

Uppföljning av implementeringen av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Göteborgs Stads Parkeringsaktiebolag

Innehållsförteckning

1	Implementering	3
2	På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?	4
3	Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov	5

1 Implementering

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Beskriv kortfattat hur förvaltningen/bolaget följer planens riktning i de fem fokusområdena och utifrån den tar aktivt ägarskap.	Bolaget har bedömt att det inte finns några stora svårigheter att kompetensförsörja på kort eller längre sikt. Bolaget fortsätter att arbeta aktivt och förebyggande i de fem fokusområdena.

2 På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?

Aktivitet som berör verksamheten	Status på genomförandet (svar)	Beräknas vara genomförd (svar)	Kommentar
1:1 Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder.	 Genomförd	 2024	Bolaget har inga stora identifierade kompetensbrister inom digital kompetens. Givetvis genomför bolaget löpande kompetensinventeringar för att säkerställa kompetensförsörjning på alla funktioner och nivåer.
1:4 Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller motsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt.	 Genomförd	 2024	Bolaget har inga identifierade brister kopplat till etablerade arbetssätt kring arbetsplatsträffar. Dessutom har bolaget en process för att hantera förbättringsförslag från medarbetare.
2:4 Erbjuder platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån utbildningsanordnarnas behov.	 Genomförd	 2024	Bolaget tillgodoser praktikplatser efter resurser och behov.
3:4 Verksamheterna ska upprätta en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter.	 Genomförd	 2024	Bolaget har inga svårigheter att rekrytera chefer.

3 Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Ange eventuella förändringar och förslag på nya aktiviteter (se anvisning).	Inga identifierade förändrade och/eller ytterligare behov.