

Protokoll (8)

Sammanträdesdatum: 2024-11-29

Tid: 9.00-9.15

Plats: Digitalt, Teams

Paragrafer: 116-119

Närvarande

Ledamöter

Johan Büser (S), ordförande

Derya Tumayer (MP)

Anders Sundberg (M)

Angelica Teiffel (S)

Håkan Eriksson (V)

Bengt-Åke Harrysson (D)

Stefan Gustafsson (S)

Jack Rolka (S) suppleant

Stefan Persson (M) suppleant

Bengt Forsling (S) suppleant

Eva-Lena Albihn, sekreterare och vice VD

Patrik Andersson, VD

Justeringsdag: 2024-11-29

Underskrifter

Sekreterare

Eva-Lena Albihn

Justerande

Derya Tumayer

Ordförande

Johan Büser

§ 116 Sammanträdet öppnas

Johan Büser öppnade sammanträdet och hälsade alla välkomna.

§ 117 Val av protokolljusterare

Att jämte ordförande justera dagens protokoll utsågs Derya Tumayer.

§ 118 Anmälan jäv

Ingen anmälde jäv.

§ 119 Beslut genomförandeplan för budget 2025

Ordförande Johan Büser redogjorde för genomförande planen 2025.

Styrelsen för Business Region Göteborg beslutade att,

anta genomförandeplan för 2025 i enlighet med bilaga 1.

Protokollsanteckningar

Ledamöterna Anders Sundberg (M), Bengt-Åke Harrysson (D), och Stefan Persson (M) deltar inte i beslutet och antecknar till protokollet följande. Skrivningen i budgeten är otydlig och var formulerad på ett sätt som riskerade att nämnder och styrelser gör vitt skilda tolkningar av hanteringsordning och innehåll. Genomförandeplanerna och budgeten är beroende av varandra då styrelsens förutsättningar att genomföra uppdrag är kopplat till den styrelsespecifika budgeten som styrelsen beslutar om.

Den nya hanteringsordningen innebär dock att styrelserna först beslutar om genomförandeplaner för att sedan anta budget i ett senare skede. Genomförandeplanerna ska antas i november vilket leder till att oppositionens möjlighet att bordlägga och opponera på förslaget frångås. Förslaget går även emot den tillitsbaserade styrningen som ofta nämns i budgeten men som i praktiken visar sig vara väldigt selektiv.

Hanteringsordningen med politiska framtagna genomförande planer, likt hantering med den särskilda anställningsprövningen. Skickar signalen att stadens direktörer och bolag/förvaltningar inte anses kompetenta nog att leda och ta fram beslutsunderlag baserat på kommunfullmäktiges beslutade budget.

Genomförandeplan för budget för styrelsen i Business Region Göteborg AB

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför Business Region Göteborg AB:s (BRG) förslag till budget och verksamhetsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur BRG arbetar för att bidra till måluppfyllelse. Det finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

BRG ska arbeta för att bidra målet genom att i sitt grunduppdrag att skapa förutsättningar för ökad sysselsättning och diversifierat näringsliv. Att lyckas med såväl sysselsättningsmål som att underlätta för näringslivets gröna omställning ska ligga högt i fokus. Indirekt bidrar verksamheten till målet med en jämlik och trygg stad genom att skapa fler jobb och möjligheter för alla invånare.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Ökad sysselsättning kan bidra till minskad segregation genom att fler människor får möjlighet att arbeta och integreras ekonomiskt och socialt. Jobb leder till ökad ekonomisk stabilitet, bättre språkkunskaper och sociala kontakter vilket leder till ett större sammanhang i samhället och minskar socioekonomiska klyftor.

BRG ska primärt fortsätta sitt arbete för att bidra till målet genom de överenskommelser i handslag som gjorts med näringslivet i utsatta områden. Se uppdrag från styrelsen nedan.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

BRG ska arbeta för att bidra till målet främst ur ett näringslivsutvecklande perspektiv. Samverkan ska ske med övriga aktörer inom staden samt näringslivet. BRG ska även genom löpande analysarbete och omvärldsbevakning, stödja näringslivets behov av framtida kompetensförsörjning och utbildningar för identifierade bristyrken.

För den egna kompetensförsörjningen ska planen för kompetensförsörjning utgöra grunden. BRG ska arbeta aktivt för att tillitsbaserad styrning ska genomsyra verksamheten. BRG ska erbjuda attraktiva villkor vid rekrytering, en god arbetsmiljö och löpande kompetensutveckling som ett sätt att behålla personal och bidra till trivsel på arbetet.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

BRG ska arbeta för att bidra till målet men har begränsad påverkan på måluppfyllelsen. Näringslivsutveckling kan bidra till att bygga en grön och levande stad utan bostadsbrist genom att skapa hållbara jobb och främja grön innovation inom bygg- och fastighetssektorn. BRG har i uppdrag att arbeta för fler etableringar som bidrar till grön omställning. Genom att stödja företag som arbetar med miljövänliga byggtekniker och stadsutveckling kan staden utvecklas på

ett sätt som är både ekologiskt och ekonomiskt hållbart. BRG bidrar främst till målet genom att plattformen för klimatneutralt byggande och genom exempelvis handslag för återbruk.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

BRG:s insatser för näringslivsutveckling ska bidra till målet främst genom att aktivt samarbeta med företag i strategiska samarbeten för näringslivets klimatomställning. Näringslivsutveckling kan hjälpa Göteborg att bli ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald genom att stödja gröna företag och innovationer. Genom att främja företag som satsar på hållbara lösningar och miljöteknik, kan staden minska sin klimatpåverkan och skapa nya gröna jobb. Göteborgs Stad har ett ansvar att säkerställa att möjliggöra för den egna verksamheten att ställa om t.ex. inom elektrifiering och miljö/klimatfrågor.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Näringslivsutveckling är kopplat till målet om att ha en välfärd som möter invånarnas behov genom att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt och sysselsättning. När företag växer och nya jobb skapas, ökar skatteintäkterna och förutsättningarna att investera i välfärdstjänster som vård, skola och omsorg. Därtill kan näringslivsutveckling främja innovationer som förbättrar förutsättningar för en god välfärd, till exempel genom nya tekniska lösningar.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

BRG bidrar till målet och ska fortsatt erbjuda sina anställda förmånliga villkor och alltid sträva efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetares kompetens och erfarenhet ska tillvaratas och alla anställda ges rätt förutsättningar för att utföra sitt arbete.

Inriktningar:

BRG ska genom befintlig kärnverksamhet förstärka pågående eller initiera nya insatser för att anpassa verksamheten efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget och påvisa hur dessa omhändertas i verksamheten. BRG ska även beskriva hur de tar sig an och allokerar resurser för riktade ekonomiska prioriteringar inom ram: a) Satsning på högteknologisk industri och Life Science, b) Industriell symbios för det lokala näringslivet samt c) Satsning på jordbruk och livsmedelsförsörjning.

Underlätta för grön omställning

BRG ska fortsatt ge näringslivet stöd för omställningen till grön industri och cirkulär ekonomi och initiera samarbeten som driver utvecklingen framåt. Det kan innefatta att ta fram strategier för att främja elproduktion för att möta näringslivets energibehov och säkerställa tillgång till lämplig mark för grön industri och logistik. Det handlar om innovationssamverkan och strategiska samverkanssatsningar som på ett tydligt sätt kopplar till Göteborgsregionens näringslivsutveckling och hållbar omställning på systemutvecklande nivå.

Den modell som tagits fram med erfarenheter från tidigare företagsetableringar ska utvecklas och användas för att attrahera fler företag och arbetstillfällen. Gröna investeringar ska fortsatt prioriteras eller högteknologiska företag med högt forskningsinnehåll. BRG ska skapa klustermodeller baserat på tidigare arbete inom fordonsindustrin.

Marknadsföring

I bolagets uppdrag ingår att marknadsföra Göteborg och Göteborgsregionen som en attraktiv näringslivsdestination för att visa på möjligheter för de som vill investera, etablera, samverka och utveckla sitt företag.

Stärka lokalt näringsliv

BRG ska fortsatt bidra till positiv utveckling i de små och medelstora företagen. Det är avgörande att de ska kunna behålla sin konkurrenskraft och fortsätta bidra till jobbskapande, särskilt i en tid av snabba förändringar. Omställningen mot en mer hållbar ekonomi är en central utmaning, men också en möjlighet för dem att utvecklas och förbli konkurrenskraftiga. För att de mindre företagen ska kunna hänga med i denna omställning behövs riktade insatser som underlättar tillgång till kunskap, resurser, kompetens och teknik. De ska fortsatt erbjudas insatser som stärker kunskapen om hållbarhet, digitalisering och cirkulära affärsmodeller samt i högre utsträckning engageras i nätverk och samverkansprojekt.

BRG ska fortsätta värdera och initiera särskilda satsningar och nätverk som stödjer entreprenörer, ge rådgivning och kompetensutveckling till de som vill driva och starta företag. Särskilt fokus ska läggas på att erbjuda riktade insatser för kvinnor, olika bolagsformer och andra specifika behov. Genom dessa främjas mångfald och inkludering inom entreprenörskapet. BRG ska utveckla möjligheter i handslagen för att skapa förutsättningar för nya arbetstillfällen nära stadsdelar med hög arbetslöshet. Under året ska ytterligare ett handslag formuleras, i Angered.

Främja goda arbetsvillkor

Genom att lyfta fram den svenska modellen, som bygger på dialog och samarbete mellan arbetsmarknadens parter bidrar det till en arbetsmarknad med ordning och reda, där schyssta villkor och kollektivavtal säkerställer rättvisa löner och arbetsvillkor. Detta är särskilt värdefullt i internationella sammanhang där arbetsmarknadens standarder kan variera. Modellen bidrar också till att locka företag som uppskattar en stabil arbetsmarknad och förutsägbara regler. BRG ska belysa hur området omhändertas och integreras i kärnverksamheten.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

» Business Region Göteborg AB får i uppdrag att utveckla arbetet med industriell symbios i syfte att skapa arbetstillfällen och gynna ett hållbart näringsliv. *Återrapporteringen ska ske till Business Region Göteborg AB.*

» Business Region Göteborg AB får i uppdrag att i samverkan med exploateringsnämnden skapa fler jobb inom gröna näringar och öka självförsörjningsgraden av livsmedel inom ramen för Göteborgs Stads näringslivsstrategiska program.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

» Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.



Från nämnden/styrelsen:

» Business Region Göteborg AB är i uppdrag att i samverkan med näringslivet starta igång ett handslag i Angered enligt tidigare beprövad modell som finns i andra stadsdelar.

» Business Region Göteborg AB ska fortsatt arbeta för en positiv utveckling för små och medelstora företag med särskilt fokus på att stärka deras förmåga att klara den gröna omställningen.

» Business Region Göteborg AB ska, när det är möjligt och tillämpligt, förklara värdet av den svenska modellen och de fördelar som en arbetsmarknad med ordning och reda, schyssta villkor och kollektivavtal innebär. Exempelvis när det kommer till introduktioner och liknande, inte minst i internationella sammanhang.