



Årsrapport nämnder och styrelser 2024

Göteborg & Co (Klusterkoncernen)

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	4
2	Väsentlig styrinformation till kommunledningen.....	6
2.1	Verksamhetens utveckling	6
2.1.1	Redovisning av resultat.....	6
2.1.2	Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling	7
2.1.3	Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen	8
2.2	Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål	9
2.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	9
2.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	9
2.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	10
2.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.....	10
2.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	11
2.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	12
2.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	12
3	Övrig uppföljning till kommunledningen.....	14
3.1	Väsentliga personalförhållanden	14
3.1.1	Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR- perspektiv (styrelser).....	14
3.1.2	Analys av situationen inom HR-området.....	14
3.2	Ekonomisk uppföljning	15
3.2.1	Analys av årets utfall - Bolag	15
3.2.2	Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande	16
3.2.3	Investeringsredovisning.....	17
3.2.4	Bokslut bolag	18
3.2.5	Lån och lånetak för bolag	19
3.3	Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag	19
3.3.1	Kommunalt ändamål och befogenheter	19
3.3.2	Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll	19
3.3.3	Övriga beslut och/eller uppdrag.....	21

4	Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag	22
4.1	Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)	22
5	Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB	30
5.1	Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat.....	30
5.2	Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet.....	30
5.3	Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.....	31

1 Sammanfattning

Destinationen Göteborg beräknas under 2024 att ha uppnått 5,6 miljoner gästnätter, vilket är i nivå med föregående år, trots avsaknaden av stora arenakonsorter. Av dessa är ca 72% svenska och 28% utländska. Utländska gästnätter återhämtar sig snabbt och under 2024 var det främst Danmark, Norge och USA som stod för den starkaste relativa tillväxten bland destinationens prioriterade utlandsmarknader. De ekonomiska prognoserna för kommande år är försiktigt positiva, med något bättre ekonomisk utveckling än i år för våra närmarknader Tyskland och Norge.

Göteborg & Co har i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera program för destinationsutveckling 2023-2030 och redovisa måluppfyllelse till kommunfullmäktige. En sådan utvärdering är planerad att starta vid årsskiftet 2025/2026 och redovisas till kommunfullmäktige i april 2026. Programmets handlingsplan för besöksanledningar är färdigställd och kommer att vara Göteborg & Co:s styrelse tillhanda för beslut vid styrelsemötet 2025-02-06.

Under 2024 har Got Event genomfört 419 evenemang med 1 535 412 besökare. Beläggningen har varit hög på arenorna med sport, konserter, komedier, företagsevenemang, turneringar, breddidrott och badbesökare. Totalt sett är antalet evenemangsbesökare och evenemang lägre än föregående år på grund av ett mellanår för stora konserter på Ullevi. Konserterna, och i synnerhet de stora på Ullevi, påverkar intäkterna varmed budgeten för 2024 underbalanserades med 18 miljoner kronor. Budgeten bygger på att planerat underhåll för arenorna följer plan, vilket är nödvändigt för att arenorna inte ska tappa i konkurrenskraft. På flera av arenorna är behovet dock större än vad Got Events ekonomi förmår täcka avseende re-investeringar, nya krav samt förnyelseinvesteringar.

2024-02-12 bröt en kraftig brand ut vid Oceana, skadorna var omfattande och effekterna svårbedömda men kommer påverka såväl Liseberg som Göteborgs besöksnäring i stort. Som en konsekvens av branden förelåg även ett nedskrivningsbehov av hittills upparbetade projektkostnader. Storleken på skadorna bedöms uppgå till 484 mnkr. Den 21 mars bemyndigade Kommunfullmäktige Stadshus AB att lämna ett villkorat kapitaltillskott till AB Liseberg Skår 40:17 om maximalt 1 100 mnkr i syfte att återställa det egna kapitalet efter nedskrivningen av pågående projekt i bolaget fram tills dess försäkringsersättning utbetalas. Vid ett extra styrelsesammanträde den 5 augusti beslutades att till kommunfullmäktige hemställa frågan om en bryggfinansiering tills dess försäkringsersättning utbetalas i syfte att återuppbygga Oceana och den 12 september biföll Kommunfullmäktige Lisebergs hemställan. Vid ordinarie styrelsesammanträde den 9 december fick bolaget av styrelsen i uppdrag att återuppföra Oceana i sin helhet. Byggtiden beräknas till cirka 2 år.

Gällande Göteborgs stadsteater var 2024 var ett av Stora Teaterns bästa år sedan starten 2012. Göteborgs dans- och teaterfestival firade 30-årsjubileum och genomfördes på ett framgångsrikt sätt.

Den största utmaningen är i dagsläget kostnadsökningar beroende på inflation, svag valuta, ökade lokalkostnader, brister i produktionsplanering och löneglidning, vilket direkt påverkar bolagets ekonomi negativt. Bolaget har genomfört en organisationsförändring i syfte att stärka och effektivisera produktionsprocesserna och den ekonomiska styrningen kring dessa. Åtgärden väntas få effekt under spelåret 2024-2025. Bolaget har också på uppdrag av sin styrelse arbetat fram en ekonomisk åtgärdsplan för åren 2024-2026 med syfte hantera kostnadsökningarna och nå en budget i balans.

Stadsteaterns resultat efter finansiella poster jämfört med budget för året är -6,4 mnkr. Intäkterna är strax över budgeterad nivå och biljettförsäljningen är tillbaka på normala nivåer som före pandemin. Kostnaderna avviker negativt, främst personalkostnader och produktionskostnader men också högre lokalkostnader och förbrukningsmaterial överskrider budget.

2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

2.1 Verksamhetens utveckling

2.1.1 Redovisning av resultat

Volym-, intäcks- och kostnadsutveckling

	2024	2023	2022

Med hänsyn till TKE-klustrets varierande verksamheter bedöms det som mindre representativt att återge en bild över volym-, intäcks- och kostnadsutveckling på klusternivå i enlighet med rapporteringens anvisningar.

Effektmått och övriga mått/nyckeltal

Mått/nyckeltal	2024	2023	2022
Antal gästnätter på kommersiella boendeanläggningar (milj)	5,6*	5,54	5,0
Antal besökare på goteborg.com	3,9	3,8	3,0
Antal beslutade evenemang och möten**	65 evenemang 75 möten	25 evenemang 79 möten	16 evenemang 22 möten
Genomsnittlig beläggning i % (Stadsteatern och Backa Teater)	80	72	70
Genomsnittlig beläggning gästspel exkl. cirkusskola i % (Stora Teatern gästspel exkl cirkusskola).	79	82	73
Brand Equity Index (Liseberg)***		68	
Antal evenemang (Got Event)	419	502	393
Antal besökare (Got Event)	1 535 412	2 216 186	1 842 885

*prognos helår 2024

** Från och med 2023 räknas alla beslutade evenemang och möten till Göteborg (värvade+inkommande) som bolaget får vetskap om.

*** Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är affärskänslig information och nyckeltalet kommer därför inte att redovisas explicit utan endast trenden i nyckeltalet kommenteras nedan.

Utfall 2022 för klustrets verksamheter påverkas av inställda evenemang, produktioner och föreställningar till följd av pandemin.

Destinationen har generellt haft hög efterfrågan på boende och antalet gästnätter beräknas nå upp till samma nivå som rekordåret 2023, med 5,6 miljoner övernattningar i Göteborgsregionens hotell, stugor och vandrarhem. Däremot har genomsnittspriser och intäkt per tillgängligt rum (Revpar) minskat över året. De senaste sex åren har Göteborgsregionens hotellkapacitet ökat med 26 procent, vilket innebär ca 3 000 nya rum. Lärdomen från andra destinationer som haft

liknande utveckling är att det tar några år innan marknaden absorberat den nya kapaciteten. För Göteborg har det gått bra med nästan lika många gästnätter som rekordåret 2023.

Beläggningen har varit hög på arenorna med sport, konserter, komedier, företagsevenemang, turneringar, breddidrott och badbesökare. Totalt sett är antalet evenemangsbesökare och evenemang på de arenor som driftas av Got Event lägre än föregående år på grund av ett mellanår för stora konserter på Ullevi.

Liseberg använder sig av två effektmål, Net Promotor Score (NPS) och Brand Equity Index (BEI). NPS är det mått Liseberg använder för att mäta gästnöjdhet. Nivån på NPS har nått upp och överstigit de ambitiösa mål som sattes inför sommarsäsongen, vilket är i nivå med föregående år. Fortsatt fokus på gästnöjdhet och en förstärkning av den gästnära organisationen i parken är de huvudsakliga orsakerna bakom den positiva utvecklingen i nyckeltalet.

BEI mäter styrkan i Lisebergs varumärke. Senaste mätningen genomfördes i augusti 2023 och den mätningen visar att Liseberg fortfarande har branschens starkast varumärke. Dock ser vi en minskning jämfört med tidigare mätning som är ett resultat av många olika faktorer bland annat effekter på hela bransch kategorin som följd av Gröna Lund-olyckan 2023 i kombination med en ökad priskänslighet. BEI mäts vartannat år och nästa mätning kommer således att göras 2025.

2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

Göteborgs Stadsteater AB och Liseberg AB
Orsak till att avvikelserna uppstått
Göteborgs Stadsteater: Kostnadsökningar beroende på inflation, svag valuta, ökade lokalkostnader, brister i produktionsplanering och löneglidning påverkar direkt bolagets ekonomi negativt.
Liseberg: Måndagen den 12 februari 2024 bröt en kraftig brand ut vid Oceana. Skadorna var omfattande och effekterna svårbedömda men kommer påverka såväl Liseberg som Göteborgs besöksnäring i stort.
Konsekvenser för de verksamheten är till för
Göteborgs Stadsteater: Inga konsekvenser än så länge
Liseberg: Oceana var planerad att öppna sommaren 2024 och skulle bli en av norra Europas största vattenparker.
Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer
Göteborgs Stadsteater: Inga konsekvenser
Liseberg: Rekrytering av personal stoppad. Befintlig personal omplacerad eller övertalig.
Ekonomiska konsekvenser
Göteborgs Stadsteater: Trots mycket god kostnadskontroll i bolaget är det en stor utmaning att hålla budget i delar av verksamheten.
Liseberg: Nedskrivning med totalt 484 mnkr påverkar resultatet innevarande år. Effekten av underskottet på eget kapital täcks genom ett villkorat, temporärt kapitaltillskott från Stadshus AB.
Vidtagna åtgärder

Göteborgs Stadsteater:

Bolaget har genomfört en organisationsförändring i syfte att stärka och effektivisera produktionsprocesserna och den ekonomiska styrningen kring dessa. Åtgärden väntas få effekt under spelåret 2024-2025. Bolaget har också på uppdrag av styrelsen arbetat fram en ekonomisk åtgärdsplan för 2024-2026 med syfte hantera kostnadsökningarna och åter nå en budget i balans.

Liseberg:

Den 21 mars bemyndigade Kommunfullmäktige Stadshus AB att lämna ett villkorat kapitaltillskott till AB Liseberg Skår 40:17 om maximalt 1 100 mnkr i syfte att återställa det egna kapitalet efter nedskrivningen av pågående projekt i bolaget fram tills dess försäkringsersättning utbetalas. Vid ett extra styrelsesammanträde den 17 juli beslutades att styrelsens avsikt är att färdigställa Oceana 2.0. Vid ett styrelsesammanträde per capsulam den 5 augusti beslutades att till kommunfullmäktige hemställa frågan om en bryggfinansiering, tills dess försäkringsersättning utbetalas, på upp till 570 mnkr för återuppbyggnad av Oceana Vattenvärld. I samband med ordinarie styrelsesammanträde den 9 december beslutade styrelsen att ge bolaget i uppdrag att ingå avtal med entreprenör om produktion samt beställning av resterande material för Oceanas återuppbyggnad.

2.1.3 Övrig väsentlig information till kommunstyrelsen

Liseberg AB

Den 12 februari 2024 förstördes delar av Oceana Vattenvärld (nedan "Oceana") i en brand, vilket orsakade omfattande skador. Oceana var nära färdigställande vid brandtillfället.

Den 16 februari 2024, gav Liseberg AB:s styrelse bolaget i uppdrag att utreda förutsättningarna för att återuppbygga Oceana. Det har i utredningen fastställts att det är mer ekonomiskt att färdigställa Oceana än att riva och starta om. Ett fullständigt omtag skulle innebära stora avskrivningar av restvärdet och innebära risker för både Liseberg som verksamhet och Göteborg som destination. Vid beslut 21 mars 2024 bemyndigade Kommunfullmäktige Göteborgs Stadshus AB att lämna ett villkorat kapitaltillskott till AB Liseberg Skår 40:17.

Den 17 juli 2024 beslutade styrelsen att färdigställa Oceana. Detta beslut omfattade att teckna nödvändiga avtal med huvudentreprenör om färdigprojektering (**fas 1**) samt om leverans av vissa tidskritiska projektelement.

Lisebergs styrelse beslutade per capsulam den 5 augusti 2024 att till kommunfullmäktige hemställa frågan om en bryggfinansiering för återuppbyggnad av Oceana. Denna fråga behövde behandlas innan beslut om produktion (**fas 2**) påbörjas och den 12 september bifölls hemställan i kommunfullmäktige.

Den 9 december beslutade Lisebergs styrelse att ge bolaget i uppdrag att ingå avtal med entreprenör om produktion samt beställning av resterande material för Oceanas återuppbyggnad (**fas 2**).

Got Event AB

Valhallabadets tekniska status och hyresavtalets konstruktion (självkostnadsavtal) utgör en risk i verksamheten. Risk finns för oförutsedda drift- och akuta underhållskostnader på grund av anläggningens skick. Detta påverkar bolagets ekonomi där omprioritering från andra verksamheter inom bolaget kan bli nödvändig och/eller ge verksamhetsmässiga begränsningar i Valhallabadet.

2.2 Uppföljning av kommunfullmäktiges budgetmål

2.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Inom klustret arbetar man aktivt med att främja inkludering, jämlikhet, trygghet och säkerhet i sina respektive verksamheter. Kundundersökningar görs löpande där besökares synpunkter omhändertas i verksamheterna. Inkludering och delaktighet genom dialog och feedback är en viktig del i utvecklingsarbetet för verksamheterna i klustret.

Göteborg & Co har bidragit med utvecklingsinvesteringar till flera evenemang med syfte att bidra till målbilden att alla ska känna sig trygga och välkomna till de evenemang bolaget satsar på, samt att det ska finnas något för alla. Göteborgs Stadsteater har tydliga riktlinjer för jämställdhet och likabehandling i sina verksamhetsplaner och som en del av publikbemötande och repertoarval.

Tillsammans med arrangörer, myndigheter och andra samverkansparter fokuserar Got Event på säkra och trygga evenemang. När många människor samlas på liten yta krävs gediget säkerhetsarbete för att säkra trygga evenemang. Myndigheters regler och rekommendationer är vägledande för att utvärdera möjligheterna att förbättra verksamheten.

Liseberg bidrar till målet med stöd av vad som framgår av Göteborgs Stads program för en jämlik stad. Lisebergs bidrag till målet sker primärt ur ett medarbetarperspektiv. Årligen genomför Liseberg en medarbetarundersökning inom ramen för Great Place to Work. Många av frågorna rör jämlikhet och likabehandling där Liseberg får svar på hur verksamhetens medarbetare uppfattar arbetsplatsen och hur de behandlas. Detta följs över tid och ingår i Lisebergs organisationsutveckling.

2.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Inom klustret arbetar man för att skapa upplevelser och mötesplatser för breda målgrupper. Göteborg & Co gör satsningar på välkomnande mötesplatser samt kostnadsfria evenemang som främjar rörelse och samhörighet i staden. Bedömningen är att man under 2024 kunnat se en större representation med medborgare från hela staden på de evenemang som arrangerats i bolagets regi. Detta är bland annat resultatet av samsatsningar av flera avdelningar på bolaget, exempelvis Näringslivsgruppens satsning på generation Z inom ramen för Göteborgs Kulturkalas. Genom ett attraktivt och målgruppsinriktat program, som är gratis, skapas anledningar för fler att besöka evenemang, och i förlängningen möten över gränser.

Got Events uppdrag enligt ägardirektivet är att erbjuda mötesplatser för alla. Genom samverkan med arrangörer och andra parter kan evenemangen användas som förändringsmotor för hållbar utveckling och möjliggöra för ny publik att besöka evenemangen på arenorna.

Liseberg bidrar till målet med stöd av vad som framgår av Göteborgs Stads program för en jämlik stad. Lisebergs bidrag till målet sker primärt ur ett medarbetarperspektiv. I rekrytering av medarbetare strävar man efter att dessa ska spegla samhället i stort vad gäller till exempel kön, etnicitet och socioekonomisk bakgrund. Detta bidrar till att skapa jämlika livsvillkor och ger förutsättningar för ett jämlikt inträde på arbetsmarknaden. Liseberg är ofta det första steget in i en

yrkeskarriär. På arbetsplatsen skapas också förutsättningar för delaktighet, inflytande och tillit.

2.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Verksamheterna i klustret arbetar aktivt med kompetensförsörjning, exempelvis genom att ta emot praktikanter, studerande och feriearbetare som potentiella framtida anställda. Inom klustret ligger fokus också på att utveckla verksamheterna genom innovativa och digitala lösningar, samt mätning av medarbetarengagemang och nöjdhet genom olika undersökningar.

Sedan flera år befinner sig Göteborgs Stadsteater i ett generationsskifte, vilket kommer att märkas av även under kommande år. Under 2025 kommer 10 procent av bolagets tillsvidareanställda medarbetare vara 65 år eller äldre. Generationsskiftet gör det än viktigare att arbeta med strategisk kompetensförsörjning. Bolaget arbetar med kompetensförsörjning utifrån flera olika perspektiv – utveckling av verksamhet, tillvarata och attrahera kompetens, utveckla kompetensen inom organisationen, hållbart arbetsliv samt konkurrenskraftiga arbetsvillkor.

Lisebergs arbetsgivarvarumärke är generellt starkt och för de allra flesta tjänster är det ett gott söktryck. Inom restaurang och tekniska yrken såsom elektriker och underhållsmekaniker är det dock mycket svårt att hitta rätt kompetens. Som ett led i att säkra kompetensförsörjningen av kvalificerade kockar beslutade Liseberg att under 2023 starta ett traineeprogram för kockar. Första årskullen färdigställde sin utbildning 2024 och de flesta arbetar nu i Lisebergs olika restaurangverksamheter. Av främst ekonomiska skäl har någon ny intagning tyvärr inte kunnat göras.

Tillgänglighet kopplat till lågsäsong har också varit en utmaning i Lisebergs rekryteringsarbete. Bolaget har därför aktivt rekryterat seniorer (65 +), som uppskattar arbete i parken under just lågsäsong och vars erfarenhet gör dem till en uppskattad del både hos gäster och kollegor. Ur ett mångfaldsperspektiv bidrar seniorer också till en ökad åldersbalans, i en säsongsstyrka som traditionellt består av yngre personer.

Även Got Event ser att kompetensförsörjning inom vissa yrkesgrupper är en utmaning. För att säkerställa framtida kompetensbehov arbetar bolaget kontinuerligt med marknadsföring och öka samarbetet med andra aktörer. Kompetensförsörjningsplan är framtagen. Under 2024 har 148 ungdomar feriearbetat under sommar-, höst- och påsklov, vilka utgör potentiella framtida anställda.

Göteborg & Co arbetar utifrån åtgärder och insatser som fastställts i kompetensförsörjningsplan, t.ex. kompetensutveckling av befintliga medarbetare, intern rörlighet och kontinuerlig översyn av organisationen. Vidare bidrar bolaget till stadenövergripande arbetet genom att exempelvis erbjuda praktikplatser för personer som står längre ifrån arbetsmarknaden. Ur ett destinationsperspektiv arbetar bolaget fokuserat på kompetensförsörjningsfrågor i nära samverkan med BRG, Göteborgsregionen och Näringslivsgruppen.

2.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Klustrets verksamheter bedöms inte ha rådighet att bidra till målet vad gäller bostadsbrist.

Liseberg har en grönskande parkmiljö som en central del av hur parken ska

utformas och upplevas. Liseberg är både en nöjespark och en grönskande park med i stort sett hela Sveriges trädflora representerad och en stor variation av blommor och växter. Arbetet med att upprätthålla och utveckla den grönskande parken fortsätter.

Göteborg & Co bidrar till en grön och levande stad genom att i bred samverkan arbeta för en attraktiv och hållbar destination. Det omfattar exempelvis utveckling av besöksanledningar, evenemang i flera delar av staden samt tillgängliggöra ett brett utbud av upplevelser genom kommunikation och marknadsföring. Förslag till Handlingsplan för besöksanledningar, som är en del av Destinationsutvecklingsprogrammet, presenteras för bolagets styrelse i februari 2025. Bolaget deltar också aktivt i samråd och remissförfarande rörande stadsutvecklingsfrågor. Under året har det strategiska arbetet med stads- och platsutveckling tagit form och bidragit till en mer levande och inbjudande stad, i nära samverkan med lokala aktörer.

2.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Liseberg påverkar den biologiska mångfalden dels direkt i den fysiska miljön, dels indirekt genom inköp av varor och tjänster. Verksamheten har under många år arbetat med att skapa förutsättningar för biologisk mångfald i den egna verksamheten, exempelvis genom att anlägga gröna tak, använda så ofarliga kemikalier som möjligt och plantera växter och blommor som gynnar insektslivet under olika delar av året. I samband med byggnationen av Liseberg Oceana Vattenvärld görs plats för ett längre grönstråk längs Mölndalsån, tillsammans med en ekologisk brynzon på båda sidorna av ån.

En utredning under året visar att Lisebergs största risk för negativ påverkan är vid inköp av varor och till följd av verksamhetens klimatpåverkan. Den största möjligheten att bidra positivt är genom cirkulär ekonomi. Rekommendationer för att stärka arbetet med biologisk mångfald har tagits fram, och en handlingsplan för vidare arbete är under utveckling.

Got Event arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatpåverkan inom områden som energi, mat, inköp, el- och vattenproduktion och förbrukning samt avfallshantering. Även byggprojekt, tjänsteresor och transporter och hur evenemangsbesökare kan uppmuntras att resa och konsumera mer hållbart.

Got Event och Göteborg & Co är två av initiativtagarna till *Greentopia*, evenemangsbranschens initiativ för att driva på klimatomställning. Projektet kopplar an till Göteborg Stads Miljö- och klimatprogram samt Göteborgs Stads avfallsplan. Bolagen ingår även i *Gothenburg Green City Zone* (GGCZ), och andra samverkansprojekt som t e x lösningar för klimatsmarta evenemang, lösningar för flergångsartiklar samt cirkulära eventkläder.

Göteborg & Co:s styrmodell och övergripande målbild för en hållbar destination inkluderar fokus på miljö- och klimatsmart utveckling.

Destinationsutvecklingsprogrammet skapar förutsättningar för fler att agera i riktningen. Under året har bolaget exempelvis antagit skärpta riktlinjer för mer hållbara press- och influenceresor, fortsatt satsa på engångsfritt under Kuturkalaset samt inlett samarbete med Greentime för att hjälpa fler evenemang att systematiskt arbeta med hållbarhet och hållbarhetscertifiera sig. Forskningsprojekt om lösningar för klimatsmarta evenemang har sammanställs och kommunicerats. Aktörer har involverats i workshops för att resultatet ska förvaltas och tillgängliggöras som verktyg.

2.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Verksamheterna i klustret har ingen rådighet vad gäller välfärd i form av vård, skola och omsorg.

Utifrån bolagens grunduppdrag i ägardirektiv, inriktning i affärsplaner och insatser i Destinationsutvecklingsprogrammet bidrar verksamheterna i klustret till en attraktiv destination vars varierade utbud kan bidra till en aktiv, inspirerande och avkopplande fritid för invånare och besökare. Exempel på detta är gratisevenemang med tillgänglighet i form av Göteborgs kulturkalas som lockar besökare från många stadsdelar, Parapuls för ökad rörelseglädje för alla och Vetenskapsfestivalen som varit välkomnande och inkluderande. På destinationens officiella besöksguide www.goteborg.com kommuniceras det breda utbudet av besöksupplevelser och evenemang. I guider och artiklar paketeras såväl kostnadsfria som kommersiella upplevelser efter ett redaktionellt urval.

Liseberg bidrar till budgetmålet genom de stödinsatser som bolaget tillhandahåller i samverkan med bland annat socialförvaltningarna i Göteborgs stad. Stödinsatserna riktar sig till personer som utan Lisebergs bidrag inte kan ta del av parkens olika upplevelser. Främst handlar det om barn, familjer och andra med ekonomiskt, hälsomässigt eller socialt svåra omständigheter. Stödinsatser är också våra event i parken såsom en dag för Göteborgs anpassade skolor och Barnsjukhusets dag.

2.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Verksamheterna i klustret arbetar aktivt med systematiskt arbetsmiljöarbete och anställdas delaktighet. Inom respektive bolag genomförs regelbundna arbetsmiljö- och skyddsronder, utbildningar och uppföljningar för att säkerställa en säker och trivsam arbetsmiljö. Gemensamt för klustret är vikten av samverkan med fackliga organisationer.

Resultatet av 2024 års medarbetarenkät på Göteborgs Stadsteater visar på en ökad trivsel kopplat till flera frågeområden. Indexet för HME höjdes från 77 förra året till 80. Delindexet ledarskap ökade från 80 till 86 och den positiva trenden fortsätter med förbättrade siffror gällande kränkande särbehandling/mobbning. Med anledning av Arbetsmiljöverkets uppdatering av föreskrifter som träder i kraft 2025 påbörjades under hösten 2024 ett arbete med att uppdatera bolagets policydokument och riktlinjer inom området arbetsmiljö. Under 2024 har bolaget också implementerat IA, ett system för att rapportera och följa upp arbetsmiljöincidenter.

Liseberg strävar efter att vara en av Sveriges bästa arbetsplatser och lägger därför stor vikt vid medarbetarnas utveckling och tillvarata deras engagemang. Medarbetarenkäten Great Place To Work (GPTW) genomfördes juni till augusti med högt resultat på Trust Index (samlat resultat från mätningen). Svarsfrekvensen var dock den lägsta någonsin uppmätta (43%), vilket kan ha samband med att bolaget under året också arbetat med regelbundna pulsmätningar för att komplettera den årliga medarbetarenkäten och snabbt kunna fånga avvikelser.

Got Events ambition är att vara en attraktiv arbetsplats med engagerade medarbetare som känner delaktighet och stimulans. Bolaget agerar utifrån ett inkluderande förhållningssätt där utgångspunkten är Göteborgs stads förhållningssätt och bolagets ledord. Kompetensförsörjning är en aktuell fråga utifrån pensionsavgångar och nya kunskapsbehov. Löpande utbildningsinsatser genomförs inom bland annat inköp, säkerhet, miljö- och hållbarhet. Tillitsbaserad

styrning ska prägla bolagets arbete där medarbetarnas erfarenheter tillvaratas, ett arbete som startats upp 2024 och kommer att fortgå under 2025.

Under året har Göteborg & Co genomfört ett seminarium för samtliga anställda inom diskrimineringsgrunderna i syfte att öka kunskapen kring mångfald, jämlikhet och inkludering. Bolaget fortsätter förbättra rutiner och utbildning inom arbetsmiljö vid evenemang. Fysiska skyddsronder sker alltid i samband med genomförandet i syfte att förebygga tillbud och olycksfall. Införandet av IA-systemet har bidragit till att fler anmäler och reagerar och agerar tidigare på de risker man ser i sin arbetsmiljö.

Bolaget har under året arbetat med Chefoskopet, och värnar om ett närvarande chefskap med rimligt antal medarbetare. Återrapportering har skett till styrelsen under december.

3 Övrig uppföljning till kommunledningen

3.1 Väsentliga personalförhållanden

3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv (styrelser)

	2024	2023	2022
Total sjukfrånvaro (%)	Stadsteatern 4,4 Liseberg 4,8 GotEvent 2,4 GöteborgCo 3,1	Stadsteatern 5,3 Liseberg 4,3 GotEvent 3,6 GöteborgCo 2,6	Stadsteatern 3,8 Liseberg 5,6 GotEvent 3,4 GöteborgCo 3,7
Bolagsextern personalomsättning (%)	Stadsteatern 3,5 Liseberg 24,6 GotEvent 4,2 GöteborgCo 4,4	Stadsteatern 7,6 Liseberg 26,8 GotEvent 2,7 GöteborgCo 5,2	Stadsteatern 9,2 Liseberg 11,0 GotEvent 3,9 GöteborgCo 12,8
Antal årsarbetare	Stadsteatern 242 Liseberg 1232 GotEvent 241 GöteborgCo 105	Stadsteatern 238 Liseberg 1265 GotEvent 238,8 GöteborgCo 134	Stadsteatern 234 Liseberg 1158 GotEvent 217,4 GöteborgCo 138

Sedan flera år befinner sig Stadsteatern i ett generationsskifte som under 2024 inte var lika markant. Personalomsättningen halverades då jämfört med föregående år vilket ger verksamheterna större chans till stabilitet framåt.

Lisebergs sjukfrånvaro har ökat med 0,5 % under 2024, framför allt är det antalet långtidssjukskrivningar som har ökat, hos både kvinnor och män.

Korttidsfrånvaron har gått ner hos både kvinnor och män. För Liseberg har både ändrat arbetsrättsligt regelverk och fler säsonger medfört att bolaget tillsvidareanställt medarbetare på lägre sysselsättningsgrad, på Grand Curiosa hotell, istället för att använda tidsbegränsade anställningar. I den här personalgruppen är både personalomsättningen och sjukfrånvaron högre än på resterande del av Liseberg. Konkurrensen om dessa medarbetare är hård på arbetsmarknaden och vissa av yrkena är mindre attraktiva och fysiskt krävande.

För Göteborg & Co har antalet årsarbeten har minskat jämfört med föregående år. Minskningen beror på den organisationsöversyn och uppsägningar pga arbetsbrist som genomfördes under 2023 kopplat till att Göteborgs 400-årsjubileum avslutades. Bolaget har heller inte haft lika många timanställda anställda föregående år då 400-årsjubiléet och projektet Power to the Youth är avslutade.

För både Göteborg & Co, Stadsteatern och Got Event med relativt få anställda slår enskilda individers sjukfrånvaro kraftigt i statistiken.

3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Sammantaget visar statistik på relativt låg sjukfrånvaro och personalomsättning i samtliga bolag (undantaget Grand Curiosa hotell). De medarbetarundersökningar som genomförts under året visar på välmående och trygga arbetsplatser och förtroende för närmaste chef.

Det stora generationsskifte som Stadsteatern genomgått de senaste åren har planat ut vilket ger möjlighet för verksamheterna att stabiliseras framåt.

Generationsskiftet kommer dock fortsatt att märkas av även under kommande år vilket sätter krav på att bolaget arbetar aktivt med den strategiska kompetensförsörjningen. Medarbetarenkäten visar på en ökad trivsel kopplat till flera frågeområden, exempelvis gällande medarbetarengagemang och upplevelsen av ledarskap närmaste chef. Det finns dock ett arbete att göra för att öka den organisatoriska tilliten, vilket innefattar bland annat att förbättra internkommunikationen.

Got Events resultat från årets medarbetarenkät har ett totalindex som visar på en välmående och trygg arbetsplats, med relativt höga medelvärden i samtliga index. Det har skett en halvering jämfört med föregående år av antalet medarbetare som upplever trakasserier eller diskriminerande behandling i arbetet. Under året har Got Event tagit emot 148 ferieungdomar, vilket både stärker ungdomarnas möjligheter att få framtida anställningar och bidrar även till att marknadsföra Got Event och Göteborgs Stad som en attraktiv arbetsgivare.

Liseberg ser en fortsatt stor utmaning i rekryteringen av ett antal yrkesgrupper, främst inom restaurang och teknik, men även tjänster inom Housekeeping (Städ) och övriga tjänster på Liseberg Grand Curiosa Hotel. En god arbetsmarknad anses vara den främsta orsaken, samt att ett stort antal medarbetare har lämnat besöksnäringen under pandemin och konkurrensen om arbetskraft inom besöksnäringen är relativt hög, med många nystartade hotell i Göteborgsområdet. Det är också i relation till hotellet de största utmaningarna finns när det gäller personal och medarbetare, både vad gäller att rekrytera och behålla och motivera medarbetare samt sjukfrånvaron. Under året har ett arbete genomförts med samtliga chefer på hotellet, som har bestått av arbetsmiljökartläggning, workshops för att arbeta med sina specifika förutsättningar på hotellet och en anpassning av organisationen. När det gäller Trust Index (medarbetarenkäten Great Place To Work) så behåller Liseberg sin starka position på 78% som är det högsta resultatet sedan starten 2015. Branschindex är 67% och Sverigeindex 58%.

För Göteborg & Co har antalet årsarbeten kraftigt minskat jämfört med föregående år. Minskningen beror på den organisationsöversyn och uppsägningar pga arbetsbrist som genomfördes under 2023 kopplat till att Göteborgs 400-årsjubileum avslutades. I ett bolag med relativt få anställda slår antal anställda och enskilda individers sjukfrånvaro kraftigt i statistiken. HME mäts i slutet av varje år i stadens medarbetarenkät och ökar för fjärde året i rad. Bolaget har också höga värden inom bl. a. organisatorisk tillit och ledarskap.

3.2 Ekonomisk uppföljning

3.2.1 Analys av årets utfall - Bolag

Resultaträkning

mnkr	Bokslut 2024	Budget 2024	Avvikelse	Bokslut 2023	Bokslut 2022
Intäkter	2 095,7	2 120,4	-24,7	2 023,7	1 899,4
Kostnader	-2 897,5	-2 493,6	-403,9	-2 387,3	-1 951,3
Rörelseresultat	-801,8	-373,2	-428,6	-363,6	-51,9
Finansiella intäkter	17,6	2,4	15,2	12,9	8,4

Finansiella kostnader	-77,8	-71,7	-6,1	-50,6	-22,1
Koncernbidrag	369,0	388,4	-19,4	330,4	281,4
Resultat efter fin. poster	-493,0	-54,1	-438,9	-70,9	215,8

Kluster, övergripande

Det samlade rörelseresultatet för TKE-klustret är negativt mot budget med -428,6 mnkr. Klustrets resultat efter finansiella poster avviker negativt mot budget med -438,9 mnkr för 2024.

Den negativa avvikelserna förklaras främst av nedskrivningsbehovet inom Liseberg på 484 mnkr som genomfördes under mars med anledning av branden på Oceana. Nettoomsättningen är 63 mnkr under budget framför allt beroende på uteblivna intäkter från Oceana. Även beläggningen på Grand Curiosa Hotel har påverkats och rumspriserna har varit lägre än planerat.

Got Events positiva resultat beror dels på ökade intäkter kopplade till evenemang med tillhörande försäljning, dels tillkommande evenemang. Kostnadssidan avviker negativt mot budget vilket beror på högre lokalhyror samt att evenemang genererar bl a ökade personalkostnader.

Stadsteaterns underskott mot budget beror bl a på högre personalkostnader, produktionskostnader, såsom upphovsrätter och övriga tjänster, och lokalkostnader.

Finansiella intäkter avviker positivt jämfört med budget med +15,2 mnkr, framför allt på grund av ökade ränteintäkter där en större post avser Lisebergs fordran på Stadshus AB relaterat till kapitaltillskottet av Oceana. Finansiella kostnader avviker negativt med -6,1 mnkr mot budget och beror framför allt på Lisebergs högre låneskuld än budgeterat, till viss del som en effekt av återuppbyggnad av Oceana.

Större delen av posten koncernbidrag utgörs av de budgeterade koncernbidragen till Got Event och Stadsteatern. Avvikelsen är -19,4 mnkr mot budget och beror på bokslutsdispositioner i koncernen där Göteborg & Co och Got Event lämnar koncernbidrag till Stadshus och Stadsteatern erhåller koncernbidrag. Övriga koncernposter i samband med årsbokslutet består av nedskrivningar av Got Event och Stadsteatern samt utdelningar.

Jämförelse med 2023 är svår att göra dels pga konsekvenserna av branden på Oceana men också Göteborg & Co:s 400-årsjubileum som innebar större kostnader och intäkter förra året. Eftersom antal evenemang och typ av evenemang varierar mellan åren är exakta jämförelser svåra att göra även för Got Event.

3.2.2 Resultat per affärsområde/dotterbolag eller motsvarande

Belopp i mnkr	Bokslut 2024	Budget 2024	Avvikelse	Bokslut 2023	Bokslut 2022
Göteborg & CO AB	-4,6	0,0	-4,6	1,9	152,6
Got Event AB	-194,2	-224,5	30,3	-166,2	-126,8
Liseberg AB	-486,0	-41,3	-444,7	-63,6	221,1
Göteborgs stadsteater AB	-183,0	-176,6	-6,4	-175,6	-160,9
Koncernjusteringar	374,8	388,4	-13,6	332,6	129,8
Summa Koncern	-493,0	-54,0	-439	-70,9	215,8

Bolagen

Göteborg & Co AB redovisar ett resultat efter finansiella poster som uppgår till -4,6 mnkr. Resultatet påverkas väsentligt av de koncernposter som bokförs i samband med årsbokslutet till/från Stadshus AB och dotterbolagen Liseberg AB, Got Event AB och Göteborgs Stadsteater AB. Resultat efter finansiella poster för Göteborg & Co före dessa poster uppgår till +1,2 mnkr. Avvikelsen mot budget består bl a av ett antal finansiella poster/koncernposter: ränteintäkter +0,7 mnkr, utdelningar aktier och andelar +4,1 mnkr i anteciperad utdelning från Stadsteatern. Avvikelsen består också av nedskrivning Stadsteatern med -5,0 mnkr och nedskrivning Got Event med -5,0 mnkr.

Got Event AB: Bolagets budget är underfinansierad med 18 mnkr pga färre konserter på Ullevi. Resultat efter finansiella poster jämfört med budget är +30,3 mnkr. Intäkterna är +44,6 mnkr bättre och beror på att evenemang med tillhörande försäljning har genererat ett resultat som överträffat budget, men också på tillkommande evenemang. Kostnaderna avviker negativt mot budget med -14 mnkr pga att evenemang även genererar t ex högre personalkostnader. Lokalkostnader har också blivit högre än budgeterat pga högre ränteläge

Liseberg AB: Lisebergs resultat efter finansiella poster jämfört med budget är -444,7 mnkr. Största förklaringen till underskottet är nedskrivningsbehovet av projektkostnader som genomfördes i mars i och med branden på Oceana. Totalt har Liseberg tagit emot 2,9 milj gäster, 0,2 milj gäster fler än 2023. Nettoomsättningen är dock 63 mnkr under budget som framför allt beror på uteblivna intäkter från Oceana. Inledningen på sommarsäsongen för Parken var svag men både Halloween och Jul på Liseberg var mycket bra med ökat gästantal. Branden på Oceana har också påverkat Grand Curiosa Hotel negativt genom att beläggningen blivit lägre än om Oceana öppnat i sommar. Rumspriserna är också lägre bl a pga färre konserter på Ullevi. Justerat för nedskrivningen av Oceana uppgår resultatet till +3 mnkr, vilket är +34,2 mnkr över justerad budget.

Stadsteatern AB: Resultat efter finansiella poster jämfört med budget för året är -6,4 mnkr. Intäkterna är strax över budgeterad nivå och biljettförsäljningen är tillbaka på normala nivåer som före pandemin. Kostnaderna avviker negativt, främst personalkostnader och produktionskostnader men också högre lokalkostnader och förbrukningsmaterial överskrider budget.

3.2.3 Investeringsredovisning

3.2.3.1 Investeringar bolag

Rapporterande bolag (belopp i mnkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse mot bu	Utfall fg år
Liseberg AB	155,6	189,8	34,2	355,6
Liseberg Gäst AB	4,6	2,5	-2,1	0,9
AB Liseberg Skår 40:17	278,6	291,0	12,4	591,7
Got Event AB	81,5	81,6	0,1	55,5

Liseberg har ett utfall 2024 som är 44 mnkr lägre än budgeterade investeringar. Utfall i AB Liseberg Skår 40:17 inkluderar ersättningsbara kostnader relaterade till

branden på Oceana. Budget avser färdigställandet av Oceana och därför inte relevant att jämföra mot utfall.

Got Events utfall överensstämmer med budget och avser åtgärder på Ullevi, Gamla Ullevi och Bravida Arena.

3.2.3.2 Projektuppföljning bolag

Projektredovisning investeringsobjekt, pågående och kommande projekt enligt investeringsplaner för bolag

Projekt	KF-beslut (J/N)	Ack. utfall		Total projektprognosis		Projektbudget		Slutår
		Ink	Utg	Ink	Utg	Ink	Utg	

3.2.4 Bokslut bolag

Göteborg & Co AB redovisar ett resultat efter finansiella poster som uppgår till -4,6 mnkr. Resultatet påverkas väsentligt av de koncernposter som bokförs i samband med årsbokslutet till/från Stadshus AB och dotterbolagen Liseberg AB, Got Event AB och Göteborgs Stadsteater AB. Resultat efter finansiella poster för Göteborg & Co före dessa poster uppgår till +1,2 mnkr.

Utdelning till Stadshus AB på totalt 3,9 mnkr har ägt rum under året och består av anteciperad utdelning från Stadsteatern.

Bolagets balansräkning består till största delen av andelar i dotterbolagen Liseberg AB, Got Event AB och Göteborgs Stadsteater AB. Även koncerninterna fordringar och skulder är poster som är relaterade till Stadshuskoncernens bokslutsdispositioner.

Liksom 2023 görs en bedömning av värdering av dotterbolagens andelar jämfört med deras egna kapital vilket resulterar i nedskrivning Stadsteatern med -5,0 mnkr och Got Event -5,0 mnkr. Externfinansieringsgraden för 2024 är 16,8% vilket är under gränsen 20%.

Got Event AB

Årets resultat efter finansiella poster uppgår till -194,2, mnkr vilket är en positiv avvikelse på +30,3 mnkr jämfört med budget. Budgeterat resultat efter bokslutsdispositioner och skatt uppgick till -18 mnkr med ett koncernbidrag på 206 mnkr. Av detta har 17,3 mnkr återlämnats till ägaren och 13,7 mnkr erhålls i aktieägartillskott.

Soliditeten uppgår till 20,3%, vilket är en minskning med 4,5% jämfört med 2023. Likviditeten uppgår till 62%, vilket är en minskning med 5% jämfört med tidigare år.

Liseberg AB

Resultat efter finansiella poster uppgår till -486,0 mnkr och är en negativ avvikelse mot budget på -444,7 mnkr. Årets nettoomsättning i koncernen uppgår till 1 604 mnkr.

Avkastningen på eget kapital är negativt. Koncernens kassaflöde från den löpande

verksamheten uppgår till 240 mnkr. Det egna kapitalet uppgår till 1 441 mnkr, vilket motsvarar en soliditet på 32%.
Totala investeringar uppgår till 402 mnkr varav ca hälften är hänförliga till Jubileumsprojektet.

Stadsteatern AB

Årets resultat efter finansiella poster uppgår till -183,0 mnkr, vilket är en negativ avvikelse mot budget på -6,4 mnkr.
Bokslutsdispositioner uppgår till 182,3 mnkr, som består av beslutat koncernbidrag på 176,6 mnkr, tillägg av koncernbidrag 5,2 mnkr samt en återföring av avsättning till överavskrivning 0,5 mnkr. Bokfört resultat uppgår därmed till -0,7 mnkr.
Intäktsutfallet innebär att Stadsteatern och Backa teater har en självfinansieringsgrad för 2024 på 15%. Stora Teatern har en självfinansieringsgrad på 39% vilka har ökat sedan 2023.

3.2.5 Lån och lånetak för bolag

Lån mnkr	Volym 31 dec 2024	Lånetak 2024	Volym 31 dec 2023	Beslutat lånetak 2025
Summa	2 634,0	2 900,0	2 424,2	3 670,0

3.3 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

3.3.1 Kommunalt ändamål och befogenheter

Göteborg & Co AB bedömer att verksamheten som bolaget har bedrivit under 2024, samt de verksamheter som dotterbolagen Liseberg AB, Got Event AB samt Göteborgs Stadsteater AB har bedrivit under 2024, har varit förenlig med respektive bolags fastställda kommunala ändamål och har utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

3.3.2 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

Göteborg & Co

Bolagets systematiska planerings- och uppföljningssystem tar främst sin utgångspunkt i Göteborgs Stads riktlinjer för styrning, uppföljning och kontroll, Göteborgs Stads vägledning för styrning, uppföljning och kontroll – risk, Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning samt Finansiella anvisningar för Göteborg & Co. Systemet innefattar främst processerna kring affärsplan, budget, uppföljningsrapporter i mars respektive augusti, årsrapport samt riskanalys och intern kontrollplan. Göteborg & Co bedömer systemet för planering, uppföljning och kontroll som ändamålsenligt och tillfredsställande, vilket även bekräftas av Stadsrevisionen.

Göteborg & Co har under det senaste året utvecklat processerna för styrning och uppföljning. Den utvecklade styrmodellen tydliggör mål och strategier utifrån bolagets grunduppdrag (ägardirektiv) och skapar förutsättningar för en förbättrad och effektiviserad uppföljning av verksamheten. För att renodla styrmodellen har ett bolagsövergripande mål, tre strategier och sex verksamhetsmål införts, vilka bryts ner i aktiviteter på avdelningsnivå. Metodiken medger en mer systematisk och frekvent uppföljning av verksamhetsplaner och affärsplan samtidigt som informationsflödet kring uppföljningen når bolagsstyrelsen på ett tydligare och

förenklat sätt. Bolagets hållbarhetsramverk är centralt och genomsyrar styrmodellen.

Tidigare års verksamhetsutveckling inom området intern kontroll har kompletterats med ett genomförande av riskanalys relaterad till bolagets övergripande och operativa mål med fokus på faktorer som påverkar bolagets möjligheter att leverera på sitt uppdrag och nå sina mål. Riskerna redovisas för bolagsstyrelsen i en årlig, samlad riskbild vilken sedan följs upp två gånger per år.

Vidare arbetar bolagets ledningsgrupp kontinuerligt med SWOT-analys för att följa omvärldsutveckling och skeenden som påverkar verksamheten. Lärdomarna nyttas både i riskarbetet och i planeringen av kommande års affärsplan. Ledningsgruppen gör nedslag i SWOT-analysen vid fyra tillfällen årligen för att identifiera händelser eller skeenden som kan komma att påverka bolaget och för att värdera eventuella konsekvenser och vid behov vidta åtgärder.

Liseberg

Lisebergs arbete med intern kontroll ska, liksom övriga förvaltningar och bolags inom Göteborg Stad, utgå ifrån COSO:s ramverk – en internationell standard för intern styrning och kontroll.

För att säkerställa att tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer följs, ska Liseberg verka för en god intern styrning och kontroll. Vidare ska den interna kontrollen säkerställa att den finansiella rapporteringen och informationen i verksamheten är tillförlitlig.

Lisebergskoncernen har en gemensam anvisning där verksamhetens risker identifieras i samband med framtagandet av budget och planeringskonferenser för nästkommande verksamhetsår. Riskerna identifieras utifrån följande fyra kontrollområden och sammanställs i en samlad riskbild;

- Kontroll av verksamhetens arbetssätt, system och rutiner
- Kontroll av efterlevnad av regler, policyer och beslut
- Finansiell kontroll
- Kontroll avseende oegentligheter, jäv och mutor

När riskanalysen är genomförd och en samlad riskbild är framtagen ska en åtgärdsplan tas fram och som beskriver vilka riskreducerande åtgärder som planeras och genomförs för att minska risken.

Utifrån den samlade riskbilden av analysen och som en del av Lisebergskoncernens arbete med att förbättra verksamheten, ska styrelsen även välja ut ett antal riskområden som särskilt ska granskas under kommande verksamhetsår. Dessa utvalda riskområden antas i en internkontrollplan för att verifiera att riskreducerande åtgärder vidtas och fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Mot bakgrund av ovanstående processbeskrivning innebär det för styrelsen att årligen besluta om:

- Riskanalys och en samlad riskbild för kommande verksamhetsår
- Åtgärdsplan
- Internkontrollplan för kommande verksamhetsår

Kontrollerna i internkontrollplanen för 2024 har testats och utvärderats löpande under året och inga väsentliga felaktigheter har påträffats. Det sammanlagda resultatet av de tester som utförts enligt Internkontrollplanen visar att Liseberg har en god intern kontroll. Däremot har de kontroller som avsett specifikt övergången från projekt till organisation för Oceana inte genomförts.

Liseberg har under de senaste åren arbetat fram och utvecklat den process som idag används för styrning, uppföljning och kontroll. Organisationen har en bra kultur

som tillåter en god intern kontroll och bidrar till ett riskmedvetande och en riskhantering i det dagliga arbetet. De risker och åtgärder som inkluderats i den årliga internkontrollplanen följs upp och granskas under året och då säkerställs också att dokumentationen är tillräcklig, samtidigt som uppföljningen i sig dokumenteras på ett betryggande sätt. Liseberg känner en trygghet i befintligt system för styrning, uppföljning och kontroll. Till 2025 års Internkontroll har Liseberg i avvaktan på ett nytt affärsområde tagit fram risker på koncernnivå och med fokus på interna arbetssätt, rutiner och processer snarare än affärsrisker.

Got Event

Bolaget har ett systematiskt planerings- och uppföljningssystem som tar sin utgångspunkt i politiska beslut och i Göteborgs Stads riktlinjer. Utifrån ägardirektiv, långsiktiga strategier (affärsplanen) och kommunfullmäktiges budget arbetas den årliga budgeten och verksamhetsplanen fram. I den bolagsövergripande verksamhetsplanen bryts de politiska målen ner i verksamheten och resurssätts. Till den bolagsövergripande verksamhetsplanen kopplas indikatorer för att mäta måluppfyllelse. Budget och verksamhetsplan följs löpande upp, utvärderas och rapporteras till styrelsen.

Löpande arbete med att se över och anpassa processer och organisation utifrån förändrade krav och förväntningar från omvärlden. Löpande arbete med att minska manuell hantering och öka digitaliseringen.

En viktig del i planerings- och uppföljningssystemet är rådande kultur i verksamheten. Bolaget fortsätter arbetet kring det kulturarbete som påbörjats sedan tidigare med hjälp av förhållningssätt, ledord, fokusområden, måluppföljning och kommunikation. Ett av syftena är att skapa en medvetenhet om situationer där det finns risk för oetiskt eller oönskat beteende och att minska risken för att sådana händelser inträffar i verksamheten.

Risker identifieras löpande i verksamheten och en bolagsövergripande riskanalys tas fram. Denna riskanalys är grunden till den interna kontrollplan som årligen beslutas av styrelsen. Planen innehåller, utifrån analys av genomförd riskbedömning, de områden/processer som särskilt ska granskas för att verifiera att redan införda åtgärder har avsedd effekt. Under året har testningar utförts och inga väsentliga avvikelser har påträffats.

Sammanfattningsvis bedöms systemet för styrning, uppföljning och kontroll vara tillräckligt effektivt.

Göteborgs Stadsteater

Ledningsgruppen har utvärderat sitt system för styrning, uppföljning och kontroll. Den sammanfattande bedömningen är att bolaget har allt från styrka till en tillräcklig effektivt hantering inom de olika områdena. Det område som bolaget behöver utveckla och bli bättre på är att följa upp beslutade och genomförda åtgärder för att fastställa om de har fått avsedd effekt.

3.3.3 Övriga beslut och/eller uppdrag

4 Redovisning av nämndens och styrelsens uppdrag

4.1 Redovisning av uppdrag från Kommunfullmäktige och Kommunstyrelsen i och utanför budget (obegränsad kommentar)

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att en gång per mandatperiod utvärdera och redovisa måluppfyllelsen för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030 till kommunfullmäktige. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	✓ Avslutad 2024-09-16 Bolaget har planlagt starten av utvärdering och redovisning av måluppfyllelse vid årsskiftet 2025/2026 och efterföljande redovisning till kommunfullmäktige i april 2026. Utöver detta sker en årlig uppföljning i form av en skriftlig rapport till Göteborg & Co styrelse. Beslut om avslut av uppdrag fattads av styrelsen för Göteborg & Co 2024-06-11.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att aktivt arbeta med att attrahera e-sportsevenemang till Göteborg. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	▶ Pågående 2025-01-30 Bolaget har under fler år arbetat med att få fler att upptäcka och besöka Göteborg genom e-sportsevenemang och är i dagsläget nära att knyta ett större sådant till staden 2026. Under 2026 finns även planer på att göra e-sport på bokmässan. Vad gäller 2025 så kommer bolaget fortsätta med lokala initiativ.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att implementera insatser för att motverka prostitution och människohandel i kommande handlingsplan för Göteborgs Stads program för destinationsutveckling 2023-2030. <i>Uppdragsår</i> 2024 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	▶ Pågående 2025-01-30 Formaliserat nätverk med igångsatta aktiviteter och en plan för uppföljning finns i förslag till handlingsplan för besöksanledningar. Handlingsplanen förväntas fattas beslut om i Göteborg & Co:s styrelse 2025-02-06.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-01-30 Göteborg & Co kommer att tillsammans med Älvstranden utveckla platsen genom att installera belysning mellan kranarna till en kostnad av 431.000:- inkl moms. Älvstranden ansvarar för projekteringen.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att under kulturkalaset 2025 sätta fokus på 250-årsjubileet av judiskt liv i Sverige. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-02-04 Arbetet med uppdraget fortsätter inom ramen för planeringen av Kulturkalaset och omfattar programpunkter inom bl.a. dans, poesi, musik och teater, samtliga med en koppling till judiskt liv i Sverige.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda hur Kulturkalaset kan göras om till ett Göteborgskalas med en ny inriktning. Inspiration ska hämtas från jubileumsfirandet. Kalaset ska fortsatt vara avgiftsfritt att besöka. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag inom budgetbeslut</i>	 Avslutad 2024-09-16 Styrelsen för Göteborg & Co fattade under sitt sammanträde 2024-03-05 om återrapportering av uppdrag från kommunfullmäktige att utreda en ny inriktning för Göteborgs Kulturkalas godkänns och översänds till kommunstyrelsen för vidare beredning. Beslut om avslut av uppdrag fattades av styrelsen för Göteborg & Co 2024-06-11.
Göteborg & Co AB får i uppdrag att utreda om även människohandel för andra ändamål än sexuella i framtiden kan innefattas i det nätverksarbete som samordnas av bolaget. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-02-04 Inledande diskussioner i arbetsgruppen påbörjade. Arbetsgruppens primära expertis och uppdrag handlar om prostitution och människohandel för sexuella ändamål även om kunskapsnivån om människohandel för andra ändamål relativt sett är hög.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Göteborg & Co AB får i uppdrag att, tillsammans med socialnämnd Centrum, samordna det pågående arbetet i samverkan med besöksnäringen i syfte att motverka prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-01-30 En arbetsgrupp är etablerad med representanter/expertis från Länsstyrelsen, Regionkoordinatorer VGR, verksamheterna Kast och Mika från socialnämnd Centrum samt Polisen. Arbetsgruppen stämmer vid behov av frågor med besöksnärringsrepresentant. Nätverket är under uppbyggnad och består idag primärt av hotellrepresentanter. Göteborg & Co sammankallar och samordnar.
Got Event får i uppdrag att i samarbete med Göteborg & Co ta fram förslag på vilka investeringar som behöver göras i och kring befintliga arenor för att upprätthålla evenemangsstrategin. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Avslutad
Kommunstyrelsen hemställer till samtliga nämnder och bolag att sammanställa vilka verksamhetsmässiga eller affärsmässiga konsekvenser som kriget i Ukraina och tillhörande effekter har inneburit för verksamheterna. Samtliga nämnder och bolag ska även redovisa verksamheternas prognoser på kostnadsutvecklingen för direkta kostnader som är kopplade till flyktmottagandet. Uppföljningen ska redovisas i samband med delårsrapport per mars för Staden. Uppdragsår 2022 Typ av KF/KS-uppdrag Hemställan	 Avslutad
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att aktivt arbeta med hållbarhetsperspektiven i budget- och uppföljningsprocesser. Detta gäller även jämställdhetsperspektivet och framför allt i investeringsbudgetar. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-02-05 Göteborg & Co genomförde och avslutade uppdraget 2024-12-10 medan Got Event planerar att avrapportera och avsluta detsamma i samband med beslut om Årsrapport 2024.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att arbeta för att andelen arbetade timmar som utförs av timanställda inte överstiger fem procent. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-02-05 Uppdraget träffar bolagen i TKE-klustret på olika sätt på grund av varierande förutsättningar för personalsituation beroende på verksamhetens natur. Uppdraget genomfört och avslutat i Göteborg & Co, Liseberg och Stadsteatern. Got Event planerar att avrapportera och avsluta detsamma i samband med beslut om Årsrapport 2024, varefter status kommer att ändras till avslutad.
Alla nämnder och styrelser får i uppdrag att stärka de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och genomföra utbildningar om tillitsbaserat ledarskap. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag inom budgetbeslut	 Pågående 2025-02-05 Uppdraget har omhändertagits på liknande sätt i bolagen, ofta genom utbildningsinsatser i chefsleden, i TKE-klustret och uppdraget är att anse som genomfört hos samtliga. Vissa insatser som att fortgå inom givet bolag även under 2025, varför uppdraget ännu inte angivits som avslutat. Detta kommer att göras i samband med delårsrapport mars 2025.
Göteborgs Stads nämnder och styrelser får i uppdrag att analysera klimateffekternas påverkan och konsekvenser för sin verksamhet, samt identifiera och nominera åtgärdsbehov till stadens kommande klimatanpassningsplan. Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast kvartal 3 2023. <i>Uppdragsår</i> 2023 <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> Uppdrag utanför budgetbeslut	 Avslutad 2024-05-27 TKE-klustrets verksamheter samt destinationen som helhet träffas på olika sätt av klimateffekternas påverkan och en analys av konsekvenserna har delgetts respektive styrelse. Uppdraget redovisades i Göteborg & Co styrelse 2023-09-25 och återrapporteras därefter till kommunstyrelsen.
Idrotts- och föreningsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, Got Event AB, Liseberg AB och Göteborgs Hamn AB, stadsfastighetsnämnden, Higab AB, Älvstranden Utveckling AB samt stadsmiljönämnden får i uppdrag att identifiera objekt i sin egen verksamhet som ska stängas av vid meddelande om risk för manuell förbrukningsfrånkoppling från Svenska kraftnät. Uppdraget ska vara slutfört senast 31 oktober 2023. <i>Uppdragsår</i> 2023	 Avslutad 2024-02-22 I samband med energikrisen under slutet av 2022 tog Liseberg fram en energisparplan i vilken 3 scenario redovisades, varav ett innebar total förbrukningsfrånkoppling. Planen redovisades för styrelsen vid sammanträdet 2022-12-17, § 17. Got Event informerade sin styrelse under sammanträde § 6. 6.2, 2023-11-27 om uppdraget och omhändertagandet av detsamma.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att möjliggöra för anställningar och praktikplatser för fler personer med funktionsnedsättning, uppdraget återrapporteras i respektive nämnd och styrelse. Uppdragsår 2023 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-02-05 Exempel på omhändertagande kan vara att bolaget har upparbetat kontakt med yrkeshögskolor och kontinuerligt bereder plats för praktikanter från AF/F-kassan eller att samarbete sker med Arbvux och med Passalen (ideell förening, utvecklar nya lösningar för att skapa inkludering för unga med funktionsvariation). Majoriteten av bolagen i TKE har genomfört och avrapporterat uppdraget till egen styrelse. Got Event kommer att göra detta i samband med beslut om Årsrapport 2024 under februari månad.
Stadsfastighetsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, idrott- och föreningsnämnden, Got Event AB, Göteborgs Hamn AB, Higab AB och Älvstranden AB får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och styrelser arbeta för att överbygga de administrativa hinder för energi- och effektbefrämjandeåtgärder som finns i och med att olika nämnder och bolag nyttjar respektive äger olika lokaler. Uppdragsår 2023	 Pågående 2025-02-04 Under 2024 har Got Event inom ramen för uppdraget sammankallat/medverkat till ett antal samverkansmöten. Deltagande förvaltningar och bolag: AB Framtiden, Higab, Miljöförvaltningen, Idrott- och föreningsförvaltningen, Got Event AB, Stadsfastighetsförvaltningen. Got Event är inte fastighetsägare men energieffektiviserande åtgärder utförs av båda parter i fastigheterna och i dagsläget identifieras inga administrativa hinder som motverkar investeringar i energi och effektbefrämjandeåtgärder. Uppdraget avslutas i samband med styrelsens beslut om Årsrapport 2024.
AB Liseberg Skår 40:17, Liseberg AB och Göteborg & Co AB får i uppdrag, att genom utdelning och utan dröjsmål, reglera hela eller delar av det villkorade kapitaltillskottet i samband med delårs- eller årsbokslut efter det att nedskrivningsbehovet initialt fastställts och därefter när nedskrivningen av anläggningen Oceana helt eller delvis kan återföras intill det att kapitaltillskottet till fullo är reglerat. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	 Pågående 2025-01-30 Detta ärende pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut</i>	✓ Avslutad 2025-02-05 Samtliga bolag i TKE-klustret verkar för att genomföra uppdraget i den form det är formulerat. I vissa fall finns utmaningar vad gäller ägandeskap av lokal samt då det förekommer aktiv verksamhet. Dialog sker med valnämnden då det är aktuellt.
Higab AB och Got Event AB får i uppdrag att genomföra fördjupad utredning av såväl finansiering som ekonomiska konsekvenser för de föreslagna investeringarna. Utredningens utgångspunkt i stort ska vara att samtliga investeringar helt finansieras av ökade intäkter och minskade driftskostnader. Utredningen ska därför inkludera strategier för att göra arenorna mer kommersiellt gångbara genom att utveckla flera inkomstströmmar som kan täcka både löpande driftkostnader och framtida investeringsbehov. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	▶ Pågående 2025-01-02 Uppdraget är påbörjat och kommer att återredovisas till styrelsen under våren 2025.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Liseberg AB får i uppdrag att erbjuda rimliga priser för inträden, konsertbesök och åkattraktioner med ambitionen att alla ska ha möjlighet att besöka Liseberg. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag inom budgetbeslut	✓ Avslutad 2024-04-18 Liseberg arbetar med uppdraget i den utsträckning det är möjligt inom ramen för kommunal affärsverksamhet och med beaktande av reglerna om konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet. Liseberg bedriver kommersiell verksamhet på en konkurrensutsatt marknad. Detta innebär att bolaget bedriver sedvanlig affärsverksamhet och konkurrerar med det privata näringslivet. Det är därför viktigt att Liseberg tillhandahåller sina tjänster på marknadsmässiga villkor för att inte en snedvridning av konkurrensen ska ske. Inom ramen för de marknadsmässiga villkoren har Liseberg under 2022 lanserat en ny prismodell med differentierade priser, vilket innebär att priserna under vissa perioder är högre medan de i andra perioder är lägre. Den differentierade prissättningen har inte för avsikt att höja priserna på ett generellt plan utan innebär att priserna typiskt sett är lägre under för- och eftersäsong och högre under högsäsong. Under för- och eftersäsong är det företrädesvis boende i Göteborg eller dess omgivning som besöker nöjesparken. Detta innebär att det nu finns ett stort utbud av dagar då det är låga priser för inträde och åkattraktioner. För konsertbesök utgår endast en mindre kostnad för akter på stora scenen utöver entrén. Akter på Lilla scenen och Kaninscenen ingår i entrépriset. Under 2024 kostar en konsertbiljett 75 kr (reservationsavgift). Detta är ett pris som är mycket lågt och behöver balanseras i förhållande till andra aktörer i Göteborg som bedriver konsertverksamhet. Uppdraget avslutades i samband med återrapportering till Lisebergs styrelse 2024-04-15.
Liseberg AB och Göteborgs Stadshus AB får i uppdrag att utan skäligt dröjsmål och inom ramen för Stadshuskoncernens finansiella samordning återställa ersättningen enligt punkt 2 efter det att ersättning från försäkring eller avtal fastställts och reglerats. Uppdragsår 2024 Typ av KF/KS-uppdrag Uppdrag utanför budgetbeslut	▶ Pågående 2025-02-05 Arbetet med uppdraget pågår och kommer att fullgöras så snart frågan om finansiering av skadan som branden orsakat är slutligt reglerad.

Uppdrag från KF/KS	Uppdragets status och kommentar
Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att omedelbart säkerställa att geografiska inköpsstopp och annan sanktionspolitik enbart utgår från sanktioner beslutade av FN eller EU. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-01-30 Göteborg & Co har säkerställt att man endast följer beslut fattade av FN eller EU vad gäller geografiska inköpsstopp och annan sanktionspolitik.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-02-05 Arbete med frågan pågår i samtliga bolag i TKE-klustret och förväntas avslutas i början av 2025. Liseberg anger att bolaget för närvarande inte se att det finns förutsättningar för samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet, bl.a. då dessa tjänster är starkt knutna till den egna verksamheten samt att dessa är optimerade för verksamhetens omfattning, vilket innebär en utmaning vid samutnyttjande.
Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. <i>Uppdragsår 2024</i> <i>Typ av KF/KS-uppdrag</i> <i>Uppdrag utanför budgetbeslut</i>	 Pågående 2025-02-05 Uppdraget planeras att vara genomfört och avrapporterat i respektive bolags styrelse under mars månad.

5 Uppföljning till Göteborgs Stadshus AB

5.1 Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Uppföljning kassaflöde och realisationsresultat

Kassaflöde (mnkr)	Kassaflöde innevarande år	Kassaflöde föregående år
Löpande verksamhet	9,0	-255,5
Investeringsverksamhet	-522,0	-1 001,6
Finansieringsverksamhet	554,7	1 124,7
SUMMA	41,7	-132,4

Investeringsverksamhet inkluderar kostnader för rivning och röjning mm relaterat till återuppbyggnad av Oceana, ca 280 mnkr.

Kapitaltillskott från Stadshus AB till Liseberg i samband med branden på Oceana innebar ingen likvidöverföring, därför är finansieringsverksamhet relaterad till utökad checkkredit.

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag

Specifikation rearesultat avyttring fastighet/bolag	Objekt (fastighet/bolag)	Utfall 2024	Motpart (extern/kommun/Stadshuskoncernen)

5.2 Utfall och kommentarer till ekonomiska avkastningskrav och gränsvärdet för soliditet

Enligt ägardirektivet skall Liseberg säkerställa en stabil ekonomisk utveckling och skapa ett ekonomiskt utrymme som möjliggör ett långsiktigt och hållbart agerande. Ägarnas finansiella krav på bolaget är att verksamhetens delar ger en avkastning som står i paritet med andra relevanta aktörers jämförbara verksamheter.

Nedan sammanställning visar Lisebergs mål på avkastning och soliditet samt utfall för 2024.

Soliditeten vid årets utgång är under det långsiktiga målet. Orsaken är att pandemin slog hårt mot bolagets soliditet samt att bolaget ökat upplåningen som en konsekvens av återuppbyggnaden av Oceana. Soliditeten förväntas återställas i samband med att försäkringsersättning eller ersättning enligt avtal utbetalats när återuppbyggnaden av Oceana är genomförd.

	KONCERNEN	NÖJESPAR K	HOTEL L	VATTENPAR K	CAMPIN G & STUGOR
Rörelse / vinstmarginal	>10%	30-35%	8%	0%	15-20%
Utfall	4%	29%	neg.	n/a	15%
Soliditet	50-60%				
Utfall	32%				

Sammanställningen ovan är exklusive koncerngemensamma kostnader.

5.3 Stadshus uppföljning från ärenden, ägardialoger, handlingsplaner etc.

Styrelsen för Göteborg & Co fattade 2024-03-05 beslut om återsrapportering av uppdraget Verksamhet & ekonomi till Stadshus AB, både för det egna bolaget såväl som för respektive dotterbolag i TKE-klustret. Uppdraget syftar bland annat till att bidra med en analys av sin bransch, den egna verksamheten samt lönsamhetsanalyser respektive produktivitets- och effektivitetsanalyser på kort och lång sikt.

Ägardialog mellan Göteborgs Stadshus AB och Göteborg & Co AB genomfördes 2024-06-03.

Ägardialoger mellan Göteborg & Co AB och dotterbolagen Liseberg AB, Got Event AB samt Göteborgs Stadsteater AB genomfördes 2024-06-18.