

Yrkande

2024-11-15

Jonas Attenius, Blerta Hoti, Hans Olsson, Daniel Bernmar, Jenny Broman, Marie Brynolfsson, Karin Pleijel

Yrkande angående – genomförandeplan 2025

Förslag till beslut

I Stadshus AB:s styrelse:

1. Genomförandeplan för Göteborgs Stadshus AB, i enlighet med bilaga 1, antas.

Yrkandet

Genomförandeplanen är ett politiskt styrdokument. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under rubriken *mål* finns en beskrivande text för hur Stadshus AB ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också specifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget.

Bilagor (i förekommande fall)

1. Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet genomförandeplan för Göteborgs Stadshus AB 2025

Genomförandeplan för budget för Göteborgs Stadshus AB

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.
2. Segregationen i Göteborg ska brytas.
3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.
4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.
5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.
6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.
7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Göteborgs Stadshus AB arbetar för god måluppfyllelse genom att skapa strukturer för en aktiv ägarstyrning av de kommunala bolagen. Detta genomförs på flera olika sätt. Genom att anpassa ägardialogernas inriktning bereds möjlighet att, tillsammans med bolagsstyrelserna, förstärka måluppfyllelsen på ett kontinuerligt sätt. I det löpande analys- och utredningsarbetet värderas enskilda ärendens påverkan på kommunfullmäktiges mål. Med en välskött kommunal bolagsfär, där Stadshus AB spelar en viktig övergripande roll, ökar också möjligheterna för de enskilda bolagen att agera i enlighet med både sina affärsmässiga krav och kommunfullmäktiges mål.

Inriktningar:

Göteborgs Stadshus AB (hädanefter Stadshus AB) har ett viktigt men begränsat ansvar som koncernmoder i Göteborgs kommunala bolagsfär. Förutom de rent administrativa och praktiska funktioner som bolaget tillhandahåller sker en stor del av den aktiva ägarstyrningen genom styrelsens arbete. Ägarstyrningen utövas framför allt genom ägardirektiven och de uppdrag som tilldelats enskilda bolagsstyrelser. En grundläggande princip är att alla bolag har egna styrelser, med ett eget mandat. De förväntas agera självständigt inom ramen för ägardirektiv och andra styrdokument när de fattar sina beslut. Stadshus AB ska fungera som ett stöd och ha en rådgivande roll för övriga bolag inom koncernen. För att klara klimatomställningen ska Stadshus AB aktivt bistå övriga bolag i omställningsarbetet.

Stadshus AB:s ägardialoger är en av styrelsens huvuduppgifter. Det gäller såväl de av staden helägda som de delägda regionala bolagen. Ägardialogerna ska struktureras på ett sådant sätt att de ger både Stadshus AB:s styrelse och andra styrelser möjligheten att fördjupa sig på strategisk nivå. Om skyndsamma och stora ärenden identifieras ska särskilda möten hållas, på specifika teman, och bolaget erbjuda särskilt stöd om sådant efterfrågas. Här utgör Stadshus AB:s stöd till Liseberg AB efter Oceana-branden ett bra exempel på hur ett sådant arbete kan organiseras.

De kommunala bolagen har, liksom många andra privata och offentliga verksamheter, pressats hårt av inflation och andra samhällsekonomiska fenomen under de senaste åren. Under år 2025 kommer utdelningen att bli väsentligt lägre än tidigare och bolagens situation mer stabil.

Bolagen behöver nu kunna fokusera på och utveckla sin affärsmässiga kärnverksamhet. Förändringar av ägardirektiv och liknande styrdokument som rör bolagssfären ska därför enbart genomföras om stora omvärldsförändringar eller politiska beslut ställer nya krav av större karaktär på berörda bolag.

Stadshus AB:s personal är bolagets viktigaste resurs. Bolaget ska löpande arbeta med kompetensförsörjning och god arbetsmiljö.

Som ett led i budgetens genomgripande besparing ska Stadshus AB identifiera lämpliga besparingar inom ledningsprocesser, administration och marknadsföring. Bolaget bör även erbjuda stöd åt koncernbolagen i syfte att identifiera lämpliga synergieffekter och rationaliseringspotential inom den samlade bolagssfären eller enskilda bolagskluster.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrappport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.

Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.