

STYRELSEUTVÄRDERING 2016

12 respondenter skala 1-5. Siffror inom parantes 2015 års resultat.

1. Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.	3,83 (3,42)
2. Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.	3,50 (2,64)
3. Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.	3,42 (3,08)
4. Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.	3,58 (3,67)
5. Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.	3,36 (3,17)
6. Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.	3,25 (2,75)
7. Sociala aktiviteterna är tillräckliga.	3,58 (3,42)
8. Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.	3,50 (3,33)
9. Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.	3,67 (3,42)
10. Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.	3,83 (3,67)
11. Beslut formuleras konkret.	3,92 (3,55)
12. Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.	3,67 (4,00)

STYRELSEUTVÄRDERING 2016

go:teborg

13. Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.	3,42 (3,50)
14. Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.	3,67 (3,75)
15. Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.	3,58 (3,42)
16. Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.	3,67 (2,92)
17. Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.	3,25 (3,08)
18. Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.	3,08 (2,92)
19. Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.	3,55 (3,00)
20. Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.	3,83 (3,45)
21. Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena.	4,08 (3,75)
22. Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.	3,58 (3,25)
23. Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.	3,50 (3,75)

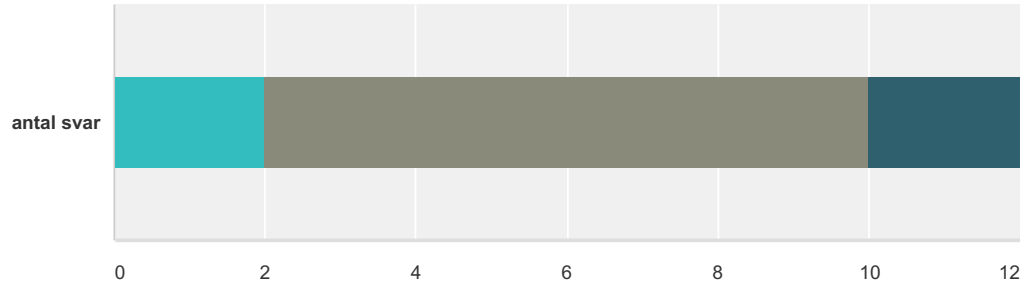
STYRELSEUTVÄRDERING 2016

go:teborg

24. Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.	4,0 (3,92)
25. Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.	4,36 (4,08)
26. Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.	3,73 (3,33)
27. Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut.	3,91 (3,75)
28. Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp.	3,55 (3,50)
29. Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar.	4,27 (4,00)
30. Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter.	4,18 (3,75)
31. Styrelsens ordförande tar tag i eventuella interna problem i gruppen.	3,90 (3,27)
32. VD tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.	3,58 (3,50)
33. VD ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.	3,67 (3,50)
34. VD vet och respekterar rollfördelningen mellan henne och styrelseordförande.	4,0 (4,00)
35. VD har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.	4,0 (3,83)
36. VD tillgodogör sig feedback från styrelsen.	3,67 (3,75)
37. VD har integritet och står för sina uppfattningar.	3,92 (3,50)

Q1 Styrelsen arbetar efter en genomtänkt årsplan med variation på huvudtema och mötesplatser.

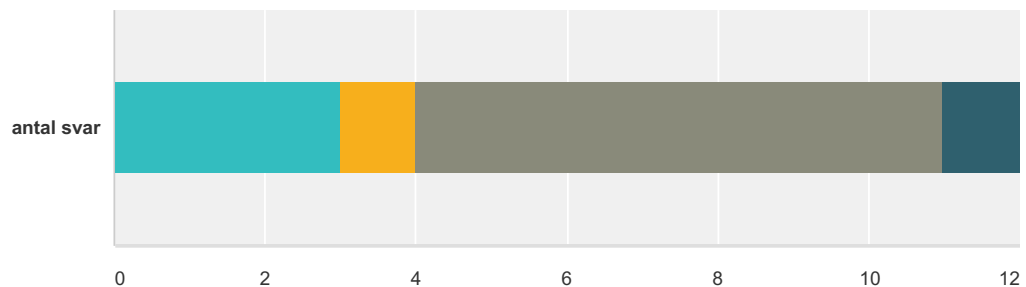
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt Instämmer inte / Fungerar dåligt OK
Instämmer / Fungerar bra Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q2 Åtgärds-/fokusområden för styrelsens arbete med att nå identifierade mål är tydliga och kommunicerade.

Svarade: 12 Hoppade över: 0

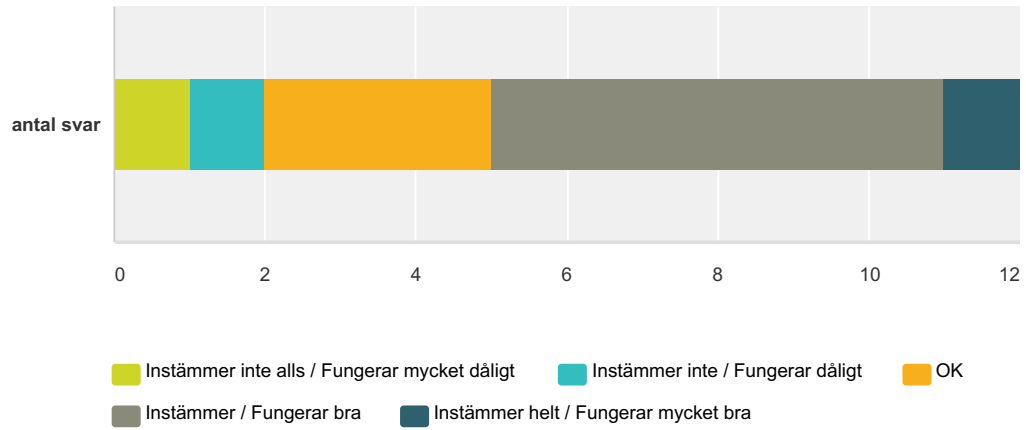


Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt Instämmer inte / Fungerar dåligt OK
Instämmer / Fungerar bra Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q3 Styrelsen arbetar tillräckligt aktivt och i tillräcklig omfattning med strategifrågor.

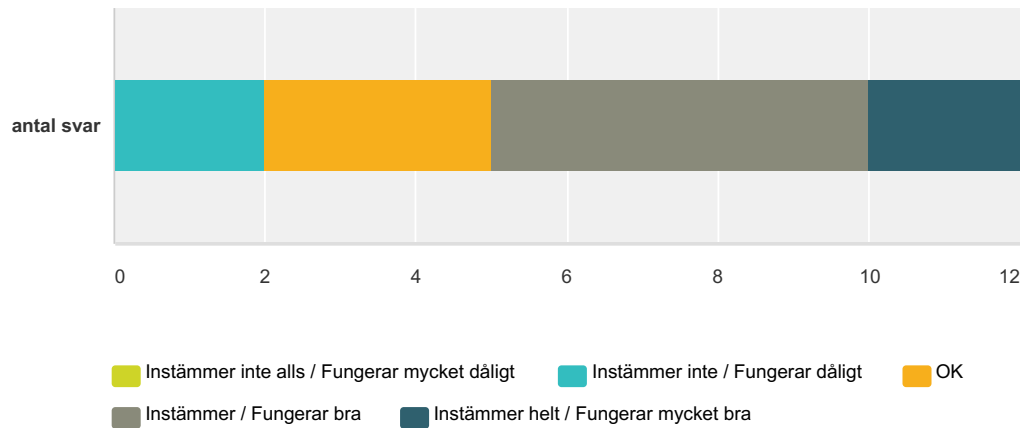
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



Q4 Rollfördelning mellan styrelse och ledning är tydlig.

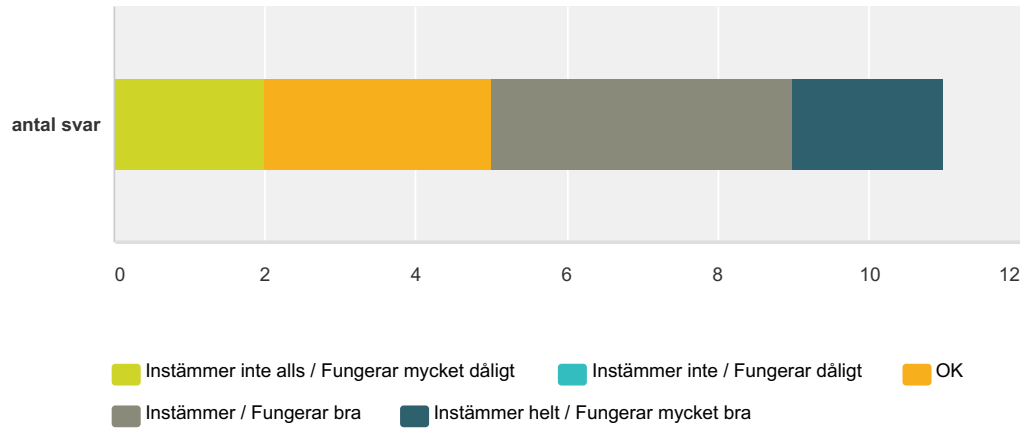
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q5 Revisionen, inklusive den interna kontrollen, ges tillräcklig uppmärksamhet och tid i styrelsearbetet.

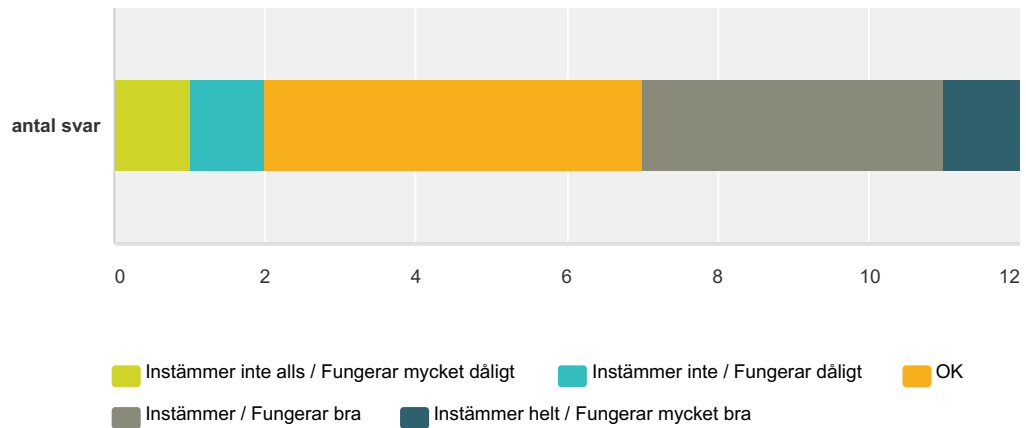
Svarade: 11 Hoppade över: 1

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



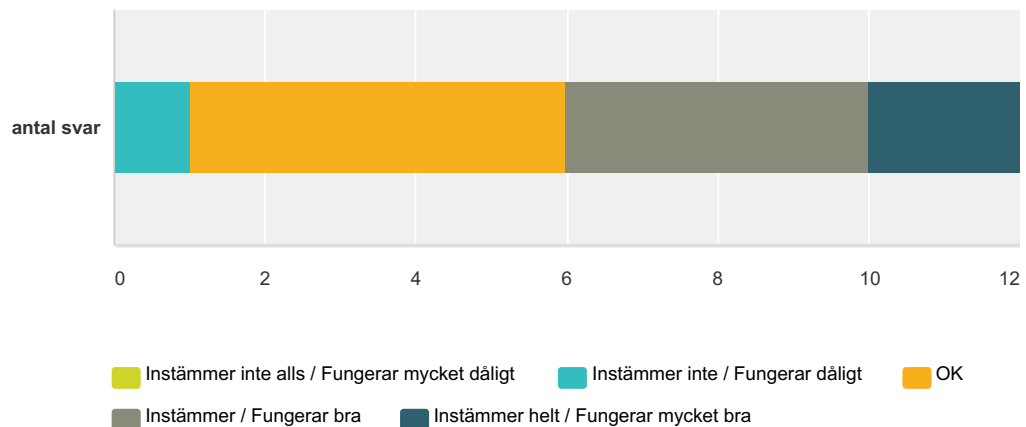
Q6 Styrelsen utvärderar systematiskt VD:s och företagsledningens prestationer.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



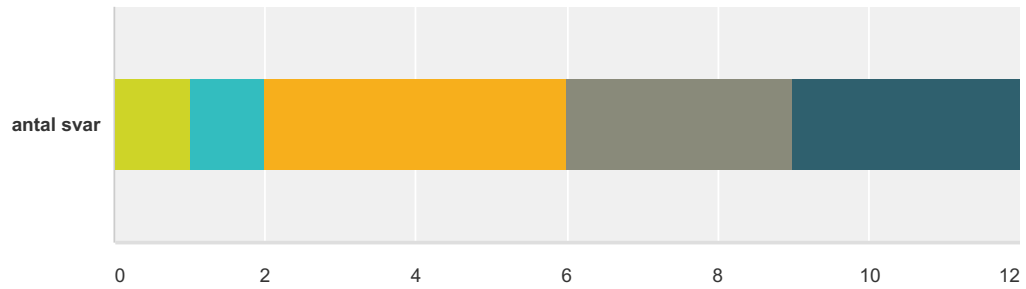
Q7 Sociala aktiviteterna är tillräckliga.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q8 Antalet styrelsemöten är tillräckligt för att driva arbetet framåt.

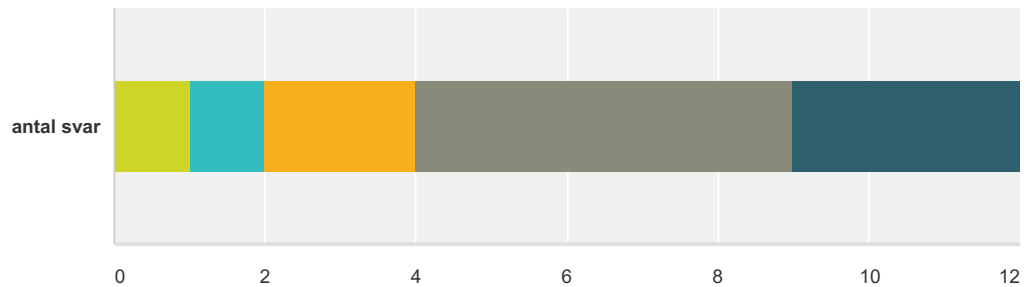
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt Instämmer inte / Fungerar dåligt OK
Instämmer / Fungerar bra Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q9 Mötena leds på ett sådant sätt att tillräcklig tid ges för viktiga frågor.

Svarade: 12 Hoppade över: 0

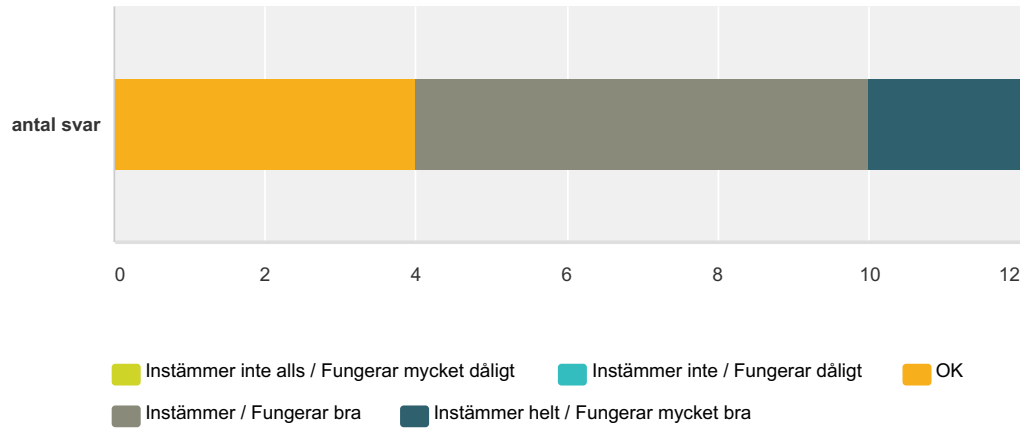


Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt Instämmer inte / Fungerar dåligt OK
Instämmer / Fungerar bra Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q10 Det är högt i tak och ett öppet diskussionsklimat på mötena.

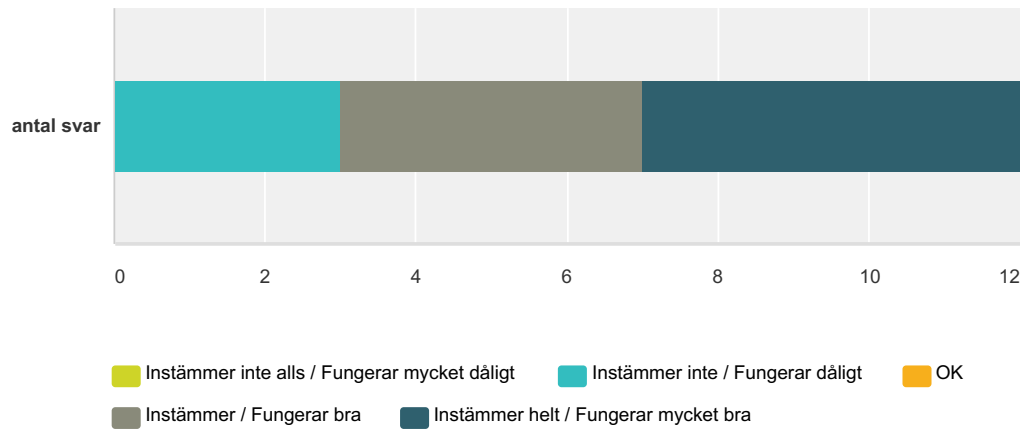
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



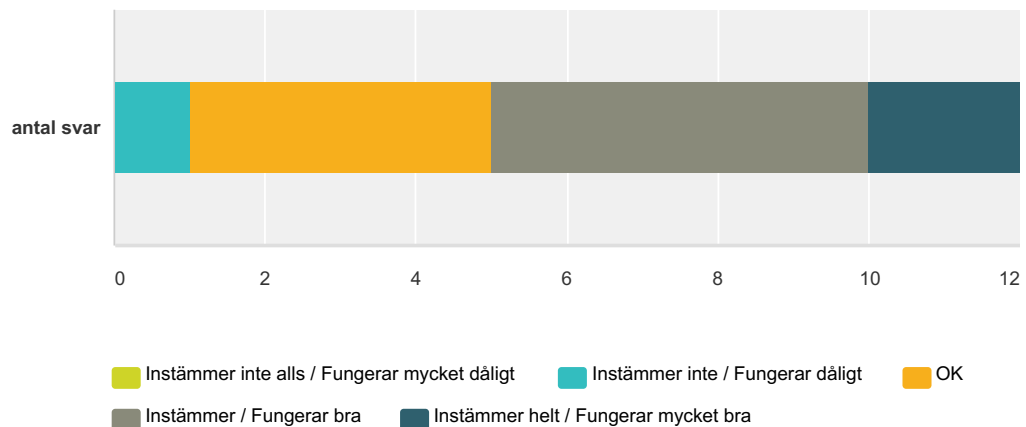
Q11 Beslut formuleras konkret.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



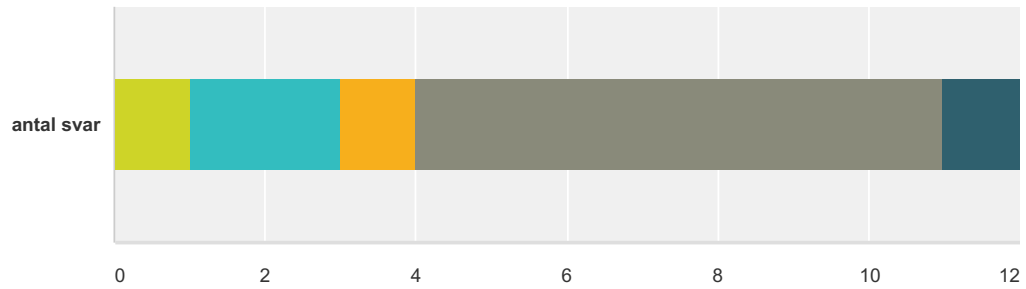
Q12 Styrelsematerialet är utsänt i tillräcklig tid före sammanträdet.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q13 Styrelsematerialet är tillräckligt relevant, informativt och samtidigt koncist.

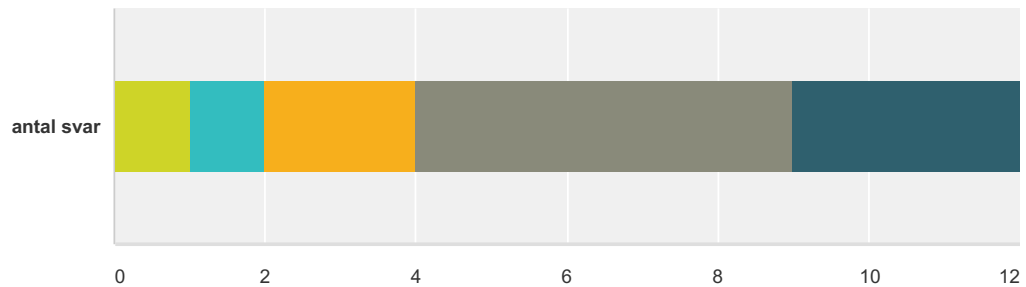
Svarade: 12 Hoppade över: 0



■ Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt ■ Instämmer inte / Fungerar dåligt ■ OK
■ Instämmer / Fungerar bra ■ Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q14 Protokollen är tillräckligt informativa och tydliga.

Svarade: 12 Hoppade över: 0

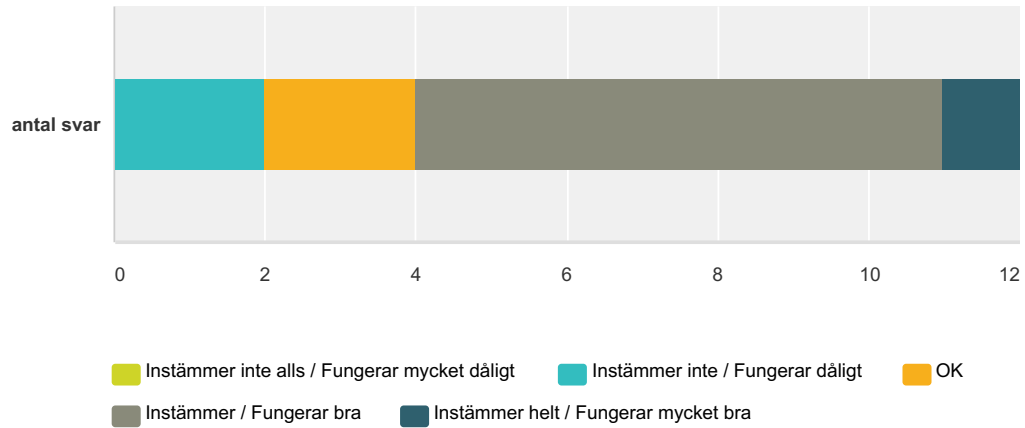


■ Instämmer inte alls / Fungerar mycket dåligt ■ Instämmer inte / Fungerar dåligt ■ OK
■ Instämmer / Fungerar bra ■ Instämmer helt / Fungerar mycket bra

Q15 Information om bolagets löpande verksamhet mellan styrelsemötena är tillräcklig.

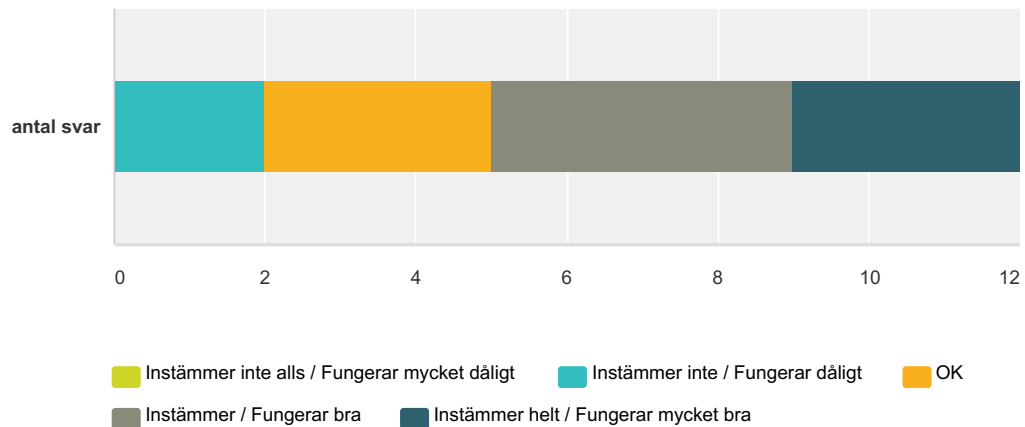
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



Q16 Verksamhetsrapporteringen ger ett bra grepp om bolagets ekonomiska situation, innehåller relevanta nyckeltal och belyser hur man uppnår övriga mål.

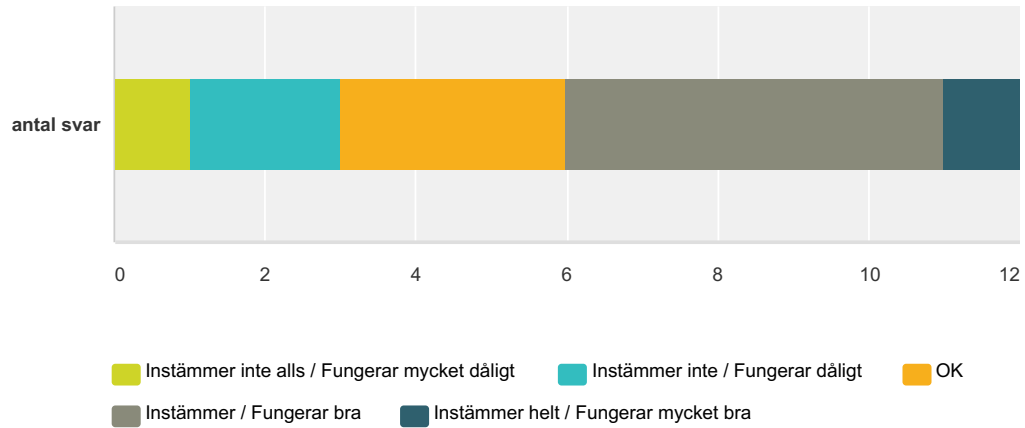
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q17 Bolagets affärsidé, mål och strategier är tydliga.

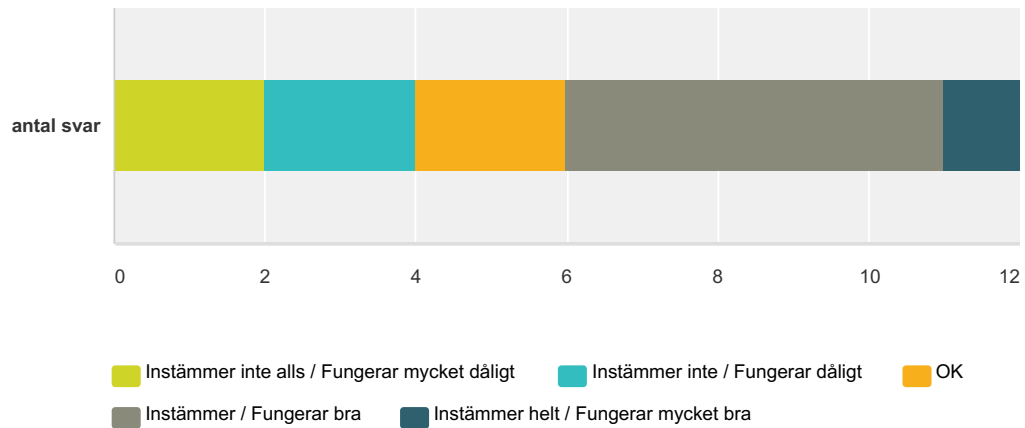
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



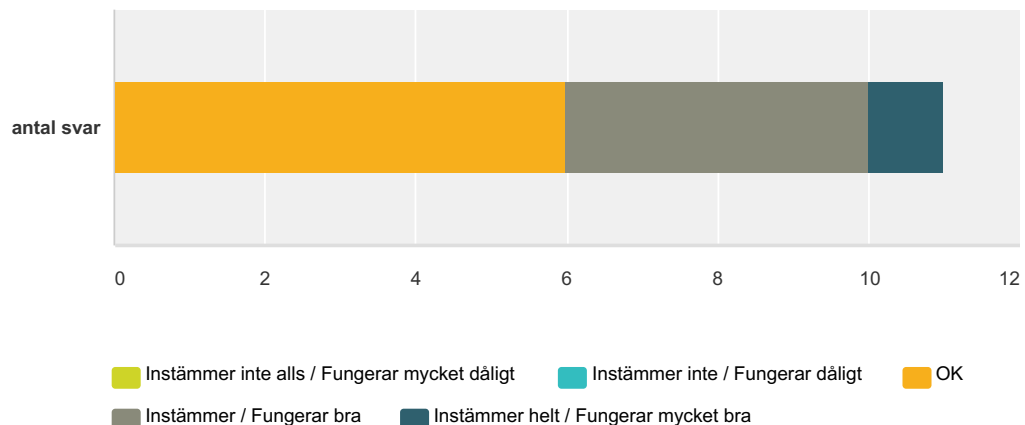
Q18 Styrelsen består av ett lämpligt antal ledamöter.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



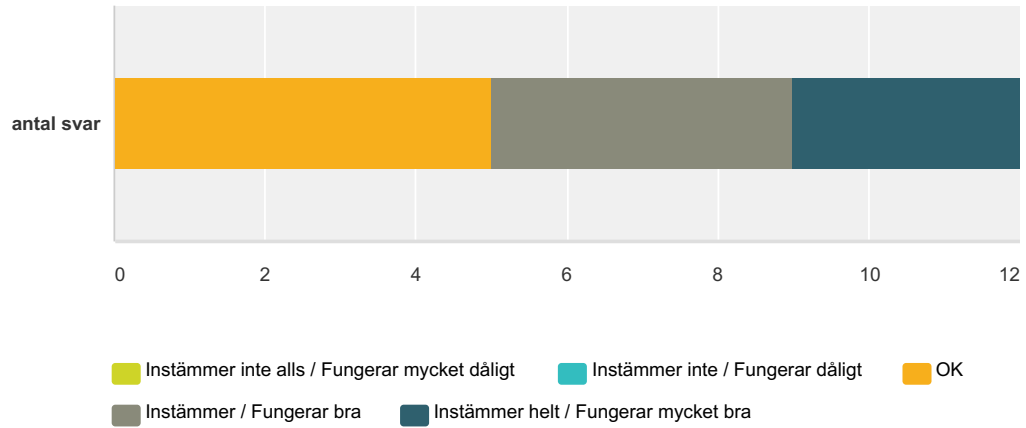
Q19 Den samlade kompetensen och erfarenheten är tillräcklig.

Svarade: 11 Hoppade över: 1



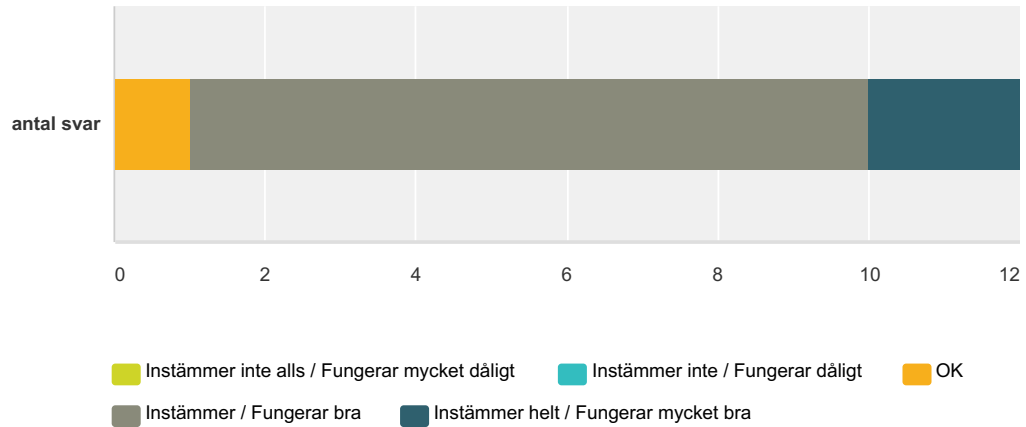
Q20 Styrelseledamöterna är engagerade i företagets utveckling och i sitt arbete i styrelsen.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q21 Styrelseledamöterna har närvaro på styrelsemötena.

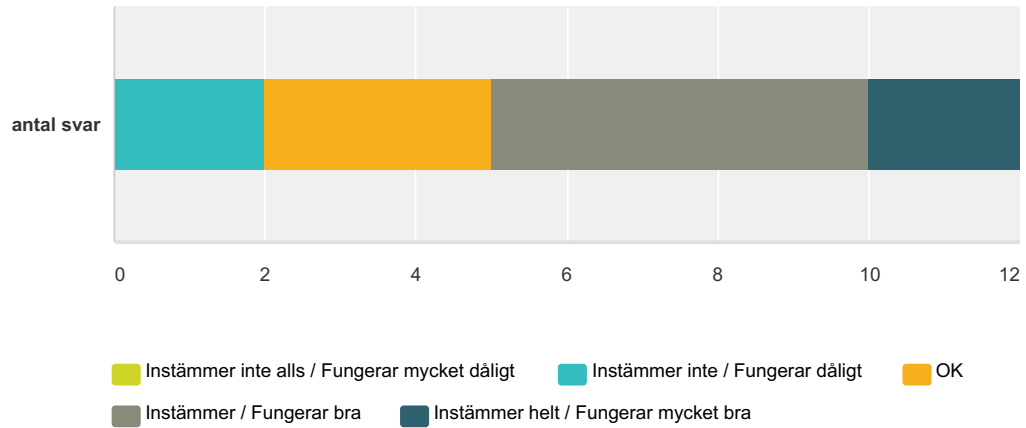
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q22 Styrelseledamöterna har ett förtroende för varandra i gruppen som inte rubbas av meningsskiljaktigheter.

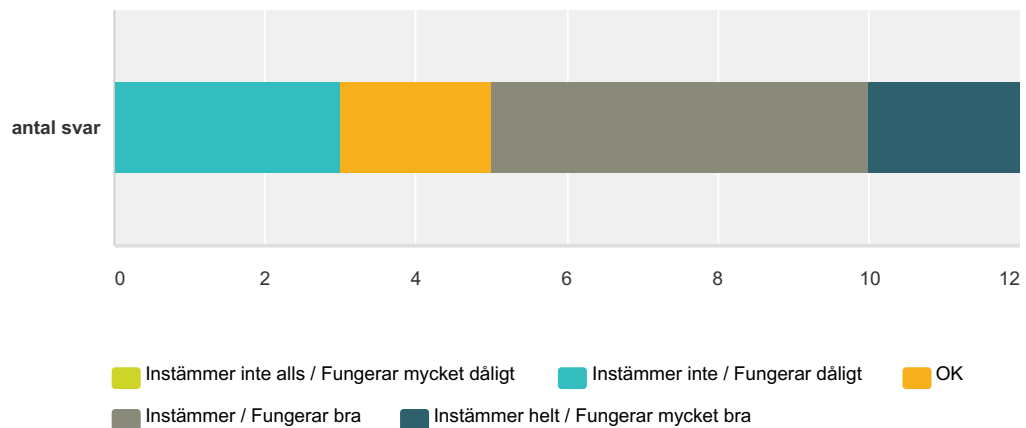
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



Q23 Det finns en bra balans mellan olika personligheter i styrelsen och alla kommer till tals i tillräcklig utsträckning.

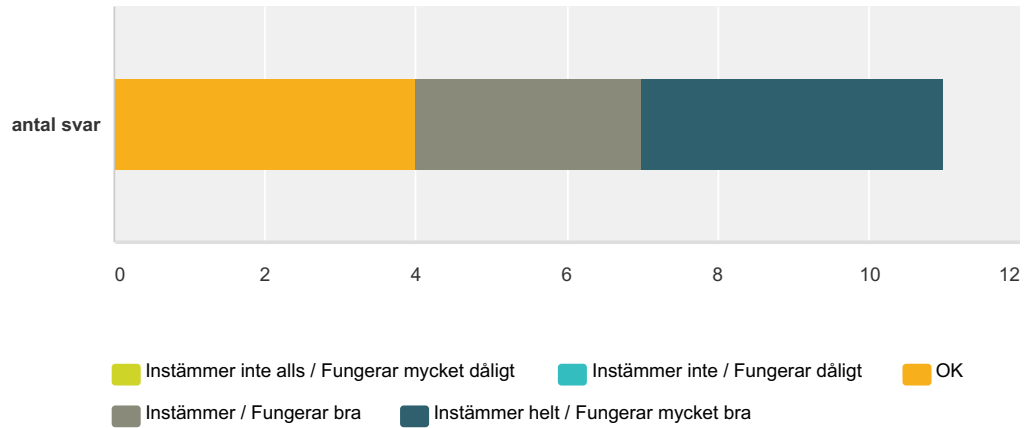
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q24 Styrelsens ordförande har den kunskap och insikt kring bolagets verksamhet, bransch och omvärld som krävs.

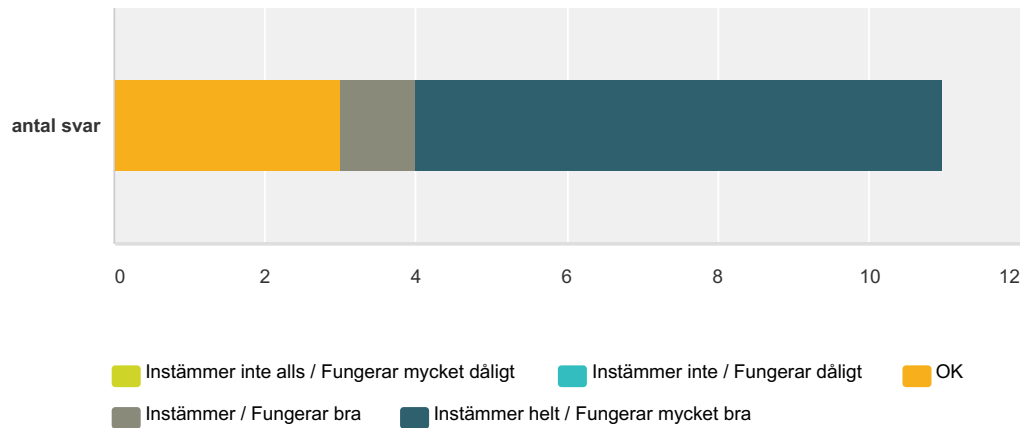
Svarade: 11 Hoppade över: 1

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



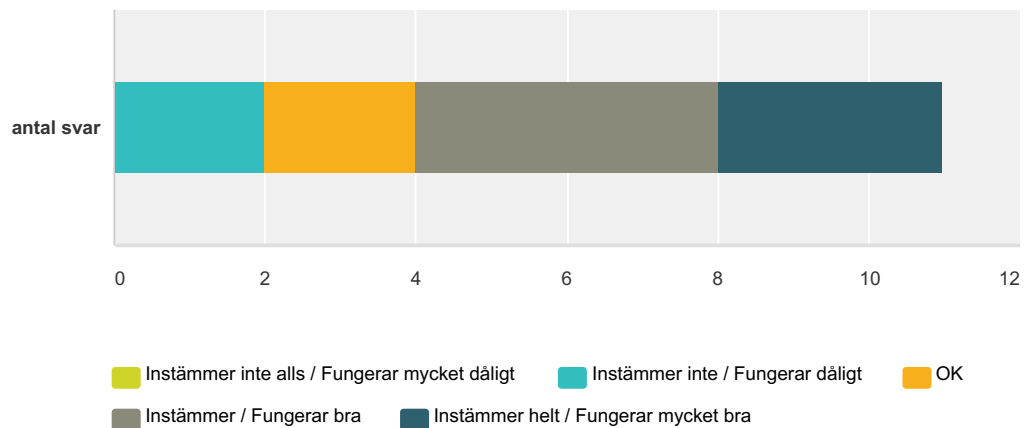
Q25 Styrelsens ordförande är engagerad i bolaget och tar ansvar i sin roll.

Svarade: 11 Hoppade över: 1



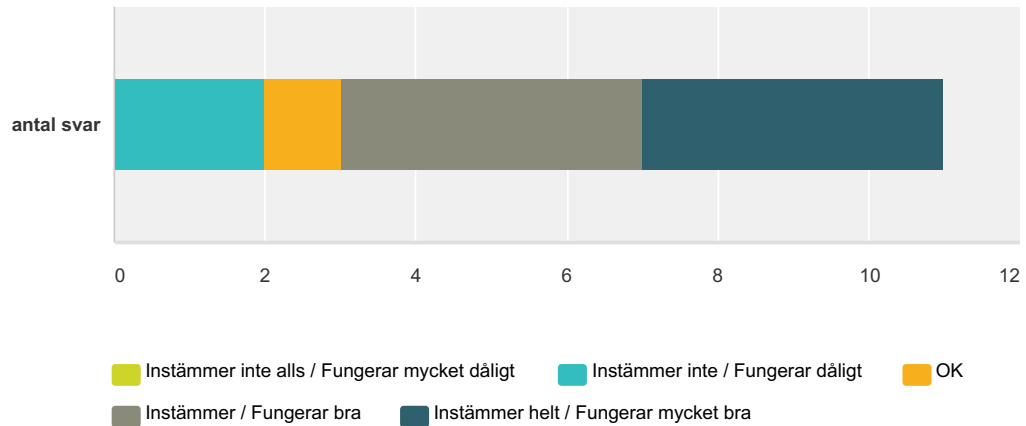
Q26 Styrelsens ordförande ser till att tiden i styrelsemötena läggs på rätt frågor.

Svarade: 11 Hoppade över: 1



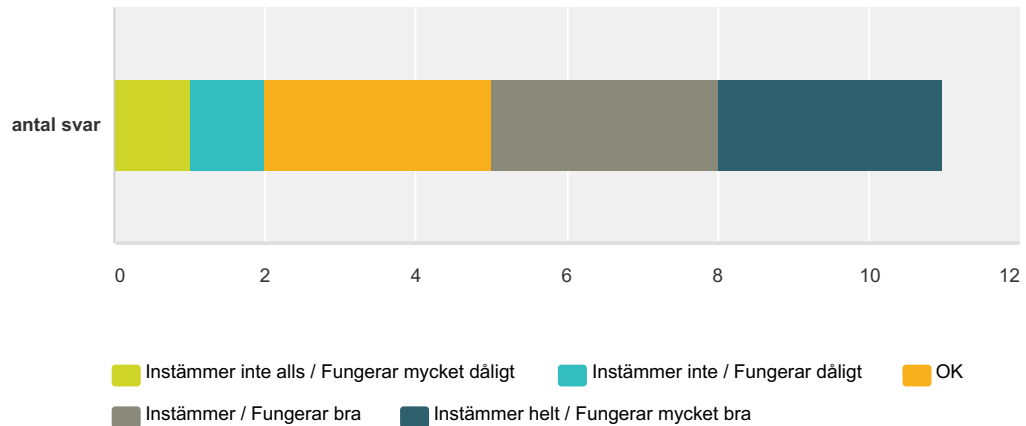
Q27 Styrelsens ordförande driver diskussionerna mot beslut.

Svarade: 11 Hoppade över: 1



Q28 Styrelsens ordförande ser till att beslut följs upp.

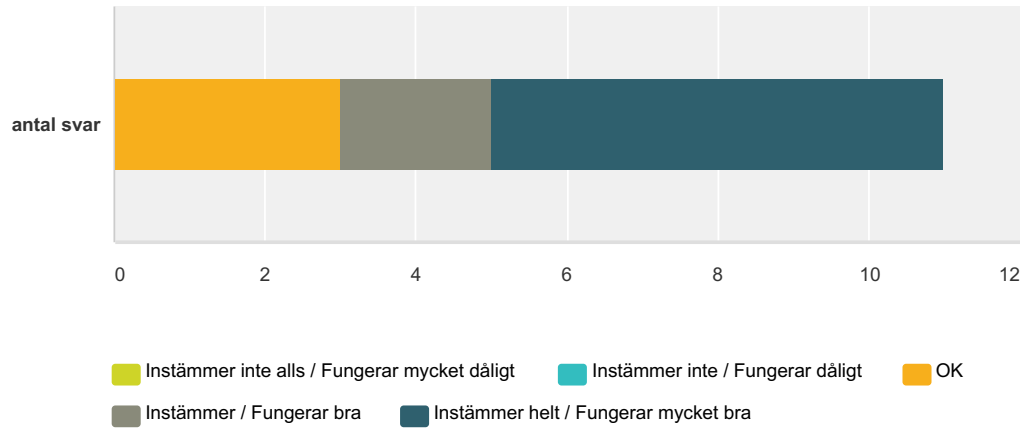
Svarade: 11 Hoppade över: 1



Q29 Styrelsens ordförande har integritet och står för sina uppfattningar.

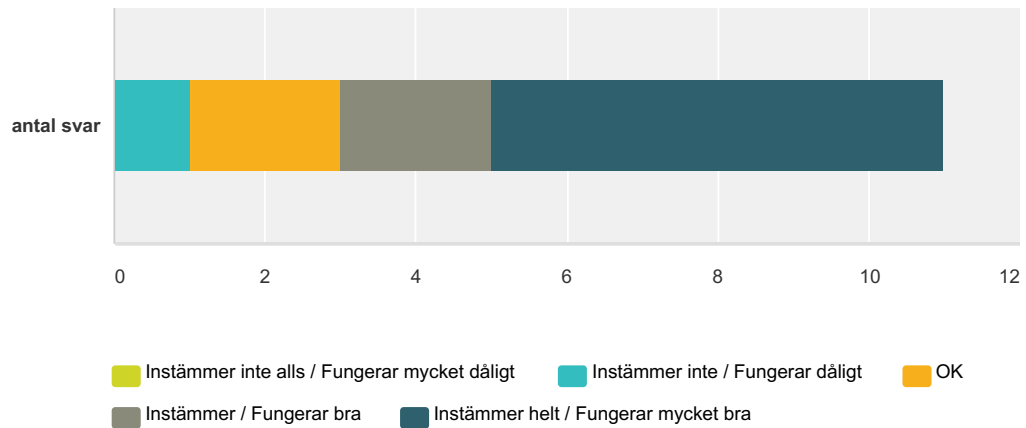
Svarade: 11 Hoppade över: 1

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



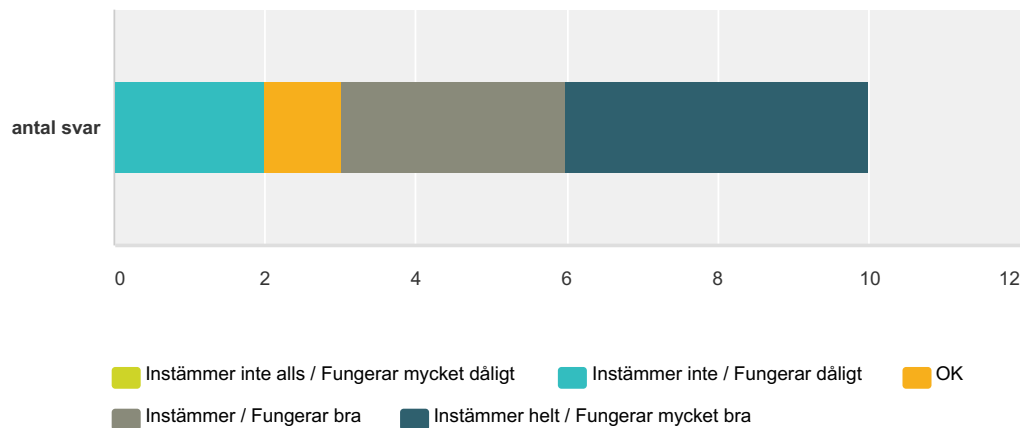
Q30 Styrelsens ordförande lyssnar på andras åsikter.

Svarade: 11 Hoppade över: 1



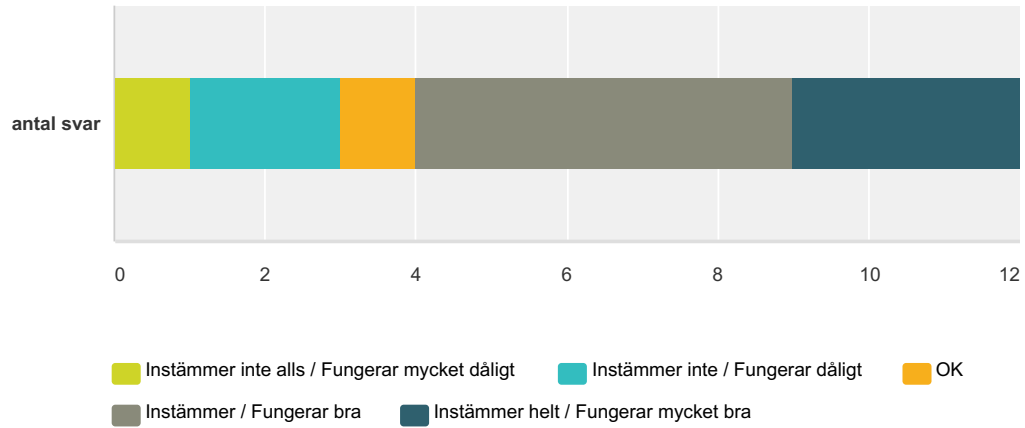
Q31 Styrelsens ordförande tar tag i eventuella interna problem i gruppen.

Svarade: 10 Hoppade över: 2



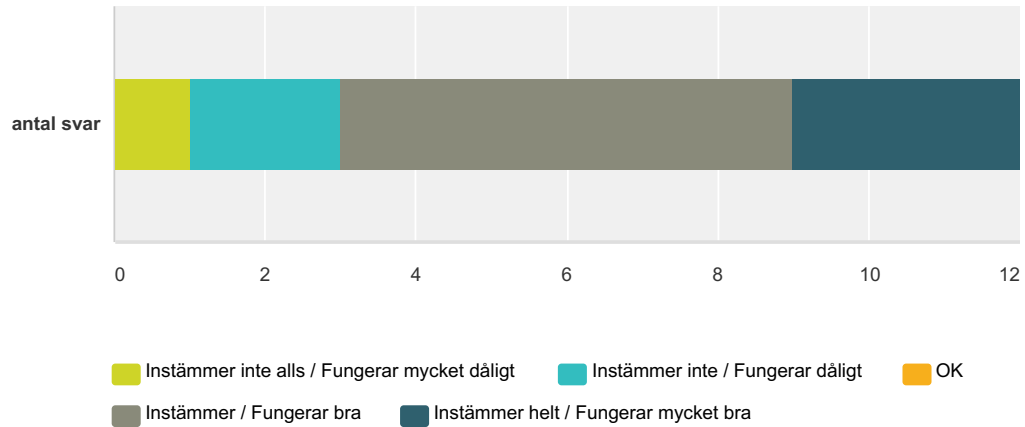
Q32 VD tar fram styrelsematerial och information om bolaget som utgör bra underlag för beslut.

Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q33 VD ser till att bolaget genomför de beslut som styrelsen har fattat.

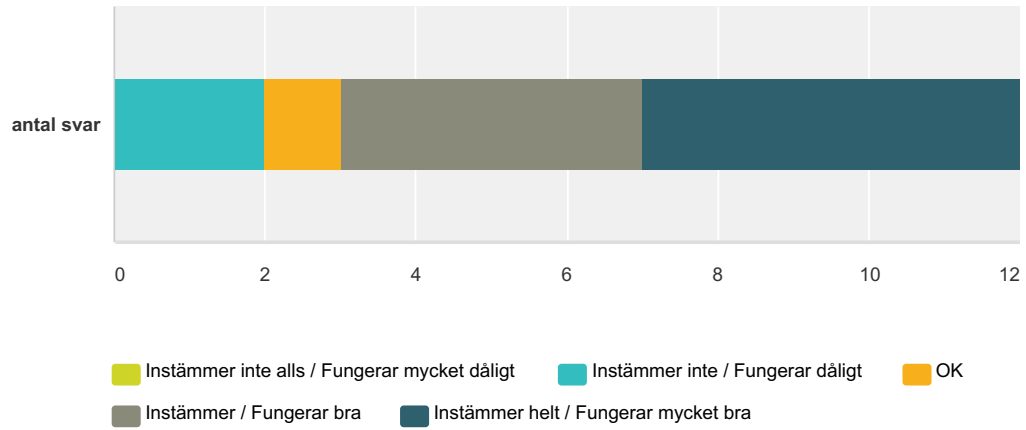
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q34 VD vet och respekterar rollfördelningen mellan henne och styrelseordförande.

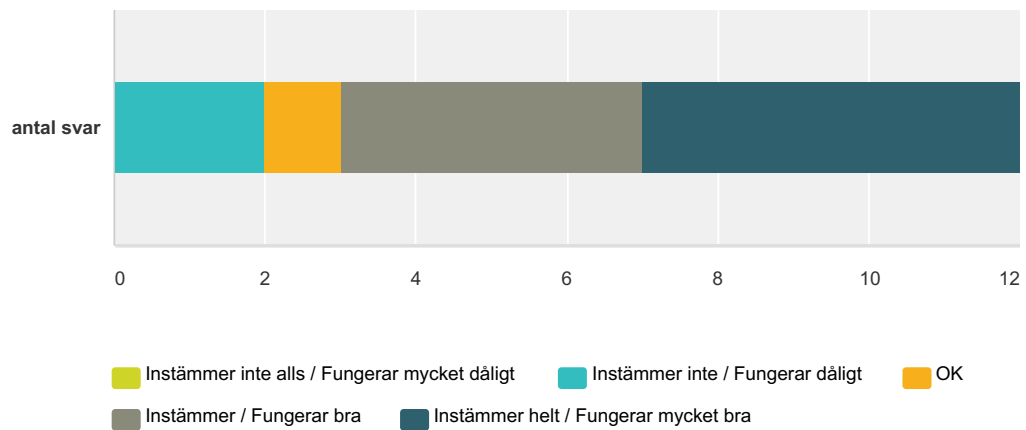
Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



Q35 VD har en bra dialog med styrelseordförande och övriga styrelseledamöter.

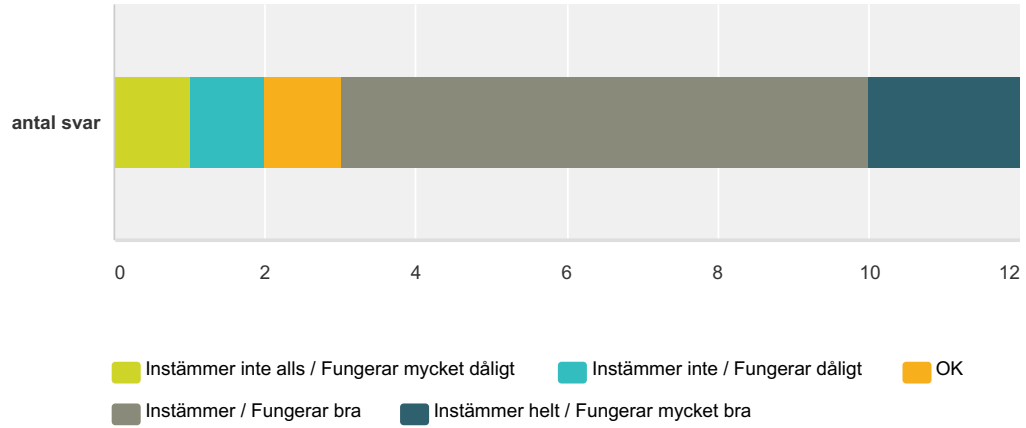
Svarade: 12 Hoppade över: 0



Q36 VD tillgodosör sig feedback från styrelsen.

Svarade: 12 Hoppade över: 0

Styrelseutvärdering 2016 Göteborg & Co



Q37 VD har integritet och står för sina uppfattningar.

Svarade: 12 Hoppade över: 0

