*

## 2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

### 2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

BRG ska arbeta för att bidra målet genom att i sitt grunduppdrag att skapa förutsättningar för ökad sysselsättning och diversifierat näringsliv. Att lyckas med såväl sysselsättningsmål som att underlätta för näringslivets gröna omställning ska ligga högt i fokus. Indirekt bidrar verksamheten till målet med en jämlik och trygg stad genom att skapa fler jobb och möjligheter för alla invånare.

De resultat och effekter som kan omnämnas är till exempel

- Inom näringslivsstrategiska programmet noteras 65 600 fler jobb (2016-2023) med målbilden 120 000 fler jobb 2035. Göteborg står för större delen av den ackumulerade jobbtillväxten.
- 17 etableringar som bidrar till direkta och indirekta jobb, varav åtta även bidrar till grön omställning
- Små och medelstora företag har högre lönsamhet men främst behåller sin personal och stärker sin konkurrenskraft jämfört kontrollgrupp
- Vägledning som leder till fler nya företag som startas ger alternativa vägar till försörjning och sysselsättning
- Samverkan och genomslag för strategisk omställning utifrån näringslivets behov möter kraven på omställning och samhällsutmaningar och långsiktig konkurrenskraft.
- Strategisk kompetensförsörjning, dels utifrån talangattraktion, dels utifrån att underlätta för företagens engagemang för ökad social hållbarhet och hur utbildningssidan kan matcha näringslivets behov.

Verksamhetsmålen är på medellång/lång sikt men verksamheten följer ett antal indikatorer för att följa utvecklingen löpande. Sammantaget ser utvecklingen god ut inom det som kopplas den egna verksamheten.

Tillskottet i fler jobb 2023 förväntas raderas ut med utvecklingen under 2024 men detta till trots väntas det sammantaget ligga över förväntan mot övergripande mål. Den senaste perioden visar att jobbtillväxten i Göteborgsregionen fortsätter att minska sett till årstakt och nära 4 000 personer färre har sysselsättning i regionen. Arbetslösheten ökar svagt från månad till månad och på årsbasis handlar det om en ökning på cirka en procentenhet. Nivån på nya lediga jobb som finns att tillgå i regionen visar återigen på en tydlig minskning. Likt våra tre tidigare rapporter under 2024 ser vi fortfarande att antal varslade personer och företagskonkurser ökar.

### **2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.**

Ökad sysselsättning kan bidra till minskad segregation genom att fler människor får möjlighet att arbeta och integreras ekonomiskt och socialt. Jobb leder till ökad ekonomisk stabilitet, bättre språkkunskaper och sociala kontakter vilket leder till ett större sammanhang i samhället och minskar socioekonomiska klyftor. Se övriga målområden.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målet omsatts i praktisk handling främst inom samverkan med Handslag för framtiden i utsatta områden. Det är svårt att bedöma bolagets bidrag till det övergripande målet om att bryta segregationen.

Näringslivsutveckling kan indirekt bidra till målet då segregationen kan antas minska när företag kan etablera sig i och rekrytera människor från hela Göteborg och Göteborgsregionen. BRG skapar förutsättningar för näringslivet att växa och skapa jobbtillfällen vilket ger ekonomiska möjligheter och kan främja inkludering även för de som står långt i från arbetsmarknaden. Särskilda satsningar som görs kan tex. omfatta nätverk som stödjer entreprenörer, sociala företag kan utvecklas genom Mikrofonden, rådgivning och kompetensutveckling sker till de som vill driva och starta företag. Fler etableringar och utveckling av befintligt näringsliv bidrar med nya jobb. Trygghetsskapande insatser tillsammans med näringslivet stöttar extra i våra utsatta områden genom handslagen.

BRG ser en möjlighet att pågående detaljplaner och program på Hisingen kan skapa förutsättningar för många nya arbetstillfällen nära stadsdelar med hög arbetslöshet. Flertalet av de jobb som väntas på tex Säve kommer inte kräva högskoleutbildning utan kan med kompetensutvecklingsinsatser direkt bidra till att minska arbetslösheten och öka integrationen.

### **2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Målet såsom det uttrycks i stadens budget över stadens egen kompetensförsörjning har inte brutits ner kopplat BRG:s verksamhet. BRG ska arbeta för att bidra till målet främst ur ett näringslivsutvecklande perspektiv. Samverkan ska ske med övriga aktörer inom staden samt näringslivet. BRG ska även genom löpande analysarbete och omvärldsbevakning, stödja näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning och utbildningar för identifierade bristyrken. Näringslivsutveckling som bidrar in till målet att klara kompetensförsörjningen behöver utgå från nutida och framtida behov samt att hantera matchningsproblematiken mellan arbetsgivarnas behov med invånarnas färdigheter. Insatsområdet är en av sex insatsområden näringslivsstrategiska

programmet.

Genom att stödja företag i att växa och utvecklas skapas fler jobbmöjligheter, samtidigt som näringslivets egna utbildnings- och träningsprogram anpassas för att ge människor rätt kompetens. Detta säkerställer att det finns tillräckligt många kvalificerade personer för de jobb som efterfrågas, vilket gör att staden kan upprätthålla en stark och hållbar arbetsmarknad.

Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i Göteborg ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta att utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning behöver vi arbeta aktivt med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera kompetens nationellt och globalt. Det gör vi bl.a. genom skolanäringslivssamverkan, stödja ungt entreprenörskap i utbildningssystemet, utveckla relevanta utbildningar som arbetslivet efterfrågar på alla nivåer och verka för bättre matchning och snabbare validering av kompetenser tillsammans med näringslivet för ökad delaktighet på arbetsmarknaden.

För den egna kompetensförsörjningen utgör planen för kompetensförsörjning grunden.

BRG ska arbeta aktivt för att tillitsbaserad styrning ska genomsyra verksamheten. BRG erbjuder attraktiva villkor vid rekrytering, en god arbetsmiljö och löpande kompetensutveckling som ett sätt att behålla personal och bidra till trivsel på arbetet.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom ramen för näringslivsstrategiska programmet.

#### **2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

BRG arbetar för att bidra till målet men har begränsad påverkan på måluppfyllelsen. Näringslivsutveckling kan bidra till att bygga en grön och levande stad utan bostadsbrist genom att skapa hållbara jobb och främja grön innovation inom bygg- och fastighetssektorn. BRG har i uppdrag att arbeta för fler etableringar som bidrar till grön omställning. Genom att stödja företag som arbetar med miljövänliga byggtekniker och stadsutveckling kan staden utvecklas på ett sätt som är både ekologiskt och ekonomiskt hållbart. Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de satsningar som görs inom plattformen för klimatneutralt byggande och exempelvis handslag för återbruk.

Göteborgs plattform för klimatneutralt byggande har beviljats medfinansiering från EU:s regionalfond, vilket möjliggör genomförandet av fyra banbrytande pilotprojekt inom byggsektorn. Dessa projekt fokuserar på nya lösningar och affärsmodeller med syfte att främja ett hållbart och klimatneutralt byggande. Pilotprojekten har stor potential att skalas upp, och de små- och medelstora företag som deltar för att möta pilotprojektens behov, får möjlighet att utveckla produkter och processer som efterfrågas på marknaden. Målet är att engagera fler aktörer, entreprenörer och materialtillverkare i Göteborgsregionen, och samtidigt inspirera andra att följa efter och bidra till en mer hållbar byggbransch.

#### **2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

BRG:s insatser för näringslivsutveckling ska bidra till målet främst genom att aktivt samarbeta med företag i strategiska samarbeten för näringslivets



klimatombställning. Näringslivsutveckling kan hjälpa Göteborg att bli ledande i klimatombställningen genom att stödja gröna företag och innovationer. Genom att främja företag som satsar på hållbara lösningar och miljöteknik, kan staden minska sin klimatpåverkan och skapa nya gröna jobb. Göteborgs Stad har ett ansvar att säkerställa att möjliggöra för den egna verksamheten att ställa om t.ex. inom elektrifiering och miljö/klimatefrågor.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst de strategiska samarbeten som skapas med näringslivet för att möta klimatombställningen, stödja och främja företag som satsar på hållbara lösningar och innovationer.

Arbetet inom Elektrifieringsplanen och Miljö- och klimatprogrammet har bred ansats, allt från koordinering av samsyn och strategiska insatser ner till operativa samverkansprojekt för att omsätta konkreta idéer som bidrar till målet.

## **2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Näringslivsutveckling är kopplat till målet om att ha en välfärd som möter invånarnas behov genom att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning. När företag växer och nya jobb skapas, ökar skatteintäkterna och förutsättningarna att investera i välfärdstjänster som vård, skola och omsorg. Därtill kan näringslivsutveckling främja innovationer som förbättrar förutsättningar för en god välfärd, till exempel genom nya tekniska lösningar.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling i det som omnämns i övriga mål kopplat bolagets uppdrag att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning vilket i sin tur stärker förutsättningarna att investera i välfärden.

## **2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.**

BRG bidrar till målet och ska fortsatt erbjuda sina anställda förmånliga villkor och alltid sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetarens kompetens och erfarenhet ska tillvaratas och alla anställda ges rätt förutsättningar för att utföra sitt arbete.

Utifrån BRG:s specifika verksamhet har målen omsatts i praktisk handling främst för den egna verksamheten. Arbetsmiljön och arbetsvillkoren är goda och det saknas behov av förändringar likt det som anges i inriktningarna för målet i kommunfullmäktiges budget. Vi följer de regler och riktlinjer som gäller för staden och vi omhändertar eventuella arbetsmiljöproblem i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det nära ledarskapet är en framgångsfaktor för arbetsmiljön

# 3 Övrig uppföljning till kommunledningen

## 3.1 Väsentliga personalförhållanden

### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2024	2023	2022
Total sjukfrånvaro (%)	3,0	3,3	3,3
Bolagsextern personalomsättning (%)	3	4	10
Antal årsarbetare	104	97	98

### 3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Under året har vi fortsatt förstärka det nära ledarskapet för att skapa delaktighet, motivera och ge energi. Vi har tagit initiativ för att hålla en positiv, stark och frisk personal – både fysiskt och psykosocialt. Möjligheterna att utföra bolagets grunduppdrag utifrån ett HR-perspektiv, på kort och lång sikt bedöms goda.

Vårt HME 83 (83) bekräftar bilden av engagerade medarbetare som visar fortsatt styrkebesked. Det nära ledarskapet med tydlighet i styrning och fokus på vårt uppdrag är en bidragande orsak till ett högt förtroende från våra medarbetare. HME på delindex ger fortsatt jämna höga värden; Motivation 83 (81), Ledarskap 86 (83) och Styrning 82 (86).

Våra höga resultat ser vi bland annat som en följd av flera bidragande faktorer som t.ex.: - satsning på tillitsbaserat ledarskap, chefsutveckling, strategisk kompetensförsörjning - utveckling i våra uppdrag och roller - stor delaktighet i gemensamma frågor, utvecklande medarbetarskap - aktivt arbete med att skapa en arbetsplats som erbjuder balans i livet med en kreativ och motiverande arbetsmiljö.

Även utifrån upplevs BRG som en attraktiv arbetsplats med det uppdrag vi har. Vid rekrytering får vi många kvalificerade sökanden och vi har inte svårighet att tillsätta tjänster. I dagsläget ser vi inte några hinder till att verksamheten ska fortsätta enligt plan utifrån ett HR-perspektiv.

## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Analys av årets utfall - Bolag

#### Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2024	Budget 2024	Avvikelse	Bokslut 2023	Bokslut 2022
Intäkter	96,2	95,0	1,2	92,5	94,2
Kostnader	-140,7	-140,7	0	-139,3	-134,1
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-44,5</b>	<b>-45,7</b>	<b>1,2</b>	<b>-46,8</b>	<b>-39,9</b>
Finansiella intäkter	2,3	1,7	0,6	3,8	0,7
Finansiella kostnader	-8,4	-7,3	-1,1	-7,8	-7,5
<b>Resultat efter fin. poster</b>	<b>-50,6</b>	<b>-51,3</b>	<b>0,7</b>	<b>-50,8</b>	<b>-46,7</b>

### 3.2.2 Bokslut bolag

Ekonomiskt utfall ligger helt i linje med budget för året. Några avvikelser har noterats jämfört med budget och prognos, men dessa ligger, med hänsyn till sin karaktär, inom ramen för den normala variation som verksamheten hanterar över tid. Vi noterar något högre intäkter från deltagande företag i tillväxtprogram och t.ex. högre ränteintäkter än vad som budgeterats. Några justeringar är gjorda inom kärn- och projektverksamheten över åren har sammantaget haft en neutral effekt på volym och resultat.

Utfall från operativa verksamheten ger -165 tkr på sista raden. Redovisat resultat efter skatt i årsredovisningen har dock justerats med en lägre skatt till följd av att våra ränteintäkter (2,2 mkr) har flyttats till moderbolaget, där de kan kvittas mot ränteutgifter och bidra till att förbättra koncernens totala skattesituation. Sammantaget ses således istället ett positivt överskott med 300 tkr.

## 3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

### 3.3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Redovisningen avser BRG (har inga dotterbolag). BRG anser att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2024 har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

#### Ändamål

Näringslivsfrämjande arbete genom att stärka det lokala näringslivet och därigenom uppnå ökad tillväxt genom det faktum att företagen erbjuder arbetstillfällen som i sin tur påverkar välfärden för kommunens medborgare. Allmänt näringslivsfrämjande åtgärder och tjänster tillgodoser kommunmedlemmarnas intresse och BRG arbetar utifrån lokaliseringsprincipen för Göteborg och övriga kommuner som bildar Göteborgsregionen. BRG ger inget individuellt riktat stöd till enskilda näringsidkare som avses i lagen utan vidtar

åtgärder och erbjuder insatser i syfte att allmänt främja näringslivet. Vår verksamhet är inriktad på att tillgodose Göteborgarnas intressen genom åtgärder som främjar den ekonomiska utvecklingen i Göteborg och hela Göteborgsregionen. Verksamheten bedrivs utan vinstintresse och vi tillämpar självkostnadsprincipen för de tjänster vi erbjuder.

Våra insatser för att främja företagsetablering, tillväxt, innovation och entreprenörskap ligger i linje med målen för näringslivsutvecklingen. Vi stödjer också forskning och utveckling samt nya affärsidéer och samverkansinitiativ. En viktig del av arbetet är att främja kompetensutveckling för att möta näringslivets behov. Allt sammantaget genom en hållbar och ansvarsfull näringslivsutveckling som även beaktar miljömässig och social hänsyn.

#### **Kommunfullmäktiges ställningstagande**

BRG inhämtar kommunfullmäktiges ställningstagande innan större beslut fattas eller när beslut ska behandlas av fullmäktige enligt gällande regler och riktlinjer.

### **3.3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll**

Vår sammanfattande bedömning är att bolagets system för styrning, uppföljning och kontroll hålls på "tillräckligt effektiv nivå" med "styrka" på flera delar.

Styrelsen hålls delaktiga och informerade om bolagets risk- och uppföljningsarbete, nu senast 2024-12-16. Den samlade riskbilden omfattar 29 övergripande risker inklusive nio omvärldsrisker (underliggande risker finns) och som samlas i en risk- och kontrollmatrix som hanterar bolagets internkontroll under året. Dessa värderas årligen utifrån sannolikhet och konsekvens. Samlad riskbild föreslås kvarstå 2025. Ur den samlade riskbilden tar vi fram förslag till internkontrollplan som anger ett par risker som särskilt testas för att säkerställa att riskhanteringsåtgärderna är tillräckligt effektiva och bidrar till att upptäcka fel.

Vår samlade bedömning efter såväl intern som extern granskning är att den interna kontrollen fyller ställda krav. Bolagets storlek ger goda möjligheter att styra och följa upp verksamheten.




Bolagets system för styrning, uppföljning och kontroll hålls på "tillräckligt effektiv nivå" med "styrka" på flera delar. Vi följer den systematik och riskhanteringsprocess som fyller förväntade krav och bedöms ändamålsenlig. Såväl externa som interna granskningar pekar på att bolaget håller god ordning och har tillräckligt effektiv hantering av bolagets risker.

Det interna kontrollarbetet inkluderar och omfattar även själva processen vilken bedöms vara tillräckligt effektiv. Såväl externa som interna granskningar pekar på att bolaget håller god ordning och har tillräckligt effektiv hantering med god kontroll över bolagets risker.

### **3.3.3 Övriga beslut och/eller uppdrag**



## 4 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

### 4.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (begränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och styrelser utarbeta handlingsplaner med konkreta åtgärder hur de strategiska målen som anges i Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program 2018-2035 ska nås.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2018 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Pågående arbete till 2035. Handlingsplan 3 (2024 - 2025) beslutad av deltagande styrelser och nämnder. Uppstart påbörjad av Handlingsplan 4 (2026 - 2027)</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att redovisa Göteborgs Stads näringslivsstrategiska programs måluppfyllelse till kommunfullmäktige i samband med programmets revidering 2023 och därefter vart fjärde år</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2018 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-25</b></p> <p>Revideras i enlighet med uppdraget var fjärde år. Beslut togs senast om reviderat program KF 230619.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att revidera elektrifieringsplanen med skärpta mål för egna tunga fordon och anläggningsmaskiner samt inhyrda tunga fordon och anläggningsmaskiner.</b></p> <p><i>Uppdragsår</i> 2022 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-20</b></p> <p>Med början i Q4 2023 och under 2024 har BRG tillsammans med berörda förvaltningar och bolag tagit fram ett förslag på skärpta mål enligt uppdrag och skickat ut förslaget inkl förslag på ökad ansvarsfördelning för genomförande av Elektrifieringsplanen på remiss i december 2024.</p> <p>Tjänsteutlåtande för vidare hantering av ärendet inför beslut av KF planeras för Q2/Q3 2025.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget rapporterat i samband med Uppföljningsrapport 2, styrelsemöte 240926 §94. BRG har utifrån ett styrelseuppdrag under ett par år "operationaliserat agenda 2030". Arbetet är integrerat i verksamhetsplan och i vår operativa vardag och följs upp på flera nivåer inkl. styrelse. Uppdraget avslutat i samband med beslut av verksamhetsplan 241216 §126. Vi har integrerat hållbarhetsperspektiven i operativ verksamhet och bedömer att ytterligare särskilda åtgärder i nuläget inte krävs.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Ej tillämpligt. Uppdraget avslutat i samband med Uppföljningsrapport 2, styrelsemöte 240926 §94. BRG har inga timanställda. I den mån det skulle förekomma är andelen timmar mycket begränsad.</p>
<p>Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2023 2023-09-05</b></p> <p>Separat insats för chefsutveckling 2022-2023 avslutad. Arbetet anses integrerat i ordinarie utvecklingsarbete inom frågorna. Under 2023 förstärks arbetet med att öka feedback-kulturen för att skapa än mer tillit.</p>
<p>Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2023 2023-09-13</b></p> <p>Medför inte någon separat analys. Vår operativa verksamhet påverkas inte så direkt av klimateffekterna dvs hur påverkas vi av varmare väder, höjda vattennivåer, stormar osv. Vi gör ingen nominering av åtgärdsbehov.</p>
<p>Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppföljningsrapport 2, styrelsemöte 240926 §94. Vi anställer utifrån uppställd kravprofil. Våra annonser ska inbjuda alla att söka relevanta och intressanta tjänster. Våra kanaler och lokaler är tillgänglighetsanpassade.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2024 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 1 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppföljningsrapport 2, styrelsemöte 240926 §94. BRG har inga lokaler som lämpar sig som vallokal.</p>
<p>Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2024 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget förklaras fullgjort i samband med Årsrapporten på styrelsemöte 250210. BRG har i uppdrag genom sitt ägardirektiv att arbeta med marknadsföring och kommunikation. Vi arbetar löpande med att ha ett effektivt och samordnat kommunikationsarbete. Under 2024 har vi förbättrat samarbetet med Göteborg &amp; co för att med synkroniserade budskap och maner stärka vår marknadsföring och samordnar fler kommunikationsinsatser. Detta leder både till effektivare kommunikation och resursutnyttjande. Detta har inte och bedöms inte medföra någon påverkan utifrån aspekter avseende arbetsmiljö eller upphandling. BRG deltar i stadens nätverk för kommunikation och samverkan sker med flertalet parter.</p>
<p>Business Region Göteborg får i uppdrag att implementera det näringslivsstrategiska programmet.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2020 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p>▶ Pågående</p> <p><b>Halvår 1 2024 2024-03-26</b></p> <p>Arbete pågår i enlighet med Handlingsplan 3 (2024 - 2025) i 25 deltagande nämnder/styrelser.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Business Region Göteborg får i uppdrag att samordna stadens samlade insatser för omställning till ett elektrifierat transportsystem i samverkan med berörda nämnder och styrelser samt i nära samverkan med näringsliv och regionala aktörer.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2020 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-20</b></p> <p>Årlig mätning visar positiv utveckling av Stadens egna fordon men för långsam omställningstakt för upphandlade transporter (varor, tjänster, bygg). Låg elektrifieringsgrad ses för transporter med lätta fordon (post, bud, dagligvaror) sett till utbud av elfordon. Kunskapsunderlag saknas för kravställning utanför stadengemensamma ramavtal. Hinder ses av upphandlingsjuridiken, avsaknad av miljöspecialister utanför gemensamma ramavtal, av beroenden mellan stadens verksamheter. Arbete sker för att hantera målkonflikter mellan elektrifierings- och fossilfrihetsmål. Som föregångare behöver Staden ta ställning för elektrifiering.</p> <p>BRG har lämnat förslag på utökat ansvarstagande hos nämnder/styrelser för genomförandet av Elektrifieringsplanen.</p> <p>BRG har samlat aktörer inom Staden, regionen, akademi och privat näringsliv i en EU-ansökan för att konkret kunna bemöta omställningen genom kompetensutveckling, laddbehovskartläggningar, samverkansplattform och den fysiska stadsutvecklingsprocessen.</p>
<p><b>Business Region Göteborg får i uppdrag att i samverkan med andra aktörer kraftfullt bygga ut laddinfrastrukturen för att underlätta omställningen av fordonsflottan, för både tunga och lätta fordon.</b></p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023 <b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag inom budgetbeslut</p>	<p> Pågående</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-20</b></p> <p>2024 överlämnade Göteborg Energi ansvaret för sin lågeffekts-laddinfrastruktur till P-bolaget. Högeffektsladdinfrastrukturen har avyttrats till marknaden. P-bolaget ansvarar för drift och utveckling för att underlätta omställning av fordon för kommunalt och medborgerligt ändamål.</p> <p>BRG har lett en utredning resulterande i en överenskommelse för tillhandahållande av laddinfrastruktur för Stadens egna fordon. Göteborgs Stads Leasing har ägandeskapet för processen och säkerställer implementering i samverkan med P-bolaget och Stadsfastighetsförvaltningen.</p> <p>BRG fokuserar nu på att tydligare inkludera näringslivets behov och transporter, och har lämnat in en EU-ansökan för ett samverkansprojekt för målgruppen. Syftet är att kartlägga faktiskt laddbehov och skapa förutsättningar för en effektiv och behovsbaserad utbyggnad av laddinfrastruktur i regionen. Projektet förväntas även täcka delar av Stadens upphandlade transporter i de fall transportutförarna hanterar näringslivets transporter.</p>



Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att utöka arbetet med företagsetableringar som bidrar till den gröna omställningen.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-22</b></p> <p>Uppdraget förklaras fullgjort i samband med Årsrapporten. BRG har i linje med uppdraget i stadens budget från 2024 förstärkt arbetet med att attrahera etableringar som bidrar till grön omställning. Arbetet är nu integrerat i befintlig struktur och som exempel kan nämnas att åtta av årets 17 etableringar bidrar till grön omställning.</p> <p>Det har skett genom omfördelning av befintliga resurser som tillfälligt även förstärkts med medel från EU:s regionalfond. EU-projektet pågår till 261231 i samverkan med regionens etablerings- och exportfrämjare för att marknadsföra regionens framdrift inom den gröna omställningen och därmed attrahera hållbara företagsetableringar och investeringar.</p> <p>BRG har även tagit fram en rapport om näringslivets behov av mark samt inlett en diskussion med Exploateringsförvaltningen om att avsätta mark för gröna industrietableringar.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samråd med Göteborgs Stadshus AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola arbeta fram förslag på justeringar i Lindholmen Science Park AB:s aktieägaravtal, ägardirektiv och bolagsordning samt återkomma till kommunfullmäktige med förslag på förändringar.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget förklarar fullgjort, BRG styrelsemöte 241111 §107 Uppdraget avslutas då arbetet inte visade sig föranleda justeringar i styrande dokument.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att inleda och genomföra en ordnad avveckling av Johanneberg Science Park AB.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget förklarar fullgjort, BRG styrelsemöte 241111 §107. BRG har levererat på uppdraget genom att genomfört en ordnad avveckling per 240630. Under hösten har styrelsen administrerat bolaget i väntan på slutliga projektregleringar och förberett för beslut om frivillig likvidation i januari 2025.</p>
<p><b>Business Region Göteborg AB får i uppdrag att säga upp, alternativt omförhandla gällande Tecknings- och Aktieägaravtal för Johanneberg Science Park AB, träffat mellan Göteborgs Stad, org.nr 212000-1355 och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola, org.nr 855100-5799.</b></p> <p><i>Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i></p>	<p>✔ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget förklaras fullgjort, BRG styrelsemöte 241111 §107. BRG och Chalmers är ensamma ägare och aktieägaravtalet är fortsatt gällande tills dess att likvidationen är klar.</p>

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
<p>Lindholmen Science Park AB får i uppdrag att utreda ekonomiska, verksamhetsmässiga och organisatoriska förutsättningar för att starta ett eller flera nya programområden i enlighet med vad som framkommer i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.</p> <p><b>Uppdragsår</b> 2023</p> <p><b>Typ av KF/KS-uppdrag</b> Uppdrag utanför budgetbeslut</p>	<p>✓ Avslutad</p> <p><b>Halvår 2 2024 2025-01-17</b></p> <p>Uppdraget förklarar fullgjort, BRG styrelse 241111 §107. Denna del av uppdraget är avslutat. Förstudien pekar på goda förutsättningar att förstärka parkens uppdrag med nya programområden. Formering av program med erbjudande tas fram under 2025.</p>

# 5 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

## 5.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

### Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	-34	-48
Investeringsverksamhet	0	0
Finansieringsverksamhet	42	43
SUMMA	8	-5

### Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2024	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)
--	--	--	--