

ARBETSMILJÖRAPPORT

Förvaltnings AB GöteborgsLokaler 2024

Sammanfattning för verksamhetsåret 2024

Bakgrund

Det är arbetsgivaren som har ansvaret för att arbetsmiljön uppfyller kraven i arbetsmiljölagen och i de föreskrifter som meddelas av Arbetsmiljöverket. Samverkan med de anställda, arbetsmiljöombud och fackliga företrädare är dock av stor betydelse för att arbetsmiljöarbetet ska fungera effektivt. För att kunna leva upp till de krav som ställs måste alla arbetsgivare bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Det ska ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten och omfatta allt som är av betydelse för arbetsmiljön (AFS 2001:1 § 2).

Utdrag ur Göteborgs Stads policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap

Göteborgs Stads övergripande arbetsmiljömål är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv där hälsa och verksamhet utvecklas. Det ska finnas flera karriärvägar och möjlighet till utveckling i sin yrkesroll. Medarbetare och chefer ska vara stolta över nyttan vi gör för dem vi är till för. På så vis attraherar, utvecklar och behåller vi medarbetare.

En god arbetsmiljö är en förutsättning för väl fungerande arbetsplatser. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en självklar och integrerad del av våra verksamheter. Vi som är chefer tar ansvar för arbetsmiljön, har kunskap om hantering av arbetsbelastning och återhämtning och skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Vi ser till att arbetets krav är i balans med de resurser som finns till förfogande för att utföra uppdraget.

Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats, fri från alla former av diskriminering, trakasserier, inklusive sexuella trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling. Det gäller vid rekrytering så väl som vid arbetsfördelning, lönesättning, karriär- och utvecklingsmöjligheter och andra anställningsvillkor. Alla medarbetare och chefer ska ha möjligheter att kombinera förvärvsarbete med föräldraskap

Av policyn framgår att lagar, föreskrifter och allmänna råd ska ange lägsta godtagbara standard. Göteborgs Stad eftersträvar högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö. Enligt policyn förutsätter en god arbetsmiljö en uppföljning och utvärdering.

Organisation

Branschorganisationen Fastigo, som Förvaltnings AB GöteborgsLokaler är anslutna till, har kollektivavtal med Unionen. Avtalet reglerar bland annat samverkan. Bolaget samverkar på två nivåer där företagsledningen möter alla medarbetarna i ett samverkansmöte och samtalen mellan medarbetare och närmaste chef. Avtalet reglerar även formerna för möten och arbetsmiljöronder.

Uppföljning

Revisioner och Certifieringar

I mars månad utförde RISE, Research Institutes of Sweden AB en revision av arbetsmiljön i enlighet med ISO 45001:2018. Certifieringen godkändes utan några avvikelser. Med ett kvalitetssäkrat arbete inom arbetsmiljö ökar möjligheterna till en trygg och effektiv arbetsplats där alla kan må bra och vara produktiva. Sedan maj månad är vi åter igen certifierade av Great Place To Work, en världsledare inom arbetsplatskultur, resultatet visade att 100% (97%) av våra medarbetare tycker att GöteborgsLokaler är en riktigt bra arbetsplats. 97% (92%) blev indexet för de påståenden som ställdes i undersökning.

Arbetsmiljö/arbetsmiljöronder – Årsrapport

Det koncerngemensamma verktyget Winningtemp användes under första halvåret för att mäta arbetsmiljöns temperatur i realtid. Detta genom att ställa 25 frågor till medarbetaren, som besvaras direkt i en app på mobilen, via mejl eller direkt på hemsidan, en gång i månaden. Även "Inkluderande arbetsplats" och HME (Hållbart Medarbetar Engagemang) mättes. Resultaten på de olika mätningarna presenterats i form av temperaturer som sedan varje berörd chef kan analysera och sedan ta upp med sina medarbetare. Från början av januari kommer GöteborgsLokaler att använda sig av ett nytt koncerngemensamt verktyg som heter B-engaged. Med detta verktyg kommer bolaget att på ett likande sätt som med Winningtemp kunna mäta arbetsmiljötemperaturen i realtid.

Under året har arbetsmiljöronder utförts på 16 av fastigheterna i vårt bestånd. Den årligen återkommande arbetsmiljöronden på kontoret i Focushuset utfördes under november och december månad. Inga avvikelser rapporterades under rondens. Samtliga medarbetare har under perioden fått möjlighet till ett personligt besök av arbetsmiljösamordnaren. Generellt kan sägas att medarbetarna upplever att de har en mycket god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöronderna är protokollförda.

Dokumentationen är tillgänglig för samtliga medarbetare och finns att tillgå på företagets intranät.

Medarbetarenkät

I oktober månad genomfördes Göteborg Stads årliga medarbetarenkät i vilken Framtidenkoncernen deltar vartannat år. Resultatet för HME (Hållbart Medarbetar Engagemang) mättes till 88% och KOMI (Kommunikationsindex) till 90% vilket båda är mycket bra resultat.

Systematiskt brandskyddsarbete i egna lokaler

Systematiskt brandskyddsarbete är genomfört i bolagets egna lokaler. All teknik är kontrollerad och funktionsduglig. Alla medarbetare utbildas enligt plan. Okulär kontroll av utrymningsväg, släckningsutrustning och första hjälpen tavlor sker varje månad och kontroll genom leverantör i ett bestämt intervall.

Samverkansmöten

Samverkansmöte sker efter varje styrelsemöte. Vid samverkansmötena lämnas bland annat information om arbetsmiljöfrågor. Utöver samverkansmöten förekommer även möten i mindre arbetsgrupper.

Arbete mot diskriminering

Vårt arbete mot diskriminering, mobbning med mera beskrivs i Medarbetarhandboken under arbetsmiljö och systematiskt arbetsmiljöarbete. Inom området finns en tydlig handlingsplan som kan tas i bruk vid behov. I syfte att motverka diskriminering har alla medarbetare fått information om HBTQ-frågor.

Frisknärvaro/Sjukfrånvaro

Under 2024 var bolagets frisknärvaro 83% och sjukfrånvaron 1,84%.

Arbetsmiljökommitté

Arbetsmiljökommittén har haft sex möten. Varje möte sker efter en förbestämd agenda som är förankrad i lagstiftningen och i kollektivavtal. Arbetsmiljökommittén består av vd, vice vd, arbetsmiljöombud, HR-ansvarig/säkerhetschef och arbetsmiljösamordnare.

Arbetsskador

2 arbetsskador inrapporterade, utan några bestående skador.

Arbetsmiljörelaterade incidenter

Inga arbetsmiljörelaterade incidenter inträffade under året.

Utvärdering

Bolagets bedömning är att arbetsmiljöarbetet fungerar väl och att organisationen är anpassad till bolagets arbetsformer.