



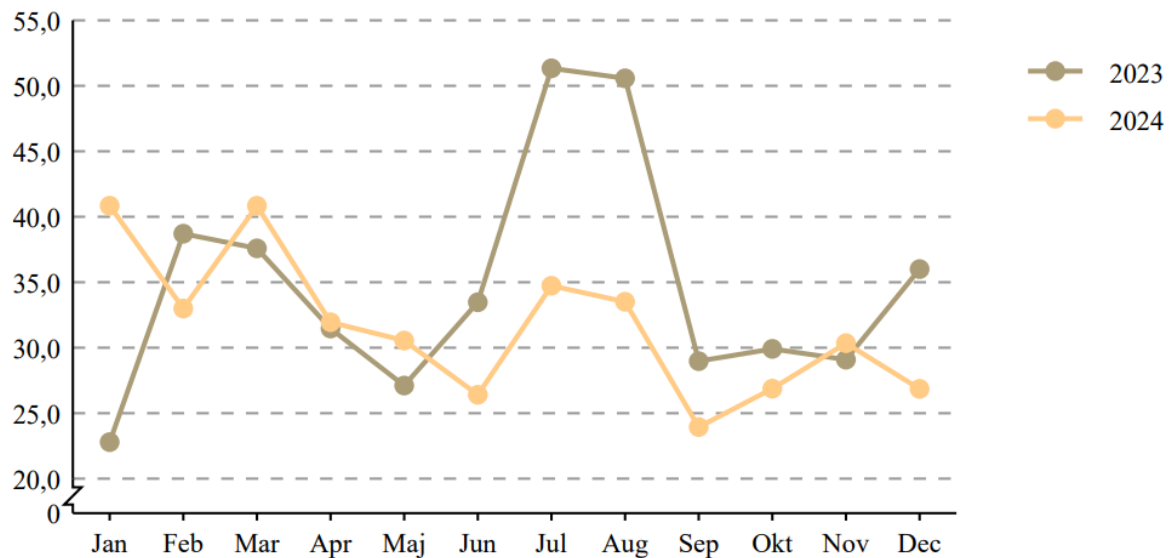
# Got Event

## PERSONALRAPPORT December 2024

| Årsarbetare                            |  | December 2023 | December 2024 | Minskning/ökning |
|----------------------------------------|--|---------------|---------------|------------------|
| Årsarbetare (ack.)                     |  | 234,8         | 241,3         | Ökning 6,5       |
| Andel utförd av timavlönade ack.       |  | 34,8          | 32,0          | Minskning 2,8    |
| Andel utförd av timavlönade, per månad |  | 36,0          | 26,9          | Minskning 9,1    |

### Andel tid av timavlönade

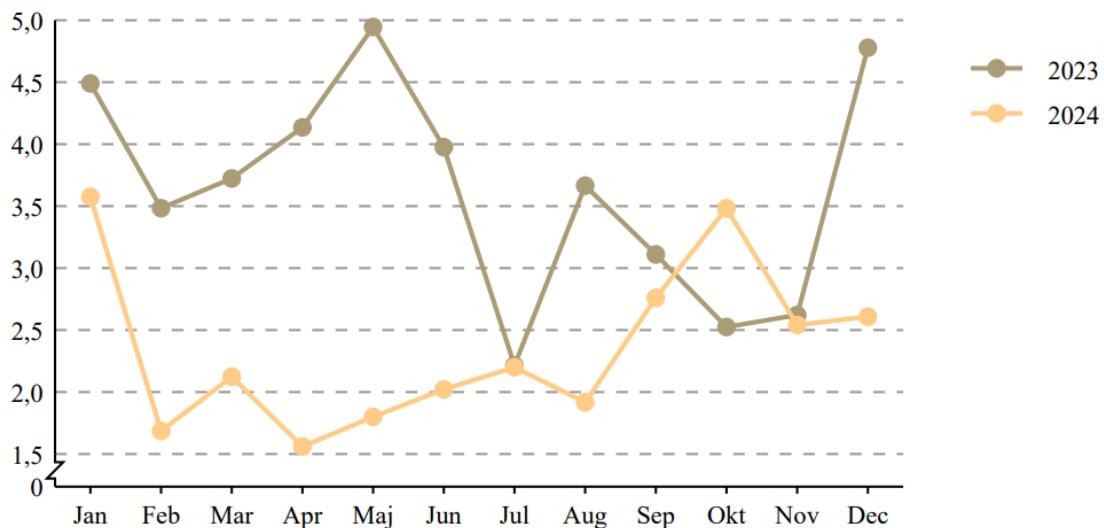
Ansvar: B350 Got Event AB



| Antal anställda |                      | December 2023 | December 2024 |                  |
|-----------------|----------------------|---------------|---------------|------------------|
|                 | <b>Totalt</b>        | <b>495</b>    | <b>513</b>    | <b>Ökning 18</b> |
|                 | Tillsvidareanställda | 143           | 150           | Ökning 7         |
|                 | Tidsbegränsade       | 10            | 10            | Oförändrat       |
|                 | Deltidsanställda     | 4             | 5             | Ökning 1         |
|                 | Timavlönade          | 399           | 355           | Minskning 44     |

## Sjukfrånvaro per månad

Ansvar: B350 Got Event AB



| Sjukfrånvaron |                   | December 2023 | December 2024 |               |
|---------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|
|               | Totalt % (ack)    | 3,6           | 2,4           | Minskning 1,2 |
|               | Män (Antal)       | 51            | 40            | Minskning 11  |
|               | Kvinnor (Antal)   | 32            | 34            | Ökning 2      |
|               | Sjukfallens längd |               |               |               |
|               | 1-14 dagar        | 1,2           | 0,8           | Minskning 0,4 |
|               | 15-90 dagar       | 0,5           | 0,5           | Oförändrat    |
|               | 91-180 dagar      | 0,6           | 0             | Minskning 0,6 |
|               | 181-365 dagar     | 0,9           | 0,3           | Minskning 0,6 |
|               | 366-              | 0,4           | 0,8           | Ökning 0,4    |

| Sjuk % per månad | December 2023 | Antal sjuka | 1-14 Dagar | 15- Dagar | December 2024 | Antal sjuka | 1-14 Dagar | 15- Dagar |
|------------------|---------------|-------------|------------|-----------|---------------|-------------|------------|-----------|
| Män              |               | 51          | 1,0        | 2,8       |               | 40          | 0,8        | 0,9       |
| Kvinnor          |               | 32          | 1,5        | 1,8       |               | 34          | 0,9        | 2,5       |
| Antal personer   | 83            |             |            |           | 74            |             |            |           |



# Got Event

## Kommentar:

Sjukfrånvaron har minskat totalt jämfört med föregående år. För män jämfört med föregående år i december ser vi en minskad sjukfrånvaro, men för kvinnor ser vi i stället en viss ökning av sjukfrånvaron.

## Frisknärvaro år 2024

Anställningsform: *Alla anställningsformer*

|        | Personer med 0 sjukdagar | 1-4 sjukdagar | 0-4 sjukdagar | Antal personer | Frisknärvaro % 2024 |
|--------|--------------------------|---------------|---------------|----------------|---------------------|
| Alla   | 71                       | 27            | 98            | 141            | 69,5 %              |
| Man    | 48                       | 15            | 63            | 87             | 72,4 %              |
| Kvinna | 23                       | 12            | 35            | 54             | 64,8 %              |

## Frisknärvaro

\*Frisknärvaro mäter hur stor andel av de anställda som har max 4 sjukdagar under ett år löpande. (Aktuell månad och 1 år tillbaka)

| Årtal | Alla   | Man    | Kvinna |
|-------|--------|--------|--------|
| 2024  | 69,5 % | 72,4 % | 64,8 % |
| 2023  | 71,3 % | 74,1 % | 66,7 % |
| 2022  | 61,3 % | 65,3 % | 55,3 % |
| 2021  | 75,2 % | 80,5 % | 66,7 % |
| 2020  | 67,9 % | 73,8 % | 58,8 % |
| 2019  | 64,6 % | 72,2 % | 52,1 % |
| 2018  | 61,9 % | 68,5 % | 50,0 % |