

Beslutsunderlag
Styrelsen 2024-11-19
Beslutspunkt (4)

Handläggare: Styrelsen Higab AB
Telefon:
E-post:

Genomförandeplan Higab utifrån kommunfullmäktiges budget

Förslag till beslut

I styrelsen för Higab AB:

1. Att besluta om Genomförandeplan Higab 2025 utifrån kommunfullmäktiges budget, enligt bilaga, framtagen av styrelsen för Higab AB 24-11-15.

Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budgetbeslut för år 2024 infördes genomförandeplaner. Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument som ska tas fram innan nämnder/styrelser tar fram sina budgetar/affärsplaner. Styrelsen för Higab AB har genomfört ett arbetsmöte för att arbeta fram genomförandeplan för 2025 i samband med styrelsemötet 24-11-15. Den Genomförandeplan som styrelsen arbetar fram läggs med som bilaga 1. till detta beslut.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

-

Samverkan

-

Bilagor

1. 16. Genomförandeplan för budget 2025 Higab AB 241115

Ärendet

Styrelsen för Higab AB arbetar tillsammans fram en Genomförandeplan för Higab utifrån Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Planen ska vara utgångspunkt för Higabs budget/affärsplan.

Beskrivning av ärendet

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför Higabs förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

Genomförandeplan för budget 2025 styrelsen Higab AB

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför bolagets förslag till budget/affärsplan. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur bolaget ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också styrelsespecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från styrelsen om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de styrelsespecifika.

Mål:

- 1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.**

Higab arbetar idag strategiskt med trygghetsskapande åtgärder såsom belysning, kameror grönytor osv. Säkerhetsarbetet har fått en större tonvikt de senaste åren som en reaktion på omvärldens förändrade säkerhetsläge. Vi har tillsatt en säkerhetsansvarig på koncernnivå. Ett viktigt nästa steg blir att i samarbete med våra hyresgäster öka tryggheten på våra arenor. Polisen har idag väskförbud vid stora evenemang och trots detta förbud och det allvariga säkerhetsläget så har oacceptabla händelser skett vid stora idrottsevenemang.

- 2. Segregationen i Göteborg ska brytas.**

I vårt arbete så tillgängliggör vi fastigheter för göteborgarna. Val av hyresgäster i göteborgarnas unika hus får stor betydelse för att tillgängliggöra dessa och minska segregationen. Kulturhuset i Bergsjön är en viktig tillgång för området och hela staden. I 2024 års budget fick bolaget ett uppdrag att vara behjälplig vid planeringen för ett framtida kulturhus i Biskopsgården. Detta uppdrag kvarstår under 2025 och styrelsen fortsätter bevaka frågan.

- 3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.**

Higab har högutbildad och kompetent personal i en tuff och konkurrensutsatt bransch. Vi har över tid haft en låg personalomsättning och en hög trivsel på arbetsplatsen. Detta gör att bolaget och staden behåller viktig kompetens. Så har det inte alltid varit, och det är viktigt att Higab fortsätter sträva mot att vara en bra arbetsplats då förtroendet går fort att rasera.

Att vi inom koncernen blivit bättre på samverkan och på att dela med oss av varandras kompetenser bidrar till att staden som helhet klarar sin kompetensförsörjning bättre samtidigt som medarbetarna får nya spännande utmaningar.

För staden är det viktigt att lärlingar deltar vid byggen för återväxten av framtida kompetens. Det är värt att undersöka huruvida bolag som har med lärlingar på arbetsplatsen ska få högre poäng vid upphandling.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Det är viktigt att många av våra fastigheter helt eller delvis har hyresgäster som är öppna för allmänheten för att gatulivet ska vara levande. Vid renoveringar och nybyggnationer är det av stor vikt att förlust av grönytor minimeras och att produktion av dessa sker när så är möjligt. Gröna tak är en viktig resurs i en framtida tät stad.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Styrelsen har fattat beslut om en stor investering i energieffektivisering, som dessutom kommer att ge god avkastning på de investerade pengarna. De senaste renoveringsprojekten har haft hög andel av återbruk, bolagets egen kontorsrenovering har över 90% återbruk. Vid flera av våra fastigheter finns det möjligheter att göra insatser som ökar den biologiska mångfalden i staden. Takodlingar, insektshotell, solpaneler och gröna ytor är goda exempel på enkla satsningar som bolaget när så är lämpligt bör göra för att öka stadens biologiska mångfald och minska klimatpåverkan.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Higabs fastigheter är en del av våra gemensamma tillgångar och en viktig resurs inför framtiden. Dels för deras eget värde och dels för att vi i första hand hyr ut ändamålsenliga lokaler till stadens egna verksamheter till självkostnadspris.

Det fria kulturlivet bidrar med stora värden för göteborgarna. Higabs deltagande i kulturmodellen är viktigt, och bolaget behöver över tid följa hur väl vi tillsammans med övriga staden uppfyller behovet som finns, så att ägarna kan få nödvändig information.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Higab har idag en god arbetsmiljö med goda villkor. Detta är färskvara och inget som fortsätter av sig själv. Vi ska sträva mot att uppnå våra mål vad gäller NMI, och över tid ska vi sträva mot att hela tiden höja ribban för dessa mål.

Inriktningar:

Higab ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Vi ska vidare sträva mot att bevara göteborgarnas kulturellt värdefulla fastigheter för framtiden. För att minska risker för onödiga kostnader behöver bolaget sträva mot att tidigt upptäcka och åtgärda skador i fastigheterna.

Fastighetsbranschen är en av de branscher som har högst miljöpåverkan, och Higab ska som kommunalt bolag ta en ledartröja för att minimera negativa effekter på miljö och klimat. Våra hus ska vara tillgängliga för göteborgarna. Det handlar dels om att hyra ut lokaler till öppna verksamheter och dels om att göra fastigheterna tillgängliga för alla göteborgare.

Higab är en viktig resurs för stadens kulturliv, både det kommunala och det fria. Under 2024 fick Higab i uppdrag att utöka BAGIH, och bolaget öppnade ett nytt koncept i Sockerbruket. Arbetet kring detta koncept behöver följas upp med avseende på ekonomi, drift och eventuella ytterligare expansionsmöjligheter.

Staten har beslutat om att anställda och förtroendevalda inom det offentliga ska ges grundläggande kunskap om civilförsvaret. Bolaget ska tillse att anställda och förtroendevalda får lämplig kunskap inom området för att tillgodose kravet.

Uppdrag från Göteborgs Stads budget:

Miljö, klimat och energi

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

Inköp och upphandling

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete

VD får i uppdrag att utreda om Higab kan upphandla på andra kvalitetsvärden än lägsta möjliga pris, och vilka för- och nackdelar en förändrad upphandlingsmetodik skulle kunna få.

Personal

Kommunstyrelsen får i uppdrag att i samverkan med samtliga nämnder och bolagsstyrelser utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Metoder ska tas fram och spridas för att förebygga sjukskrivningar.

Trygghet: Stadsmiljönämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnderna, Higab AB, AB Framtiden och idrotts- och föreningsnämnden identifiera platser som är lämpliga för kameror i brottsförebyggande och trygghetsskapande syfte.

VD får i uppdrag att i samverkan med hyresgästerna se över och uppdatera kameraövervakning och andra trygghetsskapande installationer i och vid våra arenor. Ny teknik såsom exempelvis intelligenta kameror ska när så är lämpligt användas för att öka tryggheten vid fastigheterna.

I övrigt ska bolaget fortsätta arbeta trygghetsskapande i och vid våra fastigheter. Dialog ska föras med hyresgäster och övriga staden. Vid behov ska bolaget arbeta med verktyg som tillfällig kameraövervakning om otrygghet eller skadegörelse uppstår.

Näringsliv: Higab AB får i uppdrag att i samverkan med kulturnämnden och idrotts- och föreningsnämnden tilldela fler hyreskontrakt till sociala företag i Göteborgs Stads lokaler.

VD får i uppdrag att identifiera lokaler som är eller snart blir lediga och där det kan vara lämpligt att prioritera sociala företag som hyresgäster.

Bostäder och lokaler: Stadsfastighetsnämnden, Higab AB och AB Framtiden får i uppdrag att öka sin antikvariska kompetens i syfte att vårda Göteborgs Stads fastigheters kulturhistoriska värden och minska renoveringskostnaderna i samband med renoveringar.

VD får i uppdrag att förstärka bolagets föremålsantikvariska kompetens. Samverkan ska ske för att se till att kompetensen i största möjliga mål kommer staden som helhet till gagn.

Kultur:

Kulturnämnden får i uppdrag att i samverkan med berörda nämnder och bolagsstyrelser inom tillståndshantering, fastighet och besöksnäringen undanröja hinder och ta fram åtgärder för ökad filmproduktion i Göteborg.

Bolaget ska vara behjälpligt när det finns en önskan om att använda våra lokaler till en skälig kostnad, när så är lämpligt.

Från styrelsen:

Bolaget ska vara tillmötesgående när människor och verksamheter som lever eller verkar i staden vill använda våra lokaler, när så är lämpligt utifrån ändamål och lokalens verksamhet.

Yttrande
2024-11-15

Kalle Bäck, Anders Sundberg, Alexander Lisinski,
Sverker Cassberg, Henric Widén

Yttrande angående genomförandeplan

Yttrandet

Inför hanteringen av budget 2025 har Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet genomfört förändringar i budgetprocessen som innebär att verksamhetsplanerna ersätts med genomförandeplaner. Hanteringen av genomförandeplaner beskrevs på följande sätt i budgeten: *“Genomförandeplanerna för Göteborgs Stads budget ska tas fram av politikerna i nämnder och bolagsstyrelser och antas innan nämnder och bolagsstyrelser beslutar om budget/affärsplaner.”*.

Genomförandeplanerna och budgeten är beroende av varandra då nämndernas och styrelsernas förutsättningar att genomföra uppdrag är kopplat till de förutsättningar som ges i budget/affärsplan för varje nämnd och bolag. Den nya hanteringsordningen innebär dock att man först beslutar om genomförandeplaner för att sedan anta budgeten eller affärsplanen i ett senare skede.

Då genomförandeplanerna är baserade på Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets budget för år 2025 väljer vi att avstå från att delta till beslutet med hänvisning till Moderaternas, Demokraternas, Liberalernas och Kristdemokraternas budgetförslag i kommunfullmäktige för år 2025.

Yttrande
2024-11-15

Thomas Falck (Företagarna), Kalle Bäck (KD),
Anders Sundberg (M), Alexander Lisinski (D),
Sverker Cassberg (M),

Yttrande angående genomförandeplan

Yttrandet

KF beslutade 2022 om en budget där det framgick vilka mål och uppdrag som gäller för alla styrelser och nämnder. I uppdraget framgick att nämnden för inköp och upphandling skall ställa krav på kollektivavtal i samverkan med bl.a. Higab i ett enskilt upphandlat bygganläggningsprojekt. Thomas Falck m.fl. lämnade en protokollsanteckning med anledning av uppdragen, då krav på kollektivavtal inte är tillåtet att ställa och är ett brott mot LOU. Staden genomförde en upphandling med krav på kollektivavtal genom stadsfastighetsförvaltningen som därför anmälades till Konkurrensverket av Företagarna. Konkurrensverket valde att prioritera upp ärendet och anmälan är under pågående utredning.

KF har återigen lämnat uppdrag till samtliga nämnder och bolag där det framgår att bolagen även fortsatt skall ställa krav på kollektivavtal men även ställa krav på att begränsa UE i flera led.

Thomas Falck vill poängtera att det strider mot upphandlingsdirektiven och de grundläggande upphandlingsrättsliga principerna att ställa krav på anslutning till ett centralt förhandlat kollektivavtal. Efter Företagarnas anmälan av Göteborgs stad ligger nu ärendet hos Konkurrensverket och beslut inväntas. Det är ytterst olämpligt att införa ytterligare sådana krav i väntan på tillsynsmyndighetens prövning, ändå har S, V och Mp i beslutad budget lämnat det i uppdrag till Higab.

Gällande begränsning av antal underleverantörsled har denna fråga nyligen utretts i den s.k. "Leverantörskontrollsutredningen" (SOU 2023:43 En samordnad registerkontroll för upphandlande myndigheter och enheter) som lämnade sitt betänkande den 21 augusti 2023. Av betänkandet sida 302 avsnitt 13.3.2 framgår tydligt att det inte är förenligt med upphandlingsdirektiven att begränsa antalet underleverantörsled när det gäller företag vars kapacitet åberopas av huvudleverantören. Det är vidare inte förenligt med EUF-fördragets bestämmelser om fri rörlighet för tjänster och etableringsfriheten att begränsa antalet underleverantörsled när det gäller övriga underleverantörer.

Det är inte möjligt för Higab att genomföra uppdrag som strider mot LOU, EUF-fördraget och upphandlingsdirektiven.