



**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2025-01-27

Ärendenummer FGL-2024-00100

Handläggare

Annika Forsgren

Telefon:

E-post: annika.forsgren@gotalejon.goteborg.se

## Byte av arbetsgivarorganisation

### Förslag till beslut

I styrelsen för Försäkrings AB Göta Lejon:

Styrelsen antecknar informationen om utredningen av byte av arbetsgivarorganisation.

### Sammanfattning

Syftet med utredningen är att säkerställa att Göta Lejon har ett konkurrenskraftigt erbjudande till sina befintliga och kommande medarbetare via ett kollektivavtal som motsvarar de avtal som finns i försäkringsbranschen. Detta för att behålla medarbetare samt att kunna rekrytera nya samt fortsatt uppfylla bolagets mål att vara en attraktiv arbetsgivare.

Utredningen har baserats på en jämförelse av två alternativ:

- Stanna kvar i Sobona då vi är ett kommunalt bolag. Kollektivavtal anpassat till kommunala bolag.
- Byta till Försäkringsbranschens arbetsgivarorganisation (FAO) och teckna ett kollektivavtal anpassat till försäkringsbranschen

Vid byte av arbetsgivarorganisation till FAO ger ett kollektivavtal som harmoniserar med försäkringsbranschen. Bolaget kan då erbjuda ett anställningsavtal för befintliga och kommande medarbetare som motsvara försäkringsbranschen.

Detta möjliggör för bolaget att rekrytera och behålla försäkringskompetens som är nödvändigt för att uppfylla bolagets uppdrag.

Bolaget kan därmed även fortsatt upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Samråd med Göteborgs Stadshus AB pågår i frågan och väntas komma upp i styrelsen för beslut under våren 2025.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Pensionskostnaderna för bolaget bedöms ligga på samma nivå som idag.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Samverkan**

Samverkan kommer att ske i samband med tecknande av nytt kollektivavtal.

## Ärendet

Presentation av utredning om byte av arbetsgivarorganisation för Försäkrings AB Göta Lejon

## Beskrivning av ärendet

2020 tecknade bolaget kollektivavtal med Sobona och avtalsreglerade försäkringar tecknades enligt avtalet (Bransch Region och samhällsutveckling)

Bolaget inledde under 2024 en utredning om eventuellt byte av arbetsgivarorganisation och därmed tecknandet av nytt kollektivavtal anpassat till försäkringsbranschen.

Syftet med utredningen är att säkerställa att Göta Lejon har ett konkurrenskraftigt erbjudande till sina befintliga och kommande medarbetare via ett kollektiv avtal som motsvarar de avtal som finns i försäkringsbranschen.

Detta för att behålla medarbetare samt att kunna rekrytera nya medarbetare så att bolaget fortsatt uppfyller de kompetenskrav som behövs för att kunna utföra uppdraget som Göteborgs Stads försäkringsbolag och upplevas som en attraktiv arbetsgivare.

Utredningen har baserats på en jämförelse av två alternativ:

- Stanna kvar i Sobona då vi är ett kommunalt bolag. Kollektivavtal anpassat till kommunala bolag.
- Byta till Försäkringsbranschens arbetsgivarorganisation (FAO) och teckna ett kollektivavtal anpassat till försäkringsbranschen

Samråd med Göteborgs Stadshus AB pågår i frågan och väntas komma upp i styrelsen för beslut under våren 2025.

## Bolagets bedömning

Göta Lejon kan genom att byta arbetsgivarorganisation till FAO teckna ett kollektivavtal som harmoniserar med försäkringsbranschen och kan därmed erbjuda ett anställningsavtal för befintliga och kommande medarbetare som motsvara försäkringsbranschen.

Detta möjliggör för bolaget att rekrytera och behålla försäkringskompetens som är nödvändig för att uppfylla bolagets uppdrag.

Annika Forsgren

Vd