

# Genomförandeplan för budget 2025 styrelsen Higab AB

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

## Mål:

- 1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**

Higab arbetar idag strategiskt med trygghetsskapande åtgärder såsom belysning, kameror grönytor osv. Säkerhetsarbetet har fått en större tonvikt de senaste åren som en reaktion på omvärldens förändrade säkerhetsläge. Vi har tillsatt en säkerhetsansvarig på koncernnivå. Ett viktigt nästa steg blir att i samarbete med våra hyresgäster öka tryggheten på våra arenor. Polisen har idag väskförbud vid stora evenemang och trots detta förbud och det allvarliga säkerhetsläget så har oacceptabla händelser skett vid stora idrottsevenemang.

- 2. Segregationen i Göteborg ska brytas.**

I vårt arbete så tillgängliggör vi fastigheter för göteborgarna. Val av hyresgäster i göteborgarnas unika hus får stor betydelse för att tillgängliggöra dessa och minska segregationen. Kulturhuset i Bergsjön är en viktig tillgång för området och hela staden. I 2024 års budget fick bolaget ett uppdrag att vara behjälplig vid planeringen för ett framtida kulturhus i Biskopsgården. Detta uppdrag kvarstår under 2025 och styrelsen fortsätter bevaka frågan.

- 3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Higab har högutbildad och kompetent personal i en tuff och konkurrensutsatt bransch. Vi har över tid haft en låg personalomsättning och en hög trivsel på arbetsplatsen. Detta gör att bolaget och staden behåller viktig kompetens. Så har det inte alltid varit, och det är viktigt att Higab fortsätter sträva mot att vara en bra arbetsplats då förtroendet går fort att rasera.

Att vi inom koncernen blivit bättre på samverkan och på att dela med oss av varandras kompetenser bidrar till att staden som helhet klarar sin kompetensförsörjning bättre samtidigt som medarbetarna får nya spännande utmaningar.

För staden är det viktigt att lärlingar deltar vid byggen för återväxten av framtida kompetens. Det är värt att undersöka huruvida bolag som har med lärlingar på arbetsplatsen ska få högre poäng vid upphandling.

**4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.**

Det är viktigt att många av våra fastigheter helt eller delvis har hyresgäster som är öppna för allmänheten för att gatulivet ska vara levande. Vid renoveringar och nybyggnationer är det av stor vikt att förlust av grönytor minimeras och att produktion av dessa sker när så är möjligt. Gröna tak är en viktig resurs i en framtida tät stad.

**5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.**

Styrelsen har fattat beslut om en stor investering i energieffektivisering, som dessutom kommer att ge god avkastning på de investerade pengarna. De senaste renoveringsprojekten har haft hög andel av återbruk, bolagets egen kontorsrenovering har över 90% återbruk. Vid flera av våra fastigheter finns det möjligheter att göra insatser som ökar den biologiska mångfalden i staden. Takodlingar, insektshotell, solpaneler och gröna ytor är goda exempel på enkla satsningar som bolaget när så är lämpligt bör göra för att öka stadens biologiska mångfald och minska klimatpåverkan.

**6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.**

Higabs fastigheter är en del av våra gemensamma tillgångar och en viktig resurs inför framtiden. Dels för deras eget värde och dels för att vi i första hand hyr ut ändamålsenliga lokaler till stadens egna verksamheter till självkostnadspris.

Det fria kulturlivet bidrar med stora värden för göteborgarna. Higabs deltagande i kulturmodellen är viktigt, och bolaget behöver över tid följa hur väl vi tillsammans med övriga staden uppfyller behovet som finns, så att ägarna kan få nödvändig information.

**7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor**

Higab har idag en god arbetsmiljö med goda villkor. Detta är färskvara och inget som fortsätter av sig själv. Vi ska sträva mot att uppnå våra mål vad gäller NMI, och över tid ska vi sträva mot att hela tiden höja ribban för dessa mål.

## Inriktningar:

Higab ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Vi ska vidare sträva mot att bevara göteborgarnas kulturellt värdefulla fastigheter för framtiden. För att minska risker för onödiga kostnader behöver bolaget sträva mot att tidigt upptäcka och åtgärda skador i fastigheterna.

Fastighetsbranschen är en av de branscher som har högst miljöpåverkan, och Higab ska som kommunalt bolag ta en ledartröja för att minimera negativa effekter på miljö och klimat. Våra hus ska vara tillgängliga för göteborgarna. Det handlar dels om att hyra ut lokaler till öppna verksamheter och dels om att göra fastigheterna tillgängliga för alla göteborgare.

Higab är en viktig resurs för stadens kulturliv, både det kommunala och det fria. Under 2024 fick Higab i uppdrag att utöka BAGIH, och bolaget öppnade ett nytt koncept i Sockerbruket. Arbetet kring detta koncept behöver följas upp med avseende på ekonomi, drift och eventuella ytterligare expansionsmöjligheter.

Staten har beslutat om att anställda och förtroendevalda inom det offentliga ska ges grundläggande kunskap om civilförsvaret. Bolaget ska tillse att anställda och förtroendevalda får lämplig kunskap inom området för att tillgodose kravet.

## Uppdrag från Göteborgs Stads budget:

### Miljö, klimat och energi

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

### Inköp och upphandling

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete

VD får i uppdrag att utreda om Higab kan upphandla på andra kvalitetsvärden än lägsta möjliga pris, och vilka för- och nackdelar en förändrad upphandlingsmetodik skulle kunna få.

### Personal

Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med samtliga nämnder och bolagsstyrelser utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Metoder ska tas fram och spridas för att förebygga sjukskrivningar.

**Trygghet:** Stadsmiljönämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna, Higab AB, AB Framtiden och idrotts- och föreningsnämnden identifiera platser som är lämpliga för kameror i brottsförebyggande och trygghetsskapande syfte.

VD får i uppdrag att i samverkan med hyresgästerna se över och uppdatera kameraövervakning och andra trygghetsskapande installationer i och vid våra arenor. Ny teknik såsom exempelvis intelligenta kameror ska när så är lämpligt användas för att öka tryggheten vid fastigheterna.

I övrigt ska bolaget fortsätta arbeta trygghetsskapande i och vid våra fastigheter. Dialog ska föras med hyresgäster och övriga staden. Vid behov ska bolaget arbeta med verktyg som tillfällig kameraövervakning om otrygghet eller skadegörelse uppstår.

**Näringsliv:** Higab AB får i uppdrag att i samverkan med kulturnämnden och idrotts- och föreningsnämnden tilldela fler hyreskontrakt till sociala företag i Göteborgs Stads lokaler.

VD får i uppdrag att identifiera lokaler som är eller snart blir lediga och där det kan vara lämpligt att prioritera sociala företag som hyresgäster.

**Bostäder och lokaler:** Stadsfastighetsnämnden, Higab AB och AB Framtiden får i uppdrag att öka sin antikvariska kompetens i syfte att vårda Göteborgs Stads fastigheters kulturhistoriska värden och minska renoveringskostnaderna i samband med renoveringar.

VD får i uppdrag att förstärka bolagets föremålsantikvariska kompetens. Samverkan ska ske för att se till att kompetensen i största möjliga mål kommer staden som helhet till gagn.

## Kultur:

Kulturnämnden får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser inom tillståndshantering, fastighet och besöksnäringen undanröja hinder och ta fram åtgärder för ökad filmproduktion i Göteborg.

Bolaget ska vara behjälpligt när det finns en önskan om att använda våra lokaler till en skälig kostnad, när så är lämpligt.

## Från styrelsen:

Bolaget ska vara tillmötesgående när människor och verksamheter som lever eller verkar i staden vill använda våra lokaler, när så är lämpligt utifrån ändamål och lokalens verksamhet.