

Styrelsen 2016-11-25

Diarenummer: 0209/16
Handläggare: Karin Richardsson
Tel: 031-3684070
E-post: karin.richardsson@goteborg.com

Mångfaldsplan inklusive Jämställdhet 2017

Förslag till beslut i styrelsen för Göteborg & Co Träffpunkt AB

Styrelsen föreslås besluta

- 1) fastställa Mångfaldsplan inkl. jämställdhet Göteborg & Co Träffpunkt AB 2017

Sammanfattning

Mångfaldsplan inkl. jämställdhet är tillika bolagets likabehandlingsplan. Planen har ursprungligen tagits fram av jämställdhets- och mångfaldsgruppen och revideras årligen av HR och bolagets ledningsgrupp, i samverkan med Unionen-klubben. Planen innefattar beskrivning och bedömning av mångfald och jämställdhet ur ett internt såväl som externt perspektiv. Vidare innehåller planen uppföljning av föregående års aktiviteter samt handlingsplan för mångfald och jämställdhet för 2017.

Ekonomiska konsekvenser

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Olika Perspektiv

Barnperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhetsperspektivet

Framgår av bilaga.

Mångfaldsperspektivet

Framgår av bilaga.

Miljöperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Bilagor

Bilaga, Mångfaldsplan inklusive jämställdhet 2017